

## В НОВОМ УРЕНГОЕ СОСТОЯЛСЯ III ЭТАП БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ТРИАТЛОНА «ЭНЕРГИЯ ПОКОЛЕНИЙ — 2016»



Новый Уренгой стал третьим городом, принявшим эстафету благотворительной акции, рассказал генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколонов. — Первый этап прошёл в Ставрополе, второй — в Оренбурге. Мы получили положительную реакцию от детей. Очень хорошие отзывы от руководителей этих учреждений, в том числе и школ-интернатов. Дети все довольны и с нетерпением ждут продолжения, — подчеркнул Артём Семиколонов.

Спортивный праздник разделили на два этапа. В первый день участники продемонстрировали свои знания в интеллектуальной игре «Теперь буду знать».

Там же они смогли познакомиться друг с другом и найти общий язык. Взрослые и дети легко справились с трудными вопросами, проявив сплочённость и командный дух.

— Мы, кажется, чуть ли не единственная команда, которая, как только приехала, сразу же пошла в «Садко» знакомиться с детьми. Общий язык нашли сразу. Поэтому и такой результат, — объясняет Эльбрус Бахарчиев, участник благотворительного марафона из Сургутского филиала ООО «Газпром энерго».

Во второй день начинающим спортсменам предстояло выяснить, кто из них быстрее, выше и сильнее в дисциплинах классического триатлона. Участники се-

мейного турнира были разделены на девять команд. Каждая состояла из пяти человек. Это семья газовиков и работников администрации города — мама, папа и их ребёнок и два воспитанника реабилитационного центра «Садко» от 11 до 15 лет.

Первым этапом триатлона стала эстафета. Здесь всё зависело от скорости и слаженности участников команды. В процессе забега спортивный азарт проявляется даже у самых маленьких участников команд.

— Сначала кажется легко, но потом чуть-чуть становится сложно. И уже, кажется, что ты не можешь бежать дальше, но тебе приходится. Ведь тебя уже ждут другие члены команды, — говорит воспитанница реабилитационного центра «Садко» Виктория Петрова.

[Продолжение на стр. 4](#)



Команда «Искра» ликует, узнав о победе, и счастлива выйти в финал триатлона

#ГОНКАГЕРОЕВ2016

## ГЕРОЯМИ СТАНОВЯТСЯ



17 сентября 2016 года представители Центрального филиала и Администрации ООО «Газпром энерго» приняли участие в ежегодной Гонке героев, которая проходит в подмосковном Алабино. Это мероприятие для тех, кто хочет проверить себя на стойкость, силу и выносливость, а также взаимовыручку и помощь своей команде в преодолении линии препятствий, предназначенной для тренировок спецподразделений армии и длиной в 10 км. С учетом погодных условий и наступившей осени испытание себя оправдало.

«Гонка героев» — командная военно-спортивная игра, которая проводится при поддержке Министерства обороны РФ, уникальное событие в мире массового спорта. Офисным работникам и прочим «гражданским» необходимо преодолеть десяток километров и 48 препятствий различного уровня сложности на трассе, предназначенной для тренировок спецподразделений армии.

Уже само место — полигон Алабино — погружает вас в атмосферу армейской жизни. На въезде — шлагбаум, солдаты досма-

тривают автомобили и автобусы с помощью обученной собаки. Далее наблюдаешь выстроенные в ряд танки и артиллерийские орудия разных моделей словно в музее боевой техники под открытым небом.

Чтобы команды «Гонки героев», или, как здесь принято говорить, взводы, не мешали друг другу на трассе, стартуют все они в разное время. Победить или проиграть в состязании невозможно, главное — дойти до конца.

[Продолжение на стр. 5](#)



Взвод 2073 — дружная команда ООО «Газпром энерго»



# КУЛЬТУРА ПРИМЕНЕНИЯ СИЗ КАК ВАЖНЫЙ ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ



## 2016 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Любая организация в первую очередь ставит перед собой цель — сохранить высокую работоспособность и здоровье работников. Одним из способов предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, способных оказать воздействие на их жизнь и здоровье, является применение средств индивидуальной защиты. Данные приспособления предназначены для защиты кожных покровов, органов дыхания, зрения, слуха работников от воздействия вредных производственных факторов. Обязанность по обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты возлагается на работодателя.

Однако предоставление работодателем работникам СИЗ не всегда позволяет гарантировать эффективную защищённость работников. В Трудовом кодексе РФ закреплена обязанность работника правильно применять средства индивидуальной защиты. Несмотря на это, достаточно часто несчастные случаи на производстве происходят по вине самих работников, которые игнорируют применение выдаваемых им средств индивидуальной защиты либо применяют их не правильно.

Поэтому руководство ООО «Газпром энерго» понимает, что существующая система защиты работников от воздействия производственных факторов только за счёт предоставления работникам СИЗ может быть усовершенствована, и Общество стремится обеспечить эффективность использования СИЗ работниками. Каким образом это можно сделать? Конечно, убедить работников в том, что необходимо использовать средства индивидуальной защиты, можно и административными методами, например применять штрафные санкции, взыскания, и такой способ может дать результат. Однако намного эффективнее создать в организации такую корпоративную культуру, когда применение СИЗ считается обычным, естественным и престижным делом и отношение к безопасному труду и соблюдение всех норм безопасности становится визитной карточкой каждого работника в частности и всего Общества в целом.

Такое отношение у работников можно достичь внедрением СИЗ в корпоративном стиле компании. Корпоративная спецодежда и другие СИЗ, ежедневно используемые работниками, создают у них чувство принад-

лежности к компании и профессиональную гордость за причастность к общему делу. А если компания узнаваема в обществе и работа в ней считается престижной, то сотрудники работают с большим энтузиазмом и с удовольствием носят спецодежду с символикой. А в общем значении этот фактор не только позволяет обеспечить защиту работников, но и повышает производительность труда.

В начале 2014 года в ООО «Газпром энерго» была презентована модель легкого костюма для защиты от общепроизводственных загрязнений и механических воздействий «Энергетик», специально разработанного для работников Общества. За два года эксплуатации костюма отмечено, что он позволил не только обеспечить надежную защиту работников от производственных факторов, но и визуально выгодно выделить работников ООО «Газпром энерго» среди работников других дочерних обществ ПАО «Газпром».

Также одним из факторов, позволяющих повысить корпоративную культуру применения СИЗ в компании, является бережное отношение самого работника к своему здоровью и здоровью окружающих. При посещении производственных объектов Общества не часто, но всё же можно наблюдать ситуацию, когда работник сам осознано не применяет выданные ему средства индивидуальной защиты или применяет их с нарушением. Например, работник заходит в помещение с повышенным уровнем шума, не надев средства защиты органов слуха; при работе с ударным инструментом, на обрабатываемых станках не использует защитные очки или снимает их во время работы; не закрепляет защитную каску на голове подбородочным ремешком; носит спецодежду незастегнутой, распахнутой и множественно других ситуаций. При этом, совершая эти нарушения, работник не осознаёт, какой вред он может принести своими действиями собственному здоровью, а иногда и жизни.

В ООО «Газпром энерго» при проведении обучения, инструктажей до работников доводится информация о существующих опасностях и рисках выполняемых работ, которые могут оказать воздействие на жизнь и здоровье работников, об их последствиях и о том, какие меры управления, в том числе средства индивидуальной защиты, могут предотвратить воздействие на работника той



Оператор котельной 4-го разряда Заполярного УЭВС Уренгойского филиала Абрамова Людмила в костюме «Энергетик»

или иной опасности. Владея этой информацией, работник понимает степень риска воздействия производственных факторов и старается относиться к собственному здоровью более ответственно.

Одновременно важным фактором является развитие и демонстрация лидерских качеств со стороны руководителей подразделений по обеспечению требований безопасности. Руководитель своим примером поведения и принципами работы может воздействовать на подчиненных работников и стимулировать соблюдать дисциплину и развивать у них культуру безопасности труда. Иными словами, руководителю некорректно требовать от своих подчиненных соблюдения требований безопасности и беспрекословного применения средств индивидуальной защиты, если он сам будет относиться к вопросам безопасности безответственно.

Рынок современных средств индивидуальной защиты очень обширен, и зачастую компании недостаточно просто приобрести новые СИЗ, нужно их еще и грамотно внедрить в организацию. Для этих целей ООО «Газпром энерго» приглашает представителей производителей средств индивидуальной защиты посетить производственные объекты Общества и обучить правильному применению СИЗ рабочий персонал организации. Так, в 2016 году работники Южно-Уральского, Оренбургско-

го, Уренгойского филиалов ознакомились с правилами использования дерматологических средств защиты, а также защитных перчаток; представители Южного филиала попрактиковались на учебном семинаре правильному применению СИЗ при работах на высоте; работникам Центрального филиала были продемонстрированы правила применения и ухода за спецодеждой и спецобувью. Практика проведения подобных семинаров показывает заинтересованность рабочего персонала, особенно более молодого поколения, в грамотном применении средств индивидуальной защиты, в освоении новых технологий и желании более ответственно относиться к собственной безопасности на производстве.

2016 год объявлен в ПАО «Газпром» Годом охраны труда, и в заключение хочу процитировать обращение по этому поводу Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера к работникам компании: «Безопасность всегда начинается с простых вещей: ответственность, уважение к себе и к другим, внимание к действиям коллег». Формирование культуры безопасности труда прежде всего зависит от самих работников, от тех ценностей и убеждений, которым они следуют, от их ответственного и уважительного отношения к собственному здоровью и здоровью коллег.

**Ирина ГНЕЗДИЛОВА**

## СУББОТНИК

# ЗЕЛЁНАЯ РОССИЯ

Обеспечение положительного экологического состояния страны — долг каждого её жителя, его обязанность. Именно поэтому людям необходимо развивать в себе экологическую культуру, бережно относиться к природе и её богатствам. Одним из способов привлечения людей к экологическим проблемам является проведение различных субботников, что входит в неотъемлемую часть работы государства по формированию экологического мировоззрения, просвещения и нравственного воспитания.

Сотрудники Оренбургского филиала приняли участие во Всероссийском субботнике в рамках общероссийского экологического общественного движения «Зелёная Россия», который проходил в различных уголках страны

с 27 августа по 24 сентября. В Оренбуржье мероприятие проводилось на берегу реки Сакмары, являющейся одной из важнейших водных артерий области, в районе п. Ленина, в 10 км от Оренбурга. От различного мусора было очищено около 500 м береговой линии и прилегающей к ней прибрежной территории.

От лица Оренбургского филиала выражаем благодарность организаторам общественного движения «Зелёная Россия» такого важного направления в деятельности граждан России, как проведение субботников в масштабах страны, и выражаем уверенность в том, что впереди ещё много очищенных рек, озёр, лесов и парков!

**Владимир КУХЛЕВСКИЙ**





## ОХРАНЕ ТРУДА — ТВЁРДОЕ «ДА»!

Завершился интернет-конкурс на лучшую публикацию в социальной сети «ВКонтакте», посвящённый Всемирному дню охраны труда. В нём приняли участие более 100 сотрудников дочерних обществ компаний Группы «Газпром».

Сотрудник Северо-Кавказского филиала ООО «Газпром энерго» Иван Пуриsov представил на конкурс видеоролик, посвящённый охране труда в офисе. Разработка идеи видеоролика велась при активной поддержке руководства филиала. Директор филиала Виктор Шабанов, всегда одобряющий креативные инициативы молодых сотрудников, принимал участие в редакции видеоматериала, а также обратился с просьбой к коллективу активно голосовать за публикацию на сайте. В итоге творческая работа Ивана заняла первое место. Мы попросили победителя поделиться впечатлениями о конкурсе.

Иван Пуриsov, руководитель группы специалистов по сбыту и энергоконтролю:

«О проведении конкурса мы с коллегами узнали от руководителя нашей профсоюзной организации Марии Кулагиной. Тема показалась нам очень актуальной и интересной. Хочу выразить огромную благодарность организаторам интернет-конкурса за то, что создали площадку для проявления инициативы молодёжи, реализации идей и творческого самовыражения. Уверен, что без поддержки своих

коллег и друзей выиграть конкурс было бы практически невозможно, ведь их поддержка в виде «лайков» и «репостов» сыграла огромную роль в достижении победы. Отдельное спасибо тем, кто оставил свои комментарии по поводу нашей работы. Хочется всем сотрудникам, а особенно молодым специалистам, участвовать в такого рода интернет-конкурсах, ведь у нас есть немало креативных идей, которые мы в силах воплотить в жизнь. Желаю всем дальнейших плодотворных успехов в своей работе и творчестве».

Комментирует заместитель председателя ППО Мария Кулагина:

«Пропаганда в области охраны труда является одним из основных направлений работы с персоналом на современном предприятии. Она способствует развитию в трудовом коллективе культуры безопасной и эффективной работы, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. На мой взгляд, нашему победителю удалось в популярной, доступной форме воплотить очень серьёзную идею: соблюдение правил охраны труда — не только обязанность каждого работника, но и жизненно важная необходимость. И неважно, где находится ваше рабочее место — в офисе или в производственном цехе, вы должны в первую очередь беречь своё здоровье! А работодатель совместно с профсоюзной организацией обязательно вам в этом поможет».

Егор БОХОВКО



Елена Дорохина, ведущий бухгалтер Профсоюза Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго»

## ПРОФЕССИЯ

## ОТ ЛИЧНОГО УСПЕХА К НАЦИОНАЛЬНОМУ ДОСТОЯНИЮ

Каждый студент абсолютно любого учебного заведения сталкивался с проблемой выбора профессии. И на его решение влияло множество факторов: родители, баллы аттестата, способности, интересы и, конечно же, немаловажный фактор — качество профессиональной подготовки, репутация учебного заведения. Нередко в средствах массовой информации можно встретить неутешительные социологические опросы, в которых утверждается, что только 40% жителей РФ работают по специальности. Хочется помочь абитуриентам сделать правильный выбор своей профессии и не тратить напрасно три года (а то и больше) своей жизни. Эта статья посвящена обзору деятельности отраслевого образовательного учреждения — ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» (прежнее название — НОУ СПО «Волгоградский колледж газа и нефти» ОАО «Газпром»).

«Газпром колледж Волгоград» — образовательное учреждение с историей, традициями и огромным потенциалом. Набор обучающихся осуществляется на базе 9-х и 11-х классов, проводится обучение специалистов среднего звена с освоением нескольких рабочих профессий. Есть уникальная возможность обучиться по целевому направлению от дочернего общества ПАО «Газпром». Для сотрудников предприятий группы «Газпром» организуются курсы по переподготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов. Все тематики семинаров являются актуальными для Газпрома, что позволяет колледжу на протяжении многих лет удерживать лидирующие позиции в рейтингах среди образовательных учреждений.

Преподаватели и мастера производственного обучения используют современные педагогические технологии и формы обучения: электронные, информационные, игровые, диалоговые и т.д. Благодаря мастерству преподавательского состава обычная лекция превращается в увлекательную дискуссию, а материал, который сложен к изучению, становится понятным и интересным. Учебные кабинеты, лаборатории и мастерские оснаще-

ны современным оборудованием, в том числе автоматизированными рабочими местами. Функционируют различные кружки (технические, творческие) и спортивные секции. Без преувеличения можно сказать, что у обучающихся в колледже яркая и запоминающаяся студенческая жизнь.

Бесспорно, обеспечение высокого качества профессиональной подготовки кадров для газовой промышленности невозможно без прохождения производственной практики на предприятиях газовой отрасли.

Производственная практика всех студентов колледжа проводится в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», что позволяет работодателям заранее присмотреться к выпускникам и выбрать лучших из них для работы на предприятиях газовой отрасли, а студентам даёт возможность получать необходимые практические навыки и лучше осваивать профессиональные компетенции будущей профессии.

Учредителем колледжа является ПАО «Газпром». Сфера профессиональной деятельности выпускников — предприятия газовой отрасли. Стратегической целью развития колледжа является усиление связи с производ-

ством, построение взаимовыгодных отношений с дочерними обществами ПАО «Газпром».

За долгую историю существования колледжа было подготовлено свыше 30 тыс. специалистов.

В настоящее время колледж готовит специалистов среднего звена по девяти специальностям СПО и по 18 профессиям рабочих, из которых 14 профессий подотчетны Ростехнадзору. Обучение ведется в очной форме, а по некоторым специальностям и по заочной форме.

Перечень специальностей среднего профессионального образования, по которым возможна подготовка в колледже:

- Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, квалификация — техник и старший техник;
- Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), квалификация — техник-механик;
- Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, квалификация — техник;
- Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), квалификация — техник и старший техник;
- Переработка нефти и газа, квалификация — техник-технолог;



- Системы и средства диспетчерского управления, квалификация — техник;
  - Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), квалификация — бухгалтер и бухгалтер, специалист по налогообложению;
  - Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, квалификация — техник;
  - Сети связи и системы коммутации, квалификация — техник.
- Есть возможность овладеть в колледже следующими рабочими профессиями:
- машинист технологических компрессоров;
  - наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики;
  - приборист;
  - лаборант химического анализа;
  - электрогазосварщик;
  - оператор газораспределительной станции;
  - оператор автозаправочных станций;
  - оператор технологических установок;
  - слесарь-ремонтник;
  - стропальщик;
  - трубопроводчик линейный;
  - слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
  - слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
  - электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
  - электромонтёр охранно-пожарной сигнализации;
  - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
  - кассир;
  - водитель автомобиля (категория «В»).

Более подробную информацию о колледже можно получить на сайте [www.volgograd-college.gazprom.ru](http://www.volgograd-college.gazprom.ru) или в службе по управлению персоналом дочерних обществ ПАО «Газпром».

Образование, полученное в «Газпром колледж Волгоград», станет началом успешной карьеры, стартовой площадкой для профессионального роста. Колледж — волгоградское месторождение кадров для газовой отрасли!



# В НОВОМ УРЕНГОЕ СОСТОЯЛСЯ III ЭТАП БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ТРИАТЛОНА «ЭНЕРГИЯ ПОКОЛЕНИЙ – 2016»

Продолжение. Начало на стр. 1

Воспитанник реабилитационного центра «Садко» Загир Исаев в обычной жизни увлекается танцами. Что такое командный дух, знает не понаслышке. Поэтому в эстафете сделал всё, что от него зависело. Быстро стартовал и так же быстро финишировал, передав эстафету капитану команды.

— Самым сложным было — это догнать своего соперника в первую очередь. Но мы это сделали, — подчеркнул Загир Исаев.

С яркими плакатами и звучными трещотками на каждом этапе за коллег болели сотрудники различных подразделений «Газпрома», поднимая настроение окружающим. Ещё одним подарком в этот день стала погода. Небывало

тёплая для Крайнего Севера осень позволила провести часть соревнований на улице.

Вторым этапом стала велогонка. Надев шлемы, спортсмены что есть силы закрутили педали. В общей сложности участники преодолели больше одного километра пути.

Заплыв в бассейне для детей оказался самым долгожданным и радостным этапом. До начала заплыва они смогли вдоволь поплескаться в тёплой воде. Самое интересное началось по свистку судьи. Маленькие спортсмены то погружались под воду, то вновь всплывали, чтобы оценить ситуацию. В брызгах воды болельщики уже не различали, где «свои», а где «чужие». Поэтому поддерживали всех подряд.

А пока компетентное жюри подводило итоги, для участников и зрителей состоял-

ся праздничный концерт. Русские народные танцы и музыкальные номера в исполнении коллективов КСЦ «Газодобытчик» заряжали позитивным настроением всех присутствовавших в зале. А дзюдоисты школы олимпийского резерва «Сибирские медведи» продемонстрировали приёмы самообороны.

И вот долгожданная церемония награждения. Победителем стала команда «Искра» общества «Газпром переработка», второе место заняли «Технарята» «Газпром техникум Уренгой». В октябре они отправятся в Астрахань, где пройдёт финальный этап благотворительного триатлона «Энергия поколений — 2016».

Помочь тем, кто лишён родительского тепла, не требуя взамен благодарности. ООО «Газпром энерго» оказывает системную

поддержку детям-сиротам и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. В 2015 году сотрудники общества «Газпром энерго» провели благотворительную акцию в поддержку воспитанников Надымского детского дома. 30 молодых специалистов выходили на театральные подмостки со спектаклем «Маленькие трагедии большого дома» с целью собрать средства для подшефных детских домов.

Раскрасить жизнь ребёнка, обделённого родительским теплом, яркими красками, расставив в ней верные ориентиры, с акцентом на творчество и спорт — эту задачу сегодня ставит перед собой руководство ООО «Газпром энерго». И успешно с ней справляется.

**Наталья ХУДЯЕВА**  
(«Неделя Уренгой»)



Один из этапов соревнований — эстафетный бег пять по 400 м



На старте перед вторым испытанием команда «Взрывная энергия»



В III этапе Благотворительного триатлона приняли участие 9 команд: ЗПКТ ООО «Газпром переработка», ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой», ООО «Газпром подземремонт Уренгой», Администрация города Новый Уренгой, НУ ЛПУ МГ «Газпром трансгаз Югорск» и четырех северных филиалов ООО «Газпром энерго»



# ГЕРОЯМИ СТАНОВЯТСЯ



Продолжение. Начало на стр. 1

Итак, взвод 2073 под предводительством персонального инструктора приступил к разминке и поэтапной психологической подготовке к прохождению всей трассы. Нужно отметить, что организаторы постарались на славу, во время разминки нас сопровождала ободряющая музыка, рядом готовились к своему выступлению бойцы спецподразделений, всюду ездил бронетехника и армейские грузовые автомобили, слышались выстрелы и взрывы снарядов, антураж военных действий был исполнен с высокой точностью.

Нужно учитывать, что команда на четверть состояла из девушек, что внесло свои коррективы до старта забега, но нивелировало их вовремя, так как девушки проходили препятствия наравне с парнями, если не с большим рвением. Команда работала слаженно, прислушиваясь к рекомендациям нашего тренера, ожидала отстающих. Большая часть препятствий так или иначе была связана с водой, поначалу это настораживало и отпугивало, так как сказывалась осенняя погода, но разокнувшись — всё нипочём. Организаторам удалось удивлять нас от препятствия к препятствию: где под танком или проволокой ползти под выстрелы автоматчика, где через

стены лезть, подныривать под брёвна в воде, ползти в трубах под землёй, лезть на десяти-метровую высоту по мокрым арматурам и канатам, под конец стояла одна задача — дойти, доплыть, доползти. Наибольшее впечатление произвели препятствия с названиями «Перерождение» и «Эверест». Для успешного прохождения «Перерождения» нужно было втиснуться между вертикально установленными и закреплёнными автопокрышками в несколько рядов и умудриться без чьей-либо помощи проползти до конца, появиться на свет, так как там его практически не было, оттого и название. Перед «Эверестом» был маленький сюрприз в виде ramпы с отвесной

стенной, уходившей прямо в воду. Обойти его невозможно, нужно нырять. Это было настоящей проверкой, так как такого ободряющего эффекта, да ещё и под занавес гонки, никто не ожидал. «Эверест» покорился не всем, точнее немногим из нас, но повода для разочарования после ледяной воды ни у кого не было, все были сконцентрированы на одном — помыться и переодеться в тёплое. Резюмируя, могу сказать следующее, такого рода мероприятия, вдали от офиса, города и телекоммуникаций, приносят позитивные эмоции и радуют участников.

Павел ХИБРИКОВ





# ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ППО СЕВЕРНОГО ФИЛИАЛА ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

В Первичной профсоюзной организации Северного филиала ООО «Газпром энерго» состоялась отчетно-выборная конференция. В ходе конференции были рассмотрены отчеты профсоюзного комитета о работе за период с сентября 2011 по сентябрь 2016 года, отчет ревизионной комиссии, заслушаны отчеты профгрупп о работе профгрупп. Кроме того, конференция приняла и утвердила устав первичной профсоюзной организации, а также избрала новый состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии до сентября 2021 года. Председателем первичной профсоюзной организации вновь избрана Галина Смирнова.

Первичная профсоюзная организация Северного филиала ООО «Газпром энерго» (далее — ППО) осуществляет свою деятельность с 25 сентября 2008 года. Деятельность ППО реализуется в трёх субъектах Российской Федерации: Вологодской, Архангельской областях и Республике Коми.

Цель ППО — представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, а также их здоровья.

Работа ППО направлена на повышение жизненного уровня членов профсоюза, обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

С момента основания и до настоящего времени несменным лидером ППО Северного филиала ООО «Газпром энерго», её системообразующим стержнем является председатель — Смирнова Галина Александровна. Именно под её руководством реализуются все функции ППО филиала, разрабатываются и осуществляются новые проекты. Профсоюзное дело — дело хлопотное, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие несомненно есть — это профсоюзный актив ППО, в который избраны активные члены профсоюза филиала: заместитель председателя ППО — Коновалова Ганна Сергеевна, бухгалтер профкома — Гольева Татьяна Ивановна, секретарь профкома — Лятиева Наталья Валентиновна, член профкома, отвечающий за организацию профсоюзных мероприятий, — Бажуков Владимир Викторович, член профкома, ведущий правовую работу, а также курирующий работу с молодежью, — Герасимова Павла Борисовна, член профкома, отвечающий за охрану труда и работу с уполномоченными по охране труда, — Кутькин Сергей Валерьевич.

Кроме того, в состав ППО входят семь профгрупп: участок ЭТВС № 1 (г. Вологда) — профгруппорг Вондокурцев Иван Сергеевич, участок ЭТВС № 2 (с. Нюксеница Вологодской области) — профгруппорг Селивановская Ирина Ивановна, участок ЭТВС № 3 (п. Юбилейный Вологодской области) — профгруппорг Мартюкова Елена Николаевна, участок ЭТВС № 4 (г. Ухта Республики Коми) — профгруппорг Жданова Ольга Николаевна, участок ЭТВС № 5 (п. Синдор, Республика Коми) — профгруппорг Лукина Ирина Вениаминовна, участок ЭТВС № 6 (г. Микунь, Республика Коми) — профгруппорг Мельник Андрей Леонидович, участок ЭТВС № 7 (п. Урдома Архангельской области) — профгруппорг Кокарев Александр Николаевич.

В состав контрольно-ревизионной комиссии ППО входят три человека: Кривобоков Павел Сергеевич — председатель, её члены — Алимова Наталья Игоревна, Скрыбина Лариса Витальевна.

Профком ППО строит свою работу согласно основным направлениям деятельности профсоюзных организаций. Уставная обязанность профсоюза — защита прав и интересов работников.

Приоритетной работой профкома является контроль за реализацией коллективного договора, который является гарантом социальных благ работников филиала. Необходимо отметить, что в филиале, во исполнение условий коллективного договора, соблюдается трудовое законодательство при оформлении

трудовых отношений, режим труда и отдыха, сроки выплаты заработной платы, график предоставления ежегодных отпусков, порядок предоставления социальных гарантий.

Отношения между руководством филиала и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия, что позволяет совместно решать вопросы, связанные с обращениями членов профсоюза о предоставлении отпусков в удобное время, в связи с семейными обстоятельствами, об улучшении бытовых и производственных условий труда на участках филиала, о пересмотре маршрутов движения транспортных средств на участках, более удобных для работников, об использовании транспортных средств участками филиала, о графике работы сменного персонала участков.

Также всегда на контроле профкома вопросы, связанные с соблюдением требований охраны труда, соблюдением требований промышленной и общей гигиены. На заседаниях профкома рассматриваются вопросы охраны труда, постоянно ведётся работа по контролю за условиями труда работников и соблюдением правил и норм охраны труда и промышленной безопасности, контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, контроль за обеспечением средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, проводился анализ состояния травматизма в организации. Так, за прошедший период 2016 года в филиале несчастных случаев, связанных с производством, не зарегистрировано.

Осуществляется добровольное медицинское страхование работников от несчастных случаев на производстве. Ежегодно по договору добровольного медицинского страхования обеспечивается направление работников филиала на необходимое обследование и лечение как по месту проживания, так и в клиниках, находящихся за пределами г. Ухты. Ежегодно дети работников филиала направляются на отдых в детские оздоровительные лагеря, находящиеся в Подмосковье и на Черноморском побережье.

В своей деятельности ППО филиала непрерывно сотрудничает с Территориальной Коми республиканской организацией Нефтегазстройпрофсоюза России. Благодаря Нефтегазстройпрофсоюзу, его оперативной и отлаженной работе с первичными и объединёнными профсоюзными организациями, входящими в его состав, отрабатываются обращения, требования и предложения о необходимости законодательного обеспечения социально-экономического развития Севера и актуальных проблем работающих и проживающих на Севере, которые направляются в органы государственной власти Российской Федерации, Республики Коми, Нефтегазстройпрофсоюз России. Данные мероприятия позволили приостановить введение подготовленных Минтрудом России проектов постановлений Правительства РФ, которые направлены на снижение действующих гарантий и касаются таких документов: «О размерах процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и порядке их применения для расчёта заработной платы работников организаций, расположенных в указанных районах и местностях»; «О размерах районных коэффициентов и порядке их применения для расчёта заработной платы работников орга-



Делегаты конференции

низаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Основополагающим стержнем в работе ППО филиала с целью привлечения в её состав большего количества членов является информирование о её работе. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Истинная цена информационного вопроса — мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияния профсоюза в обществе в целом, поэтому обязательное условие для современного члена профсоюзного органа — это постоянное пополнение своих знаний. ППО филиала заинтересована в обучении профактива. Так, прошли обучения, организованные ОПО: председателя профкома по делопроизводству, уполномоченных по охране труда. Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «Газпром» организовывалось обучение бухгалтеров, в котором приняла участие бухгалтер профкома. Территориальный комитет НГСП также уделяет большое внимание обучению профсоюзных кадров. В реализацию чего проводилось обучение председателя профкома, специалистов ОТ и ПБ, специалистов ОТиЗ по специальной оценке условий труда, председателя профкома и специалиста кадровой службы — по пенсионному законодательству в части пенсионных прав работников, пенсионной формулы расчёта начисления пенсии.

В своей работе профсоюзная организация и профсоюзный комитет придерживаются курса развития спортивных мероприятий. Спорт — это оздоровление коллектива, а вместе с тем его сплочение. Поэтому всем работникам — членам профсоюза возмещаются расходы как полностью, так и частично на посещение спортивных секций, лечение в водолечебницах, здравницах, санаториях.

Членам профсоюза аппарата управления, участка ЭТВС № 4 (г. Ухта), участка ЭВС № 5 (п. Синдор), участка ЭТВС № 6 (г. Микунь), участка ЭТВС № 7 (п. Урдома) приобретены и были вручены дисконтные карты «Профсоюзный плюс» в рамках республиканской программы «Будь в плюсе», а также в рамках реализации дисконтной программы, организованной ООО «Газпром трансгаз Ухта», было организовано изготовление именных дисконтных карт и подключение к данному дисконту работников филиала — членов профсоюза аппарата управления, ЭТВС № 4 (г. Ухта), участка ЭВС № 5 (п. Синдор), участка ЭТВС № 6 (г. Микунь).

Стало традицией совместно с Администрацией филиала организовывать конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Профкомом организуется ежегодно участие филиала в демонстрации трудовых коллективов г. Ухта, посвящённой Победе над фашистской Германией — «9 Мая».

Кроме того, ППО филиала организует ежегодные мероприятия, направленные на сплочение коллективов участка, заботу о детях работников филиала, а также их семей. Ежегодно проводятся конкурсы детского рисунка среди детей работников Северного филиала ООО «Газпром энерго», фотоконкурсы среди работников филиала, проводятся экологические субботники, празднование Дня рыбака, нефтяной и газовой промышленности, Нового года и Дня энергетика. К Дню матери всем работницам филиала — членам профсоюза вручаются поздравительные открытки, а многодетным матерям также выплачивается материальное вознаграждение.

В прошлом году, в преддверии Нового года, в рамках благотворительной акции ППО организовано новогоднее поздравление детей с ограниченными возможностями с вручением сладких и развивающих подарков. С данной целью на дом к таким детям выезжали Дед Мороз и Снегурочка — члены профкома, работники филиала. ППО планирует подобное мероприятие сделать традицией, а благотворительность — неотъемлемой составляющей её работы.

Первичной профсоюзной организацией уделяется внимание возможности поощрения активных членов профсоюза за их работу, что также является мотивацией активности, инициативности и исполнительности. Так, по ходатайству ППО к территориальной организации ежегодно работники филиала — активные члены профсоюза награждаются благодарностями, грамотами Территориального комитета НГСП, Коми республиканской организации и денежными премиями, а также грамотами Федерации профсоюзов Республики Коми, Нефтегазстройпрофсоюза России.

Работа Первичной профсоюзной организации Северного филиала ООО «Газпром энерго» — это единая, постоянно развивающаяся и совершенствующаяся система, деятельность которой продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии филиала, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей. Члены ППО филиала — это люди одной идеи, идущие к единой цели.

Павла ГЕРАСИМОВА



# ВОПРОСЫ О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ ПЕНСИОНЕРАМ

О единовременной компенсационной выплате в размере 5000 рублей гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на её территории и являющимся получателями страховых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, в качестве социальной поддержки.

## ПОЧЕМУ ВЫПЛАТА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ЯНВАРЕ 2017 ГОДА?

В настоящее время сложилась достаточно напряжённая экономическая ситуация, характеризующаяся весьма ограниченными бюджетными возможностями.

Планируется в ходе исполнения федерального бюджета в 2016 году изыскать необходимые финансовые средства для осуществления этой выплаты. Для этого Правительством РФ будут приняты все необходимые меры. По оценкам потребуется более 200 млрд рублей.

Минфину России соответствующие поручения по изысканию средств даны.

## ПОЧЕМУ ВЫПЛАТА НОСИТ РАЗОВЫЙ ХАРАКТЕР?

В условиях сложившейся экономической ситуации в стране изменён в 2016 году порядок ежегодной индексации пенсий.

Ранее, до 2016 года, пенсии индексировались с учётом роста потребительских цен (страховые пенсии) или роста прожиточного минимума пенсионера (пенсии по государственному пенсионному обеспечению).

В 2016 году осуществлена индексация страховых пенсий неработающих пен-

сионеров с 1 февраля 2016 года на 4% (при инфляции за 2015 год — 12,9%), а с 1 апреля на 4% проиндексированы пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

В этой связи принято решение в форме единовременной выплаты компенсировать пенсионерам за оставшийся период 2016 года до проведения новой индексации в 2017 году разницу между показателями инфляции за 2015 год и проведенной с 1 февраля 2016 года индексации. Размер единовременной выплаты в 5000 рублей примерно соответствуют среднему размеру выплаты, которую получил бы пенсионер при второй индексации.

Компенсационную выплату целесообразно осуществить разово, поскольку это является наиболее удобным способом для пенсионеров, при котором соответствующие суммы граждан получают сразу.

Осуществление единовременной выплаты коснется около 43 миллионов получателей страховых пенсий и пенсии по государственному пенсионному обеспечению — работающих и неработающих.

## ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ В ФЕВРАЛЕ 2016 ГОДА ПРОВЕДЕНА ТОЛЬКО ДЛЯ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ. БУДЕТ ЛИ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТОЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ?

Снижение жизненного уровня в связи с высоким ростом потребительских цен затронуло практически всех пенсионеров.

В этих условиях Правительством РФ принято решение осуществить единовременную выплату всем категориям пенсионеров, включая работающих.

## В КАКОМ ВИДЕ БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЕНА РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЯТОГО РЕШЕНИЯ ПО ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ?

С правовой точки зрения единовременная выплата — это новое расходное обязательство Российской Федерации, принятое в целях социальной поддержки граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на её территории.

В этой связи в силу норм Конституции Российской Федерации реализация решения о единовременной выплате относится к полномочиям законодателя, который должен при согласии с этим решением принять соответствующий федеральный закон.

В указанном федеральном законе должны быть прописаны все существенные условия, касающиеся единовременной выплаты: круг лиц — получателей выплаты, размер выплаты, порядок и условия ее осуществления.

Дано поручение Правительству РФ такой федеральный закон подготовить для внесения в Государственную Думу Российской Федерации.

## КАКИМ ОБРАЗОМ БУДЕТ ПРОВОДИТЬСЯ ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ В 2017 ГОДУ?

В условиях сложившейся экономической ситуации в стране порядок ежегодной индексации пенсий изменен только на 2016 год.

Принято решение со следующего 2017 года восстановить индексацию пенсий в полном объёме исходя из накопленной инфляции предыдущего года для страховых пенсий и по росту уровня ПМП для пенсий по государственному пенсионному обеспечению, то есть в соответствии с базовым федеральным пенсионным законодательством.

Проектом основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2017–2019 годы предусмотрено увеличение пенсий в соответствии с базовым действующим пенсионным законодательством.

Увеличение страховых пенсий будет осуществлено исходя из индекса роста потребительских цен за прошедший год.

Индексация пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии, с 1 апреля будет осуществлена с учётом индекса роста прожиточного минимума пенсионера за прошедший год.

## ВОЙДЁТ ЛИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТОЙ В БАЗУ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ И ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ В 2017 ГОДУ?

С учётом сложной экономической ситуации и напряжённых параметров федерального бюджета принято решение компенсировать индексацию 2016 года в виде самостоятельной новой выплаты, носящей разовый характер, которая является формой социальной поддержки и в состав пенсионного обеспечения не включается.

Планируется, что после принятия федерального закона данную компенсационную выплату Пенсионный фонд России будет выплачивать вместе с пенсиями за январь 2017 года.

Информация предоставлена ОПФР по ЯНАО

## СТРАХОВАНИЕ

# ВЫСОКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ ДОСТУПНЫ КАЖДОМУ

По данным ВОЗ, Россия входит в тройку европейских стран с наивысшими показателями смертности от онкозаболеваний. Ежегодно от злокачественных новообразований в нашей стране умирают почти 300 тыс. человек, а 150 тыс. становятся инвалидами. Заболевания сердечно-сосудистой системы уносят жизни более 1 млн россиян. К сожалению, своевременно поставленный диагноз далеко не всегда гарантирует дальнейшее выздоровление — во многих случаях пациентам требуется высокотехнологичная медпомощь, получить которую зачастую не так просто.

Государство выделяет средства на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, однако далеко не каждый может её получить в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС): поневоле заболевший сталкивается сразу с несколькими сложностями. Во-первых, длительная процедура получения квоты. Чтобы её получить, для начала необходимо пройти несколько комиссий, начиная от врачей первичного звена до больницы, в которой будет проходить лечение. Вторая проблема — нехватка квот, так как таких больных в России значительно больше, и пациенты вынуждены ждать. Отсюда третья и самая серьёзная проблема — очереди. В число «очередников» зачастую попадают онкобольные, и тогда «стояние» в очереди заканчивается трагически.

В таких случаях выручает медицинское страхование, в рамках которого действуют специальные программы, одна из них — «Высокие медицинские технологии» (ВМТ), разработанная Страховой группой «СОГАЗ» для работников предприятий Газпрома. В рамках программы СОГАЗ сотрудничает напрямую с ведущими медицинскими центрами и научными институтами, что позволяет организовать для застрахованных высокотехнологичную помощь без очередей и лишней нервотрепки. Программа ВМТ успешно действует с 2000 года, на сегодня в ней

участвует более 300 тыс. человек. Выплаты СОГАЗом только за 2015 год составили 0,5 млрд рублей.

Программа ВМТ включает в себя дорогостоящее лечение, которое не покрывается стандартным полисом, и, как правило, распространяется на онкозаболевания и заболевания, требующие кардиохирургических операций; проведения гемодиализа и плазмафереза с хронической почечной и печеночной недостаточностью; заболевания и состояния, требующие трансплантации органов и тканей; эндопротезирование суставов и клапанов; нейрохирургические операции с установкой стабилизирующих металлоконструкций; общую, абдоминальную и торакальную хирургию и др.

Важным преимуществом программы ВМТ является и то, что застраховаться по ней имеют право не только работники предприятия, но и члены их семей. Сотрудники предприятия могут страховать членов семьи по дополнительной программе страхования «Здоровая семья», которая предполагает оказание комплексной медицинской помощи при остром и обострении хронического заболевания. В случае заболевания участнику программы необходимо обратиться в страховую компанию, после чего врачи-кураторы АО «СОГАЗ» напрямую свяжутся с профильным медицинским учреждением, органи-



зуют обследование и необходимое лечение. Страховщик также возьмёт на себя оплату расходов по пребыванию пациента в стационаре, услуги реанимационной бригады, анестезиолога, послеоперационное ведение и целый ряд других расходов, которые обладателю полиса ОМС придется оплачивать самостоятельно.

Однако следует заметить, что для успешной работы программы охват страхованием должен составлять не менее 70% от общей численности работающих на предприятии. В настоящее время программа ВМТ уже работает в Надымском филиале «Газпром энерго». Вскоре к ней присоединятся сотрудники Уренгойского филиала.

Надеемся, что выгодные условия страхования привлекут к программе максимальное число участников на предприятии. Работа по расширению программы на все филиалы «Газпром энерго» будет продолжаться. Это даст возможность реализовать принцип соучастия — чем больше участников программы, тем меньше будет становиться страховой взнос на каждого работника в год, который уже в настоящее время составляет относительно небольшую сумму. Подробнее ознакомиться с условиями участия в программе «Высокие медицинские технологии» можно по телефону 8 800 333 66 35 (круглосуточно, бесплатно) или у персонального менеджера Старченко Валерии (телефон (3494) 925-180 доб. 123, 124, 111).



## ЖАРКОЕ ЛЕТО

Отчёт Молодёжной организации Надымского филиала о мероприятиях короткого, но жаркого и продуктивного северного лета.

Традиционно в первые дни лета молодые работники занялись благоустройством территории. Неподалёку от охраняемой санитарной зоны водозабора посёлка Пангоды был очищен прилегающий участок. Долгожданным мероприятием для филиала стал субботник в новом административном здании «Ямал». Были покрашены заборы, бордюры, собран мусор, а также подстрижен газон.

Совместно с Пангодинским ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» Надымский филиал организовал велопробег. Самые сильные и целеустремленные отважились проехать длинное расстояние п. Пангоды — п. Правохеттинский. В старте велопробега принял участие директор Надымского филиала Сергей Базалев, который отметил, что самое главное — «Без травм!» в Год охраны труда в ПАО «Газпром». На финиш пробега в добром здравии приехали все участники!

Впервые Надымский филиал принял участие в корпоративной конкурсной про-



Участники велопробега п. Пангоды — п. Правохеттинский

грамме «Великолепная семёрка», посвящённой 45-летию ООО «Газпром добыча Надым», среди работников ДО ПАО «Газпром» и организаций п. Пангоды. Участники вместе с командой болельщиков про-

явили себя в таких конкурсных заданиях, «МТВ данс-шоу». В конкурсе «Вместе мы — сила!» слаженно, синхронно и гибко смогли изобразить такую движущуюся фигуру, как «Стреляющий танк». Большая сплочённость помогла быстро отгадать слово в игре «Два лучше, чем один». В конкурсе «Фанера парадайс» методом жеребьёвки Алексею Перевертневу досталось задание «Пародия на Бориса Моисеева», подлинная артистичность помогла завоевать ему «Приз зрительских симпатий». В завершение, заняв второе место, команда однозначно решила заполучить золотую медаль в будущем году. Дебют, по мнению руководства филиала, оказался более чем достойным.

С большим отрывом заняли первое место в легкоатлетической эстафете, приуроченной к празднованию Дня посёлка и 40-летию муниципального образования п. Пангоды, организованной Центром физической культуры п. Пангоды. В эстафете 4 по 400 м приняли участие Анна Хасанзянова, Павел Рошин, Максим Осипенко и Евгений Фоминых, наши самые активные и спортивные участники Молодёжной организации Надымского филиала. Второе и третье место поделили между собой Пангодинское ЛПУ МГ ООО «Газ-

пром трансгаз Югорск» и Медвежинское ГПУ ООО «Газпром добыча Надым».

Завершающим этапом короткого лета стало участие в мероприятии «Энергия в каждом». Команду «Взрывная энергия» Надымского филиала представляла семья Хасанзяновых — Ренат, Анна и Мелания и два воспитанника центра «Садко» Павел Нагорный и Пётр Искра.

Огромную поддержку и стимул к высоким результатам семье Хасанзяновых придавала активная команда болельщиков, со стороны которых было немало высказанных кричалок и красочных плакатов.

Особое внимание Молодёжная организация Надымского филиала уделил будущему году. Официально 2017 год в России признан как Год экологии, который будет посвящён решению экологических проблем. В планах следующие мероприятия: посадка деревьев на объектах филиала, проведение «Экологического урока» для учащихся пангодинских школ, проведение акции «Накорми птицу зимой» для дошкольников. Основная цель данных мероприятий направлена на привлечение общественности к существующим экологическим проблемам.

Светлана ПОЛОСУХИНА  
(Надымский филиал)



Команда «Взрывная энергия» на протяжении всего турнира чувствовала огромную поддержку своих активных болельщиков



Победители легкоатлетической эстафеты, приуроченной к празднованию Дня посёлка и 40-летию муниципального образования п. Пангоды

### СПОРТ

## СОРЕВНОВАНИЯ ПО НАРДАМ

Соревнования по нардам стали традиционными в рамках Спартакиады на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Надым» и приобретают всё большую популярность. Такие соревнования определяют уровень мастерства игрока и необходимость серьёзного аналитического подхода.

24 сентября 2016 года в культурно-спортивном комплексе «Гармония» прошли соревнования по нардам в зачёт VIII Спартакиады на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Надым». Соревнования собрали 11 команд. Каждая команда представила по три игрока. В команде Надымского филиала ООО «Газпром энерго» играли Евгений Фоминых, инженер-технолог 2-й категории Производственной теплотехнической лаборатории, Адалет Масиев, слесарь-ремонтник 5-го разряда службы ПСВиК, Данил Камоликов, слесарь-ремонтник 4-го разряда ПСВиК.

Сначала играли в своих подгруппах, потом победители подгрупп сражались за призовые места. Команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго» заняла первое место в своей подгруппе, а затем уже играла за первое — третье места с представителями команд Управления технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Надым» и Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. С небольшим отрывом на первое место вышла команда УТТиС, второе место заняла команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго», и на третьем месте оказалась команда УСКиС.

Поздравляем команду игроков Надымского филиала с очередным призовым местом и благодарим за азартную и зрелищную игру.

Ирина КАШИРИНА



Данил Камоликов, Адалет Масиев и Евгений Фоминых