



НАША СТРАНА, НАШ ПРЕЗИДЕНТ, НАШ ВЫБОР!



ЮБИЛЕЙ

«ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА



Время диктует необходимость повышения эффективности работы Единой системы газоснабжения России. В этой связи ПАО «Газпром» повышает требования к дочерним компаниям, также усиливается контроль со стороны регулирующих органов. Это влияет на критерии, по которым оценивается производственная деятельность ООО «Газпром энерго». Об этом, а также об итогах 2017, ближайших перспективах рассказывает генеральный директор Артём Семиколонов.

Редактор «Сферы энергии» Юрий Кузнецов: «Артём Викторович, недавно вы обсуждали с руководителями структурных подразделений итоги работы 2017. В чём секрет высоких показателей в современных условиях?»

— Секрета никакого нет. Просто люди ответственно подходят к своему делу, и это сказывается на общих результатах: нарушений меньше, аварий нет, травматизма тоже нет. Однако в 2017 году мы развивались не такими быстрыми темпами, как раньше. Но предпосылки, созданные несколько лет назад, позволяют сегодня значительно расширять нашу деятельность в зонах ответственности добычных компаний, например, на ЯМАЛе. Необходимо отметить, это полностью соответствует Стратегии ПАО «Газпром» в электроэнер-

гетике, принятой Советом директоров в апреле 2007 года. За годы многое изменилось в законодательстве о теплоснабжении, водоснабжении, активно разрабатываются и вводятся новые профессиональные стандарты.

Всё это обязывает упорядочить нашу деятельность, очистить её от бюрократизма и научиться, особенно в филиалах, видеть и понимать в комплексе все процессы по реализации производственных задач Общества.

За последние годы предпринят ряд мер, чтобы улучшать условия труда и охраны производственной деятельности. Не случайно осенью в Астрахани на базе нашего Южного филиала состоялось совещание главных инженеров дочерних обществ ПАО «Газпром», где обсуждались вопросы лучших практик обеспечения производственной безопасности

и новых подходов к совершенствованию мероприятий по предотвращению происшествий.

В 2017 году приняты на обслуживание важные энергетические объекты ООО «Газпром добыча Оренбург». Речь идёт о подстанциях газоперабатывающего завода «Газозавод-1» 110/35/6, «Газозавод-3» 110/10/6 и «У-110» напряжением 35/6 кВ, а также подстанций гелевого завода «Гелий-1» 110/6, и «Гелий-2» 110/10/6. В наступившем году такая работа будет проводиться в других регионах производственной деятельности.

Несколько слов о дальнейшем объективном расширении автоматизированной системы комплексного учета энергоресурсов (АСКУ ЭР) с организацией сбора и обработки данных. Сопровождение договоров информационного обслуживания дочерних обществ ПАО «Газпром», в прошлом году их было 21, осуществ-

№1 25 ЛЕТ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с 25-летием «Газпрома»!

За четверть века проделана огромная работа, результатами которой мы с вами можем по праву гордиться.

Мы заложили основу для развития газовой отрасли России в XXI веке и вывели «Газпром» в лидеры мирового энергетического рынка.

Мы создали гигантский центр газодобычи на Ямале. Формируем газовую промышленность на Востоке России. Эти богатейшие кладовые будут главными источниками газоснабжения потребителей в России и за рубежом на многие десятилетия. Новые центры газодобычи мы связываем с потребителями самыми современными, уникальными газовыми магистралями. Создаём новую схему газовых потоков, более эффективную, с повышенным запасом прочности. Так, ключевым газотранспортным коридором в России вместо устаревшего Центрального становится высокотехнологичный Северный, протянувшийся с Ямала до Финского залива.

Отсюда через Балтийское море в Европу мы проложили крайне востребованный потребителями экспортный газопровод — «Северный поток». «Газпром» — крупнейший поставщик газа на европейский и турецкий рынки. Потребность в российском газе здесь растёт — мы ставим исторические рекорды экспорта. Тенденция дальнейшего увеличения спроса в будущем сохранится, поэтому уже сегодня мы работаем над новыми газотранспортными проектами. Строим газопровод «Турецкий поток» через Чёрное море. Реализуем проект «Северный поток — 2».

В истории экспорта российского трубопроводного газа мы с вами открываем новую страницу. 20 декабря 2019 года впервые начнём поставки в Китай — на самый перспективный газовый рынок в мире. За следующие 30 лет с наших восточных центров газодобычи по газопроводу «Сила Сибири» в КНР поступит более триллиона кубометров газа.

Мы вышли на рынок сжиженного природного газа. Запустили на Сахалине первый

в России СПГ-завод. Морскими маршрутами сжиженный газ от Группы «Газпром» пришел уже в 15 стран мира.

Мы ответственно выполняем главную задачу — обеспечиваем надёжное газоснабжение российских потребителей. Вне зависимости от времени года мы поставляем столько газа, сколько им требуется. На внутреннем рынке только мы способны оперативно наращивать объём добычи газа и покрывать пиковый спрос во время зимних холодов. Из года в год мы расширяем круг потребителей природного газа, проводя масштабную газификацию по всей стране. Это значительно повышает качество жизни в российских регионах.

Сверхсложные проекты «Газпрома» придают мощный импульс развитию отечественной науки и промышленности. Яркий пример — трубная отрасль: благодаря многолетнему сотрудничеству с «Газпромом» она вышла на мировой уровень. Сегодня мы закупает 100% труб на российских заводах.

Убедительных результатов мы добились и в смежных отраслях. «Газпром нефть» является самой эффективной среди отечественных вертикально интегрированных нефтяных компаний. «Газпром энергохолдинг» — крупнейший в России производитель тепловой и электрической энергии среди компаний тепловой генерации.

В основе достижений «Газпрома» — ежедневный труд нашего слаженного многотысячного коллектива. Профессионализм, максимальная самоотдача и высокая ответственность всегда отличали работников нашей компании. Мы делаем то, что другим не под силу, и неизменно добиваемся отличных результатов. Уверен, так будет и впредь.

Уважаемые коллеги!

Благодарю вас за работу. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго!

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер



Представители делегации ООО «Газпром энерго» на праздничных мероприятиях в Кремле

ВЛАДИМИР ПУТИН ПОЗДРАВИЛ СОТРУДНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ ПАО «ГАЗПРОМ» С 25-ЛЕТИЕМ КОМПАНИИ



В поздравлении главы государства, в частности, говорится:

«Все прошедшие годы „Газпром“ работает в интересах России, надёжно гарантирует её энергетическую безопасность, вносит значимый вклад в обеспечение стабильности национальной экономики, решение масштабных социальных задач. Важно, что компания динамично развивается, наращивает свой потенциал, ведёт научно-исследовательскую деятельность, реализует амбициозные проекты в сфере геологоразведки, добычи и транспортировки углеводородов. Активно разрабатыва-

ются перспективные месторождения в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке, на Ямале и шельфе северных морей, появляются новые газотранспортные маршруты, идёт газификация российских регионов, расширяется присутствие компании на мировых рынках.

И конечно, отмечу неустанное внимание, которое „Газпром“ уделяет поддержке значимых инициатив в сфере науки и культуры, образования и просвещения, в делах благотворительности, а также серьёзный вклад компании в продвижение в обществе ценностей спорта и здорового образа жизни».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ



Совет директоров «Газпрома» принял решение провести годовое общее собрание акционеров компании 29 июня 2018 года в г. Санкт-Петербурге. Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 4 июня 2018 года.

Кроме того, совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и ревизионную комиссию ПАО «Газпром». В него вошли те же кандидаты, что и в 2017 году. Кандидатами в совет директоров

стали его действующие члены: глава совета В. Зубков, председатель правления «Газпрома» А. Миллер, министр энергетики РФ А. Новак, министр промышленности и торговли РФ Д. Мантуров, председатель правления Газпромбанка А. Акимов, председатель правления Россельхозбанка Д. Патрушев. В качестве независимых директоров кабмин РФ выдвинул кандидатуры председателя ассоциации Kazenergy Т. Кулибаева, ректора РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина В. Мартынова, ректора Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ В. Мау.

«ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

стр. 1. <<<

вляют специалисты Оренбургского филиала Общества. В прошлом году впервые был заключён договор на информационное обслуживание по коммерческому учёту энергоресурсов с ООО «Газпром добыча Надым». В настоящее время на стадии согласования находятся договоры с ООО «Газпром добыча Краснодар» и ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Активно продолжаются работы по созданию автоматизированной системы диспетчерского управления (АСДУ) на объектах ООО «Газпром энерго».

Нельзя забывать, что прошлый год был Годом экологии в ПАО «Газпром» и проводился он под девизом «Сохраняя природу». В Обществе был реализован План мероприятий в этом направлении. Например, представители Общества успешно выступили с обменом опытом по управлению экологическими рисками на научно-практической конференции «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность в Северо-Кавказском и Южном федеральных округах». Работники Центрального филиала и администрации отметили трудом в московском парке «Сокольники» Всероссийский экологический субботник «Зелёная весна — 2017». Наши молодые специалисты стали участниками IV Всероссийского молодёжного экологического форума в Санкт-Петербурге. Работники администрации и всех 11 филиалов за год приняли активное участие в 111 экологических мероприятиях.

Подытожу: внедрение новых подходов к организации эксплуатации оборудования, обеспечение безопасных условий труда, эффективная экономическая политика и комплекс мер, о которых я рассказал выше, позволяют Обществу добиваться новых результатов.

Не первый год компания выходит с показателями безубыточности. Что этому способствует?

— Важно отметить, что наша работа в последние годы строится в соответствии с требованиями Комплексной программы оптимизации затрат ПАО «Газпром». За последние семь лет в Обществе реализованы конкретные меры по повышению эффективности работы оборудования, сокращения издержек и управленческих расходов. В результате принятых мер четвёртый год подряд мы завершаем без убытков. Тогда же была поддержана инициатива Саратовского, Приуральского и Южно-Уральского филиалов по переходу на техническое обслуживание оборудования собственными силами без привлечения подрядных организаций. Не первый год мы уделяем внимание внедрению инновационных технологий, передовых технических и управленческих решений. Здесь важно понимать, что все успехи идут от людей, от участия трудового коллектива в этой работе. Всё это получилось, и результаты не заставили себя ждать. Только по 2017 году нашими специалистами с использованием новых измерительных приборов было предотвращено пять аварий на силовых трансформаторах 110—220 кВ. В свою очередь это повлияло на общую систему управления надёжностью. Можно ещё привести примеры по предупреждению ряда аварийных ситуаций на распределительных устройствах с помощью диагностического оборудования. Резюмировать можно так: все предпринятые новые формы и методы работы помогают нам повышать компетенцию работников и общую культуру производства, что приводит к снижению рисков производственного травматизма и отказов в работе оборудования.

В филиалах реализуются программы реконструкции энергетических объектов. Что планируется сделать и какие потребуются ресурсы?

— Нелишне будет напомнить, что в апреле 2017 года Общество защитило на Правлении ПАО «Газпром» Комплексную целевую программу реконструкции и технического перево-



Во время совещания с руководителями структурных подразделений

оружения объектов энергетики на 2018—2022 годы. Это новый этап в работе по масштабной реконструкции эксплуатируемых нами энергетических объектов. Сегодня на очереди разработка проектной документации по 12 объектам. Это подстанция 110/6кВ «Базовая» в Пангодах, ЯНАО; станция обезжелезивания воды КС-12 в городе Микунь, Республика Коми; система водоотведения Сургутского ЗСК; очистные сооружения КС-9 в Левашове Московской области; объекты энергоснабжения Оренбургского ГПЗ и др. При этом максимально будут задействованы имеющиеся ресурсы. В прошлом году прошли серьёзные изменения в Службе организации восстановления, реконструкции и строительства основных фондов. Развивается направление строительного контроля. Выделен блок ценообразования и экспертизы смет. Скоро изменения коснутся производственного отдела по строительству.

Как реализуется Программа снижения и предупреждения коммерческих потерь энергоресурсов, рассчитанная на три года?

— В прошлом году мы продолжили работу с коммерческими потерями. Напомним, первый положительный опыт в этом был получен в 2015-м. Тогда был реализован проект по техническому обоснованию организации узлов учёта электроэнергии в селе Замьяны Астраханской области. Если проще, то мы сделали «столбовой учёт» потребляемой электроэнергии. Окупаемость — три года. Вслед за этим последовали подобные проекты в селе Александров Гай в Саратовской области и посёлке Красный Октябрь Волгоградской.

Итоги этих пилотных проектов подтолкнули к выводу — необходимо навести надлежащий порядок на местах. Нельзя допускать, чтобы нас обвораживали.

С прошлого года в Обществе запущена реализация специальной Программы по контролю за величиной потерь в филиалах. Она рассчитана на три года. В настоящее время продолжаются работы по установке автоматизированных узлов учёта энергоресурсов для онлайн-мониторинга функционирования технологических объектов. А те, что были установлены год назад, сразу позволиликратно сократить потери.

Важно, что филиалы поддержали этот процесс. Например, специалисты Южно-Уральского филиала самостоятельно провели инструментальный обход водоводов и выявили 47 незаконных врезок. В этом же филиале на воздушных линиях электропередачи 10 кВ подстанции «Промбаза» на границе раздела с потребителями были установлены узлы дистанционного сбора данных, что позволило снизить потери.

Подобные программы реализуются сегодня в Центральном, Северном, Сургутском, Приуральском и других филиалах Общества. Обязательно будем продолжать работу по установке узлов учёта и недопущению незаконного отбора энергоресурсов.

2018 год в «Газпроме» объявлен Годом качества. Как это отразится на деятельности Компании?

— Нам предстоит многогранная работа. Она будет касаться создания новых условий, обеспечивающих устойчивое, перспективное, долгосрочное и динамичное развитие Общества. Целесообразным будет упомянуть один из важных элементов — систему менеджмента качества. В «Газпром энерго» процесс поэтапного внедрения системы менеджмента качества был запущен в 2007 году. Её создание осуществлялось в соответствии с требованиями корпоративных стандартов СТО Газпром серии 9000. Политика Общества в области качества направлена прежде всего на повышение удовлетворённости потребителей и обеспечение высокого качества услуг по производству, реализации, передаче и распределению электрической и тепловой энергии, водоснабжению и водоотведению, строительству и проектированию с соблюдением законодательных требований, проектной документации, нормативных и технических документов. Повышению качества работы также будут способствовать планируемое создание инженерно-технического центра и Учебного центра ООО «Газпром энерго».

А чем непосредственно будет заниматься инженерно-технический центр (ИТЦ)?

— ИТЦ планируется создать на базе Оренбургского филиала. Задачи у Центра сложные, но выполнимые. Например, предстоит собственными силами заниматься диагностикой и профилактической наладкой устройств релейной защиты и автоматики 35—220 кВ. Для этого филиал планируется оснастить современным оборудованием.

Создаваемая теплотехническая лаборатория будет проводить режимно-наладочные испытания оборудования тепловодоснабжения и водоотведения. Специалисты Центра будут разрабатывать проектную документацию, в том числе и на выполнение капремонтов. В его сферу деятельности войдёт разработка экологических проектов всех филиалов, проектирование санитарно-защитных зон и их последующее согласование с регулирующими органами.

Работа по формированию ИТЦ в самом начале. Важно отметить, что реализация проекта предполагается в рамках утверждённого бюджета и нормативной численности.

Ежегодно в ноябре вы встречаетесь с трудовыми коллективами, вахтовиками северных филиалов. Почему от работников поступают вопросы социального и финансового характера?

— В этом году снова прошли встречи-совещания в Уренгойском и Надымском филиалах. Звучало много вопросов и различных просьб. Хочу отметить, всякий раз обращения сразу рассматриваются и по ним готовятся ответы. Если требуется помощь, то она также всегда оказывается. Все эти действия совершаются в рамках Коллективного договора ООО «Газпром энерго» и существующего законодательства. В этот раз, например, досконально рассматривали вопрос о порядке выплаты заработной платы. Напомню, выплаты производятся два раза в месяц — 10-го и 25-го числа. Понятие «аванс» отсутствует в Трудовом законодательстве. Зарплату нельзя выплачивать в фиксированном размере. Основанием для расчётов с работниками и начисления им заработной платы за первую и за вторую половину месяца является заполненный и подписанный табель учёта рабочего времени.

Могу заверить всех работников Общества, что бухгалтерия делает большую работу, чтобы интересы каждого работника были соблюдены. С 1 января вступило в силу Положение о расчётном листке: теперь его можно передавать работнику в электронном виде с соблюдением всех требований персональной безопасности.

20 лет исполняется в этом году со дня создания ООО «Газпром энерго». В чём главная задача Общества на ближайшую перспективу?

— В рамках реализации стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике Обществу отведена роль единой электросетевой компании. Основным направлением развития ООО «Газпром энерго» является дальнейшая консолидация энергоактивов дочерних обществ ПАО «Газпром». Это необходимо для оптимизации энергоснабжения, обеспечения единых стандартов управления энергохозяйством, дальнейшего снижения производственных и финансовых рисков.

При этом в центре внимания будет работа по созданию максимально комфортных и безопасных условий труда работников и специалистов Общества, обеспечению их комплексом социальных гарантий, льгот и компенсаций, проведению культурно- и спортивно-массовых мероприятий.

Напомню, что в сентябре в Сургуте будет проводиться II Летняя спартакиада работников ООО «Газпром энерго». Необходимо провести её на высоком организационном уровне. ■



ОТКРЫТИЕ МУЗЕЯ

В Южно-Уральском филиале ООО «Газпром энерго» состоялось торжественное открытие музея трудовой славы, событие долгожданное и поистине значимое.

В церемонии открытия приняли участие работники филиала и почётные гости — представители администрации Общества и правительства Оренбургской области, которые лично поздравили сотрудников филиала и вручили почётные грамоты и благодарственные письма в знак признания профессиональных заслуг. С приветственной речью выступили: начальник управления по работе с персоналом ООО «Газпром энерго» Игорь Матвеевко, глава города Оренбурга Евгений Арапов, начальник отдела организации труда и заработной платы «Газпром энерго» Оксана Фарштейн, заместитель министра — начальник управления промышленности, энергетики и транспорта Сергей Липаткин, глава Оренбургского района Василий Шмарин, глава Южного округа города Оренбурга Артём Гузаревич, исполняющий обязанности заме-

стителя министра физической культуры, спорта и туризма, вице-президент Олимпийского совета Оренбургской области Елена Кальнова, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург» Николай Харитонов, Председатель Оренбургского областного комитета Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Додонов, представитель гимназии № 4 Ирина Крайнова и председатель Правления общественной организации Союза родителей Оксана Скрипникова.

В преддверии открытия музея была проделана кропотливая работа: собрано множество архивных документов и предметов, рассказывающих об истории Южно-Уральского филиала. Это поистине знаковое событие в биографии предприятия и хороший повод оглянуться назад и вспомнить, как всё начиналось: как строились первые энергетические объекты, создавались первые подразделения производственного объединения и чествовали первого пенсионера. Пройден славный путь, за которым стоят реальные человеческие судь-

бы, «жаркие» трудовые будни и каждодневная работа на благо людей. Неслучайно в торжественном зале филиала присутствовали ветераны, так как история образования предприятия берёт свое начало с далёкого 1973 года и многие из них стояли у истоков создания конторы энергоснабжения. Южно-Уральский филиал ООО «Газпром энерго» создан 25 марта 2005 года, однако, но история коллектива началась гораздо раньше. 27 июля 1973 года приказом №155 Министерства газовой промышленности СССР была создана Контора энергоснабжения на базе производственного объединения «Оренбурггазпром» для обеспечения строящегося газохимического комплекса всеми видами энергоносителей.

23 октября 1973 года был утверждён Устав предприятия, и с этой даты начался отсчёт его трудовой деятельности. Богатая история, старания основателей, а ныне многоуважаемых ветеранов, чей бесценный труд пользуется непререкаемым уважением, и предопределили становление крупного центра энергоснабжения газохимического комплекса Оренбуржья, успешно выполняющего задачи качественного и бесперебойного снабжения теплом, водой и энергией его объектов.

Торжественная церемония завершилась перерезанием ленточки. Почётное право разрезать символическую красную ленту было предоставлено начальнику Управления по работе с персоналом ООО «Газпром энерго» Игорю Матвеевко и заслуженному ветерану, председателю Совета ветеранов Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» Николаю Балдину. Для всех желающих была проведена первая экскурсия: гостям подробно рассказали об истории создания, уникальных экспонатах музея и подарили памятные сувениры - календарь с историческими иллюстрациями и экземпляр газеты филиала.

От всей души желаем музею Южно-Уральского филиала процветания, уверены, что он станет ярким и заметным явлением в культурной жизни предприятия, объектом социально-культурного, просветительского значения, открытой площадкой для встреч, дискуссий и самообразования. От имени сотрудников филиала и всех наших многочисленных друзей мы приносим слова благодарности всем, кто откликнулся, поддержал эту инициативу и помог её воплощению в жизнь.

Юрий САЛТОВСКИЙ



ВОЗРОЖДЕНИЕ СЕКРЕТНОЙ СТРОЙКИ

В этом году в России начинается возрождение одной из самых крупных строек социализма, которая из соображений секретности называлась стройкой 501, а позже — «Великий северный железнодорожный путь», магистрали длиной 1400 км, которая должна была соединить европейскую часть страны с дельтой Енисея.

Идея строительства железнодорожной магистрали от Баренцева моря до Чукотки возникла давно, но как проект оформилась после решения Сталина в ходе Великой Отечественной войны. Вождю не давала покоя мысль о том, что страна не прикрыта с Севера и беззащитна перед вероятным десантом противника. События Великой Отечественной войны показали незащищённость советской Арктики от нападения извне. Наверняка в памяти Сталина ещё была свежа операция «Вундерланд» («Страна чудес»), осуществлённая Кригсмарине (официальное название германских военно-морских сил в эпоху Третьего рейха) летом 1942 года в Карском море с целью недопущения прохода конвоев союзников с востока к Мурманску. Немецкие подводные лодки торпедировали несколько советских судов, а тяжёлый крейсер «Адмирал Шпеер» даже осуществил бомбардировку порта Диксон, расположенного при выходе Енисейской губы в Северный Ледовитый океан.

Главной мотивацией советского руководства было желание создать дублёр Северного морского пути, не подверженного сезонным замерзаниям, с выходом к новому головному морскому арктическому порту, удалённому от границ страны. Новый порт в Игарке, который, вполне возможно, рассматривался и как перспективная база Северного флота, выглядел в этом смысле куда надёжнее. К тому же в непосредственной близости от него располагался Норильский промышленный район с его крупнейшими в стране и стратегически важными для «оборонки» запасами никеля. Его также с помощью новой магистрали можно было бы подключить к единой системе железных дорог СССР.

В короткие сроки было развёрнуто колоссальное строительство. За несколько лет в тя-

желейших условиях силами заключённых Главного управления лагерей НКВД СССР в практически необитаемой приполярной тундре было проложено 900 км пути. Но смерть Сталина не дала довести стройку до конца. Новая власть сменила приоритеты, и труд десятков тысяч граждан был попросту брошен. В скором времени линия пришла в негодность, мосты оказались разрушенными, и лишь отдельные объекты ещё десятилетиями продолжали приносить пользу людям, напоминая об одной из самых масштабных строек прошлого...

Прошли десятилетия. К военному значению проекта добавилось экономическое. Бурное развитие промыслов на Ямале потребовало создание надёжной и современной железнодорожной магистрали. В результате уже в наше время проект, получивший название «Северный широтный ход» был включён в Стратегию развития железнодорожного транспорта до 2030 года. Некоторые его участки были восстановлены в прошлое десятилетие, а теперь предстоит проложить ещё по меньшей мере 700 км железнодорожных путей со множеством мостов, станций и прочих объектов инфраструктуры. В итоге магистраль объединит Ямал с Уралом, Северо-Западной и Центральной частью России.

Последние годы Ямал переживает настоящий бум нефтегазовых промыслов. Полным ходом идёт разработка Восточно-Мессояхского месторождения, Южно-Тамбейского, Юрдейского и Новопортовского, готовятся к разработке новые. Однако вывоз добываемых ресурсов и завоз на промышленные объекты оборудования сопряжён со многими трудностями. Для их преодоления, в частности, в рамках проекта Ямал-СПГ был построен первый арктический глубоководный морской порт Сабетта, уникальный нефтеналивной терминал «Ворота Арктики» и другие объекты. Все они



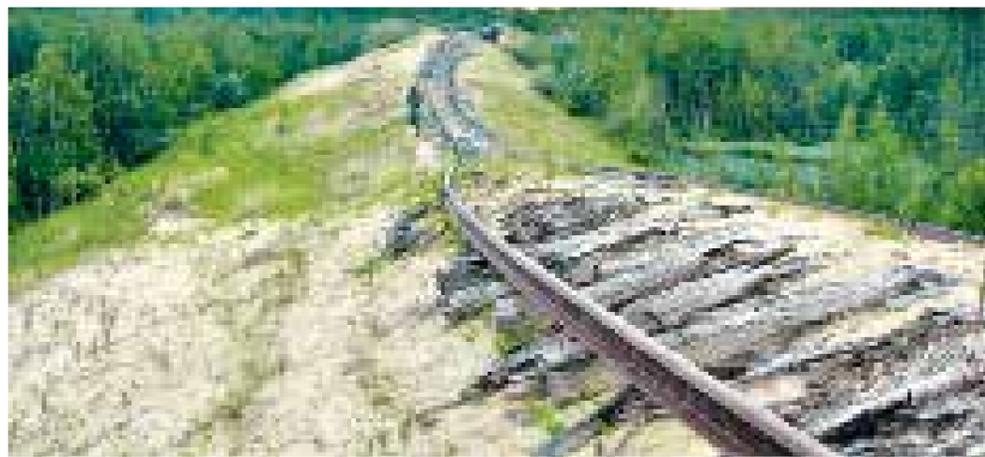
открыли выход к Северному морскому пути, но Ямалу остро не хватает надёжного сообщения по суше. Вот именно для этого, в частности, и строится Северный широтный ход.

А он в свою очередь тянет за собой новые проекты. Например, строительство железнодорожной ветки от строящегося участка Северного широтного хода непосредственно до порта Сабетта. Этот проект долго висел в воздухе, но теперь обрёл реальные очертания. А всё это даст уральской промышленности доступ к Севморпути с коротким транспортным плечом, а значит, и к зарубежным рынкам. Что в свою очередь загрузит сам Северный морской путь работой. И ещё: на данный момент в арктической зоне планируется к реализации 56 проектов, и это только в сфере добычи и переработки полезных ископаемых. Их развитие потребует доставки сотен тысяч тонн металлоконструкций, оборудования, огромное количество топлива, что, конечно же, нуждается в наземных путях.

По материалам nasha-strana.info
Фото: stomaster.livejournal.com

СПРАВКА

Северный широтный ход — проектируемая железнодорожная магистраль в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО). Магистраль должна связать западную и восточную части ЯНАО по линии Обская — Салехард — Надым — Пангоды — Новый Уренгой — Коротчаево, соединив Северную железную дорогу со Свердловской железной дорогой. Существующая в ЯНАО железнодорожная сеть представлена двумя не связанными между собой участками этих железных дорог общей протяжённостью 1390 км. Северная железная дорога идёт в западную часть ЯНАО через Вологду, Великий Устюг, Сыктывкар до станции Лабитнанги на западном берегу р. Обь напротив Салехарда. Свердловская железная дорога идёт в восточную часть ЯНАО через Тюмень, Тобольск, Сургут до станции Коротчаево. Построен участок Коротчаево — Новый Уренгой, но он быстро вышел из строя и нуждается в глубокой реконструкции. Протяжённость планируемой дороги 707 км. Проект «Северный широтный ход» включён в Транспортную стратегию Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства России от 22 ноября 2008 г. № 1734-р), в Генеральную схему развития железных дорог Российской Федерации, утверждённую в 2013 году, и реализуется в рамках перечня поручений Президента России от 28 июня 2013 года № Пр-1380. Строительство участка железной дороги отражено в Федеральной целевой программе «Развитие транспортной системы Российской Федерации до 2020 года», а также в государственной программе Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации на период до 2020 года». В марте 2015 года в Минтрансе России утверждён Паспорт транспортного проекта ЯНАО — «Северный широтный ход». Главные элементы проекта: строительство мостового перехода через р. Обь с подходами к нему в районе г. Салехарда, протяжённость 2,4 км; строительство железнодорожной линии Салехард — Надым, протяжённость 353 км; строительство мостового перехода через р. Надым, протяжённость 1,3 км (в 2015 году завершено строительство автодорожной части моста, а строительство железнодорожной части моста начато, но приостановлено); модернизация железнодорожного участка Надым — Пангоды, протяжённость 104 км; модернизация железнодорожного участка Пангоды — Новый Уренгой — Коротчаево, протяжённость 188 км.



Трансполярная магистраль сегодня. Перегон Салехард — Надым



В послевоенные годы рельсов в СССР не хватало. Завозились рельсы, снятые с действующих направлений. На рельсах и костылях дороги самые различные даты выпуска — начиная с 1879 года



Всё необходимое для строительства, от кирпича и гвоздя до паровоза, завозилось с материка. Так же были завезены рельсы, вагоны, дрезины, которые до сих пор стоят в тундре

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ С ЭНЕРГЕТИКАМИ

В актовом зале Южного филиала ООО «Газпром энерго» территориальная избирательная комиссия Красноярского района Астраханской области провела рабочее совещание с его коллективом. В мероприятии приняли участие более 100 работников.

В ходе бесед рассказывают историю выборов президента в нашей стране, поясняют нововведения, которые будут применяться на предстоящей избирательной кампании: например, онлайн-трансляция процесса голосования и подведения его итогов, использование комплексов обработки избирательных бюллетеней, возможность заполнить заявление и проголосовать по месту нахождения избирателя в день голосования в рамках проекта «Мобильный избиратель».

Южный филиал ООО «Газпром энерго» занимает одну из ключевых позиций в жизнеобеспечении Астраханского газового комплекса, являясь сложным многопрофильным хозяйством. Основными задачами филиала являются надёжное и эффективное энергоснабжение АГКМ, обеспечение потребителей электроэнергией, водой, тепловой энергией.

Председатель комиссии Н.К. Дусмухамедова довела до сведения собравшихся информацию о новеллах в избирательном законодательстве в части разъяснения порядка подачи заявления о включении в список избирателей по месту нахождения, подробно остановившись на новых возможностях реализации избирательного права, сроке подачи и графике работы пунктов приёма заявлений.



Стартовал цикл информационно-разъяснительных мероприятий среди избирателей о ходе работы по подготовке к выборам Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года

К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Как можно купить-продать акции ПАО «Газпром»?

Акции — это имущество, которым акционер вправе распорядиться по своему усмотрению. Он может продать акции любому физическому или юридическому лицу по договорной цене.

Покупка совершается на основании договора купли-продажи, оформленного в соответствии с действующим законодательством, с последующей перерегистрацией прав собственности по месту учета прав на акции (в депозитарии или у реестродержателя).

Акции ПАО «Газпром» (здесь и далее также — Общество, компания) можно купить или продать при помощи профессионального участника рынка ценных бумаг. Как правило, такие услуги предоставляют инвестиционные компании и коммерческие банки. Акции компании можно приобрести или продать в том числе в отделениях «Газпромбанка» (Акционерное общество), тел. справочной службы 8-800-100-07-01 (бесплатный по России).

Акции можно продавать полным пакетом или частично. Следует иметь в виду, что доход, полученный от реализации ценных бумаг, облагается налогом на доходы физических лиц в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

Цена на акции не является постоянной. Она меняется в зависимости от спроса и предложения на рынке ценных бумаг (российских биржах).

Получить информацию о курсе акций ПАО «Газпром» на фондовом рынке можно в средствах массовой информации, а также на сайте фондовой биржи ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» (www.moex.com). На этом сайте также можно ознакомиться со списками профессиональных участников рынка ценных бумаг, являющихся участниками торгов.

Информацию о текущих котировках акций ПАО «Газпром» на российских фондовых биржах и на международных торговых площадках можно получить и на официальном интернет-сайте ПАО «Газпром». Сайт также предоставляет возможность увидеть динамику курса акций ПАО «Газпром» за желаемый период, провести сравнение исторических и текущих котировок акций ПАО «Газпром» и ведущих российских и зарубежных нефтегазовых компаний, а также индексов ведущих российских и мировых бирж. Кроме того, на сайте публикуются основные финансовые показатели компании, её годовые и финансовые отчеты.

Обращаем ваше внимание, что решение о продаже принимает только сам акционер. Наша информация о возможности продажи акций имеет исключительно разъяснительный характер.

Как определить, какой налог придётся заплатить в случае продажи акций?

В соответствии с подп. 5 п. 1 ст. 208 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — НК РФ) к доходам от источников в Российской Федерации относятся доходы от реализации в Российской Федерации акций или иных ценных бумаг, которые на основании ст. 209 НК РФ признаются объектом налогообложения налогом на доходы физических лиц (далее — НДФЛ) у физических лиц, как являющихся налоговыми резидентами Российской Федерации, так и не являющихся таковыми. Доходы от реализации акций, полученные физическими лицами — налоговыми резидентами Российской Федерации, облагаются по ставке 13% (п. 1 ст. 224 НК РФ), физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами РФ, — по ставке 30% (п. 3 ст. 224 НК РФ).

Особенности определения налоговой базы, исчисления и уплаты НДФЛ по операциям с ценными бумагами предусмотрены ст. 214.1 НК РФ. Налоговой базой по операциям с ценными бумагами признаётся положительный финансовый результат, определяемый как разница между доходами от операций с ценными бумагами и документально подтверждёнными и фактически осуществлёнными налогоплательщиком расходами, связанными с приобретением, реализацией, хранением ценных бумаг (ст. 214.1 НК РФ). Документы, подтверждающие указанные расходы, выдают лица и организации, которые учитывали акции и по поручению акционера продали их, либо те, которые приобрели их у акционера (брокеры, доверительные управляющие, управляющие компании, а также иные лица, совершающие операции с акциями в пользу их владельцев). Если налоговым агентом (брокером, доверительным управляющим) по какой-либо причине не был удержан налог на доходы физических лиц, то по окончании года, в который были проданы акции, в налоговую инспекцию представляется декларация о доходах, а вместе с ней — указанные документы.

От чего зависит размер дивидендов ПАО «Газпром»?

Размер дивидендов на акции ПАО «Газпром» рассчитывается исходя из величины чистой прибыли, отражённой в бухгалтерской отчетности ПАО «Газпром» (головная компания) по российским стандартам. В свою очередь, размер чистой прибыли зависит от производственных и финансовых результатов деятельности компании. В 2010 году Совет директоров ОАО «Газпром» (с 17 июля 2015 года — ПАО «Газпром») одобрил Дивидендную политику

ПАО «Газпром», в которой были определены принципы формирования размера дивидендов. В соответствии с этим документом на дивиденды может быть направлено от 17,5 до 35% чистой прибыли Общества. Расчет размера дивидендов производится в следующей последовательности. Часть чистой прибыли направляется на формирование резервного фонда. На дивиденды направляется часть чистой прибыли в размере 10%. Часть чистой прибыли в размере до 75%, но не менее 40%, резервируется для использования на инвестиционные цели. Оставшаяся после этих отчислений часть чистой прибыли направляется поровну на выплату дивидендов и резервирование для использования на инвестиционные цели. Размер чистой прибыли, из которой рассчитывается размер дивидендов, может корректироваться (уменьшаться) на величину дооценки финансовых вложений ПАО «Газпром». Такой подход позволяет направлять на выплату дивидендов только ту часть прибыли, которая обеспечена реальным денежным потоком. Рекомендации по размеру дивидендов Совет директоров выносит на Собрание, которое и принимает окончательное решение. При этом размер годовых дивидендов, одобренный Собранием, не может быть больше рекомендованного Советом директоров.

Каким образом осуществляется выплата дивидендов?

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «Газпром» право на получение годовых дивидендов имеют лица, являющиеся владельцами акций на конец операционного дня даты, определённой собранием акционеров, на котором было принято решение о выплате дивидендов. Такая дата не может быть установлена ранее 10 дней с даты принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов и позднее 20 дней с даты принятия такого решения. Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров, не должен превышать 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам — 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Агентом по выплате дивидендов акционерам ПАО «Газпром» является «Газпромбанк» (Акционерное общество), который осуществляет выплату дивидендов через свои филиалы и другие финансовые структуры после перечисления ПАО «Газпром» денежных средств. В связи с изменениями законодательства, начиная с дивидендов, выплачиваемых в 2014 году по результатам деятельности Общества в 2013 году, «Газпромбанк» (Акционерное общество) является платёжным агентом по выплате дивидендов только лицам, зарегистрированным непосредственно в реестре. Лицам, являющимся клиентами депозитариев (в том числе депозитария «Газпромбанк» (Акционерное общество)), дивиденды выплачивают данные депозитарии (каскадный принцип выплаты дивидендов). Для удобства получения дивидендов акционер может дать письменное поручение по месту учёта акций (АО «ДРАГА», «Газпромбанк» (Акционерное общество), иной депозитарий), указав в анкете по месту учёта акций способ получения дивидендов: почтовым или банковским переводом. В случае необходимости изменения способа выплаты и реквизитов для получения начисленных дивидендов (адрес места жительства при получении дивидендов почтовым переводом, реквизиты банковского счета и т.п.) после даты составления списка лиц, имеющих право на их получение (при условии, что начисленные дивиденды еще не были получены акционером), акционер должен обратиться в организацию, которая ведёт учёт прав данного акционера на акции Общества (депозитарий или регистратор), внести соответствующие изменения в анкетные данные. Указанные изменения доводятся через систему учёта до сведения Общества в целях выплаты дивидендов.



БЫСТРЕЕ! ВЫШЕ! СИЛЬНЕЕ!

В Оренбурге состоялся военно-спортивный праздник, посвящённый 100-летию Вооружённых Сил. В рамках праздничных мероприятий прошёл конкурс пулевой стрельбы из боевого оружия среди мужчин филиала, семейные соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья» и «Весёлые старты» для детей.

Подобные мероприятия традиционно проводятся для работников Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго». И в этот раз, несмотря на низкие температуры воздуха, до -25°C , собралось девять семейных команд, состоящих из мамы, папы и ребёнка. Погода не помешала и множеству болельщиков, которые активно поддерживали их на протяжении всех соревнований.

На стадионе СК «Юбилейный» состоялось торжественное открытие праздника, и почётные гости обратились со словами приветствия. «Трудовой коллектив ООО „Газпром энерго“ и непосредственно Южно-Уральского филиала отличается инициативой и на протяжении многих лет показывает лидирующие позиции в организации спортивно-массовой работы. Я не первый раз присутствую на состязаниях „Папа, мама, я — спортивная семья“, и то, что вы в такой холод пришли на стадион, уже свидетельство вашей победы», — сказал Олег Димов, секретарь Оренбургского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия», заместитель председателя Законодательного собрания Оренбургской области, президент Олимпийского комитета. Он возглавил экспертное жюри, в состав которого также вошли: Ранит Юсупбаев — председатель комитета по физической культуре и спорту г. Оренбурга, Юрий Кузнецов — председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром энерго профсоюз» и Олег Тарнавский — директор Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго».

Соревнования объявили открытыми. А теперь представляем всех участников. Семейная

команда Шевченко: Дмитрий — папа, Оксана — мама, аппаратчик; Семен — сын, 11 лет. Семейная команда Пономаренко: Андрей — папа, оператор ТУ; Татьяна — мама; Дмитрий — сын, 10 лет. Семейная команда Максимовых: Константин — папа, диспетчер; Анна — мама; Георгий — сын, 10 лет. Семейная команда Константиновых: Андрей — папа, мастер ПТС; Екатерина — мама; Валерия — дочь, 8 лет. Семейная команда Крамарчук: Александр — папа, электромонтёр; Татьяна — мама; Алёна — дочь, 9 лет. Семейная команда Зюриковых: Юрий — папа, слесарь; Елена — мама; Александр — сын, 9 лет. Семейная команда Тимофеевых: Станислав — папа; Наталья — мама, уборщик ПП; Егор — сын, 8 лет. Семейная команда Разовых: Сергей — папа, электромонтёр; Елизавета — мама; Александр — сын, 9 лет. Семейная команда Прыжовых: Алексей — папа, водитель; Ирина — мама; Софья — дочь, 7 лет.

За звание самой спортивной семьи им пришлось побороться в пяти конкурсах. Первый из них, «Ведение мяча», определил лидеров — семейные команды Максимовых, Шевченко и Разовых. Они дошли до финиша в первой тройке с результатами 00:47, 00:53 и 01:00 мин. соответственно. В этом состязании участникам пришлось провести через полосу препятствий большой мяч только с помощью рук. В следующем конкурсе, «Гонки на тюбингах», мама с папой тянули тюбинг с ребёнком на тонких веревках через весь стадион! Не обошлось и без сложностей: верёвки не выдерживали скорости родителей, а дети могли вылететь из тюбинга на резких поворотах. Этот конкурс изменил тройку ли-



Семья Зюриковых проходит испытание «Лыжные гонки»

деров — с первым результатом в 00:12 мин. пришла семейная команда Шевченко, второй стала семейная команда Тимофеевых с результатом 00:14 мин. Они обошли семейную команду Константиновых, занявшую третье место, на доли секунд.

Следующим конкурсом стали «Лыжные гонки». Всей семейной команде необходимо было встать в одну пару надувных лыж и пройти дистанцию в 25 метров. Испытание потребовало от команд слаженности и доверительного отношения, ведь все должны были шагать сообща. Первой здесь пришла семейная команда Максимовых с результатом 00:32 мин., второе место стабильно за командой Тимофеевых с результатом 00:43 мин., а тройку лидеров замкнула семейная команда Константиновых — 00:50 мин.

Четвёртый конкурс потребовал от семейных команд ловкости и меткости — необходимо было с помощью хоккейной клюшки провести футбольный мяч через полосу препятствий. В этом конкурсе Тимофеевы вырвались вперёд с результатом 00:16 мин., с разницей в одну секунду финишировали Шевченко, и доли секунд отделили команду Разовых

от второго места, они финишировали третьими с результатом в 00:17:75 мин.

Хорошая спортивная подготовка позволила всем дойти до финала. И в последнем конкурсе «Большая спортивная» все команды проявили себя, но тройка лидеров почти не изменилась: первый результат у семейной команды Максимовых — 00:23 мин., второй у Разовых — 00:34 мин., третий у Шевченко — 00:35 мин.

Четвёртое место заняла семейная команда Разовых. Пятое место за семейной командой Константиновых. На шестом месте оказалась семейная команда Зюриковых. Седьмое — за семейной командой Крамарчук, восьмое — за Пономаренко и девятое — за Прыжовыми.

Ещё одним соревнованием в рамках военно-спортивного праздника стала стрельба из пистолета Макарова. В стрельбах приняли участие 29 сотрудников Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго». Победителем стал Андрей Чугункин, начальник Отдела сбыта и энергоконтроля: он выбил 27 из 30 возможных очков.

На этом празднование не закончилось. Все переместились в зал Дворца спорта «Газовик», где состоялось награждение лучших стрелков и семейных команд. Здесь же прошли спортивные конкурсы и мастер-классы среди зрителей, а также все попробовали угощения полевой кухни.

Хочется отметить, что эти соревнования уже стали доброй традицией в Оренбурге. Они проходят с целью популяризации здорового образа жизни, сплочения коллектива, укрепления корпоративного духа и привлечения работников к систематическим занятиям физической культурой и спортом. Хочется, чтобы эта традиция стала повсеместной в ООО «Газпром энерго». Многие филиалы выступили с инициативой провести и у себя подобные состязания. Чтобы потом семьи-победители встретились в финале.

Евгения АЛЕКСАНДРОВА



На призовом пьедестале: семья Тимофеевых — 3-е место, Максимовых — 2-е место и Шевченко — 1-е место



Двадцатипятиградусный мороз не убавил активности болельщиков



«Ведение мяча» — один из конкурсов состязаний «Папа, мама, я — спортивная семья»

ШПИОНСКИЕ ОПЕРАЦИИ, ПРОСЛУШКА И ЯД В ДУЖКАХ ОЧКОВ

В рамках мероприятий, посвящённых гражданско-патриотическому воспитанию, работники администрации ООО «Газпром энерго» посетили Историко-демонстрационный зал ФСБ России. Этот поход был приурочен к двум важным датам: 100-летию образования Всероссийской чрезвычайной комиссии (ВЧК), структуры-предшественницы КГБ и ФСБ, и ко дню основания Красной Армии.

Экскурсию по истории одной из самых закрытых силовых структур провёл научный сотрудник музея — Валерий Георгиевич Воздвиженский.

Музей был открыт более 30 лет назад, в 1984 году, по инициативе Юрия Андропова. Вся экспозиция на тот момент занимала чуть больше одного зала. Сегодня здесь четыре зала и более двух тысяч экспонатов.

Первый зал — парадный — по указанию Александра Бортникова, директора ФСБ России, полностью мультимедийный. Здесь Валерий Георгиевич показал нам фильмы о здании на Лубянке и интерактивный архив, в котором хранятся фотографии всех руководителей ведомства, со дня его основания. Место в центре зала по праву занимает бюст Ф.Э. Дзержинского, первого председателя ВЧК.

Рассказ начался с 1380 года, когда благодаря боярину Захарию Тютчеву, послу Великомо московского князя Дмитрия в Золотой Орде, на Куликовом поле были разбиты полчища Мамаю. Тютчев успешно дезинформировал Мамаю о силах и датах вторжения русских войск. Это наглядный пример того, что разведка и контрразведка на Руси появились задолго до ВЧК. Здесь же есть документы времён Петра I, Екатерины II и свидетельства, относящиеся к Отечественной войне 1812 года и Первой мировой войне. Ряд экспонатов рассказывают о событиях, связанных с массовыми репрессиями, когда только сотрудников госбезопасности было уничтожено около 20 тысяч. Для восстановления хроники событий сотрудниками музея проделана огромная работа: изучено множество архивных документов. Это

позволяет не просто услышать знакомую многим историю про шпионов и разведчиков, но и увидеть её своими глазами. Например, часть кабинета Ф.Э. Дзержинского: примечательно, что он сидел на обычном стуле, а для посетителей оставлял удобное кресло.

Валерию Георгиевичу удалось увлечь не только мужчин, но и женщин. Он поведал истории о сложности жизни жён разведчиков. Например, одному сотруднику пришлось задержаться на операции на несколько суток, да ещё и в мусорном баке. Да, условия работы порой были не самые приятные. В итоге жена выставила его из дома, посчитав, что тот был совсем не на работе. Часто женщины работали наравне с мужчинами и подвергались задержанию — это наглядно показывают архивные фотографии. Интересно было узнать, что сейчас эти разведчицы живут обыкновенной жизнью.

Отдельный зал посвящён деятельности органов госбезопасности в период Великой Отечественной войны, когда в борьбе с мно-

гочисленными военно-разведывательными службами фашистской Германии верх взяла советская контрразведка.

Но, пожалуй, наибольший интерес вызвал последний, самый секретный, по словам Валерия Георгиевича, зал. В нём выставлена экспозиция оружия и снаряжения шпионских групп, забрасываемых на территорию СССР во время холодной войны. Многочисленные радиостанции спутниковой и ближней радиосвязи; мини-фотоаппараты, закамуфлированные под зажигалку, часы, фломастеры и брелоки или электронные устройства, вмонтированные в ветки деревьев. И материалы, посвящённые современным направлениям деятельности ФСБ: борьба с организованной преступностью, наркобизнесом и терроризмом.

Экскурсия по четырём залам здания на Лубянке предоставила возможность прикоснуться к невероятно захватывающей и отчасти закрытой истории нашей страны.

Евгения АЛЕКСАНДРОВА



КОММЕНТАРИИ:

Игорь Матвеев: «Поразила монументальность здания на Лубянке и стремление сотрудников музея двигаться в ногу со временем: мультимедийный зал и постоянно пополняющаяся экспозиция. И, конечно же, экскурсовод, который на протяжении всей экскурсии подогревал интерес аудитории. Хотелось бы посетить музей уже с детьми и приобщить их к истории страны».

Алексей Кондратьев: «В первую очередь хочется выразить благодарность руководителям и коллегам, за возможность посетить культурный центр такой легендарной организации. Современное поколение подвержено воздействию огромного количества информации, которая иногда деформирует трактовку героического прошлого страны. Посещение музея дало возможность узнать историю с помощью мультимедийного пространства, что особенно облегчает её восприятие».

Максим Меркулов: «С большим удовольствием посетил Историко-демонстрационный зал ФСБ России. В музее работает опытный экскурсовод, который с душой и любовью рассказывает о людях, всей жизнью которых, было служение нашей Родине. Затаяв дыхание, мы слушали эти замечательные истории и не упустили момент сделать фотографии на фоне разнообразных экспонатов».

АНОНС

ИНКЛЮЗИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

14 марта 2018 года в Астрахани состоится Благотворительный инклюзивный фестиваль «Равные права при разных возможностях».

В фестивале примут участие творческие коллективы, в составе 120 детей с задержками в развитии, с ослабленным слухом или глухие, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, находящиеся в трудной жизненной ситуации и учащиеся городских школ. Необычные мастер-классы, выставка-ярмарка и благотворительный концерт, которые пройдут в рамках фестиваля, продемонстрируют современную модель инклюзивного образования и помогут сформировать толерантное отношение к её участникам независимо от индивидуальных возможностей. Взаимодействие со здоровыми детьми и профессиональными творческими коллективами позволит детям с физическими ограничения-

ми пережить успех, самоутвердиться, максимально раскрыть свои способности.

С инициативой фестиваля выступила школа-интернат № 1 Астрахани.

В программе:

1. Благотворительная выставка детского прикладного творчества.
2. Творческие мастер-классы для детей.
3. Благотворительный концерт с участием детей с ОВЗ.

Сюжетная линия:

На сцене Кира и Андрей, ученики обычной школы. Они встречают Серафима, мальчика в инвалидной коляске. Дети интересуются, почему Серафим всегда один. Мальчик показывает школьникам свой волшебный мир книг, а Кира и Андрей знакомят Серафима с окружающим миром дружбы, добра и счастья. Действия героев сопровождаются хореографическими, вокальными и постановочными номерами.

«ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» С НОВА ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В «ФАКЕЛЕ»

Накануне 25-летия ПАО «Газпром» в Кремлёвском дворце состоялся праздничный концерт, который на две трети состоял из выступлений самостоятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ ПАО «Газпром» — лауреатов корпоративного фестиваля «Факел». Зрители с замиранием сердца встречали детские танцевальные коллективы, наслаждались удивительными вокальными данными исполнителей соло и в дуэтах, завожённо смотрели фольклорные выступления самобытных народов Севера. Уровень мастерства артистов сопоставим с профессиональным.



В ноябре Екатеринбург станет площадкой для крупнейшего культурного мероприятия — зонального тура (северная зона) корпоративного фестиваля «Факел» самостоятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ ПАО «Газпром». Принимающая сторона конкурса — ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Традиционно творческие коллективы и исполнители будут сражаться за право быть лучшими в трёх возрастных группах: от 5 до 10 лет, от 11 до 16 лет и от 17 лет. Участники представят программы в номинациях «вокал», «хореография», «инструментальный жанр», «эстрадно-цирковой жанр», «оригинальный жанр» и «фольклор». В этом туре заявлены представители 19 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», в том числе и ООО «Газпром энерго».

В этом году делегация Общества «выросла» вдвое. На внутрикорпоративный отборочный тур было подано более 20 заявок в разных номинациях, таких как «Вокал академический»,

«Вокал эстрадный», «Вокал народный», «Хореография народная», «Эстрадно-цирковой» и «Инструментальный» жанры. Нашу компанию в зональном туре представят таланты из Оренбургского, Уренгойского, Северо-Кавказского и Южного филиалов.

Зональный тур (южная зона) состоится в октябре в Казани на базе ООО «Газпром трансгаз Казань».

Алина ЧАЛАЯ

СПРАВКА

«Факел» — корпоративный фестиваль самостоятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» — проводится один раз в два года по трёхуровневой схеме. В ходе первого тура в дочерних предприятиях ПАО «Газпром» определяются лучшие исполнители для участия в зональных этапах фестиваля (второй тур), их победители участвуют в заключительном туре. Впервые «Факел» собрал на одной сцене талантливых газозаводчиков 13 лет назад.



ПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ ОТСТАИВАТЬ ИНТЕРЕСЫ СЕВЕРЯН



На российском Севере и Дальнем Востоке производится более 20% ВВП, 18% электроэнергии, добывается более 90% природного газа, 75% нефти, 80% золота, 90% меди и никеля. Доля доходов федерального бюджета от использования минерально-сырьевой базы Севера превышает 40%, а доля валютных поступлений — 80%. И это притом что Север остаётся без рабочих рук, территории отстают в развитии от Центральной России», — с таких ярких цифр начал своё выступление на парламентских слушаниях, организованных Комитетом Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера, Дальнего Востока, Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Внимание к Северу, зоне стратегических интересов нашей страны, Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет постоянно, использует любую площадку, любую возможность, чтобы подчеркнуть, вновь привлечь внимание орга-

нов государственной власти всех уровней для принятия необходимых мер.

Ни для кого не секрет, что развитие Дальнего Востока, Севера и арктических регионов невозможно без государственной поддержки бизнеса и населения, без создания рабочих мест с достойной оплатой труда и благоприятных условий для проживания. Однако если учитывать то основное, что манило людей в районы с неблагоприятными климатическими условиями — заработную плату, нужно признать, что она потеряла свою конкурентоспособность в сравнении с другими регионами страны. В ряде северных субъектов заработные платы сегодня ниже среднероссийского показателя.

Очевидно, что финансовая поддержка субъектов малого и среднего бизнеса на Крайнем Севере — одно из условий развития предпринимательства в указанных регионах. Это наглядно видно на примере Дальнего Востока, в «пользу» которого за четыре

года принято в общей сложности 22 федеральных закона, которые прямо направлены на подъём экономики региона и обеспечение комфортной жизни. Такой комплексной и системной работы по развитию северных регионов, к сожалению, до сих пор нет. К примеру, законопроект, направленный на регулирование отношений в Арктической зоне Российской Федерации, правительство уже полтора года никак не может внести в Государственную Думу, и немалая «заслуга» в этом принадлежит Минэкономразвития России. Об этом тоже Профсоюз продолжает вести диалог с властью.

«Сегодня уже мало говорить о проблемах, пришло время принимать решения. Предложения у нас есть, — прокомментировал важность обсуждаемой темы Александр Корчагин. — Мы их выработали в ходе работы Международной северной конференции, которая прошла в прошлом году в Сургуте, и направили в правительство и Государственную

Думу, в профильные министерства. Не могу сказать, что ничего не меняется, к примеру, мы добивались доведения МРОТ до прожиточного минимума и добились этого. Правда, ждать пришлось довольно долго. Не менее важным является и то, что прожиточный минимум для северян крайне низкий. Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с ВНИИ труда Минтруда России в 2017 году рассчитали стоимость минимального потребительского бюджета для рабочих в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре. По нашим расчётам, его размер должен составлять около 44 тысяч рублей. И это только на одного человека без «семейной нагрузки»! Прожиточный минимум трудоспособного населения в Югре сегодня более чем в 2,5 раза ниже реального. Много ещё предстоит работать над этим вопросом. Если мы хотим остановить отток трудовых ресурсов с Севера и развивать территории, менять положение нужно не затягивая».

О ЗАДАЧАХ НА 2018 ГОД

На оперативном совещании, которое прошло с участием работников аппарата «Газпром профсоюза» в январе, председатель организации Владимир Ковальчук определил главные задачи на 2018 год.

Задача первая. Подготовка к заключению Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019—2021 годы.

Владимир Ковальчук: «Нам этот год важен тем, что мы вступаем в подготовку к очередному Генеральному коллективному договору. Это, пожалуй, приоритетная для нас задача. Подготовка будет вестись на протяжении всего 2018 года. В эту работу должны быть вовлечены все работники аппарата «Газпром профсоюза». На это должны обратить внимание и председатели профсоюзных организаций, когда в ходе проходящих у них конференций будут подводить итоги выполнения кол-

лективных договоров за 2017-й и за отчётные периоды 2018 года.

Задача вторая. Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций, участие в работе повышения эффективности работы дочерних обществ ПАО «Газпром».

Владимир Ковальчук: «Мы понимаем, что в рамках работы по повышению эффективности деятельности дочерних обществ может встать вопрос оптимизации тех или иных расходов. Эта работа должна вестись строго в рамках закона, со строгим соблюдением действующего российского законодательства. Профсоюзные организации должны работать здесь особо вдумчиво,



Владимир Ковальчук, председатель МПО «Профсоюз»

ответственно, обязательно — коллегиально, советуясь с коллегами, привлекая к обсуждению членов Президиума «Газпром профсоюза».

Среди других задач, которые лидер «Газпром профсоюза» определил приоритетными на 2018 год, были названы отчётно-выборные мероприятия в профсоюзных организациях, участие в избирательных кампаниях федерального и регионального уровней, а также внедрение внутренних образовательных программ.

«Необходимо ввести в практику постоянную учёбу аппарата. Эта учеба может вестись по-разному: на оперативных совещаниях и за их рамками. Каждый отдел «Газпром профсоюза» должен понимать, чем занимаются коллеги в других подразделениях, необходим постоянный обмен опытом, обсуждение общих актуальных социально-экономических и общественно-политических вопросов», — подчеркнул Владимир Ковальчук.

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В филиале Центральной межпоселенческой библиотеки им. П.А. Сорокина «Милосердие и здоровье», который находится в здании центральной районной больницы села Айкино Усть-Вымского района Республики Коми, произошло примечательное событие: в библиотеку пожаловали гости. Да не с пустыми руками! С тяжёлой связкой детских книг пришёл представитель профсоюзной организации участка энерготепловодоснабжения № 3 Северного филиала ООО «Газпром энерго» Андрей Мельник. Он и его коллеги по цеху собрали более ста книг, и часть из них была приготовлена специально для детей и взрослых, находящихся на стационарном лечении.

Большая подборка книг была передана также в Центральную библиотеку им. Питирима Сорокина в с. Айкино. Этот сюрприз стал ярким событием в культурной жизни района прошлого года, объявленного Годом добрых дел. С такой адресной заботой о людях нечасто сталкиваешься в жизни, поэтому как филиал библиотеки «Милосердие и здоровье» так и центральная библиотека сердечно благодарят работников Северного филиала за щедрый подарок. Следует отметить, что фонд библиотеки нередко пополняется книгами, которые приносят в дар жители окрестных сёл и деревень. Спасибо всем! Эта добрая традиция ведётся с самого основания библиотеки в 1903 году.

Наталья САВЕЛЬЕВА



СПОРТ

ТОВАРИЩЕСКИЙ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

В последнее воскресенье февраля во Дворце спорта «Звёздный» Нового Уренгоя состоялся товарищеский турнир по мини-футболу с целью улучшения имиджа профсоюзной организации и укрепления дружбы и сотрудничества с другими профсоюзными организациями, а также повышения спортивного мастерства и соревновательного опыта работников. Общее руководство подготовкой и проведением турнира осуществлялось первичной профсоюзной организацией Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Несмотря на суровые метеословия (−33 °С), команда игроков Надымского филиала ООО «Газпром энерго» смогла выехать на соревнования в город Новый Уренгой и собрала огромное число зрителей и болельщиков. В свою очередь работни-

ки Уренгойского филиала вместе с детьми и членами семей окунулись в спортивную и дружескую атмосферу, поддержав членов команд, принявших участие в товарищеском турнире по мини-футболу. Согласно поданным заявкам, в турнире приняли участие сборные команды четырёх организаций: Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго», Надымского филиала ООО «Газпром энерго», АО «Управляющая коммунальная компания», ПФ «Севергазгеофизика» ООО «Газпром георесурс».

Проведённая жеребьевка позволила выйти в полуфинал двум командам — Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» и АО «Управляющая коммунальной компания», вторую пару полуфиналистов составили ПФ «Севергазгеофизика» ООО «Газпром георесурс» и Надымский филиал ООО «ГПЭ». В полу-

финале победу одержали команды Надымского и Уренгойского филиалов ООО «Газпром энерго».

В финале, проигрывая 3:0 после первого тайма, волевою победу со счётом 5:6 одержала команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго», отодвинув команду Уренгойского филиала на второе место, а решающий гол оказался на счету бессменного капитана команды 54-летнего Алиева Агабалы. Бронзовым призёром стала команда АО «Управляющая коммунальная компания».

Спортивное мероприятие прошло с успехом, а турнир пришёлся по душе участникам, болельщикам и жителям Нового Уренгоя. Поздравляем команды-победители!

Ирина КАШИРИНА,
Ольга ЗДОР



Команды Уренгойского и Надымского филиалов ООО «Газпром энерго» и АО «Управляющая коммунальная компания»

КОНКУРС

В «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗЕ» ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС ВИДЕО- ПРЕЗЕНТАЦИЙ

Конкурс на «Лучшую видеопрезентацию о деятельности профсоюзной организации в сфере добровольческой (волонтерской) работы» между дочерними обществами ПАО «Газпром» (далее — Конкурс) проводится межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз».

Цель и задачи Конкурса:

- развитие волонтерской работы в дочерних обществах ПАО «Газпром»;
- стимулирование творческой активности молодых работников ПАО Газпром и дочерних обществ;
- развитие корпоративного духа молодых работников дочерних обществ ПАО «Газпром».

В Конкурсе могут принимать участие члены профсоюза (инициативная группа, профсоюзная организация) первичных и объединённых профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз» в возрасте до 35 лет.

Конкурсная комиссия

Конкурсная комиссия формируется решением председателя «Газпром профсоюза».

Решение конкурсной комиссии является окончательным и обжалованию не подлежит. Решение конкурсной комиссии является коллегиальным и определяется простым большинством голосов.

Порядок и условия проведения Конкурса

Конкурс проводится с 1 марта 2018 года по 20 апреля 2018 года в 4 этапа:

- 1 этап: открытие конкурса — 1 марта;
- 2 этап: подача конкурсных работ в конкурсную комиссию — с 1 марта по 1 апреля 2018 года;
- 3 этап: интернет-голосование на сайте «Газпром профсоюза» с 2 по 17 апреля 2018 года;
- 4 этап: оглашение результатов конкурса, награждение призёров — 20 апреля 2018 года.

Требования к оформлению конкурсных работ

Конкурсные работы должны быть представлены на русском языке. Длительность презентации не должна превышать пяти минут.

Ссылки на видеопрезентации необходимо отправить в установленные пунктом 5.1 настоящего положения сроки на почту konkurs_gazprom@mail.ru.

Для создания ссылок рекомендуется к использованию видеосервис RuTube.

В названии видеофайла должно быть указано название дочернего общества, филиала, презентации.

Критерии оценки конкурсных работ

Работы, присылаемые на конкурс, оцениваются по следующим критериям:

- соответствие видеопрезентации теме Конкурса;
- оригинальность и креативность изобразительного решения;
- оригинальность замысла и авторской позиции;
- результаты интернет-голосования.

Работы должны быть результатом собственного или коллективного творческого поиска.

Определение победителей и награждение

По итогам проведения Конкурса победителям присуждается 1-е место, призёрам — 2-е и 3-е места.

Победители и призёры получают дипломы и призы.

По вопросам участия в Конкурсе обращаться к председателю СМУС Алине Чалой

ЮБИЛЕЙНАЯ СПАРТАКИАДА В ПАНГОДАХ

В посёлке Пангоды прошла X спартакиада на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Надым».

Открытие десятой, юбилейной, спартакиады началось «Весёлыми стартами на льду», самыми весёлыми из всех спортивных и самыми спортивными из всех весёлых игр.

На лёд для состязания вышли восемь сборных команд: Центр образования, средняя общеобразовательная школа № 1 п. Пангоды, Управление по содержанию коммуникаций и сооружений, Медвежинское газопромысловое управление ООО «Газпром добыча Надым», Надымский филиал ООО «Газпром энерго», Управление технологического транспорта и спецтехники, Пангодинская база технологического обеспечения и комплектации, Пангодинское линейно-производственное управление. Своими показательными выступлениями соревнования открыли воспитанницы тренера по фигурному катанию Александра Киселя.

После небольшой разминки команды подготовились к выполнению эстафет. Представителям команд предстояло проявить ловкость и умение играть в команде, чтобы показать хорошие результаты. Эстафет было пять.

Ледовая площадка на время проведения соревнований превратилась в весёлый стадион. Соревнования прошли на ура, хотя многие участники не в совершенстве владели ездой на коньках. Участники команд пересекали каток, объезжали препятствия, забивали сразу по две шайбы, скользя лёжа по льду. Все очень стара-

лись. Конкурсы требовали от игроков ловкого маневрирования, потому что после преодоления препятствий нужно было быстро вернуться к команде. Поддержка болельщиков заряжала команды оптимизмом и энергией.

Жюри оценило проявленную ловкость и умение играть в команде. В результате по-

бедила сборная команда Медвежинского газопромыслового управления, на втором месте оказалась команда средней школы № 1, третьей стала команда Пангодинского линейно-производственного управления. Все участники соревнований получили заряд бодрости и хорошего настроения, а также ценные призы и кубки.

Ирина КАШИРИНА



ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

РЫЦАРИ КАМЕЛОТА

В преддверии праздника Дня защитника Отечества силами замечательных леди Оренбургского филиала совместно с активом профсоюзного комитета мужскому коллективу был преподнесён необычный подарок — посещение средневековой крепости и защита её от злых чар тёмных магов.

Квест был организован по мотивам знаменитого телевизионного шоу «Форт Боярд» и вобрал в себя элементы подвижного экшена и интеллектуальных квестовых загадок. Разнообразие заданий позволило проявить каждому участнику свои сильные стороны и открыться с неожиданной стороны.

Перед началом прохождения столь сложной и захватывающей миссии наших мужчин посвятили в рыцари. С доблестью пройдя все испытания, выпавшие в этот день на их долю, рыцари доказали свою силу воли, крепость духа и гибкость ума. Защитники крепости с лёгкостью преодолевали песчаные карьеры, верёвочные паутины и горы, лабиринты,

встающие у них на пути, отважно укрощали строптивого быка и на одном дыхании решали сложные задачи тёмных чародеев.

За мужество и отвагу, проявленные при защите крепости, наши доблестные рыцари были вознаграждены праздничным застольем, не обошлось без эмоциональных рассказов о пройденных приключениях. Смеха, веселья и заряда положительных эмоций было в избытке. Думаем, что рыцари Оренбургского филиала остались довольны таким креативным подарком. Ну а впереди весенний женский праздник, продолжение следует...

**Анна ЧЕХОВСКАЯ
Алексей МОРГАЧЁВ**



Верёвочная паутина не стала преградой на пути отважных рыцарей



Одно из испытаний: игрок и ведущий вытаскивают по одному гвоздю по очереди, проигрывает тот, на ком распалась конструкция

РАВНЕНИЕ НА...

Женская половина Уренгойского филиала шокировала и очаровала мужчин-коллег, организовав Парад женских вооружённых сил.

Мимо импровизированных трибун, где находились мужчины-главнокомандующие, великолепной походкой от бедра прошли: пехота учётно-контрольной группы; очаровательная морская пехота Молодёжного совета филиала; сборная бригада ООТиЗ, юрист, программист — подводные войска в полном морском снаряжении (маски, ласты, баллоны

с запасом воздуха и отличного настроения); элитное подразделение десантниц в голубых беретах из отдела сбыта и финансового отдела; вооружённая группа пограничников, надёжно охраняющих границы филиала, в сопровождении четвероногих. Завершила парад тяжёлая артиллерия — ракетно-зенитная установка профсоюзно-шариковых войск.



ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ: ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ПОЗДНО

Рухнувшие планы, трата денег на лекарства и времени на лечение — далеко не все последствия халатного отношения к своему здоровью. Давно известно, что многие заболевания лучше начать лечить на ранней стадии. Именно на своевременное выявление диагноза направлены диспансеризация и профилактические осмотры, которые входят в программу ОМС.

Кто может пройти диспансеризацию бесплатно? По словам **директора Ямальского филиала страховой компании «СОГАЗ-Мед» Галины Сударик**, каждый, кто имеет на руках полис обязательного медицинского страхования, имеет право бесплатно раз в три года детально обследовать состояние своего здоровья. Диспансеризация проводится в отношении застрахованных, которым в этом году исполняется или исполнилось следующее количество лет: 21, 24, 27 и т.д. Дети, ветераны войны и инвалиды имеют право на прохождение диспансеризации каждый год.

Что входит в диспансеризацию?

Бесплатная диспансеризация в медицинской организации проходит в два этапа. Первый этап включает следующие обследования:

- опрос;
- антропометрия (измерение роста, веса, окружности тела);
- измерение артериального давления;
- определение уровня общего холестерина в крови;
- определение относительного сердечно-сосудистого риска в возрасте 21 года и старше;
- определение абсолютного сердечно-сосудистого риска в возрасте 42 лет и старше;
- индивидуальное профилактическое консультирование;
- ЭКГ (мужчинам с 36 лет, женщинам с 45 лет);
- флюорография лёгких;

- исследование кала на скрытую кровь иммунохимическим методом раз в два года с 49 до 73 лет;

- измерение внутриглазного давления раз в три года с 60 лет;

- приём врача-терапевта.

Для женщин:

- маммография в двух проекциях с 39 и до 70 лет;

- осмотр фельдшером (акушеркой), взятие мазка с шейки матки, цитологическое исследование мазка с шейки матки с 30 до 60 лет.

Для мужчин:

- определение простат-специфического антигена (ПСА) в крови двукратно в 45 лет и 51 год.

Второй этап диспансеризации представляет собой дополнительное обследование по полученным в результате первого этапа данным. «Задача второго этапа — уточнить диагноз заболевания, — говорит Галина Сударик. — Например, если у пациента обнаружилось высокое внутриглазное давление, то он направляется на консультацию к офтальмологу».

Во второй этап при наличии показаний входят такие обследования, как дуплексное сканирование брахицефальных артерий. В случае подозрения на онкологию толстой кишки пациенту проводят колоноскопию или ректороманоскопию. Если анкетирование показало, что у застрахованного есть подозрение на хроническое бронхолёгочное заболевание или же он является заядлым курильщиком, терапевт обязан выписать направление на спирометрию. Она позволяет выявить отклонения в дыхательной функции лёгких.

«Ещё одно важное дополнение: для граждан, проходящих диспансеризацию ежегодно, исследования, имеющие медицинские противопоказания к ежегодному проведению, не выполняются, если отсутствуют симптомы заболеваний или состояний, — отмечает Галина Сударик. — К таким исследовани-

ям относятся флюорография лёгких, маммография, мазок (соскоб) с поверхности шейки матки и цервикального канала на цитологическое исследование, определение простат-специфического антигена».

Средняя стоимость перечисленных процедур в платных клиниках составляет от 3000 рублей. А в рамках диспансеризации по полису ОМС вы сможете обследоваться совершенно бесплатно!

Профилактика раз в два года

Если по возрасту в этом году вы не попадаете в число тех, кому положена бесплатная диспансеризация, но на всякий случай хотите обследоваться, то выход есть. И это профилактический медицинский осмотр. Застрахованные в ОМС имеют право проходить его раз в два года. Цели профилактического осмотра такие же, как и у диспансеризации: выявить заболевания на ранней стадии и определить предрасположенность к каким-либо болезням. Однако число исследований, в отличие от диспансеризации, почти в два раза меньше.

Как пройти диспансеризацию?

Для прохождения диспансеризации обратитесь в поликлинику, к которой прикреплены по ОМС. При себе необходимо иметь паспорт и действующий полис ОМС.

Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы, связанные с прохождением диспансеризации, получением медицинской помощи или качеством оказания медицинских услуг, обращайтесь в СОГАЗ-Мед по круглосуточному телефону контакт-центра 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный). Подробная информация на сайте www.sogaz-med.ru.

Более 25 тысяч ямальцев, застрахованных в страховой компании СОГАЗ-Мед, прошли диспансеризацию в 2017 году. Из них более пяти тысяч человек были направлены на дополнительное обследование по результатам диспансеризации.

ЖЕНЩИНАМ СЕВЕРА



Наталья Нугманова

Лаборант химического анализа Ябургского управления энергоснабжения ПХЛ Уренгойского филиала Наталья Нугманова работает в условиях сурового Заполярья, где так не хватает солнца и тепла. Но благодаря женщинам-вахтовикам в коллективе в любое время года сохраняется атмосфера уюта и творчества. Им она посвящает эти прекрасные строки.

А в Ямбурге есть женщины? — Конечно!!! Они как солнце, ветер, море, россыпь звёзд. Собою украшают эту местность, Чтоб не казался лютым здесь мороз!!!

Есть женщины, похожие на солнце. Они всегда сияют в ранний час. На их лице всегда красивая улыбка. Такие оптимизмом заряжают нас.

Есть женщины, похожие на ветер. Легки, непринуждённые в общении. Такие мотыльки нужны на свете, Чтоб поднимать вокруг нам настроение.

Есть женщины, похожие на море. Нельзя измерить их душевные глубины. Такие женщины и в радости, и в горе Тебе помогут, просто, без причины.

Есть женщины, похожие на звёзды, Мерцающие там, на небосклоне. И если сбились вы со своего пути, Звезда Полярная поможет ориентир найти!

С такими женщинами хочется дружить, Чтоб быть уверенным. Надеяться. Любить. Есть женщины-метель, мороз и стужа. Ты возле них порою так сконфужен...

Но даже эти женщины важны. Чтоб оценить приход скорой весны!!! Спросил мужчина как-то на рассвете: «На Ямбурге есть женщины?»

Ну кто же мне ответит?!» И был услышан им ответ таков: «ЯНАО. Ямбург. Край вахтовиков!!!»

СОГАЗ
МЕД

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ
СТРАХОВАНИЕ

**ПРОЙДИТЕ
ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ
ПОЗАБОТЬТЕСЬ О СВОЕМ ЗДОРОВЬЕ**

В 2018

году диспансеризацию
могут пройти граждане,
достигшие следующих
возрастов:

21 24 27 30 33 36 39
42 45 48 51 54 57 60
63 66 69 72 75 78 81
84 87 90 93 96 и т.д.

8 800 100 07 02

www.sogaz-med.ru

ОС № 3230-01 АО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед»