

## НОВАЯ СТРАТЕГИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ

**Правление ПАО «Газпром» одобрило стратегию компании в электроэнергетике на 2018—2027 годы.**

Отмечено, что к настоящему времени «Газпром» создан крупнейший в России вертикально интегрированный электроэнергетический холдинг. Основные активы в сфере генерации электрической и тепловой энергии, передачи и сбыта тепловой энергии консолидированы на базе ООО «Газпром энергохолдинг». Установленная мощность этих генерирующих активов составляет 38,8 ГВт. «Газпром энергохолдинг» входит в десятку ведущих европейских производителей электроэнергии.

«Газпром» почти полностью выполнил инвестиционные обязательства в рамках программы договоров о предоставлении мощности: введено в эксплуатацию 8,6 ГВт новых, высокотехнологичных мощностей, что позволило отказаться от использования неэффективных генерирующих мощностей объемом 3,7 ГВт. Ведётся реализация последнего проекта в рамках программы — строительство Грозненской ТЭЦ. Компании, входящие в Группу «Газпром энергохолдинг», финансово устойчивы. Среднегодовой рост объёма выручки в 2007—2017 годах составил около 15%.

Ключевой стратегической целью компании в электроэнергетике на период 2018—



Начальник Управления ПАО «Газпром», генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Фёдоров

2027 годов является обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении высокого уровня надёжности энергоснабжения потребителей.

Стратегия, в частности, предполагает реализацию проектов по созданию новых и модернизации действующих генерирующих мощностей, а также вывода объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна.

Отдельное внимание уделено дальнейшему повышению операционной эффективности, технологическому развитию, применению импортозамещающего оборудования. «Газпром» также нацелен на диверсификацию электроэнергетического бизнеса за счёт выхода на перспективные рынки в России и за рубежом.

Вопрос о стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018—2027 годы будет внесён на рассмотрение Совета директоров компании.

## К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ

**Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.**

На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 29 июня 2018 года в г. Санкт-Петербурге с 10 часов. Регистрацию участников собрания решено провести 27 июня с 10 до 17 часов и 29 июня с 9 часов.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром»:

- утверждение годового отчёта Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2017 года;
- утверждение распределения нераспределённой прибыли прошлых лет;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2017 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- утверждение аудитора Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров (наблюдатель-

ного совета) членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

- о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

- о внесении изменений в Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром»;

- избрание членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

Совет директоров сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ПАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение прибыли ПАО «Газпром» по результатам 2017 года и нераспределённой прибыли прошлых лет.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выпла-

те годовых дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2017 году в размере 8,04 руб. на одну акцию. Таким образом, на выплату дивидендов рекомендуется направить 190,335 млрд руб. (26,6% прибыли по международным стандартам финансовой отчётности).

ПАО «Газпром» продолжает придерживаться политики, направленной на выплату дивидендов на уровне не ниже уже достигнутого компанией. Рекомендация Совета директоров о размере дивидендов за 2017 год учитывает необходимость сохранения высокой степени финансовой устойчивости Общества и реализации приоритетных стратегических проектов.

Совет директоров предложил собранию акционеров установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, — 19 июля 2018 года. Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, — 2 августа 2018 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам — 23 августа 2018 года.

На заседании было принято решение предварительно утвердить и внести на рассмотрение собрания акционеров годовой от-

чёт компании за 2017 год, а также годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность ПАО «Газпром» за 2017 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством.

На заседании были одобрены предложения о размерах вознаграждений членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии.

Совет директоров рассмотрел информацию об итогах открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» и внёс кандидатуру его победителя — ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» — на утверждение Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» аудитором Общества.

Совет директоров также утвердил отчёт о заключённых ПАО «Газпром» в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Совет директоров одобрил и внёс на рассмотрение собрания акционеров проект изменений в Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром».

Кроме того, на заседании Совета директоров были приняты решения по другим вопросам, связанным с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром».

### ЮБИЛЕЙ



**Продолжаем серию публикаций к 20-летию Общества. И сегодня на вопросы работников отвечает главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго» Сергей Асосков.**

В этом году исполняется 20 лет с момента создания общества с ограниченной ответственностью «Газпром энерго». Это повод для того, чтобы поговорить о том, каких целей мы смогли достичь, какие цели ставим перед собой на будущее. Считаю, что этап становления Общества пройден. На сегодняшний день мы владеем рядом компетен-

ций, которых нет у других дочерних обществ «Газпрома», и занимаем свою нишу в дружной семье ПАО «Газпром».

Время идёт: меняются задачи, которые ставило перед нами ПАО «Газпром», меняются подходы, меняется законодательство, происходят трансформации в работе Общества. Здесь надо отметить труд людей, которые работали в «Газпром энерго» в период его создания, благодаря которым развивалось наше Общество. Они работали в непростой период, когда надо было доказывать, что мы нужны «Газпрому». Надо было доказывать, что консолидация энергетических активов — это шаг в правильном направлении. Необходимо отметить усилия Шварца Гаррия Родионовича и Будзулюка Богдана Владимировича по созданию Общества. Они курировали «Газпром энерго» на этапе становления Общества, и по их предло-



Сергей Михайлович Асосков

жению произошло увеличение до 100% доли «Газпрома» в «Газпром энерго», а также началась деятельность по передаче электрической энергии.

Необходимо отметить, что на днях Правление одобрило стратегию ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018—2027 годы.

Основной целью деятельности ООО «Газпром энерго» в соответствии со стратегией является обеспечение надежного и бесперебойного электро-, тепло- и водоснабжения (и водоотведения) объектов предприятий Группы «Газпром». Также на нас возлагается задача по автоматизации учёта электрической энергии объектов Единой системы газоснабжения (ЕСГ) России с целью оптимизации затрат дочерних обществ ПАО «Газпром» на приобретаемую электрическую энергию».

## ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБЩЕСТВА ОБСУДИЛИ НА ЗАСЕДАНИИ ПРОФКОМА

Состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета ОППО «Газпром энерго профсоюз». Обсуждалась работа профсоюза по выполнению Коллективного договора ООО «Газпром энерго» в 2017 году.

С докладом выступил Юрий Кузнецов, председатель Объединённой профсоюзной организации. Об итогах проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюза также рассказала член контрольно-ревизионной комиссии Елена Дорохина. В ходе рассмотрения повестки дня было утверждено Положение о благодарственном письме ОППО «Газпром энерго профсоюз».

При обсуждении работы в 2017 году по выполнению положений Коллективного договора было отмечено, что обязательства сторон в целом выполнены. Члены профкома отметили положительную работу профсоюза по выполнению Коллективного договора и обратили внимание на то, что основные задачи производственного, социального характера в ООО «Газпром энерго» успешно решаются при активном участии профсоюза. Об этом наглядно свидетельствуют итоги работы Общества в прошлом году. Немаловажным аспектом социального партнёрства явилась тенденция 2017 года по росту членства в профсоюзе. Если в 2013 году профсоюзным движением было охвачено 78,7% персонала Общества, то на начало 2018 года процент составил 89,7. Необходимо отметить, что тенденция вступления в профсоюзные ряды не ослабевает. Особенную активность проявляет молодёжь до 35 лет. Сегодня в профсоюзе 4740 рабочих и специалистов, или 90,5% трудового коллектива. Это самый высокий показатель за пять лет.

В ходе рассмотрения основного вопроса повестки дня также отмечалось, что работа по обеспечению безопасности труда на производстве остаётся одной из приоритетных задач профсоюза. За последние годы предпринят ряд мер, чтобы улучшить условия труда и охраны производственной деятельности. Не случайно ООО «Газпром энерго» стало в прошлом году лауреатом Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность». На базе компании в 2017 году при непосредственном участии ППО Южного филиала (председатель Гаврилов М.Ю.) успешно подготовлено и проведено совещание главных инженеров дочерних обществ ПАО «Газпром», где обсуждались вопросы лучших практик обеспечения производственной безопасности и новых подходов к совершенствованию мероприятий по предотвращению происшествий.

Недавно подводились итоги работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в Обществе за 2017 год. В его подготовке и проведении участвовала ППО Саратовского филиала (председатель Развозжаева М.М.). В работе приняли участие представители администрации Общества, главные инженеры филиалов, руководители и специалисты по охране труда и промышленной безопасности, а также представители ПАО «Газпром» и ООО «Газпром газнадзор». На совещании было отмечено, что цели на 2017 год в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности достигнуты на 100%. Необходимо отметить такой положительный факт, что второй год подряд показатель травматизма в Обществе остаётся нулевым.

Уполномоченные профсоюза по охране труда, профсоюзный актив должны сделать всё, чтобы результат «без травматизма» сохранить на многие годы вперёд.

Во время заседания также обсуждались вопросы участия профсоюза в работе по специальной оценке условий труда (СОУТ)

в 2017 году и проведённой организационно-профсоюзной работы по принятию Устава ОППО «Газпром энерго профсоюз», Уставов ППО филиалов Общества. На профкоме отмечалось, что Коллективный договор в 2017 году продолжал оставаться надёжным связующим звеном между трудовым коллективом и работодателем в целом на предприятии. На протяжении всего прошлого года профсоюзные лидеры выступали активным участником процесса социального диалога между администрациями филиалов и трудовыми коллективами. Помимо работы на местах все профсоюзные лидеры участвовали в диалоге по вопросам выполнения Коллективного договора с генеральным директором Общества А.В. Семиколеновым во время встречи, которая проходила в ноябре 2017 года.

Затем участники заседания профкома отметили пользу практики, когда генеральный директор, его заместители, председатель профсоюза приезжают в северные филиалы для встреч с работниками, вахтовиками и отвечают на их актуальные вопросы: о работе, жизни, условиях труда, транспортном обслуживании, заработной плате, охране здоровья, перспективах развития.

Много внимания во время обсуждения доклада было также уделено информационной, спортивной, молодёжной и социальной политике профсоюза, проведённой в 2017 году.

В постановляющей части участники заседания отметили, что стороны Коллективного договора ООО «Газпром энерго» в прошлом году развивали свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Стороны активно и при взаимном согласии предпринимали упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в ООО «Газпром энерго». Совместно разрабатывались социальные программы, планы, направленные на оздоровление работников. Активно проводились культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей, а также организовывались смотры-конкурсы профессионального мастерства. Осуществлялся контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В предстоящие 3–4 месяца необходимо провести работу по пролонгации Коллективного договора на очередной трёхлетний период — 2019–2021 годы. Это необходимо сделать в целях обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах и сохранения достигнутого уровня социальной защищённости работников Общества.

Напомним, что 14 марта в Санкт-Петербурге Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук подписали соглашение, согласно которому Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, принятый в 2013 году на трёхлетний период и пролонгированный до 31 декабря 2018 года, продлевается на очередной срок — до 2021 года.

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД 2017— 2018 И ПОСТАВЛЕННЫ ЗАДАЧИ НА 2018—2019 ГОД

ООО «Газпром энерго» приступило к подготовке энергетических объектов Общества к прохождению осенне-зимнего периода (ОЗП) на 2018—2019 год. Приказом генерального директора назначена комиссия по проверке и оценке готовности Общества к работе в ОЗП во главе с Сергеем Асосковым, главным инженером — первым заместителем генерального директора. В комиссию также вошли руководители различных структурных подразделений из администрации Общества.

Согласно приказу разработана программа мероприятий по подготовке объектов Общества к прохождению ОЗП 2018—2019 года. В настоящее время утверждается график проверки филиалов ООО «Газпром энерго» и обеспечиваются поставки материально-технических ресурсов для выполнения работ по подготовке объектов филиалов Общества. В дальнейшем планируется проведение внеплановых инструктажей и противоаварийных тренировок с персоналом по ликвидации чрезвычайных ситуаций и возможных аварий в энергохозяйстве.

«В осенне-зимний период 2017—2018 года ООО „Газпром энерго“ обеспечило устойчивое энергоснабжение объектов дочерних



общества ПАО „Газпром“ и других потребителей. Высокая профессиональная подготовка сотрудников филиалов Общества и готовность оборудования способствует надёжной и бесперебойной работе, в том числе в суровых зимних условиях Крайнего Севера», — сказал главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго» Сергей Асосков.

Необходимо отметить, что согласно утверждённому графику мероприятий паспорт готовности Общества к работе в осенне-зимний период планируется получить до 15 ноября 2018 года, в установленные законодательством сроки.

## УРЕНГОЙСКИЙ ФИЛИАЛ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В НОМИНАЦИИ «ЭЛЕКТРИЧЕСТВО БЕЗ РАСТОЧИТЕЛЬНОСТИ»

В Новоуренгойской городской администрации состоялась торжественная церемония награждения победителей ежегодного конкурса «Золотая опора», проводимого среди потребителей электрической энергии на территории ЯНАО, ХМАО-Югры и Тюменской области. Организатором конкурса выступило АО «Тюменская энергосбытовая компания», выбравшее среди 15 компаний-участников только трёх победителей.

В номинации «Электричество без расточительства» победителем был признан филиал ООО «Газпром энерго», добросовестно выполняющий все договорные обязательства перед энергетиками, а также с большим экономическим эффектом реализовавший технические решения, направленные на эффективное использование энергетических ресурсов.

«„Тюменская энергосбытовая компания“ является давним, надёжным партнёром сетевой организации ООО „Газпром энерго“ в решении важных задач в области надёжности энергоснабжения», — отметил во время награждения директор Уренгойского филиала Общества Игорь Каврацкий.

Победа Общества в данной номинации является результатом систематических мероприятий, проводимых в рамках программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, а также высокой финансовой дисциплины филиала. По итогам работы последних трёх лет Уренгойский филиал ООО «Газпром энерго» ежегодно демонстри-



рует положительную динамику и сокращает потребление электрической энергии объектов собственных и хозяйственных нужд без ухудшения качества оказания услуг.

В завершении мероприятия организаторы конкурса отметили, что ООО «Газпром энерго» является одной из лучших организаций в части оперативного взаимодействия с гарантирующим поставщиком при решении текущих производственных вопросов сетевой деятельности.



## У ИСТОКОВ

В этот юбилейный год мы вспоминаем о становлении Компании, о её истоках и основателях. Одним из старейших предприятий, вошедших в состав ООО «Газпром энерго», стала Контора энерговодоснабжения «Оренбурггазпром», созданная в 1973 году и в 2005 году преобразованная в Южно-Уральский филиал Общества. О том, как всё начиналось, редакции рассказал Юрий Моисеевич Рахальский, занимавший пост директора Конторы энерговодоснабжения «Оренбурггазпром» с 1994 по 2002 годы.

— Юрий Моисеевич, расскажите, как всё начиналось?

— Я проработал в компании почти 30 лет — с 1973 по 2002 год. Вначале был главным инженером, а затем директором предприятия. В 70-х годах остро стояли вопросы развития энергетики. Необходимо было обеспечивать потребителей всеми видами энергоресурсов с последующим дополнительным увеличением их объёмов. Тогда совместно с Мингазпромом СССР было принято решение о создании энергоснабжающей организации, в которой всё оборудование должно эксплуатироваться своими силами, а не находиться на балансе у оренбургских предприятий. 27 июля 1973 года приказом № 155 Министерства газовой промышленности СССР была создана Контора энерговодоснабжения на базе производственного объединения «Оренбурггазпром», а 23 октября 1973 года был утверждён Устав предприятия, с которого и начался отчёт всей нашей трудовой деятельности.

— С какими сложностями приходилось сталкиваться?

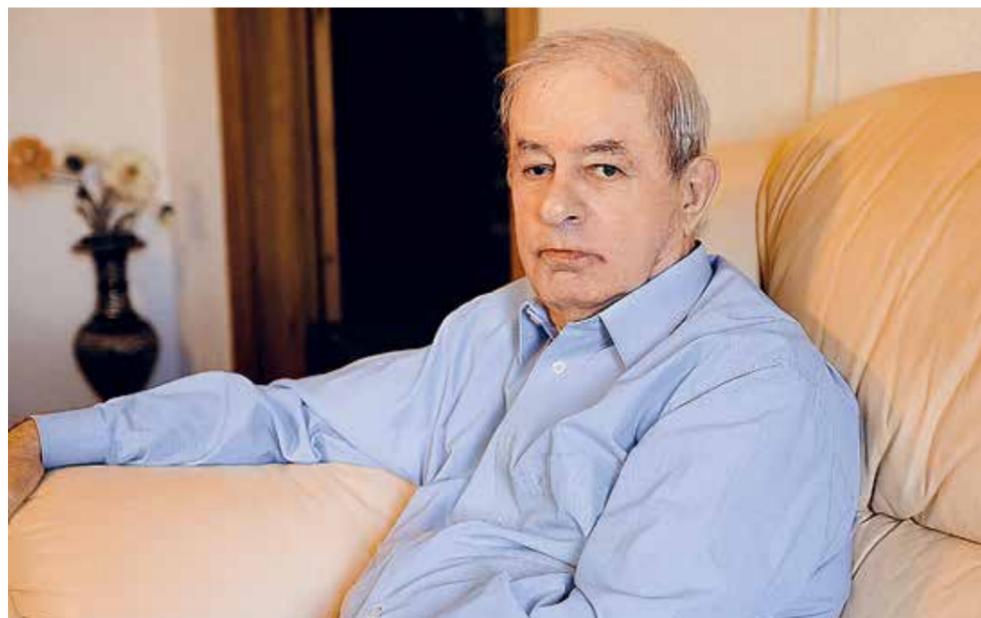
— В тот период «Оренбурггазпром» в самом городе строил очень много жилья, кото-

рое необходимо было снабжать теплом, водой и электроэнергией. Но для подобной эксплуатации необходим был квалифицированный персонал, соответствующий транспорт и оборудование, которого у нас не хватало. И как только мы начали наращивать объёмы, совместно с начальником Управления главного энергетика Мингазпрома СССР Анатолием Шкутой мы подготовили материал с потребностями и представили его министру газовой промышленности Виктору Черномырдину. Тогда же и было принято решение выделить нам финансовые средства, исходя из планов по обеспечению нашего предприятия техникой и оборудованием.

— Как шло ваше дальнейшее развитие?

— Мы начали строить водозаборы, например, Ивановский водозабор, который обеспечивал больше половины города питьевой водой. Затем по мере строительства газоперерабатывающего и гелиевого заводов мы построили Чернореченский водозабор — технический водозабор на Урале.

С учётом технологии работы газоперерабатывающего комплекса образовывались сточные и промышленные воды, которые нельзя было



Рахальский Юрий Моисеевич

сбрасывать в реку или на поверхность земли, так как они могли содержать сероводород. Поэтому в районе завода была построена большая ёмкость сезонного регулирования. Она представляет собой бетонную чашу, где отстаивалась и приходила в надлежащее состояние вода, а затем насосными станциями транспортировалась на земельные поля орошения. Их у нас сначала было 1200 гектаров, а потом мы получили ещё 680 гектаров. В итоге мы получали по три-четыре летних урожая травы, которой кормили скотину в сельской местности. И, конечно же, всё было под постоянным контролем научно-исследовательских институтов и лабораторий, чтобы не нанести вреда животным.

— Расскажите о трудовом коллективе.

— С учётом увеличения объёмов численность персонала росла, итого стало около 1600 человек. Тогда же мы организовали службу охраны труда и техники безопасности, которая занималась вопросами обеспечения безопасности труда. Пять или шесть лет подряд мы были победителями в организации охраны труда и техники безопасности, ведь у нас был высокий уровень культуры производства среди всех предприятий нашей группы и системы Министерства газовой промышленности СССР. И хочется отметить, что за всё время моей работы ни одного несчастного случая и ни одной аварии не было. Были незначительные, связанные с погодными условиями или стихийными особенностями, но что касается безопасности работы, то персонал был подготовлен.

— Не скучаете по работе?

— Учитывая сложность нашей деятельности и отсутствие свободного времени — ведь и днём, и вечером, и в праздники необходимо обеспечивать бесперебойную работу все-

### ЧЕРНОРЕЧЕНСКИЙ ВОДОЗАБОР

Оборудован 28 скважинами. Все скважины оборудованы погружными насосами типа ЭЦВ.

Насосная станция II подъёма обеспечивает перекачку воды восемью насосами типа ЦН и ЦНС.

Два накопительных резервуара по 0,25 тыс. м<sup>3</sup> и два резервуара по 3 тыс. м<sup>3</sup> размещены на насосной станции II подъёма.

От водозабора осуществляется техническое водоснабжение газоперерабатывающего, гелиевого заводов и Каргалинской ТЭЦ.

Характер работы водозабора — непрерывный.

Среднегодовой коэффициент загрузки оборудования составляет 0,7—0,75, с апреля по июль — 0,95.

го оборудования, — сегодня появилось время на семью.

— Компании исполняется 20 лет. Что бы вы хотели пожелать её работникам?

— Я как пенсионер от души завидую сегодняшнему поколению, потому что у них есть такие возможности для роста, и в части технического оснащения, и в обеспеченности фондов заработной платы. У нас этого, к сожалению, не было, и приходилось всего добиваться самостоятельно. А пожелать хочется перспективы развития, безаварийности и бесперебойности в работе. Удачи, успеха и здоровья. Будущее у нас большое, и задачи Президент ставит большие — надо их выполнять.

Беседовала Евгения АЛЕКСАНДРОВА ■

### ИВАНОВСКИЙ ВОДОЗАБОР

60 скважинами оборудован первый подъём на реке Урал.

58 скважин имеют погружные насосы типа ЭЦВ, при помощи которых вода поступает в два накопительных резервуара питьевой воды по 6 тыс. м<sup>3</sup> каждый.

Насосная станция II подъёма обеспечивает перекачку питьевой воды 10 центробежными насосами типа Д и ЦНС для водоснабжения объектов административно-жилого сектора, производственных предприятий, а также подачу воды в накопительный резервуар питьевой воды объёмом 6 тыс. м<sup>3</sup>.

Насосная станция III подъёма на реке Сакмара подаёт воду двумя центробежными насосами типа ЦНС для хозяйственно-питьевых нужд газоперерабатывающего и гелиевого заводов и других объектов Оренбургского газохимического комплекса.

Характер работы водозабора — непрерывный.

Среднегодовой коэффициент загрузки оборудования составляет 0,7—0,75, с апреля по июль — 0,95.

### ОХРАНА ТРУДА

## STARTUP VILLAGE В СКОЛКОВО

Эта международная конференция — огромная площадка для технологических предпринимателей из России и других стран мира, на которой в различных форматах обсуждаются современные тренды, презентуются новые технологии и идеи, а зарубежные и российские эксперты делятся опытом внедрения инноваций в различных областях.

В рамках данного мероприятия состоялась SafeTech — бизнес-встреча, на которой стартап-компании представили свои новейшие разработки в области обеспечения безопасных условий труда перед ведущими экспертами в этой сфере. В роли жюри данной встречи выступили представители ведущих компаний страны, в том числе представитель ООО «Газпром энерго», главный специалист отдела охраны труда Ирина Гнездилова. Они прослушали десятиминутные презентации

компаний и оценили возможность и необходимость внедрения предложенных решений на предприятиях, а также дали предложения по их доработке для условий работы на производственных площадках.

Основные решения, озвученные на конференции, касались темы инновационных решений в спецодежде и IT-продуктов, обеспечивающих производственный контроль на предприятиях, анализ и аналитику работы систем производственной безопасности.

«В нашем Обществе повышенное внимание уделяется улучшению функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, поэтому меня очень заинтересовало, что так много стартап-компаний в нашей стране работают в этом направлении. Все предложенные проекты имеют значимость и актуальность в производственной сфере, так как направлены на помощь рабо-



тотателю в организации безопасных условий труда, в ограничении действия на работника вредных и опасных производственных факторов, в контроле физического состояния работника и оказании своевременной помощи ему в аварийных ситуациях, а предложенные

IT-продукты безусловно помогут автоматизировать работу специалистов по охране труда и обеспечить быструю аналитику и принятие решений по улучшению работы компании».

Ирина ГНЕЗДИЛОВА ■

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

## ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ



Альберт Хазиев,  
ведущий инженер про-  
изводственной электро-  
технической лаборатории  
Приуральского филиала

**В 2015—2016 годах персонал Приуральского филиала участвовал в вводе в работу объектов схемы выдачи мощности Ново-Салаватской ПГУ-410. В настоящее время Приуральский филиал осуществляет эксплуатацию данных объектов по договору с ООО «НСПГУ». Хотелось бы узнать дальнейшую судьбу данного оборудования, возможно ли в дальнейшем принятие его в аренду либо приобретение в собственность ООО «Газпром энерго»?**

— Данные вопросы рассматриваются ПАО «Газпром». Прорабатывается вопрос выкупа данных воздушных линий, но могут сказать, что «Газпром энерго» будет продолжать эксплуатацию этих объектов. Не важно, на чьем балансе находится данное оборудование, его эксплуатацию в дальнейшем будет продолжать «Газпром энерго». Других решений ПАО «Газпром» на этот счёт нет.



Владимир Кухлевский,  
заместитель начальника отдела  
внедрения, сопровождения экс-  
плуатации и развития информаци-  
онно-управляющих систем и связи  
(АСКУЭ) Оренбургского филиала

**Расскажите об онлайн-мониторинге за состоянием энергообъектов. Что это за система и для чего она нужна?**

— Для того чтобы не допускать выхода из строя оборудования, необходимо знать его техническое состояние, контролировать развитие дефектов. Есть дефекты, которые развиваются достаточно быстро, есть которые развиваются в течение длительного периода. При проведении периодической диагностики оборудования раз в три года и даже учащённо — раз в год — существует риск не зафиксировать быстроразвивающиеся дефекты и получить выход из строя оборудования. Система онлайн-мониторинга позволяет нам сразу же фиксировать развитие дефектов, как только появились отклонения от нормального режима работы. В первую очередь это касается дорогостоящего оборудования, например силовых трансформаторов или ячеек ЗРУ 6/10 кВ. Кроме того, онлайн-мониторинг позволяет осуществить переход к выполнению ремонтов и технического обслуживания оборудования исходя из его состояния.

Также надо сказать, что ПАО «Россети» в конце прошлого года пересмотрены и введены объёмы и нормы испытаний и измерений оборудования, которые предусматривают в том числе оснащение оборудования системами онлайн-мониторинга. Для нас этот документ носит рекомендательный характер, но мы тоже будем ориентироваться на эти нормы. В дальнейшем мы, скорее всего, примем этот документ в Обществе как обязательный к исполнению. Ещё раз: онлайн-мониторинг позволяет нам своевременно выявлять и устранять развивающиеся дефекты в оборудовании, не доводя ситуацию до аварийных отключений, и планировать выполнение ремонтов и технического обслуживания исходя из технического состояния. Эту систему не планируется внедрять повсеместно, а только на дорогостоящем оборудовании и оборудовании, отключение которого приводит к тяжёлым последствиям для потребителей наших услуг.



Александр Шаров,  
электромонтёр по опера-  
тивным переключениям  
6-го разряда участка элект-  
роснабжения, г. Саратов,  
Саратовский филиал

**В течение нескольких лет в Обществе проводятся конкурсы, целью проведения которых является выявление лучших рационализаторских предложений подразделений Общества. Однако проведение данных конкурсов носит непостоянный характер. Планируется ли внедрить в Обществе ежегодный конкурс на лучшее рационализаторское предложение (наподобие конкурса «Лучший по профессии»)?**

— Думаю, ничего невозможного нет. Предложение неплохое, данный конкурс можно проводить и раз в год, в зависимости от количества поступающих рационализаторских предложений. Рассмотрим данный вопрос более внимательно.

Надо сказать, что рационализаторская деятельность в Обществе далеко не совершенна, и люди на местах не всегда проинформированы о том, что является рационализаторским предложением. Изменение методологии производства работ, внесение соответствующих изменений в нормативно-технические документы тоже может являться рационализаторским предложением, не только изменения схем, технологий и оборудования. Внесение изменений в методы организации производственной деятельности зачастую приносит больший эффект, чем совершенствование оборудования. Но идея, повторюсь, интересная. В целях популяризации деятельности в рационализаторской работе данный вопрос будет рассмотрен.



Андрей Раскостов,  
начальник участка эксплуатации  
и обслуживания высоковольтных  
электрических сетей и трансфор-  
маторных подстанций  
Надымского филиала

**Оборудование ЗРУ-6 кВ ПС 110/6 кВ Базовая снято с производства, а следовательно, нет возможности найти ЗИП. Когда можно ожидать реконструкции, так как часто происходящие мелкие поломки грозят нарушить нормальное электроснабжение объектов ГКМ «Медвежье» и п. Пангоды?**

— Данный объект включён в Комплексную целевую программу реконструкции и технического перевооружения объектов энергетики на 2018—2022 годы.

Завершение проектирования и реконструкции планируется в конце 2019-го — начале 2020 года. Затем — строительно-монтажные работы, исходя из приоритетов инвестиционной программы ПАО «Газпром». Ожидаемый срок реконструкции — 2020 год.



Василий Кузнецов, электро-  
монтёр по ремонту  
и обслуживанию электро-  
оборудования 5-го разряда,  
Южный филиал

**Отразится ли на Южном филиале ООО «Газпром энерго» переход Астраханского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром добыча Астрахань» в ООО «Газпром переработка»? Если да, то каким образом?**

— «Газпром энерго» осуществляет свою деятельность в соответствии со стратегией ПАО «Газпром» в электроэнергетике, предусматривающей консолидацию энергетических активов. Благодаря созданию нашего Общества в ПАО «Газпром» появился ряд компетенций, которых не было ранее. Кроме того, что мы с вами осуществляем деятельность по передаче электрической энергии, теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению, наша компания имеет конкурентоспособный инженеринговый блок. Мы сегодня осуществляем такие виды работ, как проектирование и строительство автоматизированных систем коммерческого учёта энергоресурсов и автоматизированных систем диспетчерского управления, проведение энергообследований, разработка нормативно-технической документации для ПАО «Газпром», разработка технико-экономических обоснований схем электроснабжения крупных техно-

логических объектов. Кроме того, ПАО «Газпром» привлекает нас в качестве экспертов по ряду вопросов, касающихся энергоснабжения. «Газпром энерго» занимает свою нишу в деятельности Группы «Газпром» в целом.

Переход Астраханского газоперерабатывающего завода в «Газпром переработка», скорее всего, потребует актуализировать положения о взаимоотношениях с подразделениями существующего предприятия «Газпром добыча Астрахань», но каких-либо изменений в деятельности нашего филиала не планируется.



Павел Пустовалов,  
электромонтёр службы  
энергоснабжения  
Северо-Кавказского филиала

**Какие советы вы могли бы дать молодым специалистам?**

— Побольше инициатив, активного участия в рационализаторской и изобретательской деятельности, личного и общественного развития. Не сдаваться, если что-то не получается. Вас окружает большое количество высококлассных специалистов, не стесняйтесь задавать им вопросы, перенимайте опыт, пока есть такая возможность. Учитесь анализировать. Без умения анализировать и определять тренды вам будет очень сложно доказать свою точку зрения.



Олег Туханов,  
инженер 1-й категории про-  
изводственной электротехни-  
ческой лаборатории службы  
электроснабжения Южно-  
Уральского филиала

**Каковы перспективы привлечения персонала электротехнической и теплотехнической лабораторий для выполнения испытаний в других филиалах, в том числе в связи с созданием инженерно-технического центра?**

— Да, у нас в 2018 году утверждена новая структура Общества, которой предусмотрен инженерно-технический центр. Он создаётся на базе Оренбургского филиала. Данный инженерно-технический центр будет заниматься наладкой и диагностикой электротехнического и теплотехнического оборудования. Новое структурное подразделение также будет заниматься вопросами создания нормативно-технической базы Общества по наладке и диагностике энергетического оборудования, а также принимать непосредственное участие в выполнении работ по наладке и диагностике. Кроме того, инженерно-технический центр будет разрабатывать и предоставлять в администрацию Общества на согласование и утверждение проекты планов работ. Планы по наладке и диагностике будут учитывать возможности по участию в выполнении работ всех ЭТЛ и ПТТЛ филиалов. На сегодняшний день ЭТЛ и ПТТЛ Южно-Уральского филиала являются одними из лучших в Обществе в части уровня подготовки персонала и технического оснащения. И мы, конечно же, не можем не воспользоваться имеющимися у нас ресурсами. Да, привлечение персонала лабораторий Южно-Уральского филиала на объектах других филиалов планируется. Объём участия будет определён при подготовке планов по Обществу.



Вероника Коваль,  
аппаратчик очистки  
сточных вод (ОСВ) 4-го разряда,  
Сургутский филиал

**Недавно, после окончания Тюменского индустриального университета по специальности «Водоснабжение и водоотведение», я устроился в цех ВиК на комплекс очистных сооружений Сургутского филиала. Данный объект заинтересовал меня своим масштабом, разнообразностью поступающих**

**для очистки сточных вод, а также большим количеством различного вида сооружений и оборудования. Но сразу бросается в глаза, что проект достаточно старый, установленное оборудование морально устарело.**

**Скажите, пожалуйста, планируется ли проведение реконструкции очистных сооружений, модернизация оборудования и внедрение современных методов и технологий очистки, которые позволят гарантировать соблюдение норм и требований по обеспечению экологической безопасности?**

— Процесс проектирования реконструкции канализационно-очистных сооружений идёт уже длительный период. С момента начала проектирования КОС произошли изменения по объёму и составу принимаемых стоков, что требует внесения соответствующих изменений в технические требования на проектирование объекта и корректировки проектной документации. В конце прошлого года и начале этого в ПАО «Газпром» состоялся ряд совещаний по вопросу реконструкции КОС. Надеюсь, что до конца этого года процесс начала корректировки проектной документации будет запущен, и вам удастся принять участие в проектировании.



Роман Виноградов,  
слесарь-ремонтник 5-го разряда,  
участок энергоснабжения № 3  
(ПК г. Микунь) цеха № 2  
(ПК, Архангельская область)  
Северного филиала

**Станция обезжелезивания г. Микунь эксплуатируется с 1986 г. Технологический процесс данной станции не обеспечивает качества очистки воды до требований санитарных правил и норм.**

**Планируется ли в перспективе модернизация технологического оборудования станции обезжелезивания г. Микунь с применением современных технологий очистки и получение качественной питьевой воды?**

— Реконструкция данного объекта предусмотрена Комплексной целевой программой реконструкции объектов энергоснабжения, эксплуатируемых «Газпром энерго». В 2019 году планируется проведение конкурентных процедур и начало проектирования.



Роман Варламов,  
мастер цеха электроснабже-  
ния Новоуренгойской службы  
энергоснабжения  
Уренгойского филиала

**Планируется ли создание учебного центра для обеспечения повышения квалификации электротехнического персонала в ООО «Газпром энерго»? Если такой центр будет создаваться, будет ли задействован учебный полигон Уренгойского филиала?**

— В 2018 году «ПАО «Газпром» утверждена новая структура Общества, которая предусматривает наличие инженерно-технического центра и учебного центра. В этом году у нас будет проходить период становления учебного центра. Нам в том числе предстоит консолидировать в составе данного подразделения все имеющиеся в Обществе ресурсы, используемые для подготовки персонала, с целью их дальнейшего эффективного использования.

Понятно, что для отработки практических навыков в процессе обучения персонала требуется определённая база. Учебный полигон, расположенный в городе Новый Уренгой, неплохо оборудован. На сегодняшний день на нём можно отрабатывать практические навыки по оперативным переключениям, по работам в электроустановках, по работам в колодцах и на насосных группах. В дальнейшем мы планируем этот полигон расширить, добавив оборудование классом напряжения 110 кВ, и тогда получим возможность проводить отработку практических навыков одновременно на оборудовании классом напряжения 110, 6 и 0,4 кВ. Надо сказать, что сегодня в стране очень мало энергетических компаний, кото-

## «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ

рые имеют подобные учебные полигоны и, соответственно, возможность проводить отработку практических навыков. И конечно же, при создании учебного центра Общества мы интегрируем учебный полигон Уренгойского филиала в процессы подготовки персонала.



Алексей Косинов,  
электрогазосварщик 6-го разряда,  
участок ЭВС Тульский

**Будет ли проводиться оснащение объектов Центрального филиала современным инструментом, например аппаратами плазменной резки и др.? А также планируется ли дальнейшее оснащение диагностическими приборами и обучение персонала работе с ними?**

— В Обществе ежегодно идёт работа по закупке оборудования, не требующего монтажа. Постоянно находимся в процессе дооснащения электротехнических и теплотехнических лабораторий филиалов современными диагностическими приборами. Также диагностическими приборами оснащаем персонал, который занимается оперативным обслуживанием энергоустановок. Учитывая, что потребность в ОНМ, которая формируется на основе предложений филиалов, превышает установленные лимиты затрат, нам приходится расставлять приоритеты по каждой единице оборудования. И в первую очередь мы приобретаем оборудование для диагностики, оборудование для обеспечения безопасности наших работников, оборудование, позволяющее оптимизировать затраты. Что касается аппарата для плазменной резки, он должен получить второй или третий приоритет, в зависимости от уровня сегодняшнего оснащения филиала, и если не войдёт в программу поставки 2019 года, то будет автоматически внесён в программу 2020 года.

Теперь про обучение. Чаще всего приобретаемое оборудование не требует специального обучения персонала, которому достаточно ознакомиться с инструкцией по эксплуатации. Если оборудование сложное и требует обучения персонала, то мы прорабатываем эти вопросы с производителем или с дилером, и обучение проводится либо уже непосредственно в филиале, либо централизованно, когда участвует несколько филиалов. Например, когда закупили оборудование для диагностики кабельных линий во все филиалы, было организовано обучение двумя группами на базе Южного филиала. Представители производителя туда приезжали, проводили обучение. Иногда возникает потребность в обучении при ротации персонала, и тут филиалам необходимо формировать соответствующую потребность и прорабатывать данный вопрос с администрацией Общества.

В заключение хотелось бы сказать, что в Обществе приступил к работе экспертный совет по созданию системы обучения персонала на производстве, и в соответствии с решениями экспертного совета рекомендована к утверждению политика «Газпром энерго» в области подготовки персонала на производстве. Рассмотрены документированные процедуры данной системы, которые сейчас немного корректируются, и принято решение о разработке матрицы классификационных требований к специальностям. Апробирование решено проводить на базе Южного филиала. Будет выбрано не менее десяти специальностей, по которым составим матрицу классификационных требований. Что это означает? На сегодняшний день должностные инструкции не в полном объёме определяют трудовые функции, которые должен выполнять тот или иной сотрудник, и объём его компетенций. Соответственно, это ведёт к тому, что и в процессе производственной деятельности к должностной инструкции мало обращаются, поскольку там задано только направление. Эта матрица классификационных требований позволит нам совершенствовать должностные инструкции и в дальнейшем более эффективно организовать процесс обучения работников. ■



### ОСНОВНОЕ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ:

электростанции (738 шт.);  
трансформаторы силовые 3875 МВА (1573 шт.);  
ячейки распределительных устройств 6—10 кВ (9268 шт.);  
воздушные линии электропередачи (4500,4 км);  
кабельные линии электропередачи (4451,7 км).

### ОСНОВНОЕ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ:

котельные (80 шт.);  
установленные котлы (285 шт.);  
тепловые сети (804,6 км), в т.ч.:  
диаметром до 300 мм — 591 км.;  
диаметром от 300 до 700 мм — 111 км.

### ОСНОВНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ВОДОСНАБЖЕНИЯ:

поверхностные водозаборы производительностью 143 339 м<sup>3</sup>/сутки (7 шт.);  
подземные водозаборы производительностью 188 849 м<sup>3</sup>/сутки (24 шт.);  
водозаборные скважины (224 шт.);  
водоочистные сооружения производительностью 158 690 м<sup>3</sup>/сутки (23 шт.);  
водоводы протяжённостью 2006,2 км.

### ОСНОВНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ВОДООТВЕДЕНИЯ:

канализационно-очистные сооружения производительностью 77891 м<sup>3</sup>/сутки (32 шт.);  
канализационно-насосные станции (140 шт.);  
канализационные сети (656 км).

## ЗЕЛЁНАЯ ВЕСНА — 2018

Работники администрации и филиалов ООО «Газпром энерго» приняли участие в очередных экологических мероприятиях «Зелёная весна».

Торжественное открытие Всероссийского экологического субботника «Зелёная весна», который уже в пятый раз проводит Неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского при поддержке ПАО «Газпром», прошло в московском парке «Сокольники». В 2018 году субботник приурочен к Году добровольца (волонтера). В нём приняли участие более тридцати работников администрации ООО «Газпром энерго».

Энергетики собирали опавшую прошлогоднюю листву, сажали деревья на территории излюбленного места отдыха посетителей парка — Сириного сада и участвовали в уборке окружающей территории. В программу мероприятий субботника также входили экологические акции, мастер-классы для детей, выступления музыкальных и творческих коллективов.

Во время открытия ко всем собравшимся обратился Президент Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского, член-корреспондент РАН Владимир Грачёв. Он отметил, что открытие Всероссийского экологического субботника «Зелёная весна» положило начало многочисленным экологическим мероприятиям в различных регионах страны.

В рамках субботника в регионах присутствия филиалов Общества «Газпром энерго» прошла масштабная кампания по уборке территорий от мусора, посадке цветов и деревьев, сбору макулатуры и вторсырья, возведению и восстановлению детских площадок.

На производственные объекты и на городские территории Оренбурга вышло более 180 работников Южно-Уральского филиала

ООО «Газпром энерго». Энергетиками было вывезено шесть грузовых машин с древесным мусором и прошлогодней листвой, а возле набережной реки Урал на аллее Зауральной рощи высажено 50 саженцев ясеня и клёна.

В ходе экологических мероприятий ведущий инженер по охране окружающей среды Южно-Уральского филиала Общества Елена Сметанина отметила, что работники уже не первый год проводят подобные экологические акции, а также принимают участие в восстановлении набережной реки Урал.

Энергетики Южного филиала Общества провели субботники на прибрежной полосе вдоль реки Ахтубы Красноярского района Астраханской области и на территории общеобразовательного учреждения «Школа-интернат № 1 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» в Астрахани, а также на производственных объектах филиала в п. Аксарайский.

«У проекта благородная цель — привлечение внимания общественности, и особенно молодёжи, к проблемам экологии и защиты окружающей среды. Принимая участие во Всероссийском субботнике, мы надеемся, что нашему примеру последуют и другие жители нашего города, ведь в наших силах сделать всё возможное, чтоб мы и наши дети жили в чистом мире», — сказал председатель Молодёжного совета ЮФ ООО «Газпром энерго» Геннадий Костиков в завершение мероприятий.

В 2017 году работники Саратовского филиала принимали участие в экологической акции «Зелёная Россия», тогда Министерством природных ресурсов и экологии Саратовской области было предложено лесничество Базарно-Карабулакского района местом для проведения субботника. Это одно из живописнейших мест Саратовской области. Поэтому в этом году саратовцы, вооружившись



Работники администрации ООО «Газпром энерго» на торжественном открытии субботника «Зелёная весна»

хозяйственным инвентарём, отправились именно туда. Предварительно была проведена встреча с главным лесничим, на которой были обозначены засорённые места, скоординирован план уборки.

Куратором данной акции выступил главный инженер филиала Игорь Симаченко. Филиалом была убрана территория Центрального пруда, излюбленного места отдыха местных жителей. И принято решение о шефстве над территорией лесопарковой зоны Базарно-Карабулакского района для поддержания порядка и пропаганды бережного отношения к природным ресурсам Саратовской области.

Участие в подобных крупномасштабных мероприятиях позволяет людям ещё шире понять проблемы родного края в части охраны окружающей среды, оценить уровень экологической культуры, а также почувствовать общую идею, сплочённость коллектива.



Саратовский филиал: местом для проведения субботника было выбрано лесничество Базарно-Карабулакского района



Коллектив Южного филиала занят озеленением территории



Дружный коллектив Южно-Уральского филиала

### СПОРТ

## ГТО КАК ПРАЗДНИК СПОРТА

Нет ничего более нового, чем хорошо забытое старое. В 2017 году началась сдача нормативов «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Северо-Кавказском филиале. Цель мероприятия — увеличение продолжительности жизни с помощью систематической физической подготовки на базе физкультурно-оздоровительного комплекса «Русь» в г. Ставрополе. Желавших оказалось совсем не много — 2 человека: экономист по труду Евгения Понкротова и инженер по метрологии Роман Кравцов. Сдавали нормативы в VII возрастной категории, испытания были

сложными, но выполнимыми, что подтверждается вручением знаков отличия и удостоверений к ним.

Для того чтобы получить знак отличия, необходимо пройти четыре обязательных испытания и четыре испытания на выбор в течение года. Все тестирования в один день не проводятся, особенно утомительные испытания назначаются отдельно, и им выделяется один день. Например, бег на 5 км, который входит в испытания на выбор. Если первая попытка оказалась неудачной, возможна передача. Для каждого норматива доступны три

попытки. К концу отчётного года в копилке должно быть 8 нормативов, сданных на золото, серебро или бронзу.

Будем надеяться, что в дальнейшем это послужит хорошим примером для других работников Северо-Кавказского филиала, и желающих сдать нормативы ГТО станет больше.

ГТО — это не обязательно заоблачные результаты и громкие рекорды. Это здоровый образ жизни и стимул держать себя в тонусе постоянно.

Роман КРАВЦОВ



Роман Кравцов и Евгения Понкротова

## ЛЕВША.RU-2018

Если ваш проект способен принести пользу людям, если у вас есть идея, которая действительно позволит человечеству сделать ещё один, пусть и очень маленький, шаг на пути эволюции, то вам с радостью поможет воплотить вашу идею в жизнь корпоративный конкурс изобретений, инженерных и рационализаторских решений «Левша.ru», который ежегодно проходит в посёлке Пангоды ЯНАО в рамках соревнований по автомобильному спорту на Кубок ООО «Газпром добыча Надым».

Конкурс проводится с целью пропаганды изобретательской деятельности и активной жизненной позиции среди работников ООО «Газпром добыча Надым» и предприятий ПАО «Газпром» при поддержке администрации ООО «Газпром добыча Надым», Медвежинского газопромыслового управления, Управления по эксплуатации вахтовых поселков, Дома культуры «Юбилейный» (УЭВП).

В обязательную программу конкурсного дня входила презентация участниками разработанных действующих образцов практических инженерных и рационализаторских решений для улучшения качества жизни человека или производственной деятельности предприятий. В показательной части программы участники конкурса должны были представить фирменное блюдо организации с дальнейшей дегустацией конкурсной комиссией и коллегами по конкурсу, а также бесплатной дегустацией для гостей мероприятия.

Итак, главную праздничную «Площадь мастеров» можно было найти за зданием поселкового аэропорта. Она начала свою работу в 9 утра. В центре «Площади мастеров» вниманию пангодинцев была представлена стела

«Вечное движение» — символ мероприятия. По периметру площади расположили свои палатки предприятия и организации всех форм собственности, где и представляли свои инженерные изобретения и фирменные блюда. После торжественной церемонии открытия праздника пангодинцев ждал конкурс изобретений, который оценивал экспертный совет в лице представителей аппарата управления ООО «Газпром добыча Надым» и администрации МО п. Пангоды.

Надымский филиал ООО «Газпром энерго» представил свою палатку в тематическом ракурсе «Славянского подворья». Интерьер палатки был украшен соответственно: палисад из цветов и поленниц. Ну, а внутри палатки гостей ждал празднично украшенный стол с фирменными блюдами и огромным количеством выпечки — пампушками и пирожками.

На суд компетентного жюри в категории «А» (производственно-прикладной части) для получения освещения из нетрадиционных источников была подготовлена презентация термоэлектрического преобразователя, изготовленного из двух радиаторов, элемента Пельтье, который представлял собой модуль для

генерирования электрического тока, способный выдерживать нагрев до 200 °С, преобразователь напряжения, разъем питания и светодиодную лампу. Данная установка позволяет в походных условиях при наличии источника тепла (костер, печь, мангал) зарядить смартфон, планшет, включить освещение.

Далее в той же категории для очистки воды от вредных примесей нетрадиционным способом был представлен фильтр очистки талой воды, изготовленный из несущей конструкции на колёсах со столешницей, пластиковой ПЭ бутылки с краном и послойно загруженным инновационным фильтровально-сорбционным материалом ОДМ-2Ф, произведённым на основе природного минерального сырья Среднего Урала. Данный фильтр позволяет удалить механические примеси и взвешенные вещества, улучшить органолептические характеристики воды, удалить железо, марганец, нефтепродукты, фенолы, уменьшить общее содержание солей (сухой остаток) очищенной воды на 25%. В походных условиях с помощью данного фильтра можно очистить талую воду от вышеперечисленных примесей, с последующим кипячением для обеззараживания. Презентацию подготовили и провели Павел Рошин (начальник отдела сбыта и энергоконтроля), Максим Ершов (начальник службы ВСиК), Руслан Баимов (начальник участка автоматизации и метрологического обеспечения), Виталий Густов (начальник производственной теплотехнической лаборатории).

За соответствие представленных проектов, оригинальность и практическую значи-



Фильтр очистки талой воды

мость, за зрелищность и эстетическое оформление площадки участника конкурса Надымский филиал ООО «Газпром энерго» получил диплом и стал третьим из семнадцати представленных на конкурсе филиалов. Хотелось бы отметить слаженную работу дружного коллектива Надымского филиала и поблагодарить за идейное вдохновение и отличную организацию площадки Сергея Базалева, директора Надымского филиала, Сергея Лустина, главного инженера филиала, Сергея Ткаченко, заместителя директора по общим вопросам, Фаниду Стихину, председателя Первичной профсоюзной организации, Елену Молчанову, начальника отдела материального снабжения и комплектации, Ольгу Грозных, заведующую хозяйством, Максима Ершова, начальника службы ВСиК, Руслана Баимова, начальника УАиМО, Павла Рошина, начальника отдела сбыта и энергоконтроля, Виталия Густова, начальника ПТЛ, Андрея Голубева, начальника Службы теплоснабжения, Владимира Головина, начальника участка ремонта зданий и сооружений, и работников его участка, электромонтёров участка электроснабжения во главе с его начальником Феликсом Нефедовым и членов молодёжной организации Елену Тяпкаеву, Ксению Масалкину и Анну Колосову.

Ирина КАШИРИНА



Презентация термоэлектрического преобразователя



Палатка Надымского филиала ООО «Газпром энерго»

## СПОРТ

# ПАНГОДИНСКАЯ ХОККЕЙНАЯ ЛИГА. ФИНАЛ 2018 ГОДА

Хоккей, тренировки, соревнования и школьная дружба объединяют игроков Пангодинской хоккейной лиги КЛК «Кристалл». Они все в прекрасной спортивной форме, несмотря на то, что некоторым из них давно за 40, что у каждого из них семья, дети, а то и внуки, и серьёзная ответственная должность. Недоумеваешь, откуда только у этих плечистых мужчин берутся силы и время, чтобы ходить на тренировки и с азартом играть, ездить на соревнования и одерживать победу за победой.

Торжественное мероприятие состоялось в культурно-ледовом комплексе «Кристалл». В рамках праздничного закрытия сезона Пангодинской хоккейной лиги 2018 года прошёл заключительный матч между сборной командой Управления технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Надым» и командой Надымского филиала (НФ) ООО «Газпром энерго».

Пангодинская хоккейная лига была создана в ноябре 2015 года благодаря инициативе ветерана Пангодинского хоккея Вадима Кораблёва. Соревнования стали традиционными и проходят с целью развития и популяризации хоккея в Пангодах и в районе в целом, привлечения к активным занятиям хоккеем детей, подростков, молодёжи и других категорий населения. Общее руководство проведением спортивных мероприятий осуществляло руководство КЛК «Кристалл». В этом году для участия в ПХЛ

заявилось три команды: Надымского филиала ООО «Газпром энерго», Управления технологического транспорта и спецтехники и Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. Команда НФ ООО «Газпром энерго» называется «Энергия». Капитан команды — Владимир Головин. Вратарь — Данил Ершов. Нападающие: Николай Лапшин, Владимир Головин, Динар Мухаметшин, Руслан Байбиков. Защитники: Михаил Молчанов и Артём Молчанов. Также ежегодно за команду Надымского филиала выступают игроки из других подразделений ООО «Газпром добыча Надым». Это Станислав Лешкин, Руслан Лобуренко и Ринат Хасанзянов.

Интересные факты и статистику привёл председатель правления Пангодинской хоккейной лиги Вадим Кораблёв: «Всего было сыграно 11 игр, включая игры плей-офф. В лиге приняло участие 40 спортсменов. Са-

мая молодая команда — НФ ООО «Газпром энерго», средний возраст 32,6 года. Самая взрослая команда — УСКиС, средний возраст 39 лет. Всего было заброшено 138 шайб, в среднем за игру 12,5. Самая результативная команда — НФ ООО «Газпром энерго», 69 шайб (УТТиС — 46 шайб, УСКиС — 23 шайбы). Станислав Лешкин признан одним из лучших снайперов — 12 шайб. Самым молодым и перспективным игроком признан Артём Молчанов (НФ ООО «ГПЭ»). Самый ценный игрок плей-офф — Руслан Лобуренко. Самый красивый гол лиги забил Ринат Хасанзянов. Лучшим вратарём команды назван Данил Ершов. А самым преданным болельщиком, который не давал расслабиться ни организаторам, ни судьям, из-за которого судьям приходилось уходить через запасный выход, стала Ольга Грозных (заведующая хозяйством НФ ООО «Газпром энерго»). Настоящим капитаном был назван Владимир Головин».

В результате всего сезона игр команда НФ ООО «Газпром энерго» вышла на 1-е место и стала чемпионом ПХЛ. Второе место досталось команде Управления технологического транспорта и спецтехники. Кубки и медали за почётные места вручил председатель Пангодинской хоккейной лиги Вадим Кораблёв, который отметил, что структура лиги меняться не будет, а календарь будет подан в соответствии с требованиями тренерского штаба сборной посёлка Пангоды. Текущий сезон начнётся в ноябре 2018 года.



Капитан команды Владимир Головин поздравил своих коллег по команде и отметил: «Знаете, как здорово окунуться в атмосферу спортивного азарта, почувствовать в себе силы играть и желание проводить время с товарищами по команде, давно ставшими единомышленниками! Вот вы говорите: где взять силы? А мы черпаем их в игре и в верности спорту».

Ирина КАШИРИНА

## ВЫЗОВ ПРИНЯТ

**«Вызов принят» — именно под таким лозунгом 18 мая 2018 года прошёл II НЕФТЕГАЗквест, организованный Саратовским филиалом ООО «Газпром энерго».**

На этот раз в нём приняли участие 15 команд — представителей предприятий нефтегазовой отрасли на территории Саратовской области: ООО «Газпром ПХГ» — Елшанское УПХГ, ООО «Газпром ПХГ» — Песчано-Уметское УПХГ, ООО «Газпром проектирование» — Саратовский филиал, ПАО «ВНИПИГаздобыча», ПАО «Саратовский НПЗ», а также команды ООО «Газпром энерго» — Саратовский филиал.

В ноябре 2017 года Саратовским филиалом ООО «Газпром энерго» был организован НЕФТЕГАЗквест в формате ночных автомобильных квестов. Тогда первая игра вызвала бурю восторженных эмоций и положительных от-

зывов, после чего было принято решение квест повторить. Поэтому в один из тёплых майских вечеров, когда на город опускалась ночь, нефтяники, газовики и энергетики сошлись возле Театра юного зрителя, чтобы «принять вызов» и вновь посоревноваться между собой и получить яркие эмоции и впечатления.

Игра получилась энергичная и динамичная, абсолютное большинство игроков были новичками, поэтому было интересно наблюдать за их игрой и вникать в суть мероприятия и его сюжет. Отметим, что новички очень быстро поняли принцип игры и успешно выполнили все задания! И вот команда «По ГОСТу» (ПАО «ВНИПИГаздобыча») за 1 час 48 минут первая выполнила все задания — и это успех!

### РЕЗУЛЬТАТЫ II НЕФТЕГАЗКВЕСТА

**1-е место** — команда «По ГОСТу» (ПАО «ВНИПИГаздобыча»);

**2-е место** — команда «Pulsar» (ПАО «Саратовский НПЗ»);

**3-е место** — команда «Газмайнинг» (ООО «Газпром ПХГ» — Елшанское УПХГ).

Нужно отметить, что временной разрыв между командами был минимальным, поэтому были важны каждая минута и каждая разгадка. Во время награждения победителей никому не хотелось спать, все хотели продолжения игры. Многие участники отметили, что теперь будут внимательнее рассматривать город днём, изучать архитектуру и улицы города.

После игры в адрес Саратовского филиала ООО «Газпром энерго» поступило огромное количество благодарностей и восторженных откликов об игре от участников. Поэтому в сентябре состоится III НЕФТЕГАЗквест, и вновь в ночном городе молодые нефтяники, газовики и энергетики объединятся, чтобы пройти новую историю, ещё более захватывающую и интересную.

Маргарита РАЗВОЗЖАЕВА

## СОРЕВНОВАНИЯ ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

**Соревнования по настольному теннису в зачёт X Спартакиады на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Надым» прошли в Пангодах ЯНАО.**

В соревнованиях приняли участие девять команд организаций посёлка. По итогам соревнований в подгруппах были выявлены победители, а затем и призёры. Надымскому филиалу ООО «Газпром энерго» есть чем гордиться — участники команды стали третьими! Хочется отметить красивую и результативную игру Евгения Баркова (электромонтер УРиОЭ) и Виктора Камболина (водителя УАТТ), принёсших своей команде бронзу. Юлия Дюбарева (машинист насосных установок 3-го разряда Службы СВиК) обыграла своих соперниц из других команд, уступив женщине из команды Службы корпоративной защиты. В призёрах оказались спортсмены из команды Службы корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Надым» (1-е место) и Медвежинского газопромышленного управления ООО «Газпром добыча Надым» (2-е место).

Поздравляем участников команды Надымского филиала с почётным 3-м местом. В очередной раз ребята получили уникальный шанс показать своё мастерство и поиграть с более сильными представителями других команд.

Ирина КАШИРИНА



Виктор Камболин, Юлия Дюбарева, Евгений Барков



## КОЛЛЕКТИВ САРАТОВСКОГО ФИЛИАЛА ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПОСЕТИЛ ДИПЛОМНЫЙ СПЕКТАКЛЬ ТЕАТРА ДРАМЫ Г. САРАТОВА

Воскресным вечером 20 мая 2018 года профкомом Саратовского филиала ООО «Газпром энерго» был организован поход коллектива на дипломный спектакль Саратовского академического театра драмы им. И.А. Слонова «Трёхгрошовая опера».

Пьеса «Трёхгрошовая опера» — одно из самых известных произведений немецкого поэта и драматурга Бертольта Брехта, написанная в 1928 году на основе «Оперы нищих» английского драматурга Джона Гэя. Постановка Григория Ардакова, художественного руководителя Саратовского театра драмы, народного артиста России, не смогла оставить равнодуш-

ным никого из зрителей. Спектакль объединил в себе и драму, и комедию. Много песен и танцев, у студентов потрясающие голоса, в спектакле исключительно живой звук. Яркие выписанные характеры были чётко сыграны молодыми и талантливыми актёрами, в каждом их движении были энергия и острота.

Впечатления от спектакля остались самые лучшие, всем удалось отдохнуть, задуматься над проблемами, затронутыми автором пьесы, которые не потеряли своей актуальности и сегодня.

Маргарита РАЗВОЗЖАЕВА

