

А ЗА ОКНОМ ЗИМА-ЗИМА — СНЕЖИНОК БЕЛЫХ КУТЕРЬМА...

Считается, что зима в России поистине магическое время: повсюду безмолвные белые снега, спящие под ледяной гладью реки и чистый морозный воздух. А слова из красивой модной песни в заголовке про зиму только усиливают бытующее мнение, но кому, как не энергетикам, хорошо известно, что случается зимой всякое.

Морозов и снега в Заполярье нет всего два месяца в году. Начинаем готовиться к зиме в апреле, — говорит главный инженер Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» Игорь Глазачев, — к 15 апреля за окном ещё завывают метели, а у нас готовы планы по подготовке к очередной зиме. Сразу после схода снега начинаются испытания тепловых и водяных сетей, проверяется оборудование в котельных, создаются аварийные бригады. Стараемся не терять ни минуты, так как в нашем распоряжении всего 50–60 дней до первых морозов и начала нового отопительного сезона. Потом дополнительно что-то сделать невозможно.

Необходимо отметить, что все северные филиалы Общества к сентябрю работают, как говорят служивые люди, в усиленном режиме. В других филиалах продолжается завершающий этап по подготовке объектов

энергохозяйств к работе в осенне-зимний период. Например, к середине октября почти на 90 процентов выполнены плановые мероприятия и завершаются капитальные ремонты, комиссионные осмотры оборудования и производственных зданий, очистка водопроводных и канализационных колодцев, ремонты насосного оборудования.

«В Центральном филиале подготовка к зиме осложняется большой территориальной разбросанностью энергетических объектов», — рассказывает Игорь Вязников, главный инженер филиала. Тщательной проверкой работоспособности оборудования закрытых распределительных устройств не только у себя, но и на объектах Саратовского филиала занимается бригада по релейной защите и автоматике под руководством Павла Леонова, начальника Липецкого участка энерговодоснабжения. В распоряжении бригады современная мобильная электротехническая

лаборатория, которая колесит по «городам и весям» центральной полосы России и позволяет с высокой точностью измерить сопротивление заземляющих устройств всех типов, а также проверить изоляцию кабелей, обмоток электродвигателей, автоматических выключателей в электрических сетях и устройств защитного отключения.

В подготовительный к зиме период также проверяется работа систем подогрева специальной техники. Особое внимание уделяется подготовке персонала: с ним проводятся противоаварийные и противопожарные тренировки. На объектах делается всё, чтобы была обеспечена пожарная и промышленная безопасность в период осенне-зимних нагрузок.

ПАО «Газпром» регулярно контролировала ход выполнения подготовительных мероприятий в филиалах Общества. Специалисты Общества провели выездные проверки в Северо-Кавказском, Южно-Уральском и Сургутском филиалах, по итогам которых были оформлены акты готовности к предстоящей зиме. «Прошлый отопительный период мы прошли, я бы сказал, сдержанно-

удовлетворительно, — пояснил главный инженер Южно-Уральского филиала Анатолий Кодык. — В этом году постараемся не отклоняться от показателей минувшей зимы». Весной, когда составлялся план мероприятий на очередной период подготовки к осенне-зимнему периоду, руководство филиала исходило из анализа работы в предыдущий отопительный период.

Прошлая зима, как говорят специалисты ООО «Газпром энерго», была несколько мягче, что способствовало прохождению осенне-зимнего периода без особых происшествий. Нынче же синоптики и некоторые работники поговаривают о том, что грядущая зима может оказаться не столь лояльной к проблемам ТЭК и ЖКХ. Тем не менее это всегда берётся в расчёт, и энергообъекты Общества готовятся к худшему «метеосценарию». Погоду не исправить, а вот технику подготовить к холодам можно, чтобы спокойно в тёплых домах звучала мелодия «А за окном зима-зима — снежинок белых кутерьма...»

Юрий ЕВГЕНЬЕВ



КОНКУРС

ЛАУРЕАТЫ «МЕДИАТЭК»

ООО «Газпром энерго» стало призёром Всероссийского конкурса средств массовой информации, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК-2017».

Проjekt ООО «Газпром энерго» «Благодарительный триатлон "Энергия поколений"» занял третье место в номинации «Социальная и экологическая инициатива» среди проектов пресс-служб федеральных компаний ТЭК.

Торжественная церемония награждения состоялась 5 октября 2017 года в Централь-

ном выставочном зале «Манеж» в рамках деловой программы международного форума «Российская энергетическая неделя».

На федеральный этап конкурса поступило около 400 работ из 55 регионов России. Среди компаний лидерами по количеству заявок стали подразделения ПАО «Газпром» (60 заявок), ПАО «Россети» (32 заявки), ПАО «РусГидро» (15 заявок).

В отличие от конкурса в 2015–2016 годах победители «МедиаТЭК-2017» были выбраны на основании экспертных оценок, а не открытого интернет-голосования, в связи с этим требования к выбору побе-

дителей стали гораздо выше. Конкурсные работы во всех номинациях оценивали члены Экспертного совета во главе с пресс-секретарём Президента РФ Дмитрием Песковым. К оценке работ энергетических компаний дополнительно были привлечены журналисты, специализирующиеся на ТЭК.

Награды вручали члены Экспертного совета декан факультета коммуникаций, медиа и дизайна НИУ «Высшая школа экономики» Андрей Быстрицкий и президент НП «Глобальная энергия» Игорь Лобовский.



ИНФРАКРАСНОЕ ОТОПЛЕНИЕ

В Саратовском филиале реализован проект по оснащению закрытого распределительного устройства 10 кВ системой инфракрасного отопления, способной эффективно осуществлять обогрев основного технологического оборудования, а также рабочих мест для персонала.

Саратовский филиал эксплуатирует закрытое распределительное устройство 10 кВ, осуществляющее электроснабжение электроприводных газоперекачивающих агрегатов Петровского ЛПУМГ. Ранее теплоснабжение данной электроустановки осуществлялось от котельной, находящейся в собственности ООО «Газпром трансгаз Саратов». В 2016 году ООО «Газпром трансгаз Саратов» предложило изыскать новый способ обогрева производственного помещения ввиду прекращения деятельности по продаже тепловой энергии. Поэтому отопительный сезон 2016–2017 года стал последним периодом, в котором обогрев данной электроустановки осуществлялся традиционным конвекционным отоплением (теплоноситель — горячая вода, теплопередача осуществлялась через отопительные радиаторы). По результатам поиска наиболее эффективного способа осуществлять обогрев производственного помещения, специалистами филиала было предложено реализовать проект по оснащению данной электроустановки системой инфракрасного отопления.

Немного о принципе работы инфракрасного отопления. Он схож с работой Солнца: оно создаёт тепловые лучи, которые поглощаются различными предметами, поверхностями стен, которые впоследствии



отдают это тепло окружающей среде. Инфракрасное отопление представляет собой тепловое (электромагнитное) излучение в инфракрасном диапазоне длины волн. Энергоснабжение инфракрасных обогревателей осуществляется от трёхфазной сети напряжением 380 В. Обогреватели схожи по внешнему виду с обычным светильником, обладают высоким КПД, экономичны, не требуют значительных денежных средств на монтаж, отличаются скоростью работы, экологичны.

Идея применения инфракрасного отопления была оформлена в качестве рационализаторского предложения и защищена на научно-техническом совете ООО «Газпром энерго» в 2014 году. Данное предложение было признано рационализаторским с экономическим эффектом. В 2015 году на объекте Саратовского филиала ЗРУ 10 кВ КС «Песчаный Умет» собственными силами филиала был реализован «пилотный проект»

по строительству системы инфракрасного отопления. В рамках данного проекта были опробованы различные типы инфракрасных обогревателей, а также методы монтажа данных обогревателей (высота подвеса, способ крепления и т.д.). Специалистами филиала были выявлены наиболее эффективные обогреватели, и на базе данных обогревателей была подана заявка в Инвестиционную программу Общества 2016 года для проектирования и монтажа системы инфракрасного отопления на объекте ЗРУ 10 кВ КС-25 «Новопетровская».

В течение IV квартала 2016 года специалистами Оренбургского филиала были выполнены расчёты тепловой нагрузки помещений и необходимого оборудования для реализации проекта, а также составлен технорабочий проект по строительству системы инфракрасного отопления в ЗРУ 10 кВ КС-25 «Новопетровская». В начале лета 2017 года специалистами

подрядной организации были завершены работы по монтажу и пуско-наладке данной системы. В итоге были смонтированы: инфракрасные обогреватели Ballu ВИН-Т-4.5 (8 штук), Ballu ВИН-Т-2 (1 штука), кабельно-проводниковая продукция (250 метров), коммутационное оборудование, терморегуляторы, прибор учёта электроэнергии. Данное оборудование позволяет эффективно обогревать помещения, общей площадью 357 м².

Общее время реализации проекта с момента начала проектно-изыскательных работ до сдачи в эксплуатацию готовой системы заняло шесть месяцев. Построенная система полностью автоматизирована — три терморегулятора позволяют поддерживать температуру в различных помещениях на заданном уровне, а также экономят электроэнергию, не позволяя осуществлять «перегрев» помещений. В рамках реализации данного проекта были использованы оборудование и материалы, произведённые в России.

В отопительный период 2017–2018 года данное производственное помещение планируется обогревать только лишь за счёт системы инфракрасного отопления. Ожидается, что затраты на эксплуатацию системы инфракрасного отопления окажутся на уровне или ниже затрат, понесённых от эксплуатации традиционных систем отопления, которые были использованы ранее.

В период 2018–2020 годов планируется установка подобных систем на восьми объектах, расположенных на территории Самарской и Ульяновской областей.

Алексей ЗАХАРОВ

ГОД ЭКОЛОГИИ

НА ЗЕМЛЕ И ПОД ВОДОЙ

Южно-Уральским филиалом ООО «Газпром энерго» совместно с экологами администрации города Оренбурга, экологами администрации Южного округа Оренбурга в рамках Года экологии и реализации проекта «Формирование комфортной городской среды» прошла общегородская акция «Нашим рекам — чистые берега!».

Мероприятие проводится в Оренбурге уже восьмой год подряд и каждый раз собирает более 1500 участников, в том числе представителей предприятий, общественных и молодёжных организаций, студенчества, работников органов государственной и муниципальной власти. 30 работников Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» занимались уборкой мусора на прилегающей территории автодорожного моста через реку Урал.

Далее 27 активистов отправились на так называемый Карачинский пляж реки Урал на территории Ивановского сельсовета. Для помощи в уборке подводного дна реки руководство филиала пригласило представителей поисково-спасательной службы г. Оренбурга. Поисково-спасательной службой была проведена съёмка для оценки состояния дна и последующая его очистка. В ходе мероприятия спасатели подняли со дна реки разбитые бутылки,

брёвна, ржавые металлические запчасти и прочий мусор. Не только ныряльщики, напоравшись на такой сюрприз, могут получить серьёзную травму. Любой человек, даже аккуратно заходящий в воду, наступив на консервную банку, порежет ногу или подвернёт её, наступив на пластиковую бутылку, наполненную песком. Их кидают в водоём дети ради забавы. Кроме плохой видимости, под водой не надо забывать о тяжести снаряжения водолазов. Один баллон с кислородом весит около 20 кг. А ещё грузики, что аквалангисты крепят на пояс, которые тоже весят немало, около 12 кг. Они нужны, чтобы люди в гидрокостюмах спокойно могли работать на дне, а не всплывать, как поплавки. Также с собой всегда камера, позволяющая делать съёмки под водой.

Водолазы чистят водоёмы на официальных пляжах каждый год, но мусора не убавляется. Одно дело, когда после паводка вода несёт с собой в реки и озёра коряги и всякий мусор. Но куда обиднее, когда люди намеренно загрязняют водоёмы. Культура отдыхающих, увы, ещё не на нужном уровне. К сожалению, люди забывают прописную истину: чисто не там, где убирают, а там, где не мусорят.

Общими усилиями было собрано более 40 мешков мусора. ОАО «УК «Оренбургский областной центр вторичных ресурсов» обеспечило бесплатный приём отходов на городской полигон накопления. После уборки всех ждал горячий обед, заботливо предоставленный администрацией и профсоюзным комитетом Южно-Уральского филиала.

Елена СМЕТАНИНА



БЛАГОУСТРОЙСТВО ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ — ВКЛАД В «ЧИСТОЕ БУДУЩЕЕ» ПОКОЛЕНИЙ

В последние годы растёт уровень загрязнения почв, поверхностных вод, атмосферного воздуха, а также снижается биологическое разнообразие многих видов животных и растений. Именно поэтому охрана окружающей среды и бережное отношение к природным ресурсам являются приоритетным направлением и неотъемлемой частью всех сфер деятельности человечества, которые становятся всё более актуальными и значимыми.

Уникальный для степной зоны объект — Ботанический сад ОГУ — появился в 2006 году силами сотрудников вуза, облагоустроивших два гектара на Шарлыкском шоссе. Спустя четыре года открылась вторая (основная) площадка сада — по улице Терешковой. В 2014 году произведены работы по переносу всех растений в ботаническом саду с участка на Шарлыкском шоссе, 5 (который в последнее время использовался как питомник) на территорию, расположенную по ул. Терешковой, 134.

В настоящее время в саду ведётся большая научно-исследовательская работа по интродукции декоративных древесных, кустарниковых и травянистых растений. Результаты исследований публикуются в различных научных изданиях. Сад поддерживает тесные контакты со многими ботаническими учреждениями, ведёт обмен семенами и растениями.

Оренбургский филиал ООО «Газпром энерго» и Ботанический сад ОГУ связывает многолетняя дружба. В этом году совместными усилиями был сделан подарок городу — произведена посадка древесных растений на улице Терешковой (между ул. Рыбаковская и ул. Григорьевская, остановка «Автовокзал»). Данное мероприятие было приурочено к Году экологии в Российской Федерации и Международному дню растений (проводится во всём мире в мае под эгидой Европейской организации биологии растений (ESPO)). Было высажено 45 деревьев, из них: тополь пирамидальный — 12 шт., ива свердловская извилистая — 11 шт.,

ива остролистная (верба) — 22 шт. В сентябре был произведён контрольный выезд на место посадки. Из посаженных деревьев жаркое лето не перенесли только четыре растения. Остальные растения прижились на новом месте и чувствуют себя хорошо.

Также в рамках сотрудничества были проведены субботник на территории ботанического сада и посадка растений вокруг «сухого ручья». Было высажено около 40 редких и декоративных видов растений (катальпа прекрасная, барбарис обыкновенный, спирея японская, снежнаягодник обыкновенный, очиток видный и др.), и установлен мостик через ручей. Этот импровизированный водоём является уникальным объектом ландшафтного дизайна, частью будущего каменистого сада, который в дальнейшем станет неотъемлемой частью ботанического сада и одним из любимых мест для посещения и отдыха жителей города. Также преобразилась территория вокруг водоёмов: на берегу перед зоной отдыха посажены две группы декоративных кустарников, всего 14 растений. Плакучие формы ивы будут уже через год создавать тень, где могут укрыться посетители в знойные летние дни и понаблюдать за рыбой в водоёмах, ощутив аромат цветущих кустарников.

Напоследок хочется отметить, что зелёные насаждения играют важную роль в формировании окружающей среды. Поэтому долгом каждого жителя планеты является бережное отношение к дарам природы, ибо таким обра-

зом мы создаём благоприятные условия для дальнейшего существования будущих поколений, наших детей и внуков.

Владимир КУХЛЕВСКИЙ



Установка мостика



Посадка кустарников вокруг «сухого ручья»

ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ

ВСТРЕЧА СМУСОВ

В Северной столице на базе ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» состоялся семинар-совещание председателей Советов молодых учёных и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В семинаре на тему «Экология и молодёжь. Опыт работы СМУС дочерних обществ ПАО „Газпром“ по защите окружающей среды» приняла участие Алина Чалая, председатель СМУС ООО «Газпром энерго».

Более 40 представителей «молодёжек» «Газпрома» собрались в Санкт-Петербурге для того, чтобы поделиться опытом работы и обсудить насущные и важные вопросы, касающиеся молодёжной политики. В ходе семинара участники заслушали выступления коллег по главной теме, обсудили тренды работы с молодёжью и наметили планы деятельности СМУС на 2018 год.

По словам директора филиала «Газпром корпоративный институт» в Московской области Сергея Жуковского, достигнутые результаты впечатляют: «Молодёжное движение „Газпрома“ живёт, развивается и поднимается на новый уровень. И место молодёжи в глобальных мероприятиях компании очень значимо».

В рамках программы семинара председатели СМУС посетили компрессорную станцию «Портовая» в г. Выборге — конечную станцию сухопутного участка Северо-Европейского газопровода, обеспечивающую подачу природного газа в морской участок газопровода «Северный поток». Это уникальный объект мировой газовой отрасли по суммарной мощности (366 МВт), рабочему давлению (220 атм), расстоянию транспортиров-

ки газа (1200 км), а также суточному объёму осушки газа (170 млн куб. м).

Для развития профессиональных компетенций участников семинара были проведены тренинги, позволяющие эффективно презентовать проекты по работе с молодёжью и развить навык доведения мероприятия от идеи до реализации.

Ежегодные встречи молодёжных лидеров позволяют системно рассмотреть основные направления работы, провести обмен опытом, а также ознакомиться с производственными процессами и технологиями коллег.

Марина АБРАМОВА





ТВОРИТЬ БЛАГО ВМЕСТЕ

Благотворительная помощь в России — явление довольно распространённое. По данным социологических исследований, 48% россиян хотя бы один раз в жизни помогали нуждающимся вне зависимости от возраста. Чаще всего люди помогают материально, перечисляя деньги на счёт благотворительной организации, детского дома или конкретного человека.



Остановимся и рассмотрим проблему материальной помощи детям из детских домов. Да-да, именно проблему. Оказывая материальную поддержку социальному учреждению для детей с трудной судьбой, люди порой не задумываются, на что конкретно эти деньги будут потрачены. По словам самой же администрации детских домов и школ-интернатов, деньги чаще расходуются на административно-хозяйственные нужды, например ремонт актового зала, покраску кое-где стен, покупку нового постельного белья взамен изношенного. Безусловно, дело полезное, но этого ли хотел достичь благотворитель? Но ведь можно адресно подарить ребёнку подарок, например, на Новый год или ещё какой праздник. На этот счёт у авторитетных и долго существующих благотворительных фондов, специализирующихся именно на детских домах и подобных учреждениях, мнение одно — подарки детям вредят.

Даже в идеальных ситуациях, когда все дети получили одинаковые и желанные подарки. Когда подарок не был продан в обмен на сигареты. Когда подарок не вызвал зависть у других, после чего украден или разбит. Дарить подарки в детские социальные учреждения разрушительно для психики ребёнка. По статистике, за новогодний период воспитанник детского дома посещает около 17 ёлок и получает 17 подарков. Вы хотите быть 18-м, кто прибежал судорожно «любить» незнакомого ребёнка?

Жестоко это всё ещё и потому, что воспитывает в детях иждивенчество. Ребёнок привыкает к тому, что ему постоянно кто-то что-то дарит, причём без видимых на то причин и без лишних усилий собственно самого ребёнка.

Хорошо известно, что благотворительность в виде денег — слепа. Сегодня желание жертвовать собой в отношениях между людьми почти отсутствует. Эти мысли и побудили авторов «Энергии поколений» создать новый уникальный благотворительный проект, в котором благотворительность заключается в любви к детям и в том личном времени, которое им дарят работники «Газпрома», городских администраций и организаций ТЭК.

Основная цель проводимых обществом «Газпром энерго» благотворительных спектаклей, ярмарок ремёсел, экологических акций, открытых уроков по энергосбережению, а теперь и благотворительных триатлонов — помогать детям развиваться и расти духовно.

Через Благотворительный триатлон «Энергия поколений» происходит формирование высоких нравственных качеств у «трудных» детей с помощью развития тесных межличностных коммуникаций с работниками компаний ТЭК и членами их семей. В регионах деятельности ООО «Газпром энерго» формируются команды, состоящие из семейной пары со своим ребёнком и двух воспитанников детских домов и школ-интернатов, они состязаются в знаниях, ловкости, смелости и находчивости в интеллектуальной игре и дисциплинах классического триатлона.

В 2016 году Благотворительный триатлон успешно прошёл в Новом Уренгое, Ставрополе, Оренбурге и Астрахани. Тогда в новом социальном проекте приняли участие 13 дочерних обществ ПАО «Газпром».

Алексей Завгороднев, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»: «Мы всегда помогаем сиротам, воспитанникам детских домов, реабилитационных центров, школ-интернатов региона, проводим с ними различные акции и соревнования.

Поэтому сразу же поддержали инициативу ООО «Газпром энерго» и помогли реализовать этот замечательный благотворительный проект».

«Подобные проекты оказывают помощь в социализации ребятам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, позволяют им приобщиться к спорту и здоровому образу жизни. Кроме того, турнир объединяет целую группу компаний ПАО «Газпром», а значит, способствует укреплению корпоративного духа», — отметил Андрей Мельниченко, генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань».

В этом году «Энергия поколений» продолжила объединять компании «Газпрома» в важном деле — помощи детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Итого за сезон весна-осень 2017 в Благотворительном триатлоне приняли участие 52 команды из Астрахани, Пангода, Саратова, Нового Уренгоя, Рязани, Москвы, Ставрополя, Махачкалы, Краснодар, Сургута и Оренбурга. 28 дочерних обществ, 3 компании ТЭК, 8 городских и поселковых администраций объединились в команды с детьми-сиротами и детьми с ограниченными возможностями здоровья для того, чтобы творить благо.

Екатерина Волгуцкова, директор ГБОУ АО «Школа-интернат № 1», г. Астрахань: «Хочу поблагодарить организаторов турнира за этот прекрасный почин. Я много лет работаю в системе образования, обучая детей, находящихся в сложной жизненной ситуации. Подобные мероприятия — хороший стимул для наших ребят. Сегодняшняя акция называется „Энергия поколений“, что символично, ведь это придаёт нашим детям энергии, у них появляются новые устремления, надежда на лучшее будущее».

То, что мы делаем с воспитанниками социально-реабилитационных центров, детских домов, школ-интернатов, помогает им

видеть жизнь, вызывает у них желание помогать ближним, друзьям, людям с ограниченными возможностями здоровья. В рамках «Энергии поколений» взаимопонимание и умение любить формируется не только у детишек, лишённых родительской опеки, но и у детей наших работников и, что важно, у самих работников. Наши совместные акции помогают детям и взрослым разобраться в себе, учат понимать, что такое жизненные сложности.

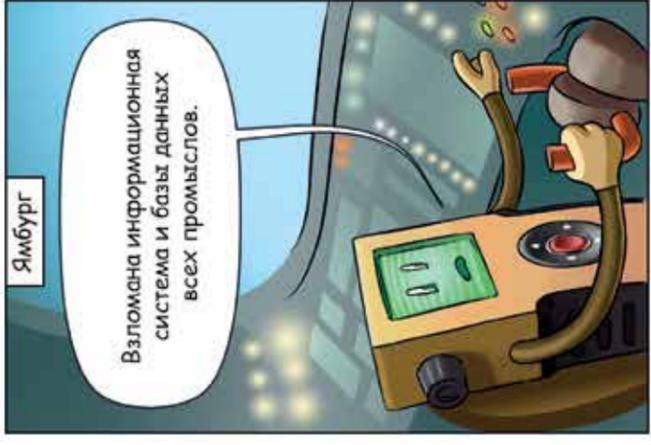
Артём Семиколенов, генеральный директор ООО «Газпром энерго»: «Всем нам приятно было видеть радостные лица детей, их стремление к борьбе, нацеленность на победу. Мы хотели подарить хорошие эмоции ребятам из детских домов и интернатов, которым таких эмоций подчас не хватает. Достаточно взглянуть на лица детей, в их глаза, чтобы убедиться — нам это удалось. Это самый главный результат, который был достигнут».

Самое главное — не победа, а уникальная возможность, которую дарит Благотворительный триатлон «Энергия поколений». Акция ООО «Газпром энерго» помогает детям, оставшимся без родительской опеки, поверить в себя. И пусть участники не профессиональные спортсмены. Но своим примером они показывают, как важно стремиться к победе. Что успех достаем для всех.

Алина ЧАЛАЯ

ВСЕГО В «ЭНЕРГИИ ПОКОЛЕНИЙ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ:

79 команд
30 дочерних обществ ПАО «Газпром»
8 муниципальных администраций
395 участников
237 детей, из них 158 — дети-сироты

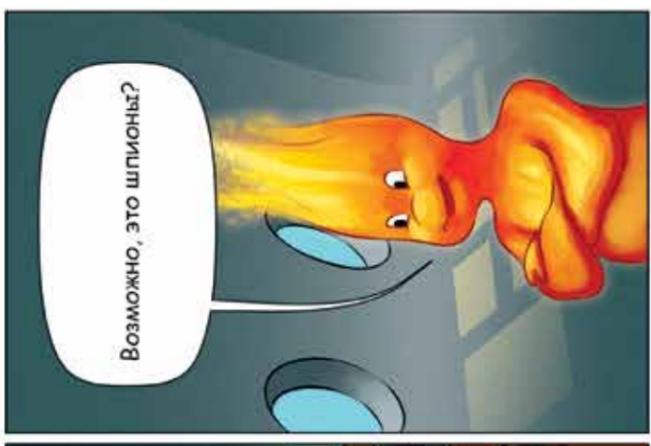


Ямбург

Взломана информационная система и базы данных всех промыслов.



Важная информация исчезла. Но самое главное - на производстве видели пасторонных.

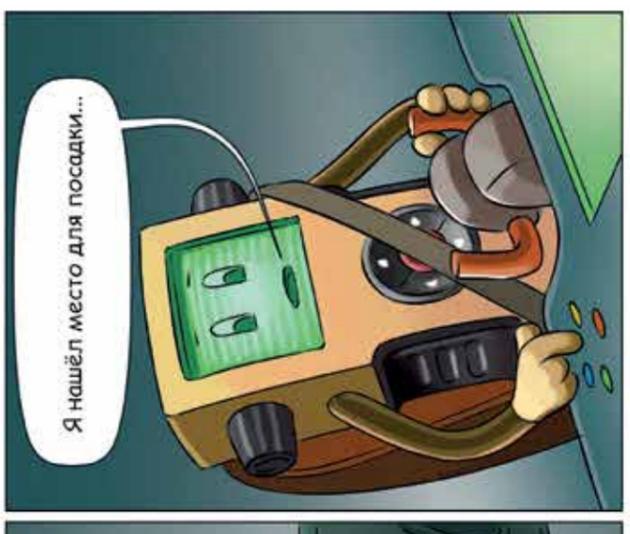


Возможно, это шпионы?



Валера, я выяснил, что у 6 человек нашли сибирскую язву. Им срочно нужно везти вакцину.

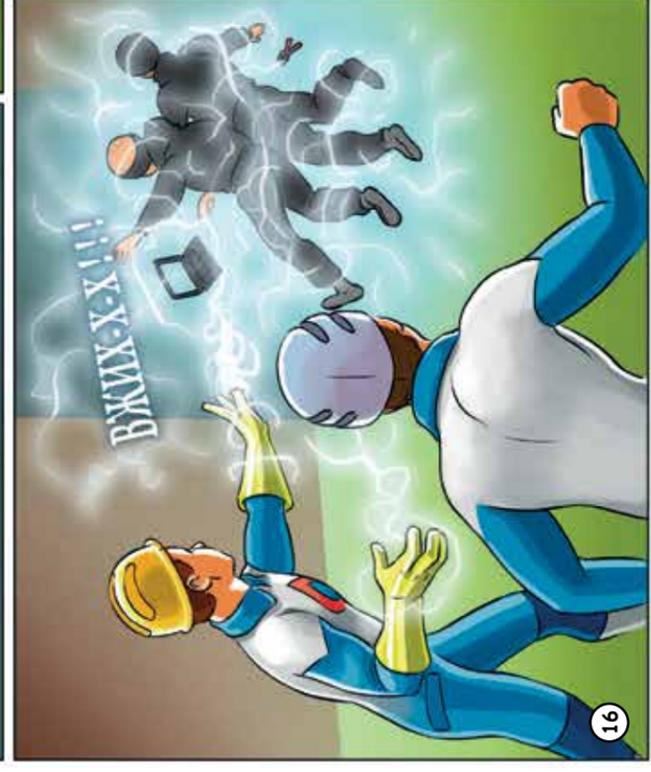
По моим данным, они в госпитале.



Я нашёл место для посадки...



Кто эти люди? Они пытаются вскрыть дверь в серверную. Надо срочно туда....



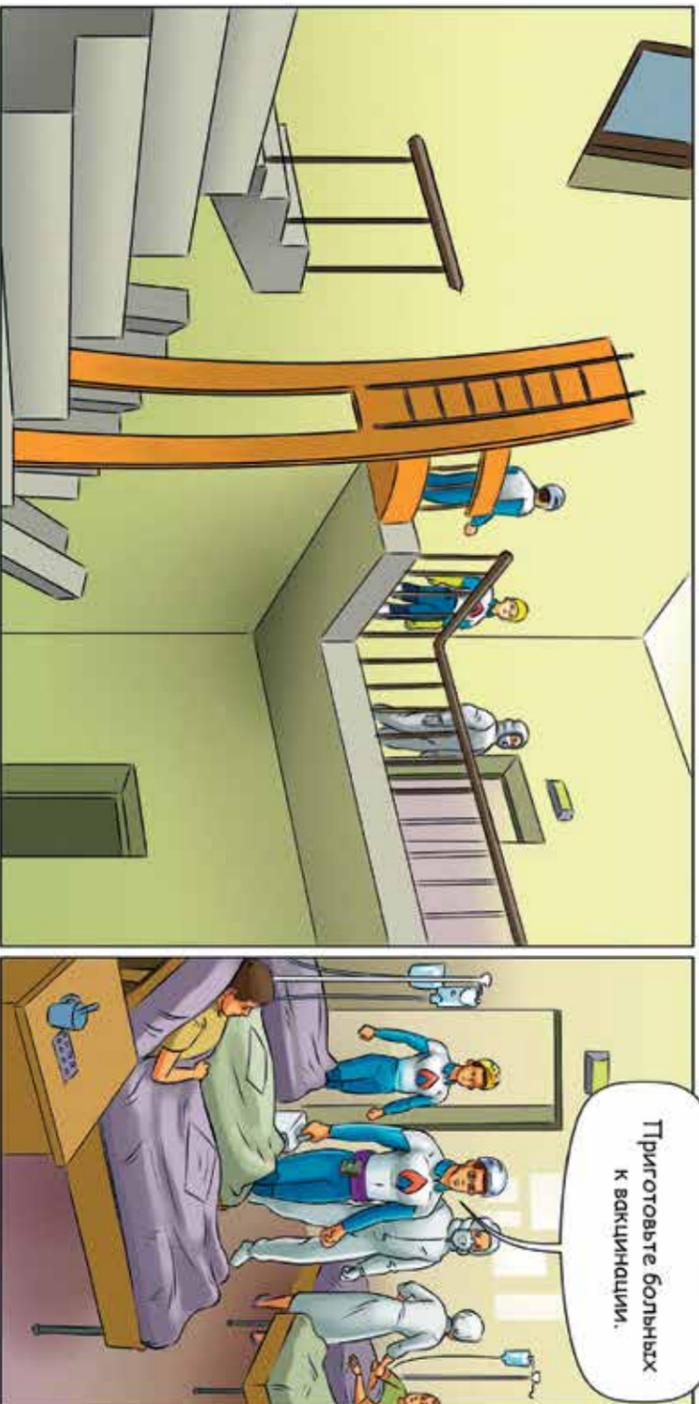
Так, теперь вызовем дождь.



Проводите нас к пострадавшим.

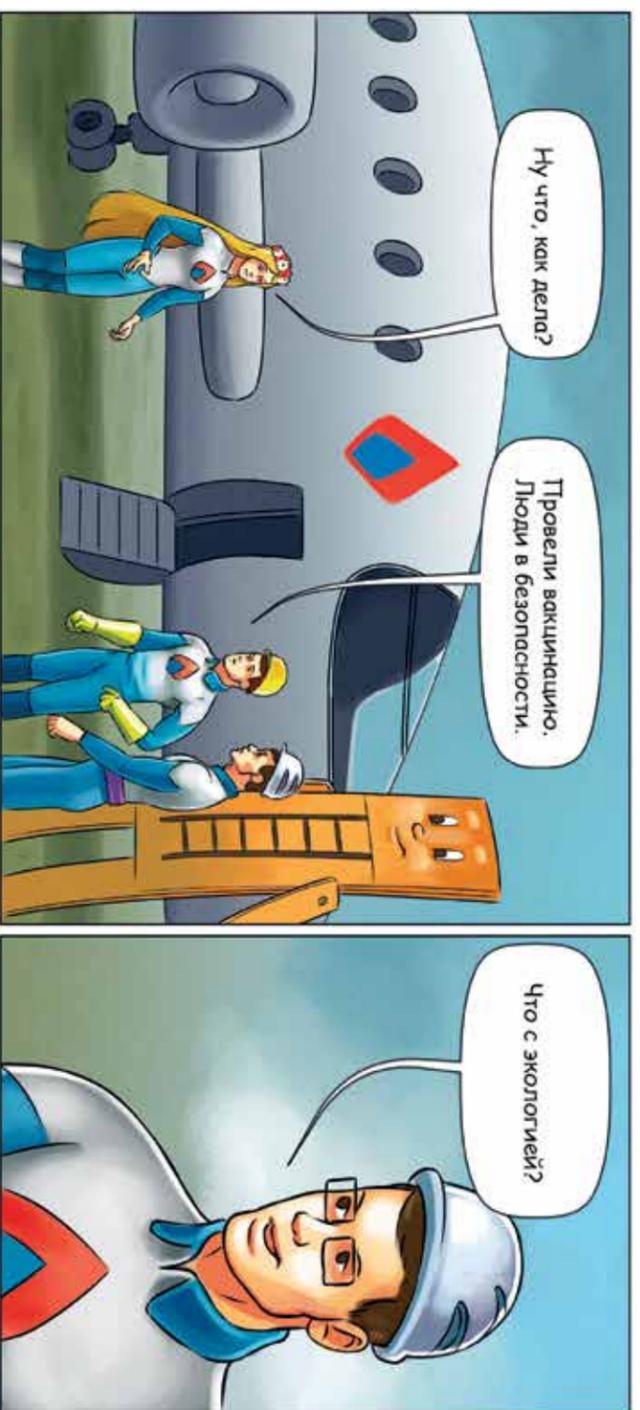
Они находятся на 2 этаже, но разрушена лестница.

Приготовьте больных к вакцинации.



Вы настоящие герои...

Безопасность - наша работа, Супергерои - это работа.



Ну что, как дела?

Провели вакцинацию. Люди в безопасности.

Что с экологией?



Я всё полностью очистила. Природе нужно время, чтобы прийти в себя.

Надо лететь в Ямбуур. Прозвучал сигнал SOS!!!



Надеюсь, сигнал подал мой дедушка ...

«МОЛОДЁЖКА» НАДЫМСКОГО ФИЛИАЛА

Сегодня молодёжная организация Надымского филиала ООО «Газпром энерго» — это коллектив, полный творческих планов и идей. Молодёжь филиала составляет 15% от всех работников. Активисты молодёжной организации принимают участие в окружных, городских, а также поселковых мероприятиях. Основные направления работы с молодёжью — это организация досуга (общественно-культурные и спортивные мероприятия), профессиональная ориентация. Представители «молодёжки» берут на себя обязанности по укреплению имиджа не только своего филиала, но и общества в целом, сохранению корпоративных ценностей, пропаганде здорового образа жизни. Ещё одной немаловажной функцией организации является общественный контроль соблюдения прав и интересов молодых работников. На наши вопросы ответил председатель молодёжной организации Надымского филиала ООО «Газпром энерго» Павел Роцин.

— Павел, членов молодёжной организации и вас часто видят в посёлке в униформе «Газпром энерго», как вы орудуете лопатами, сажаете деревья, подготавливаете детские площадки для праздников, прибиваете скворечники.

— «Газпром энерго» — это не только ресурсоснабжающее предприятие. Мы ещё и социально ответственная компания. Наша молодёжная организация активно участвует в экологических акциях, оздоровительных мероприятиях. Ежегодно принимаем участие в экологических акциях «Зелёная Россия», «Чистый посёлок начинается с тебя!», занимаемся посадкой деревьев и облагораживаем территорию посёлка и у административного здания.

— Как давно работает молодёжная организация Надымского филиала?

— Молодёжная организация начала свою деятельность в июне 2014 года, она есть и в сердце нашего Общества — в Москве, и во всех филиалах. Как говорится, всё новое — это хорошо забытое старое! Постепенно молодёжное движение начинает возрождаться. Этот год в России и в нашей компании объявлен Годом экологии. Мы всегда серьёзно относимся к вопросам защиты окружающей среды — проводим субботники. А ещё мы серьёзно относимся к проблемам здоровья, рассказываем, насколько важно вести здоро-

вый образ жизни. Сейчас, например, совсем не модно курить. Молодёжная организация филиала организовала велопробег. Сами сели на велосипеды и друзей, знакомых позвали. Здорово? Конечно! В этом году и у административного здания филиала, и на участках были установлены централизованные стоянки для велосипедистов.

— Кто является членами вашей молодёжной организации?

— Все сотрудники Надымского филиала моложе 35 лет автоматически становятся членами нашего объединения. А поскольку коллектив у нас молодой, получается ни много ни мало 95 человек входит в «молодёжку». На общем собрании мы выбрали Совет молодёжной организации, в него вошли 6 человек. Это я — Павел Роцин, Елена Тяпкаева, Евгений Фоминых, Айгуль Имельбаева, Анастасия Болгарева и Алексей Перевертнев. Этот актив и есть двигатель организации. Инициативы исходят и от нас, и от директора филиала, и от первичной профсоюзной организации. Мы занимаемся общественной работой, безвозмездно отдаём своё время и силы на благие дела.

— Какие благие дела уже осуществили, что в планах?

— Мы внесли в свой план много мероприятий. Отрадно, что планами всё не ограничи-

лось и есть уже то, что записано в графе «сделано». Начали мы с экологии — внесли свою лепту в уборку посёлка. Весной совместно с профсоюзной организацией предприятия очистили от мусора довольно большую территорию за посёлком и в самом посёлке. Мы также принимали активное участие в корпоративной экологической акции «Зелёная Россия». Она проходила одновременно во всех регионах, где есть филиалы ООО «Газпром энерго». Совместно со своими коллегами мы высадили около 40 саженцев у административного здания филиала. С таким же удовольствием работаем с учащимися общеобразовательных учреждений посёлка в плане экологии. Ежегодно проводится акция «Поможем птицам вместе» с замечательной презентацией под названием «Для чего нужны кормушки для птиц», на которой учащиеся узнают о том, как важно подкармливать птиц зимой, что в лютые морозы птицы погибают не от холода, а от голода.

— Я знаю, что благоустройством и экологией ваша деятельность не ограничивается?

— Конечно, мы ведём свою работу сразу по нескольким направлениям, в которые входит культура и спорт. Культурно-спортивное направление возглавляют Елена Тяпкаева и Евгений Фоминых. В компании ООО «Газпром энерго», когда берут на работу, на собеседовании принято выяснять не только профессиональные навыки и уровень образования, но и интересоваться увлечениями и хобби потенциальных сотрудников. Каждому таланту мы стараемся найти применение, дать развитие. Среди молодых талантов хотелось бы отметить Андрея Макарова (слесарь по КИПиА Участка автоматизации и метрологического обеспечения) и Антона Ганочкина (слесарь АВР Службы ВСиК) — постоянных участников сборной команды Надымского фи-

лиала ООО «Газпром энерго» поселковых мероприятий. Команда «Газпром энерго» всегда в числе первых призеров («Великолепная семёрка» — конкурс ко Дню работников газовой и нефтяной промышленности — 1-е место; ежегодный конкурс «Пирамида» — 1-е место и переходящий Кубок корпоративной игры «Пирамида» среди предприятий ООО «Газпром добыча Надым» и предприятий муниципального образования посёлок Пангоды). Будем и дальше выявлять таланты и стремиться к победе. В спорте у нас тоже есть свои достижения — ежегодно спортсмены нашей организации принимают активное участие в Спартакиаде на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Надым». В общекомандном зачёте команда Надымского филиала находится на 3-м почётном месте из 12 предприятий и учреждений посёлка. Призовые места наши спортсмены занимают в таких видах спорта, как теннис, нарды, дартс, футбол. На сегодняшний день у нас есть своя хоккейная команда, которая играет в Пангодинской хоккейной лиге, а также является участником всех хоккейных мероприятий как поселковых, так и проводимых ООО «Газпром добыча Надым».

Несколько слов скажу о профессионально-производственной ориентации, которой уделяется большое внимание со стороны руководства Надымского филиала. Два года назад на базе Муниципального образовательного учреждения «Центр образования» был открыт учебный класс для того, чтобы сориентировать школьников на получение востребованных профессий и закрепление в районе, обеспечить трудоустройство выпускников профессиональных учебных заведений по полученной профессии. Мы глубоко убеждены в необходимости усилить профориентационную работу в школе, так как нам сегодня необходима подготовка компетентного специалиста, способного к функциональной адаптации в различных сферах деятельности.

— Несмотря на то что молодёжная организация образована сравнительно недавно, у вас уже появились мероприятия, ставшие традиционными?

— Да, конечно. Для нашей молодёжной организации традиционными стали занятия с учениками общеобразовательных учреждений посёлка, в перспективе мы бы хотели участвовать в создании развивающей зоны «Техностарт» для школьников Пангодинской общеобразовательной школы № 1. Также мы координируем Всероссийскую акцию «Тотальный диктант» (по результатам 2017 года в посёлке впервые зафиксированы «отличники»). Не забываем и про детей работников филиала, ежегодно организуя для них новогодние поздравления от Деда Мороза и Снегурочки.

— Павел, не могу не спросить, а зачем всё это вам надо?

— Во-первых, компания Надымского филиала ООО «Газпром энерго» позиционирует себя как социально ответственная. А это невозможно без конкретных дел. Во-вторых, мы, молодёжь, располагаем и свободным временем и энергией, а главное — желанием что-то делать, двигаться, творить благие дела. Перед каждым из нас стоят производственные задачи, которые, безусловно, на первом месте. Но у нас есть желание быть востребованными не только в профессии. Хочу поблагодарить директора филиала Сергея Евгеньевича Базалева и председателя Первичной профсоюзной организации Фаниду Рафаэловну Стихину за активную поддержку и должное внимание, а также активных участников молодёжного движения филиала за их отзывчивость и желание принимать участие в различных мероприятиях.

Беседу вела Ирина КАШИРИНА



Субботник у административного здания

ПЕРНАТЫЕ ПОДШЕФНЫЕ

В рамках Года экологии в ПАО «Газпром» инженерами по охране окружающей среды Центрального филиала ООО «Газпром энерго» была организована экологическая экскурсия для ребят общеобразовательного частного учреждения «Школа-интернат "Абсолют"». Экскурсия была организована в Парке птиц «Воробьи», который расположен в живописном месте Калужской области — с. Совхоз «Победа» Жуковского района.

В Парке ребята ознакомились с экспозицией, в которую включены не только экзотические птицы — ядро коллекции, но и птицы нашей родины — хищные, лесные, домашние и водоплавающие. Разнообразие и полнота коллекции позволили Парку стать не только местом для развлечений и семейного отдыха, но и серьёзной образовательной и исследовательской базой. Экскурсионные программы Парка по достоинству отмечены методистами школ и детских оздоровительных лагерей, а опыт Парка в разведении редких птиц по праву заслужил признание специалистов российских и зарубежных питомников и зоопарков. Помимо птиц, ребята познакомились с ленивца-



Центральным филиалом и ребятами школы-интерната взята под опеку пара птиц Кафрского ворона

ми, броненосцами, американскими енотами, скунсами, каракалами, сервалами, лемурами, гиббонами и небольшими забавными обезьянами — саймири, игрунками и тама-ринами, живущими в Парке. А также с обитателями страусиной фермы и мини-фермы, в просторных загонах которой пасутся ко-сули, лани, ламы, антилопы дик-дик, свин-

ки пекари и кенгуру беннета, милые камерунские козы и мини-лошадки.

Детям очень понравилась экскурсия, их впечатлило разнообразие птиц и экзотических животных, представленных в Парке птиц.

Валентина ЧУМИЧЁВА



КАФРСКИЙ РОГАТЫЙ ВОРОН — самый крупный вид из семейства птиц-носорогов. Размах крыльев до двух метров. Единственный настоящий хищник среди птиц-носорогов. Основу питания рогатых воронов составляют членистоногие, в частности насекомые (кузнечики, жуки, скорпионы, термиты), моллюски, лягушки, ящерицы, змеи (часто ядовитые), черепахи, грызуны, иногда добывают даже белок, молодых зайцев и мангустов.

Рогатый ворон считается одной из умнейших и сообразительнейших птиц.

ЭКОСЕЛФИ #ГАЗПРОМЭНЕРГОЭКОЛОГИЯ

В ООО «Газпром энерго» состоялся конкурс фоторабот на тему экологии «Экоселфи» среди молодых работников. Конкурс инициирован СМУС при поддержке ОПО «Газпром энерго профсоюз».

На протяжении трёх месяцев молодые работники Общества выкладывали в «Инстаграм» свои селфи на тему экологии. По условиям конкурса участникам необходимо было оригинально подписать свою фотографию, в подписи отразить своё отношение к защите окружающей среды. Конечно, и сама фотография должна быть тематической.

Молодые работники активно проявили свои творческие способности. По хэштегу в «Инстаграме» #газпромэнергоэкология можно найти и коллективные фотографии во время субботников, и фотографии с любимыми питомцами, и идеи о том, как улучшить экологическую обстановку не только в регио-

не, но и в стране. Многие работники вовлекли подрастающее поколение в проблемы экологии, проводили совместные субботники со своими детьми.

На суд компетентного жюри было представлено 18 работ, авторы которых выполнили все условия конкурса. Жюри оценивало фотографии по пяти критериям, за которые можно было получить максимум 45 баллов. Среди критериев: соответствие тематике конкурса, содержательное, выразительное и оригинальное авторское решение, творческий подход в исполнении фото, оригинальность подписи и принесённая польза окружающей среде.

После суммирования оценок жюри места распределились следующим образом:

3-е место — Равиль Валиев из Уренгойского филиала с очисткой тундры;

2-е место — Оксана Миронова из Южно-Уральского филиала и её идея с прекращением использования полиэтиленовых пакетов;

1-е место — Ильдар Кудратов, Приуральский филиал. Ильдар вовлёл всю семью в заботу об окружающей среде и сочинил мини-стихотворение.

Стоит особенно отметить работу вне конкурса, которая заработала приз зрительских симпатий. Алексей Надякин, о котором мы уже писали в прошлом выпуске газеты, опубликовал в своём «Инстаграме» большое стихотворение и серию фотографий. Алексей самостоятельно инициировал очистку берега озера Малахово под Оренбургом, на которую охотно отозвались другие велолюбители.

Алина ЧАЛАЯ



СПОРТ

XII ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ЮЖНОГО ФИЛИАЛА ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

Осень радовала астраханцев тёплыми солнечными деньками. Погода располагала к прогулкам и отдыху на свежем воздухе, и проведение такого мероприятия, как Спартакиада, как нельзя лучше совместило в себе и отдых, и пользу спортивных соревнований.

ООО «Газпром энерго» всегда уделяет особое внимание спорту. Проведение мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, повышение спортивной активности среди работников, а также укрепление корпоративного духа стало доброй традицией Южного филиала ООО «Газпром энерго».

XII Летняя спартакиада Южного филиала состоялась на базе отдыха «Росинка».

В зачёт Спартакиады были включены такие дисциплины, как гиревой спорт, перетя-



гивание каната, лёгкая атлетика, армспорт, волейбол, настольный теннис и мини-футбол.

Поскольку спортивное состязание — мероприятие семейное, для детей работников также были организованы соревнования по лёгкой атлетике (бег), после которых юные спортсмены были награждены грамотами, медалями и памятным подарками, а всех участников ожидала развлекательная программа с участием аниматоров, конкурсами, играми и сюрпризами.

Завершилась Летняя спартакиада торжественной церемонией награждения, где призёрам соревнований были вручены грамоты, медали и кубки. Но, помимо наград, все участники этого мероприятия получили колоссальный заряд эмоций от захватывающей борьбы и в очередной раз ощутили себя частью сплочённой команды. Атмосфера спортивного праздника надолго останется в памяти его участников, ведь общие позитивные эмоции — это лучшая поддержка отношений внутри нашей большой команды Южного филиала как в спорте, так и в работе.

Наталья КРАВЦОВА