

# ФЕСТИВАЛЬ ДОБРА И ЕДИНЕНИЯ

Проект «Я такой, как все!» символизирует единство. Единство духа, прав, возможностей. Такую организаторы фестиваля ставили перед собой цель – в создании и развитии среды, в которой нет осуждения, неуважения, ограничений по каким-либо признакам, где стерты границы между физическими различиями и возможностями для личного роста и самовыражения. «Я такой, как все!» – это лозунг, дающий силу и веру в себя, это вызов сложным жизненным обстоятельствам, это преодоление внутренних страхов и шаг в дружное будущее.



Участники Инклюзивного фестиваля «Я такой, как все!»

В конце февраля в Астрахани прошел благотворительный инклюзивный фестиваль «Я такой, как все!». Проект получил поддержку ПАО «Газпром» и вызвал большой интерес предприятий Группы, общественности, СМИ. Наряду с ООО «Газпром энерго» партнерами мероприятия выступили ООО «Газпром добыча Астрахань» и ПАО «ОГК-2».

Участниками фестиваля стали более 160 детей из 15 учреждений города и Астраханской области: общеобразовательных школ, кадетского корпуса, школ-интернатов для детей с особенностями развития, а также родители и педагоги.

«Вместе мы делаем важное дело, которое находит отклик у множества людей, вовлечённых в проект, что является стимулом для поддержки и реализации инклюзивных мероприятий», – отметил генеральный директор ООО «Газпром энерго» Роман Дятлов.

Открытие фестиваля состоялось на базе Детского оздоровительного центра имени А.С. Пушкина. Его куратор и идейный вдохновитель Екатерина Волгуцкова, директор школы-интерната № 1 для обучающихся с ограниченными возможностями города Астрахань, поприветствовала участников и выразила благодарность организаторам мероприятия. «Актуальность проекта заключается в его уникальности. Он позволяет инте-



Школа-интернат №5, класс «Особый ребёнок»

грировать детей с ограниченными возможностями в общество здоровых сверстников и вовлекает их в творческий процесс, спортивную, досуговую деятельность, демонстрирует силу духа и веры ребят», – прокомментировала Екатерина Измайловна.

По завершении официальной части ребят ждала обширная тематическая программа:

роспись по дереву, лепка из цветного песка, канзаши, урок по изготовлению оберегов для детей с ограниченными возможностями, контактный зоопарк, мастер-классы с использованием современного высокотехнологичного научно-исследовательского, учебного и производственного оборудования.

>>> стр. 4

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



НА СТРАЖЕ НАДЁЖНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ  
стр. 2



ЛУЧШИЕ СВАРЩИКИ  
стр. 3



МАМА, ПАПА, Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ  
стр. 5



«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ НОВАТОР» – О КОНКУРСЕ  
стр. 6

# 160 детей приняли участие в Инклюзивном фестивале

ЦИФРА НОМЕРА

## СОСТОЯЛАСЬ РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В. ПУТИНА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» А. МИЛЛЕРА.

А. Миллер проинформировал В. Путина об основных результатах работы компании в 2018 году и планах на 2019 год. Особое внимание было уделено реализации Программы газификации регионов России.

А. Миллер: «Управленческая отчетность у нас на сегодняшний день сведена. «Газпром» в 2018 году добыл 497,6 млрд куб. м газа. Это на 5,7% выше, чем в 2017 году, и на 26,6 млрд куб. м больше, чем соответственно тоже в предыдущем. При этом росло потребление газа на внутреннем рынке. Мы поставили на внутренний рынок на 12,8 млрд куб. м больше, что соответствует росту в 5,5%. На 4,3% увеличились объемы поставок населению и комбыту, на 9,5% увеличился объем поставок газа электроэнергетике, на 13% – агрохимии и 18,5% – металлургии. Выросли объемы поставок газа в дальнее зарубежье. Мы установили очередной рекорд поставок газа на экспорт – 201,8 млрд куб. м, на 3,8%, или на 7,4 млрд куб. м, больше, чем в 2017 году».

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## ПРИ ПОДДЕРЖКЕ «ГАЗПРОМА» В МОСКВЕ ОТКРЫЛАСЬ ВЫСТАВКА «СОКРОВИЩА ИМПЕРАТОРСКОГО ДВОРЦА ГУГУН»



В Музеях Московского Кремля состоялось открытие выставки «Сокровища императорского дворца Гугун. Эпоха процветания Китая в XVIII веке». Выставка организована при поддержке ПАО «Газпром».

В торжественной церемонии открытия приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, заместитель Председателя Правительства РФ Ольга Голодец, Специальный представитель Президента РФ по международному культурному сотрудничеству Михаил Швыдкой, Чрезвычайный и Полномочный посол Китайской Народной Республики в Российской Федерации Ли Хуэй, генеральный директор Музеев Московского Кремля Елена Гагарина, заместитель директора пекинского Музея дворца (Гугун) Цзи Тяньбинь.

На выставке представлено более ста экспонатов из собрания пекинского Музея дворца (Гугун), которые позволяют познакомиться с ритуалом и бытом китайского императорского двора. Среди них: символы императорской власти, атрибуты придворного церемониала, высокохудожественные элементы дворцового обихода.

«Выставка, которую мы сегодня открываем, – наш вклад в укрепление российско-китайской дружбы. Проект поможет еще ближе познакомиться с богатейшей историей и культурой Китая. 2019 год является для наших стран знаковым. 1 декабря состоится историческое событие – «Газпром» впервые начнет трубопроводные поставки газа в КНР. Наступает новая эра нашего энергетического сотрудничества», – сказал Алексей Миллер.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

# НА СТРАЖЕ НАДЕЖНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

Сложно представить себе жизнь современного общества без электрической энергии. Электроэнергетика присутствует практически во всех сферах деятельности человека.

Служба электроснабжения (СЭС) Южного филиала ООО «Газпром энерго» расположена в поселке Аксарайском на территории Астраханского газоконденсатного месторождения. Ее главной задачей является надежное и бесперебойное обеспечение электроэнергией основных потребителей – Астраханского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка» и структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Только за 2018 год этим крупным потребителям было отпущено более 838 782,085 кВт·ч электроэнергии.

В зону ответственности Службы входит предупреждение и предотвращение возникновения аварийных ситуаций. Сбои в сетях электроснабжения газоперерабатывающего завода могут привести к серьезному повреждению оборудования, нарушению технологического процесса и, как следствие, возникновению угрозы для жизни людей и окружающей среды в случае выброса в атмосферу вредных и поражающих веществ.

Сегодня СЭС Южного филиала включает в себя два цеха – цех эксплуатации и обслуживания высоковольтных сетей и трансформаторных подстанций, цех электроснабжения; участок эксплуатации и обслуживания распределительных и кабельных сетей и электротехническую лабораторию. Работа цехов направлена на осуществление оперативного, своевременного и качественного технического обслуживания, ремонт электрооборудования 12 подстанций – 110 кВ и 35 кВ, 95 трансформаторов 6–10 кВ, воздушных и кабельных линий электропередачи, общей протяженностью более 1200 км, а также электрооборудования технологических объектов Службы водоснабжения и канализации (водоотведения) и Службы теплоснабжения филиала.

Всего в СЭС работают 146 человек. Сфера деятельности предполагает работу с большим количеством разнообразного электрооборудования. Поэтому для них проходит постоянное обучение для правильного и безопасного проведения работ, что позволяет оперативно производить диагностику электрооборудования. Ранее профилактическую наладку электрооборудования проводили с привлечением подрядных организаций, а с 2015 года специалисты филиала самостоятельно осуществляют диагностику оборудования с применением неразрушающих методов контроля, в частности кабельных линий. Приборный парк Службы был пополнен новыми диагностическими приборами.

Поставленные задачи выполняются путем правильной эксплуатации оборудования и разработанными мерами профилактического характера. Для повышения надежности



Циркулярные трубы охлаждения масла трансформатора на фоне трубы Пусковой котельной

электроснабжения в период с 2017 по 2018 год были проведены: установка устройств регулирования напряжения трансформаторов для управления электроприводами, замена масляных выключателей 6–10 кВ на вакуумные, замена силовых кабельных линий 6–10 кВ, замена высоковольтных масляных вводов 110, 35 кВ на вводе с твердой изоляцией, произведено техническое обслуживание 307 выключателей 6–110 кВ, 10 трансформаторов 6–110 кВ, 1705 устройств РЗА, 273 технологических электродвигателей, а также капитальный ремонт 26 электродвигателей.

В целом в Южном филиале внедрены и эффективно применяются система управления надежностью и система оперативного обслуживания с применением видеоре-

гистраторов. В совокупности это позволяет оценивать эффективность организации процессов технического обслуживания и ремонтов (ТОиР) оборудования, контролировать работу и влияние ошибок технического персонала при эксплуатации объекта на показатели его надежности.

Еще одна задача, которая на сегодняшний день решается Службой Южного филиала, это вопрос энергосбережения, а именно замена существующих светильников на светодиодные. Таким образом, за счет малого энергопотребления и большого срока службы светодиодные лампы позволят заметно снизить расходы на освещение. К февралю 2019 года специалисты заменили 5470 существующих светильников.



Работы в ЗРУ проводит Сергей Литвинов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда



Главная понизительная подстанция №3 (ГПП-3)

В планах на 2019–2020 годы надежное и качественное электроснабжение потребителей, выполнение графиков технического обслуживания и текущего ремонта электрооборудования и программы капитального ремонта, продолжение работ по диагностике и профилактической наладке, работа с персоналом. Кроме того, планируется провести реконструкцию электрооборудования ЗРУ-6 кВ №1 ПС 110 кВ ГПП-1 и РП-17 «Пусковая котельная».

Вместе с тем персонал Службы уже не одно десятилетие обеспечивает надежное электроснабжение всего Астраханского газоконденсатного месторождения. Электромонтеры Южного филиала регулярно занимают первые места в конкурсах «Лучший по профессии», проводимых среди филиалов Общества «Газпром энерго».

Анна МОТОРИНА  
Владимир СОРОКИН

## НОВАЯ РОЛЬ – ВНУТРЕННИЙ ТРЕНЕР

«Посредственный учитель излагает. Хороший учитель объясняет. Выдающийся учитель показывает. Великий учитель вдохновляет» (У. Уорд)

ООО «Газпром энерго» на протяжении многих лет занимается обучением и развитием персонала. Это одно из ключевых направлений в области деятельности всех наших кадровых подразделений.

В конце 2017 года было принято решение на уровне ПАО «Газпром» о создании Учебно-производственного центра с учетом накопленного в компании опыта в этом направлении: систематизации и дальнейшего развития всех тех практик, наработок, идей, которые уже существуют.

В 2018 году в структуру ООО «Газпром энерго» введен Учебно-производственный центр (УПЦ) как стартовый элемент нового этапа развития системы подготовки профессиональных кадров на производстве.

УПЦ имеет особую для рынка корпоративного обучения модель – так называемую кластерную структуру в крупной компании с широкой географией. Такой формат образовательной системы позволяет не только привлекать внешних провайдеров для обучения, но и налаживать связь между сотрудниками, которым нужно учиться, и сотрудниками, которые могут учить.

Ключевые направления деятельности центра:

- формирование стимулирующей образовательной среды;
- кросс-функциональное развитие и подготовка по новым профессиям;
- целевое развитие важнейших компетенций;
- широкое внедрение в практику методов развития на рабочем месте;
- вовлечение руководителей и сотрудников в управление знаниями.

Модель деятельности центра предполагает подготовку и активное вовлечение в образовательную деятельность внутренних тренеров – высококвалифицированных и мотивированных специалистов Общества.

В чем ее преимущество перед привычными видами обучения, например, такими, как проведение семинара с участием приглашенного преподавателя или обучение в сторонних организациях? Во-первых, компании с многотысячным коллективом охватить внешним обучением большое количество сотрудников сложно, разные преподаватели задают свои стандарты и алгоритмы, невозможно достичь унификации знаний. Во-вторых, наставник со стороны, как правило, не знаком с реалиями производства и со спецификой нашей отрасли.

Комплексный подход к решению поставленных перед центром задач заключается в корректном и качественно новом взаимодействии трех категорий носителей знаний: внешний преподаватель, штатный преподаватель и внутренний тренер. Особая роль в строящейся системе отводится внутренним тренерам из числа опытных работников, главное преимущество которых – знания и опыт, конкретные примеры из собственной практики.

Одна из особенностей создаваемой системы массового обучения – внутренний тренер учит без отрыва от своей основной работы, остается в теме и сам заинтересован в достижении результатов выполняемой вместе с коллегами работы. Следует отметить, что участие работника в качестве внутреннего тренера является делом добровольным и при этом оплачивается дополнительно. Но было бы в корне неправильно расценивать функции тренера как дополнительную нагрузку. Напротив, речь идет о повышении статуса сотрудника, ему предоставляются новые возможности для развития и самореализации.

Механизм отбора внутренних тренеров выглядит следующим образом. Шаг первый – сообщение о своем желании стать участником программы. Затем формируется список кандидатов и проводится их оценка, состоящая из трех последовательных этапов:

- анализ рекомендаций непосредственных руководителей кандидатов;
- анкетирование / интервьюирование, в ходе которого оцениваются профессионализм работника, его коммуникативные навыки, а также осознанность принятого кандидатом решения развиваться в качестве внутреннего тренера;
- представление экспертной группе презентации, в ходе которой соискатель должен показать, что обладает способностью грамотно и понятно излагать материал, умением вовлечь людей в процесс обучения.

Для успешно прошедших отбор кандидатов определяется тематическое направление, по которому внутренний тренер будет создавать учебную программу, ее продолжительность. Время, которое тренер будет отдавать обучению, резервируется индивидуально в зависимости от степени загруженности, уровня знаний, потребности в учебной программе и других факторов, значимых для предприятия. Также учитывается мнение непосредственного руководителя внутреннего тренера.

Перед началом нового вида деятельности отобранный кандидат обязательно пройдет обучение, направленное на развитие навыков тренера. Это обучение, проводимое в интерактивном формате, с использованием деловых игр и кейсов, разбором типичных сложностей в работе тренера и отработкой наиболее эффективных методов обучения позволит максимально подготовиться к тренерской работе и обеспечит эффективность проведения внутренних обучающих курсов.

После завершения блока подготовки для проверки знаний и навыков внутренних тренеров проводится наблюдение в рамках открытых занятий со стороны наставников-экспертов, обладающих большим профессиональным опытом. Главный критерий успешности подготовки внутренних тренеров – умение обучать людей. При достижении результата выдается диплом о дополнительном профессиональном образовании.

Следующий шаг – самостоятельная работа в новой роли внутреннего тренера. На этом этапе им нужна помощь и словом, и делом.

Эта функция лежит в зоне ответственности сотрудников Учебно-производственного центра, которые готовы оказать методическую помощь в разработке материалов, презентаций, видеороликов, упражнений, игр.

Но на этом помощь внутренним тренерам не заканчивается, в процессе всей педагогической деятельности эксперты продолжают контролировать проведение обучающих мероприятий, периодически посещают их, при необходимости оказывают методические консультации в разработке и проведении тренингов, а также изменении программ (подбор новых упражнений, дополнительных материалов) с учетом потребности на местах.

Ожидаемый результат есть тесное взаимодействие тренера, слушателей, производственных подразделений и Управления по работе с персоналом, что в свою очередь позволит использовать внутреннее обучение в качестве метода формирования корпоративной культуры.

Как видим, роль внутреннего тренера велика. Работа эта требует большой сосредоточенности, умения мыслить и системно, и стратегически, умения анализировать, творить и создавать новое. В 2019 г. движение внутреннего тренерства начинает свою деятельность. Следующий этап – конкурс на лучшего тренера.



Игорь Матвеевко

– Я считаю, что внутренний тренер – это жизненная позиция, которая подразумевает постоянную готовность делиться своими знаниями и опытом. Делать это не каждый хочет и не каждый может. Если

применять административный ресурс, то такая работа не принесёт пользы никому. А для нас важен результат, – отмечает Игорь Матвеевко, начальник Управления по работе с персоналом ООО «Газпром энерго».

Сергей МЕЛЬНИКОВ

## ПРОФМАСТЕРСТВО

### ЛУЧШИЙ СВАРЩИК ОРЕНБУРЖЬЯ

В Оренбурге состоялся Областной конкурс профессионального мастерства сварщиков Оренбургской области. Конкурс традиционно проходил на базе ГАПОУ «Оренбургский государственный колледж». Участниками конкурса в 2019 году стали 37 специалистов от 19 областных организаций.

Конкурсанты соревновались по пяти видам сварки: ручная дуговая, аргодуговая, газовая, механизированная и сварка готовой конструкции различными видами сварки.

В рамках конкурса состоялась выставка «Сварка-2019», на которой было представлено современное сварочное оборудование, новые разработки и сварочные материалы. Новое оборудование и материалы каждый желающий участник мог опробовать лично или ознакомиться в рамках мастер-класса. В проведении мастер-классов принимали участие победители и призеры областных и всероссийских конкурсов прошлых лет.

Традиционно в конкурсе участвовали специалисты из Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго», ООО «Газпром добыча Оренбург», ПАО «Гайский ГОК», ООО «Газпром нефть Оренбург», АО «Уральская Сталь», ООО «Оренбург Водоканал», ООО «Специализированное ремонтно-строительное предприятие – 4», ООО «Медногорский медно-серный комбинат» и другие.

В выборе кандидатуры для участия в конкурсе от Южно-Уральского филиала сомнений не было: принять участие должны были Денис Шашко – электрогазосварщик ремонт-

но-механического участка, который неоднократно занимал призовые места в конкурсах профессионального мастерства, и Максим Строкин – электрогазосварщик службы водоснабжения и канализации, который сравнительно недавно пополнил ряды профессионалов-сварщиков филиала.

Максим Строкин состязался в двух номинациях: «Ручная дуговая сварка» и «Лучший сварщик в сфере жилищно-коммунального хозяйства». Соревноваться ему предстояло с опытными профессионалами в области сварочного производства, которые выполняют свою работу на опасных производственных объектах газового комплекса. Максим достойно справился с практическим испытанием, отставание от лидера было минимальным в номинации «Лучший сварщик в сфере ЖКХ». За достойный результат и профессиональное мастерство он был поощрен благодарностью.

В номинации «Газовая сварка» конкуренцию Денису Шашко составили три представителя других организаций. Конкурс начинался с практической части – настройки оборудования, прихватки, сварки и сдачи контрольных образцов. Денис оказался в числе первых, наиболее быстро и качественно, по результатам визуального и радиографического контро-



Камиль Алмакаев, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Оренбуржья, награждает Максима Строкина

ля, выполнив задание. В теоретической части Денис показал отличный результат и в итоге был признан победителем конкурса в номинации «Газовая сварка».

Поздравляем наших участников! Так держать!

Ольга ЧУБАЛИНА



Сергей Литаткин, заместитель министра – начальник управления промышленности, энергетики и транспорта Министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области, награждает Дениса Шашко





Школа-интернат № 1 для детей с ОВЗ, г. Астрахань



Творческие мастер-классы



Учащиеся школы-интерната № 3 для детей с ОВЗ Астрахани, группа глухонемых детей



Выступление коллектива Rich Sound

## ФЕСТИВАЛЬ ДОБРА И ЕДИНЕНИЯ

стр. 1 <<<

Особенно участникам понравился живой уголок, организованный Эколого-биологическим центром. Здесь они смогли познакомиться и даже погладить обитателей контактного зоопарка, понаблюдать за экзотическими птицами и рептилиями.

В отдельном зале расположился Астраханский региональный школьный технопарк. Его основная идея – воспитать поколение, которое хочет и любит учиться. Пространство технопарка было разделено на несколько оборудованных лабораторий: робототехники, физики, виртуальной и дополненной реальности, медиатехнологий, микроэлектроники (нейроуправление), авиамоделирования, а также площадка центра молодежного инновационного творчества.

На протяжении всего фестиваля дети проживали в ДОО им. А.С. Пушкина, вместе принимали участие в творческих и спортивных мероприятиях, различных мастер-классах, общались, делились впечатлениями на традиционных тайных советах при свечах, готовились к отчетным выступлениям. Большой популяр-

ностью пользовались спортивные состязания и турниры, привлекающие как их непосредственных участников, так и десятки болельщиков. Трехдневная лагерная смена включала развлекательные и образовательные занятия и была адаптирована для детей с отклонениями в развитии при участии специально подготовленных волонтеров.

Финальным аккордом фестиваля стал грандиозный гала-концерт. Он прошел в Театральной части Административного центра газозаводов. Почетными гостями фестиваля были заместитель начальника отдела Департамента ПАО «Газпром» Елена Бессарабова, генеральный директор ООО «Газпром энерго» Роман Дятлов, управляющий директор ПАО «ОГК-2» Артем Семиколенов, врио заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» по общим вопросам Алексей Васкецов, и.о. министра образования и науки Астраханской области Виталий Гутман.

Название концерта, «Краски большого города», неслучайно. На сцене развернулась настоящая драма – мальчик в инвалид-



Творческие мастер-классы



Футбол во время лагерной смены



ГАУ АОДО «Эколого-биологический центр»



Учащиеся школы-интерната № 5



Астраханский губернский техникум, отделение для слепых и слабовидящих детей



Школа-интернат № 1 для детей с ОВЗ Астрахани



Никита Пупков – главный герой спектакля, Кирилл Обухов, Юрий Карасенко – студенты ГБПОУ ОА «Астраханский государственный колледж профессиональных технологий»

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ной коляске теряется в большом городе во время прогулки. Мегаполис разлучает Серафима с мамой, пугает серостью и одиночеством. Однако герой не остается один на один со своей проблемой, он встречает много добрых, отзывчивых ребят, которые активно подключаются к поискам мамы. Главную роль в спектакле исполнил Никита Пупков, ученик МКОУ «Волго-Каспийская СОШ», инвалид-колясочник. Для него эта роль – возможность бросить вызов физическим ограничениям, доказать самому себе, что нет преград для творчества, когда есть большое желание и поддержка!

У этой истории счастливый финал – Серафим находит свою маму. Город больше не страшит его, напротив, он заиграл яркими оптимистичными красками, ведь подарил мальчику новых друзей.

Концертный спектакль был разделен на четыре сцены, каждая из которых сопровождалась уникальными театральными номерами в исполнении участников фестиваля в составе 22 коллективов. За минувшую лагерную смену ребята стали единой творческой командой, сплоченным коллективом. Буря эмоций и волнение оставались за кулисами, а на сцене происходило настоящее чудо.



Закрывание лагерной смены в ДОЦ им. А.С. Пушкина

Когда слабослышащие и слабовидящие дети из специализированных учебных заведений, обучающиеся в школах-интернатах для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе класса «Особый ребенок», пели и танцевали, невозможно было понять особенности их здоровья. Зрители не скрывали своего восхищения и щедро одаривали юных артистов аплодисментами.

В завершение гала-концерта сводный хор исполнил песню «Люди, любите друг друга», призывающую понимать, любить, давать друг другу тепло, быть вместе и до конца. И уже без единого сомнения каждый участник мог с гордостью сказать: «Я такой, как все!»

**Анастасия ГОРЯЧЕВА**  
Фото: Алина ЧАЛАЯ



Екатерина Волгуцкова, директор школы-интерната № 1 для учащихся с ОВЗ г. Астрахани



Участники фестиваля



Организаторы и участники фестиваля

## «ПАПА, МАМА, Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ»

В Южно-Уральском филиале ООО «Газпром энерго» состоялся традиционный спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья».

Праздничное мероприятие прошло на Ледовой арене поселка Ростоси. Открывали игры юные фигуристки – воспитанницы ДЮСШ с/к «Юбилейный».

В этом году в турнире приняли участие пять самых дружных и спортивных команд филиала, которым предстояло сразиться в 7 эстафетах: «Эстафета с флагами», «Эстафета с котиками», «Эстафета с шарами», «Хоккей с шайбой», «Гонки на санках», «Перекасти поле», «Эстафета с бревном».

Собравшиеся ранним утром зрители настраивали команды на борьбу при помощи дудок, флагов и мотивирующих речевок. Особо преданные болельщики изготовили яркие плакаты в поддержку своих спортсменов.

Участники показали высокий уровень подготовки. Спортсмены, находясь на льду, выполняли сложные хоккейные элементы с клюшкой, умело управлялись с санями, огромными мячами и другими спортивными атрибутами.

По итогам соревнований победителем была признана семья Константиновых, серебряные медали достались семейству Максимовых, бронза у Крамарчук.

«Мы участвуем в этом празднике третий год подряд и каждый раз испытываем новые положительные эмоции. Дети с нетерпением ждут этого события, для них оно имеет особое значение. Мы сделали правильные выводы из опыта прошлых соревнований, благодаря чему сегодня победили», – глава семьи Андрей Константинов, мастер Участка эксплуатации и обслуживания тепловых сетей.

Участники мероприятия были награждены медалями, дипломами и ценными подарками.

После основной части игр, все переместились в спорткомплекс «Юбилейный», где для детей были организованы «Веселые старты». Полный зал поддерживал самых юных участ-

ников стартов, с большим удовольствием и интересом выполнявших эстафеты. В этих соревнованиях не было проигравших – все дети ушли с отличным настроением и подарками.

Праздничная программа продолжилась на открытом воздухе, где работники филиала соревновались в гиревом спорте и перетягива-



Веселые старты для самых маленьких

нии каната, а дети весело проводили время, катаясь с ледяной горки. Для всех участников организаторы мероприятия приготовили угощения – горячий плов, блины и пироги.

«Мероприятие проводится с целью поддержания корпоративного духа, укрепления семейных ценностей, приобщения к спортивно-



Гонки на санях, команда Константиновых

му образу жизни. Наши работники, участвуя в этом празднике, получают заряд положительных эмоций, бодрости и хорошего настроения», – сказал и.о. директора Южно-Уральского филиала Игорь Вайгандт.

Праздник «Папа, мама, я – спортивная семья» проводится в рамках совершенствования массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в Южно-Уральском филиале ООО «Газпром энерго» с 2013 года.

**Степан ОЗЕРОВ**



Болельщики активно поддерживают участников



Церемония награждения

# ПРОЦЕСС РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА – НЕ ВОПРОС ТВОРЧЕСКОГО ОЗАРЕНИЯ, А ТОЧНАЯ НАУКА

1935 год. СССР. Баку. Однажды, вернувшись из школы, мальчик, которому в будущем предстояло создать всемирно известную методологию изобретательства, заметил во дворе монтеров, уныло куривших у развороченной трансформаторной будки. Деревянные стенки будки были сломаны, монтеры сидели на досках и смотрели на огромный черный трансформатор, стоявший на каменном постаменте. Высота постаumenta была порядочная, больше метра, и теперь, когда сняли будку, трансформатор походил на солидный, внушительный памятник. Монтеры ждали кран, чтобы снять старый трансформатор и поставить новый. В тот вечер пришлось готовить уроки при керосиновой лампе. Света не было и во второй вечер, и в третий. Жильцы сустились вокруг рабочих, игравших в домино. Монтеры вяло отругивались, они и сами не знали, когда все закончится. Кран в те времена считался машиной редкой, серьезной, дожидаться его было непросто.

Распространился слух, что сосед из одиннадцатой квартиры, счетовод, будет завтра снимать с постаumenta трансформатор. На следующий день мальчик сбегал с последнего урока: очень хотелось посмотреть, как счетовод дядя Миша будет опускать громадный трансформатор. Мальчик успел как раз вовремя. У ворот стояла подвода со льдом, и монтеры перетаскивали куски льда во двор, к трансформатору.

Тут надо кое-что пояснить. В те годы электрических холодильников ещё не было. Каждый день – с весны до осени – от дома к дому проезжала телега со льдом, голубоватыми плитами килограммов на двадцать. Хозяйки покупали лед – плиту, полплиты, четверть плиты, крошили его и набивали деревянные шкафчики-холодильники. Или просто клали лед в ведра и тазы. И вот теперь монтеры зачем-то таскали эти ледяные плиты, а дядя Миша укладывал их, и рядом с постаментом быстро вырастал ледяной куб. Когда оба куба – ледяной и каменный – стали одной высоты, счетовод положил на лед доски, монтеры ломачами передвинули трансформатор – медленно, сантиметр за сантиметром – с каменного постаumenta на ледяной. Лед поскрипывал, но плиты были уложены аккуратно, куб не рассыпался, выдержал. Дядя Миша собственноручно прикрыл лед брезентом. А мы стояли и смотрели, как из-под брезента течет вода. Сначала это была тоненькая струйка, потом настоящий ручей: сентябрьское солнце в Баку работает по-летнему...

Дядя Миша сидел на раскладном стульчике, читал газету и время от времени, откинув брезент, внимательно оглядывал лед...

Утром школьник выбежал во двор. Трансформатор опустился на полметра, не меньше! Было воскресенье, но монтеры работали – устанавливали новый щит. Из-под брезента бежала прозрачная струйка воды. Мальчик был потрясен. Ведь все знали, что лед тает, но никто, ни один человек, не догадался, что трансформатор можно передвинуть на лед, а дальше все произойдет само собой, и лед плавно опустит груз на землю. Почему дядя Миша догадался, что так можно сделать, а мы не догадались?! И еще: лед, обыкновенный лед, который годился только для того, чтобы охлаждать, оказывается, мог осторожно опустить тяжести. Наверное, лед может и многое другое. И не только лед. Каждое вещество умеет делать все, что угодно.

В этот момент мальчику пришло в голову это слово: изобретение. Он сообразил, что дядя Миша сделал изобретение и, следовательно, он изобретатель. Может быть, о нем напишут в газетах. Особенно если он придумает, как поднять новый трансформатор.

С этой истории начинается книга «И тут появился изобретатель...». Мальчика, наблюдавшего за тем, как вместо крана использовали лёд, звали Генрих Альтшуллер. Став молодым изобретателем в свои двадцать лет, он заложил основы **ТРИЗ (теории решения изобретательских задач)**.

1946 год считается годом рождения ТРИЗ, науки изобретать, распространившейся по всему свету. Сегодня трудно найти крупную инновационную компанию, не применяющую эту методологию для решения своих производственных или организационно-управленческих задач.

Ещё 20 лет назад техническое решение позволяло создать новый бизнес и надолго обеспечить его существование без существенных изменений оригинальной идеи. Это могло быть открытие кофейни, или изобретение кофеварки, или предложение нового вида страховых или консультационных услуг.

В XXI веке условия изменились. Даже свежие инновации мгновенно атакуются конкурентами и сменяются более прогрессивными решениями. Как потребительская среда, так и среда, ориентированная на бизнес, требуют постоянного обновления предлагаемых товаров и услуг.

Крупные инновационные компании вынуждены почти целиком обновлять портфолио своих продуктов и деловых предложений в течение 3–5 лет, а не в течение 15–20, как было раньше. Например, американская компания 3M, выпускающая более 50 тыс. наименований продуктов, в течение 5 лет обновляет 75% своего ассортимента.

Все это относится не только к крупным коммерческим организациям. В настоящее



время и бюджетные организации вынуждены думать о постоянном инновационном улучшении своих услуг и предложений. Если 30–40 лет назад инновации казались роскошью, то сегодня они являются в первую очередь средством выживания.

Складывается ситуация, когда не только лидеры рынка, но и обычные компании уже не могут останавливаться на достигнутом и долго почивать на лаврах в результате удачно придуманной и успешно внедренной идеи. Новые решения должны создаваться постоянно. Каждая организация, стремящаяся к успеху, вынуждена становиться «фабрикой инноваций», создавать свой собственный инновационный конвейер.

Возникает вопрос: можно ли решать инновационные проблемы, создавая изобретения и рационализаторские предложения по желанию, а также управлять этим процессом? Поставить решение инновационных проблем на поток? И если да, то можно ли этому научиться?

Ответ на этот вопрос положительный. Существует методика, предлагающая набор инструментов для решения инновационных задач, сочетающая в себе как способы управления изобретательским мышлением, так и базу

знаний, содержащую шаблоны сильных решений. Такая методика называется ТРИЗ, которая также известна как Systematic Innovation (Системные Инновации). Изначально предложенная и разработанная в СССР Генрихом Альтшуллером и его многочисленными коллегами, ТРИЗ начала распространяться по миру. Она уже активно используется многими глобальными компаниями, такими как Airbus, Ford Motor, General Electric, LG, Procter & Gamble, Intel, NASA, Shell. Например, в корпорации Samsung есть позиция «Инженер ТРИЗ», а официальная стратегия компании – обучить ТРИЗ каждого инженера и бизнес-лидера компании. В России по ТРИЗ проводятся семинары и создаются учебные ТРИЗ-центры в компаниях Росатом, Русал, Евраз, Ростех и др.

Навыки ТРИЗ нужны не только инженерам. Они нужны любому, кто хочет научиться быстро и качественно решать «нерешаемые» проблемы в различных областях, включая социальные сферы.

**Алексей ЩИННИКОВ,**  
основатель и руководитель  
Саратовской школы ТРИЗ;

**Игорь СИМАЧЕНКО**

## СПРАВКА



Теория решения изобретательских задач, или ТРИЗ, – область знаний о механизмах развития технических систем и методах решения изобретательских задач.

Автор теории – Генрих Саулович Альтшуллер.

**Генрих Саулович Альтшуллер** (псевдоним Генрих Альтов; 15 октября 1926 г., Ташкент, Узбекская ССР, СССР – 24 сентября 1998 г., Петрозаводск, Республика Карелия, Россия) – советский писатель-фантаст и изобретатель, автор ТРИЗ – ТРТС (теории решения изобретательских задач – теории развития технических систем), автор ТРТЛ (теории развития творческой личности).

## КОНКУРС

# ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ НОВАТОР-2019

В ООО «Газпром энерго» продолжается прием заявок на конкурс «Лучший молодой новатор-2019».

В 2017 году конкурс проводился среди молодых специалистов администрации и филиалов Общества в возрасте до 35 лет. Всего на конкурсе было представлено восемь работ, прошедших предварительный отбор. Первое место заняли молодые новаторы Саратовского филиала Алексей Захаров и Виталий Ноев, второе место заслуженно присудили работнику администрации Петру Полозову, третье место получил проект Александра Новикова из Надымского филиала.

Для участия в конкурсе необходимо представить в Оргкомитет в электронном виде следующие документы:

- заявку на участие в конкурсе;
- описание новаторской идеи, получение полезного эффекта от ее использования в свободной форме;
- если в конкурсе участвует уже зарегистрированное и признанное рационализаторское предложение, то необходимо представить копию заявления на рационализаторское предложение, копии удостоверений, акта об использовании предложения, расчета экономического эффекта;

– информацию об авторе – ФИО, должность, стаж работы в ООО «Газпром энерго».

Конкурс проводится в два этапа.

Первый тур конкурса проводится заочно. Участники подают заявки в Оргкомитет. Жюри конкурса отбирает лучшие работы.

Основные требования к конкурсным работам:

- простота внедрения на производстве;
- экономическая эффективность;
- бережное отношение к окружающей среде;
- актуальность, уровень, новизна, оригинальность решения;

- потенциал широкого использования новаторской идеи в других филиалах Общества.

Второй этап пройдет очно в рамках Молодежного форума ООО «Газпром энерго», который состоится с 15 по 19 июля 2019 года.

Участники, прошедшие во второй этап, представят свои новаторские проекты в виде презентаций. По итогам обсуждения конкурсных работ будут выбраны победители и пройдет награждение.

Отправить работы можно до 30 апреля 2019 года на [pr@adm.energo.gazprom.ru](mailto:pr@adm.energo.gazprom.ru), [L.Myakinkova@adm.energo.gazprom.ru](mailto:L.Myakinkova@adm.energo.gazprom.ru), [A.Chalaya@adm.energo.gazprom.ru](mailto:A.Chalaya@adm.energo.gazprom.ru) с пометкой НОВАТОР.

## ПОТАНИНСКИЙ СТИПЕНДИАТ

Молодой специалист отдела инновационной политики, нормирования и энергоаудита ООО «Газпром энерго» Михаил Кошкин получил Потанинскую стипендию. Кандидатуру Михаила на почетную стипендию выдвинул деканат факультета инженерного бизнеса и менеджмента МГТУ им. Н.Э. Баумана, где он проходит обучение.

К участию в стипендиальной программе были приглашены студенты магистратуры 75 ведущих вузов России. В 2018–2019 годах интерес к стипендиальному конкурсу проявили 6286 человек, из них 3324 заявки прошли техническую экспертизу, включая проверку на плагиат. По результатам заочной экспертизы во второй тур вышли 1998 человек, а победителями объявлены 500 магистрантов, одним из которых стал наш коллега.

На протяжении всего обучения в бакалавриате и магистратуре Михаил занимался научной деятельностью: писал статьи в научные журналы и участвовал в конференциях в разных городах России. В портфолио Кошкина собралось 10 научных статей, а также повышение квалификации в области управления проектами. Для участия в конкурсе ему потребовалось заполнить информацию о своей научной и профессиональной деятельности и написать в формате «сочинения» шесть материалов: «О работе», «Об учебе»,



Михаил Кошкин

«Об интересах», «О вдохновляющей личности», «О профессии будущего» и «О перспективах развития».

Во втором этапе конкурса ему с другими соискателями стипендии предстояло пройти «станции» с заданиями, которые оценивали их академический, интеллектуальный, творческий и лидерский потенциал, социальную и личную ответственность.

«Мне посчастливилось стать одним из лучших студентов России среди 75 вузов страны. Я сам себе доказал, что это возможно. Этот конкурс мне дал толчок вперед к новым достижениям и свершениям. Я не собираюсь останавливаться на этом конкурсе, в мои планы входят еще несколько на горизонте. Я постараюсь еще не один раз победить и упомянуть имя ООО „Газпром энерго“, – рассказал Михаил Кошкин.

Степан ОЗЕРОВ



## НАРИСУЙ МНЕ НЕБО!

«Нарисуй мне небо, нарисуй мне дом!» С этих слов начинается любимая песня юной художницы Насти Кравцовой. Став лауреатом конкурса «Юный художник» VIII корпоративного фестиваля «Факел», она представляет ООО «Газпром энерго» в его финале.

Настя рисовала с раннего детства, изображала животных, сказочных персонажей и, конечно, природу. Семья Кравцовых живет в Ставрополе. Богатая ярким солнцем и сочными красками природа Юга – источник неисчерпаемого вдохновения для юной художницы. Родители поощряли такое увлечение дочки, и в 4 года привели ее в центр детского творчества на занятия изобразительным искусством. Девочка проучилась там четыре



Анастасия Кравцова



Анастасия Кравцова. «Уголок баунти»

года, научилась правильно передавать объем, форму, сочетать цвета. Затем, успешно сдав вступительные экзамены, поступила в художественную школу. Сейчас Настя одна из самых успешных учениц, школа для нее – это общение в среде таких же ярких талантов, самовыражение, отдельный мир, где нет предела фантазии.

Ее конкурсная работа называется «Уголок Баунти». Настя постаралась максимально точно передать натуральные цвета. На картине – уединенный уголок живой природы с первозданной красотой притягивает в свою гавань корабли с белоснежными парусами. Девочка мечтает объездить весь мир, поэтому много своих работ посвящает путешествиям.

Несмотря на юный возраст, коллекция Насти достаточно обширная. Ее работы неоднократно принимали участие в различных художественных выставках Ставрополя и удостоивались высших наград.

Анастасия ГОРЯЧЕВА

## ОХРАНА ТРУДА

# КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

Ключевыми правилами безопасности называются единые требования к поведению работников ООО «Газпром энерго», несоблюдение которых может привести к происшествиям. Ключевые правила безопасности обязательны для выполнения всеми работниками ООО «Газпром энерго».

Используйте средства индивидуальной защиты на производственных площадках и при проведении работ	Во время движения транспортного средства используйте ремни безопасности	Используйте средства защиты от падения в случае работы на высоте	Выполняйте работы с повышенной опасностью по действующему наряду-допуску или с записью в специальном журнале	Используйте только исправный инструмент и оборудование	Проводите земляные работы по действующему наряду-допуску	Изолируйте источники энергии
Используйте газоанализатор, где это необходимо (замкнутые пространства, помещения, где может произойти утечка газа)	Запрещено курение вне специально отведенных для этой цели мест	Запрещено во время движения транспортного средства нарушать скоростной режим, пользоваться мобильным телефоном	Запрещено употребление алкоголя, наркотиков и иных запрещенных препаратов	Не отвлекайтесь во время передвижения по скользким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями	Соблюдайте правила безопасности при работе в электроустановке	Соблюдайте правила безопасности при работе с химическими веществами

## ЯМАЛЬСКИЕ «БОГАТЫРИ»

С каждым годом в Уренгойском филиале «богатырей» становится все больше и больше.

Ряды спортсменов пополнил Сергей Коротенко, экономист I категории Отдела материально-технического снабжения и комплектации.

На Первенство по жиму штанги лежа участников и болельщиков спортивного марафона приветствовал МАУ МЦ «Молодёжный». В этом году было получено 88 заявок на участие – это рекордное количество за все годы проведения Первенства. Соревнование проводилось по международным правилам в возрастных группах: от 15 до 18 лет; от 19 до 30 лет. Целью подобных соревнований является популяризация жима лежа как отдельного вида спорта среди жителей города, пропаганда здорового образа жизни среди подростков и молодёжи.

Уренгойский «богатырь» опустил штангу на грудь и выдержал её в неподвижном положении, затем выжал её вверх на прямые руки и после фиксации. Сергей безукоризненно выполнил все предусмотренные соревнованиями упражнения и стал лучшим в своей весовой категории – 66 кг.

«Спортом занимаюсь со школы, без фанатизма, для поддержания хорошего настроения и формы. Служил в Морской пехоте Северного флота. Почему жим лёжа? В тренажерном

зале неплохо получается поднимать хороший вес. Заручившись поддержкой коллег, решил попробовать себя», – поделился чемпион.

Поздравляем Сергея и желаем новых побед!

В Новоаполярном прошли традиционные открытые состязания по русско-народному жиму лёжа. Организатором соревнования выступил ООО «Газпром добыча Ямбург».

В состязании приняли участие работники Заполярного управления энергоснабжения Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» и ООО «Газпром добыча Ямбург».



Сергей Хлыстов

В весовой категории до 75 кг 1-е место занял работник Заполярного управления энергоснабжения Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» Сергей Хлыстов с результатом 23 повторения.

В весовой категории до 90+ кг 1-е место занял работник Заполярного управления энергоснабжения Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» Роман Ковальчик с результатом 16 повторений.

Силовой спорт очень популярен во всем мире. Существует множество его разновидностей: тяжелая атлетика, гиревой спорт, бодибилдинг, пауэрлифтинг, русский жим и т.д. Русский жим – довольно молодой вид спорта. Впервые соревнования по этому виду спорта были проведены в России в 2000 году. Они были приурочены ко дню 55-летия Победы во Второй мировой войне и в большей степени носили символический и развлекательный характер. Этот вид состоит из одного упражнения – жима штанги от груди лежа на горизонтальной скамье. Нужно поднять штангу определенного веса большее количество раз.

И в этом преуспели наши парни! Гордимся ими!

Светлана ПОЛОСУХИНА



Анатолий Суворов, главный судья соревнования, и Сергей Коротенко

## ЗАВЕРШИЛАСЬ ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ПАО «ГАЗПРОМ»

В Екатеринбурге, во Дворце игровых видов спорта «Уралочка», состоялась торжественная церемония закрытия зимней Спартакиады ПАО «Газпром».

Победителей поздравили заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Алексей Крюков и главный судья Спартакиады Владимир Тортышев.

Первое место среди взрослых команд в общекомандном зачете заняли спортсмены из ООО «Газпром трансгаз Югорск», второе – ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», третье – ООО «Газпром трансгаз Томск».

В детском первенстве победителем признана команда ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Второе место завоевали юные спортс-



**ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ПАО «ГАЗПРОМ»**  
26 ФЕВРАЛЯ – 5 МАРТА 2019  
ЕКАТЕРИНБУРГ

мены из ООО «Газпром трансгаз Томск», третье – из ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«Участники Спартакиады еще раз продемонстрировали, что в нашей компании работают сильные, энергичные, уверенные в себе люди. Подрастает перспективная молодежь. С такой командой мы решим любые задачи, стоящие перед „Газпромом“, – сказал Сергей Хомяков.



Участники Спартакиады

### СПРАВКА

Зимние и летние спартакиады ПАО «Газпром» проводятся с 1996 года. Среди главных целей организации спартакиад – популяризация здорового образа жизни, обмен опытом работы в области физической культуры и массового спорта, сохранение спортивных традиций. Мероприятия проходят в регионах, где присутствуют дочерние предприятия компании. Участниками спартакиад являются работники дочерних обществ и организаций «Газпрома», а также дети, занимающиеся в спортивных секциях дочерних обществ и организаций компании. К соревнованиям не допускаются члены сборных команд России, участники зональных соревнований, официальных первенств и чемпионатов РФ, первенств и чемпионатов Европы, мира, Олимпийских игр.

### КОНКУРС

## Объявляется Конкурс фотоочерков «Я – Энергетик»

Создай историю из фотографий

Пришли фотографии в Оргкомитет [pr@adm.energo.gazprom.ru](mailto:pr@adm.energo.gazprom.ru)

с названием, описанием общей концепции фотоочерка

Работы принимаются до 31 октября 2019 года

Перед участием, пожалуйста, ознакомьтесь с Положением о конкурсе, которое размещено в официальной группе ООО «Газпром энерго» ВКонтакте в разделе «Документы».

Для участия обязательно членство в профсоюзе