

ФАМИЛЬНОЕ ДЕЛО

Водитель спецтехники автотранспортного цеха Владислав Бесчастнов и его сын Олег, слесарь аварийно-восстановительных работ участка водоснабжения и канализации, – представители самой многопоколенной трудовой династии Общества. Владислав Владимирович в своё время пошёл по стопам отца, а вот Олег выбрал другую специальность, но тем не менее работают они рядом – в Южном филиале.

>>> стр. 4



Владислав и Олег Бесчастновы (справа налево) представители трудовой династии, в которой общий стаж членов семьи насчитывает 67 лет. Фото: Анна Расулова

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Днём семьи, любви и верности!

Под эгидой Года семьи в нашей стране проходит 2024 год. Семья всегда почиталась как истинная ценность, источник духовных и жизненных сил, опора и поддержка для каждого человека.

Семья учит нас любви, ответственности и доверию, а главное – сохранять и приумножать наши традиции.

В «Газпром энерго» более двухсот семидесяти многодетных семей, достаточно достойных примеров крепких семейных союзов и трудовых династий, идущих рука об руку всю жизнь, много и молодых семей, только начинающих свой путь. Своим примером вы ежедневно подтверждаете важность той целостности, которая помогает вам сохранять семейную близость, заниматься общим делом, иметь общие цели и взгляды, совместно создавать будущее из сегодняшнего дня.

Друзья, желаю пронести главные семейные ценности через всю жизнь!

Пусть любовь приумножается, и в каждом доме будет радость, взаимопонимание и счастье!

С праздником!

Генеральный директор «Газпром энерго»
Роман ДЯТЛОВ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ОХРАНА ТРУДА

ООО «Газпром энерго» представило результаты комплексной программы профилактики травматизма
стр. 2



ПРОТИВ СТИХИИ

Как жители посёлка Оренбургской области в апреле сами спасали свои дома от затопления
стр. 3



ГОД СЕМЬИ

Интервью с многодетным отцом о трудностях воспитания детей и семейных традициях
стр. 7



БУХ В ПОМОЩЬ

Командировки без стресса. Какие расходы возмещает работодатель и что для этого нужно
стр. 8



РАЗВИТИЕ ГИБКИХ НАВЫКОВ НЕОБХОДИМО ДЛЯ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Сегодня 67 процентов происшествий по-прежнему происходит под влиянием человеческого фактора. Эта цифра, по данным Роструда, не снижается, несмотря на то что каждый шаг работников жёстко регламентирован. Возникает важный вопрос: почему люди, которым от рождения присущ инстинкт самосохранения, становятся виновниками своих травм.

В лектории «Газпром» на ВДНХ главный инженер–первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго» Сергей Асосков и заместитель директора по управлению персоналом–начальник Управления по работе с персоналом Елена Тянь на примере реализуемого в Обществе проекта по профилактике травматизма рассказали, что скрывается под человеческим фактором и как с ним работать.

«В основе нашего проекта лежат цели, которые прописаны в миссии Общества. Приоритетной среди них является сохранение жизни и здоровья работников при выполнении трудовой деятельности. Сейчас «Газпром энерго» находится на прогнозируемом уровне развития культуры производственной безопасности, и мы стремимся к переходу на проактивный.

«Мы учим мастеров, как управлять вниманием работника и вовлекать его с процесс идентификации возможных рисков. Для них мы разработали карманный справочник, в котором объясняем, как настроить человека на коммуникацию. На последних страницах указали условия, которые могут стать предвестниками ошибочных действий: время перед окончанием смены, перед перерывом на обед, когда работник в нестабильном эмоциональном состоянии», – дополнила Елена Эликовна.

В проекте активно применяются оптические иллюзии, они никого не оставляют равнодушными и используются в качестве сигнала, который заставляет сотрудника вспомнить обучение, осознать возможные риски и вернуться в производственный процесс.

Важной составляющей проекта стала работа с внутренними факторами, которые влияют на поведение человека.

Но достичь этого уровня возможно только путём изменения ценностей непосредственно в коллективах», – отметил главный инженер–первый заместитель генерального директора Общества Сергей Асосков.

Согласно исследованиям, человек нарушает правила не потому, что не хочет их соблюдать, а потому, что у него не сформирована психологическая установка на безопасный труд. В вузах и на производствах огромное внимание уделяется квалификационной подготовленности специалистов, тогда как психологическая остаётся на периферии, а где-то и просто нет программ, которые бы формировали навыки для выполнения опасных работ. Общество с участием Института психологии Российской академии наук провело исследование и адаптировало его результаты в программу с простыми инструментами, которые призваны восполнить этот пробел.

Её важной составляющей стала работа с внутренними факторами, которые влияют на поведение сотрудника: со стрессом, с привычками, когнитивными установками, неправильным восприятием риска, ограничением внимания. Заместитель директора по управлению персоналом–начальник Управления по работе с персоналом Елена Тянь подчеркнула, что опыт и знания не защищают от ошибок, и важно донести это и мастерам, и работникам.

«Специфика электросетевых компаний заключается в работе с током и с технологиями, когда органы чувств, на которые человек привык полагаться, не подскажут об исходящей от них опасности. Поэтому мы ввели тренинги самоконтроля, которые помогают работникам осознать ограниченность органов чувств, повысить уровень осознанности и самоконтроля. Они необходимы для формирования прочных навыков проверки и перепроверки всех оперативных решений», – сказала Елена Тянь.

В Обществе изменили сам подход к проведению инструктажа. Теперь он проходит в формате диалога.

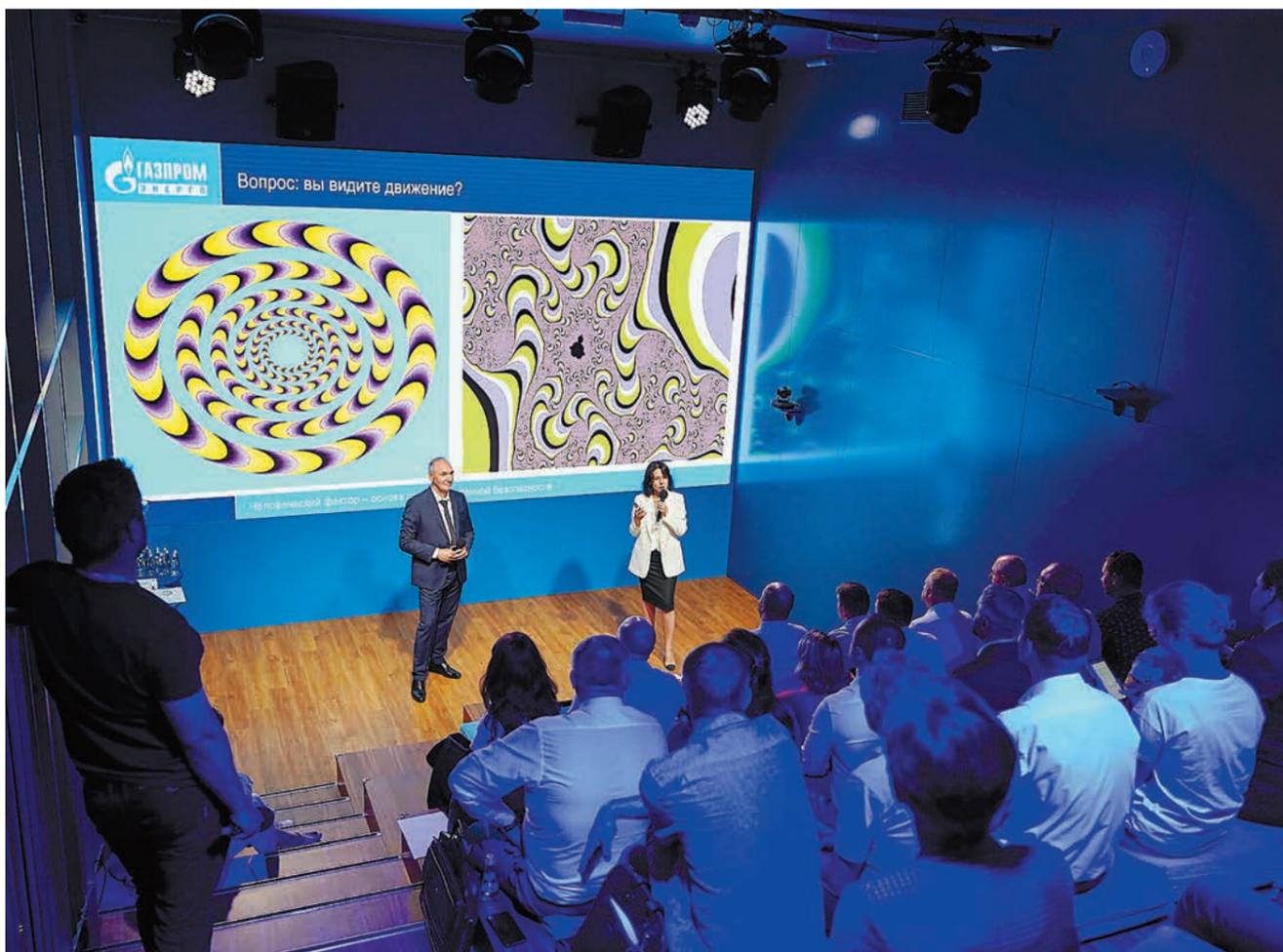
Для укрепления надёжности человеческого фактора и создания единой культуры безопасности важно развивать лидерство и гибкие навыки, так как в условиях быстро меняющейся окружающей среды они становятся особенно актуальными. Для развития лидерства в «Газпром энерго» была создана Школа технического руководителя, где обучают инструментам правильного формирования принципов безопасной работы.

Также был разработан обучающий электронный курс «Инструменты профилактики травматизма в производственной деятельности», где рабочих учат, что такое эмоциональный интеллект, как управлять собой, как выстраивать коммуникацию со своим руководителем. Его уже прошли порядка 700 сотрудников. Также создаётся профессиональная среда, в которой работники могут обмениваться знаниями и предлагать свои идеи, какие ещё инструменты стоит внедрить.

«Но невозможно говорить о внедрении новшеств и культуре, если у работника не закрыты его базовые потребности в заработной плате, комфортных условиях труда, возможности повысить квалификацию, – подчеркнула Елена Эликовна. – Поэтому мы регулярно замеряем уровень удовлетворённости, чтобы понять запросы сотрудников. Ежегодно мы проводим и ретесты, которые показывают, как работники относятся к внедрённым инструментам».

Как отметили спикеры, результаты говорят, что уровень удовлетворённости работников растёт, из года в год работники отмечают положительную динамику уровня культуры безопасности.

Ксения МУРАВЬЁВА



Главный инженер–первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго» Сергей Асосков и заместитель директора по управлению персоналом–начальник Управления по работе с персоналом Елена Тянь рассказали об инструментах влияния на человеческий фактор в лектории «Газпром». Фото: ПАО «Газпром»

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

БЛИЗИТСЯ К ЗАВЕРШЕНИЮ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ МАГИСТРАЛЬНЫХ ВОДОВОДОВ

Продолжается капитальный ремонт магистральных водоводов Ямбургского НГКМ. Работы на участках ГП-6 – ГП-7 завершены, на участках от УКПГ-2 до УКПГ-3 и в районе жилпосёлка УКПГ-2 закончатся в июне и июле. На протяжении ремонта водоснабжение газовых промыслов и жилого комплекса не приостанавливалось.

В 2024 году проводится замена участков магистральных водоводов в районе жилпосёлка УКПГ-2, от водонасосной станции (ВНС) УКПГ-2 до ВНС УКПГ-3, от УКПГ-6 до УКПГ-7. Указанные водоводы являются элементами централизованной системы водоснабжения Ямбургского НГКМ. Они

обеспечивают бесперебойное хозяйственно-питьевое и противопожарное водоснабжение газовых промыслов УКПГ-3, УКПГ-4 и УППГ-4А, УКПГ-6, УКПГ-7, а также вахтовых жилых комплексов ВЖК УКПГ-2, УКПГ-4, на которых проживает персонал дочерних обществ ПАО «Газпром».

В рамках капремонта производится замена участков стальных трубопроводов Ду 200 в литой ППУ-изоляции с термотрубкой, кабелей электрообогрева, протяжных коробок, незамерзающих выпусков воды, скользящих и неподвижных опор, а также ремонт свайного основания опор.

Затяжная зима в этом году внесла свои коррективы, в июне на Ямбурге стояла минусовая температура, врезку смонтированного участка водовода необходимо было осуществить в кратчайшие сроки с учётом соблюдения санитарно-гигиенических требований к качеству питьевой воды, что требовало детальной проработки всех операций по стыковке, промывке и дезинфекции водовода с оценкой прогноза погоды, так на данном этапе электрообогрев ремонтируемого отрезка ещё не был смонтирован.

Следует отметить инженерно-технический персонал цеха водоснабжения и канализации

№ 2 СВик ЯУЭВС, старших мастеров Константина Лепилкина и Александра Поцыбенко в их стремлении добиться положительных результатов производства работ согласно графику. В рамках проведения подготовительных мероприятий по врезке, промывке, дезинфекции и последующему вводу водовода в эксплуатацию отличились рабочие ЦВиК № 2, слесарь АВП 5 разряда Дмитрий Феофанов и слесарь АВП 5 разряда Альберт Зайдуллин.

При контроле качества производства электромонтажных работ отличились электромонтёр по РиОЭО 5 разряда Александр Ардуганов и электромонтёр по РиОЭО 5 разряда Михаил Юдаев цеха эксплуатации и обслуживания распределительных и кабельных сетей СЭС ЯУЭВС.

* УКПГ – установка комплексной подготовки газа

Виктор КУЗЬМИН

ВАЛ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Апрель 2024 года стал для жителей Оренбургской области тяжёлым месяцем. Урал вышел из берегов и превратил Оренбург и Орск в Венецию. После прочтения тревожных новостей жители комплекса «Перовский» села Ивановка решили сами защитить свои дома от большой воды. И у них получилось. Среди тех, кто участвовал в строительстве дамбы, был ведущий специалист Инженерно-технического центра Виктор Беляков.

От жилого комплекса до реки Урал чуть больше двух километров, а вокруг посёлка есть овраг для сброса сточных вод. За уровнем воды в нём Виктор Сергеевич следил вместе с соседями.

«Официального предупреждения, что наш посёлок под угрозой затопления, не было. Мы читали новостные сводки, каждый день следили за защитным сооружением. В какой-то момент соседи начали вести разговоры, что вода всё прибывает и прибывает и, чтобы её сдержать, нужно сделать земляной вал, – вспоминает Виктор Сергеевич. – Особенно тревожились соседи с первых шести улиц, так как их жильё пострадало бы от стихии больше всего. Мой дом находится выше остальных, до него вода бы не дошла».

Быстро сложилась инициативная группа, создали чат для обмена сообщениями, провели собрание. Пересчитали ресурсы, которые нашлись у соседей: два погрузчика, три самосвала, трактор. Из добровольцев сформировали несколько групп, за каждой из которых закрепили определённый участок. В чате составили и расписание дежурств. Началась работа. Техник везли грунт и насыпали дамбу со стороны стремительно подступающей воды. В один из дней поток был такой сильный, что казалось, – весь труд смоем.

«Но к нам приехало 130 машин с глиной, и воду удалось удержать. Дежурили на дамбе круглосуточно, чтобы вовремя заделывать протечки. Группы сменяли друг друга через каждые три часа, – рассказывает Виктор Беляков. – Я следил за сооружением в ночь с четверга на пятницу».

На каждом участке круглосуточно работали и полевые кухни. Жительницы выдавали еду, разливали горячий чай. Виктор Сергеевич говорит, что никто не отвернулся от беды и каждый день помощи становилось всё

больше и больше. За четыре дня соседям вместе удалось укрепить вал протяжённостью 2,5 километра и защитить свои дома.

«Я живу в посёлке 10 лет, но такую самоорганизацию вижу впервые. До этой стройки я мало знал соседей с других улиц, познакомился пока мы вместе лопатами насыпали грунт, утрамбовывали землю. Большая беда всех объединила», – сказал Виктор Беляков и добавил, что за сооружением продолжали следить даже после того, как вода начала уходить.

По словам Виктора Сергеевича, на одном из собраний озвучили, что строительство



Жители на строительстве дамбы. Фото предоставлено жителями



Вид на жилой комплекс «Перовский» села Ивановка во время паводка. Фото предоставлено жителями

дамбы обошлось в четыре миллиона 800 тысяч рублей, три миллиона взяли на себя меценаты, а остальные деньги поделили между жителями – это затраты на глину и горючее. О дальнейшей судьбе защитного сооружения говорили много, несколько раз приезжа-

ли представители городской власти. В итоге жители решили оставить земляной вал и даже подготовили документы, чтобы его узаконить, а в будущем его ещё и облагородят.

Ксения МУРАВЬЁВА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Продолжается сбор помощи для пострадавших от паводка сотрудникам филиалов, проживающих на территории Оренбургской области. Весенний паводок в регионе вошёл в число самых разрушительных в истории современной России.

Просим вас оказать поддержку нашим коллегам.

Для этого существуют следующие способы:

1. Написать заявление на удержание в Фонд и передать в бухгалтерию.
2. Отсканировать QR-код через приложение банка и сделать перевод.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ШКОЛЬНИКОВ ПОЗНАКОМИЛИ С ИНЖЕНЕРНЫМИ ПРОФЕССИЯМИ

В Инженерно-техническом центре провели день открытых дверей «Взгляд в будущее» для детей работников центра. Опытные сотрудники рассказали про сферы деятельности центра, детей познакомили с охраной труда и на практике научили оказывать первую медицинскую помощь.

Для учеников 10–11 классов день открытых дверей – это возможность не только увидеть, где работают их мамы и папы, но и познакомиться с новыми профессиями, узнать о необходимых для них навыках и условиях труда, что поможет в будущем выбрать специальность в институте.

Юным посетителям рассказали о профессиях инженера по строительному контролю и метролога, познакомили с эффективными способами энергосбережения на производственных объектах, показали, как с помощью телеинспекционной системы ведётся поиск мест повреждений на подземных трубопроводах. Без внимания не осталось новое направление в Инженерно-техническом центре – 3D-моделирование, ребята увидели весь процесс изготовления деталей.

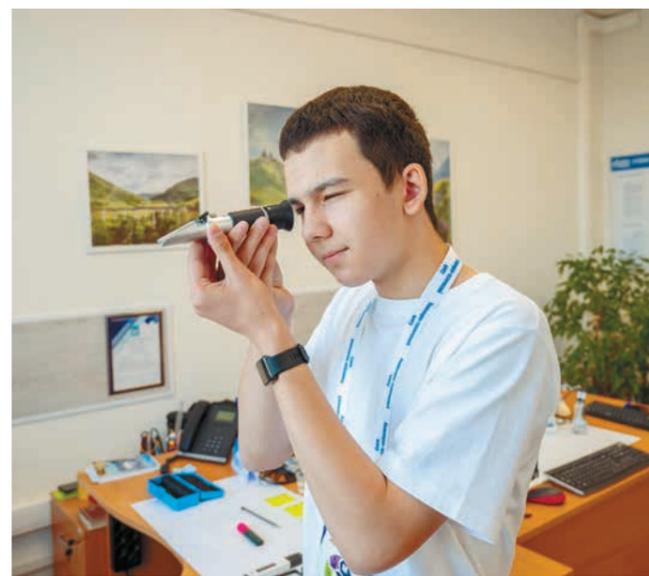
Школьники побывали в кабинетах службы проектно-конструкторских работ, где разрабатывается проектная документация. Также сотрудники рассказали о работе отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития информационно-управляющих систем и связи, где находится дежурный пункт АСКУ ЭР ПАО «Газпром». Затем ребятам показали помещение, где размещено серверное оборудование, и рассказали о его значении для центра.

Школьникам продемонстрировали передвижную электротехническую лабораторию и предложили самим провести эксперименты по исследованию воды: сделать анализ на жёсткость, определить уровень pH и солесодержание.



Ведущий отдела сбыта и энергоконтроля Владислав Фомин рассказывает школьникам, как проводятся бесконтактные измерения с помощью тепловизора

По завершении мероприятия всем участникам подарили сувениры, сделанные на 3D-принтере, на память об этом дне.



Участник дня открытых дверей Артур Шамсутдинов с рефрактометром

«Я получил много положительных эмоций, мне очень понравилось мероприятие, его организация и направленность. Для меня оно было интересным и познавательным. Теперь я знаю, как делать искусственное дыхание, и умею сам делать непрямой массаж сердца. Я узнал, где и в какой сфере работает моя мама и что такое Инженерно-технический центр. Несмотря на то что я планирую связать свою жизнь с информационными технологиями, мне было интересно получить новые знания и познакомиться с инженерными профессиями», – поделился впечатлениями Артур Шамсутдинов, сын ведущего инженера службы проектно-конструкторских работ Регины Сутыриной.

Отсканируйте QR-код и посмотрите ролик о мероприятии.

Анна МИТИНА

ФАМИЛЬНОЕ ДЕЛО

стр. 1 <<<

Водитель спецтехники автотранспортного цеха Владислав Бесчастнов и его сын Олег, слесарь аварийно-восстановительных работ участка водоснабжения и канализации, – представители самой многопоколенной трудовой династии в «Газпром энерго». Владислав Владимирович в своё время пошёл по стопам отца, а Олег выбрал другую специальность, но тем не менее работают они рядом – в Южном филиале.

В семье Бесчастновых дети всегда работали вместе с родителями. Владислав Владимирович говорит, что это стало своего рода традицией. Его отец, Владимир Михайлович, трудился в Южном филиале до 2007 года, ушёл на пенсию в должности механика. На его глазах развивался автотранспортный цех, который в первые годы работы основателя династии назывался службой механизации и автотранспорта Управления «Астраханьгазэнерго».

«Мой папа рос в совхозе «Бузанский» и видел, как строился Астраханский газоперерабатывающий завод. После окончания училища отец первое время работал электриком, а с транспортом связал свою жизнь уже после службы в армии. Был у него и строительный опыт. Он работал в кооперативе в посёлке Аксарайский, где собрал бригаду из лучших мастеров. Они построили довольно много объектов в посёлке, заказчиком которых был «Газпром», – вспоминает Владислав Владимирович. – В Управление «Астраханьгазэнерго» отец пришёл сначала озеленителем, а потом стал водителем транспорта. Возил сотрудников и на мероприятия, и на демонстрации трудовых коллективов, в которых сам тоже участвовал. Брал меня с собой на соревнования. Да и вообще был активным, легко входил со всеми в контакт. И даже будучи дома, на пенсии, часто вспоминал дружный коллектив».

В детстве Владислав Бесчастнов много времени проводил с отцом в гараже и всему учился у него, но желания стать водителем как папа не было. Юный Владислав грезил о небе, и даже пытался поступить в лётное училище, но то, как в итоге сложилась его судьба, он не жалеет. В 1993 году он начал работать в посёлке Аксарайский на заводе «Железобетонный», а в феврале 94-го устроился в службу

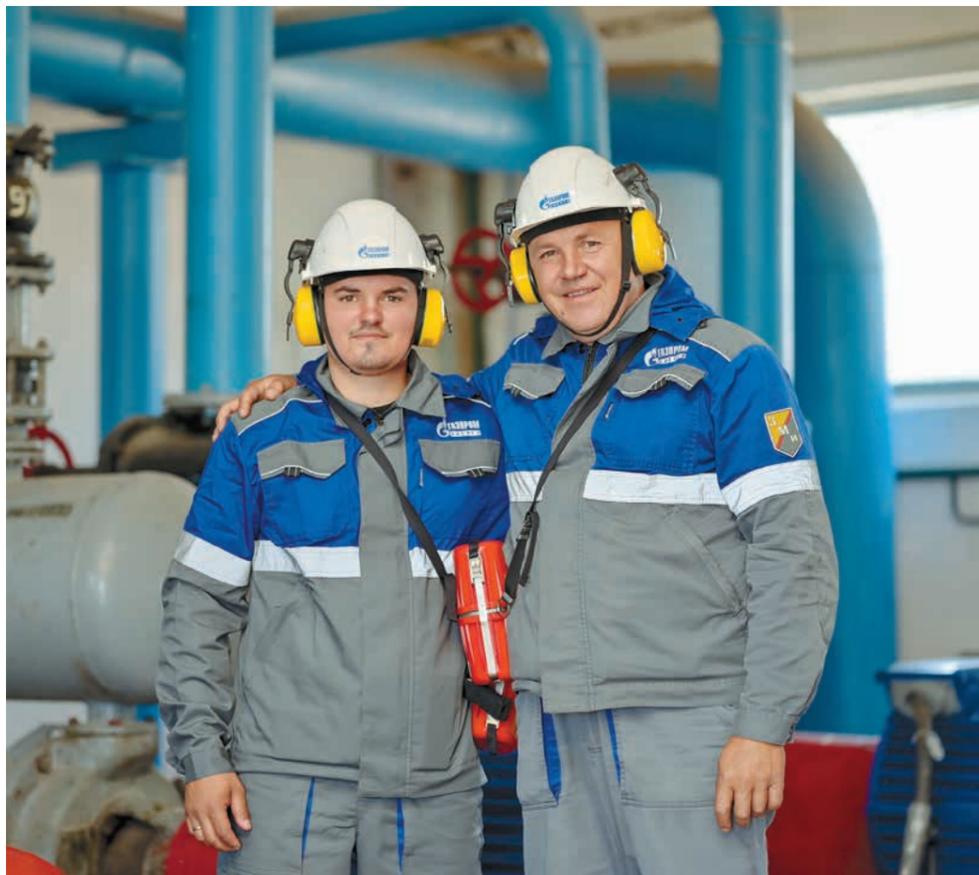
автотранспорта «Астраханьгазэнерго». В свой первый рабочий день Владислав Владимирович сел за руль нового пескорозбрызгивателя, всему учился на практике и перенимал опыт у отца, а спустя время они стали напарниками. Сегодня Владислав Владимирович управляет КамАЗом с прицепом и занимается перевозкой соли на территорию АГПЗ. Огромную машину ласково называет «ласточкой» – за 14 лет она его ни разу не подвела и до сих пор исправно служит, несмотря на такой долгий срок работы в тяжёлых условиях.

Владислав Владимирович участвовал в Фестивале труда 2019 года, с азартом рассказывает о профессии и не прочь передавать опыт молодым, но сыну Олегу посоветовал освоить другую специальность, мол, в машинах ковыряться и сам его научит, а профессия должна быть востребованной и перспективной.

«В 10 лет меня впервые посадили за руль автомобиля, и все время я проводил в гараже и с отцом, и с дедом. И до 16 лет был уверен, что свяжу свою жизнь с автомеханикой, но с подачи отца поступил в Астраханский архитектурно-строительный университет по направлению «Водоснабжение и водоотведение», – рассказывает Олег Владиславович.

«Устроиться работать в наш филиал было непросто, сына не сразу взяли, он ждал, когда появится место, – говорит Владислав Владимирович. – Он на прежней работе взял небольшой отпуск в связи с регистрацией брака, а его раз – и вызвали к нам оформляться».

Олег работает посменно, по графику. Его ответственность – осмотр трубопроводов и устранение поломок. Первое время ему помогали старшие коллеги, а сегодня он самодостаточный работник. Кроме основной деятельности, он занимается и обществен-



67 лет составляет общий стаж работы династии Бесчастновых в Обществе

ной. Еще в первый год работы Олег вступил в профактив, стал заместителем председателя профсоюза по спорту и участвовал во всех спартакиадах Общества.

Вот уже 10 лет отец и сын трудятся в одном филиале. Продолжит ли кто-то из внуков династию – вопрос пока открытый – маленькие ещё. Владислав Владимирович говорит, что они сейчас занимаются танцами, акробатикой, ходят на вокал и самбо, увлекаются робототехникой. Старший ребёнок Олега интересовался профессией папы, вместе они делали о ней проект для школы.

«Когда я сыну рассказал о своей профессии и с чем именно работаю, его реакция была такой: «А почему ты слесарь, я думал, что ты начальник, – смеётся Олег. – Я ему объяснял, что умные люди нужны везде и не важно, слесарь ты или начальник».

Ксения МУРАВЬЁВА

ЦИФРЫ

36

трудо-
вых
династий
насчитывается
в Южном
филиале

67

лет
составляет
общий стаж
работы
династии
Бесчастновых
в Обществе



Водитель спецтехники Владислав Бесчастнов на фоне КамАЗа, за рулём которого он уже 14 лет



Слесарь аварийно-восстановительных работ Олег Бесчастнов работает в Южном филиале 10 лет

РАБОТАЛ С ОТЦОМ В ОДНОЙ БРИГАДЕ

Общий трудовой стаж династии электромонтёров Кононовых из Уренгойского филиала насчитывает 39 лет. Дело, начатое в 1994 году Владимиром Кононовым, сегодня продолжает его сын Алексей. Он работает электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования в цехе электроснабжения Ямбургского управления энергоснабжения.

ПУТЬ НА СЕВЕР

Если к общему стажу представителей династии прибавить годы работы дедушки Алексея Кононова по мамини линии, то цифра будет гораздо больше, ведь именно он первым поехал из Оренбурга на вахту в Ямбург. Начал свой трудовой путь на буровых установках на Ямбургском нефтегазоконденсатном месторождении ещё в 1975 году, а с 1987 года перешёл в Ямбургское энергетическое управление производственного объединения «Ямбурггаздобыча», где проработал электромонтёром шестого разряда до 2002 года. Алексей вспоминает, если дома лежала аккуратно сложенная вымытая картошка, значит, дедушке скоро на вахту.

«У него сборы превращались в целый ритуал. Например, дед чётко рассчитывал нужное количество картошки, чтобы хватило до конца вахты. Мыл её и выкладывал сушить. И непременно брал собой ещё и тушёнку. Мы с отцом так тщательно не собирались, но всегда перепроверяли, на месте ли паспорт», – рассказывает Алексей.

Владимир Юрьевич, отец Алексея, пришёл работать в управление в 1994 году и в итоге посвятил энергетике 28 лет своей жизни. Делился опытом, участвовал в конкурсах профессионального мастерства, завоевывал звание лучшего электромонтёра Ямало-Ненецкого автономного округа и выходил на общероссийский конкурс. В 2022 году он ушёл на пенсию в должности электромонтёра шестого разряда. Сейчас отдыхает, занимается дачей, восстанавливает её после апрельского паводка.

СЛОВО СДЕРЖАЛ

Алексей изначально получил инженерное образование и в своё время, как многие выпускники вузов, был на распутье. Сделать выбор помог опыт отца и деда, да и мысль работать вахтами не пугала, а, наоборот, привлекала. С утверждением, что вахтовики не видят семью, Алексей не согласен.

«Мама работала традиционно пять дней в неделю, но я видел её только по вечерам и в выходные, а когда папа возвращался с работы, то он был с нами целый месяц и все внима-

ние уделял нам с братом, – говорит Алексей. – Я с детства наблюдал за отцом и дедом, мне было интересно, чем они занимаются. У них был допуск к работе с электрооборудованием выше 1000 вольт, но в быту за мелкую сеть они даже и не брались. На производстве ведь всё просчитано, есть правила и инструкции».

Алексей был знаком с профессией, но нужно было получить ещё и специальное образование, он пообещал отцу, что окончит институт. И слово своё сдержал. А в 2013 году подал документы в «Газпром энерго».

«Помню, отец сказал: главное – пройти медосмотр, а работать научим», – улыбается Алексей.

Так и получилось: его распределили в бригаду к отцу, где все делились знаниями, опытом и никогда не отказывали в совете. Молодой специалист старался не уронить честь фамилии, ведь по его работе судили бы и о его отце. Целеустремленность, трудолюбие помогли Алексею расти в профессии, он добился 5 разряда, а недавно получил допуск к оперативным работам.

На вопрос, сильно ли изменились профессия электромонтёра и оборудование с момента, когда свой путь здесь начинали дед и отец, Алексей отвечает:

«В свой первый рабочий день, когда я увидел масляные выключатели, подумал, что оказался в музее, так как в университете нас знакомили с элегазовыми и вакуумными. Говорили, что масляные выключатели – музейные экспонаты, – смеётся Алексей. – Но процесс технического перевооружения идёт. Конечно, есть изменения: автоматизировали некоторые процессы, стали сложнее правила обслуживания нового оборудования. Раньше и допуск на работу занимал всего 20 минут, а сегодня на этот процесс уходит больше времени, так как изменился подход к инструктажам, появилась видеofиксация. Сейчас легче и быстрее выявить какие-то ошибки. Но в целом логика работы осталась прежней».

О выборе профессии Алексей не жалеет, а его отец никогда не пытался влиять на его мнение, а, наоборот, поддерживал и всегда был на его стороне. Да и сейчас он может позвонить ему с вахты, рассказать о работе.



Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Алексей Кононов

ФАКТ

Всего в Уренгойском филиале три трудовых династии. Наибольший суммарный стаж работы в газовой промышленности у династии Кононовых.

«Папа помнит всё оборудование, коллектив. Правда, многие уже вышли на пенсию, но среди сотрудников есть работник, который трудился ещё с моим дедушкой, – говорит Алексей. – Здесь и деда добрым словом

вспоминают. Удивительно, он уже столько лет не работает, а слава о пельменях, которые он лепил на вахте, ходит до сих пор».

Ксения МУРАВЬЕВА

ОБУЧЕНИЕ

СТАРТОВАЛА ПРИЁМНАЯ КАМПАНИЯ

Приёмная кампания в российских вузах и колледжах стартовала. В этом году доступно порядка 740 тысяч бюджетных мест по программам среднего профессионального образования. Министр просвещения Российской Федерации Сергей Кравцов отметил, что престиж рабочих профессий растёт, об этом говорит интерес школьников к колледжам и техникумам. Сегодня уже 60 процентов девятиклассников выбирают эти учреждения.

В колледжах и техникумах обучение ориентировано на практику, чтобы вырастить будущие кадры для таких отраслей, как машиностроение, сельское хозяйство, металлургия, лёгкая и топливно-энергетическая промышленность. Шаг в энергетике поможет сделать ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой». До 15 августа ведётся приём документов на обучение по очной форме на базе основного общего образования (9 классов) по следующим специальностям (квалификация техник или техник-технолог):

08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»;

15.02.14 «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)»;

18.02.09 «Переработка нефти и газа»;

21.02.01 «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»;

21.02.03 «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

До 15 сентября ведётся приём документов на обучение по заочной форме на базе среднего общего образования (11 классов) или среднего (начального) профессионального образования по следующим направлениям подготовки (квалификация техник или техник-технолог):

18.02.09 «Переработка нефти и газа»;

15.02.14 «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)»;

21.02.03 «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

Подробную информацию можно получить на официальном сайте www.gtnu.ru в разделе «Поступающим» или позвонив по номерам телефонов: **8 (902) 857-82-24, 8 (3494) 224-333, 8 (3494) 224-256.**

ПРИГЛАШАЕМ АВТОРОВ

«СФЕРА ЭНЕРГИИ» ЖДЕТ

Всегда хотели увидеть свою фамилию на страницах любимой газеты?

Присылайте нам

статьи о себе и коллегах

➤ событие в филиале; интересные люди рядом;

➤ производственные новости, волонтерство и экология

Обсудить темы:
(732) 5-43-75 (газ)

БЕГОМ К ЗОЛОТУ СПОРТИВНЫЙ ДАЙДЖЕСТ

Работники Иркутского филиала приняли участие во всероссийском полумарафоне «Забег.РФ». Специалист 1 категории отдела кадров Анастасия Мелашенко заняла первое место среди атлетов в возрасте от 18 до 34 лет.

К финишу всероссийского полумарафона в Иркутске пришли 1095 участников. Спортсменка Анастасия Мелашенко преодолела дистанцию в 10 километров за 48 минут четыре секунды. Также в забеге на дистанции в 21 километр участвовал ведущий специалист по МТСиК Олег Ефимов. Он был пейсмейкером, помогал и задавал темп.



Специалист 1 категории отдела кадров Анастасия Мелашенко показала лучший результат в своей возрастной категории

Полумарафонцы начали готовиться к старту ещё в марте. Они ежедневно занимались под руководством тренера в спортивном комплексе «Байкал-Арена», а сейчас продолжают тренировки на стадионе Иркутского национального исследовательского технического университета.



Участников полумарафона, которые добрались до финиша, наградили медалями

Спортивная жизнь филиала активно развивается и привлекает все больше участников. Для работников организованы тренировки в бассейне водноспортивного комплекса «Солнечный», где каждый сотрудник может прийти на занятия со своей семьёй. Также устраиваются летние и зимние семейные туристические походы, выезды в город Байкальск на горнолыжную трассу «Соболиная», катания на коньках и лыжах. Ведётся работа по улучшению условий для занятий спортом для тех, кто живёт в вахтовых посёлках Чаяндинского и Ковыктинского месторождений. Там есть мини-тренажёрные залы, оснащённые необходимым инвентарём.

Анастасия МЕЛАШЕНКО,
София КОЗЫРЕВА

Июнь был богат на спортивные события. Работники ООО «Газпром энерго» принимали участие в волейбольных турнирах, забегах, соревнованиях по настольному теннису, бадминтону, футболу, городскому спорту. Рассказываем о достижениях сотрудников.

В Обществе стартовал новый проект – I Командные игры ООО «Газпром энерго». Это комплекс спортивных, творческих и интеллектуальных мероприятий, направленных на вовлечение сотрудников в активную деятельность. На протяжении всего года работники Администрации и филиалов «Газпром энерго» будут бороться в 12 различных дисциплинах за переходящий кубок и звание действующего чемпиона Командных игр. Некоторые виды программы соревнований уже завершились.

По итогам шахматного турнира звание чемпиона завоевал коллектив Сургутского филиала. Всего 0,5 очка уступила победителям команда Южно-Уральского филиала, а замкнули призовую игроки из Саратовского филиала, отстав от лидеров на один балл.



Победители шахматного турнира в рамках I Командных игр – работники Сургутского филиала



Сотрудница Надымского филиала – участница «Онлайн-забега»



Праздник спорта для семей работников Южно-Уральского филиала



Обладатели золотых значков ГТО: Василий Ермилов, Мария Белкина и Кирилл Дмитриев (слева направо)

Также состоялся «Онлайн-забег» на три километра. И в этой дисциплине за первенство в командном зачёте развернулась настоящая борьба. Коллективы Иркутского филиала и Инженерно-технического центра набрали одинаковое количество баллов, но первые вырвали победу за счёт наименьшего итогового времени трёх лучших участников. 3-е место заняли работники Надымского филиала.

Ближайшие старты I Командных игр: «День ходьбы» и «Троеборье». Успехов всем участникам!

ЗНАК ГТО НА ГРУДИ У НЕГО

Сотрудники Администрации успешно сдали нормативы всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Начальник Медицинской службы Мария Белкина, заместитель начальника Службы по эксплуатации зданий и сооружений, транспортного обеспечения Кирилл Дмитриев и водитель автомобиля Службы по эксплуатации зданий и сооружений, транспортного обеспечения Василий Ермилов получили золотые знаки отличия ГТО.

СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ – СЧАСТЛИВАЯ СЕМЬЯ

Работники Южно-Уральского филиала приняли участие в соревнованиях «Мама, папа, я – спортивная семья!».

Такие состязания всегда проходят весело, зрелищно и захватывающе. Во время праздника для семей и их болельщиков были организованы эстафеты, аквагим и другие развлечения. Участников ждал ряд творческих и спортивных заданий, результаты выполнения которых определили победителей.

Подобные мероприятия помогают укреплять традиционные ценности, что особенно важно ввиду проходящего в России Года семьи!

ФУТБОЛ – ЭТО МАЛЕНЬКИЙ ТЕАТР

В Астрахани состоялись соревнования по мини-футболу среди мужских команд в рамках XVI Спартакиады работников Южного филиала.

Турнир получился очень захватывающим, ярким, азартным и предельно конкурентным. Почти все медалисты определились лишь в сериях послематчевых пенальти. Победителем состязаний стала команда Службы теплоснабжения, второе место занял коллектив Службы электроснабжения, а замкнули тройку призёров работники Автотранспортного цеха, став настоящим открытием турнира.

Павел ПРОХОРОВ



Серия пенальти – это игра нервов

2024
ГОД СЕМЬИ

УСТРОИТЬ ДЕТЯМ ПРАЗДНИК БЕЗ ПОВОДА

В семье ведущего инженера-программиста отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития информационно-управляющих систем и связи Инженерно-технического центра Николая Синицина растут четверо детей. В интервью «Сфере энергии» он рассказал, трудно ли быть многодетным отцом и какие традиции сложились в его семье.

– Николай, вы или супруга выросли в больших семьях?

– Мы с женой воспитывались в обычных семьях, где было по два ребёнка. Многодетность пришла к нам быстро, оглянуться не успели, а за плечами уже большая семья и много ответственности. У нас три сыночка и лапочка-дочка, и не могу сказать, что это точка.

– Расскажите о ваших детях. Чем они занимаются?

– Старшему сыну Владиславу 15 лет. Занимается тайским боксом, окончил музыкальную школу по классу баяна. Дочери Елизавете девять лет. Она увлекается спортивно-бальными танцами, посещает кружок «хозяйюшка» и учится рисовать. Заканчивает первый класс музыкальной школы по классу фортепьяно. Среднему сыну Тимофею четыре года. Он ходит в центр детского развития, учится читать и писать. Тимофей, как и старший сын, занимается тайским боксом. Младшему Льву всего полтора года, смотрит на старших, учится у них. Скоро пойдёт в детский сад.

– Что для вас является главной задачей при воспитании детей?

– Дать им хорошее образование, развить творческие и спортивные способности, которые позволят им в будущем с лёгкостью выбрать профессию и жизненный путь.

Сколько детей – столько характеров. Большую роль в воспитании играет поощрение за хорошие поступки и действия. Похвала вселяет в детей уверенность в собственных силы, даёт энергию. Требовательность мы сочетаем с уважением, лаской, любовью. У каждого ребёнка есть свой четвероногий друг, так мы стараемся привить детям чувство ответственности, заботу и любовь к животным.

– Как вы всё успеваете, у вас есть помощники?

– Многодетная семья – постоянные заботы и хлопоты. Бывает ощущение, что я прихожу с одной работы на другую, и непонятно, какая основная. Не успел перевести дыхание – на очереди школа, сад, секции, кружки. Все успеть нереально! Но мы из-за этого не переживаем, что-то успели, что-то – нет, ничего страшного.

Наша семья – не только родители и дети, это бабушки и дедушки, родственники. Они заботятся о внуках, когда мы на работе, помогают, когда они болеют. Бабушки и дедушки занимают в жизни детей важное место, они делятся с ними своим мудростью и добротой.

– Вы делегируете детям домашние дела?

– Конечно, старшие помогают по дому, мы их вовлекаем в этот процесс. Заметили, что дети начали сами распределять обязанности между собой. Наш главный помощник – Владислав. Он может присмотреть за младшим братиком, погулять, накормить, искупать, спать уложить. Дочка помогает маме во время уборки. У Тимофея тоже есть важное ежедневное задание – собирать свои игрушки. Все понимают: сделал дело – гуляй смело.



Семья Синициных во время осенней прогулки (слева направо): сыновья Тимофей и Владислав, мама Яна Синицина держит на руках младшего сына Льва, глава семейства Николай Синицин, дочка Елизавета и её итиц Капа

– Чем занимается семья, когда и у мамы, и у папы выходные дни?

– Летом мы часто выбираемся на природу. Ездим на дачу, на турбазы, собираем грибы и ягоды, устраиваем пикник. Всей семьёй катаемся на велосипедах. Мы очень любим отдых без гаджетов. Как говорит средний сын Тимофей, пикник состоится в любую погоду! А зимой нам нравится кататься на коньках и на плюшках с горок.

Конечно, иногда мы любим полениться, ничего не делать в выходные, быть дома вместе и смотреть фильмы про животных или весёлые мультики.

– Расскажите, какие традиции у вас сложились?

– Стараемся устраивать детям маленькие праздники без повода. Ещё мы ежегодно выезжаем в осенний лес на прогулку. Сыновья бегают, играют с мячом, дочка собирает листья, шишки, веточки для поделок. На прогулку мы приглашаем фотографа, чтобы запечатлеть нас среди такой красоты.

Традиционно отмечаем Пасху и Рождество. На Пасху дети с мамой разукрашивают яйца и пекут куличи, а вот рождественского гуся готовлю я вместе с Лизой.

– Поделитесь секретом счастливой семьи и крепких отношений.

– Я думаю, что главный секрет счастливых отношений в многодетной семье – это как можно чаще быть наедине мужу и жене. Мы с супругой стараемся использовать любую возможность, чтобы побыть вдвоём: гуляем, ходим в кино и театр. Ведь, как говорится, счастливые родители – счастливые дети! Ещё очень важно смотреть на всё объективно и прислушиваться к мнению друг друга. Большая семья – это трудно, но так здорово!

– Что для вас значит семья?

– Для меня семья – главное. Это и братья, и сёстры, и родственники. И чем она крепче, тем комфортнее и счастливее жизнь человека. Супруга и дети мои самые близкие люди на земле. Опра нашей семьи – мама. Она у нас заботливая, внимательная. Всегда обнимет, поцелует и поддержит в трудную минуту.

Анна МИТИНА

ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ

ПРИМЕТЫ СЧАСТЬЯ

Наши предки прикладывали множество усилий, чтобы прожить в браке долго и счастливо. В ход в том числе шли приметы. «Сфера энергии» собрала народные поверья, посвященные сохранению любви и лада в доме.

Если покопаться в истории, включить логику и посоветоваться с современной наукой, то может оказаться, что многие приметы и правда не лишены смысла. Хотя со временем они и перестали быть актуальными, но раньше работали как прямые инструкции.

Например, всем известное «трещина на посуде – трещина в отношениях». Логично же, что хранить и использовать треснувшую посуду не только не эстетично, но и травмоопасно.

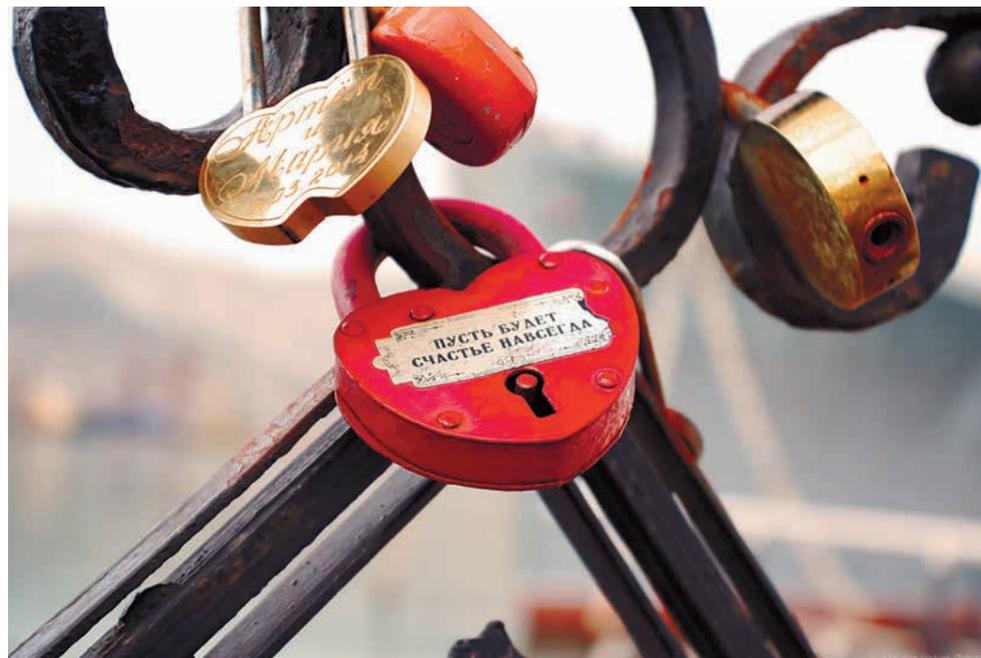
Наши предки издавна использовали для очистки дома от негативной энергии травы, такие как лаванда, мята или розмарин. Но сегодня мы знаем, что они оказывают бактерицидное действие, снимают раздражение и воспаление на коже. Так что их польза не вызывает сомнений.

Какая девушка не мечтает о любви и счастье! Существует множество примет и суеверий, как их притянуть. Один из рекомендованных

способов встретить хорошего мужчину таков – при полной луне трижды вымыть дома пол. Согласитесь, очень разумный совет. Чистоплотная, хозяйственная девушка всегда найдёт свою половинку.

В дни праздников тоже обращали внимание на приметы. Так, если в обычные дни первый выпекаемый блин мог быть комом, то на Масленицу лучше, чтобы он получился тонким и кружевным. Наши бабушки были уверены, что это сулит семье счастливый год. Также считалось, что если испечь много круглых и румяных блинов, то это приведёт семью к успеху и благополучию. Красиво пропекшийся блин обещает здоровье, а аккуратный – благополучие.

А в день памяти благоверных князя Петра и княгини Февронии Муромских нельзя было ругаться с мужем или женой, иначе потом, по примете, год будешь жить в одних ссорах. Также не принято было 8 июля ставить тесто и что-либо печь. Считалось,



Автор Татьяна Гордеева. Ресурс: fotokto.ru

что того, кто нарушит запрет, ждут финансовые трудности.

Как видим, поверий на любой случай жизни у славян было достаточно. Но мы призываем не следовать им всем бездумно. Ведь

залог любого крепкого и счастливого брака – взаимные любовь и уважение, а уж никак не народные поверья.

Вячеслава ИВАНОВА

КОМАНДИРОВКИ БЕЗ СТРЕССА

Одни сотрудники постоянно в командировочных разъездах, а другие только готовятся к первой служебной поездке. Разбираемся, какие расходы возмещает работодатель и какие документы для этого нужны.

Учёт расходов на командировку находится на стыке двух кодексов – Трудового (ТК РФ) и Налогового (НК РФ). Взаимоотношения работодателя и работника, направляемого в командировку, регулируются главой 24 ТК РФ, в ней содержатся и пункты о гарантиях и компенсациях. Порядок учёта расходов сотрудника по возвращении из поездки регулирует НК РФ. В Обществе действует Положение о служебных командировках работников ООО «Газпром энерго» (Положение).

Командировка – это поездка для выполнения служебного поручения в другой город, регион или страну. Её длительность зависит от количества задач, а срок определяет работодатель. Для командируемого персонала установлен широкий спектр гарантий и компенсаций. При направлении в командировку издаётся приказ, работник оформляет смету на выдачу (перечисление) денежных средств на оплату проезда, проживания, суточных. В срок не позднее трёх рабочих дней с даты возвращения необходимо сдать в бухгалтерию авансовый отчёт, приложив документы, подтверждающие ваши траты. Рассмотрим каждый вид расхода более подробно.

СУТОЧНЫЕ

Это часть расходов, связанная с проживанием работника вне дома. Суточные выплачиваются на питание и на другие мелкие траты за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и праздничные дни, если они приходятся на период поездки, а также за дни дороги к месту назначения и обратно.

РАСХОДЫ НА ПРОЕЗД

Чаще всего работники Общества выбирают поезд или самолет и оформляют электронные билеты. Авиа- и железнодорожные билеты – это бланки строгой отчётности. Если вы решили добраться на самолёте, то отчётными документами будут маршрут/квитанция электронного авиабилета (распечатанный вариант) с указанием стоимости; посадочный талон, который выдается при регистрации на рейс, он подтвердит перелёт по маршруту, указанному в билете. С 2019 года действует приказ Министерства транспорта о том, что можно пройти на посадку с электронным посадочным талоном, нужно просто показать его на экране телефона. Но Минфин и ФНС России считают: посадочный талон должен иметь штамп о досмотре. Поскольку он ста-

вится только на бумаге, командированному необходимо распечатать электронный посадочный. Это можно сделать как на домашнем принтере, так и в аэропорту, в терминале самообслуживания или на стойке регистрации. При потере посадочного талона нужно обратиться к перевозчику.

Если вы выбрали поезд, то бухгалтерии нужно предоставить контрольный купон, страховой полис, который вы оформили при покупке билета.

Каждый из нас хочет быстро доехать до аэропорта или железнодорожного вокзала. Если вы добираетесь городским транспортом, то отчётным документом является бумажный чек. При покупке билетов посредством онлайн-сервисов продажи в бухгалтерию нужно предоставить документы, подтверждающие сумму сервисного сбора.

Оплата услуг такси производится в отдельных случаях, по разрешению руководителя при предоставлении маршрутного листа, с указанием пунктов назначения и времени, кассового чека.

ГОРЯЧИЕ ВОПРОСЫ

Часто возникают вопросы: а можно ли вернуться из командировки в выходной или нерабочий-праздничный день, если её окончание приходится на пятницу? В этом случае расходы на приобретение обратного билета компенсируются только с разрешения руководства и данное условие отражено в пункте 3.8 Положения. Суточные за дни позднего убытия не оплачиваются, как и проживание. Не возмещаются работнику расходы на проезд в случае, если сразу после окончания командировки ему предоставляется отпуск, который он проводит в месте командирования или отправляется из места командирования в другой город, в таких случаях днём завершения командировки считается последний день перед отпуском. Стоимость билетов после отъезда к месту работы оплачивает сотрудник сам.

ВАЖНО

- Цель и срок командировки указываются в приказе.
- Суточные выплачиваются за каждый день командировки.
- Проезд подтверждают:
 - авиатранспорт – маршрут/квитанция, посадочный талон;
 - ж/д-транспорт – контрольный купон, страховой полис;
 - такси – маршрутный лист, кассовый чек;
 - городской транспорт – кассовый чек.
- Проездные документы обязательно храним до окончания командировки.



Изображение от freepik

Но бывают ситуации, когда работника отзывают из отпуска и направляют в командировку. ТК РФ не запрещает вызвать сотрудника из отпуска и направить в командировку, но только с его согласия. Расходы на оплату проезда из места отпуска к месту командирования, а затем к месту работы возмещаются работнику, суточные оплачиваются за фактические дни командировки до и после отпуска. А если работодатель возместил сотруднику стоимость проезда из командировки к месту отпуска, то эта сумма, по мнению Минфина РФ, является экономической выгодой работника и подлежит налогообложению НДФЛ.

В следующем номере мы расскажем о документах, подтверждающих проживание работника.

Бухгалтерия

ГОВОРИМ ПРАВИЛЬНО

В древнегреческом языке был десяток слов для обозначения феномена любви. В русском же, кажется, есть одно, но многозначное. А если обратиться к словарю «Алфавит эмоций», его выпустили филологи пару лет назад, то увидим, что любовь выражают 740 синонимов.

Влюблённость

Это слово в 1802 году ввёл в русский язык Николай Карамзин, но это не значит, что люди не испытывали светлых чувств. В то время любовь считалась чем-то высоким – она могла быть по отношению к Богу или как духовная связь мужа и жены. О возникновении романтического чувства, которое угаснет или перерастёт в любовь, не шло и речи. Но раз слово закрепилось в языке и дошло до наших дней, значит, в нем была необходимость. Как пишет Карамзин: «Влюблённость, говорю, есть самое благодетельное изобретение для света, который без неё походил бы на монастырь Латрапский. Но с нею молодые люди прекраснейшим образом занимают пустоту жизни. Открывая глаза, знаешь, о чём думать; являясь в обществах, знаешь, кого искать глазами...»

Трогательный

Ещё один авторский неологизм, который стал реальным словом. Его, как нечто вызывающее тёплые чувства, начали активно использовать в речи и на письме только с 1793 года. И снова мы здесь обязаны Карамзину: «Но что же чувствовала она тогда, когда Эраст, обняв её в последний раз, в последний раз прижав к своему сердцу, сказал: «Прости, Лиза!..» Какая трогательная картина! Утренняя заря, как алое море, разливалась по восточному небу». Словарь управления подсказывает: трогательный чем или в чём.

Желанный

В романе «Евгений Онегин» есть строки: «Сердечный друг, желанный друг, Приди, приди: я твой супруг!..» Сегодня словари пишут, что слово *желанный* в обращении к кому-либо выходит из употребления. Рядом даже ставят помету «устарелое». Сейчас желанный – такой, которого желают, к которому стремятся: желанный гость, желанный ребёнок. Не стоит его путать с прилагательным *желательный*. У него значение – нужный, соответствующий интересам. Сравните: желанная перемена – та, которую ждут с нетерпением; желательная перемена – необходимая.

Ксения МУРАВЬЁВА



ГИД. Что нового?

Узнайте, как обновилось приложение.



Обновить приложение ГИД

