



ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» А.Б. МИЛЛЕРА С НОВЫМ ГОДОМ

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством!

Для «Газпрома» 2017 год завершается значимыми результатами.

Полным ходом идёт реализация самого масштабного проекта в мировой газовой отрасли — создания «точного» маршрута поставок российского газа в Китай. С опережением ведётся строительство газопровода «Сила Сибири». Продолжается активное обустройство Чаяндинского месторождения в Якутии, газ которого первым наполнит газопровод. Начат основной этап сооружения крупнейшего газоперерабатывающего завода в России — Амурского ГПЗ.

В арктических широтах на новую пиковую производительность — 264 млн куб. м в сутки — выведено Бованенковское месторождение, самое большое на Ямале. Развитие добычных мощностей Бованенково до проектных 115 млрд куб. м в год продолжается.

Для поставок дополнительных объёмов ямальского газа российским и европейским потребителям мы развиваем Северный газотранспортный коридор. Введён в эксплуатацию уникальный газопровод «Бованенково — Ухта-2». Идёт сооружение ещё одной высокотехнологичной газовой магистрали — «Ухта — Торжок-2».

Мы серьёзно продвинулись в реализации амбициозных экспортных проектов. В мае у российского побережья началось строительство морского участка газопровода «Турецкий поток». Сейчас укладка труб ведётся уже в исключительной экономической зоне Турции. По плану идёт подготовка к сооружению газопровода «Северный поток — 2». Заключены контракты на все основные материалы, оборудование и услуги, необходимые для его строительства. Эти современные газопроводы на десятилетия вперёд обеспечат надёжные, экономически эффективные поставки газа потребителям в Европе и Турции.

Это особенно важно с учётом высокого спроса на российский газ в дальнем зарубежье. По итогам 2017 года мы установим новый исторический для отечественной газовой отрасли абсолютный рекорд экспорта газа. Предыдущий максимум, достигнутый в 2016 году, мы прошли в начале декабря.

На внутреннем рынке «Газпром» также работает в условиях повышенного спроса на газ. Мы обеспечиваем надёжное газоснабжение потребителей и полностью выполняем обязательства по газификации. В уходящем году в стране построено около 1700 км межпоселковых газопроводов, созданы условия для подключения к газу более 200 населённых пунктов.

В российских регионах продолжилась реализация масштабной социальной программы «Газпром — детям», отметившей в 2017 году своё 10-летие. За эти годы мы возвели по всей стране более 1600 спортивных объектов.

2017 год ознаменован ещё одной круглой датой — десятилетием с момента вхождения «Газпрома» в электроэнергетику. С 2007 года мы построили в России 8,5 ГВт генерирующих мощностей. В уходящем году переключили на новое энергетическое оборудование объекты исторического центра Санкт-Петербурга. Начали активную фазу реализации проекта строительства Грозненской ТЭС.

Мы последовательно укрепляем нефтяное крыло Группы «Газпром», наращиваем ресурсную базу для увеличения нефтедобычи. В этом году на шельфе Охотского моря открыли крупное месторождение Нептун.

Уверенное развитие нашей компании, достигнутые финансовые показатели нашли отражение в рейтинге S&P Global Platts, в котором «Газпром» занял первое место среди ведущих глобальных энергетических компаний.

Уважаемые коллеги!

Успехи «Газпрома», победы нашей компании — это ваши успехи и победы, результат работы каждого из вас. Спасибо вам за высокий профессионализм, за самоотверженный труд, за преданность делу.

Пусть в наступающем 2018 году вам и вашим родным неизменно сопутствуют счастье и удача. Желаю благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго!

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер

СЕВЕР

ЗАПОЛЯРНЫЙ

Так вахтовики называют современный вахтовый посёлок на Ямале — Новозаполярный. Когда по нему передвигаешься пешком, то идёшь по улицам, которые часто встречаются на «Земле», — так северяне, газовики, энергетики, нефтяники называют города и населённые пункты «остального мира». Вахтовики или приехали с «Земли» или собираются «на Землю» — будто бы они капитаны дальнего плавания.

Ежегодно, с наступлением длинной северной зимы, генеральный директор Общества Артём Викторович Семиколонов приезжает к северянам, чтобы поговорить о работе, проблемах и о жизни. В этот раз в сопровождении главного бухгалтера Ольги Ивановны Кузьминой, начальника управления по работе с персоналом Игорем Ивановичем Матвеевым и председателя «Газпром энерго профсоюз» Юрия Евгеньевича Кузнецова генеральный директор прибыл в Новозаполярный и первым делом прошёл по его заснеженным улицам: Магистральной, Профсоюзной, Энтузиастов... Можно решить, что здесь всё как дома, но, чтобы сделать условия проживания и работы настоящим вторым домом, приходится немало потрудиться. Посёлок спроектирован и построен так, что стал естественной, но в то же время обжитой частью тундры: бассейн, спортзал, бильярд, теннис, зимний сад, но главное — нормальные условия для выполнения основной производственной задачи, связанной с бесперебойными поставками энергоресурсов на важные объекты Единой системы газоснабжения России.

В актовом зале собрались почти 90 вахтовиков Заполярного управления энергоснабжения Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго». Вначале о работе Управления рассказал его начальник Юрий Сергеевич Щеклеин. Затем слово взял директор филиала Игорь Вячеславович Каврацкий. Он остановился на основных итогах работы филиала в 2017 году и подробно раскрыл задачи наступающего года. С большим сообщением о работе Общества выступил генеральный директор. А.В. Семиколонов выразил уверенность, что вахтовики и все работники компании в наступающем году так же профессионально будут выполнять важные производственные задачи. Затем генеральный директор отвечал на вопросы: о помощи со стороны работодателя многодетным семьям, об участии работников в ипотечных программах, о новом порядке выплаты заработной платы, о внесении изменений в полётные графики чартерных авиарейсов для вахтовиков, о подготовке молодых кадров, — всего было задано 28 вопросов. В ответах на некоторые также участвовали представители филиала: заместитель директора по общим вопросам Игорь Валерьевич Вайгант, начальник отдела труда и заработной платы Иван Васильевич Кравченко, начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Ольга Викторовна Вульфвич и председатель ППО Уренгойского филиала Ольга Геннадьевна Здор.

Затем участники встречи посетили культурно-спортивный комплекс. Его современное оснащение соответствует высокому спросу любителей активного образа жизни из числа почти двух тысяч вахтовиков, проживающих в общежитиях с комфортабельными мини-квартирами со всеми удобствами. Рассказывает Юрий Сергеевич Щеклеин: «У нас в посёлке достаточно культурно-массовых мероприятий, даже концертов. Здесь работают интересные кружки, художественная самодеятельность, выставки довольно часто проходят. То есть жизнь бьёт ключом. Я лично по утрам занимаюсь плаванием».

Дорога из Новозаполярного в Новый Уренгой занимает более четырёх часов. По обе стороны — снега, тундра, островки невысоких лиственниц и бесконечное серое небо с играющим в вышине своим блеском по-



Во время встречи с работниками Надымского филиала ООО «Газпром энерго» в посёлке Пангоды Надымского района ЯНАО.



Работники задавали вопросы о помощи многодетным семьям, об участии в ипотечных программах, о новом порядке выплаты заработной платы, о подготовке молодых кадров и о многом другом.

лярным сиянием. Понятно, почему у вахтовиков-энергетиков ООО «Газпром энерго» своя картина мира и свой сленг: всё что не «Земля», они называют «Север».

ПАНГ

Если вы никогда не бывали в географической точке под названием ПАНГоды, то вам крупно не повезло... Существует несколько толкований этого названия. Одни переводят «Пангоды» как «олений мох», другие упоминают «медвежье». Самого слова «Пангоды» в ненецком языке нет. Но первая часть «ПАНГ» переводится как «высокое, удобное для дел место». И действительно, посёлок Пангоды построен на 65-й параллели, на возвышенном месте между несколькими реками.

Основаны Пангоды были в 1979 году благодаря открытию месторождения газа Медвеженское. В этом посёлке базируется Надымский филиал Общества. Работники филиала живут и работают при среднегодовой температуре минус 10 градусов. В зимние месяцы температура где-то около минус 30. Летом столбик термометра редко поднимается выше плюс 20 градусов. В мае и октябре, как правило, на улице отрицательные температуры.

Именно в этот посёлок на следующий день после Новозаполярного приехал генеральный директор ООО «Газпром энерго». Здесь так-

же предстояла встреча с работниками филиала Общества, но уже Надымского.

После краткого отчёта директора Сергея Евгеньевича Базалева о работе филиала в 2017 году генеральный директор Общества Артём Викторович Семиколонов отвечал на вопросы собравшихся в аудитории работников, которые специально приехали из села Ныды, что расположено почти на Обской губе, в 160 километрах от Пангод, а также из удалённых посёлков Правохиттинский и Заполярный. Ну и, конечно же, работников, проживающих постоянно в Пангодах — всего свыше 50 человек.

Людей интересовало всё: перспективы развития Общества и филиала, о расширении штатных единиц на участке автоматизации и метрологического обеспечения, о сохранении существующих положений по пенсионерам, спрашивали про «судьбу» северных коэффициентов, про медицинское обеспечение, особенно стоматологии, ставился вопрос об оплате проезда студентов от места учёбы к месту постоянной регистрации, о сокращении персонала, об оплате труда, о летнем отдыхе и реабилитационно-восстанавливающем лечении работников, — всего было задано 37 вопросов. На многие были получены ответы сразу. По отдельным вопросам в настоящее время готовятся дополнительные ответы.

Необходимо отметить, что не первый год в Надымском филиале успешно реализуется

программа «Высокие медицинские технологии». Программа разработана АО «СОГАЗ» в целях усиления социальной защиты работников предприятий ПАО «Газпром» и членов их семей. Основная её цель заключается в обеспечении страховой защиты в случае возникновения крайне тяжёлого заболевания, требующего сложного высокотехнологичного, дорогостоящего и длительного лечения. «Высокие медицинские технологии» дополняют корпоративный договор Добровольного медицинского страхования (ДМС) для организации качественной медицинской помощи при тяжёлых заболеваниях. Только в этом году по этой программе из филиала было направлено на лечение 18 работников. Общие затраты при этом составили 1 миллион рублей.

Встреча работников филиала с руководством Общества проходила в заинтересованной со всех сторон атмосфере. После неё состоялся приём генерального директора Артёма Викторовича Семиколонова по личным вопросам. А затем снова дорога через промёрзшую тундру в Новый Уренгой и рабочие встречи с руководством профессионально-образовательного учреждения «Газпром техникум Новый Уренгой» и в аппарате управления Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго».

От редакции

СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В Астрахани на базе Южного филиала ООО «Газпром энерго» состоялось совещание главных инженеров дочерних обществ ПАО «Газпром», где обсуждались вопросы лучших практик обеспечения производственной безопасности и совершенствования мероприятий по предотвращению происшествий.

В совещании приняли участие представители администрации ПАО «Газпром» и 50 дочерних обществ, всего 53 человека.

На повестку дня были вынесены вопросы соблюдения правил промышленной безопасности на опасных производственных объектах газовой отрасли, основные направления обеспечения энергетической и пожарной безопасности на объектах ПАО «Газпром» и мероприятия по предотвращению происшествий на транспорте.

С приветственным словом к участникам обратился генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколонов: «В последние годы в Обществе в целом снизились случаи аварийности и травматизма. Наша компания принимает все меры, чтобы улучшать условия труда и охраны производственной деятельности. Надеемся, что сегодняшняя площадка совещания станет эффективной для обсуждения вопросов дальнейшего совершенствования производственной безопасности».

В ходе практической части совещания его участники посетили производственные объекты Южного филиала ООО «Газпром энерго», расположенные на территории Астраханского газоконденсатного месторождения. Они познакомились с опытом организации производственной безопасности на пусковой котельной, котельной-расширении и главной понизительной подстанции (ГПП-3). С интересом участники осмотрели современную технику и специальную одежду военизированной части ООО «Газпром добыча Астрахань».



Участники совещания с интересом рассматривали новейшие достижения технологий и разработок в сфере экипировки сотрудников и образцы современной спецтехники

МОЛОДЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

В ООО «Газпром энерго» прошла конференция молодых специалистов Общества и учащихся высших и средних учебных заведений по теме «Охрана труда и промышленная безопасность».

Общество в своей деятельности уделяет большое внимание вопросам производственной безопасности и развитию этого направления работы для решения одной из приоритетных задач — сохранения жизни и здоровья работников на производстве. Поэтому целью проведения данной конференции является привлечение молодёжи к решению актуальных производственных задач предприятия в области охраны труда и промышленной безопасности, определение направлений дальнейшего развития и обмен опытом и мнениями.

В мероприятии приняли участие представители девяти филиалов Общества, а также учащиеся учебных заведений: частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой» и РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Программа была очень насыщенной, участники представили 16 докладов в двух секциях: «Охрана труда» и «Промышленная безопасность».

По итогам конференции дипломом 1 степени был награждён (уже второй год подряд) мастер Надымского филиала Куликов Анатолий за представленный доклад «Компьютерное моделирование тренажёра технологических процессов при производстве тепловой энергии».

Дипломом 2 степени удостоился Фёдоров Дмитрий, электромонтёр по ремонту аппаратуры РЗА Саратовского филиала за рабо-

ту «Предупреждение аварийной опасности на объектах Саратовского филиала проведением диагностики силового оборудования».

Награду 3 степени разделили Тювин Михаил, электромонтёр по ремонту аппаратуры РЗА Уренгойского филиала, автор доклада «Производственная безопасность в области эксплуатации электроустановок 6–10кВ» и Давыдов Виктор, электромонтёр по РиОЭ Южного филиала с докладом «Применение интерактивного сенсорного стенда по охране труда». Все докладчики отмечены дипломами участников конференции.

Конференция молодых специалистов по теме охраны труда и промышленной безопасно-

сти ещё молодое мероприятие и проводится второй раз. Но в этом году отмечен рост уровня и сложности представленных работ, часть из которых является уже реализованными на практике проектами, а часть — это проведенные исследования на предмет обеспечения безопасности работ с перспективой внедрения их на объектах энергохозяйства Общества.

Молодые работники и учащиеся смогли не только представить свои доклады, послушать выступления коллег, но и пообщаться с представителями руководства филиалов и администрации Общества в режиме круглого стола, услышать мнения и рекомендации по своим работам. В результате чего сложился продуктивный диалог.

Ирина ГНЕЗДИЛОВА



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА «ГАЗПРОМА» ПРОШЛА МЕЖДУНАРОДНУЮ СЕРТИФИКАЦИЮ



ПАО «Газпром» получило Сертификат соответствия Системы менеджмента качества компании требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

Стандарт основан, в частности, на таких принципах, как ориентированность на клиентов, мотивация и вовлечённость высшего руководства в обеспечение качества, постоянное совершенствование Системы менеджмента качества. Соответствие этому стандарту подтверждает, что ежедневная работа «Газпрома» по надёжному обеспечению потребителей энергоресурсами ведётся на самом высоком мировом уровне.

В настоящее время в «Газпроме» сформирована и успешно функционирует корпоративная Система менеджмента качества (СМК). СМК охватывает бизнес-процессы в сфере добычи, транспортировки, хранения и переработки природного газа, газового конденсата и нефти. В перспективе в СМК планируется включить и другие производственные бизнес-процессы.

Сертификационный аудит СМК «Газпрома» на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 проведен Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр».

ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПОЛУЧИЛО ПАСПОРТ ГОТОВНОСТИ К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД 2017-2018 г.

Паспорт готовности подтверждает выполнение Обществом всех необходимых мероприятий для обеспечения надёжного энергоснабжения потребителей в условиях пиковых температурных нагрузок при прохождении осенне-зимнего периода (ОЗП).

Акт готовности объектов ООО «Газпром энерго» к работе в осенне-зимний период 2017/18 г. был подписан всеми членами комиссии и утверждён членом Правления, начальником Департамента ПАО «Газпром» Вячеславом Михаленко. На основании данного документа Обществу выдан паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2017/18 г.



СНИЖЕНИЕ ЗНАЧИМОСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ

На базе Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» состоялась конференция специалистов Общества и студентов вузов на тему «Наилучшая практика по снижению значимости экологических аспектов в области энергетики».

В конференции приняли участие представители администрации и филиалов ООО «Газпром энерго», представители вузов, студенты, обучающиеся по профильным специальностям, представители органов контроля Росприроднадзора по Оренбургской области и Оренбургского гелиевого завода ООО «Газпром добыча Оренбург». Цель конференции — обмен опытом, знаниями и развитие сотрудничества в области охраны окружающей среды в решении актуальных производственных задач по снижению значимости экологических аспектов в области энергетики.

Конференция проходила в формате ВКС с экологами филиалов ООО «Газпром энерго», которые на конкретных примерах рассказывали о мероприятиях, направленных на снижение значимости экологических аспектов, осуществляемых в филиалах Общества. С приветственным словом к собравшимся обратился главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго» Сергей Михайлович Асосков. В своём обращении он подчеркнул важность формирования экологического сознания и воспитания экологической культуры. Заместитель начальника управления — начальник отдела охраны окружающей среды Султанова Илюза Фаилевна рассказала собравшимся о внедрённой в Обществе Системе экологического менеджмента как современном подходе к учёту приоритетов охраны окружающей среды при планировании и осуществлении деятельности организации, неотъемлемой составной части современной системы управления ею.

На конференции также обсуждались такие темы, как снижение негативного воздействия на водные объекты, вопросы в сфере обращения с отходами в области энергетики, повышение экологической безопасности и энергетической эффективности крупных объектов концентрации отходов, экологический надзор.

О повышении экологической безопасности и энергетической эффективности крупных объектов концентрации отходов рассказал к.т.н., доцент кафедры эколого- и теплоэнергетики Оренбургского государственного университета Садчиков Алексей Викторович: «В настоящее время энергетическая отрасль вносит наиболее весомый вклад в экологическую нагрузку антропогенной деятельности на основные элементы экосистемы. Наиболее эффективным способом снижения негативного влияния на окружающую среду является использование экологически чистых технологий извлечения энергии из возобновляемых источников. С точки зрения стабильности образования и эффективности использования наиболее привлекательным является энергетический потенциал биомассы, включая отходы антропогенной деятельности — ТКО, отходы агропроизводства и пр.»

Значительный рост стоимости электрической и тепловой энергии в России и во всём мире вызвал интенсивное развитие высокоэффективных методов производства и транспортирования энергоносителей, и прежде всего методов, совмещающих термодинамическое производство электрической и тепловой энергии на основе когенерации. Когенерация, или комбинированное производство электроэнергии и тепла, представляет собой процесс генерирования электричества и тепла с использованием одного топливного источника. Приводимая в действие газовой турбиной когенерационная система позволяет весьма эффективно утилизировать тепло, которое в противном случае было бы потеряно во время производства электричества, и преобразовывать его в полезную тепловую энергию. К ос-

новным преимуществам комбинированных генерационных установок относятся: увеличение эффективности использования топлива благодаря более высокому КПД; снижение количества вредных выбросов в атмосферу по сравнению с раздельным производством тепла и электроэнергии; уменьшение затрат на передачу электроэнергии, так как когенерационные установки размещаются в местах потребления тепловой и электрической энергии, потери в сетях практически отсутствуют; возможность работы на биотопливе и на других альтернативных видах топлива; бесшумность и экологичность оборудования; обеспечение собственных потребностей производителей тепла в электроэнергии.

Аспиранткой Оренбургского государственного педагогического университета Викторией Визгалиной была поднята проблема отсутствия рациональной инженерной системы отведения и выпуска поверхностного стока в городе Оренбурге. Это сказывается на качестве благоустройства города. Только 20% территории города охватывает фрагментарная ливневая канализация — это 33 улицы. Зимой состав загрязняющих веществ «обогащается» средствами против образования наледи. В летний период сток формируют дождевые воды, воды от мойки территории.

С докладом о снижении негативного воздействия на водные объекты выступила ведущий инженер по охране окружающей среды Северного филиала ООО «Газпром энерго» Смирнова Галина Александровна. Она рассказала о взаимодействии и, при необходимости, воздействии на абонентов централизованных систем водоотведения в свете принятых законодательных актов на примере непосредственной реализации их в Северном филиале на базе эксплуатации канализационных очистных сооружений мощностью 800 м³/сутки, находящиеся в п. Синдор Княжпогостского района Республики Коми.

Как итог, в настоящее время достигнута обеспеченность равномерности подачи стоков на очистные сооружения. Очистные сооружения справляются с очисткой. Второй год нет превышений по сбрасываемым веществам.

Представители Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» — Елена Викторовна Сметанина, ведущий инженер по охране окружающей среды, и Сергей Анатольевич Вострецов, начальник цеха, — рассказали о возможности повторного использования трансформаторного масла, потерявшего свои свойства.

Трансформаторные масла применяются для заполнения энергетического оборудования (трансформаторов, масляных выключателей, вводов и т. д.) и применяются в качестве жидкого диэлектрика, охладителя и дугогасящей среды. В процессе эксплуатации трансформаторного масла периодически про-



Конференция проходила в формате ВКС



водится комплексный контроль всех параметров, характеризующих его качество. При снижении значений контролируемых параметров трансформаторного масла ниже предельно допустимых должно производиться его восстановление или полная замена.

Трансформаторное масло, потерявшее свои свойства, можно использовать повторно по прямому назначению. Для реализации данного подхода необходим использование технологий регенерации отработанных трансформаторных масел, которые позволяют восстанавливать эксплуатационные параметры до нормируемых значений, продлевая таким образом срок эксплуатации трансформаторного масла.

Одно из мероприятий по восстановлению качества трансформаторного масла в процессе эксплуатации — это регенерация на мобиль-

ной масляной станции СММ-1,7 с цеолитовым блоком, которая предназначена для очистки электроизоляционных масел от механических примесей и воды, для повышения пробивного напряжения, улучшения класса чистоты и снижения тангенса угла диэлектрических потерь. Установка позволяет повысить пробивное напряжение до 60 кВ, тонкость фильтрации — 5 мкм (стандартная).

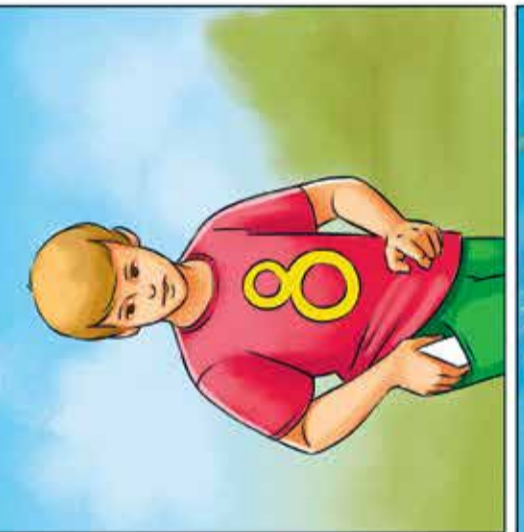
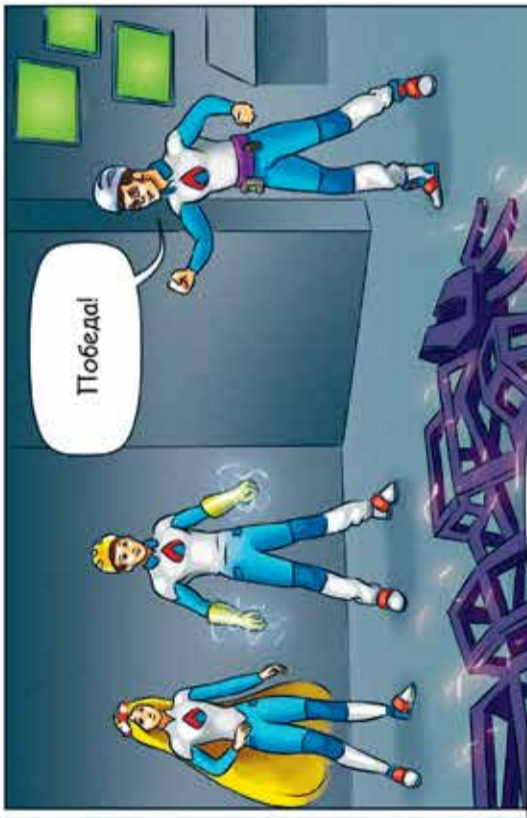
Это позволяет уменьшать образование отходов трансформаторного масла, загрязняющих окружающую природную среду; увеличивать срок эксплуатации трансформаторных масел, что в свою очередь позволяет увеличить сроки эксплуатации маслонаполненного электрооборудования, надёжность и бесперебойность электроснабжения потребителей. А также обеспечивает снижение финансовых затрат на приобретение нового трансформаторного масла и цеолита.

В свете того, что роль экологического фактора в энергетике возрастает по мере увеличения энергопотребления, которое вызвано ростом населения Земли, необходим комплексный подход к уменьшению риска негативного воздействия производства на окружающую среду и людей в целом. В первую очередь это должна быть целенаправленная систематическая работа по формированию системы знаний, направленных на познание процессов и результатов взаимодействия человека, общества и природы, норм и правил в отношении к природе, умение и навыков по ее изучению и охране. А также необходима систематическая деятельность, включающая широкое вовлечение персонала в разработку и функционирование Системы экологического менеджмента в компаниях. Всё это позволит последовательно уменьшать негативное воздействие продукции или услуг на окружающую среду и здоровье человека на протяжении всего его жизненного цикла.

Анна ШАЛИНА



В рамках конференции, за активное участие в организации и проведении городской экологической акции «Нашим рекам — чистые берега!» Благодарностью главы города Оренбурга, Евгения Сергеевича Арапова, отмечена ведущий инженер по охране окружающей среды Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» Сметанина Елена Викторовна





Это всё Шокер, он собирается уничтожить планету.



Он хотел оставить всех без воды, тепла и света, но мне удалось вам вовремя подсказать места бедствий.



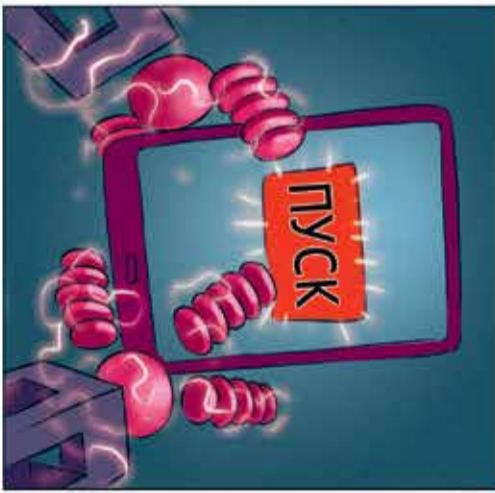
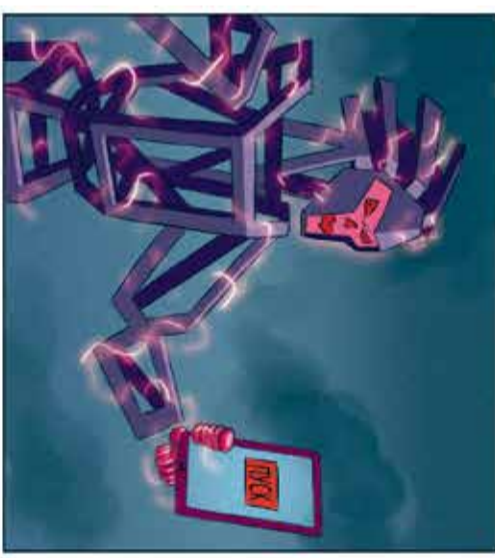
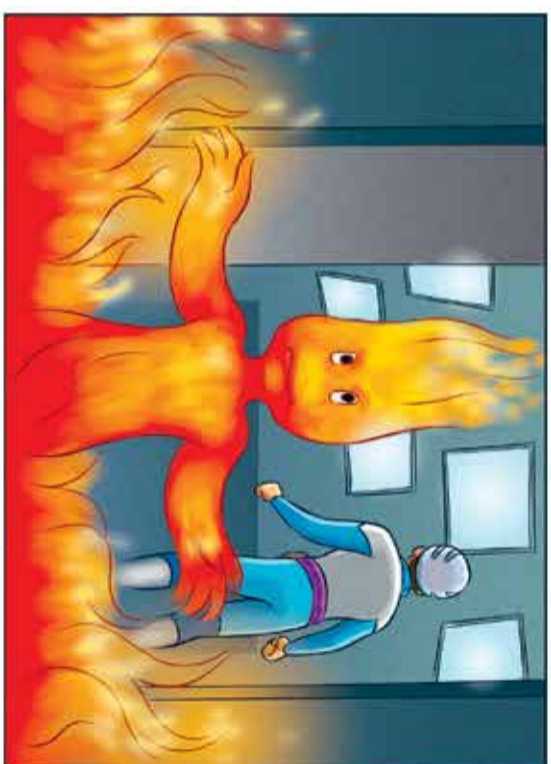
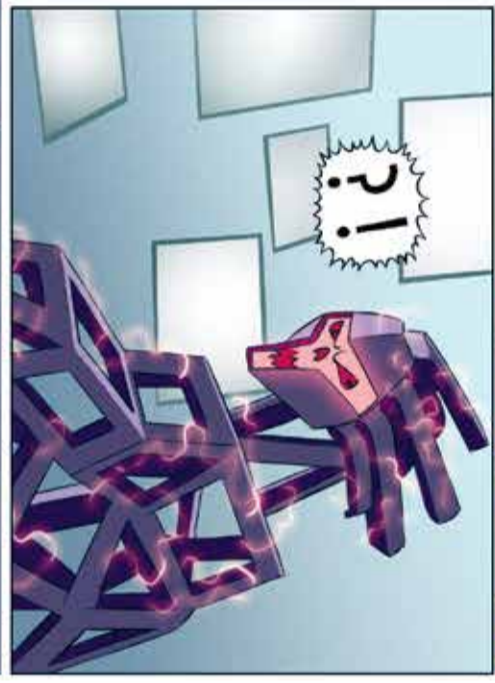
Топольич, срочно проводи Женю и Ивана Петровича в Мергалет, здесь опасно находиться.



Эковед, надо отвлечь Шокера от мониторов.



Вызову грозу!



Топольич!!!





ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, С НОВЫМ ГОДОМ!

В следующем году ждём от вас новых историй про наши приключения, лучшие из которых будут отрисованы художниками и размещены в газете.

Для этого присылайте короткие рассказы про подвиги супергероев в редакцию на электронные адреса: Yu.Kuznetsov@adm.energo.gazprom.ru и A.Solopova@adm.energo.gazprom.ru

ЭНЕРГИЯ ПОКОЛЕНИЙ

ВЕЧНЫЕ ОГНИ

Детей — финалистов Благотворительного триатлона «Энергия поколений — 2017» — наградили поездкой в Москву к местам боевой славы Великой Отечественной войны. Воспитанники детских домов, школ-интернатов и просто школьники посетили места боевой славы города-героя Москвы в рамках программы военно-патриотического воспитания детей «Вечные огни».

24 ребёнка, вышедших в финал Благотворительного триатлона «Энергия поколений — 2017», в сопровождении десяти взрослых из Нового Уренгоя, Сургута, Астрахани, Саратова, Оренбурга, Ставрополя, Пангод (ЯНАО), Рязани приехали в Москву на неделю для знакомства с историческими достопримечательностями столицы. В первый экскурсионный день участники акции посетили Московский Кремль и Красную площадь, стали свидетелями смены караула и возложили цветы к Могиле Неизвестного солдата.

Во второй день дети стали участниками программы «Этих дней не смолкнет слава...» в музее-заповеднике «Коломенское». В ходе экскурсии ребята узнали, где стояли зенитные батареи, находился госпиталь, склады, окопы. Участники экскурсии увидели — даже спустя десятилетия на «лице» усадьбы ещё остались военные шрамы, и неприметная на первый взгляд насыпь может оказаться остатком окопа. Об этом детям рассказал экскурсовод в военной форме. Во время практической части программы ребятам предстояло посвящение в бойцы Советской армии. Для этого нужно было научиться пользоваться плащ-палаткой, скатывать шинель, складывать вещмешок, надевать обмундирование. Детям представилась возможность померить каску, подержать в руках



Возложение цветов к Могиле Неизвестного Солдата

автомат и рассмотреть гранату. Завершилась экскурсия вкусным солдатским обедом — гречневой кашей с тушёной и сладким чаем. После «Коломенского» экскурсанты отправились в Подмосковье, в Музей техники, недалеко от усадьбы Архангельское. Мальчишки и девчонки ближе рассмотрели бронетехнику и артиллерию, советскую авиацию времён Великой Отечественной войны. На некоторые экспонаты было разрешено даже залезть и «поругать».

В заключительный экскурсионный день дети и взрослые прокатились по новогодней Москве, узнали много нового из истории нашей столицы, увидели комплекс «Москва-Сити», Воробьёвы горы и посетили храм Христа Спасителя. Участники «Вечных огней» спустились в Московский метрополитен и увидели уникальные исторические станции, скульптуры, витражи, картины и фрески стан-

ций «Площадь Революции», «Маяковская» и «Комсомольская».

Продолжилась насыщенная неделя памятным флешмобом — возложением цветов к Вечному огню на площади Победителей. Экскурсанты посетили музей Великой Отечественной войны в Парке Победы, где увидели уникальные коллекции документов, фотографий, легендарное Знамя Победы и знаменитые диорамы. В завершение ребята получили памятные подарки и добрые пожелания к Новому году.

Благодаря военно-патриотической программе ПАО «Газпром» «Вечные огни» дети смогли не только больше узнать о минувшей войне, но и в какой-то мере ощутить себя её участниками. А это значит — незримая эстафета памяти не прервётся. Необходимо знать и помнить о героическом прошлом нашей Родины.

Алина ЧАЛАЯ



Посвящение в бойцы Советской армии

ОЗАРЁННЫЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СВЕЧЕНИЕМ

Однажды в студёную зимнюю пору, гуляя в полной темноте по тундре за Полярным кругом, вдыхая эйфорию суперпространств под северным сиянием и раздумывая о смысле жизни при морозе минус пятьдесят, в смутной надежде встретить расцвет (который наступает здесь только летом), я случайно забрёл в вахтовый посёлок Ямбург, где, заблудившись в трёх сугробах, вдруг вышел на базу ЯУЭС какого-то «Газпром энерго». Проходя мимо открытой двери с надписью «Мастерская ПЭТЛ», я нечаянно громко спросил в задверное пространство: «А есть ли у вас кто-нибудь, кого можно поставить в пример остальным гомо-сапиенс?»

Издаваемые неведомыми приборами загадочные звуки резко прекратились, и несколько пар угрюмых глаз уставились на меня как на «врага народа». В наступившей тишине прозвучал ответ: «Да есть тут один...» — и работники ПЭТЛ наперебой стали бойко рассказывать про какого-то «худого и длинного», который, как оказалось, был у них: а) уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России; б) электромонтёр РЗА 6-го разряда Производственной электротехнической лаборатории ЯУЭС Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго»; в) потомственный релейщик. Родился с отвёрткой и паяльником в руках в семье профессиональных энергетиков службы релейной защиты и автоматики (РЗА).

Имеет высшее техническое образование, опыт работы в службах РЗА-ПЭТЛ, опыт работ по наладке энергетического оборудования, высокий рост и до невозможности красивый почерк. Досконально знает Правила охраны труда, прочие руководящие и нормативные документы и инструкции, которыми руководствуется в повседневной жизни, даже находясь в отпуске. Наизусть цитирует Инструкцию по Менеджменту качества и Политику «Газпрома».

Дышит работой, думает о ней даже во сне, а потому редко когда высыпается.

Пользуется только исправным, испытанным инструментом и поверенными приборами. Бывает, что теряет свои документы, но спустя какие-то месяцы успешно их находит. Отличный товарищ. Является примером для товарищей по работе.

— Да вот и он собственной персоной! — раздался чей-то тихий шёпот. — Атае!

И тут появился ОН, озарённый каким-то странным электрическим свечением со всполохами, искрениями, потрескиваниями и высоковольтными пробоями. Северное сияние отдыхало. Это был тот самый, знаменитый на всю Башкирию, Урал и Западную Сибирь Шамсутдинов Александр Геннадьевич.

Через одно плечо — бухта контрольного кабеля. Через другое плечо — толстая увесистая сумка с инструментом, схемами и приборами. В одной руке — какие-то жгуты про-



Александр Шамсутдинов на 4РП-10

водов с разъёмами и катушками удлинителей и переносок. В другой руке — огромный тяжёлый металлический ящик с ручками по бокам.

— Чего уставился, «РЕТОМА» не видел? Быстро метнулся, схватил «УПэЗяку», «НЕПТУН», «СВЕРКЕР», прогрузку первичным током и притащил сюда! Время пошло!!!

Спорить с ним было страшновато, да и не представлялось возможным без народной поддержки. Но весь народ как-то странно и быстро куда-то испарился.

Жуткая вероятность труда в составе бригады ПЭТЛ надвигалась быстро и неотвратимо...

Аркадий ЮРЧЕНКО ■

СТРАХОВАНИЕ

СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ «СОГАЗ-МЕД» ПРОИНФОРМИРОВАЛА О ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ БОЛЕЕ 3 МЛН ЗАСТРАХОВАННЫХ



Наверное, мало кто мог бы представить десять лет назад, что на прохождение профилактических мероприятий будут приглашать по СМС, а отвечать на вопросы пациентов — в режиме онлайн. Но сегодня для застрахованных в системе обязательного медицинского страхования в этом нет ничего необычного. Миллионы застрахованных «СОГАЗ-Мед» получают оповещения с напоминаниями о диспансеризации на свой мобильный телефон, тысячи получают ответы на свои вопросы онлайн на сайте. Такая форма общения пациентов со своей страховой компанией позволяет не забывать о своём здоровье в суматохе будней.

ПЕРСОНАЛЬНОЕ ПРИГЛАШЕНИЕ ПО СМС

Мы давно привыкли общаться по СМС — именно поэтому страховая медицинская компания «СОГАЗ-Мед» использует такой канал связи для информирования своих застрахованных. Многие граждане не обращают внимания на публичные виды информации о диспансеризации. Персональное сообщение более действенно — человек, получив такое СМС, как минимум захочет узнать о том, как можно проверить состояние своего здоровья.

По словам директора Ямальского филиала Страховой компании «СОГАЗ-Мед» Галины Николаевны Сударик, большинство застрахованных в системе ОМС не знают о своём праве на диспансеризацию. Именно поэтому основной задачей страховых медицинских организаций стало оповещение застрахованных.

За девять месяцев 2017 года персональное СМС-сообщение от «СОГАЗ-Мед» с приглашением пройти профилактические мероприятия получили более 2 млн застрахованных. Кроме того, своих застрахованных «СОГАЗ-Мед» информирует при помощи рассылки сообщений в мессенджере Viber, по e-mail и почте, а также с помощью звонков. За девять месяцев 2017 года сообщения о диспансеризации и профилактических осмотрах получили: через Viber — более 362 тысяч застрахованных, по e-mail — более 40 тысяч, почтовыми письмами — около 400 тысяч человек. Кроме того, более 309 тысяч застрахованных были оповещены о профилактических мероприятиях страховыми представителями «СОГАЗ-Мед» с помощью персональных телефонных звонков, а более 31 тысячи — с помощью автоинформатора. В Ямальском филиале «СОГАЗ-Мед» персональные оповещения о прохождении профилактических мероприятий получили 37 055 человек.

На сегодняшний день статистика показывает, что за девять месяцев 2017 года около 80% застрахованных «СОГАЗ-Мед», имеющих возможность пройти профилактические мероприятия в текущем году, уже обратились в медицинские организации за данной услугой.

ОБРАЩЕНИЙ ЗАСТРАХОВАННЫХ СТАЛО БОЛЬШЕ

После того как человек получает сообщение о возможности проверить своё здоровье, он обращается в страховую компанию за подробностями. И здесь начинают работать страховые представители. Обратная связь клиентов — важный аспект работы «СОГАЗ-Мед». Для этого по номеру 8-800-100-07-02 работает круглосуточный контакт-центр, а на сайте sogaz-med.ru реализованы такие сервисы, как онлайн-чат и обращение в компанию.

Стоит отметить, что количество тех, кто обращается к страховым представителям, растёт. За девять месяцев 2017 года в «СОГАЗ-Мед» через телефонные звонки и сервисы на сайте поступило более 260 тысяч обращений, таким образом, их число увеличилось почти в два раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года — отличный показатель, который отражает эффективность взаимодействия компании с клиентами.

— Активная работа по информированию застрахованных привела к росту их откликов, — комментирует Татьяна Серебрякова, исполнительный директор по экспертизе и защите прав застрахованных. — А это очень хороший показатель того, что знаний граждан о своих правах в системе ОМС тоже становится больше.

Реалии современных средств связи помогают страховой компании «СОГАЗ-Мед» оперативно информировать застрахованных и получать от них обратную связь, а застрахованным в компании гражданам — сохранить своё здоровье.

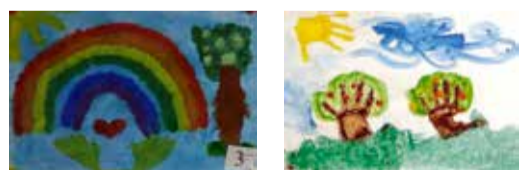
КОНКУРС

В АДМИНИСТРАЦИИ ОБЩЕСТВА ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА

Темой конкурса детского рисунка в 2017 году стала экологическая безопасность. В конкурсе принимали участие дети и внуки членов профсоюза в возрасте от 1 до 14 лет включительно. Для оценки работ участников конкурса были определены три возрастные группы: от 1 до 5 лет включительно, от 6 до 10 лет включительно и от 11 до 14 лет включительно.

Конкурс детского рисунка стал уже традиционным и проводится в Обществе ежегодно в два этапа. Первый этап проходит в филиалах, а затем работы-победители отправляются в администрацию на второй, итоговый тур.

По результатам голосования членов Центрального жюри победители второго этапа были определены следующим образом:



ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА ОТ 1 ДО 5 ЛЕТ

1 место — Кудратова Василиса (2 года), Приуральский филиал;
2 место — Демидова Милана (4 года), Сургутский филиал;
2 место — Шибавев Вячеслав (5 лет), Центральный филиал;
2 место — Камневы Ксения и Егор (3 года), Южно-Уральский филиал;

3 место — Адаменко Анастасия (3 года), Северный филиал.

ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА ОТ 6 ДО 10 ЛЕТ

1 место — Кравцова Анастасия (9 лет), Северо-Кавказский филиал;
2 место — Абросимов Егор (8 лет), Саратовский филиал;
3 место — Ключникова Татьяна (10 лет), Центральный филиал.



ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА ОТ 11 ДО 14 ЛЕТ

1 место — Казаченко Ольга (12 лет), Южно-Уральский филиал;
2 место — Рахмангулева Анна (11 лет), Надымский филиал;



3 место — Кармишина Валерия (11 лет), Саратовский филиал;
3 место — Лысиков Илья (12 лет), Центральный филиал;
3 место — Смирнов Данил (14 лет), Северный филиал.
Поздравляем победителей! ■

