

НАДЕЖНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В ООО «Газпром энерго» состоялось совещание руководителей по итогам производственно-хозяйственной деятельности в филиалах за 2018 год, а также обсуждались задачи и перспективы развития.



В его работе приняли участие представители администрации ПАО «Газпром», директора и главные инженеры 11 филиалов и руководство компании.

Открывая пленарную сессию заседания, генеральный директор ООО «Газпром энерго» **Роман Дятлов** отметил: «Для того, чтобы наша компания продолжала развиваться усиленными темпами, необходимо четко следовать миссии. Она отвечает на вопросы, для чего существует компания, какие ценности она несет потребителю. Миссия «Газпром энерго» состоит в надежном и качественном энергоснабжении технологических объектов ПАО «Газпром». Мы осуществляем эксплуатацию оборудования «Газпрома» с применением Системы управления надежностью энергоснабжения. Наши приоритеты – это надежность, безопасность и эффективность».



Много внимания участники мероприятия уделили вопросам организации эксплуатации объектов ООО «Газпром энерго» в 2018 году. Главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго» **Сергей Асосков** обратил внимание на реализацию плана мероприятий Системы управления надежностью, направленной на снижение нарушений в работе энергетического оборудования, времени его простоя и ремонта, повышение эффективности использования имеющихся средств.



На ближайшую перспективу намечена работа по дальнейшей автоматизации процессов Системы управления надежностью с целью снижения рисков ошибочных действий при планировании работ на энергооборудовании.

В текущем году ведется работа по реализации экономически эффективных проектов, к которым относятся установка приборов учета

электроэнергии с дистанционным сбором данных на границах балансовой принадлежности в ряде филиалов, оснащение частотно-регулируемого привода (ЧРП) насосного оборудования на водоочистных сооружениях Южного филиала, завершение второй очереди автоматизированной системы диспетчерского управления (АСДУ) поселка Пангоды, объединение тепловых сетей в Северо-Кавказском и Уренгойском филиалах с выводом из эксплуатации двух котельных, строительство воздушной линии 110 кВ до энергосистемы Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения (НГКМ).

В продолжение доклада Сергея Асоскова заместитель генерального директора по производству **Алексей Поддубный** подробнее остановился на описании тех инструментов, на которых будет основана методика оценки схем организации эксплуатации и мониторинг качества оказываемых услуг. Одна из основных задач в обеспечении надежного энергоснабжения – анализ схем организации эксплуатации, где важным критерием является оперативность в получении информации, реагировании, устранении нарушений и неполадок.

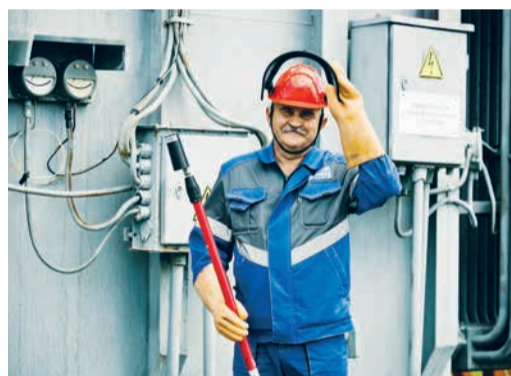


Филиалами компании эксплуатируется 765 электроподстанций, 1645 силовых трансформаторов, 9200 ячеек распределительных устройств, 4598 км воздушных линий электропередач и 4499 км кабельных линий электропередач, 48 водозаборных и водоочистных сооружения, 84 котельные с паровыми и водогрейными котлами, 250 водогрейных котла, 216 водозаборных скважины, 3426 км тепловых, водопроводных и канализационных сетей, 34 канализационно-очистных сооружения.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ПОЖАРНАЯ ТРЕНИРОВКА
стр. 2



ГОТОВИМСЯ К ФЕСТИВАЛЮ ТРУДА
стр. 3



ТАТЬЯНА ПУЧНИНА – 40 ЛЕТ В ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ
стр. 6



НАСЫЩЕННЫЕ ВЫХОДНЫЕ
стр. 7

3729
рабочих
трудятся
в ООО «Газпром энерго»

НАДЕЖНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

стр. 1 <<<

В 2018–2019 годах выполнены ключевые задачи, на которых подробно в своем докладе остановились **Александр Ильин**, заместитель генерального директора по экономике и финансам, и **Сергей Волков**, заместитель генерального директора по капитальному ремонту и строительству. К ним относятся участие в проекте устройства Чаяндинского НГКМ, создание Инженерно-технического и Учебно-производственного центров, реализация Комплексной целевой программы (КЦП) на 2018–2022 годы. В перспективе – развитие этих направлений, эксплуатация новых производственных мощностей и расширение географии присутствия ООО «Газпром энерго». Новыми крупными потребителями могут стать ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром добыча Иркутск» и Амурский газоперерабатывающий завод в Благовещенске.



плексом предприятия. К 2025 году запланировано существенное увеличение количества единиц собственного транспорта в отношении с арендованным. На сегодняшний день Обществом эксплуатируется 555 единиц транспорта и спецтехники. Предпочтение при закупке новой техники будет в первую очередь отдаваться спецтранспорту на газомоторном топливе.

О проблемах работы с учетной информацией пользователей внутри Общества рассказал участникам совещания заместитель генерального директора по автоматизации **Владислав Крупович**. Он отметил, что сегодня в состав Автоматизированной системы коммерческого учета энергоресурсов (АСКУ ЭР) ПАО «Газпром» заведено 8898 точек учета. К концу 2020 года их количество планируется увеличить почти на тысячу.



Реализация целевой структуры информационных систем Общества даст возможность снизить трудозатраты по внесению данных, использовать проверенные данные для аналитических отчетов, справок, проводить аналитику информации поступающих из разных источников.

На данном этапе реализации этой структуры возникла острая необходимость в обучении персонала работе с новым программным обеспечением и получению обратной связи от пользователей для дальнейшего совершенствования автоматизированной системы управления.

АСКУ ЭР ПАО «Газпром» в настоящее время охватывает более 260 технологических объектов Единой системы газоснабжения России.

Комплексная целевая программа реконструкции и технического перевооружения объектов энергетики ПАО «Газпром», находящихся в эксплуатации ООО «Газпром энерго», рассматривалась на заседании Правления ПАО «Газпром» и одобрена постановлением № 22 от 13.04.2017. Сроки реализации Комплексной целевой программы – 2018–2022 гг.

Олег Тарнавский, заместитель генерального директора по правовым и общим вопросам, в своем выступлении озвучил вопросы транспортного обслуживания филиалов и управлению земельно-имущественным ком-



Дискуссию о стратегии развития налоговой политики и администрировании налогов с участниками совещания вела **Ольга Кузьмина**, главный бухгалтер ООО «Газпром энерго». Подробнее с ключевыми моментами доклада можно ознакомиться на стр. 5.



39% налоговых платежей ООО «Газпром энерго» приходится на НДС и страховые взносы на пенсионное страхование.

Анализ основных направлений работы с персоналом Общества было посвящено выступление **Марины Соболевой**, начальника Управления по работе с персоналом. Она подробно остановилась на возможностях, которые можно реализовать в собственном Учебно-производственном центре ООО «Газпром энерго», на непрерывном, постоянном обучении персонала. Для разных целевых групп разрабатываются специальные развивающие программы. Например, «Школа мастеров» предназначена для руководителей бригад, рабочих групп и служит для формирования базы экспертов-наставников на местах, для обеспечения эффективной адаптации и бесперебойной организации работ.



При работе с персоналом приоритетным остается формирование и развитие резерва кадров, обеспечивающего планомерное замещение руководящих должностей (начальников производственных служб, цехов) кандидатами из числа резерва, обладающими высоким уровнем развития профессиональных, управленческих, личностно-деловых компетенций.

В Обществе работают более 5296 человек. Более 1500 из них – молодые специалисты в возрасте до 35 лет.

Инструментами внутрикорпоративных и внешних коммуникаций с участниками совещания поделилась **Лариса Мякинкова**, начальник Службы по связям с общественностью и СМИ. Приоритетными задачами на 2019–2021 годы является создание и наполнение внутреннего Интранет-ресурса, который повысит информированность работников на отдаленных участках. Помимо этого, продолжится работа по развитию корпоративных медиа, организации новых благотворительных, экологических и социальных проектов, направленных на укрепление позиций Общества в регионах производственной деятельности.



Представитель ПАО «Газпром», начальник отдела **Денис Шкитов** дал высокую оценку значимости данного мероприятия: «Такой формат проведения производственных совещаний очень важен, особенно для представителей филиалов Общества. У них есть возможность на месте обсудить важные и накопившиеся вопросы, получить обратную связь и поддержку. «Газпром энерго» – молодая развивающаяся компания с большим потенциалом, работу которой видно. Генеральный директор Роман Дятлов задает правильный вектор для дальнейшего перспективного планирования, выстраивает четкую систему действий и приоритетов, в соответствии с которой филиалы и структурные подразделения Общества выполняют работу на местах для достижения целей компании», – отметил он.



Алина ЧАЛАЯ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРОТИВОПОЖАРНАЯ ТРЕНИРОВКА

В Южно-Уральском филиале ООО «Газпром энерго» проведена комплексная противоаварийная тренировка на участке газового хозяйства филиала с привлечением Оренбургской военизированной части (ОВЧ) ООО «Газпром газобезопасность».

Цель мероприятия – приобретение и закрепление работниками теоретических знаний и практических навыков, необходимых для безопасной локализации и ликвидации последствий аварийных и нештатных ситуаций (АНС), а также периодическая проверка готовности сил и средств.

Согласно легенде, персоналом охраны базы административно-управленческого персонала Южно-Уральского филиала зафиксирован запах газа на улице в районе здания котельной №3. В соответствии с планом мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах (ПМЛЛПА) дежурный диспетчер филиала произвел оповещение заинтересованных лиц,



в том числе руководство филиала, дежурного ОВЧ ООО «Газпром газобезопасность», об АНС – «запах газа на улице в районе здания котельной № 3».

По указанию исполняющего обязанности директора филиала Анатолия Кодыка произведены оповещение и сбор руководящего состава. Прибывший оперативный персонал ОВЧ ООО «Газпром газобезопасность» немедленно приступил к разведке места АНС, поиску пострадавших, определению



места утечки газа и его локализации. Из помещения эвакуирован «пострадавший» – оператор котельной.

В ходе разбора проведения противоаварийной тренировки дана высокая оценка действиям персонала и организации взаимодействия Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» с аварийно-спасательными формированиями ООО «Газпром газобезопасность».

Светлана ШЕВЧЕНКО

МАСТЕРСТВО ВЫСШЕЙ ПРОБЫ

Осенью 2019 года в ООО «Газпром энерго» впервые пройдет Фестиваль труда на базе Южно-Уральского филиала.

Фестиваль труда – это новый формат организации корпоративных конкурсов профессионального мастерства, он предусматривает проведение сразу нескольких конкурсов в рамках единого мероприятия. Фестиваль нацелен на повышение уровня профессионального мастерства персонала и престижа рабочих профессий и специальностей.

На сегодняшний день в Обществе работают более 5 тысяч рабочих и специалистов: электроэнергетики, теплоэнергетики, специалисты по созданию и эксплуатации автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) и другие, а также высококвалифицированные рабочие, которые занимаются наладкой и обслуживанием объектов энергетики, принадлежащих компаниям ПАО «Газпром» и дочерним предприятиям «Газпром энерго».

Высокотехнологичное электросетевое оборудование требует от работников Общества соответствующей подготовки, поэтому систематическое повышение квалификации, развитие и обучение являются залогом эффективной, безаварийной производственной деятельности.

С начала 2000-х годов в Обществе традиционно проводятся конкурсы профессионального мастерства. Проведение подобных соревнований позволяет определить передовых сотрудников, способствует повышению профессионализма, развитию творческого потенциала и чувства гордости за свое дело.

Состязания проходят по основным рабочим специальностям Общества: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях, слесарь-ремонтник, слесарь аварийно-восстановительных работ, лаборант химического анализа. И этот список будет расширяться. Именно эти люди обеспечивают основные процессы: производство и передачу тепловой энергии и передачу электроэнергии.

Конкурсная программа проходит в два дня и состоит из теоретической и практической частей. Задания составляются таким образом, чтобы учесть все особенности деятельности «Газпром энерго», и включают, в том числе, задачи, которые вызывают затруднения. Вопросы теоретического задания разрабатываются квалифицированными специалистами Общества с учетом должностных инструкций, технологических регламентов производства и положений профессиональных стандартов. В ходе выполнения практического задания участники демонстрируют профессиональные навыки на реальном производственном оборудовании и на тренажерах, имитирующих технологические процессы.

При оценке учитываются время, правильность и качество, а также безопасность вы-

полнения работ. Безопасность на производстве – один из главных показателей, который ценится на предприятии.

В этом году было принято решение объединить конкурсы профессионального мастерства в Фестиваль труда, на основании приказа от 11.05.2017 №320 ПАО «Газпром». Будут организованы состязания среди представителей сразу пяти профессий: лаборант химического анализа, электромонтер-релейщик, водитель автомобиля, электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях и инженер по релейной защите и автоматике. Формат фестиваля позволит участникам обменяться прогрессивным опытом с коллегами, найти новые возможности для профессионального развития, продемонстрировать свой уровень подготовки. Помимо практических состязаний планируются тематические мастер-классы и культурно-образовательная программа.

«В ООО «Газпром энерго» особое внимание уделяется соревнованиям профессионального мастерства. Именно они являются наиболее эффективной и актуальной формой подготовки персонала, дают возможность выявить лучших специалистов. Фестиваль труда представляет собой более емкое, комплексное мероприятие. Он станет площадкой для обмена опытом, на которой участники смогут продемонстрировать накопленные знания, получить колоссальный практический опыт, возможность ознакомиться с успехами коллег и раскрыть собственный потенциал», – Сергей Асосков, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго».

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В КОНКУРСЕ

Водитель автомобиля – 167 работников.

Водитель обеспечивает правильную эксплуатацию транспортного средства, в том числе обкатку новой машины. Он регулярно проводит профилактические осмотры и техническое обслуживание автомобиля (мойка, заправка топливом, смазка, проверка состояния шин, давления масла в системе смазки двигателя, температуры охлаждающей жидкости, т. п.). Водитель обеспечивает своевременную смену расходных материалов и жидкостей машины.

В случае поломки транспортного средства на дороге водитель по возможности устраняет возникшие неисправности, а также участвует в ремонте автомобиля в гараже.

Лаборант химического анализа – 170 работников.

Работа лаборанта химического анализа является основой качества и безопасности подготавливаемой, очищаемой воды. Химический

анализ необходим для контроля за соответствием продуктов технологического процесса и очищенной воды существующим нормативам. Лаборант химического анализа по сути обеспечивает контроль промышленного процесса.

Электромонтер-релейщик – 60 работников.

В нормативных документах эта специальность звучит как «Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики (РЗА)», сокращенно – релейщик.

Основная задача релейщика – защитить оборудование и людей от коротких замыканий и перегрузок, не допустить чрезвычайной ситуации. Для этого он должен содержать в исправности всю защитную аппаратуру на своем участке: предохранители, устройства релейной защиты и автоматики. В случае повреждения оборудования и перегрузок именно они предотвращают развитие аварий.

Релейщики постоянно контактируют с оборудованием под высоким напряжением, поэтому неукоснительное соблюдение мер предосторожности – основное требование и норма жизни этих специалистов.

Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях – 106 работников.

В должностные обязанности электромонтера по оперативным переключениям входят обслуживание электрооборудования района электрических сетей (РЭС), обеспечение надежного и экономичного ведения режима работы обслуживаемого электрооборудования, нормального уровня напряжения у потребителей. Прием и согласование заявок на вывод оборудования в ремонт, включение оборудования в работу, вывод из работы или резерв. Руководство ликвидацией аварийных ситуаций, а также контроль за работой по устранению дефектов на оборудовании оперативной связи. Сбор и передача оперативной информации о работе подразделений района электросетей.

Инженер по релейной защите и автоматике – более 50 работников.

Инженер по релейной защите и автоматике выполняет обширный фронт работ: методическое и организационное обеспечение эксплуатации устройств релейной защиты и электроавтоматики (РЗА), подготавливает проекты планов и графиков работ по перенастройке, техническому обслуживанию, ремонту и модернизации устройств РЗА, ведет учет и анализ работы устройств РЗА, соответствия их типа, схем, мест установки, подготавливает технические условия и исходные данные для проектирования строительства, реконструкции и расширения энергетических объектов, модернизации электрооборудования (в части устройств РЗА), участвует в рассмотрении проектов и подготовке по ним замечаний.

Анастасия ГОРЯЧЕВА

ВНИМАНИЕ, конкурс!

В преддверии Фестиваля труда объявляется конкурс на лучший плакат и лозунг на тему

«Моя профессия – мой выбор».

В филиалах проводится смотр работ.

5 лучших направляются в администрацию для участия в финале.

Плакаты оформляются в паспорту белого цвета с указанием филиала, ФИО участника и должности на оборотной стороне.

До 27 сентября работы должны быть переданы в Службу по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром энерго» по адресу: г. Москва, ул. Профсоюзная, 125, корпус С, кабинет № 6.

Финал состоится на открытии Фестиваля труда в формате выставки. Авторитетное жюри из числа представителей конкурсной комиссии выберет победителя.

Приз – 5000 рублей



Детали:

Размер работ А3 без учета паспорту. Техника любая.

Оцениваться будут подача, креативность, информативность и актуальность.

Участвовать в конкурсе могут все работники Общества.

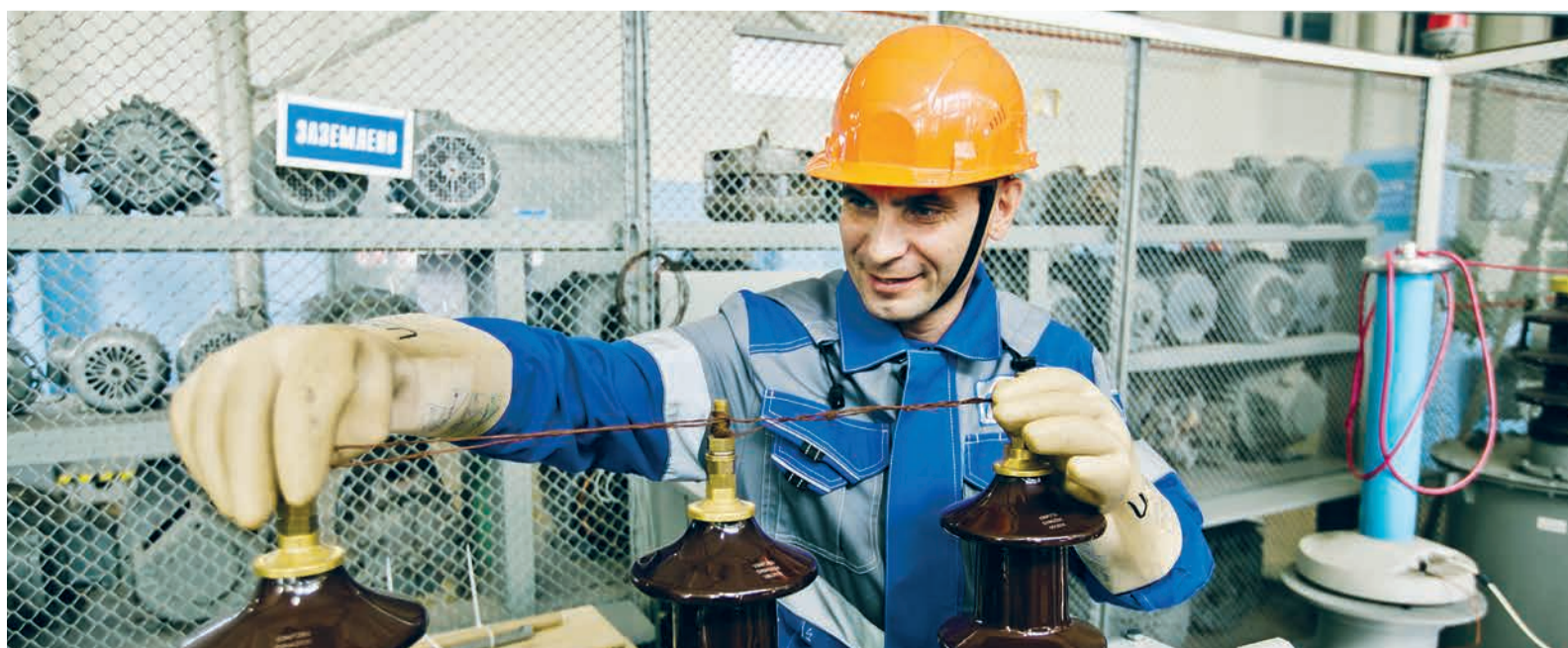
По всем вопросам обращаться к Л.С. Мякинской, начальнику ССО и СМИ, контактные телефоны (700) 54563, эл. почта ССО и СМИ

pr_dep@adm.energo.gazprom.ru

с пометкой

Фестиваль профессий.

Желаем всем творческого настроения!



ШАГ В КАРЬЕРУ

Управление по работе с персоналом ООО «Газпром энерго» ведет работу по формированию молодого внешнего кадрового резерва из числа лучших студентов профильных вузов, мотивированных на получение качественного профессионального образования и дальнейшее трудоустройство в Обществе.

Ежегодно «Газпром энерго» организует и принимает участие в профориентационных мероприятиях для молодежи. Рассказать о работе в нашей компании и привлечь лучших на практики и трудоустройство в Обществе эффективнее всего удается на Днях ПАО «Газпром» и вузовских ярмарках вакансий.

Для приема на производственную и преддипломную практику – средний балл в зачетной книжке должен быть не ниже 4,0, приветствуется владение специальными программами.

«Полученная информация подтвердила мои имеющиеся знания о деятельности ПАО «Газпром». Благодаря руководителю для себя я узнала новую структурированную информацию о дочерней компании ООО «Газпром энерго», – отметила Наталья Тимофеева, студентка 4 курса МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Студенты также подчеркивают благоприятную атмосферу внутри Общества, отзывчивость и профессионализм работников: «Благодаря сотрудникам отдела информационной политики, нормирования и энергоаудита во главе с Александром Круповичем, мы были вовлечены в реализацию интересного проекта и получили опыт работы в энергетической сфере», – пишут в своей анкете студенты 5 курса МГТУ им. Н.Э. Баумана Наталья Тимофеева и Вениамин Ткачук.

В 2018 году в Обществе прошли практику 149 студентов, а на начало 2019 года – 84 студента.

Студенты во время практики участвовали в разработке методических материалов для обучения работников в филиалах по ISO, делились идеями мероприятий по энергосбережению, практиковались в журналистике и кадровом деле.

Работники отдела подготовки кадров организовали для студентов и молодых работников администрации Общества экскурсии в Музей магистрального транспорта газа ООО «Газпром трансгаз Москва» и Музей истории «Мосэнерго». Там молодежь смогла поближе познакомиться с историей газовой промышленности и энергетики. По мнению студентов, такие мероприятия позволили им еще ближе познакомиться со структурой ПАО «Газпром» и открыть новые существующих профессий.

Студенты во время практики получают бесценный опыт, а наставники отслеживают процесс усваивания знаний, способствуют формированию нужных навыков и, в целом, желанию дальнейшего трудоустройства в компанию. Практика в ООО «Газпром энерго» – это возможность узнать о профессиональных перспективах, расширить практические знания и по-новому взглянуть на выбранную профессию.

Мария СИДОРОВА



Мария Сидорова с практикантами в Музее магистрального транспорта газа ООО «Газпром трансгаз Москва»

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНЫЕ ИГРЫ

Квест-игра «Почувствуй себя инженером по охране труда» прошла на участке №3 энерговодоснабжения Надымского филиала ООО «Газпром энерго». Цель квеста – профилактика производственного травматизма.

Работники филиала быстро погрузились в атмосферу игры. Любая подсказка добавляла штрафные баллы. Игра проходила в два этапа: на первом – участникам было предложено найти ошибки в экипировке работника. На втором этапе требовалось найти типичные нарушения правил охраны труда на рабочих объектах. Победителем становится тот, кто выявит больше всех нарушений.

Старания участников не прошли даром: все великолепно справились с заданием, найдя массу нарушений по охране

труда – убранные защитные ограждения, отсутствие журналов, разбросанные беспорядочные средства индивидуальной защиты, открытые электрощиты, разлитые подозрительные жидкости, наваленный мусор и оставленное без присмотра включенное оборудование.

Квест-игра помогла работникам закрепить на практике теоретические знания по охране труда, пожарной безопасности и оказанию первой доврачебной помощи.

По итогам квеста призовые места распределились следующим образом:

- 1 место – Николай Долгополов, оператор котельной;
- 2 место – Наталья Дунаева, оператор котельной;
- 3 место – Наталья Елтышева, оператор котельной.

В номинации «Лучший уполномоченный по охране труда» лидировали Светлана Клименко и представитель первичной профсоюзной организации Светлана Замятина. Инженер по промышленной безопасности

Надымского филиала Елена Шмакова и председатель первичной профсоюзной организации Фанида Стихина наградили победителей и всех участников игры грамотами и памятным подарками.

«Все работники участка активно подхватили идею проведения квест-игры. Очень быстро собрались и сплотились одной командой. Живое общение очень важно, донесенная до работников информация хорошо отложится в памяти, и они иначе будут относиться к охране труда на производстве. Самое главное, что мы своими руками устроили себе яркий и незабываемый профессиональный праздник», – рассказал начальник участка энерговодоснабжения (п. Заполярный) Олег Затугливетров, инициатор квеста.

Ирина КАШИРИНА



Во время прохождения квеста



Награждение по итогам квест-игры

БУДЬ ЗДОРОВ!

Современные интернет-технологии прочно вошли в повседневную жизнь человека: найти необходимую информацию, оплатить все виды услуг, приобрести различные товары, запланировать путешествие или получить дополнительное образование можно не выходя из дома. Это существенно экономит время и силы.

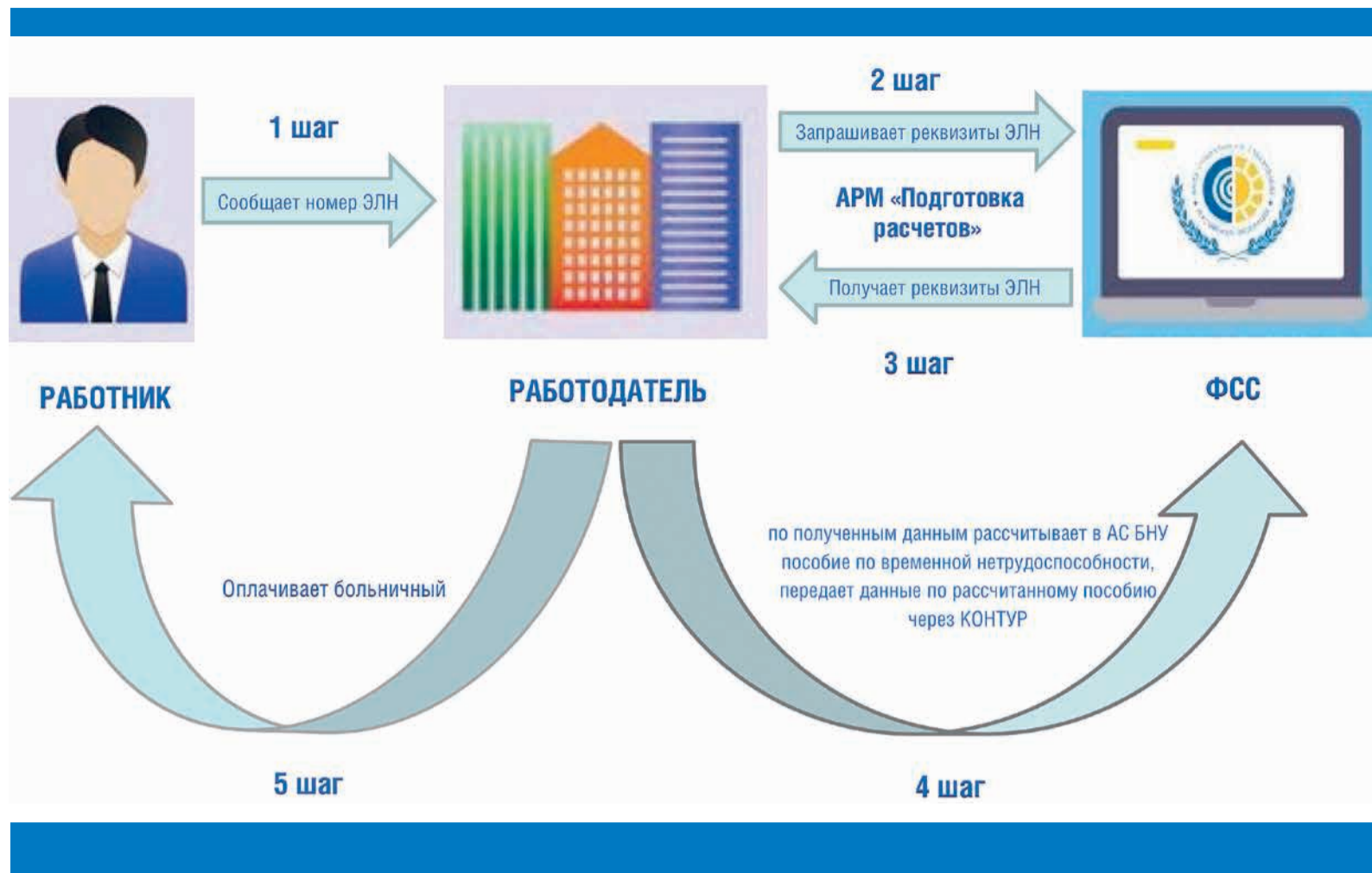
Цифровизация постепенно охватывает все сферы жизни общества. С 1 июля 2017 года по желанию застрахованного лица может быть сформирован электронный листок нетрудоспособности. Ранее проект ЭЛН был успешно протестирован в различных регионах РФ, после чего получил распространение по всей стране.

ООО «Газпром энерго» присоединилось к проекту, и теперь работники Общества могут получить электронный больничный, который абсолютно равноценен оформленному на бумажном носителе.

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛН:

- невозможно потерять или испортить;
- исключаются ошибки при заполнении листка;
- можно контролировать свой электронный больничный и начисления по нему в личном кабинете на сайте Фонда социального страхования.

СХЕМА ИНФОРМАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ФСС



ЗАКОН

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

С 1 июля 2019 года вступил в силу Федеральный закон от 22.05.2003 №54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации». Теперь все расчеты за коммунальные услуги, ресурсоснабжающие организации должны проводить с применением контрольно-кассовой техники (ККТ). Касса должна включать фискальный накопитель, где хранится информация обо всех

операциях, быть подключена к интернету и оператору фискальных данных (ОФД), который доставляет всю информацию с касс в налоговую.

Онлайн-кассы применяются вне зависимости от способа осуществления платежа: при «прямых расчетах» с потребителями коммунальных услуг или при предоставлении этим потребителям коммунальных услуг по «прямым договорам».

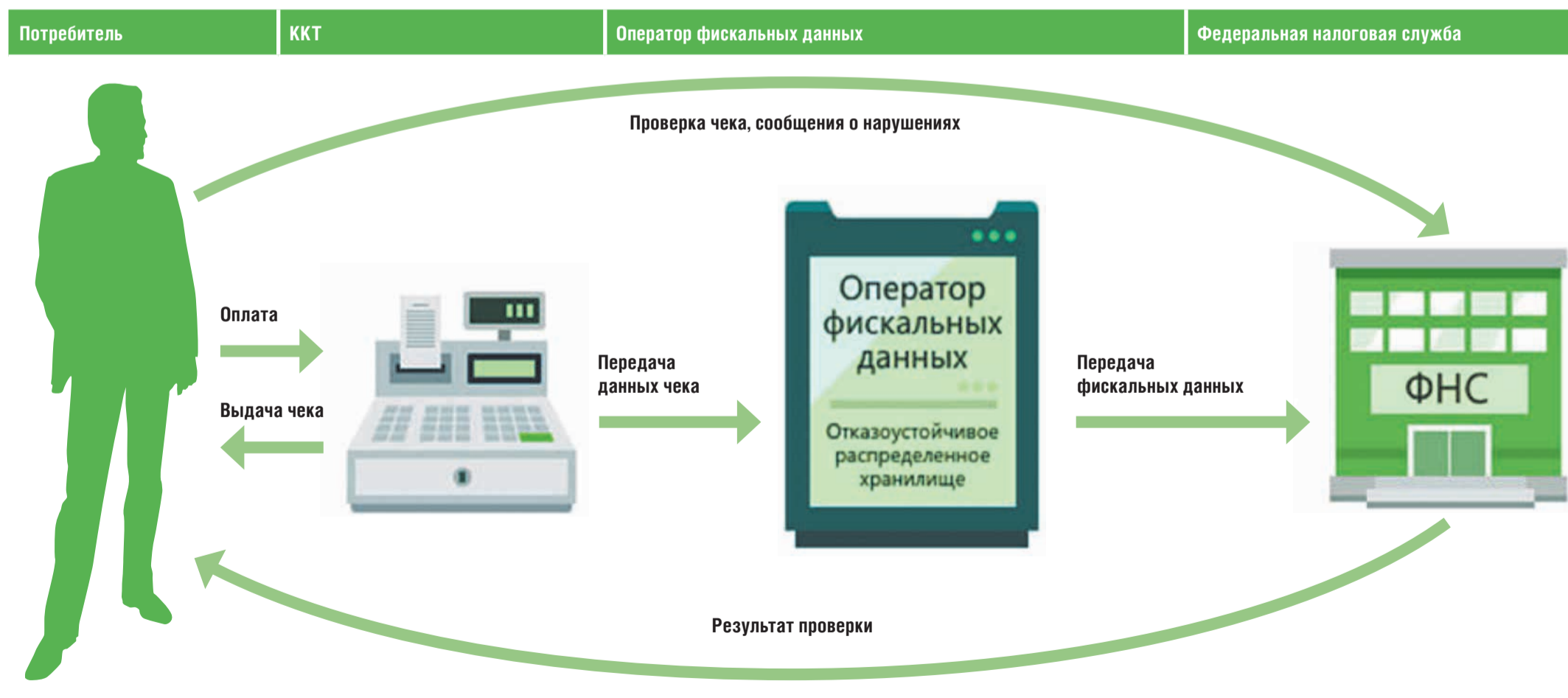
Компании предоставляют клиенту кассовый чек на бумажном носителе или в электронной форме на абонентский номер или адрес электронной почты, предоставленные покупателем.

«Подводя итоги первого месяца работы ККТ в Обществе, могу сказать, что «Газпром энерго» в срок выполнило все требования законодательства – мы приступили к использованию кассового аппарата с 1 июля 2019 г. при расчетах с населением. ООО «Газпром энерго», являясь крупнейшим налогоплательщиком,

в полной мере понимает свою ответственность за своевременность исполнения требований законодательства РФ. Главная задача Федерального закона №54-ФЗ – стать простым и прозрачным инструментом взаиморасчетов юридических лиц с населением. Вся информация по пробитым чекам подается на сервер ФНС России, а население получает подтверждение о совершенной покупке», – отметила главный бухгалтер Ольга Кузьмина.

Анастасия ГОРЯЧЕВА

КАК РАБОТАЕТ ОНЛАЙН-КАССА



- Потребитель оплачивает услугу, онлайн-касса формирует чек.
- Чек записывается в фискальный накопитель, где подписывается фискальными данными.

- Фискальный накопитель обрабатывает чек и передает его в ОФД.
- ОФД принимает чек и высылает фискальному накопителю обратный сигнал о том, что чек получен.

- ОФД обрабатывает информацию и отправляет её в ФНС.
- Электронный чек отправляется на почту или телефон потребителя.

ЛУЧШИЙ ФИНАНСИСТ

Людмила Золотухина, экономист I категории Учетно-контрольной группы Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго», удостоена награды «Лучший финансист» в городском конкурсе Оренбурга «Человек года».



Конкурс ежегодно проводится Администрацией города Оренбург с целью поощрения жителей областного центра, занимающих активную жизненную позицию и достигших весомых профессиональных успехов. В списке награжденных – педагоги, деятели культуры, предприниматели, специалисты в сфере ЖКХ, журналисты, рабочие, спортсмены – всего 38 оренбуржцев в 18 номинациях.

В профильной номинации «Финансист года» участвовали 13 претендентов из различных предприятий и банковских структур города. Профессионализм нашей коллеги получил высокую оценку членов экспертной комиссии.

«В эту профессию случайные люди не приходят, – признала на встрече с участниками председатель городского Совета Ольга Березнева. – Любое значимое дело всегда начинается с грамотного планирования и распределения финансовых ресурсов. Иными словами – от того, чем занимаетесь именно вы, финансисты! И нам очень приятно видеть, что в Оренбурге есть такие высококлассные специалисты, как вы».

Людмила Золотухина – действительно высококлассный специалист, активный работник и очень обаятельная девушка! Несмотря на молодой возраст, у нее уже солидный трудовой стаж – Людмила 17 лет работает по специальности экономист-финансист. Ее знания, опыт и навыки в области договорных отношений, экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности позволяют ей оставаться в числе лучших работников филиала. А еще Людмила – неравнодушный гражданин: активно участвует в городских мероприятиях по очистке берега реки Урал, экологических субботниках, посадке деревьев, в городских спортивных состязаниях по легкой атлетике и стрельбе, сдаче норм ГТО.

Именно такие талантливые, трудолюбивые, активные люди делают лучше наш город и наше предприятие!

Светлана ШЕВЧЕНКО

40 ЛЕТ В ОТРАСЛИ

Татьяна Вячеславовна Пучнина посвятила свою трудовую деятельность работе с людьми и ни дня об этом не пожалела. 40 лет назад она пришла на свое первое место работы.

Татьяна Пучнина родилась в Москве в 50-е годы и росла по заветам старшего поколения. Как и большинство советских детей, она занимала активную позицию в общественной повестке школьной жизни, играла в волейбол, шахматы, каталась на лыжах, занимала призовые места в соревнованиях в этих дисциплинах, была пионером, октябреном и вступила в комсомол. Спустя десятилетия Татьяна даёт положительную оценку сплачивающим молодежь комсомольским организациям и считает, что их роспуск поспособствовал появлению маргинально слоняющейся по дворам молодежи.

По рекомендации своего учителя после окончания школы, на тот момент выпускница, подала документы в Библиотечный техникум на факультет «Организация делопроизводства», где и начала своё обучение профессии, продолжая семейную традицию. За выпускным последовало распределение на рабочее место в кадровую службу, с которой впоследствии она и свяжет всю свою сознательную жизнь.

Работа её началась в тресте «Мособлсантахмонтаж № 1». Уже через два года после начала работы Татьяна Пучнина возглавила структурное подразделение кадровой службы. Оглядываясь назад, она отмечает особую психологию её руководителя того времени и теплое отношение сотрудников друг к другу. Вся сорокалетняя трудовая деятельность Татьяны Вячеславовны построена на взаимодействии с людьми, работа с которыми представляется ей очень увлекательной, так как, по её словам, все люди по-своему красивы и интересны, и от каждого можно чему-то научиться. Особая роль в профессиональном становлении Татьяна Пучнина отводит Дробинину Давиду Михайловичу, одному из первых её руководителей. Она с благодарностью вспоминает все его сопутствующие наставления, сложившиеся в бесценный опыт.

В ООО «Газпром энерго» Татьяна Пучнина начала работать в 2005 году, её наставником стал Николай Алексеевич Кузнецов, на тот момент занимающий должность заместителя генерального директора по управлению персон

налом и корпоративной защите. Она участвовала в создании отдела социального развития, который после возглавила, и формировании сначала первичной, а затем и объединенной профсоюзной организации.

Объединенная профсоюзная организация была создана в 2006 году, изначально она представляла собой два филиала и администрацию. На данный момент членами профсоюза являются почти 5 тысяч работников Общества, что показывает его масштаб. Она являлась председателем профсоюзной организации «Газпром энерго» на протяжении восьми лет, где её труд способствовал соблюдению принципов социального партнерства Общества, а также повышению авторитета профсоюзной организации.

Татьяна Вячеславовна Пучнина много времени провела над составлением первого коллективного договора ООО «Газпром энерго»,



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

СДАВАЙТЕ КРОВЬ – СПАСАЙТЕ ЖИЗНИ

Работники Саратовского филиала и Инженерно-технического центра (ИТЦ) ООО «Газпром энерго» приняли участие в благотворительной акции – Дне донора.

Коллегам из ИТЦ даже не пришлось покидать офис – сотрудники Оренбургской станции переливания крови благодаря передвижной лаборатории принимали их рядом со зданием. Представители Саратовского филиала выполнили «кровный» долг в Саратовской областной станции переливания крови. Силами наших работников было собрано свыше 15 литров крови.

«Полностью оборудованный автомобиль с медицинским персоналом и современной



Дмитрий Сычев, ИТЦ

техникой прибыл к 9 утра и пробыл у нас до обеда. Первым делом наши сотрудники сдали кровь на биохимический анализ, медперсонал проверял артериальное давление и общее состояние организма доноров, после чего врач решал – следует пациенту сдавать кровь или нет. Сама процедура проходила в удобных специальных креслах, за состоянием доноров пристально наблюдали медсестры. Акция проводится в летний период уже четвертый год подряд. В этом году планируется провести еще одну акцию осенью», – рассказал Владимир Кухлевский, заместитель начальника отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития информационно-управляющих систем связи (АСКУЭ) в ИТЦ.

Работники филиалов регулярно проходят медосмотры и ведут активный образ жизни, поэтому процедура сдачи крови не вызвала у них никаких трудностей.

«Сдача крови проходит в течение 7-10 минут, а сотрудники станции внимательны и заботливы. Буду принимать участие в подобных акциях на постоянной основе», – сказала Та-

стараясь удовлетворить каждую сторону для дальнейшего плодотворного сотрудничества. Задача имела настолько трудное решение, что ей приходилось работать и в ночное время суток, выверяя каждую букву и цифру. Результаты стоили потраченных усилий: были соблюдены все условия для комфортного труда и удалось уложиться в небольшой бюджет.

Татьяна Вячеславовна увлечена путешествиями, в основном, по России. Она побывала во многих городах. Но всё-таки, несмотря на это, большую часть всего своего времени она посвятила любимой работе, заботясь об интересах сотрудников организации и их комфорте на рабочем месте и непосредственно в коллективе, за что снискала заслуженный авторитет среди коллег. Все усилия, приложенные Татьяной Пучниной для улучшения социально-трудовых условий работников предприятия, не прошли даром. Сотрудники «Газпром энерго» благодарят Татьяну Вячеславовну за преданность тому делу, которому она посвятила 40 лет жизни.

Лариса МЯКИНKOVA
Елена РЕДКОУCOBA

тьяна Федорова, ведущий юристконсульт Саратовского филиала.

Быть донором – это приносить пользу не только нуждающимся в крови людям, но и себе. Регулярная сдача крови – профилактика многих болезней, также донорство помогает продлить молодость и избежать инсульта. Доноры проще переносят потерю крови, например, после серьезных травм или операций. Их организм «натренирован» компенсировать потерю части крови.

Первичные профсоюзные организации позаботились о донорах, подготовив для них продуктовые корзины для восстановления сил и энергии.

Степан ОЗЕРОВ



Ольга Дмитриева, Саратовский филиал

МУРОМ БЫЛИННЫЙ

Московское субботнее утро выдалось дождливым и хмурым. Тяжелые тучи, нависшие над головами, в этот день не сулили ничего хорошего. Однако как только наш автобус тронулся и зазвучал звонкий голос экскурсовода, настроение изменилось в лучшую сторону. Так началась наша увлекательная экскурсия «Былинный Муром».

Первая остановка была в городе Покров. Выяснилось, что там делают замечательные пряники. Покровский пряник не только привлекателен визуально, но и очень вкусный, хорош в качестве сувенира и, кстати, отличный конкурент тульскому собрату.

Знакомство с Муромом началось с обзорной автобусной экскурсии. Муром – один из самых интересных городов Золотого кольца России, именно здесь родился самый знаменитый русский богатырь Илья Муромец. Центр Мурома практически весь застроен историческими каменными и деревянными постройками XVIII–XIX веков, среди которых множество уникальных шедевров архитектуры.

Мы посетили Муромский историко-художественный музей и побывали в единственном в России театре-музее Ильи Муромца. В декорациях настоящей древнерусской избы нам показали былинное интерактивное шоу

«Сказ о богатыре Илье Муромце», после чего на мастер-классе мы изготовили богатырские обереги и выпили ароматный иван-чай со знаменитыми муромскими калачами.

«Обещать – не значит жениться», – именно так и повел себя князь Петр после того, как крестьянская девушка Феврония исцелила его. И пожалел об этом, ведь после того, как он не сдержал слово, проказа обрушилась на него с новой силой. Зато потом, когда Феврония вылечила его во второй раз, он, наконец, отправился под венец, и прожили они в любви и согласии, и умерли в один день. Это событие произошло 25 июня 1228 года по старому стилю, что соответствует 8 июля по действующему календарю. В 90-х жители Мурома, где всегда почитали святых супругов, решили объединить День города с православным праздником. Так зародился новый российский праздник, воспевающий любовь и преданность.

В 2008 году празднование Дня семьи, любви и верности 8 июля было официально утверждено, а вскоре и одобрено Межрелигиозным советом России. Символом праздника чистой и бескорыстной любви стала ромашка – цветок, который пользуется особой популярностью у всех влюбленных. Сейчас православный праздник отмечают уже в сорока

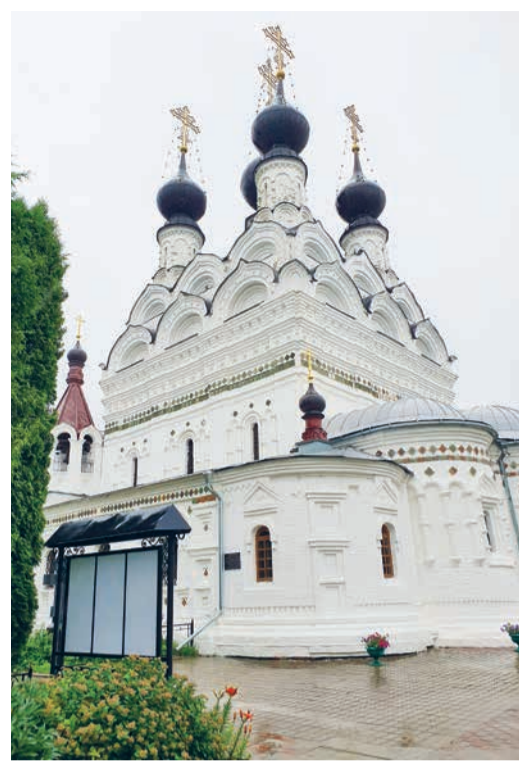
странах мира, но главные торжества проходят в городе Муроме Владимирской области.

По легенде, мечтая о том, чтобы оказаться вместе на небесах, Петр и Феврония приготовили себе один на двоих гроб, где два тела должна была разделять лишь тонкая перегородка. Монахи не стали класть усопших в один гроб, никогда подобных захоронений не было в христианстве. Тела покойных находились в разных храмах, но чудесным образом оказались рядом. После того как чудо свершилось во второй раз, монахи решили захоронить любящих супругов вместе вблизи Соборной церкви Рождества Пресвятой Богородицы.

Через 300 лет после своей смерти князь Петр Муромский и его супруга Феврония были причислены к лику святых. Православная церковь объявила их покровителями семьи, а мощи святых находятся в Свято-Троицком женском монастыре Мурома. Считается, что после посещения обители улучшается атмосфера в доме, а незамужние и неженатые вскоре обретут свою половинку.

Время в поездке пролетело незаметно. Отдельную благодарность хочется выразить члену профкома Елене Лихачевой за организацию экскурсии, которая подарила нам так много ярких впечатлений!

Оксана ШЕСТАКОВА
Фото Петра ШАФРАНОВСКОГО



Свято-Троицкий женский монастырь



Барельеф, посвященный Петру и Февронии, у Спасо-Преображенского монастыря



Петр Шафрановский



Оксана Шестакова



Спасо-Преображенский мужской монастырь

СЕЛИГЕРСКИЕ ПРОСТОРЫ

Для удобства и простоты Селигер часто называют озером, хотя по сути это не совсем так. Это не только озеро, а огромная озерная система с протоками, реками, островами и многочисленными водоемами. Причиной необычности расположения является его ледниковое происхождение. Чтобы посмотреть на красоту Селигера, ранним субботним утром мы выехали на автобусе из Москвы. Мы – это коллектив работников администрации ООО «Газпром энерго», члены профсоюза.

Первой путевой остановкой стал Ржев: город боевой славы художественно расположен на берегах Волги. Ржев старше Москвы, успел побывать и в составе Торопецкого княжества, и даже столицей удельного княжества Ржевского. Был практически стерт с лица земли во время Великой Отечественной войны, поэтому многое в этом городе напоминает о войне. Мы посетили Военное мемориальное кладбище на севере Ржева на Осташковском шоссе. Это уникальный объект захоронения советских и немецких солдат, павших в боях под Ржевом в 1941–1943 годах.

*«Я убит подо Ржевом,
В безымянном болоте,
В пятой роте, на левом,
При жестоком налёте.
Я не слышал разрыва,
Я не видел той вспышки, –
Точно в пропасть с обрыва –
И ни дна, ни покрывки...»*

(А.Т. Твардовский)

Военно-исторический музей мемориального комплекса мы обнаружили самостоятельно и случайно. В экспозиции музея собраны личные вещи бойцов, фотографии, карты и схемы боев.

Ржеву присвоен романтический неофициальный статус – «Голубиное сердце России». Ржевские ленточные турманы ведут свою родословную уже почти 100 лет. В 1929 году военно-голубиная связь была принята на вооружение Красной Армии и широко использовалась вплоть до 1945 года.

*«Ах, турманы, турмалины,
Звался Сердцем голубиным
Гордый Ржев».*

(из песни Валентины Толкуновой)

После обеда на живописном берегу Волги мы переехали в Осташков, где и расположились в комплексе «СДЛ», находящемся на берегу озера Сиг. Вечерний досуг можно было организовать на любой вкус, что мы и сделали. Была возможность покатайтесь на лодках и катамаранах, порыбачить, поиграть в боулинг, да и просто прогуляться по берегу озера, любуясь красивейшими видами природы, и даже запечь картошку на костре!

Следующим утром наше путешествие продолжилось, мы поплыли на теплоходе на остров Столбный, где находится русская святыня – мужской монастырь «Нилова пустынь», история которого началась в 1528 году, когда там поселился отшельник Нил. Он прославился исцелениями, спасением

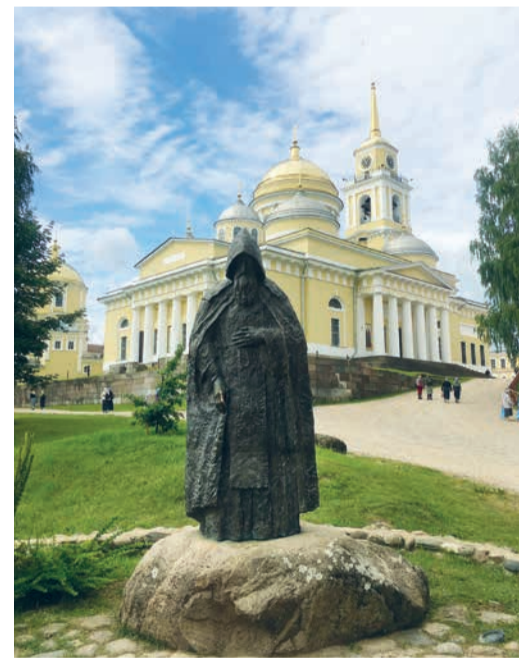
людей от штормов на Селигере, а также духовным подвигом – за 27 лет своего отшельничества Нил Столбенский ни разу не ложился, а спал, опираясь на два деревянных крюка. После смерти мощи его были обретенны нетленными, а затем последовали излечения – и монастырь на Столбном острове стал значительным центром паломничества.

Можно бесконечно любоваться природой, островами, протоками и церквями на берегу озера. Но выходные заканчивались, и пришло время возвращаться в Москву.

Потрясающая панорама Селигерских просторов останется в нашей памяти навсегда.

Лето – это маленькая жизнь. А выходные – маленький отпуск. Спасибо ППО «Газпром энерго профсоюз – администрация» за чудесный отдых!

Оксана ШЕСТАКОВА
Фото Дмитрия КОКАРЕВА



Нило-Столбенская пустынь



Местный житель



Участники экскурсии

ЗАРНИЦА: ВЫХОД К МОРЮ

Команда молодых работников Северного филиала ООО «Газпром энерго» под названием «10 килоВольт» приняла участие в спортивно-патриотической игре «Зарница». Мероприятие ежегодно организует Совет молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Игра проходила на лыжно-спортивной базе «Сияние севера» поселка Шудаяг города Ухта. Тема игры «Выход к морю» посвящена достижениям России, как военно-морской державы.

Погода помогала создавать морской антураж: порывы ветра сменялись то дождем, то лучами солнца. Участники чувствовали себя вполне комфортно, а горячий чай, каша и вкусные пирожки от гостеприимных организаторов помогали стойче переносить любые игровые и погодные испытания.

В «Зарнице» участвовало 12 команд, в том числе команда Управления образования МОГО Ухта, команда Ухтинского государственного технического университета и дру-

гих нефтегазовых предприятий Ухты, а также подразделения ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Пятнадцать игровых тематических этапов распределили по всей живописной территории лыжно-спортивной базы. Карта заданий была выполнена в стиле игры «Морской бой». От задания к заданию команда дружно перемещалась по клеткам игрового поля. Испытания были очень увлекательными: забег в ластах, завязывание морских узлов, устранение пробоя судна, абордаж. Особо запоминающимся для команд стало задание «Корабельное орудие», на котором участники стреляли из огромного деревянного арбалета.

Екатерина ГАЛКИНА



ТУРФЕСТ ПО-ЯМАЛЬСКИ

Молодые работники Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» приняли участие в VII туристическом фестивале «Турфест ЗПКТ-2019».

Организатор мероприятия, Завод по подготовке конденсата к транспорту ООО «Газпром переработка», проводит фестиваль уже седьмой раз. Главная цель мероприятия – пропаганда здорового образа жизни среди молодежи.

На бескрайних просторах Ямала встретились команды предприятий ТЭК – Уренгойский филиал ООО «Газпром энерго», ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром добыча Ямбург», администрация ООО «Газпром переработка» (Санкт-Петербург), ООО «Новоуренгойский газохимический комплекс», ОАО «Севернефтегазпром», АО «Управляющая коммунальная компания» и Завод по подготовке конденсата к транспорту ООО «Газпром переработка».

Маршрутная карта фестиваля состояла из двух частей – спортивной и конкурсной. На турполосе участники должны были преодолеть препятствия на дистанции за минимальное время. В конкурсной части ребята прошли тимбилдинг, мужественно выдержали конкурс капитанов и покорили сердца участников зажигательным танцем. По итогам фестиваля коллектив Уренгойского фестиваля завоевал бронзовые медали.

Финальным аккордом фестиваля стала «Дискоотека Века», в окружении мошки и комаров под теплым летним дождем. Дополнительной природной наградой стала яркая радуга, появившаяся на вечернем небе белой ночи.

Степан ОЗЕРОВ

