

ПОД ОДНИМ ЗОНТОМ

В Сочи завершился финальный тур VIII корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром».



1600 гостей и участников из 39 дочерних обществ «Газпрома» собрались на площади перед концертным комплексом «Роза Холл», чтобы дать старт фестивалю красочным флешмобом. Каждый участник в руках держал зонтик определенного цвета, и, по завершении парада, делегации выстроились в один большой зонтик, который играл яркими красками с высоты птичьего полета. Этот «живой» арт-объект символизировал корпоративное единение.

В этом году в составе нашей делегации было 14 человек.

Открытие фестиваля в концертном зале ознаменовалось выступлением детских творческих коллективов и парадом делегаций. Заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром», член оргкомитета по проведению фестиваля «Факел» Роман Сахартов пожелал финалистам выступить со стопроцентной отдачей: «Дорогие участники, получите огромное удовольствие от своих выступлений. А главная победа – это то, что мы 15 лет вместе».

Фестиваль объявил открытым генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Денис Васюков. Предприятие в пятый раз организует заключительный тур «Факела». В первый конкурсный день выступили самые маленькие артисты.

В финале «Факела» наше предприятие участвует во второй раз. Два года назад в Красной Поляне блистала вокалистка из Нового Уренгоя Татьяна Катаева. Ее академический вокал соло был удостоен «серебра».

Параллельно с трехдневной концертной программой проходил конкурс «Юный художник», в котором нашу компанию представила Анастасия Кравцова из Ставрополя. Юные таланты каждый день проходили мастер-классы от преподавателей изобразительного искусства, членов жюри Ольги Лукомской и Марины Пугачевой. На протяжении трех дней пленэров дети работали в разных техниках: смешанной, графике и гуаши. Настя каждое новое задание жюри воспринимала с воодушевлением. Горный воздух и красивые пейзажи способствовали вдохновению. Анастасия профессионально занимается в художественной школе, она поразила серьезным отношением к своему творчеству: «Люблю графику, она – начало живописи. И вообще, для меня это уже своеобразная победа – ведь я на «Факеле»! Юная художница пригласила всю семью – папу, маму и младшую сестренку Полину – поболеть за себя.

Творческие работы Анастасии были удостоены 3 места в средней возрастной категории. Всего в конкурсе «Юный художник» приняли участие 39 детей от 7 до 13 лет.

На «Факел» съезжаются люди разных возрастов, национальностей, соединяются города и страны. Делиться творчеством приезжают делегации со всего мира. По доброй традиции в рамках фестиваля проходит особенный вечер – «Вечер дружбы». Он по праву стал символом единения сотен артистов, гостей и друзей «Газпрома».

Вслед за зажигательной «Русской пляской» ансамбля «VIP поколение» на сцену вышли глухие и слабослышащие дети астраханского ансамбля жестовой песни «Зазеркалье».

Девочки жестами исполнили песню «Большой хоровод» под вокальное сопровождение студентки Астраханского государственного университета Алии Зимноровой. По завершении номера Роман Сахартов поблагодарил коллектив «Зазеркалье», вручил артистам «Специальный приз» и подарки.

Также на сцену «Вечера дружбы» вышли артисты из Беларуси, Узбекистана, Кыргызстана, Китая, Боливии и Вьетнама.

Под занавес вечера все участники праздничного концерта спели на русском языке популярную во всем мире «Калинку-малинку», которой подпевал и подтанцовывал весь зрительный зал.

96 человек из Беларуси, Узбекистана, Кыргызстана, Китайской Народной Республики, а также партнеры из Франции, Германии, Боливии и Вьетнама стали гостями VIII корпоративного фестиваля «Факел».

Еще одним запоминающимся мероприятием для нашей делегации в рамках фестиваля стали экскурсии в «Сочи-парк» и подъем на высоту 2256 метров на канатной дороге «Альпика-Сервис». Там, в горах еще можно было поиграть в снежки, что для большинства участников-южан – экзотика, особенно в середине мая.

На суд жюри «Факела» был представлен 131 номер. Вне конкурсной программы выступили два детских инклюзивных коллектива (с участием детей с инвалидностью): московский «Преодолей-ка» и астраханский ансамбль жестовой песни «Зазеркалье».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



О МЕТЕОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ
стр. 3



ФОТООТЧЕТ КО ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ
стр. 4-5



ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ
стр. 7



СУББОТНИКИ
стр. 8

1600
участников и гостей
фестиваля «Факел»
встретила Красная Поляна

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ УТВЕРДИЛ ДОКТРИНУ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2019 г. № 216 утверждена новая Доктрина энергетической безопасности Российской Федерации – документ стратегического планирования в сфере национальной безопасности Российской Федерации.

Доктрина разработана Минэнерго России совместно с другими заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и организациями ТЭК во исполнение поручения Президента Российской Федерации.

В новой Доктрине с учетом произошедших изменений в международной обстановке и внутренней политике, нормативном правовом обеспечении в сфере стратегического планирования в Российской Федерации актуализированы вызовы, угрозы и риски энергетической безопасности, определены цели, направления и задачи государственной деятельности по ее обеспечению.

В том числе к основным направлениям обеспечения энергетической безопасности в документе отнесены: совершенствование государственного управления в области обеспечения безопасности, поддержание минерально-сырьевой базы и основных производственных фондов организаций ТЭК на уровне, необходимом для обеспечения энергетической безопасности, совершенствование территориально-производственной структуры ТЭК с учетом необходимости укрепления единства экономического пространства страны, обеспечение международно-правовой защиты интересов российских организаций ТЭК и энергомашиностроения, поддержка экспорта их продукции, технологий и услуг, обеспечение технологической независимости ТЭК и повышение его конкурентоспособности.

Для своевременного выявления вызовов, угроз и рисков для энергетической безопасности и оперативного реагирования на них Доктриной предусмотрено формирование системы управления рисками энергетической безопасности, проведение мониторинга и оценки состояния энергетической безопасности Российской Федерации.

Конкретизация и развитие положений Доктрины, в том числе планирование мер по обеспечению энергетической безопасности, будут произведены при доработке проекта Энергетической стратегии России на период до 2035 года, являющейся основным документом стратегического планирования в сфере энергетики, плана ее реализации, а также в других документах стратегического планирования и нормативных правовых актах.

Официальный сайт Министерства энергетики Российской Федерации www.minenergo.gov.ru

ПРАВЛЕНИЕ «ГАЗПРОМА» ПРЕДЛАГАЕТ НОВЫЙ РАЗМЕР ДИВИДЕНДОВ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА – 16,61 РУБ. НА АКЦИЮ

Состоялось заседание Правления ПАО «Газпром».

Правление рассмотрело и одобрило новые предложения Совету директоров о распределении прибыли ПАО «Газпром» и о выплате дивидендов по результатам деятельности Общества в 2018 году.

Правление предложило выплатить дивиденды в размере 393,2 млрд руб. или 16,61 руб. на одну акцию (более чем в два раза выше, чем по итогам 2017 года).

Решения о распределении прибыли и о выплате дивидендов, их размере, форме и сроках выплаты, а также дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, будут приняты годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» по рекомендации Совета директоров.

Управление информации ПАО «Газпром»

УТРОМ, ВЕЧЕРОМ И ДНЕМ ОСТОРОЖЕН БУДЬ С ОГНЕМ

Большинство филиалов ООО «Газпром энерго» уже пришла весна с ее теплой погодой и жарким солнцем, начался и пожароопасный период.

Пожароопасный период – это период со дня схода снежного покрова до установления устойчивой дождливой осенней погоды или образования снежного покрова. В это время во многих регионах вводится особый противопожарный режим, устанавливающий дополнительные требования пожарной безопасности, в том числе предусматривающие привлечение населения для локализации пожаров вне границ населенных пунктов, запрет на посещение гражданами лесов, принятие дополнительных мер, препятствующих распространению лесных и иных пожаров вне границ населенных пунктов на земли населенных пунктов: увеличение противопожарных разрывов по границам населенных пунктов, создание противопожарных минерализованных полос и другие подобные меры.

За 2017 год в России произошло 132 844 пожара, в которых погибло 7816 и травмировано 9355 человек, нанесен прямой материальный ущерб в размере 13 767 379 руб. Основными причинами возникновения пожаров являются нарушение правил устройства и эксплуатации электрооборудования и неосторожное обращение с огнем. На две эти причины приходится около 60% возникновения всех пожаров и более 80% погибших на пожарах людей.

Пожары классифицируются по виду горючего материала на пожары твердых горючих веществ и материалов, пожары горючих жидкостей или плавящихся твердых веществ и материалов, пожары газов, пожары металлов, пожары горючих веществ и материалов электроустановок, находящихся под напряже-

нием, пожары ядерных материалов, радиоактивных отходов и радиоактивных веществ. К опасным факторам пожара относятся: пламя и искры, тепловой поток, повышенная температура окружающей среды, повышенная концентрация токсичных продуктов горения и термического разложения, пониженная концентрация кислорода, снижение видимости в дыму.

В производственной деятельности ООО «Газпром энерго» возможно возникновение всех классов пожаров за исключением пожаров ядерных материалов. В офисном помещении наиболее вероятно возникновение пожара твердых горючих веществ и материалов. При использовании в отделке офисов современных полимерных материалов существует опасность выделения из них токсических веществ, которые даже в незначительной концентрации могут привести к летальному исходу.

К наиболее пожароопасным работам, проводимым в Обществе, относятся огневые работы: электро-, газосварка, пайка и иные работы, связанные с применением открытого огня, искрообразованием и нагреванием до температуры, способной вызвать воспламенение материалов и конструкций. На проведение данных работ выдается наряд-допуск, в котором указываются необходимые меры по обеспечению пожарной безопасности места проведения работ.

Для предотвращения пожаров в ООО «Газпром энерго» ведется профилактическая работа в соответствии с Планом организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ООО «Газпром энерго» в 2019 году, утвержденным главным инженером – первым заместителем генерального директора Сергеем Асосковым.

Нельзя забывать о мерах пожарной безопасности и в нерабочее время. Основным виновником лесных пожаров является человек – его небрежность при пользовании в ле-

су огнем. Большинство пожаров возникает в местах пикников, сбора грибов и ягод, во время охоты, от брошенной горячей спички, непотушенной сигареты. Часто можно видеть, насколько завален лес бутылками и осколками стекла. В солнечную погоду эти осколки фокусируют солнечные лучи как зажигательные линзы. Не полностью потушенный костер в лесу служит причиной последующих больших бедствий.

Соблюдение мер пожарной безопасности – это залог вашего благополучия, сохранности вашей жизни и жизни ваших близких! Пожар легче предупредить, чем потушить!



Сергей Асосков

– Подготовка и прохождение пожароопасного периода включает в себя такие основные мероприятия, как прокладка и содержание в безлесном состоянии просек, очистка территорий от горючих материалов и установление запрета на разведение костров в пределах охранных зон объектов, обеспечение наличия и исправное состояние противопожарного инвентаря на пунктах сосредоточения. Это очень ответственный период, требующий от производственных подразделений повышенного внимания к соблюдению требований пожарной безопасности. Благодаря качественному выполнению мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, пожаров на объектах ООО «Газпром энерго» за последние 5 лет не допущено, – прокомментировал Сергей Асосков, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго».

Денис КУЛАКОВ



Материал с сайта mchs.gov.ru

НАУКА ОБ ИЗМЕРЕНИЯХ

«Наука начинается ... с тех пор, как начинают измерять»

Д.И. Менделеев

20 мая ежегодно отмечается **Всемирный день метрологии – науки об измерениях, методах и средствах обеспечения их единства и способах достижения требуемой точности.**

Появление праздника связано со знаменательной датой, 20 мая 1875 года. В этот день в Париже на Дипломатической метрологической конференции представители 17 государств, включая Россию, поставили свои подписи под знаменитой Метрической конвенцией – первым межправительственным соглашением о научно-техническом сотрудничестве, заложившем фундамент единого международного метрологического пространства. Многостороннее подписание договора во многом стало возможным благодаря усилиям выдающихся русских ученых, прежде всего Д.И. Менделеева, академиков О.В. Струве, Г.И. Вильда, Б.С. Якоби.

Единство и точность измерений имеют особое значение и в такой отрасли, как энергетика. Высокий уровень метрологического обеспечения является залогом оказания потребителям качественных услуг и безопасности производства. В структуре ООО «Газпром энерго» метрологическая служба существо-

ет с 2005 года. С момента образования ее основными задачами являлись организация метрологического обслуживания и разработка локальных нормативных актов Общества, определяющих порядок обеспечения единства измерений.

С 2010 года специалисты метрологической службы компании осуществляют метрологический надзор на энергетических объектах, эксплуатируемых Обществом, в Системе оценки и подтверждения компетентности метрологических служб юридических лиц. В состав Службы входят лаборатории, которые с 2011 года аккредитованы на право проведения калибровки средств измерений.

Активное внедрение и использование АСКУ ЭР позволило оперативно получать достоверную информацию об объемах и качестве производства, передачи, распределении и потреблении энергоресурсов дочерними обществами ПАО «Газпром», что безусловно способствует выполнению задачи по энергосбережению.

В 2014 и 2018 годах, при активном участии метрологов филиалов, проведена работа по пересмотру действующих стандартов

Общества с целью их актуализации в соответствии с требованиями законодательства РФ и стандартам ПАО «Газпром» в области обеспечения единства измерений. Специалисты службы принимают непосредственное участие в разработке, согласовании технико-экономических обоснований и реализации проектных решений по организации учета энергоресурсов, внедрению автоматизированных систем с измерительными функциями, участвуют в работе профильного технического комитета Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, неоднократно привлекались для проведения экспертизы проектов Федеральных законодательных актов в части учета энергоресурсов.

В числе текущих задач метрологической службы ООО «Газпром энерго»:

- создание и внедрение в Обществе автоматизированной системы «АРМ Метролог»;
- создание в Обществе эффективной системы технического обслуживания и ремонта средств измерений;
- дальнейшее совершенствование системы профессиональной подготовки специалистов-метрологов на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром энерго»;
- расширение услуг по информационному обслуживанию – интеграция узлов учета энергоресурсов (вода, тепло, газ и стоки) и приборов качества электроэнергии (в том числе внедрение новых функций) в системы учета на объектах ПАО «Газпром»;
- совершенствование нормативно-правовой базы функционирования системы обеспечения единства измерений.

Энергетика является стратегически важной областью деятельности ПАО «Газпром» – усиление присутствия в энергетическом секторе увеличивает в долгосрочной перспективе устойчивость всего бизнеса Группы и приносит дополнительные доходы, а эффективность производственной деятельности ООО «Газпром энерго» напрямую зависит от надежного функционирования системы метрологического обеспечения.

Мария КОРНЕЕВА
Анастасия ГОРЯЧЕВА



Геннадий Елагин, слесарь по КИПиА, обучает практикантов (Василия Лдабаева и Вячеслава Степанова) ремонту контрольно-измерительных приборов



Павел Болдырев, слесарь по КИПиА, проводит работы по ремонту и калибровке средств измерения давления



Людмила Крайко, слесарь по КИПиА, проводит работы по ремонту и калибровке средств измерения давления



Ольга Синицкая, слесарь по КИПиА, планирует калибровку средств измерений

Общие потери электроэнергии при ее передаче потребителям снизились с 1,66% в 2009 году до 1,1% в 2014 году. Это стало возможным, в том числе благодаря качественному метрологическому надзору за эксплуатацией приборов учета электроэнергии.

Метрологическое обеспечение сопровождает все этапы основных бизнес-процессов ООО «Газпром энерго», дочерних обществ и компаний Группы «Газпром» и осуществляется в рамках действующей в Обществе Интегрированной системы менеджмента.

Одним из основных направлений повышения эффективности бизнес-процесса энергоснабжения является создание и эксплуатация автоматизированной системы комплексного учета энергоресурсов (АСКУ ЭР), охватывающей все энергоемкие дочерние общества Группы «Газпром».

Комплексный учет энергоресурсов предусматривает построение единой автоматизированной системы, которая собирает показания со всех приборов учета, измеряющих потребление электроэнергии и других ресурсов. Информация с приборов учета поступает на устройство сбора и передачи данных и передается на сервер, где затем осуществляется их обработка. В результате предприятие получает развернутую картину потребления энергоресурсов и значительный объем аналитической информации, необходимой для оптимизации потребления.

В настоящее время ООО «Газпром энерго» эксплуатирует более 10 тысяч точек учета энергоресурсов с автоматическим сбором информации на 265 объектах дочерних обществ ПАО «Газпром» и компаний Группы «Газпром».

ПРОФСОЮЗ СЕЛ ЗА ПАРТЫ

В Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга прошло обучение председателей ППО, бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий всех ППО, входящих в структуру ОППО «Газпром энерго профсоюз».

Непрерывное обучение профсоюзного актива – это основа эффективной его работы. Сегодня в быстромеханизмирующихся социально-экономических условиях в нашей стране, изменениях в трудовом и налоговом законодательстве для профсоюзного активиста важным становится «держать руку на пульсе».

В семинаре в Санкт-Петербурге приняли участие около 30 представителей профактива ОППО нашего Общества. Различные темы, мультимедийная работа, опытные лекторы и тренеры, лекции и семинары – всё это включала в себя пятидневная образовательная программа.

Тема семинара для председателей ППО «Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность» была выбрана неслучайно. Развитие лидерских качеств, умение анализировать большие потоки информации и вести аргументированный диалог – всё это необходимые качества для профсоюзного лидера. Именно на развитие этих компетенций и была направлена образовательная программа. Насыщенность и разноплановость программы позволили не только выступать в качестве слушателей, но и активно вести диалог, обсуждать проблемные вопросы каждой «первички», обмениваться мнениями и лучшими практиками.

Семинар для бухгалтеров ППО и председателей контрольно-ревизионных комиссий затронул актуальные вопросы построения финансовой работы в профсоюзной организации. При подготовке образовательной программы были учтены все изменения в налоговом законодательстве.

База Учебного центра стала площадкой для эффективной коммуникации и обмена опытом, рассмотрения лучших практик работы ППО разных отраслевых профсоюзов.

Маргарита РАЗВОЖАЕВА



Наталья Нугманова, Степан Озеров, Линара Гамерова

Работники «Газпром энерго» Степан Озеров, Наталья Нугманова и Линара Гамерова при поддержке ОППО «Газпром энерго профсоюз» прошли обучение на тему «Информационная работа в профсоюзах» в Казани.

Специалисты занимались в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан. За несколько дней сотрудники прослушали курс лекций по следующим темам: жанры журналистики, основы фотографии, работа с социальными сетями, заполнение новостной ленты сайта и психологические основы восприятия и передачи информации.

В ходе лекций учащиеся не только получали теоретические знания, но и выполняли практические занятия – писали информационные материалы, фотографировали, учились брать интервью на камеру.

Степан ОЗЕРОВ

ПОД ОДНИМ ЗОНТОМ

стр. 1 <<<

Завершился фестиваль гала-концертом с участием выдающихся творческих коллективов и исполнителей. С замиранием сердца зрители наблюдали динамичную смену красочных выступлений, ярких образов и национальных колоритов. Всеобщее ликование захватило зал во время финальной песни, которую исполнили артисты из разных стран. Блестящие конфетти ознаменовали окончание фестиваля и надежду на новые свершения и творческие успехи. До свидания, «Факел»!

Алина ЧАЛАЯ



Большая часть нашей делегации на построении перед флешмобом



Без бейджа никуда!



Ангелина и Таня любят позировать и фотографироваться



Флешмоб открытия



Нам нравится символ Олимпиады



Экскурсия в «Сочи-парк» вызвала бурю эмоций

СПРАВКА

Фестиваль «Факел» проходит один раз в два года по трехуровневой схеме. На первом этапе в дочерних предприятиях «Газпрома» определяются лучшие исполнители для участия в зональных турах. В рамках второго этапа проводятся зональные туры (южная и северная зоны). Победители участвуют в третьем – заключительном – туре. Первый корпоративный фестиваль «Факел» был проведен в 2004–2005 годах. Зональные туры фестивалей проходили в Астрахани, Белгороде, Екатеринбурге, Казани, Нижнем Новгороде, Оренбурге (дважды), Сургуте, Томске, Ханты-Мансийске и Югорске. Заключительные туры фестиваля с 2006 по 2012 годы проходили в Геленджике. В 2013 году финал фестиваля состоялся в Витебске (Беларусь), в 2015 и 2017 годах – в Сочи.

Подробная информация размещается на официальном сайте фестиваля www.gazpromfakel.ru.



На репетиции важно выкладываться на полную



На параде делегаций нашу компанию представляла Анастасия Кравцова с куратором Захаром Емельяненко от организации «Газпром трансгаз Краснодар»



Настя Кравцова на пленэре



Эмоции на сцене переполняют



Конкурсные работы Анастасии Кравцовой



Участники «Вечера дружбы»



Награждение Насти Кравцовой на сцене фестиваля



На высоту 2256 метров дети еще не забирались



Снег в мае!



Мы на «Факеле»



Девочки выступили на большой сцене фестиваля и вызвали бурю эмоций у зала



Роман Сахартов вручает «Специальный приз» фестиваля преподавателю Елене Недосейкиной



Никто не остался без подарков



УНИКАЛЬНЫЙ МЮЗИКЛ

Во Дворце творчества детей и молодежи Оренбурга состоялась премьера инклюзивного мюзикла «Рождение счастья» при поддержке ООО «Газпром энерго».

На сцене выступили воспитанники творческой мастерской «Классная компания» Оренбургской городской общественной организации детей-инвалидов. Среди участников группы – победители и призеры всероссийских фестивалей творчества детей с ограниченными возможностями, лауреаты премии Министерства образования Оренбургской области по поддержке талантливой молодежи. В коллектив входят ребята с синдромом Дауна, с нарушениями зрения, с ДЦП и другими заболеваниями. Объединяет всех любовь к искусству, желание дарить свои эмоции зрителям и заряжаться энергетикой зала.

Перед началом концерта детей ожидал настоящий праздник: завораживающее шоу мыльных пузырей, анимационное представление, мастер-класс по твистингу и аквагрим, а также выступление трансформера Бамблби. Улыбки, звонкий смех и громкие аплодисменты не прекращались на протяжении всего шоу.

Концертная программа «Рождение счастья» – это музыкальное повествование о рождении души, об удивительном цвете, присутствующем каждому человеку. Дети вместе с наставниками рассказали на сцене истории о добре и чуде, о любви и вере, о дружбе, о семье. Каждый номер отличался своей оригинальностью и был наполнен глубоким смыслом.

Игорь Вайгандт, и.о. директора Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго», от имени руководства компании поздравил участников мюзикла с премьерой: «Наша задача – показать, что нет преград для самореализации, общения. Проект объединяет детей с особенностями развития и здоровых сверстников, ребята в едином порыве готовы выступить, поддерживают друг друга, переживают, не смотря на какие-либо физические различия. С каждым годом участников становится все больше, что подтверждает и укрепляет наши намерения продолжать делать добрые дела».

ООО «Газпром энерго» всесторонне поддерживает подобные благотворительные инициативы. Коллективу «Классная компания» вручен подарочный сертификат на развитие будущих проектов.

«Улыбки детей – лучшая награда и стимул для дальнейшей социальной работы. На сцене ребята отвлекаются, заряжаются энергией и поддержкой публики. И мы рады дарить возможность для творческого развития коллектива, быть частью этого праздника добра и дружбы», – прокомментировал Юрий Салтовский, председатель ОППО «Газпром энерго профсоюз».

Анастасия ГОРЯЧЕВА



Анимационное представление с участием супергероев



Мастер-класс по аквагриму



Воспитанники «Классной компании»



Воспитанники творческой мастерской



Игорь Вайгандт от лица руководства ООО «Газпром энерго» поздравил коллектив с премьерой



Подарочный сертификат для творческой мастерской



Постановка «Рождение цвета»

БЕЗ ИЗОБРЕТЕНИЙ НЕТ ПРОГРЕССА

В основе каждого рационализаторского предложения – кропотливый труд, огромный багаж знаний, ценнейший опыт, а также желание автора воплотить в реальность свою идею.

Оренбургский филиал, а теперь Инженерно-технический центр ООО «Газпром энерго», совсем не просто получил свое новое имя, самые пытливые умы нашего Общества работают именно здесь.

Главный идеолог новаторства – директор Центра Михаил Кандауров, на счету которого уже семь признанных рационализаторских предложений.

Александр Кирдин: Михаил Михайлович, как рождаются идеи для рационализаторских предложений?

Михаил Кандауров: Идеи рождаются спонтанно, в ходе выполнения каждодневных задач. Нет такого, чтобы ты сегодня сел и сказал себе: я должен придумать несколько предложений; если действовать с таким подходом, то ничего толкового не выйдет. Для того, чтобы стать рационализатором, нужно к своей работе подходить с любовью, как к увлекательному процессу, каждодневно стремясь совершенствовать себя как специалиста и совершенствовать рабочую среду вокруг, в таком случае идеи для рационализаторских предложений появляются сами.

А.К.: Какие методы стимулирования сотрудников филиала Вы считаете наиболее действенными?

М.К.: Рационализаторская деятельность – это творческий процесс, для его поддержания нужна соответствующая атмосфера. Зачастую административный барьер может не дать хорошей идее развиваться просто из-за рутинных действий – занятости коллег и вышестоящего руководства. Для развития рационализаторства должен быть постоянный диалог руководства и подчиненных, не должно быть закрытости и отстраненности коллег от данного процесса. Пропаганда рационализаторской деятельности так же важна, так как нужно донести идеи рационализаторства до каждого сотрудника Общества. Немаловажный момент – это денежное стимулирование, которое должно быть направлено как на вознаграждение рационализаторов, так и на создание материального обеспечения рационализаторской деятельности в целом, так как подготовка опытных образцов зачастую требует значительных материальных затрат.

А.К.: Какие Вы можете дать советы молодым рационализаторам, где черпать идеи и вдохновение для создания рационализаторских предложений?

М.К.: Относиться к своей работе творчески; если возникли идеи – не умалчивать их, а стараться воплотить в жизнь, при возникновении вопросов смело подходить к более опытным коллегам и руководству за советом и помощью в реализации рационализаторских предложений.

Пример молодым рационализаторам подает и руководство филиала в лице главного инженера центра Евгения Марышева, который является автором трех рационализаторских предложений.

А.К.: Евгений Викторович, как Вам удается совмещать большой объем повседневной работы и творческий подход к созданию рационализаторских предложений?

Евгений Марышев: Как Вы сказали, рационализаторство – это творческий процесс, и, когда ты им увлечен, идея создания рационализаторского предложения может посетить в любое время, а оформить ее на бумаге уже дело нескольких дней, а иногда и часов.

В Центре высоко развита работа по рационализаторской деятельности – постоянно проводится информирование (консультирование) сотрудников центра по данному направлению. Специалисты, ответственные за рационализаторскую деятельность, всегда подскажут, как правильно и грамотно оформить документы, самостоятельно организуют их рассмотрение в Центре и администрации Общества.

Повседневная работа – это тоже в каком-то роде творчество, поэтому вопрос совмещения не стоит, все происходит параллельно, как единый производственный процесс.

А.К.: На какие области деятельности нашей организации направлены Ваши идеи по рационализаторству и почему?

Е.М.: На данный момент идеи рождаются по направлению основной производственно-хозяйственной деятельности центра – это все, что связано с автоматизированными системами учета энергоресурсов. Но ввиду появления новых направлений деятельности Центра, думаю, что тематика рационализаторских предложений будет расширяться.

Принимает активное участие в создании рационализаторских предложений заместитель директора Максим Подлесных.

А.К.: Максим Юрьевич, как Вам впервые пришла идея создания рационализаторского предложения, что послужило толчком к этому?



Евгений Марышев, Михаил Кандауров, Максим Подлесных и Александр Кирдин

М.П.: Первое рационализаторское предложение было оформлено группой наших специалистов с моим участием в то время, когда я возглавлял Оренбургский отдел комплексной автоматизации. Это предложение было сформировано стремлением оптимизировать работу каналов связи от регионального центра сбора данных до нескольких технологических объектов одного из дочерних обществ ПАО «Газпром». Данное предложение позволило не только оптимизировать работу каналов связи, но и существенно сократить затраты на их использование. Это было так называемое «рационализаторское предложение с экономическим эффектом».

А.К.: Какие Вы видите проблемы на пути развития рационализаторской деятельности в ИТЦ?

М.П.: На данный момент существенных проблем в развитии рационализаторской деятельности я не вижу. Периодически формируются и оформляются новые предложения. В ИТЦ принимаются новые специалисты, обретая (или внося уже имеющийся) опыт, они формируют свои предложения, и этот процесс идет практически непрерывно.

Не отстают от руководства начальники структурных подразделений и рядовые специалисты филиала. Среди наиболее активных – начальник отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития информационно-управляющих систем связи (АСКУЭ) Вячеслав Павлов, его заместитель Владимир Кухлевский, начальник отдела сбыта и энергоконтроля Дмитрий Бородин, ведущие инженеры-программисты Эдуард Галиуллин и Вадим Северинов.

А.К.: Коллеги, изменилось ли ваше отношение к работе после того, как вы стали авторами рационализаторских предложений?

В.К.: Конечно же, да. Но не факт авторства, а сам процесс. В своей работе я всегда ценил возможность изобретать, модернизировать, оптимизировать системы и оборудование, алгоритмы их работы. Именно это доставляет удовольствие от процесса рационализаторства и удовлетворение от полученного результата.

А.К.: Повлияло ли это на отношение к Вам коллег?

В.К.: Сама новаторская и изобретательская деятельность, конечно же, повлияла. Причем, как в рамках филиала, так и в рамках Общества. Некоторые из идей затрагивают и деятельность других филиалов.

А.К.: Обращаются ли к Вам за помощью коллеги, которые тоже хотели бы стать рационализаторами? Какие советы вы им даете?

В.К.: Коллеги обращаются за помощью в основном по вопросам реализации тех или иных задач, в которых у меня имеется опыт.

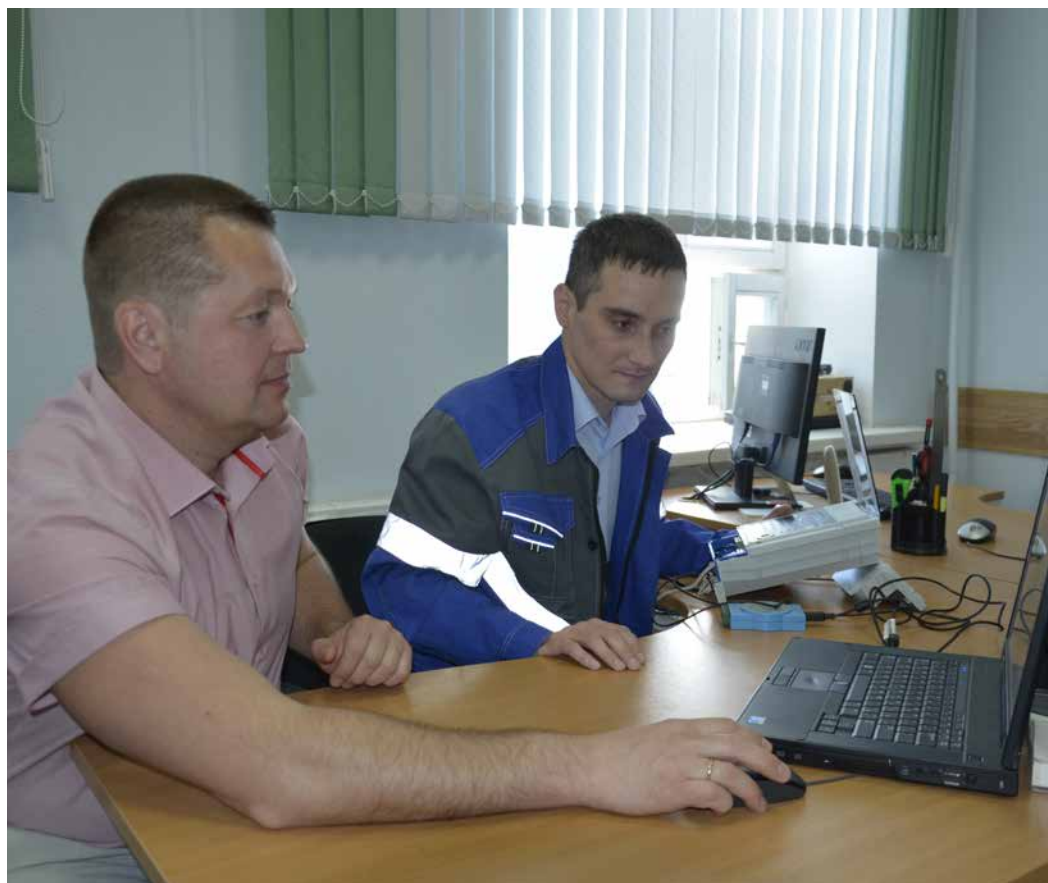
А.К.: У Вас уже есть идеи для новых рационализаторских предложений?

В.К.: Да, в этом году оформляется 2 рационализаторских предложения с моим участием по вопросам повышения эффективности и надежности работы сети передачи данных АСКУ ЭР ПАО «Газпром».

Александр КИРДИН
Екатерина ШКИТОВА



Вячеслав Павлов и Владимир Кухлевский



Дмитрий Бородин и Эдуард Галиуллин

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

Недавно в Волгограде прошла Ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Проведение подобного мероприятия стало своеобразной традицией, собирающей в стенах ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» представителей служб по подбору персонала организаций ПАО «Газпром», а также студентов самого колледжа. Из года в год выпускники и молодые специалисты получают уникальную возможность познакомиться с деятельностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», пройти собеседование с несколькими работодателями, а также оставить свои резюме и заполнить анкеты соискателя.

Наряду с нашей компанией участие в Ярмарке вакансий приняли: ООО «Газпром межреги-

онгаз», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром СПГ Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ООО «Газпром трансгаз Чайковский». ООО «Газпром энерго» на Ярмарке вакансий представляли работники отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Южного филиала.

Несомненным преимуществом Ярмарки являлся тот факт, что работодатели и соискатели могли контактировать напрямую, без посредников. Общение проходило в доброжелатель-

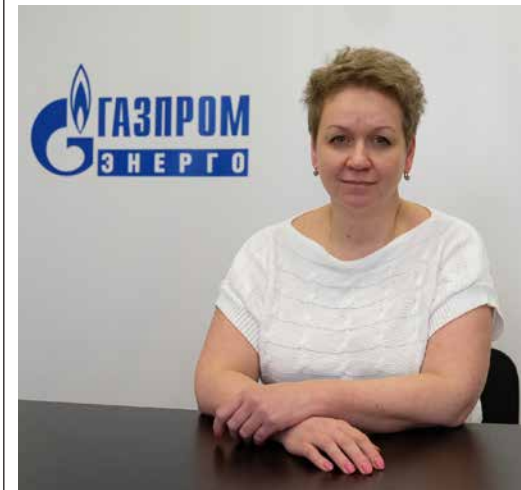
ной обстановке. Студенты общались с потенциальными работодателями, получали ответы на интересующие вопросы, а последние, в свою очередь, выражали заинтересованность в привлечении молодых специалистов.

Программой мероприятия было предусмотрено проведение ознакомительных экскурсий по Музею колледжа, а также на Мамаев Курган, самую известную достопримечательность Волгограда.

В завершении Ярмарки вакансий состоялось совещание с представителями дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», в ходе которого подводились итоги прошедшего мероприятия, а также обсуждались актуальные вопросы, касающиеся трудоустройства выпускников и взаимодействия корпоративного образования и производства.

Татьяна КЛЕКТА

МАРИНА СОБОЛЕВА НАЗНАЧЕНА НА ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»



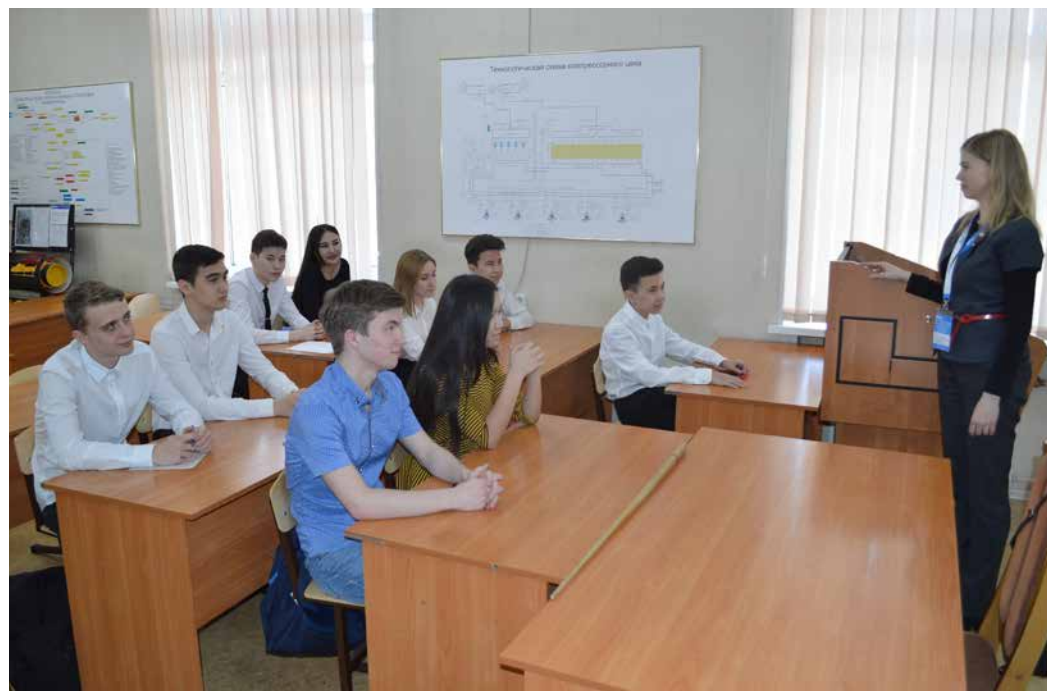
Марина Владимировна окончила Национальный исследовательский Иркутский государственный технический университет, а затем Иркутский государственный университет, факультет бизнеса и международного менеджмента по специальности «Менеджер организации». Профессиональный стаж в области управления человеческими ресурсами – более 15 лет.

Трудовой путь Марина Соболева начала в 2004 году в ПАО «Иркутскэнерго», затем руководила Корпоративным университетом в Группе компаний ЕвроСибЭнерго, далее в ПАО «Мосэнерго», где прошла многие ступени карьерной лестницы – от менеджера по персоналу до директора по персоналу.

Своей главной задачей на ближайшую перспективу Марина Владимировна считает выстраивание политики мотивации персонала, которая была бы основана на реальном достижении результата и оценке индивидуального вклада каждого сотрудника.



Юрий Кузнецов, начальник отдела кадров Южного филиала, и Татьяна Клекта, специалист по кадрам Южного филиала, отвечают на вопросы студентов



На встрече со студентами выступила Татьяна Клекта

ГО И ЧС

ПОД ЗАЩИТОЙ

Что же такое Гражданская защита? Понятие о ней появилось вследствие расширения и дополнения государственных функций о защите населения в мирное время. Другими словами, Гражданская защита (ГЗ) – мероприятия по предотвращению и профилактике чрезвычайных ситуаций среди населения в мирное время, а также порядок действий в случае реальной опасности.

Одна из актуальных проблем, существующих в работе с ГЗ, – несерьезное к ней отношение среди населения. Многие люди считают, что вопросы личной защиты далеки от действительности, что у нас такого не бывает. Бывает, и довольно часто. В современном мире существует множество угроз различного характера, начиная с разбитого в доме ртутного градусника, заканчивая военными конфликтами. Появляются и новые угрозы: терроризм, масс-шутинг, новые бактерии и вирусы, наносящие вред здоровью людей, изменение климата и многое другое. Задача Системы гражданской защиты (СГЗ) – минимизировать потери и уберечь от опасности. Обучение работников ООО «Газпром энерго» в области ГО и ЧС является неотъемлемой частью функций Системы, которое поможет сохранить жизнь и здоровье.

В целях защиты работников и имущества компании от чрезвычайных ситуаций различного характера в ПАО «Газпром» была создана Корпоративная система гражданской защиты, в которую входит и СГЗ ООО «Газпром энерго».

Недавно состоялся учебно-методический сбор постоянно действующих органов управления Системы гражданской защиты Общества. В его работе приняли участие работники Специального отдела и филиалов, уполномоченные на решение задач в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Участники выступили с презентациями по темам Гражданской защиты на предприятии: организация проведения учений и тренировок по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС на объектах энергетики; порядок разработки, согласования и утверждения плана действий

по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, порядок обеспечения, освежения, хранения средств индивидуальной защиты и другого имущества гражданской обороны; организация создания, сохранения и использования страховых фондов документации на объекты повышенного риска и объекты систем жизнеобеспечения населения.

В отчетном периоде работниками постоянно действующих органов управления СГЗ Общества проделана значительная работа по совершенствованию защиты людей и материальных ценностей от опасностей, возникающих при ЧС природного, техногенного характера и при военных конфликтах. В результате целенаправленной деятельности Системы в 2018 году проведен комплекс мероприятий, позволивший обеспечить выполнение требований законодательства Российской Федерации по вопросам гражданской обороны.

В текущем году главными задачами по подготовке органов управления и сил СГЗ ООО «Газпром энерго» являются: дальнейшее повышение уровня подготовки должностных лиц, направленное на реализацию корпоративной политики ПАО «Газпром» в области СГЗ, снижение рисков и смягчение последствий ЧС, повышение уровня защищенности работников и производственных объектов от угроз природного, техногенного, военного характера и террористических проявлений; выполнение решений Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности и Штаба ГО ПАО «Газпром», совершенствование нормативной и методической базы СГЗ Общества, повышение уровня готовности по предупреждению и ликвидации ЧС мирного и военного времени.

Проблема защиты населения признана одним из важнейших элементов национальной безопасности Российской Федерации, и наша главная задача – не допустить потерь от чрезвычайных ситуаций среди работников.

Олег ПОВХ

НОВОСТИ

ПОДГОТОВКА КОВЫКТИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ К ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ИДЕТ ПО ГРАФИКУ

В Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Иркутской области Сергея Левченко.

Стороны отметили стратегический характер сотрудничества. «Газпром» продолжает в регионе масштабную работу по обустройству Иркутского центра газодобычи на базе Ковыктинского месторождения.

В настоящее время в строгом соответствии с графиком идет подготовка месторождения к промышленной эксплуатации. В частности, продолжается геологическое изучение месторождения, сооружение площадок для буровых установок и подъездных путей к ним. До конца года компания планирует построить здесь семь эксплуатационных скважин. Газ Ковыктинского месторождения начнет поступать в газопровод «Сила Сибири» в конце 2022 года.

Отмечено, что «Газпром» рассматривает возможность создания на месторождении малотоннажной установки по производству сжиженного природного газа. Это позволит при бурении скважин заместить дизельное топливо газом – самым экологичным и экономичным видом топлива.

На встрече также обсуждались вопросы, связанные с перспективами газификации и развития газозаправочной инфраструктуры Иркутской области.

Управление информации ПАО «Газпром»



ОДИН ЗА ВСЕХ – И ВСЕ ЗА ЧИСТОТУ

Работники Южного филиала и Инженерно-технического центра (ИТЦ) ООО «Газпром энерго» приняли участие во Всероссийском субботнике «Зеленая весна».

Проект реализуется Неправительственным экологическим фондом имени В.И. Вернадского и Всероссийским обществом охраны природы. «Зеленая весна» является

традиционным, массовым и ожидаемым мероприятием для многих россиян, он способствует развитию экологической культуры и бережному отношению к природе.



Субботник в Южном филиале собрал более 120 участников. Активисты навели порядок на территории административного корпуса и структурных подразделений. Специалисты покрасили поливочный трубопровод и леерные ограждения сквера, побелили бордюры, убрались на прилегающей территории.

По просьбе подшефной школы-интерната № 1 для детей с ограниченными возможностями работники Южного филиала оказали учебную заведению помощь в благоустройстве территории. Активисты Молодежного совета Южного филиала выкорчевывали старые деревья и кустарники, а на их месте

высаживали молодые растения. Все трудилось с большим душевным подъемом, и тем приятнее было увидеть результаты своего труда. Чистая, ухоженная территория будет радовать маленьких воспитанников школы и их учителей.

Специалисты Инженерно-технического центра не менее ударно провели субботник. На выделенном Администрацией города Оренбурга участке работники собрали 2 кубометра мусора, провели подвязку саженцев, пропололи и окучили деревья.

Степан ОЗЕРОВ

СПОРТ

АБСОЛЮТНОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

Один из сильнейших атлетов Ямало-Ненецкого автономного округа Хасен Ахметов великолепно выступил на Кубке мира по пауэрлифтингу, который прошел в рамках фестиваля силовых видов спорта «ZEUS III» в Белгороде.

Мастер спорта международного класса Ахметов на турнире представлял сборную России по пауэрлифтингу.

Хасен Мухтарович завоевал шесть золотых медалей – четыре номинации по отдельным дисциплинам и еще две медали высшего достоинства за абсолютное первенство в номинациях классический и военный жим.

Нашему спортсмену покорился норматив «Элита России» по военному жиму с результатом 225 кг.

Ахметов работает мастером цеха электрооборудования Новоуренгойской службы энергоснабжения Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго».

Фестиваль «ZEUS» третий год подряд проводит «Национальная ассоциация пауэрлифтинга» (НАП). Помимо российских атлетов в соревновании принимают участие атлеты из ближнего и дальнего зарубежья. В этом году было более 450 спортсменов. Наш спортсмен соревновался в четырех номинациях,



На пьедестале

в каждой из которых было разное количество участников.

«Занимаюсь пауэрлифтингом уже 15 лет. Тренируюсь регулярно три, четыре раза в неделю после рабочего дня. Мой спортивный зал находится на базе Уренгойского филиала «Газпром энерго», что позволяет заниматься в удобное время, а также помогать коллегам в тренировках. Следующий этап, думаю, будет «Золотой Тигр» в Екатеринбурге осенью. Все зависит от физического состояния. Будет здоровье – придет и победы», – рассказал Хасен.

Степан ОЗЕРОВ



Хасен Ахметов во время соревнований

ЮЖНЫЙ ПИНГ-ПОНГ

Турнир по настольному теннису прошел в рамках 14-й летней спартакиады Южного филиала ООО «Газпром энерго».

Соревнования состоялись на базе спортивного комплекса АГТУ. Желающих принять участие в турнире было много, поэтому почти каждое подразделение было представлено двумя командами, состоящими из двух игроков. После проведения жеребьевки на площадке развернулась ожесточенная борьба за золотые медали первенства. Команды были разделены на две группы: в одной – пять команд, в другой – шесть.

В матче за бронзовые медали соревнований команда Администрации филиала (АУП-2) в двух партиях уверенно разобралась со Службой водоснабжения и канализации (ВИК-1) – 2:0.

За главный трофей турнира в финале сразились спортсмены Служб водоснабжения и канализации (ВиК-2), а также теплоснабжения (СТС-1). Соперники на протяжении всех партий шли нога в ногу, но в конечном счете удача улыбнулась ВИК-2 – 2:0.

Итоговое распределение команд в турнире:

1. ВиК-2
2. СТС-1
3. АУП-2
4. ВиК-1
- 5-8. СЭС, АУП-1, СТС-2
- 9-11. АТЦ-1, КИП, РМЦ

Александр АБРОСЬКИН

