

## Поздравление Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера с Новым годом



«Ухта — Шоржок — 2», завершается строительство линейной части газопровода «Бованенково — Ухта — 2». Это самые современные газовые магистрали в мире. Газ по ним придёт потребителям на Северо-Западе России и будет поставляться на экспорт — по морскому газопроводу «Северный поток — 2». Маршрут от Ямала до Германии через Балтийское море — самый короткий, надёжный и экономически эффективный путь доставки российского газа в Северо-Западную Европу.

Реализация проекта «Северный поток — 2» идёт в соответствии с намеченными сроками. Недавно было подписано соглашение о намерениях с компанией Allseas по обеспечению мощностей для морской укладки первой нитки газопровода. Предусмотрена возможность привлечения компании для строительства второй нитки.

Для повышения надёжности поставок российского газа в Турцию и на юг Европы «Газпром» реализует проект «Шурецкий поток». Он был возобновлён в середине 2016 года. Сразу был задан высокий темп работы. Россия и Турция заключили Межправительственное соглашение по проекту. С компанией Allseas был подписан контракт на строительство первой нитки морского участка газопровода с опционом на укладку второй нитки. Строительство морского участка начнётся в 2017 году.

«Северный поток — 2» и «Шурецкий поток» значительно укрепят энергетическую безопасность наших зарубежных потребителей. Это особенно важно, учитывая растущий спрос в Европе на российский газ, который наблюдался в 2015 году, а в текущем — вышел на рекордный уровень. Осенью «Газпром» установил десять абсолютных рекордов суточных поставок газа в дальнее зарубежье. Максимальный объём составил 614,5 млн куб. м в сутки.

На внутреннем рынке в 2016 году «Газпром» продолжил реализацию масштабного социально значимого проекта по газификации российских регионов. Как и прежде, компания выполнила все свои обязательства: завершила строительство около 170 новых газопроводов общей протяжённостью порядка 1800 км, создала условия для газификации около 250 населённых пунктов.

Мы продолжаем работу и по развитию энергогенерации. В 2016 году введены в эксплуатацию два новых современных энергоблока на Шроцкой ТЭС и Новочеркасской ТЭС суммарной мощностью около 1 ГВт.

Уважаемые коллеги!

Благодарю весь коллектив Группы «Газпром» за большую самоотверженную работу, проделанную в уходящем году.

Пусть новый 2017 год будет успешным и принесёт всем нам много радостных событий. Желаю вам счастья, благополучия и крепкого здоровья!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками — **НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!**

«Газпром» динамично развивается, уверенно обеспечивает надёжные поставки газа потребителям в России и за рубежом, реализует амбициозные проекты.

На Востоке страны — это обустройство Чаяндинского месторождения, сооружение газопровода «Сила Сибири», строительство Амурского газоперерабатывающего завода. Все эти проекты будут выполнены в срок и обеспечат выход российского газа на перспективный китайский рынок строго в соответствии с контрактом.

На Севере России продолжается развитие Ямальского центра газодобычи. Именно сюда из Надым-Тур-Шазовского региона смещается основная ресурсная база «Газпрома». Здесь, на полуострове, мы формируем и новую нефтяную провинцию. В уходящем году в Обской губе введён в эксплуатацию уникальный арктический нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Впервые в истории отгрузка нефти с Ямала морским путем стала круглогодичной.

Для вывода с полуострова дополнительных объёмов газа мы развиваем северный газотранспортный коридор. Активно ведётся сооружение газопровода



# Призовой фонд 250 000 руб.

Основные требования к конкурсным работам:

- экономическая эффективность
- простота внедрения на производстве
- экологический эффект

**3 лучшие работы будут представлены на совещании директоров в июне 2017 года**

Отправь работу до 30 марта 2017 года на  
Yu.Kuznetsov@adm.energo.gazprom.ru или  
A.Solopova@adm.energo.gazprom.ru  
с пометкой КОНКУРС

К участию допускаются молодые специалисты до 35 лет



## ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» УСПЕШНО ПРОШЛА МЕЖДУНАРОДНУЮ СЕРТИФИКАЦИЮ



**2016  
ГОД  
ОХРАНЫ  
ТРУДА**

В ноябре — декабре этого года в Обществе был проведён сертификационный аудит представителями Ассоциации по сертификации «Русский регистр». По итогам его проведения на объектах предприятия подтверждено, что действующая в Обществе «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «Газпром» (ЕСУОТиПБ) соответствует требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 применительно к оказываемым Обществом видам услуг.

С начала 2015 года в ООО «Газпром энерго» проводилась работа по внедрению ЕСУОТиПБ в соответствии с требованиями СТО Газпром серии 18000. Целью данной работы было повышение уровня профессиональной безопасности и охраны труда, обеспечение грамотного управления профессиональными рисками.

И как итог данной работы в ходе проведения сертификационного аудита отмечено стабильное и эффективное функционирование

системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в ООО «Газпром энерго». В компании проводятся мероприятия по предупреждению и недопущению происшествий и аварийных ситуаций, эффективно осуществляется управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности.

Сегодня система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда Общества — это часть общей системы управления предприятием. Цель её работы — сохранение жизни и здоровья работников посредством эффективной организации работы в области охраны труда и управления профессиональными рисками. Кроме того, эффективно работающая система — это важный шаг в процессе развития производственной культуры компании, а также вклад в формирование положительного имиджа компании как социально ответственного предприятия.

Таким образом, сертификация системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда ООО «Газпром энерго» является важным и значимым событием уходящего года, объявленного в ПАО «Газпром» Годом охраны труда.

**Ирина ГНЕЗДИЛОВА**

### СПРАВКА

Стандарт OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда. Требования» содержит требования и руководящие указания к разработке и внедрению системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда (ПБиОТ), применение которых обеспечивает возможность организации контролировать и управлять рисками в области ПБиОТ и улучшать показатели деятельности системы менеджмента. Требования стандарта относятся именно к профессиональной безопасности и охране труда и не относятся к другим областям здоровья и безопасности, таким как безопасность продукции, ущерб собственности или воздействия на окружающую среду.

СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ РУССКОГО РЕГИСТРА  
RUSSIAN REGISTER CERTIFICATION SYSTEM



## СЕРТИФИКАТ

Настоящим удостоверяется, что система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда

**Общества с ограниченной ответственностью  
"Газпром энерго"**

Юридический адрес: ул. Строителей, 8, корп. 1, Москва,  
117939, Российская Федерация  
Фактический адрес: просп. Вернадского, 101, корп. 3, Москва,  
119526, Российская Федерация

была проверена и признана соответствующей требованиям стандарта

**OHSAS 18001:2007**

в отношении оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии; по производству, передаче и распределению тепловой энергии; по водоснабжению и водоотведению; по коммерческому и техническому учету электроэнергии и других энергоресурсов с использованием средств автоматизированных систем учета; по проектированию, строительству и эксплуатации автоматизированной системы коммерческого учета энергоресурсов; по строительному контролю при строительстве объектов энергетики

№: 16.1940.026  
от 19 декабря 2016 г.

Сертификат действителен до 19 декабря 2019 г.



Сертификат теряет силу в случае невыполнения условий сертификации (<http://www.rusregister.ru/doc/004.00-105.pdf>). Сертификат является собственностью Ассоциации по сертификации "Русский Регистр".

05-000858



# ИННОВАЦИИ И ОБМЕН МНЕНИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



Комитет конференции и Тимур Коноплёв, заместитель генерального директора ООО «Газпром газнадзор» – начальник Энергетической инспекции ПАО «Газпром», приветствуют участников конференции «Охрана труда и производственная безопасность»

**16** декабря в ООО «Газпром энерго» впервые прошла конференция молодых специалистов Общества и учащихся высших учебных заведений по теме «Охрана труда и производственная безопасность». Проведение данной конференции было приурочено к Году охраны труда в ПАО «Газпром».

Целью мероприятия являлось привлечение молодых учёных и специалистов к решению актуальных производственных задач Общества в области охраны труда и производственной безопасности, обмен опытом, знаниями и развитие сотрудничества между филиалами Общества и учебными заведениями.

Для участия в конференции были приняты заявки от 28 делегатов из числа молодых специалистов филиалов Общества и учащихся учебных заведений: Университетский колледж ОГУ и Институт управления рисками и комплексной безопасности ФГБОУ «Оренбургский ГАУ», а 16 декабря состоялось заседание комитета конференции, на котором были заслушаны выступления участников по двум секциям «Охрана труда» и «Производственная безопасность».

Открыл заседание конференции главный инженер — первый заместитель генерального директора Сергей Асосков. Обращаясь к участникам мероприятия, он отметил, что проведение таких форумов способствует обмену актуальной информацией и выявлению

потенциала среди молодёжи, позволяет активизировать исследовательскую и инновационную деятельность молодых специалистов. В завершение выступления Сергей Асосков пожелал всем конструктивного общения и плодотворной работы.

На заседании также присутствовал заместитель генерального директора ООО «Газпром газнадзор» — начальник Энергетической инспекции ПАО «Газпром» Тимур Коноплёв, который в своём обращении к участникам конференции напомнил о важности развития чувства уважения и ответственности к соблюдению требований безопасности ещё на стадии подготовки и обучения молодых специалистов, которые в будущем будут осуществлять эксплуатацию производственных объектов.

После открытия конференции были заслушаны доклады представителей филиалов и учебных заведений. Тематика представленных работ была обширна: представитель Южно-Уральского филиала Алексей Лукинский в своём докладе провёл исследование на предмет обеспечения безопасности работ в сварочном производстве, Виолетта Лукина (Саратовский филиал) рассказала о профилактике электротравматизма, Николай Лапшин (Надымский филиал) о профилактике профессиональных заболеваний среди работников, Алексей Захаров (Саратовский филиал) и Виктор Давыдов (Южный филиал) рассказали о практике применения технической видеорегистрации на объектах

Общества. Активное обсуждение среди слушателей вызвал доклад студентки Института управления рисками и комплексной безопасности ФГБОУ «Оренбургский ГАУ» Валентины Ларькиной по теме «Правовой аспект оказания первой помощи пострадавшим на производстве в системе управления охраной труда».

С интересными решениями в области подготовки и допуска персонала к работам повышенной опасности выступили в своих докладах представители Надымского филиала. Анатолий Куликов в своей работе показал, как современные технологии 3D-моделирования и печати позволяют обеспечить качественную подготовку персонала при оформлении допуска к работам на оборудовании Общества и наглядно продемонстрировать работникам последовательность безопасного выполнения работ. Ирина Сергиенко в своём докладе по теме «Использование программы для автоматического заполнения нарядов-допусков» предложила решения по минимизации ошибок персонала при оформлении бланка наряда-допуска путём использования компьютерных технологий.

Большинство докладов участников конференции содержали конкретные примеры применения современных технологий и решений, которые помогут обеспечить безопасную эксплуатацию оборудования и снизить риск воздействия на работников опасных и вредных факторов производственного процесса.

По словам представителей комитета, оценивавших доклады, выбирать лучшие работы было достаточно трудно, уровень и актуальность представленных выступлений были высокими. По результатам обсуждения призвыми дипломами были отмечены трое участников. Дипломом I степени удостоен Анатолий Куликов (Надымский филиал) с докладом «Использование 3D-моделирования и моделей при проведении обучения персонала и инструктажа при оформлении допуска к работе». Дипломом II степени у представителя Саратовского филиала Алексея Захарова, автора доклада «Применение технической видеорегистрации на объектах Саратовского филиала ООО «Газпром энерго». Дипломом III степени отмечена Ирина Сергиенко (Надымский филиал) за доклад «Использование программы для автоматического заполнения нарядов-допусков». Также работы других трех участников конференции были отмечены дипломами в отдельных номинациях: «Актуальность исследования», «Лучший перспективный проект» и «Инновационный проект».

Комитет конференции отметил высокую практическую актуальность докладов. Отдельно отмечена важность проведения подобных мероприятий для привлечения разнопрофильных специалистов к решению актуальных для Общества задач в области охраны труда и производственной безопасности.

Ирина ГНЕЗДИЛОВА



# ИСКРА НЕ ПРОСКОЧИТ

Забота об охране труда выходит на первый план, когда речь идёт об опасном производстве. Энергетики газовой отрасли традиционно являются лидерами в соблюдении требований охраны труда и защите здоровья своих работников.

Не останавливаясь на достигнутом, в компании «Газпром энерго» предложили новое решение, позволяющее вести оперативный контроль над действиями электромонтёров с применением современной техники видеорегистрации.

## ПРИОРИТЕТ БЕЗОПАСНОСТИ

В своей производственной деятельности ООО «Газпром энерго» стремится обеспечить безаварийную работу энергетических объектов и максимальную безопасность персонала, эксплуатирующего данные объекты. Политикой общества в области охраны труда и промышленной безопасности определён приоритет жизни и здоровья по отношению к результатам производственной деятельности. Главной целью в области охраны труда является создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников, недопущение случаев травматизма, в том числе по причинам получения электротравм.

— В ООО «Газпром энерго» в целом и в его Южно-Уральском филиале уделяется повышенное внимание вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Результатом работы нашего филиала в этой сфере явилось снижение производственного травматизма, недопущение аварий и инцидентов на опасных объектах, постоянное сокращение количества рабочих мест с вредными условиями труда, — отметил директор Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» Олег Тарнавский.

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Травмы, полученные от удара электрическим током, почти всегда имеют далеко идущие последствия. Ими могут быть ожоги, повреждения нервов и нарушение сердечного ритма, ведущие к инвалидности.

Электричество не имеет веса, запаха и цвета, поэтому заметить опасность человеку очень сложно. Работая с электрооборудованием, люди научились защищать себя от травмирования током с помощью средств защиты: резиновых перчаток, ковриков, масок, костюмов для защиты от электродуги. А также выявлять опасные места различными приборами. Однако всегда остаётся возможность причинения травмы по неосторожности.

— Несмотря на постоянную работу, проводимую в ООО «Газпром энерго» по предупреждению электротравм, остаются значительные риски, связанные с человеческим фактором, — прокомментировал ситуацию Виктор Савельев, ведущий инженер по охране труда Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго». — Анализ несчастных случаев и инцидентов, произошедших на энергообъектах, показал, что причины электротравм в основном заключаются в невыполнении работниками организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность на электроустановках, а также самовольное расширение зоны рабочего места.

## НОУ-ХАУ НА КАСКУ

Идея использовать видеорегистрацию при проведении опасных работ возникла в Южно-Уральском филиале ООО «Газпром энерго» два года назад. Были разработаны концепция внедрения, инструкции по применению видеорегистраторов, проведена апробация, получены и проанализированы первые результаты.

Суть процедуры видеорегистрации проста. Видеорегистратор закрепляется на защитной каске работника, проводящего допуск бригады к работе в электроустановке или оперативные переключения. Все действия работника, которые он сначала проговаривает вслух, а потом производит, фиксируются на флеш-карте.

При регулярном просмотре видеозаписей руководители филиала и производственных служб, сотрудники отдела охраны труда и промышленной безопасности могут оценить действия работников, их правильность и полноту и внести корректировки в должностные и эксплуатационные инструкции. А также провести инструктажи, которые в дальнейшем помогут избежать несчастного случая и повреждение оборудования.



2016  
ГОД  
ОХРАНЫ  
ТРУДА

— Первый опыт применения видеорегистрации показал, что сначала работники не совсем понимали, для чего это делается, и опасались, что видеорегистрация является «карательной машиной» для усиления дисциплинарных мер за каждую оплошность, — рассказал председатель профкома ООО «Газпром энерго» Юрий Салтовский. — На первых отснятых материалах были заметны скованность и «зжатость» работников, связанные с видеосъёмкой. Руководству филиала и сотрудникам отдела охраны труда и промышленной безопасности стоило больших усилий, чтобы убедить работников в необходимости видеорегистраторов для их же собственной безопасности.

## ПОД ОКОМ «БОЛЬШОГО БРАТА» СПОКОЙНЕЕ

Мнение профсоюзного лидера подтверждают и сами работники. Один из них, профессионал с 15-летним стажем работы, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Газпром энерго» Алексей Шейко поделился опытом.

— В данное время, например, работаю на Ивановском водозаборе, с утра проверяю исправность электрооборудования и весь процесс проверки записываю.

Захожу в РП или в ЦП, включаю видеорегистратор. Обхожу электрооборудование, смотрю, не греются ли контакты, проверяю целостность. При этом комментирую вслух: вошёл в такую-то установку, осматриваю то-то. Потом регистратор сдаю бригадиру, он просматривает запись, при необходимости делаем это вместе.

При последующем просмотре можно выявить, что упустил, на этих ошибках потом все учимся. Бывает, выявляем неисправности оборудования и показываем их руководству, принимаем меры к предупреждению неполадок или упущений.

Недавно в Ростовах я не допустил подрядчиков на объект и после осмотра бригады доложил начальству с предъявлением записи, на которой было видно, почему именно люди не были готовы к работе.

С полгода как делаем под видеозапись осмотр оборудования и оперативные переключения. Электричество вообще опасно, работаем с напряжением и 220, и 380 вольт, и 10 тысяч вольт. Допуская подрядчиков, указываем им рабочее место, объясняем, что отключено, в каких рамках им работать. Если они полезут, куда им не положено, то будет видно на регистраторе и это определит меру ответственности.

— Главное, что, работая в одиночку, электромонтёр не чувствует себя одиноким и ощущает какую-то виртуальную поддержку. Это здорово нам помогает и дисциплинирует, — резюмирует Шейко.

## ЗДОРОВО ЖИВЁМ!

В феврале 2015 года на совещании с главными инженерами филиалов ООО «Газпром энерго» об итогах работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности было принято решение о внедрении во всех филиалах общества видеорегистрации для инструктажей и допуска работников к производству работ повышенной опасности в электроустановках. Сегодня это решение полностью реализовано при проведении инструктажей и проведении оперативных переключений.

— В ближайшем будущем в ООО «Газпром энерго» планируется использование видеорегистраторов при выполнении всех работ повышенной опасности, в частности на земляных работах, работах с сосудами под давлением, работах на высоте. Соответствующая нормативная и техническая база для этого подготовлена, — прокомментировал Виктор Савельев.

Вячеслав ВОЙТИН

Источник: Газета «Оренбуржье» № 148



# ДЕБЮТ

В Тюмени прошёл Зональный тур (Северная зона) VII Корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром». На фестиваль приехало более 1000 человек, участников и членов делегаций, из 20 дочерних обществ ПАО «Газпром».

ООО «Газпром энерго» впервые приняло участие в фестивале. Своими впечатлениями о дебюте делится Дарья Павлик — ведущий инженер-электроник Уренгойского отдела комплексной автоматизации Оренбургского филиала.

В Тюмень начинают прибывать делегации участников Зонального тура корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В фойе аэровокзала каждую делегацию встречали артисты с театрализованным представлением, и с самых первых шагов по Тюменской земле было понятно, что это не просто фестиваль самодеятельных искусств, а целый мир, наполненный прекрасным. Руководителям каждой делегации вручали символический ключ и колокольчик.

Вечером того же дня все участники фестиваля прошли аккредитацию и получили фирменные бейджи, которые стали пропуском на все мероприятия фестиваля. Для ООО «Газпром энерго» участие в фестивале было впервые, поэтому наша делегация оказалась одной из самых немногочисленных. На «Факеле» наше Общество представляли трое: Татьяна Катаева — дочь Сергея Катаева, начальника юридического отдела Уренгойского филиала, Татьяна Дьякова — дочь Натальи Дьяковой, техника по учёту I категории Службы автотранспорта и спецтехники Южного филиала ООО «Газпром энерго», и я, Дарья Павлик, — ведущий инженер-электроник Уренгойского отдела комплексной автоматизации Оренбургского филиала. Каждый участник нашей делегации выступал в своей номинации: Татьяна Дьякова — «Эстрадный вокал», Татьяна Катаева — «Академический вокал», Дарья Павлик — «Эстрадно-цирковой жанр».

Всего на «Факеле» были представлены следующие номинации в трёх возрастных категориях: вокал (народный, эстрадный, классический, джазовый), хореография (народная, эстрадная, балльная, классическая), вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли, эстрадно-цирковой и оригинальный жанр, фольклор. А оценивало участников профессиональное жюри, представленное современными деятелями эстрады и искусства. Возглавляла жюри Александра Пермякова — народная артистка России, лауреат премии Правительства Российской Федерации, член Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по культуре и искусству, профессор, руководитель Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого.

Второй день фестиваля начался со знакомства участников с ДК «Нефтяник», на сцене которого и предстояло выступать. После обеда все делегации приняли участие во флешмобе «Звёздный путь» на площади перед ДК. На флешмобе организаторы познакомились с делегациями, разучили танец и девиз фестиваля в Тюмени «Факел, Тюмень, здравствуй, новый день!».

День продолжился церемонией открытия фестиваля, где вниманию гостей и участников была представлена впечатляющая программа с участием танцоров, певцов, акробатов.

С понедельника начинались конкурсные дни. В первой половине дня проходили репетиции участников по расписанию, а для тех, кто уже освободился, были предусмотрены мастер-классы членов жюри по всем направлениям конкурсной програм-



Участники фестиваля «Факел» на параде делегаций во время церемонии открытия



Татьяна Дьякова исполнила трогательную песню «Мир без войны»

мы. И вот первый конкурсный день. На суд жюри были представлены номера младшей (5–10 лет) и средней (11–16 лет) возрастных групп. Яркие голоса, сумасшедшая хореография и неожиданные образы просто поразили зрителей. Наблюдая за маленькими артистами, нельзя было не отметить того, как они отдаются сцене, как отыгрывают все задумки руководителей своих коллективов, с каким задором и весельем исполняют номера. С первого дня фестиваля стало понятно, что уровень конкурсантов очень и очень высок.

Во второй конкурсный день делегация ООО «Газпром энерго» уже вовсю готовилась к бою. Утром — всего 15 минут на репетицию двух сценических номеров вокалистов, затем обед и подготовка к выходу на сцену. Первой выступала Таня Катаева в номинации «Академический вокал». Среди своих конкурентов Татьяна выделилась тем, что очень чисто исполнила русскую песню «Жаворонок» на музыку Михаила Глинки. Остальные конкурсанты в данном жанре выбрали для исполнения произведения из итальянских опер.

В номинации «Эстрадный вокал» наше Общество представила Дьякова Татьяна с песней «Мир без войны». Это выступление, несмотря на свою простоту, отличилось глубоким текстом исполняемого произведения и невероятной искренностью юной участницы.

После такого нелёгкого конкурсного дня взрослых участников фестиваля пригласили в Тюменский драматический театр на постановку «Ханума», а младших — на детский спектакль «Золушка» в молодёжный театр «Ангажемент». Посещение культурного мероприятия позволило разгрузить голову от

переполняющих переживаний и волнений о предстоящем мне выступлении и немного расслабиться.

И вот настал третий конкурсный день. Утро началось с репетиции, которая задержалась по техническим причинам, и в результате количество времени, отведённого на репетицию номера, сократилось. Но это не помешало мне отработать номер на незнакомой сцене и успешно выступить на конкурсе. Мой номер от представленных в данной номинации отличался тем, что я была без страховки, так как при работе на воздушных полотнах использование страховки невозможно. Это сделало выступление эффектным, и зрительный зал наблюдал с замиранием сердца, с финальными аккордами музыки послышались аплодисменты, а это, как известно, лучшая награда для артиста.

Конкурсные дни позади, но результаты ещё не известны. Наша делегация томилась в волнительном ожидании до церемонии награждения. Результат дебютного участия нашего Общества в Зональном туре корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» оказался выше наших ожиданий. Татьяна Дьякова (эстрадный вокал) — специальный приз участника фестиваля; Дарья Павлик (эстрадно-цирковой жанр) — лауреат 3-й степени; Татьяна Катаева (академический вокал) — лауреат 2-й степени. Именно Татьяна Катаева представит ООО «Газпром энерго» на финальном туре фестиваля, который пройдёт в г. Сочи в мае 2017 года.

На церемонии закрытия организаторы фестиваля поблагодарили всех участников



Таня Катаева в номинации «Академический вокал» с песней «Жаворонок» заняла 2-е место и будет представлять ООО «Газпром энерго» в финале фестиваля.



Дарья Павлик во время исполнения конкурсного номера «Пятый океан»

и отдельно отметили дипломом дебютантов «Факела» генерального директора ООО «Газпром энерго» Артёма Семиколонова.

Лично мне было приятно и волнительно представлять наше Общество на фестивале такого масштаба. Многие коллективы участвуют не первый раз и знают обо всех тонкостях и подводных камнях. Мы приехали впервые, и не все вещи сразу стали понятны, но благодаря высокому уровню организации сложилось впечатление, что ты и есть та самая Алиса в Зазеркалье. Казалось, что все двери перед тобой по-настоящему открыты, что ты в другом мире, где все талантливы и дружелюбны.

Смотря на выступления участников фестиваля, я не всегда и не сразу могла осознать, что артисты на сцене — это работники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Что то, что они делают, — не их основная работа. Признаюсь, большинство номеров я смотрела с раскрытым ртом.

Я выступала в номинации «Эстрадно-цирковой жанр» — воздушная гимнастика на полотнах. Выступать на новой сцене всегда немного волнительно, когда у тебя всего пять минут — чтобы привыкнуть и отработать номер, — очень подстёгивает. Но я не могу показать своё волнение и опаску — ведь я вижу, как за меня переживают мои коллеги, моя делегация. Я заняла третье место и не прошла в финал, но считаю, что смогла достойно представить нашу компанию.

Хочу выразить благодарность руководству нашего Общества и Оренбургского филиала за то, что они поддерживают участие в подобных мероприятиях.

# БЕЗОПАСНОСТЬ — НАША ЗАБОТА! СУПЕРГЕРОИ — ЭТО РАБОТА



1

### ОГНЕВИЧОК

**РОД ЗАНЯТИЙ:** От невые работы  
**НАВЫКИ:** Способен поглотить  
пламя своим телом и загасить  
его полностью.

7

### ЭЛЕКТРИК ВАЛЕРА

**РОД ЗАНЯТИЙ:** электробезопасность.  
**НАВЫКИ:** может выработать  
электроэнергию, которую  
использует впол действия при  
работе с разрывами проводов,  
отказе электрооборудования и пр.

8

### ТОПОПЫЧ

**РОД ЗАНЯТИЙ:** отвечает за безопасность  
при работах на высоте.  
**НАВЫКИ:** способен вытягиваться на любую  
высоту, трансформируется в площадку  
для страховки незадачливых рабочих.

2

### ИНДИКАТОР

**РОД ЗАНЯТИЙ:** Газоопасные работы  
**НАВЫКИ:** выявляет неполадки в работе  
оборудования, следит за уровнем газа,  
меняет цвет в зависимости от ситуации

3

### ИНЖЕНЕР БЕЗОПАСНОСТЬ

**РОД ЗАНЯТИЙ:** Энергетика  
**НАВЫКИ:** обладает высочайшим IQ  
и постоянно совершенствуется,  
может решить любую  
проблему, разрабатывает  
высокотехнологичные  
газметы, которые предотвратят  
ему противостоят аварии  
на производстве.

4

### ЭКОВЕД

**РОД ЗАНЯТИЙ:** экология,  
охрана окружающей среды  
**НАВЫКИ:** поднимает себе стикеры  
зелени, воды и воздуха, способствует  
к восстановлению лесов, чистоты  
воды и воздуха.

5

### НАВЕНТИН

**РОД ЗАНЯТИЙ:** работа с сосудами под давлением,  
**НАВЫКИ:** предотвращает взрывы, может укрывать в своей  
теле взрывоопасные предметы или прятать в себе,  
подвергнется опасности людей.

**Январь**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

						<b>1</b>
<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>
<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>
<b>30</b>	<b>31</b>					

**Февраль**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	
<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	
<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	
<b>27</b>	<b>28</b>						

**Март**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	
<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	
<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	
<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>			

**Апрель**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

						<b>1</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	
<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	
<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	
<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	

**Май**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>
<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>
<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>				

**Июнь**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>
<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>
<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>		

**Июль**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

					<b>1</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>
<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>
<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>

**Август**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>		
<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>		
<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>		
<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>					

**Сентябрь**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>			
<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>		
<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>		
<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>		
<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>			

**Октябрь**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

						<b>1</b>		
<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>		
<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>		
<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>		
<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>		
<b>30</b>	<b>31</b>							

**Ноябрь**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>		
<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>		
<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>		
<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>					

**Декабрь**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
----	----	----	----	----	----	----

						<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>		
<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>		
<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>		
<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>		

# СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Газпром профсоюз» Владимир Ковальчук посетил с рабочим визитом Новый Уренгой. Он провёл совещание с профсоюзными лидерами и работниками дочерних обществ ПАО «Газпром». Повестка дня включала рассмотрение вопросов о разработке и принятии уставов профсоюзных организаций, входящих в МПО, а также применение единого подхода к наименованию организаций МПО. Данные изменения продиктованы принятием в новой редакции Устава межрегиональной профсоюзной организации. На совещании присутствовали председатели ППО Надымского и Новоуренгойского филиалов ООО «Газпром энерго».



Владимир Ковальчук прокомментировал итоги и пожелал председателям профсоюзных организаций успехов в работе, активности и результативности и добавил, что всегда окажут поддержку текущей работе профсоюзных организаций: «На таких рабочих встречах мы понимаем, чем живут люди, что их интересует и волнует, и впоследствии определяем, чем должны заниматься в ближайшее время и на перспективу».

Приятно отметить, что стабильность в Газпроме на сегодняшний день определяет настроение людей, которые уверены в завтрашнем дне».

Ирина КАШИРИНА

## ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ

### МОЛОДЁЖЬ, ОБЪЕДИНЯЙСЯ!

Сотрудники Северо-Кавказского филиала приняли участие в совещании представителей молодёжных организаций дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

По инициативе Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» состоялось совещание представителей молодёжных организаций дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», осуществляющих свою деятельность в Ставропольском крае, на тему «Реализация молодёжной политики в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». В нём приняли участие председатели молодёжных организаций и ответственные за реализацию молодёжной политики в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ОАО «Газпромбанк», ОАО «Согаз», ОАО «СЕВКАВНИПИГАЗ», Ставропольском УПХГ и Ставропольском УАВРиКРС ООО «Газпром ПХГ». Северо-Кавказский филиал ООО «Газпром энерго» представили старший специалист по кадрам Мария Кулагина и председатель молодёжной организации Егор Боховко.

В ходе мероприятия участники обсудили основные принципы работы с молодёжью и деятельности молодёжных объединений. В режиме «круглого стола» были рассмотрены проблемы профориентационной работы со школьниками, организации производственной практики целевых студентов, планирования деловой карьеры молодого специалиста. Отдельное внимание было уделено роли молодёжного движения в решении вопросов адаптации молодого специалиста на предприятии, его успешной интеграции в общий производственный процесс. Участники поделились продуктивным

опытом создания и функционирования советов молодых специалистов в своих организациях, проведения научно-практических конференций, конкурсов самодеятельности и профессионального мастерства среди молодёжи, пропаганды спорта и здорового образа жизни, волонтерства и благотворительной деятельности.

Председатель Объединённого совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» Мария Крайнова представила фильм о деятельности предприятия и роли молодёжи в реализации задач, стоящих перед организациями ПАО «Газпром» на сегодняшний день. Егор Боховко рассказал об успешном взаимодействии с ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» в рамках реализации проектов «Поможем вместе детям» в 2015 году и «Энергия поколений» в 2016-м.

Лидеры молодёжных объединений наметили перспективы взаимодействия в 2017 году, были запланированы следующие мероприятия: организация велопробега, посвящённого Году экологии в ПАО «Газпром», волонтерские мероприятия ко Дню Победы, проведение Дня финансовой грамотности для молодых работников предприятий под руководством опытных специалистов ОАО «Газпромбанк».

Участники выразили надежду на то, что подобные встречи станут регулярными, а состав организаций-представителей расширится. Консолидация действий молодёжных организаций позволит эффективнее использовать энергию молодёжи, осуществлять масштабные социальные проекты, открывать новые возможности для профессиональной самореализации молодых специалистов в организациях ПАО «Газпром».

Мария КУЛАГИНА



## ИГРЫ РАЗУМА

### «ЭНЕРГИЯ ПОКОЛЕНИЙ» ПРОДОЛЖАЕТ ДВИЖЕНИЕ

Эрудиты Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» приняли участие в серии интеллектуальных игр, проводимых в Тюменской области. Сборные команды Профсоюзной и молодёжной организаций ООО «Газпром энерго» по сложившейся, с недавних пор, традиции были названы «Энергия поколений».



В Сургуте проводился интеллектуальный турнир «ГазУмник», организатором которого являлся ООО «Газпром трансгаз Сургут». Сборная команда трёх филиалов (Уренгойский, Надымский, Сургутский) приняла участие в турнире. Интеллектуальные соревнования проходили между 22 командами дочерних предприятий ПАО «Газпром». Соперники достойные, опытные и энергичные, и это не удивительно, ведь многие организации принимали участие в таких играх неоднократно. Сборная команда ООО «Газпром энерго», конечно, новички, но не менее энергичные и эрудированные. Хоть и не взяли кубок «Самого умного участника», уехали «домой» с бурей положительных эмоций и заинтересованностью продолжать тренироваться, чтобы быть достойными соперниками своим коллегам.

В декабре в городе Новом Уренгое команда Уренгойского филиала «Энергия поколений» приняла участие в Открытом чемпионате по интеллектуальным играм «ИГРЫ РАЗУМА», организатором которой являлось ООО «Газпром добыча Уренгой». Этот чемпионат состоял из нескольких состязаний: «Что? Где? Когда?», «Мультиигры», «Своя игра», «Эрудит-квартет» и «Брейн-ринг». По каждому виду состязаний производились общий и корпоративный зачёты.

В составе жюри присутствовал член клуба «Что? Где? Когда?», обладатель «Хрустальной совы» Владимир Антохин с наиболее сложными и интересными вопросами к конкурсу.

Команда Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» в составе Вайганда Игоря,

Гуркина Александра, Полишвайко Андрея, Вергунова Артёма, Меркулова Дениса, Катаева Сергея, Ермаковой Ксении и Павлик Дарьи очень активно влилась в игру с первого задания. Баталия разума, логики и интуиции разыгрывалась на протяжении всего чемпионата. Накал страстей в первый день турнира приутих только к вечеру, когда скрип мозгов сменился вздохами усталости и изнеможения от эксцентрических вопросов ведущих. К сожалению, призовых мест занять не удалось, но колоссальный опыт, приобретённый участниками соревнований, безусловно, пригодится не только в работе. При вручении награды присутствовал заместитель губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Артюхов Дмитрий Андреевич, который отметил такую игру как надежный вклад в развитие сотрудников ПАО «Газпром».

Насыщенность и разнообразие игровых дней оставили очень яркие впечатления у участников всех трёх филиалов, и есть предложение проводить подобные мероприятия в нашем Обществе, среди филиалов. В ходе таких интеллектуальных тренировок мы не только наберёмся опыта, но и получим возможность общаться с коллегами из других филиалов, обмениваться идеями и быть сплочённой командой. Организовав команды из самых сильных наших сотрудников, когда-нибудь и «Газпром энерго» проведёт Открытый чемпионат и пригласит принять в нём участников, которые «сегодня» обыграли нашу команду. Бой будет равный, и нашими успехами можно будет гордиться.

Артём ВЕРГУНОВ

## НАДЫМСКИЙ ФИЛИАЛ

Накануне Дня энергетика в Надымском филиале ООО «Газпром энерго» состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства среди слесарей-ремонтников. Определяющие условия конкурса — высокий профессионализм сотрудника, качественное и своевременное выполнение производственных заданий, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

В конкурсном состязании приняли участие девять слесарей-ремонтников участков филиала: Николай Близин (слесарь-ремонтник 5-го разряда ВЖК Ныдинский ВОС), Станислав Яппаров (слесарь-ремонтник 5-го разряда ПСВиК ВОС), Дмитрий Зуев (слесарь-ремонтник 5-го разряда ПСВиК КОС), Денис Ткач (слесарь-ремонтник 4-го разряда п. Правохеттинский), Анатолий Пономарёв (слесарь-ремонтник 5-го разряда п. Правохеттинский), Алексей Мартынюк (слесарь-ремонтник 4-го разряда ПСТ), Владислав Смолоногов (слесарь-ремонтник 5-го разряда ПСТ), Руслан Рагимов (слесарь-ремонтник 4-го разряда ПСВиК КОС), Анатолий Константинов (слесарь-ремонтник 5-го разряда ПСТ).

Как обычно, конкурс делился на два этапа: теоретический и практический. Теоретическая часть состояла из вопросов по специальности и техники безопасности. Вторая часть включала практическое задание, в ходе которого необходимо было выполнить рабочий чертёж (эскиз) вала-насоса К-290. Итоги теоретической части позволили сделать вывод о хорошем уровне подготовки всех участников конкурса.

Практическая часть была разделена ещё на две части: с указанием допусков, требований к чистоте обработки и других технических условий изготовить пятигранный накидной ключ и отцентровать соосность

валов центробежного насоса и электродвигателя Х-65.

Все без исключения справились с заданиями, но, как и в любых соревнованиях, победителями оказались не только самые умные, но и самые быстрые. Авторитетное жюри под председательством заместителя директора по производству Александра Бровина, оценив профессионализм каждого участника конкурса, безоговорочным победителем признала Алексея Мартынюка, слесаря-ремонтника 4-го разряда производственной службы теплоснабжения. По его признанию, конкурс стал хорошим стимулом в овладении профессиональным мастерством. На втором месте оказался Влад Смолоногов. И третье место досталось Денису Ткачу. Победителям конкурса пришлось приложить определенные усилия и волю в борьбе за победу.

От профсоюзной организации все участники конкурса были награждены памятными подарками, лентами.

Александр Бровин, заместитель директора филиала по производству, отметил: «Одной из задач конкурса была оценка уровня подготовленности работников, которые обеспечивают производственный процесс. Проводя такие конкурсы, руководство имеет возможность оценить квалификацию рабочего персонала, от профессионализма которого зависит бесперебойная и надёжная работа производства. Крайне важно привлекать к участию в конкур-



Победители конкурса «Лучший по профессии — 2016»: Алексей Мартынюк, Владислав Смолоногов и Денис Ткач



Анатолий Пономарёв изготавливает пятигранный накидной ключ

сах молодых специалистов, демонстрирующих высокий уровень знаний и навыков. Это будет благотворно влиять на сознание молодёжи, доказывая простую истину — творческое начало присуще всем рабочим профессиям.

За прошедшие годы конкурсы профмастерства в филиале приобрели большую значимость и стали традиционными. Нарботан бесценный опыт их организации и проведения, выросло мастерство участников, острее стала конкуренция между ними. Несомненным плюсом конкурсов является развитие корпоративной культуры и воспитание в человеке чувства гордости за свою рабочую профессию, уважение к ней.

**Ирина КАШИРИНА**

## УРЕНГОЙСКИЙ ФИЛИАЛ

Когда в компании трудятся профессионалы, она демонстрирует высокие результаты, её работой довольны потребители услуг и партнёры. Конкурс «Лучший по профессии» даёт каждому сотруднику шанс продемонстрировать свои навыки и умения, а также подтвердить свою высокую квалификацию.

В Уренгойском филиале ООО «Газпром энерго» прошёл конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди специальностей: слесарь-ремонтник, слесарь аварийно-восстановительных работ, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтёр по оперативным переключениям в распределительных сетях, оператор котельной.

Специалисты Ямбургского и Заполярного управлений энерговодоснабжения, Новоуренгойской производственной службы энерговодоснабжения филиала доказали своё профессиональное мастерство как в теории, так и на практике.

Конкурс проходил в два этапа. Сначала в конференц-зале АБК НПСЭВС филиала участники демонстрировали теоретические знания, решая тестовые задания, включающие вопросы по мерам промышленной безопасности, средствам защиты при выполнении работ, а также знания по основам оказания первой медицинской помощи.

Затем на специально подготовленной к конкурсу новой площадке — учебном полигоне «Тепловая камера», расположенном на базе Новоуренгойской производственной службы, слесари АВР выполнили задания по изготовлению и замене прокладок запорной арматуры по заданию, проверке выполнения задания пробным давлением.

Слесарям-ремонтникам предстояло выполнить работы по изготовлению детали по заданию (указанному в чертеже) из листовой заготовки (разметка, рубка и обработка металла). Основой конкурсного задания является качественное, правильное и быстрое выполнение работ с максимальным приближением к рабочим условиям. Операторы котельной имитировали действия по пуску в работу котла из холодного состояния на оборудовании, находящемся в резерве (котел № 3).

Заданием практического этапа для электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования конкурса являлась сборка схемы автоматического ввода резерва (АВР) с применением реле контроля напряжения с учётом чередования фаз.

Для электромонтёров по оперативным переключениям в распределительных сетях было задание по производству оперативных

переключений на трансформаторной подстанции «Полигон», подготовке рабочего места и допуску бригады к работе по наряду-допуску для текущего ремонта ШВВ 1, задание выполнялось с видеофиксацией.

Для выполнения практической части конкурса всем участникам были созданы равные условия: предоставлены время и возможность для ознакомления с компоновкой оборудования, выдано задание с указанием характера работы и условия её выполнения, указана норма времени на выполнение задания.

Жюри оценивало технологию и качество выполненной работы.

В числе приглашённых гостей конкурса присутствовали: заместитель начальника Полярного Управления «Газпром Газнадзор» А.В. Царабаев, заместитель Главного энергетика ООО «Газпром добыча Уренгой» Д.Г. Лапаев, представитель отдела Главного энергетика ООО «Газпром добыча Ямбург» А.В. Черкасов.

В рамках взаимодействия с ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» ПАО «Газпром» конкурс посетили более пятидесяти студентов старших курсов.

По итогам конкурсной программы были определены победители — Сальников В.В., Рябова А.В., Гоборов К.В., Шишкин А.С., Варламов Р.Н., второе место — Дмитриева Е.П., Толстопятов И.В., Капитонов Н.Н., Головин Е.В., Зембицкий Н.С., третье место — Васильев В.А., Ковшов Е.В., Баженов П.А., Брюховецкий Ю.Г., Баймухаметов Р.Р.

После проведения конкурса для участников была организована экскурсия в музей истории ООО «Газпром добыча Уренгой».

Руководство Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго», подводя итоги, отметило, что участие в таких конкурсах способствует повышению профессиональной подготовки работников и их успешной самореализации.

**Алёна ШОСТЕНКО**



Победители конкурса



Евгений Головин выполняет задание по изготовлению и замене прокладок запорной арматуры

## БЕСПОКОЙНЫЕ СЕРДЦА

Оператор котельной Надымского филиала ООО «Газпром энерго» Алёна Никулушкина на церемонии награждения «Достижение-2016» получила золотую статуэтку в номинации «Беспокойные сердца».



Есть люди, которые не богаты и не знамениты, хотя этого заслуживают. Они не создают благотворительные организации, фонды, сайты. Они — добровольцы, которые не получают от своей деятельности ни денег, ни известности. Вот случай, который касается и нашего с вами посёлка.

Алена Никулушкина является членом местной общественной организации инвалидов «Созидание». Этот бескорыстный человек, многолетняя мать, помогает ставить работу деятельности организации на новый уровень. Благодаря ей была налажена своевременная доставка необходимых технических средств реабилитации людям с ограниченными возможностями здоровья, проживающим в посёлке Пангоды. Инвалиды, попавшие в сложную жизненную ситуацию, получили необходимую материальную и психологическую поддержку благодаря ответственности и самоотверженности Алёны. Чаще всего такие инвалиды оказываются не нужными никому и заканчивают жизнь в домах престарелых в полном забвении.

Алёна говорит, что про таких больных часто несправедливо говорят «безнадёжные». «Да, их нельзя вылечить и зачастую даже нельзя продлить им жизнь, но это совершен-

но не означает, что мы и вовсе бессильны им помочь. Если они не такие, как мы, это ещё не значит, что они не испытывают эмоций. Все мы многого хотим в этой жизни, чего скрывать. Красивые вещи, интересные путешествия, уютный дом... Только для того, чтобы быть хорошим человеком, совсем необязательно иметь много денег. Для этого достаточно, чтобы тебе было не всё равно».

Ирина КАШИРИНА

## ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

В Северо-Кавказском филиале состоялся турнир по настольному теннису, в котором приняли участие восемь человек из различных служб и отделов филиала. Участников турнира жеребьёвкой распределили на две группы. В первый и второй день турнира прошёл групповой этап. Два лучших игрока из каждой группы вышли в стадию плей-офф. В финальный день определились победитель и призёры турнира, а все матчи проходили в ожесточённой борьбе. В интереснейшем финале победу одержал Па-

вел Пустовалов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Производственной электротехнической лаборатории. Второе место занял Георгий Шуравин, юрист группы специалистов по правовому обеспечению. А в матче за третье место победил Алексей Ткаченко, ведущий инженер Производственной службы энергоснабжения. Победитель и призёры турнира получили заслуженные награды.

Егор БОХОВКО



Георгий Шуравин, Павел Пустовалов и Алексей Ткаченко

### ЦЕННОСТИ

## БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ — БОЛЬШАЯ РАДОСТЬ

И ведь на самом деле дети и есть самое большое счастье. Об этом вам точно смогут сказать некоторые из работников Уренгойского филиала, потому что в их семье этого счастья немного больше, чем обычно.

Администрацией города Новый Уренгой в честь празднования Дня отца и Дня матери почётными грамотами и благодарственными письмами за достойное выполнение родительского долга были награждены Новруз Сулейманов, Игорь Шульгин, Сергей Катаев и Надежда Додонова. Всем им посчастливилось не один раз ощутить все радости и тягости, связанные с появлением маленького человечка на свет. Быть родителями очень ответственно. Родители никогда не требуют благодарности от своих детей, они приносят им себя в жертву безвозмездно.

Для каждого из нас мама — самый важный человек в жизни. Становясь матерью, женщина открывает в себе лучшие

качества: доброту, терпение, преданность, самоотверженность.

Додонова Надежда Николаевна, мама четверых замечательных детей, более подробно рассказала о себе и своей семье и поделилась, что же такое быть матерью на самом деле.

За 22 года брака в семье на свет появились четверо прекрасных детей. Впервые стать мамой посчастливилось в 18 лет, на свет появилась девочка Люба. О большой семье никогда не задумывалась, но тому, что так сложилась жизнь, очень рада, отмечает Надежда Николаевна. Спустя четыре года семья пополнилась сыном Алексеем. Оба ребенка окончили одно из лучших

учебных учреждений г. Новый Уренгой — МБОУ «Гимназия» с отличием. В третий раз радость материнства Надежда Николаевна испытала в 2007 году с рождением сына Анатолия. Самым младшим членом семьи является дочка Лидия, рождённая в 2009 году. Все дети в семье тянутся к искусству, принимают активное участие в музыкальных и художественных конкурсах. Ведут активный образ жизни, принимают участие в благотворительных акциях, занимаются спортом. А всё это говорит лишь об одном: эти дети растут в великолепной семье и они получили достойное воспитание. Сказать совершенно точно, тяжело или легко быть многодетной семьёй, Надежда Николаевна не может, они просто живут, как и все, работают, воспитывают детей и своим примером стараются показать детям, как надо поступать по жизни. Немаловажной является, конечно же, поддержка, которую оказывают родители и сами дети. Помимо заботы о се-

мье и детях Надежда Николаевна не забывает и о себе, старается вести активный образ жизни, зимой любимым занятием является катание на лыжах. Другим мамам и тем, кто только готовится ими стать, Надежда Николаевна советует никогда не забывать о себе, следить и ухаживать за собой: «Дети очень любят, когда их родители, особенно мамы, красивы, жизнерадостны и активны. И конечно же, любите своих детей и мужа. Ведь из семьи, в которой царит любовь и понимание, выходят только замечательные люди».

Всем остальным мамочкам от себя лично хочу выказать благодарность за ваше терпение, любовь и заботу! Материнская любовь сопровождает нас с самого первого мгновения появления на свет и всю нашу жизнь. За каждой нашей победой, нашим достижением стоит великий материнский труд. Спасибо вам, наши милые мамы!

Дарья ДОНСКАЯ



# ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» — 2016

На базе Учебного центра ООО «Газпром трансгаз Саратов» состоялся смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования ПАО «Газпром» — 2016», в котором приняли участие представители 30 дочерних обществ компании.

ООО «Газпром энерго» представлял победитель второго этапа конкурса «Лучший по профессии» Кирбаба Илья Олегович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда участка по обслуживанию и эксплуатации устройств РЗАИТ цеха по эксплуатации и обслуживанию внешнего электрооборудования Производственной службы электрооборудования Южного филиала ООО «Газпром энерго». Также от ООО «Газпром энерго» в качестве эксперта принял участие Ахунов Равиль Каюмович, начальник производственной электротехнической лаборатории Производственной службы электроснабжения, в функции которого входила оценка практических заданий № 1 и 2.

За право стать лучшим в своей профессии соревновались 28 участников из различных регионов России, Белоруссии и Казахстана. Дни проведения конкурса стали днями общения, наполненными азартом борьбы, вдохновением и, конечно, победами. В течение двух дней конкурсанты отстаивали свои профессиональные знания, умения

и навыки в теоретических и практических испытаниях.

Мероприятие началось с торжественной церемонии открытия, после которой электромонтёрам по ремонту и обслуживанию электрооборудования предстояли сложные задания теоретической части. С помощью комплексного тестирования с применением специального программного обеспечения проверялся уровень подготовки по теоретическим вопросам и знанию нормативных документов. В теоретическом задании наш конкурсант набрал 38 баллов из 40.

Ситуации, с которыми столкнулись конкурсанты при выполнении практических заданий, были максимально приближены к реальным условиям повседневной работы. Практическое соревнование состояло из пяти заданий. В первом практическом задании «Подготовка рабочего места к ремонту высоковольтного выключателя ЗРУ-10кВ» наш участник набрал 19 баллов из 20 возможных, в задании № 2 «Наложение переносного заземления на секцию шин ЗРУ-10 кВ» — 18,2 балла из 20, в задании № 3 «Замена изолятора ВЛЭП-10 кВ» 9,9 балла из 18, в задании № 4 «Монтаж и наладка схемы автоматизированного управления технологическим процессом» 22 балла из 26. И лишь в практическом задании № 5 «Оказание первой помощи пострадавшему от действия электрического тока» на работе-тренажёре «Гоша» удача отвернулась от нашего конкурсанта (0 баллов), что не позволило войти конкурсанту в первую пятёрку победителей.



Оказание первой помощи пострадавшему от действия электрического тока на работе-тренажёре «Гоша»

В итоге Илья Кирбаба занял 15-е место. Но это лишь первое участие в конкурсе такого уровня. Теперь предстоит «работа над ошибками». И приобретённые опыт и знания в конкурсе помогут в дальнейшей работе.

Первое место по профессии «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию элек-

трооборудования» занял А. Шугайкин, работник ООО «Газпром трансгаз Саратов». Победителей отметили грамотами и ценными подарками.

**Наталья КРАВЦОВА**  
**Равиль АХУНОВ**

## ДАЁШЬ МОЛОДЕЖЬ!

### УРОКИ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

Молодёжный совет Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» в очередной раз организовал и провёл уроки электробезопасности «Безопасные каникулы» согласно плану мероприятий Года охраны труда.

Ребятам начальных классов гимназии № 4 было рассказано об опасности электрического тока и безопасном поведении при обращении с электроприборами. В качестве преподавателей выступили инженер по ремонту СГМ Марина Ефремова и электромонтёр РВЭСИП Виталий Прозовский. Станислав Острин, электромонтёр ПЭТЛ, помогал организовать процесс. Вместе с представителями Молодёжного совета дети отгадывали загадки, решали кроссворд, проводили опыты, смотрели презентацию и учебный фильм. Ученикам очень нравилось происходящее, и они с радостью включались в процесс, проявляя необыкновенную смекалку. За активное участие в необычных уроках мальчишки и девочки получали магниты с памятками по электробезопасности и другие призы. В общей сложности в мероприятии приняли участие свыше 80 учащихся.

Следует отметить, что для Марины и Виталия участие в мероприятии стало новым опытом, принёсшим массу положительных эмоций. Работа с детьми имеет свою специфику, но ребята отлично справились. Уче-



никам и преподавателям очень понравились тематические уроки.

**Денис ЛУКИЧЁВ**

## ИСТОРИЯ

### ГОРОДСКИЕ ЛЕГЕНДЫ ОРЕНБУРГА



Символические ворота в Азию, установленные при спуске на набережную Урала, — одна из исторических достопримечательностей города Оренбурга. Елизаветинские ворота, пожалованные императрицей в 1755 году, представляют собой два каменных столба с нишами, в которых установлены скульптуры ангелов, держащих в руках пальмовые ветви и щиты. На деревянной перекладине, соединяющей столбы, располагается барельефный камень белого цвета с боковыми изображениями ружей, знамён, барабанов, секир и прочей воинской атрибутики того времени. В центре камня — двуглавый орёл с инициалами Императрицы Елизаветы (И.Р.Е.) на гербе Российской империи.

Первоначальное местоположение подарка Елизаветы Петровны — территория Водяных ворот крепостного вала. Подарок городу императрица преподнесла после победной реляции губернатора И.И. Неплюева о подавлении восстания, вспыхнувшего в башкир-

ских степях. Для внушения прибывающим в город степнякам ворота были обращены лицевой стороной к киргиз-кайсацкой степи (в наши дни — улица М. Горького).

В шестидесятых годах XIX века Оренбургскую крепость за ненадобностью упразднили, а крепостной вал сровняли с землёй. Елизаветинские ворота перенесли к началу спуска на реку Урал, где под воздействием времени и климатических условий они постепенно разрушались. К сентябрю 2008 года сохранённые в запасниках музея барельефы были восстановлены по фотографиям и рисункам того времени. Елизаветинские ворота, по рассказам старожилов, обладают магической силой — если сфотографироваться под ними с любимым человеком, то пару ждёт свадьба и счастливая жизнь. И хотя фигуры ангелов, по мнению историков, больше напоминают каменных баб, устанавливаемых в степях кочевниками, популярность Елизаветинских ворот не утихает и в наши дни.

## ОТ РЕДАКЦИИ

Редакция газеты «Сфера энергии» приносит извинения автору статьи, её герою и своим читателям за ошибку, допущенную в № 7 (52) 2016:

на восьмой полосе в статье «Готовность к нештатным ситуациям» в 9-й строке второй колонки следует читать «...начальник управления Юрий Щеклеин».

## У НАС ОДНА ПЛАНЕТА НА ВСЕХ

В Саратовском филиале ООО «Газпром энерго» состоялся конкурс на лучший творческий проект «У нас одна планета на всех», участниками которого стали дети сотрудников филиала в возрасте от 6 до 16 лет.



Конкурс проводился в рамках мероприятий по охране окружающей среды и подразумевал создание поделок из вышедших из употребления материалов с целью раскрытия творческого потенциала и формирования экологического мышления у детей школьного возраста.

Участникам удалось из самых простых предметов, бывших в употреблении и, казалось, уже «отживших свой век», сделать настоящие шедевры, подойдя к этому с энтузиазмом и юмором. Представленные на конкурс работы продемонстрировали возможности рационального использования ресурсов, пути сокращения объёмов всевозможного рода отходов и их вторичного использования.

Всего в конкурсе было заявлено четыре номинации, а именно «Простота в использо-

вании», «Масштабное мышление», «Нестандартное решение» и «Яркое настроение», победители выбирались всеобщим голосованием путём заполнения специальных конкурсных анкет.

«Масштабным мышлением» удивила Валерия Кармишина, сделавшая из обыч-

ной бумаги, старых карандашей и синтепона уютный «Дом Деда Мороза» со всеми атрибутами настоящего жилого помещения. «Ярким настроением» порадовала Шуваева Александра, создав красочный скворечник из картона и всевозможных аксессуаров ручной работы, а именно бабочек, цветов и лент.

«Простоту в использовании» и практичный подход в решении вопросов защиты птиц предложил Егор Абросимов, который сделал из пятилитровой бутылки из-под воды лёгкую и удобную кормушку для птиц, убедив всех, что иногда можно из простого подручного материала получить нужную и полезную вещь. Артём Котельников, победивший в номинации «Нестандартное решение», с помощью тары от пищевых продуктов и старого CD-диска соорудил луноход и космическую тарелку, продемонстрировав оригинальный взгляд на обыденные вещи.

В целом конкурс порадовал разнообразием идей участников, благодаря творческой фантазии которых старые мячи предстали моделями планет, газеты переплелись в оригинальную корзинку, обрывки молний подарили «новую жизнь» старым заколкам, а пластиковые бутылки и тара из-под моющих средств перевоплотились в забавные сувениры и игрушки.

Каждый ребёнок, принявший участие в конкурсе, был награждён дипломом и получил памятный подарок от объединённой профсоюзной организации Саратовского филиала.

Виолетта ЛУКИНА

### СПОРТ

## ИТОГИ V СПАРТАКИАДЫ



Соревнования по перетягиванию каната. Команда ПСТ против команды ПЭС

Спортивные соревнования являются значительным общественным мероприятием. Деятельность по пропаганде здорового образа жизни и физического совершенствования является приоритетным направлением в работе профсоюзного комитета.

Традиционно с 2012 года в Южно-Уральском филиале ООО «Газпром энерго» проводится ежегодная Спартакиада.

Программа Спартакиады включает в себя: волейбол, теннис, шахматы, гири, стрельбу из винтовки, стрельбу из пистолета и перетягивание каната. В Спартакиаде-2016 приняли участие 91 человек.

В течение пяти лет первое общекомандное место в Спартакиаде занимает команда производственной службы водоснабжения и канализации (ПСВиК). Второе общекомандное место в 2016 году впервые заняла команда производственной службы теплоснабжения (ПСТ). Третье — команда транспортно-эксплуатационной службы (ТЭС).

### ПО ВИДАМ СОРЕВНОВАНИЙ:

волейбол: 1-е место — команда ПСВиК, 2-е место — команда ТЭС, 3-е место — команда производственной службы электроснабжения (ПЭС);

шахматы: 1-е место — команда ПСВиК, 2-е место — команда АУП, 3-е место — команда ТЭС;

соревнования по перетягиванию каната: 1-е место — команда ПЭС, 2-е место — команда ЦРиОЭ, 3-е место — команда ПСТ; гиревой спорт: 1-е место — команда ПСВиК, 2-е место — команда ПСТ, 3-е место — команда ТЭС;

теннис: 1-е место — команда ПСВиК, 2-е место — команда КИПиА, 3-е место — команда АУП;

стрельба из пистолета: 1-е место — команда ЦРиОЭ, 2-е место — команда ПСВиК, 3-е место — команда ТЭС;

стрельба из винтовки: 1-е место — команда ПСТ, 2-е место — команда КИПиА, 3-е место — команда ПСВиК.

Поздравляем победителей Спартакиады и желаем им дальнейших спортивных побед!

Юрий САЛТОВСКИЙ

### СТРАХОВАНИЕ

## КАНИКУЛЫ В РОССИИ: СО СТРАХОВКОЙ

2016 год подходит к концу. Нам всем предстоит зимние «каникулы». Это лучшее время для семейных путешествий. Собираясь в поездку, мы стараемся не думать о том, что наш отдых может быть омрачён внезапным заболеванием или травмой. Мы не застрахованы от неприятностей. Зато мы можем застраховать свои финансовые риски в случае, если в путешествии понадобится помощь. Рассказывает заместитель директора по сопровождению программ личного страхования АО «СОГАЗ» Ольга Пак.

В нашей стране есть немало мест, где стоит побывать, — Кавказ, Крым, Алтай, Карелия, Камчатка, Балтийское море, озеро Байкал — и это далеко не все богатства родного края. Можно воспользоваться предложением турагентств, а можно поехать самостоятельно, тем более что путешествовать по России гораздо проще: не нужны визы, нет языкового барьера и по цене можно подобрать подходящий вариант.

Для путешествующих по России нет обязательного требования оформлять медицинскую страховку для выезжающих с постоянного места жительства (ВЗР) — получить медицинскую помощь в любом уголке нашей страны можно по полису обязательного медицинского страхования (ОМС) в рамках региональной программы. Но желание сэкономить, расчёт на «авось пронесёт» или отсутствие информации, для чего именно может пригодиться такой страховой продукт в России — эти и другие причины не добавляют популярности полису ВЗР. А зря.

Приведу такой пример: вы внезапно заболели где-то далеко от дома. Если всё очень серьёзно, то неотложную медицинскую помощь вам окажет прибывшая по вызову скорая помощь. А вот для более тщательного лечения уже придётся обратиться в ближайшее медицинское учреждение, где может не быть необходимого медоборудования. Не исключено, что и посидеть достаточно долго в очереди, особенно когда требуется попасть на приём к узкому специалисту. При наличии полиса ВЗР туристу надо будет только позвонить на указанный в договоре номер контактного центра и качественная медпомощь будет оказана ему без лишних бюрократических проволочек.

Кроме того, полис обязательного медицинского страхования не покрывает расходы на срочную эвакуацию, транспортировку или репатриацию. А ВЗР — покрывает. Не случайно договоры по полисам ВЗР, как правило, заключают наши сограждане, которые выезжают на российские горнолыжные курорты, где они рискуют больше обычных туристов.

Стоимость полиса зависит от нескольких факторов: размера страховой суммы, страны пребывания, периода страхования и, конечно, от включённых в программу рисков и различных расширений покрытия. Также не стоит забывать о специальных предложениях страховых компаний. Так, для сотрудников ООО «Газпром энерго» в СОГАЗе полис со страховой суммой 30 тыс. у.е. и стандартным набором рисков обойдётся в среднем в 0,7 у.е. за день поездки. Замечу, что по «базовой» программе полис ВЗР для путешествующих по России будет стоить значительно дешевле, чем для туристов, отправляющихся в путешествие за рубеж.

Страховой полис для путешественников за границу обычно входит в турпакет, и для оформления визы во многие страны его наличие сегодня является обязательным условием. Но даже в этом случае не стоит относиться к его приобретению как к простой формальности — именно полис для путешественников поможет получить медпомощь в незнакомой стране, а также избавит от больших и незапланированных расходов.

Если вы уже планируете новогодний отдых и у вас остались вопросы, то задать их можно по телефону 800 333 6635 (круглосуточно и бесплатно) либо зайти на портал [www.corp.sogaz.ru](http://www.corp.sogaz.ru).