

# ЧАЯНДА – ЗВЕНО ГЛОБАЛЬНЫХ МАСШТАБОВ

Восточная Сибирь и Дальний Восток – регионы нашей страны с колоссальным потенциалом по добыче полезных ископаемых. По подсчетам, запасы газа суши превышают 52,4 трлн кубометров, шельфа – 14,9 трлн, и это при том, что потенциал недр региона изучен всего на 7%.



Установка комплексной подготовки газа – 3, Чаяндинское НГКМ. Фото: ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

В сентябре 2007 года приказом Министерства промышленности и энергетики РФ была утверждена государственная «Программа создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран АТР» (Восточная газовая программа). Координатором Восточной программы Правительство РФ назначило ПАО «Газпром». Приоритетом

послужили огромная ресурсная база компании и первоочередность в газоснабжении российских потребителей.

Промышленных проектов такого масштаба до сих пор не существовало ни в нашей стране, ни в мире.

Он позволит обеспечить подачу газа в населенные пункты и на предприятия большинства регионов Востока страны, организовать новые маршруты экспорта голубого топлива в страны Азиатско-Тихоокеанского

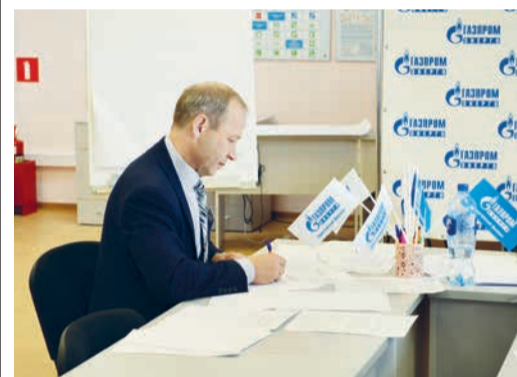
региона. Проект получил название «Восточная газовая программа».

1 сентября 2014 года был сварен первый стык магистрального газопровода «Сила Сибири». Он проходит от Ковыктинского НГКМ в Иркутской области через Чаяндинское НГКМ в Якутии, а далее направляется в Амурскую область до границы с Китайской Народной Республикой.

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



РЕНТГЕНОГРАФИЯ  
стр. 2



АСЦЕССМЕНТ-ЦЕНТР  
стр. 3



#ВМЕСТЕЯРЧЕ: ОРЕНБУРГ, САРАТОВ, УФА  
стр. 4–5



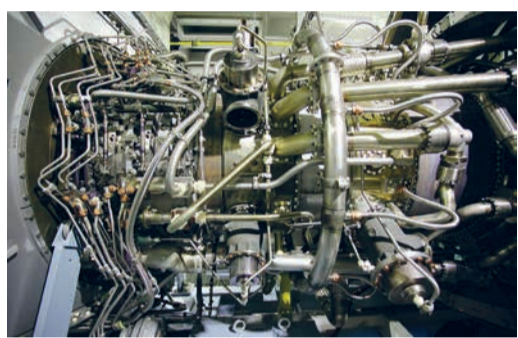
КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА  
стр. 6

В **1983** году  
ОТКРЫТО  
Чаяндинское НГКМ

## НА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДОЖИМНОЙ КОМПРЕССОРНОЙ СТАНЦИИ ЧАЯНДИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ЗАПУЩЕН В РАБОТУ ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩИЙ АГРЕГАТ

На Чайядинском нефтегазоконденсатном месторождении (Республика Саха, Якутия), обустройством которого занимается ООО «Газпром добыча Ноябрьск», активно продолжается пусконаладка оборудования и подготовка к работе объектов производственной инфраструктуры.

Так, 6 сентября на Центральной дожимной компрессорной станции, предназначенной для обеспечения требуемого давления газа, был произведен запуск первого газоперекачивающего агрегата. Все технологические операции – подача топливного газа, розжиг и запуск двигателя – прошли в штатном режиме.



Запуск двигателя газоперекачивающего агрегата

По словам заместителя генерального директора по производству ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Сергея Шашмурина, газоперекачивающие агрегаты такой мощности – 25 МВт – используются в дожимном комплексе предприятия впервые. Напомним, что начало поставок газа в КНР по газопроводу «Сила Сибири», ресурсной базой для которого является Чайядинское месторождение, намечено на 1 декабря нынешнего года.

### Пресс-служба ООО «Газпром добыча Ноябрьск»



Чаяндинское НГКМ

# ЧАЯНДА – ЗВЕНО ГЛОБАЛЬНЫХ МАСШТАБОВ

Чаяндинское нефтегазоконденсатное месторождение (ЧНГКМ) – одно из крупнейших на Востоке России, является базовым для формирования Якутского центра газодобычи и ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири» (наряду с Ковыктинским месторождением в Иркутской области), создание которого в первую очередь направлено на обеспечение газом российских потребителей. С его развитием будут созданы необходимые условия для газоснабжения и газификации населенных пунктов Якутии и других регионов Дальнего Востока.

Проектная годовая производительность ЧНГКМ составляет 25 млрд куб. м газа, 1,9 млн тонн нефти и 0,4 млн тонн газового конденсата. Начало поставок газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири» запланировано на 1 декабря 2019 года.

Газ ЧНГКМ имеет сложный компонентный состав, что является ресурсной базой для Амурского газохимического комплекса, нацеленного на получение товарного гелия и переработку этана, получение мономеров и последующего производства полиэтилена востребованных на российском и мировом рынке марок мощностью около 1,5 млн тонн в год.

В зоне вечной мерзлоты, в Якутии, где из-за резко континентального климата амплитуда колебаний температуры воздуха превышает 100° С (от +40° С летом до –60° С зимой), каждодневно трудятся наши газовики-энергетики.

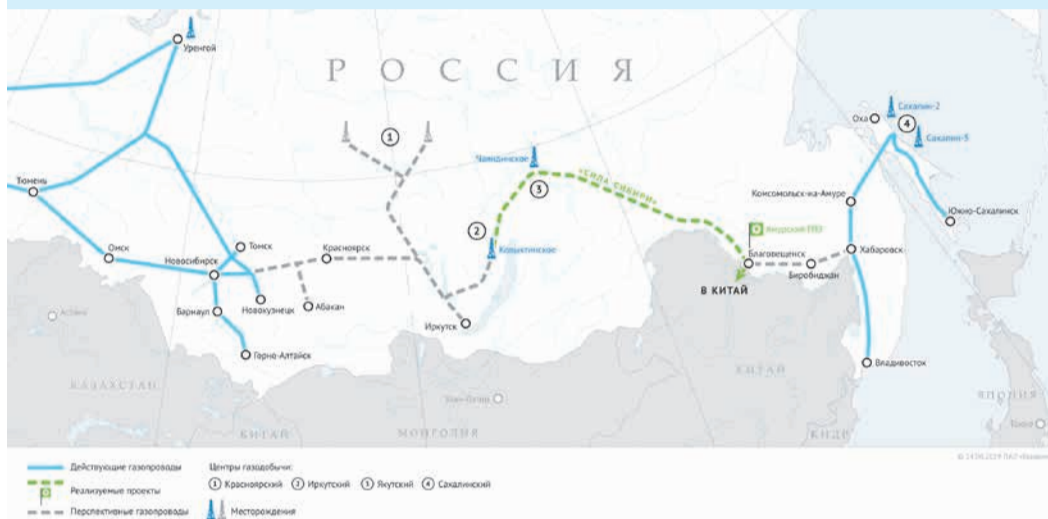
ООО «Газпром энерго» будет осуществлять комплексное энергоснабжение месторождения.

С января 2019 года на Чайянде уже трудятся вахтовым методом 11 наших работников. Они осуществляют обслуживание переданного в эксплуатацию оборудования, обеспечивают энергоснабжение объектов ЧНГКМ на этапе пусконаладочных работ, участвуют в комиссиях по приемке оборудования на стадиях строительно-монтажных работ, проводят пусконаладочные работы электрооборудования. На настоящий момент в штат ЧСЭВС принят 21 человек, а всего в Службе будут работать 105 человек.

Работники Чайядинской службы энергоснабжения прибывают на вахту из разных городов России: Москва, Оренбург, Ставрополь, Уфа, Пермь, Сургут, Новый Уренгой и др. Дорога на работу занимает иногда больше суток. До места сбора, аэропорта «Талакан», добираются самолетами с пере-

Восточная программа предусматривает формирование четырех новых центров газодобычи:

- Сахалинского – на базе месторождений шельфовой зоны Сахалина для газоснабжения острова, Хабаровского и Приморского краев, Еврейской автономной области, а также для экспортных поставок в страны АТР;
- Якутского – на базе Чайядинского месторождения для газификации южных районов Республики Саха (Якутия), Амурской области, для экспорта в страны АТР;
- Иркутского – на базе месторождений Иркутской области для газоснабжения индустриального пояса Иркутской области, Забайкальского края и Республики Бурятия, для поставок газа в Единую систему газоснабжения (ЕСГ);
- Красноярского – на базе месторождений Красноярского края для потребителей края и для поставок в ЕСГ.



Объекты, эксплуатируемые ООО «Газпром энерго»:

- базовая электростанция собственных нужд 72 МВт УКПГ-3 (тепловая мощность 40,8 Гкал/ч);
- ЗРУ 110 кВ УКПГ-3, УППГ-2, УППГ-4;
- силовые трансформаторы 110/10 кВ;
- резервные дизельные электростанции;
- системы высоковольтного электроснабжения (кабельно-воздушные линии 10 и 110 кВ общей протяженностью более 600 км);
- комплектные трансформаторные подстанции КТП-10 кВ;
- внеплощадочные сети водоснабжения и водоотведения (водоводы, канализационные коллекторы);
- объекты водоснабжения (артезианские скважины, насосные станции);
- объекты водоотведения (канализационные очистные сооружения);
- объекты теплоснабжения;
- объекты электроснабжения Опорной базы.

садками в Москве и Новосибирске, затем автомобильным транспортом порядка 100 км до месторождения.

В настоящее время они проживают во временных блочно-модульных общежитиях ООО «Газпром добыча Ноябрьск». В бу-

дущем году будет построен капитальный вахтовый жилой комплекс, где смогут одновременно проживать до 80 человек.

**Александр ЗУБАРЕВ,**  
**Алина ЧАЛАЯ**

## ПРОИЗВОДСТВО

# ВЗГЛЯД СКВОЗЬ

### Рентгенография: в Приуральском филиале ООО «Газпром энерго» проведена диагностика оборудования

Специалистами ООО «Газпром энерго», ООО «Ньюком-НДТ» и ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики им. Н.Л. Духова», совместно с АО «Техническая инспекция ЕЭС» проведены работы по диагностике технического состояния масляного выключателя 110 кВ типа ВМТ-110, установленного в Приуральском филиале на ПС «Романовка» (Пермский край, пос. Октябрьский, КС «Алмазная»).

Впервые в России для этого был применен метод рентгенографического исследования (радиографического неразрушающего контроля и дефектоскопии) электрооборудования с масляной изоляцией. Инновационность метода заключается в получении детальных изображений, ответственных внутренних компонентов коммутационного оборудования. С помощью полученной ин-

формации можно выявить дефекты и определить техническое состояние контактных групп и дугогасительной системы силовых выключателей и ячеек КРУЭ без демонтажа и вскрытия.

При проведении работ выполнялись правила безопасности с контролем уровня излучения, так как рентгеновское излучение, как и электрический ток, способно нанести непоправимый вред здоровью.



Применение этого метода диагностики позволит значительно сократить операционные и временные издержки на проведение работ по техническому обслуживанию, предупредить и предотвратить аварийный выход из строя высоковольтного оборудования подстанций, тем самым повысить надежность электроснабжения потребителей.

**Александр ЗУБАРЕВ**



Проведение диагностики

## МЕТОД, КАК ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ

Центр оценки и развития персонала – условие успешной деятельности компании, сохранения и повышения ее позиций на рынке. Это обусловлено не только необходимостью внедрения инновационных технологий, но и повышением лояльности и мотивации сотрудников



**Ж**изнь компаний не протекает гладко. Причины сбоев в работе компаний подчас не могут объяснить даже компетентные менеджеры. Нередко в таких случаях применяются управленческие решения, которые затем порождают клубок новых проблем, который надо распутывать.

Семь раз отмерь, один раз отрежь. Прежде чем принимать решение, нужно собрать необходимую информацию. Сведения о состоянии финансов и материальных ресурсов получить сравнительно легко. А вот исчерпывающую информацию о ресурсах человеческих – труднее.

На самом деле и человеческий ресурс можно измерить. Достаточно известны такие способы оценки потенциала работников, как психологические тесты, различные виды интервью, аттестация, и среди многих других – ассессмент-центр.

Метод «ассессмент-центр» возник на Западе в годы Второй мировой войны. В Великобритании его использовали для набора младших офицеров, а в США – для подбора разведчиков. Впоследствии он был взят на вооружение бизнес-организациями, и в настоящее время на Западе практически каждая крупная компания применяет этот метод для оценки персонала.

В Россию ассессмент-центр пришел в начале 1990-х годов. Сейчас данный способ оценки человеческих ресурсов получил новый вектор развития. Если ассессмент-центр – это набор различных технологий, используемых для получения достоверной оценки квалификационных и личностных характеристик специалиста, то центр оценки и развития персонала предполагает целенаправленное обучение персонала, максимальное раскрытие профессионального потенциала и оптимальное применение его способностей в компании.

Ассессмент-центр – это такой метод оценки, который основан на наблюдении за поведением оцениваемых сотрудников в реальных рабочих ситуациях или при выполнении ими различных заданий.

С его помощью компания может решить следующие задачи:

- оценка профессиональных и личностных качеств сотрудников;
- определение потенциала их развития с учетом способностей и мотивированности;
- формирование кадрового резерва компании с учетом выявленного лидерского потенциала;
- разработка индивидуальных программ обучения и развития сотрудников;
- создание понятной, прозрачной и справедливой системы мотивации, повышения квалификации и профессионального (карьерного) роста;

– оптимальная система расстановки кадров, продвижения и перемещения сотрудников на другие позиции внутри организации;

– обеспечение комфортных условий труда каждому работнику, способствующих полному раскрытию его личностного потенциала и профессиональных способностей.

## С 16 по 20 сентября 2019 года 16 работников, состоящих в резерве кадров Уренгойского, Надымского и Сургутского филиалов, приняли участие в Центре оценки и развития персонала.



Денис Репик, начальник отдела материально-технического снабжения и комплектации Уренгойского филиала

В нашей компании такая процедура проводится впервые. Все лето специалисты отдела подготовки кадров готовились: проводили интервью, разрабатывали опросники, методические материалы, оформляли раздаточные буклеты.

Развивающее мероприятие было пронизано атмосферой творчества и сотрудничества. Как отмечали многие участники центра оценки, данный формат деловых встреч инициировал рассмотрение привычных рабочих ситуаций с иной точки зрения. По словам заместителя директора по производству Надымского

филиала Александра Бровина, было интересно узнать различные мнения коллег при решении нестандартных задач кейсов, почерпнуть новые инструменты работы с подчиненными.

Все резервисты активно принимали участие в ролевых играх, интервью, решали поставленные задачи, выполняли аналитические задания, заполняли опросники, обменивались мнениями, дискутировали и принимали командное решение.

Наблюдатели также были активно включены в работу: фиксировали решения, обсуждали, спорили, заполняли протоколы, писали отчеты.

Начальник производственно-диспетчерской службы Данил Щербаков с воодушевлением включился в роль наблюдателя и отметил: «Центр оценки, безусловно, можно считать одинаково развивающим и обучающим как для участников, так и для наблюдателей (ассессоров). Подобные мероприятия являются отличным инструментом для определения уровня развития своих компетенций в настоящий момент времени и указывают направления для их развития».

В процессе работы участники получили новый опыт и охотно делились впечатлениями. «В подобного рода мероприятии участвовал впервые. Формат проведения был приятно удивлен. Решая поставленные задачи в обстановке жестких временных рамок, приходилось принимать взвешенные управленческие решения, что требовало максимальной мобилизации и собранности. Организация мероприятия была на высоком уровне. В процессе решения отдельно взятых заданий (кейсов) каждому была предоставлена возможность взглянуть на уровень своих управленческих и личностных компетенций со стороны, что играет немаловажную роль в процессе обучения, развития и самоанализа управленца. Подобные мероприятия, на мой взгляд, позволяют открывать новые горизонты развития, дают возможность объективно оценить текущий уровень знаний, навыков, умений, управленческих компетенций», – сказал начальник отдела материально-технического снабжения и комплектации Уренгойского филиала Денис Репик.

Успешному проведению способствовала помощь коллег Уренгойского филиала по организации были созданы комфортные условия и поддерживалась рабочая атмосфера. Безусловно, впереди еще много работы над отчетами, ведь в них необходимо отразить

не только сильные стороны, но и зоны развития, рекомендовать тематику и формы обучения, литературу и дать каждому участнику обратную связь.

Проведение таких мероприятий, как Центр оценки и развития персонала позволяет совместить обучение, развитие профессиональных и личностных качеств сотрудников, повысить их мотивированность и качество работы, чтобы компания могла всегда оставаться в тренде и сохранять свою конкурентоспособность.

Марина СОБОЛЕВА

## АВТОПРОБЕГ «ГОЛУБОЙ КОРИДОР – ГАЗ В МОТОРЫ-2019» СТАРТОВАЛ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ

В Краснодарском крае на компрессорной станции (КС) «Русская» состоялся старт российского этапа международного автопробега газомоторной техники «Голубой коридор – газ в моторы-2019». Участники российского этапа в режиме телемоста приняли эстафету у экипажей европейского этапа, которые с 29 августа по 20 сентября преодолели 5320 км от Стамбула (Турция) до Любмина (Германия).

В торжественном мероприятии по телемосту из Санкт-Петербурга принял участие заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, из Любмина – управляющий директор «Газпром Германия ГмбХ» Игорь Федоров. На КС «Русская» присутствовал генеральный директор ООО «Газпром газомоторное топливо» Олег Мелехин.

Протяженность российского участка автопробега – 2760 км. Он проходил по территориям Краснодарского края, Ростовской, Воронежской, Белгородской, Московской, Новгородской и Ленинградской областей. Маршрут преодолевали более 20 легковых, грузовых и пассажирских газомоторных транспортных средств. Заправку техники природным газом обеспечивали в том числе 13 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций «Газпрома».



В Москве, Белгороде и Ростове-на-Дону состоялись тематические конференции. Участники автопробега, представители компаний-автопроизводителей, органов государственной власти, эксперты и потенциальные погребители обсудили перспективы развития газомоторного рынка в России.

Финиш автопробега, который состоялся 3 октября в Санкт-Петербурге, стал одним из ключевых мероприятий IX Петербургского международного газового форума.

В рамках европейского этапа автопробега «Голубой коридор – газ в моторы-2019» в крупнейших городах Европы по маршруту автопробега состоялось 10 «круглых столов», в которых приняли участие более 600 представителей энергетических, политических, деловых кругов и СМИ.

Uniper SE – энергетическая компания, специализирующаяся на природном газе, производстве электроэнергии и глобальной энергетической торговле.

### СПРАВКА

Природный газ (метан) – наиболее экономичное и экологичное моторное топливо. Его цена в среднем по России – 16 руб. за 1 куб. м. Стоимость километра пути на метане для легкового автотранспорта составляет 1,6 руб. По расходу 1 куб. м метана эквивалентен 1 литру бензина. Техника, работающая на метане, многократно подтверждала свою надежность в ходе протяженных международных автопробегов и спортивных соревнований.

Автопробег «Голубой коридор» впервые был организован в 2008 году Группой «Газпром». С 2010 года соорганизатором проекта стала компания Uniper SE. Позднее к проекту присоединились и другие участники европейского и российского газового и автомобильного рынков.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

# СБЕРЕЖЕМ ЭНЕРГИЮ ВМЕСТЕ!

**#ВместеЯрче в ООО «Газпром энерго»: открытые уроки, квесты, экскурсии, танцевальный флешмоб и городской праздник – как в компании прошел Всероссийский фестиваль энергосбережения и экологии.**

**В**сероссийский фестиваль энергосбережения и экологии #ВместеЯрче проводится с 2016 года при поддержке Минэнерго России, Минпросвещения России, Минобрнауки России, Росмолодежи, Министерства культуры России и объединяет тысячи людей, разделяющих идеи энергосбережения.

В поддержку фестиваля проходят тематические уроки и «Неделя энергосбережения» в образовательных учреждениях, творческие и научно-исследовательские конкурсы для школьников и студентов, дни открытых дверей на предприятиях ТЭК с демонстрацией энергоберегающих технологий, квесты и викторины.

ООО «Газпром энерго» при поддержке ОППО «Газпром энерго профсоюз» ежегодно принимает участие в масштабной акции, направленной на воспитание у подрастающего поколения бережного отношения к энергоресурсам и окружающей среде.

## #ВМЕСТЕЯРЧЕ В САРАТОВЕ

Молодые работники Саратовского филиала «Газпром энерго» совместно с профсоюзом филиала провели серию мероприятий в рамках фестиваля #ВместеЯрче.

Для учащихся 1–4 классов школы №238 прошли открытые уроки на тему энергосбережения. В начале занятия ребят познакомили с основными направлениями производственной деятельности «Газпром энерго», а также рассказали о том, что такое электроэнергия и как она попадает в наши дома.

Чтобы объяснить школьникам работу современных энергоберегающих технологий и развить у них навыки рационального и бережного расходования энергоресурсов, работники филиала организовали театрализованное представление. Команда «Энергопоиск» во главе с профессором Лампочкиным рассказала ребятам главные принципы сохранения электрической энергии, а также правила безопасности обращения с электроприборами.

Профессор и его помощники не просто ознакомили детей с правилами энергосбережения, но и подготовили ряд интересных конкурсов: расследования по выяснению причин исчезновения электроэнергии, различные опыты и эксперименты. После обучающей лекции школьники приняли участие в тематической викторине и получили полезные подарки от организаторов.

Интересным и запоминающимся завершением открытого урока стало практическое занятие по оказанию первой помощи на манекене-тренажере «Гоша».

Для студентов 4 курса Саратовского государственного технического университета работники филиала организовали экскурсию на трансформаторную подстанцию 35/10 кВ «Латухино-II».

Будущие энергетики познакомились с производственными процессами, работой диспетчерского персонала, узнали о роли подстанции в структуре электрических сетей, а также примерили средства индивидуальной защиты для работы с электрическим током.

Во время экскурсии ребята интересовались оборудованием, установленным на энергообъекте, а также условиями работы на подстанции, некоторые из них даже задали вопрос о возможности прохождения производственной практики в компании.



1 класс



2 класс



Все школьники получили в подарок от ОППО «Газпром энерго профсоюз» раскраски на тему энергосбережения и фломастеры



3 класс



Алексей Захаров демонстрирует спецодежду и СИЗ



Почти все успешно реанимировали «Гошу»



4 класс



Игорь Щербаков, электромонтер 6-го разряда, рассказывает студентам о работе энергооборудования филиала



Студенты СГТУ на ПС «Латухино-II»



Стенд Южно-Уральского филиала в Оренбурге



Александра Козырецкая и Инна Ионова

## СБЕРЕЖЕМ ЭНЕРГИЮ ВМЕСТЕ!

### СПОСОБЫ СБЕРЕЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ:

- выключение света в тех комнатах, в которых он не нужен;
- выключение неиспользуемых электрических приборов и зарядных устройств из сети;
- закрытие окон и дверей, когда включен кондиционер или обогревательный прибор;
- установка энергосберегающих ламп для внутреннего и наружного освещения;
- содержание в чистоте светильников и плафонов, окон;
- улучшение естественного освещения (светлые обои, открытые шторы);
- установка датчиков движения и светорегуляторов;
- утепление стеновых конструкций и полов.



Александра Козырецкая показывает процесс очистки сточных вод



Максим Гутарев демонстрирует систему отопления с терморегулятором

### #ВМЕСТЕЯРЧЕ В ОРЕНБУРГЕ

Четвертый Всероссийский фестиваль энергосбережения и экологии в Оренбурге был приурочен ко Дню города. Городской парк В.А. Перовского на время стал бульваром энергоэффективных технологий. Для гостей фестиваля прошли тематические выставки, научно-популярные шоу, демонстрация оборудования и технологий по энергосбережению в быту, выставка-парад коммунальной техники.

Участниками фестиваля стали крупнейшие ресурсоснабжающие компании, высшие учебные заведения, промышленные предприятия. Фестиваль посетило большое количество жителей и гостей города Оренбурга.

Работники Южно-Уральского филиала «Газпром энерго» продемонстрировали систему отопления с терморегулятором, процесс очистки сточных вод, а также гидрокостюм, используемый при проведении аварийно-восстановительных работ на водоводах.

Детей увлекли познавательными интерактивами на тему энергосбережения и экспериментами с водой.

### #ВМЕСТЕЯРЧЕ В УФЕ

Мероприятия Всероссийской акции энергосбережения и экологии #ВместеЯрче в Республике Башкортостан прошли на площадке фестиваля рабочих профессий «PROFфест» (ВДНХ-ЭКСПО).

Гостями #ВместеЯрче стали школьники с 7 по 11 класс из республиканских учреждений образования, родители, педагоги и просто заинтересованные граждане.

Посетители увидели выставку техники на основе энергоэффективных технологий – электромобилей и электросамокатов, а также макет электростанции, построенной по самым современным ресурсосберегающим технологиям и запущенной в пригороде Уфы в 2018 году.

Приуральский филиал «Газпром энерго» выступил партнером фестиваля. Наши работники провели внеклассный урок для учеников 4 класса гимназии № 1 на тему экономии энергоресурсов дома и в школе.

Ученики узнали, почему энергосбережение играет одну из ключевых ролей в сохранении экологии Земли и о необходимости соблюдения правил, которые помогут сберечь природные ресурсы.



#ВместеЯрче в Уфе



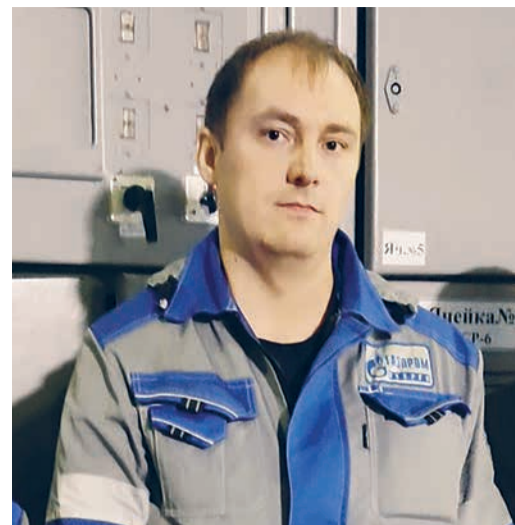
Конкурсы профмастерства в филиалах ООО «Газпром энерго» приобрели большую значимость и стали традиционными. Нарботан бесценный опыт их организации и проведения, выросло мастерство участников, острее стала конкуренция между ними. Несомненным плюсом конкурсов является развитие корпоративной культуры и воспитание чувства гордости за свою профессию. Победители конкурсов представят свои филиалы на первом в ООО «Газпром энерго» Фестивале труда, который пройдет в октябре в Оренбурге.



Елена Пестрякова



Ранис Исламов



Антон Могильников

## СУРГУТСКИЕ ПРОФИ

**В Сургутском филиале с разницей в одну неделю состоялись сразу два конкурса «Лучший по профессии».**

Представительницы прекрасного пола Производственно-химической лаборатории Сургутского филиала проявляли

чудеса профессионального мастерства в производственно-химической лаборатории. Им предстояло выполнить теоретические и практические задания, за ходом выполнения которых следило компетентное жюри.

Вместе с тем на территории нового полигона, созданного на базе Ноябрьского цеха энергоснабжения, за право быть лучшими из лучших в номинациях «Оперативный персонал» и «Электромонтёр релейной защиты и автоматики (РЗА)» боролись представители производственной электротехнической лаборатории Ноябрьского, Сургутского, Тюмен-

ского и Югорского цехов электроснабжения Сургутского филиала. Для мужчин конкурсная часть также состояла из теоретической и практической частей. На практике проверялись правильность соединения вторичных сетей трансформаторов тока в ячейках высоковольтных выключателей, реанимация пострадавшего на тренажёре «Гоша».

Все участники и участницы конкурсов подтвердили высокий уровень подготовки и профессионализма, в связи с чем перед жюри стояла непростая задача определить лучших при подведении итогов.

Победителями конкурсов стали:

– Елена Пестрякова, лаборант химического анализа 5-го разряда;

– Ранис Исламов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда Сургутского цеха энергоснабжения;

– Антон Могильников, электромонтёр по ремонту аппаратуры РЗА 6-го разряда Ноябрьского участка энергоснабжения.

Гордимся своими коллегами и желаем им дальнейшего профессионального роста!

**Наталья ЗЫКИНА**

## ПАНГОДИНСКИЕ ПРОФИ

**В Надымском филиале определили лучших инженеров по релейной защите и автоматике, а также лучших водителей.**

В конкурсе «Лучший по профессии» по специальности инженер по релейной защите и автоматике определяющими условиями были высокий профессионализм, качественное и своевременное выполнение производственных заданий, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

В конкурсном состязании приняли участие три специалиста Службы электроснабжения: Динар Мухаметшин, Артем Заляев и Сергей Воробьев.

По традиции, конкурс проводился в два этапа. Теоретическая часть состояла из вопросов по специальности и технике безопасности, прохождении тестирования в программе Олимп:ОКС по теме «Оказание первой помощи пострадавшему на производстве». Вторая часть, практическая, включала задание, в ходе которого необходимо было отыскать неисправность в схеме защиты и управления, а также произвести проверку устройств РЗА фидера 6 (10) кВ (снятие вольтамперных характеристик трансформаторов тока (ВАХ ТТ), проверка уставок защит).

Все без исключения справились с заданиями, но, как и в любых соревнованиях, победителями оказались не только самые умные, но и самые быстрые. Авторитетное жюри под председательством заместителя директора по производству Александра Бровина, оценив профессионализм каждого участника конкурса, безоговорочным победителем признало Динара Мухаметшина, мастера ПЭЛ Службы электроснабжения. Кстати, по его признанию, конкурс стал хорошим стимулом в овладении профессиональным мастерством. На втором месте оказался Сергей Воробьев, мастер ПЭЛ Службы электроснабжения. И третье место досталось Артему Заляеву.

Конкурс «Лучший водитель» проводился впервые, его основная цель – повышение качества профессиональной подготовки водителей, повышение престижа профессии.

В конкурсе приняли участие четыре водителя автотранспортного участка Надымского филиала: Юрий Головаш, Александр Машин, Ильдар Амирханов и Олег Черноштан.

Участникам был предоставлен один шанс, чтобы продемонстрировать свое мастерство выполнения задания не только в правиль-

ной последовательности, но и по результатам оценки практических навыков и теоретической подготовки по наибольшей сумме баллов и подсчетом времени на выполнение задания.

По результатам конкурса наибольшее количество баллов набрал Юрий Головаш (38 баллов) и занял 1-е место, ему присвоено

звание «Лучший водитель». Ильдар Амирханов и Олег Черноштан набрали одинаковое количество баллов (33 балла), но Ильдар Амирханов оказался быстрее, поэтому занял 2-е место, соответственно Олег Черноштан оказался третьим.

**Ирина КАШИРИНА**



Юрий Головаш выполняет задание: заезд в бок



Артем Заляев (слева) и Динар Мухаметшин (справа)



Слева направо: Александр Машин, Олег Черноштан, Юрий Головаш, Ильдар Амирханов

## ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

**Сергей Иванов работает ведущим инженером по организации эксплуатации энергетического оборудования в ООО «Газпром энерго» уже 13 лет. Летом 2019 года Сергей Константинович награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации за большой личный вклад в развитие ТЭК и многолетний добросовестный труд. О выборе и верности профессии, он рассказал в интервью редакции «Сферы энергии».**

– Сергей Константинович, на протяжении долгих лет вы неразрывно связаны с энергетикой. Можете ли вы сказать, что быть энергетиком – это ваше призвание?

– Все началось с детского увлечения. В то время выходил научно-технический журнал «Радио», посвященный радиолюбительству, домашней электронике, телекоммуникациям, в котором был специальный раздел для начинающих с подробным описанием электроприборов и схемами их сборки. Конечно, я тогда не думал, что мое хобби может стать моей любимой профессией. Но, видимо, да, это призвание.

– Когда вы приняли решение стать энергетиком?

– Отец порекомендовал мне обратиться на специальность «Электрификация и автоматизация горных работ» в Фрунзенском политехническом институте. Позже мой старший брат поступил в этот вуз, и я, можно сказать, пошел по его стопам. О чем несколько не жалею до сих пор.

– Учились хорошо?

– Да, хорошо. Больше всего нравились профильные технические предметы, но и фундаментальным наукам уделял большое внимание.

– Трудовую деятельность вы начали на Хайдарканском ртутном комбинате. Помните ли вы свой первый рабочий день?

– На Хайдарканский ртутный комбинат я попал по распределению и сразу начальником группы КИПиА (Лаборатория контрольно-измерительных приборов и автоматизации). Конечно, я волновался. Это был очень ответственный момент. Теоретическую подготовку в институте я получил хорошую, но теория – это одно, а практика – совсем другое. Нужно было разобраться во всех производственных процессах, вникнуть в работу службы. Мой тогдашний руководитель сказал очень мудрые слова: люди работали до меня, будут работать и после, они знают свое дело. Стоит отметить, что коллектив был высокопрофессиональный, поэтому сложностей не возникало. На ртутном комбинате я проработал пять лет и прошел трудовой путь до главного энергетика. Но в силу жизненных обстоятельств был вынужден перебраться в город Фрунзе, ныне Бишкек.

– Там вы работали на Фрунзенском опытном заводе. Какие события особенно запомнились вам из этого периода?

– Некогда Фрунзенский опытный завод электровакуумного машиностроения был своего рода монополистом в электротехнической промышленности СССР. Только он выпускал производственные линии для электроламповых заводов Союза. В основном использовалось зарубежное оборудование. До тех пор, пока на государственном уровне не было принято решение внедрять отечественную технику. В распоряжение завода поступили пять станков с ЧПУ (числовым программным управлением) – высокотехнологичное оборудование, в котором исполнительные устройства управляются автоматически. Задачей моей группы было создание технологической линии из этих станков. Несмотря на то что оборудование было отечественным, работа была нелегкой, потому что в сегменте электроники советские производители значительно отставали от зарубежных конкурентов. Но с поставленной задачей мы справились. Прделана действительно колоссальная работа. Помню, даже телевизионщики приезжали, снимали фильм о передовых достижениях предприятия.

– Какие люди оказали наибольшее влияние на ваше профессиональное становление и развитие?

– Мне всегда везло с коллективом, где бы я ни работал. Все радели за общее дело, помогали друг другу, делились наработками. Благодарен каждому за полученный опыт.

– Вы работаете в «Газпром энерго» уже 13 лет. Помните первые впечатления о компании?

– Я стал частью «Газпром энерго» в то время, когда в аренду Обществу были переданы объекты, обеспечивающие внешнее энергоснабжение Единой системы газоснабжения (ЕСГ), активно формировалась сеть филиалов. Началась большая работа по становлению централизованной системы организации, планированию и контролю выполнения работ по эксплуатации, техническому обслуживанию переданных объектов.

Я занимался профилактической наладкой и программно-сервисным обслуживанием электрооборудования. Было необходимо



Сергей Иванов

Родился 21 июля 1959 года в г. Фрунзе.

В 1981 году окончил Фрунзенский политехнический институт по специальности «Электрификация и автоматизация горных работ». Получил квалификацию «Горный инженер-электрик».

С 1981 по 1985 год работал на Хайдарканском ртутном комбинате Союзвольфрама МЦМ СССР. Прошел трудовой путь от начальника группы КИПиА до главного энергетика комбината.

С 1985 по 1998 год работал на Фрунзенском опытном заводе (АО «Электротехник») инженером-электриком, начальником бюро, руководителем группы.

С 1999 по 2005 год работал инженером-электриком в цехе электропитающих установок в Бишкекской городской телефонной сети.

С 2005 года занимает должность ведущего инженера по организации эксплуатации энергетического оборудования отдела эксплуатации объектов генерации Управления эксплуатации объектов энергоснабжения.

выстроить деятельность филиалов, расширить штат специалистов, способных выполнять необходимые работы, не прибегая к помощи подрядных организаций. И компании удалось это сделать.

Работа колоссальная, но безумно важная и интересная.

– Что вы считаете главным достижением компании на сегодня?

– В основе успеха любой компании – коллектив. «Газпром энерго» удалось создать команду единомышленников, ответственных, грамотных, высококвалифицированных профессионалов. «Газпром энерго» сегодня – отлаженный, четко структурированный, работающий механизм. Поэтому компания может в полном объеме выполнять поставленные перед ней задачи.

– А если говорить о личных достижениях?

– Я рад, что стал свидетелем и непосредственным участником разных периодов жиз-

ни «Газпром энерго»: от становления, решения сложных производственных задач до стабильного функционирования. Уверен, впереди не менее серьезные задачи и компании они по плечу.

– В чем, по-вашему, секрет профессионального долголетия?

– Секрет профессионального долголетия в постоянном повышении квалификации, обучении. Нужно быть равнодушным к работе, получать от нее удовольствие. Всего знать невозможно, но в этом есть определенный плюс – всегда есть к чему стремиться.

– Чем вы увлекаетесь в свободное от работы время?

– Рыбалка, чтение, спорт, хорошее кино – всего понемногу. Главное в жизни – разнообразие и постоянное движение.

Анастасия ГОРЯЧЕВА

## СПОРТ

### ШОРТ-ТРЕК

**Соревнования по шорт-треку прошли под сводами ледового комплекса «Кристалл» ООО «Газпром добыча Надым» в поселке Пангоды.**

На льду были представлены пять команд: Управление по содержанию коммуникаций и сооружений ООО «Газпром добыча Надым», Медвежинское газопромысловое управление ООО «Газпром добыча Надым», Надымский филиал ООО «Газпром энерго», Управление технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Надым» и Управление по эксплуатации вахтовых поселков ООО «Газпром добыча Надым».

После непродолжительной разминки команды вышли на лед. Участникам предстояло пробежать по ледовой дорожке против часовой стрелки два круга, передав эстафету партнеру по команде касанием руки. Команды состояли из пяти спортсменов. Сборную

Надымского филиала представляли: Юрий Ковалев, Денис Логинов, Вадим Солодюк, Руслан Байбииков и Юрий Бурсак.

Ледовая площадка на время проведения соревнований превратилась в место притяжения спортивных болельщиков со всего поселка, которые дружно поддерживали коллег. Состязания прошли на «ура», несмотря на то что не все участники в совершенстве владели ездой на коньках. В пылу борьбы участники забегов спотыкались, падали, тем самым добавляя зрелищности происходящему.

Судьи турнира оценили проявленные навыки скоростного катания. По итогам забегов победителем стала команда Управления технологического транспорта и спецтехники, на втором месте – сборная Управления по содержанию коммуникаций и сооружений, третьими стали спортсмены Надымского филиала ООО «Газпром энерго». Все участники получили кубки, награды, а также заряд бодрости и хорошего настроения.

Ирина КАШИРИНА



Команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго»

## ДИЧЬ НЕ УЛЕТИТ, ОНА ЖАРЕНАЯ

В Южном филиале ООО «Газпром энерго» при поддержке профсоюза состоялись соревнования по стендовой стрельбе.

В отличие от героев легендарного фильма «Бриллиантовая рука», работники Южного филиала действительно встретились на площадках спортивного стрелкового клуба «Стрепет», чтобы показать свое мастерство в стрельбе из охотничьего оружия. В состязаниях приняли участие команды всех структурных подразделений предприятия.

Учитывая, что Астраханская область славится не только своими богатыми охотничьими угодьями, но и опытными охотниками, среди которых немало и работников Южного филиала, соревнования с самого

начала приняли очень азартный и конкурентный характер.

В упорной борьбе победу одержала команда Службы теплоснабжения, показав самый высокий результат по очкам. С небольшим отрывом от них расположились сразу две команды, набравшие одинаковое количество баллов. В ходе дополнительного очного противостояния серебро досталось Цеху автоматизации и метрологии, бронзовые медали завоевали стрелки Ремонтно-хозяйственного участка.

В номинации «Лучший стрелок» победу одержал начальник Цеха автоматизации и

метрологии Абакар Расулов, показав блестящие результаты в стрельбе по всем видам летающих стендовых мишеней.

Все победители и призеры соревнований награждены памятными дипломами и медалями из рук директора Южного филиала Михаила Луценко, который принимал участие в турнире в составе команды Аппарата управления.

Для юных участников спортивного мероприятия были организованы состязания по мотокроссу на квадроциклах, преодолению высотной полосы препятствий и стрельбе из лазерного оружия.

Все без исключения участники спортивного праздника отметили высокий уровень организации соревнований и по окончании турнира поблагодарили администрацию, профактив за еще одну замечательную возможность не только проверить свое мастерство в пред-



Михаил Луценко, директор Южного филиала ООО «Газпром энерго»

дверии охотничьего сезона, но и пообщаться со своими друзьями и коллегами, а также доставить удовольствие своим близким и детям.

Михаил ГАВРИЛОВ

## МОЛОДЁЖЬ ВЫБИРАЕТ ЗОЖ

XIV открытый молодежный профсоюзный туристический слет молодых работников ООО «Газпром добыча Астрахань» прошёл в районе XII поста Наримановского района Астраханской области, в районе села Карагаш.

Это событие можно назвать самым массовым и зрелищным среди всех мероприятий, проводимых ООО «Газпром добыча Астрахань» в рамках реализации молодежной политики. На два дня живописный берег Волги превратился в палаточный городок. Количество участников и болельщиков, приехавших поддержать свои команды, исчислялось сотнями.

Целью подобного мероприятия является организация досуга газпромской молодежи, пропаганда здорового образа жизни, сохранение корпоративных связей, сплочение и поддержание командного духа. В этом году участниками турслета стали 15 команд. Среди них как структурные подразделения ООО «Газпром добыча Астрахань», так и команды дочерних обществ ПАО «Газпром». Тематика туристического фестиваля была связана с Годом здоровья, который объявлен в этом году в Астраханской области, а главным девизом стал лозунг – «Молодежь выбирает ЗОЖ!». Команда Южного филиала, неоднократно принимавшая участие в туристических слетах, и в этом году решила традицию не нарушать.

Туристический марафон стартовал с самого ответственного задания – обустройства палаточного лагеря. Теплая и солнечная осень, радовавшая нас весь сентябрь, сменилась холодным ветром и морозящим дождем, существенно усложнила игрокам задачу. Однако сломить боевой дух энергетиков не удалось. При поддержке болельщиков ребята справи-

лись с заданием вовремя. Пожалуй, из всех палаточных лагерей лагерь нашей команды отличался самым ярким и интересным освещением, как и положено энергетикам. На входе комиссию встречали металлические макеты вышек ЛЭП, между которыми, словно провода, тянулись огни гирлянд.

Следующим этапом стал кулинарный конкурс. Готовить в условиях полевой кухни из набора продуктов, выданного организаторами, – дело непростое. Комиссия оценивала не только вкусовые качества, но и внешний вид, а также способ подачи и сервировки готового блюда.

Самым успешным конкурсом для команды Южного филиала оказался туристический квест. В этом конкурсе ребятам было необходимо проявить смекалку, сноровку, логику, а также свою эрудицию, ведь простые на первый взгляд задания викторины оказывались не такими уж и легкими в процессе их выполнения. На каждый этап квеста игрокам отводилась минута. Наша команда финишировала с достойным результатом, заработав максимальное количество баллов за этот конкурс.

В перерывах между заданиями участники и болельщики грелись у костра, пели песни под гитару и репетировали творческий номер к финальному конкурсу. К моменту его проведения дождь наконец-то прекратился и небо прояснилось.

Самое зрелищное соревнование туристического слета традиционно проводится в завершение первого конкурсного дня. Большая поляна в самом центре палаточного городка к



Команда Южного филиала ООО «Газпром энерго» на турслете ООО «Газпром добыча Астрахань»

вечеру заполнилась участниками и болельщиками. Фантазии команд на тему здорового образа жизни разыгрались не на шутку. Участники показывали костюмированные представления, удивляли танцами и песнями под гитару, веселили стихами и частушками.

Команда Южного филиала не отставала от своих коллег-газовиков, представив на суд жюри музыкальный номер о противоборстве противников правильного образа жизни – донна Алкоголя, леди Табак и мистера БигМака с ярыми зожниками – принцессой ПП, мистером Мускулом и миссис Высыпашкой.

По общей сумме баллов за каждое конкурсное задание команда Южного филиала оказалась на 5-м месте из 15 команд-участниц.

Все зожники получили грамоты и памятные призы.

Церемония награждения завершилась грандиозной дискотечкой под открытым небом. В тот вечер уже не было соперников, была одна большая дружная газпромская семья жизнерадостных и, невзирая на погоду, веселых молодых людей. Когда все испытания остались позади, было приятно просто пообщаться со старыми знакомыми, обсудить победы и неудачи соревновательного дня, вспомнить самые яркие моменты прошедших турслетов и пообещать друг другу обязательно встретиться в следующем году.

Анна МОТОРИНА

## ЮЖНАЯ СПАРТАКИАДА

На базе отдыха «Дубки» состоялась XIV летняя спартакиада Южного филиала ООО «Газпром энерго». Несмотря на дождливую и прохладную погоду, соревнования прошли успешно.

Соревнования начались с легкой атлетики и гиревого спорта. По гиревому спорту в комплексном зачете первое место уверенно заняла команда Службы теплоснабжения (СТС). Победители получали сладкие подарки, игрушки, грамоты, медали. Среди детей проигравших не было.

В турнир по женскому волейболу погода внесла коррективы. На площадке играть не представлялось возможным, поэтому было принято беспрецедентное решение – каждая из участниц женской команды набивала мяч руками максимальное количество раз за минуту. Результаты каждой из участниц суммировались в зачет команды. В таком не-



обычном формате победила команда административно-управленческого персонала (АУП), которая многие годы является чемпионом в традиционном женском волейболе. Даже в столь необычном формате АУП подтвердил свое звание победителя.

Вишенкой на торте стали соревнования по перетягиванию каната. Борьба была жаркой, несмотря на холодный день. С трудом удалось найти сухую площадку, однако после первого же поединка она стала мокрой. Такое развитие событий не помешало командам показать зрелищные поединки. Соревнования проходили по олимпийской системе на выбывание.

В первом полуфинале Служба водоснабжения и канализации (ВиК) встречалась со Службой электроснабжения (СЭС), победу одержали электрики, 2:1. В другом полуфинале автомобильно-транспортный цех (АТЦ) одержал очень трудную победу над ремонтно-механическим цехом (РМЦ), 2:1. В поединке за 3-е место ВиК был немного сильнее РМЦ – 2:1, а в финале 1-е место уверенно заняла команда СЭС со счетом 2:1.

На закрытии награждали победителей и призеров всей спартакиады, в том числе и турниров по отдельным видам, которые проходили в течение года. В общекомандном зачете места распределились следующим образом: 1-е – АУП, 2-е – ВиК, 3-е – СТС, 4-е – СЭС, 5-е – КиП, 6-е – АТЦ, 7-е – РМЦ.

Артемий АБРОСЬКИН