

ПРИВЕТСТВИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» А.Б. МИЛЛЕРА ПО СЛУЧАЮ ПРАЗДНОВАНИЯ ДНЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Газовик и нефтяник — важные и чрезвычайно ответственные профессии. Во многом от устойчивой работы газовой и нефтяной отраслей зависит энергетическая безопасность России. Работа «Газпрома» имеет стратегическое значение для экономики страны.

Мы расширяем географию деятельности и создаем новые добычные центры, которые будут основой для развития отечественного ТЭКа на десятилетия вперед, прокладываем новые маршруты доставки углеводородов. В этом году в тяжелых природно-климатических условиях полуострова Ямал мы ввели в строй уникальный нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Впервые в истории обеспечена возможность круглогодичной отгрузки ямальской нефти морским путем. Таким образом, в традиционно «газовом» регионе теперь формируется и новый центр нефтедобычи.

«Газпром» создаёт мощную добычную и транспортную инфраструктуру там, где её никогда раньше не было. Сейчас в Якутии полным ходом идёт строительство «Силы Сибири» и освоение Чаандинского месторождения. Уверен, в ближайшем будущем

это даст нам мощный экспортный канал и будет способствовать экономическому росту и процветанию восточных регионов России.

«Газпром» динамично развивается, приобретает новый опыт и внедряет технические инновации. Реализуя сложные проекты на Ямале, арктическом шельфе, на Востоке России, компания способствует модернизации и повышению технологического уровня целого ряда смежных отраслей отечественной промышленности и науки.

С каждым годом преимуществами природного газа начинает пользоваться всё большее количество жителей нашей страны. Это наглядный результат осуществления масштабных проектов «Газпрома» по газификации регионов и расширению рынка газомоторного топлива. Одновременно мы удовлетворяем растущий спрос на российский газ среди зарубежных потребителей и совершенствуем формы торговли этим самым удобным в использовании и экологичным видом топлива.

Уважаемые коллеги!

Наша работа нужна сегодня и будет нужна завтра. Каждый день мы трудимся, чтобы у людей в домах были газ, свет и тепло. От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья и благополучия.

С праздником!

Председатель Правления
ПАО «Газпром»



А.Б. Миллер



НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности в Оренбурге состоялось общее собрание трудовых коллективов Южно-Уральского и Оренбургского филиалов.

В работе собрания принял участие генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколенов. С сообщением о перспективах развития Южно-Уральского филиала выступил его директор Олег Тарнавский. Об итогах деятельности Оренбургского филиала рассказал Владимир Имамов. Анализ деятельности первичной профсоюзной организации Южно-Уральского филиала представил собравшимся председатель профкома Юрий Салтовский. На многочисленные вопросы участников собрания отвечал генеральный директор Общества.

Затем для участия в процедуре награждения, посвящённого празднику газовиков, присоединились: заместитель министра —

начальник управления промышленности, энергетики и транспорта министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области Сергей Липаткин; глава города Оренбурга Евгений Арапов; глава муниципального образования Оренбургский район Василий Шмарин, глава Южного округа Оренбурга Валерий Журавлев, председатель Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Додонов.

За большой личный вклад в повышение надёжности энергоснабжения предприятий газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня работников нефтя-

ной и газовой промышленности Почётной грамотой ПАО «Газпром» были награждены И.А. Воробьев, В.В. Коробельщиков, Н.А. Краснов. Памятный знак ПАО «Газпром» вручен В.В. Сермягину. Почётной грамотой ООО «Газпром энерго» награждён И.В. Бараниченко. Благодарность ООО «Газпром энерго» объявлена А.Н. Надякину. Благодарственные письма ООО «Газпром энерго» вручены И.Е. Филатову, А.Д. Батурину, Т.П. Мищенко, В.В. Сулимову, В.С. Лобанкову.

За добросовестную работу и достигнутые результаты в труде при проведении работ в Приуральском и Сургутском филиалах Общества благодарственные письма ООО «Газпром энерго» были вручены А.В. Хачину, С.В. Плохову.

За плодотворную профессиональную деятельность, значительный вклад в развитие Оренбургского газохимического комплекса и в связи с праздновани-

ем Дня работников нефтяной и газовой промышленности Благодарность губернатора Оренбургской области объявлена А.Н. Жердеву, Л.А. Юсуповой, В.Б. Носкову, И.Н. Крюкову. Благодарность председателя Законодательного собрания Оренбургской области объявлена А.А. Никулину, Д.А. Вострецову, С.В. Разову, Т.П. Мищенко, А.Н. Симагину. Благодарственные письма Главного федерального инспектора вручены В.С. Дяглеву, А.Е. Масленникову, М.В. Феофилактону, Л.Н. Прокоповой, Д.А. Бикбаеву, Г.П. Карповой.

За добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности Благодарность главы города Оренбурга объявлена А.И. Корнееву, Е.А. Кунавину, В.И. Васильеву, Е.О. Дженжер, Е.Н. Бейсембаеву.

Продолжение на стр. 2





Продолжение. Начало на стр. 1

Благодарственные письма Оренбургского городского Совета вручены Е.А. Горбунову, И.Н. Курносовой, А.Н. Бугаеву, О.Ю. Михайличенко, И.А. Гришиной. Благодарственное письмо администрации города Оренбурга вручено О.А. Тарнавскому. Благодарственные письма администрации Южного округа города Оренбурга вручены В.В. Анисимовой, А.А. Яковлеву, В.Н. Бычкову, И.С. Кириченко, Е.Г. Петинной.

За плодотворную профессиональную деятельность, значительный вклад в развитие Оренбургского газохимического комплекса и в связи с празднованием Дня работников

нефтяной и газовой промышленности благодарственные письма главы Оренбургского района вручены А.А. Морозову, А.Н. Сапрыкину, Н.С. Моисеевой, М.А. Сизенцову, А.Н. Сальникову.

Благодарственное письмо председателя Оренбургского обкома профсоюза работников Нефтегазстроя вручено Е.В. Дорохиной.

От имени многотысячного профсоюзного коллектива ОПО ООО «Газпром энерго» поздравил присутствующих с Днём работников нефтяной и газовой промышленности и вручил благодарственные письма ОПО Общества его председатель Юрий Кузнецов. В письме, в частности, говорится: «От Вашего активного личного участия в профсоюзной работе напрямую зависит

монолитность рядов Профсоюза Общества и успех работы всего трудового коллектива Филиала. Хорошо известно, что Вы не раз доказывали умение оперативно и профессионально организовывать решение сложных задач в интересах дальнейшего развития социального партнёрства в общей системе МПО ОАО «Газпром». Профсоюзный комитет Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром энерго» высоко ценит Ваше умение работать с людьми, профессиональное мастерство, поддержку профгрупп и цеховых первичных профсоюзных организаций и надеется на дальнейшее Ваше личное участие в развитии профсоюзного движения». Благодарственные письма вручены А.Н. Надыкину,

Н.П. Губачеву, И.А. Типтевой, Ю.В. Салтовскому и Е.В. Дорохиной.

За плодотворный труд, большой личный вклад в развитие Оренбургского газохимического комплекса и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности были объявлены поощрения ООО «Газпром добыча Оренбург». Благодарственные письма ООО «Газпром добыча Оренбург» вручены Б.И. Федорову, А.Ф. Агафонову, Н.А. Лубенец, А.Т. Золотареву.

В заключение председатель ППО филиала Юрий Салтовский объявил итоги конкурса детского рисунка «Охрана труда на производстве детским взглядом» (итоги читайте в следующем номере газеты) и вручил подарки родителям первоклассников.

НОВОСТИ

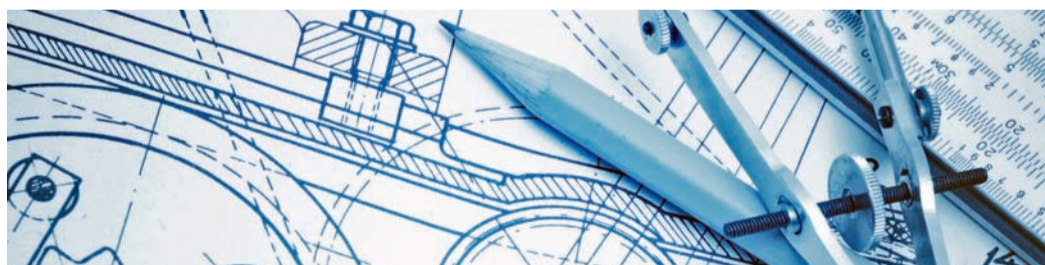
ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПОДТВЕРДИЛО ЗВАНИЕ СРО НП «ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК»

ООО «Газпром энерго» подтвердило звание Саморегулируемой организации Некоммерческое партнёрство «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Проектировщик» (СРО НП «Инженер-Проектировщик»)

ООО «Газпром энерго» прошло проверку контрольных мероприятий Некоммерческого партнёрства «Объединение организаций, выполняющих работы в нефтяной и газовой отрасли» и подтвердило своё членство в партнёрстве.

Экспертная группа, проводившая проверку, работала в соответствии с решением совета партнёрства. Возглавляла работу экспертной группы Ирина Кристинина.

Экспертной группой проверялось соблюдение членом партнёрства Требований к выдаче свидетельств о допуске партнёрства, Правил саморегулирования партнёрства, требований стандартов партнёрства.



СПРАВКА

СРО НП «Инженер-Проектировщик» была учреждена 9 сентября 2009 года ведущими проектно-исследовательскими институтами нефтегазодобывающего комплекса Российской Федерации.

Партнёрство включает в себя организации, расположенные во всех федеральных округах Российской Федерации.

СРО объединяет и отстаивает интересы более 40 тыс. инженеров-проектировщиков нефтегазовой отрасли, в которую входят предприятия добычи и транспортировки газа, технологического проектирования промышленных объектов. Организации — члены партнёрства используют в своей работе огромную научно-исследовательскую базу нефтегазовой отрасли, накопленную более чем за 70 лет.

Силами членов НП разрабатываются крупнейшие проекты в России, такие как мегапроект «Ямал», проект освоения Штокмановского газоконденсатного месторождения, газопровод «Северный поток» (Nord Stream), проект «Турецкий поток», проект «Сахалин-2», Восточная газовая программа. Оборот денежных средств в результате реализации проектов превышает 2 трлн рублей в год.

По итогам плановой проверки составлен соответствующий акт, который свидетельствует о том, что ООО «Газпром энерго» допускается к работам, указанным в приложении к Свидетельству о допуске к определенному виду работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

Со стороны ООО «Газпром энерго» акт подписан Сергеем Асосковым, главным инженером — первым заместителем генерального директора ООО «Газпром энерго».

«Газпром энерго» в очередной раз доказало, что соответствует требованиям партнёрства по заявленным видам работ. Известно, что при проектировании вновь строящихся промышленных объектов именно технологические расчеты, планировочные решения и специальные технологические требования являются определяющими для принятия объёмно-планировочных и конструктивных решений производственных зданий и сооружений в газовой промышленности России», — отметил Сергей Асосков.

ЭНЕРГИЯ В КАЖДОМ



Новый Уренгой с нетерпением ждёт сентября не только чтобы отметить День города и День работников нефтяной и газовой промышленности (кстати, даты праздников в городе совпадают), но и чтобы собраться на трибунах Спортивно-оздоровительного комплекса «Газпром добыча Ямбург». В предпоследнюю неделю месяца состоится третий этап «Север» Благотворительного триатлона «Энергия поколений — 2016».

В этот раз за выход в финал проекта поборются корпоративные семейные команды Уренгойского, Надымского, Северного, Сургутского филиалов ООО «Газпром энерго», Ново-Уренгойского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром подземремонт Уренгой», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром переработка», ЧПОУ «Газпром техникум Уренгой», администрации посёлка Пангоды и администра-

ции Нового Уренгоя. Команды, состоящие из семейных пар — работников организаций, ребёнка и двух детей из реабилитационного центра «Садко», будут состязаться в ловкости, смелости и находчивости в дисциплинах классического триатлона.

В первый день соревнований пройдёт интеллектуальная игра «Теперь буду знать», в ходе которой участникам предстоит познакомиться и отвечать на вопросы из совершенно разных областей.

Напомним, что два этапа благотворительного триатлона «Кавказ» и «Урал» уже прошли в мае в Ставрополе и Оренбурге. Участники и призёры соревнований получили заслуженные награды, а по две команды-победителя — возможность побороться за победу в финале, который пройдёт в Астрахани уже в октябре. Но главной наградой стали положительные эмоции, полученные и детьми, и взрослыми.

Алина ЧАЛАЯ

СПРАВКА

«Энергия поколений — 2016» — новый проект, продолжающий практику социальных лифтов для детей-сирот и направленный на разработку и апробирование новых форм передвижения оставшихся без попечения детей по социальной лестнице российского общества.

ООО «Газпром энерго» вместе с другими предприятиями «Газпрома» оказывают системную поддержку детям-сиротам из детских домов.

Так, в 2014–2015 годах проект «Поможем вместе детям» был успешно реализован в Оренбурге, Ставрополе, Астрахани и Пангодах. Тридцать молодых работников «Газпром энерго» выходили на театральные подмостки с благотворительным спектаклем «Маленькие комедии большого дома» с целью собрать деньги в помощь подшефным детским домам.

Нести добро и радость юным россиянам с акцентом на творчество и спорт — стало почётной миссией ООО «Газпром энерго».

ФЕСТИВАЛЬ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Второго сентября в рамках культурной программы Восточного экономического форума стартует Фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче, который 3 сентября пройдёт во всех столицах регионов и завершится в Москве в рамках празднования Дня города.



Всероссийский Фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче проводится при поддержке Минэнерго России, Федерального агентства по делам молодёжи, Восточного экономического форума, Правительства Москвы, международной премии «Глобальная энергия» и открыт для участия в организации федеральных, региональных, муниципальных органов власти, бизнеса, общественных организаций и вузов.

Цель Фестиваля — популяризация энергосберегающего образа жизни и внедрения современных энергосберегающих технологий среди населения.

Фестиваль пройдёт в крупных городах и столицах субъектов Российской Федерации в формате праздников для всей семьи с вовлечением руководителей органов власти, компаний, деятелей науки, культуры, спорта.



НОВОСТИ

ФАС СПРОСИТ С ГУБЕРНАТОРОВ ЗА КАЧЕСТВО ЖКХ

ВЕДОМСТВО НАСТАИВАЕТ НА ОБМЕНЕ ТАРИФОВ НА ИНВЕСТИЦИИ

В рамках «проектного офиса» Белого дома Федеральная антимонопольная служба может получить полномочия снижать тарифы ЖКХ в регионах с низким качеством жилищно-коммунальных услуг. ФАС предложила обязать губернаторов заключать с ней соглашения, в которых будут зафиксированы показатели качества обслуживания и модернизации оборудования ЖКХ. При этом ФАС сможет занижать размер тарифов, если эти показатели не будут достигнуты. Предложенная мера станет одним из инструментов, с помощью которого Белый дом и ФАС будут контролировать рост тарифов и привлекать в ЖКХ инвестиции.

ФАС предложила заключать с губернаторами соглашения, в которых будут зафиксированы целевые показатели экономического состояния предприятий тепло-, энерго-, газо- и водоснабжения и водоотведения и изношенности инфраструктуры. Перечень показателей будет утверждать и ежегодно актуализировать правительство. Типовую форму соглашения утвердит

ФАС, а сами соглашения будут визировать Минстрой, Минэкономики и Минэнерго. Кроме того, ФАС планирует обязать губернаторов заключать соглашения с муниципалитетами и регулируемыми организациями и фиксировать в них эти показатели. Если они не будут достигнуты, ФАС обещает опускать для таких регионов тарифный потолок — занижать региональные индексы тарифов: после анализа отчётов регионов служба будет предлагать Белому дому корректировки индексов. Кроме того, ответственность глав регионов впишут в сами соглашения со службой. Об этом говорится в проекте постановления правительства, представленного на regulation.gov.ru.

Как поясняет начальник управления регулирования в сфере ЖКХ ФАС Алексей Матюхин, служба реализует принцип «тариф в обмен на инвестиции». По его словам, в соглашениях будет «заложена планка», которой организация и администрация обязуются достичь — речь прежде всего о качестве услуг и модернизации оборудования. «Каждая регулируемая организация и орган местной власти должны обосновать необходимость

увеличения платы граждан и в последующем показать результаты работы», — говорит чиновник.

ФАС получила полномочия контролировать тарифную политику летом 2015 года после слияния с Федеральной службой по тарифам, в декабре того же года на встрече с РСПП Игорь Артемьев пообещал бизнесу «инвестиционный» тариф 2% «под конкретные проекты» в тепло- и электроэнергетике и водоснабжении. При этом в Белом доме не первый год планируют привлекать в ЖКХ инвесторов. Для этого до 2018 года Минстрой собирается передать в концессию все (их около 4 тыс., из них около 1 тыс. проблемных) унитарные предприятия в сфере ЖКХ, запретив ГУПы и МУПы в отрасли.

В Минстрое сообщили, что документ сейчас находится в ведомстве на согласовании. Решения, подчеркивают в министерстве, будут приниматься в рамках реализации одного из приоритетных направлений «проектного офиса» — «ЖКХ и городская среда». «Проектный офис», или Совет по стратегическому планированию и приоритетным проектам, создан в июле 2016 года для упрощенного административного согласования приоритетных проектов.

«То, что губернаторам будут установлены целевые показатели по модернизации ЖКХ и городской инфраструктуры, высоковероятно, что касается юридического оформления этих вопросов — оно будет дополнительно обсуждаться», — заявили в Минстрое, воздержавшись от оценки предложений ФАС. Руководитель ассоциации «ЖКХ-Развитие» Алексей Макрушин идею заключать с регионами соглашения, где будут зафиксированы показатели модернизации, называет «неплохой», но у эксперта вызывает сомнения предлагаемая антимонопольной службой ответственность. «Сейчас за невыполнение подобных показателей уже есть ответственность организаций, например теплоснабжающих — для них снижаются тарифы», — поясняет он, добавляя, что снижение платы граждан ещё и на уровне субъекта создаст дополнительную нагрузку на региональный бюджет. По мнению господина Макрушина, более целесообразным было бы установление дисциплинарной ответственности чиновников, курирующих работу по выполнению показателей.

Источник: <http://www.kommersant.ru/>

ГОТОВЫ К ПРОХОЖДЕНИЮ ДАЖЕ САМЫХ ЛЮТЫХ МОРОЗОВ В КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

На днях руководство Надымского филиала ООО «Газпром энерго» сообщило о стопроцентной готовности объектов тепловодоснабжения к прохождению пиковых нагрузок во время осенне-зимнего периода. Об особенностях проведённой работы газете рассказал директор филиала Сергей Базалев.

— Расскажите о подготовке филиала к осенне-зимнему периоду, какие работы уже произведены в столь короткое «северное» лето, удалось ли выполнить все запланированные работы?

— К мероприятиям по подготовке к осенне-зимнему периоду относится значительное количество работ, заостро внимание на наиболее трудоёмких, затратных и сложных в реализации. В первую очередь к таким работам относится капитальный ремонт сетей тепловодоснабжения. В этом году удалось произвести ремонт сетей значительной протяжённости на территории финского микрорайона посёлка Пангоды, позволяющий значительно повысить надёжность снабжения потребителей энергетическими ресурсами, произведена замена фильтрующих загрузок в фильтрах водоочистных сооружений, направленная на улучшение качества предоставляемых услуг.

Всего за непродолжительный период произведён капитальный ремонт 3,8 км магистральных водоводов, произведена замена 2,57 км поселковых сетей тепловодоснабжения, полностью выполнен капитальный ремонт двух резервуаров, одной скважины, порядка десяти единиц механоэнергетического оборудования, отремонтировано 3 км ВЛ-6кВ, произведена покраска 30 опор ВЛ.

— Жители самого многочисленного посёлка Пангоды, в котором филиал осуществляет свою производственно-хозяйственную деятельность, могут спокойно ждать наступления холодов и не беспокоиться о тепле и уюте в своих квартирах?

— Надымский филиал полностью готов к прохождению осенне-зимнего периода, все запланированные работы и мероприятия выполнены должным образом и в срок. Запуск системы теплоснабжения будет произведён строго в соответствии с распоряжением о начале отопительного сезона.

— Один из часто задаваемых вопросов от населения: зачем отключать горячую воду летом, а также зачем перекапывать улицу? Сергей Евгеньевич, какие работы, проводят ресурсоснабжающие организации в этот период и связаны ли эти работы с подготовкой магистральных сетей тепловодоснабжения муниципальных образований к прохождению осенне-зимнего периода?

— Ежегодно, в соответствии с согласованными с органами местного самоуправления графиками останова и вывода в межсезонный ремонт котельных, теплоснабжающая организация производит плановый останов котельных, работающих в том числе и в системе централизованного горячего водоснабжения. В период данных остановов происходят плановые ремонтные работы теплоэнергетического оборудования: водогрейных котлов, теплообменных аппаратов, насосных групп на котельных, работы по гидродинамической промывке, испытания магистральных сетей тепловодоснабжения, капитальные ремонты сетей, оборудования. Некоторые из производимых работ, особенно носящие капитальный характер со вскрытием дорожного полотна или краткосрочным ограничением подачи энерго-ресурсов, причиняют временный дискомфорт нашим потребителям, но без качественной и затратной подготовки к прохождению осен-



не-зимнего периода невозможна безаварийная работа в период пиковых нагрузок, поэтому прошу извинить за причинённые временные неудобства и уверен, что все с пониманием отнесётся к такому рода работам.

— Сергей Евгеньевич, какие особенности осуществления производственно-хозяйственной деятельности филиала в Пангодах?

— Важная особенность нашей работы в Пангодах и многих других приполярных посёлках заключается в том, что мы на постоянной основе осуществляем мониторинг состояния электрических сетей, трубопроводов горячего и холодного водоснабжения, водоотведения. Мы эксплуатируем и обслуживаем котельные, станции водоподготовки, очистные сооружения и подстанции напряжением 6, 10, 110 кВ. Бесперебойная работа всего этого инженерно-технического комплекса зависит от людей, которые работают у нас в филиале. Хочу отметить, что здесь сформировался крепкий профессиональный коллектив. Основная его часть была подобрана с учётом профессиональной подготовки и опыта.

Сегодня в филиале работает почти 620 человек. Отрадно, что к нам приходит много молодёжи. В филиале как раз недавно сформирована молодёжная организация. В каждом сотруднике я уверен и на каждого могу положиться. Взаимное доверие позволяет достичь мультипликативного эффекта во всех направлениях деятельности филиала. Да и быть иначе не может: работы много и требует она большой самоотдачи.

Например, совсем недавно произошёл прорыв сети горячего водоснабжения, по которой осуществлялась подача горячей воды многоквартирным домам в центральной части посёлка Пангоды. В оперативном режиме произвели земляные работы, произвели диагностическое обследование состояния стенки и тепловой изоляции трубы. Получили следующие неутешительные выводы: материал стенки трубы имел значительные коррозионные повреждения, тепловая изоляция полностью пришла в негодность из-за продолжительного срока эксплуатации. С целью продолжения беспере-

бойного снабжения многоквартирных домов горячей водой было принято решение о полной замене участка сети собственными силами на резервные средства. В результате полностью был заменен более 120 метров сети. Именно после такой сложной работы, проделанной всем коллективом филиала, появляется уверенность, что предстоящую зиму мы сможем пройти без аварий на объектах коммунальной инфраструктуры посёлка Пангоды.

— Известно, что ООО «Газпром энерго» ориентировано на предоставление услуг по передаче электрической энергии дочерним обществам ПАО «Газпром», но сегодня актуальна тема ЖКХ, и хотелось бы выяснить также об услугах, предоставляемых вашим филиалом населению, муниципальным и государственным учреждениям ЯНАО.

— О Пангодах я уже немного рассказал. Хотелось бы рассказать о другом посёлке, объекте энергетической инфраструктуры которого также обслуживает Надымский филиал. Он находится также в Надымском районе, но ехать от Пангод до него не менее часа. Он расположен в 45 км к востоку от Надыма, на правом берегу реки Правая Хетта. Кстати, на ненецком языке «хетто» означает «река, вытекающая из глубокого озера». Посёлок же называется Правохеттинским. В нём с 1982 года живут газовики, которые работают на компрессорной станции и других объектах газотранспортной инфраструктуры, по которым перекачивается «голубое топливо» с Ямбургского и Уренгойского газоконденсатных месторождений.

Единственным источником водоснабжения жителей посёлка являются подземные воды. Наш филиал эксплуатирует поселковый Водозабор, который обеспечивает водой население и социально-культурные учреждения п. Правохеттинский, промышленные предприятия и объекты газового комплекса. Проектная мощность водозабора составляет 3,2 тыс. м³ в сутки, фактическая — 2,5 тыс. м³ в сутки. Для очистки воды в п. Правохеттинский работает комплекс водоочистных сооружений. В этом году для улучшения очистки воды, производимая работа подрядным способом.

— Какие работы, направленные на улучшение качества питьевой воды на ВЖК месторождения Медвежье, произведены в летний период?

— На объектах водопроводного хозяйства, расположенных на территории Медвежьего НГКМ, производственными подразделениями филиала выполнена сложная трудоёмкая работа по замене 3800 метров магистральных сетей водоснабжения, произведена гидродинамическая промывка более 200 километров сетей.

Совместно с Медвежинским газопромысловым управлением установлен и введён в эксплуатацию блок-бокс с дополнительными фильтрами.

По результатам всех проведённых работ, уверен, достигнем положительного эффекта и улучшим качество питьевой воды на месторождении.

— Сергей Евгеньевич, Вы с удовольствием рассказываете о работниках филиала. Можно теперь узнать немного о Вас?

— В общем-то, рассказывать и нечего. Директор филиала — это не столько я, сколько окружающие меня люди: моя семья, мои коллеги, мои друзья, и всё, что мы вместе создаём вокруг себя. Благодаря моей семье я нахожу силы и мотивацию для достижения каких-то новых производственных результатов. Самое главное в работе с коллективом — это то, что благодаря им я могу понимать, иду ли я в верном направлении или стоит сменить вектор, внести необходимые коррективы. Конечно же, мне помогают увлекательные книги, кинофильмы, общение с интересными людьми, поездки по посёлкам в округе и по всей России. Всё это помогает мне открывать новые жизненные горизонты.

— С чего Вы начинали?

— Окончив в 1985 году Челябинский орден Трудового Красного Знамени институт механизации и электрификации сельского хозяйства, я, волею судьбы, оказался на Крайнем Севере. В Сургутском филиале ООО «Газпром энерго» я много лет проработал заместителем начальника производственной службы энерготепловодоснабжения. Многолетний опыт работы в непрерывном ритме и едином потоке выработал во мне умение — любое дело выполнять чётко, быстро и качественно и без проволочек. Теперь я этого же требую от своего рабочего коллектива.

— Получается, что Вы посвятили себя полностью работе. Наверное, приходится чем-то жертвовать?

— Я сам выбрал этот путь, люблю свою работу и то, чем я занимаюсь, поэтому вряд ли жизнь в удовольствие можно назвать жертвой. Я счастлив, работая в окружении прекрасного трудового коллектива.

— Какой совет Вы бы дали людям, которые хотят стать профессионалами своего дела?

— Профессионализм — это не врождённый дар, это колоссальный, многолетний, каждодневный труд и самосовершенствование. Вера в себя, в свои цели, позитивный настрой, именно это делает человека профессионалом своего дела. Не маловажно проявлять заботу о людях, с которыми вместе работаешь, делаешь одно общее дело. Каждый руководитель обязан жить интересами рабочего человека, заботиться о его социальном благополучии, интересоваться материальным положением в семье, помогать житейским советом и делом. Думаю, особенно молодым людям, которые только начинают работать в структурных подразделениях ПАО «Газпром», можно посоветовать не бояться дерзать, никогда не останавливаться, всегда идти только вперёд и обязательно верить в себя.

Ирина КАШИРИНА
Юрий КУЗНЕЦОВ

СИЛЬНЕЕ ОГНЯ



Жаркое выдалось лето в этом году в Приполярье. И вместе с этой изматывающей жарой в наш регион пришла беда. Как-то невзначай, потихоньку потянуло сладковатым дымком со стороны тундры. Жители посёлка с интересом спрашивали друг друга, судачили за обеденным столом, что бы это такое могло где-то гореть, что так пахнет в воздухе дымом. А дым всё усиливался и усиливался, пока не заполнил все улицы, не проник во все щели и дома, не наполнил собою всё вокруг.

Сколько бы мы ни готовились к грозным и пожароопасным периодам, всё происходит резко и вдруг. Так и в этот раз, хлёсткое, жёсткое, тревожное — горит тундра. И не было, пожалуй, в посёлке человека,

кто бы ни стремился рассказать соседу, сослуживцу, просто собеседнику «последние новости» — «горит в районе девятки», «горит вокруг Заполярки», «тушат», «обещали вертолёт», «да нет, до нас не дойдёт». Но... дошло. И пошла сухая статистика донесений и докладов «В период времени с 19 июля 2016 года по 27 июля 2016 года на территории Надымского района Ямало-Ненецкого автономного округа сложилась сложная пожароопасная обстановка V класса пожарной опасности. По данным регионального центра МЧС, в этот период действовало 59 (пятьдесят девять) лесных и тундровых пожаров общей площадью свыше 4000 га».

В районах размещения объектов Надымского филиала ООО «Газпром энерго» действовало восемь пожаров общей площадью свыше 500 га. Особенно сложная обстановка сложилась во второй половине дня 22 июля. Меры, которые предпринимали подразделения МЧС и «Ямалспаса», оказались недостаточными, а усилившийся ветер и продолжающаяся жаркая и сухая погода только способствовали быстрому продвижению огня в районы размещения наших объектов.

Руководством филиала были приняты организационные меры, направленные на предотвращение распространения огня на объекты филиала, а также на спасение работников и имущества предприятия. Из числа работников филиала сформировали

отряд добровольцев, которые готовы были на добровольной основе выполнить работы по защите и спасению, в случае необходимости, работников и имущества ООО «Газпром энерго». Возглавил этот отряд ведущий инженер аппарата при руководстве Алексей Дзюба.

Необходимо отметить, что желающих вступить в отряд было гораздо больше, кто в такое время будет спокойно сидеть сложа руки, когда рядом полыхает пожар, реальный и непредсказуемый, однако руководством филиала было принято решение ограничить численность отряда 18 работниками.

В ночь с 23 на 24 июля пожары в районе водозабора реки Ныда, посёлков Заполярный и Пангоды вплотную подошли к объектам филиала. Возникла реальная угроза распространения огня на наши объекты, а также отравления работников филиала продуктами горения. Алексей Дзюба вместе с другими добровольцами из числа работников филиала заступил в ночь на «боевую вахту» по охране объектов филиала от пожара. Также были выставлены пикеты наблюдателей вдоль берега реки Пангоды, со стороны которой шёл пожар. Особо сложная обстановка сложилась этой ночью на водозаборе района реки Ныда. Стена огня и сильное задымление вынудили эвакуировать часть персонала, не задействованного в производственном процессе на ВЖК ГП-7. Благодаря профес-

сионализму и выдержке Алексея Дзюба, старшего мастера Ирины Аффенка и работников водозабора работа данного объекта продолжалась и в этом кромешном аду. Не дрогнули наши люди, не испугались. Благодаря их работе продолжалось успешное тушение пожаров в районе водозабора, в районе п. Заполярный и в районе ГП-9 Медвежинского ГПУ ООО «Газпром добыча Надым» и в районе Ныдинского ЛПУ МГ «Газпром трансгаз Югорск». Уверенные чёткие действия наших работников помогли работе спасательных подразделений МЧС и «Ямалспаса», огонь был остановлен, локализован, и начиная со второй половины дня 24 июля активность пожара начала снижаться. 25 и 26 июля все пожары в районах размещения объектов филиала были локализованы, и при помощи авиации и прибывших профессиональных подразделений спасателей «Авиалесохраны» начато активное тушение. По состоянию на 1 августа активные пожары в местах размещения объектов филиала были ликвидированы, угрозы жизни и здоровью людей, а также объектам Надымского филиала ООО «Газпром энерго» нет.

Есть такие строчки у поэта «Гвозди бы делать из этих людей, не было б в мире крепче гвоздей», они точно о работниках филиала, которые выстояли в этот сложный период.

Алексей ДЗЮБА



Во время штабных учений в Надымском филиале ООО «Газпром энерго». Такие учения проводятся регулярно во всех филиалах Общества, что позволяет персоналу быть готовым к непредвиденным ситуациям

КОНКУРС

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВА ПРОВОДИТ ФОТОКОНКУРС КО ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА

Конкурс фотографии «Энергия взгляда» проводится с целью популяризации рабочих профессий в нескольких номинациях:



— «Имидж»: представление Общества как бренда;

— «Даёшь молодежь»: молодые работники Общества, их отношение к труду, гордость за выбор профессии;

— «Зеленый патруль»: фотографии, подходящие под тематику защиты окружающей среды;

— «По эту сторону безопасности»: «Безопасный труд — защита будущего» — фотографии, посвящённые охране труда и промышленной безопасности;

— «Позиция»: представляющие образ социально активного гражданина — работника Общества (социальная, благотворительная, спортивная и др. тематика).

В конкурсе может принять участие каждый сотрудник администрации и филиалов Общества. Чтобы принять участие в конкурсе, достаточно просто опубликовать фото в одной из социальных сетей с хештегами «газпромэнерго» и «энергия_взгляда»

и прислать оригинал фотоработы на электронный адрес организаторов A.Isakova@adm.energo.gazprom.ru.

«Особых требований к фотографиям нет. Они должны отражать позицию автора в той или иной номинации. На фото может быть изображён как человек, так и объекты и все, что угодно, не противоречащее правилам», — отмечает председатель Оргкомитета Юрий Кузнецов.

Ниже вы можете ознакомиться с более подробными условиями конкурса фотографии «Энергия взгляда».

Фотографии, присланные на конкурс, могут быть отклонены от участия в конкурсе в следующих случаях:

— фотографии не соответствуют тематике конкурса;

— фотографии, пропагандирующие нездоровый образ жизни (употребление алкогольной, табачной или наркотической продукции);

— фотографии, в которых можно распознать элементы насилия, расовой или религиозной неприимности.

В каждой номинации будет выбран один победитель в соответствии с решением конкурсной комиссии (всего пять призовых мест). Победители конкурса получают ценные призы и дипломы участника конкурса «Энергия взгляда». Все фотоработы, присланные на конкурс, будут опубликованы в специальном разделе на сайте Общества и на официальных страницах в социальных сетях. Работы, занявшие призовые места, будут опубликованы на главной странице сайта Общества и в корпоративной газете «Сфера энергии».

Конкурсант, чья работа получит наибольшее количество отметок «мне нравится» «ВКонтакте», получит приз зрительских симпатий.

Заявки на участие в фотоконкурсе принимаются в период с 1 сентября по 30 ноября 2016 года.

10 ЛЕТ САРАТОВСКОМУ ФИЛИАЛУ — СТАРТОВАЯ ВЕХА РАЗВИТИЯ



В этом году Саратовскому филиалу ООО «Газпром энерго» исполнилось 10 лет. Это рассказ об истории филиала, о людях, которые стояли у истоков его создания, о достигнутых за эти годы результатах.

Третьего апреля 2006 года приказом ООО «Газпром энерго» был создан Саратовский филиал Общества. В первый день к работе приступили пять сотрудников, а к концу года их было уже 49. Первые пять человек обустроились в небольшом помещении, тогда начал формироваться коллектив филиала, активно шла работа по приёму объектов энергооборудования дочерних обществ ПАО «Газпром». Первым директором Саратовского филиала ООО «Газпром энерго» стал Владимир Иванович Авров, который вспоминает годы становления филиала как самые важные, так как они стали основой дальнейшего успешного развития.

Листая страницы истории филиала, видим его успешное развитие — зона деятельности по передаче электрической энергии росла от одного субъекта Российской Федерации — Саратовской области — в начале пути, затем до трёх регионов, сегодня их 11. В 2006 году филиал эксплуатировал 12 подстанций, сейчас их 67, обслуживал 21 силовой трансформатор в 2006 году, а в 2015 году уже 128. Численность сотрудников выросла до 217 человек.

За десять лет своей деятельности, благодаря всесторонней поддержке Администрации Общества, Саратовский филиал успешно осуществляет деятельность по передаче электрической энергии. Выручка филиала с момента основания многократно увеличилась. Несмотря на снижение объёмов транспорта электроэнергии, филиал стремится к работе с положительным финансовым результатом. Ежегодно растут объёмы капитального ремонта электрооборудования, с 2006 года этот показатель увеличился на 322% и говорит о постоянном повышении надёжности и качества работоспособности электрооборудования филиала.

За время работы Саратовским филиалом разработана система диагностирования, технического обследования и осмотра объектов, позволяющая своевременно выявлять неисправность оборудования и, таким образом, предотвращать возникновение аварийных ситуаций. Работы по диагностике стали выполняться собственными силами, что, несомненно, ведет к сокращению затрат.

Сегодня Саратовский филиал осуществляет работу по основным направлениям: приём в аренду внутриплощадочных объектов ЛПУМГ (КТП) ПАО «Газпром» в рамках

долгосрочной стратегии развития Общества, а также объектов ЭТВС ПАО «Газпром» и сторонних организаций. Безусловно, основная задача филиала — соответствие критериям ТСО, а также осуществление перехода от деятельности по сдаче объектов в субаренду к деятельности по передаче электроэнергии в ряде регионов. Планируется оснащение населённых пунктов Саратовской области узлами учёта электроэнергии с дистанционным сбором данных, что позволит оптимизировать расход электроэнергии, в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...».

В соответствии с экологической политикой ПАО «Газпром», направленной на сохранение природного богатства, в филиале проводятся различные экологические мероприятия, а также ведётся информационно-просветительская работа среди работников и контрагентов. Традиционным местом уборки и отдыха на территории природного лесопарка Кумысная Поляна для филиала стал Верхний лыжный Родник. Его территория была благоустроена силами филиала в 2015 году.

Конечно же, за всеми цифрами и показателями стоят люди — работники филиала. Основы формирования коллектива заложил Авров Владимир Иванович. Именно с его лёгкой руки было положено начало деятельности филиала. Вспоминаая первые дни работы, Владимир Иванович отмечает, что самым важным был вопрос подбора персонала.

Реализацией этой задачи (подбор кадров) занимается ведущий специалист по кадрам Михайленко Ольга Анатольевна — люди подбираются профессиональные, коммуникабельные и не боящиеся трудностей. Именно таким сложился коллектив филиала, отличительной чертой которого является взаимовыручка и нацеленность на результат.

Саратовский филиал традиционно считается кузницей кадров. Ярким примером является Резугин Михаил Иванович, который прошёл в Саратовском филиале карьерный путь от заместителя директора по производству, главного инженера до директора Центрального филиала.

Следует отметить, что в филиале особое внимание уделяется молодым специалистам. Преемственность поколений, передача зна-

ний и опыта — одно из слагаемых успеха. Большое количество примеров успешной трудовой деятельности среди молодых работников филиала — это показатель грамотно построенной системы передачи опыта. Дмитрий Кокарев пришёл работать в филиал слесарем КИП 5-го разряда, затем стал мастером участка КИП. Сегодня он ведущий инженер по метрологии Администрации Общества. И таких примеров роста и эффективной работы молодых специалистов много: Виталий Ноев — грамотно и инновационно строит работу производственного отдела по вопросам как имущественного так и производственного блока, Денис Проскурин — детально разобрался с вопросами технологических присоединений и обеспечил упорядочение в отделе работ по актам разграничения эксплуатационной ответственности и балансовой принадлежности.

Отдельно хотелось бы отметить сбалансированную работу в ОП ОТ и ЗП по направлению организации труда и заработной платы, именно преемственность и детальное обучение, равно как и большое желание постигнуть все тонкости организации труда Общества, позволило Маргарите Развозжаевой вывести данную работу на качественно новый уровень, в рамках требований трудового законодательства и нормативных документов общества.

За десятилетие в филиале сложился большой коллектив профессионалов-единомышленников. Активно ведёт работу Профсоюз, который регулярно проводит различные мероприятия: туристические походы, спортивно-оздоровительные, развлекательные и спортивные мероприятия. Активно работает Молодёжный совет филиала: его представители принимают участие в социально значимых мероприятиях, организованных Администрацией Общества, а также различных спортивных и патриотических акциях на территории Саратовской области. Таких мероприятий насчитывается огромное количество, филиал много лет оказывает помощь детским домам, проводит встречи с ребятами, участвует в благоустройстве территорий и оказывает различную помощь.

На торжественном мероприятии, посвящённом знаменательной дате, присутствовали почётные гости: представитель ПАО «Газпром», заместитель генерального директора по правовым и общим вопросам ООО «Газпром энерго» Чалый Максим Александрович, главные энергетики дочерних Обществ ПАО «Газпром», начальник управления топливно-энергетического

комплекса министерства промышленности и энергетики Саратовской области Сатаров Василий Анатольевич, а также представители контрагентов-партнёров.

С вступительным словом к работникам и гостям праздника обратился директор Саратовского филиала ООО «Газпром энерго» Проскурин Игорь Викторович, который отметил, что «слаженный коллектив — это надёжная основа стабильного активного движения вперед, нацеленного на достижение высоких показателей».

Представитель министерства промышленности и энергетики Саратовской области Василий Анатольевич Сатаров положительно отметил работу ООО «Газпром энерго» на территории Саратовской области, поблагодарил компанию за надёжную и качественную деятельность по передаче электрической энергии и вручил почётные грамоты работникам филиала.

В этот день множество добрых слов прозвучало в адрес Саратовского филиала от контрагентов-партнёров. Радостно, что за 10 лет у филиала появились настоящие надёжные друзья, которые разделили эту памятную дату с нами.

На праздник были приглашены и пенсионеры Саратовского филиала ООО «Газпром энерго». Несмотря на то что они находятся на заслуженном отдыхе, они всегда душой и сердцем с филиалом, дают бесценные советы и всегда делятся опытом. Профсоюзный комитет поблагодарил их за работу и вручил памятные подарки.

Приятно осознавать, что большая часть сотрудников работает в филиале с момента его создания. Члены Молодёжного совета подготовили подарок для «первопроходцев», торжественно повязав галстуки «пионеров» в корпоративных цветах каждому. Символическим стал момент, когда все наши «пионеры» взяли друг друга за руки — ведь именно так 10 лет назад, совместными усилиями, они закладывали фундамент будущего успешного развития филиала.

Для Саратовского филиала 10 лет — это не просто дата, это стартовая веха на пути развития. Эта цифра — наша гордость, результат плодотворной и грамотной работы людей, сплочённой команды единомышленников. Ведь что такое любое предприятие? Это люди, это работники. А юбилей организации — это очередная годовщина нашей совместной работы, труда в одном направлении, нацеленного на достижение высоких результатов.

Сергей СТРОКОВ

УДИВИ МЕНЯ, КАЗАНЬ!

Именно так называлась наша короткая, но очень красочная поездка в столицу Республики Татарстан. И действительно, Казани было чем нас удивить!

Получив приглашение посетить Казань в один из июльских выходных, я сразу же согласилась. Ведь этот город называют «третьей столицей России», а мечеть Кул-Шариф, одну из самых узнаваемых достопримечательностей города, давно хотелось увидеть вживую.

Как оказалось, у меня нашлось много единомышленников, и мы компанией 18 человек отправились в Казань. Нас ожидала очень насыщенная программа, рассчитанная на два дня, но охватывающая сразу все основные достопримечательности города.

Началось наше путешествие с посещения музея 1000-летия г. Казани, где нас познакомили с культурным наследием и историей города. Хочется отметить, что от музейного комплекса открывается невероятный вид на реку Казанку. Далее нас ожидала обзорная пешая экскурсия по центру города, охватывающая прогулку по площади Тысячелетия, где расположены Казанский кремль, Благовещенский собор, мечеть Кул-Шариф и падающая башня Сююмбике, которая стоит под небольшим наклоном и из-за этого часто сравнивается с Пизанской башней. Конечно, из этого ряда достопримечательностей хочется выделить знаменитую мечеть Кул-Шариф, которая хотя и является современной постройкой, возведённой вместо мечети, разрушенной при взятии Казани в XVI веке, но всё равно поражает своей красотой и величием. А при ночной подсветке мечеть с голубыми минаретами и изумрудными окнами выглядит просто потрясающе.



Мечеть Кул-Шариф — главная джума-мечеть Республики Татарстан и Казани (с 2005 года); расположена на территории Казанского кремля



Выставка «В кино из Татарстана» в Казанском кремле, приуроченная в году российского кино. Герои выставки — люди, которые внесли значимый вклад в развитие российского и татарстанского кинематографа

ЭТО ИНТЕРЕСНО

О происхождении названия Казани существует несколько версий и легенд:

► **Закипевший котёл.** Согласно наиболее общепринятой версии, колдун посоветовал булгарам построить город там, где без всякого огня будет кипеть врытый в землю котёл с водой. В результате подобное место было найдено на берегу озера Кабан. Версия основана на предположении, что на древнебулгарском (как и на современном татарском) «котёл» назывался «казан». Отсюда якобы и пошло название города Казань.

► **Ландшафт местности.** Поскольку изначально Казань основывалась как крепость для обороны границ Булгарского ханства, местоположение для неё выбиралось в первую очередь из военно-тактических соображений. Было подобрано место на высоком холме, окружённом с трёх сторон болотами, а с четвёртой — рекой. Сравнивая легко обороняемое расположение крепости с котлом, её назвали Казан (котёл для плова).

► **Золотой котёл.** Алтынбек, старший сын булгарского хана Габдуллы, как-то решил разбить стоянку на берегу неизвестной реки. Он послал слугу за водой с золотым котлом. Из-за того, что берег был крутой и зачерпывать воду было неудобно, как и спускаться туда, слуга уронил котёл в воду. Этот случай и дал название реке Казанке, а впоследствии и городу на её берегу.

► **Башкирский лингвист Киекбаев** утверждает, что слово «казан» происходит от «каен» — берёза. При этом учёный ссылается на название деревни Казанлы в Башкирии, расположенной среди берёзовых рощ.

► **Этнограф Г. Юсупов** высказывает теорию, связанную с туркменским племенем «казансалор». Указывается, что топоним «Казан» широко распространён на Кубани, юге Украины, на северо-западном берегу Каспийского моря и даже в северо-восточной Турции.

ни. Окаймляют остров-село две реки — Свяга и Шучка. Поэтому живописные виды сопровождают всё время прогулки по острову.

От поездки в Казань остались только положительные и приятные эмоции и впечатления! Насыщенная программа позволила познакомиться практически со всеми знаменитыми местами города и пригорода. Хочется выразить благодарность председателю первичной профсоюзной организации администрации Общества Марии Шаровой за организацию поездки и впечатления, полученные от путешествия. Надеюсь, что таких поездок будет много.

Олеся ЗАХАРОВА



Блюда татарской национальной кухни: эчпочмак, чак-чак, манты, токмач

Насмотревшись на архитектуру центра города, мы пошли знакомиться с татарской национальной кухней, знаменитой своими блюдами, такими как: эчпочмак — большие пирожки с мясом и картошкой, чак-чак — кусочки теста в мёде, токмач — суп-лапша по-татарски. Нам удалось не только попробовать все эти блюда, но и научиться их готовить. Сытно подкрепившись, мы отправились гулять по центральной улице города, напоминающей наш Арбат. А вечером посетили Кремлёвскую набережную, совсем недавно обустроенную, но настолько запоминающуюся, что хочется на неё вернуться ещё раз.

Следующий день был посвящён осмотру острова-града Свяжска, который расположен в 40 километрах от Казани. Это село находится на острове и имеет очень интересную историю, берущую начало в XVI веке. Известно, что град был построен Иваном Грозным при взятии Казани. И действительно, купеческие дома, конюшенный двор, Троицкая деревянная церковь, построенная без единого гвоздя, Успенско-Богородицкий монастырь — всё здесь напоминает о жизни и быте того време-



Одна из современных достопримечательностей центра Казани — Дворец земледельцев, построенный в 2010 году

БЕЗОПАСНЫЕ КАНИКУЛЫ

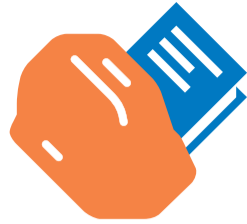
2016 год объявлен Правлением ПАО «Газпром» Годом охраны труда, в связи с чем в ООО «Газпром энерго» планируется реализация различных мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма и пропаганду безопасности труда. Это, в частности, проведение агитационной работы, обучающих семинаров, совещаний, встреч, тематических конкурсов.

Южно-Уральский филиал занимается энерговодоснабжением Оренбургского газохимического комплекса, части города Оренбурга и посёлков Ростоши, Павловка, Газодобытчиков, где проживают в основном работники ПАО «Газпром».

Представители Молодёжного совета производственной службы электроснабжения Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» Ирина Носова и Дмитрий Черномырдин, согласно Плану мероприятий Года охраны труда, разработали и провели тематические уроки по электробезопасности «Безопасные каникулы».

Уроки проводились для детей начальных классов в лицее посёлка Павловка и гимназии № 4 посёлка Ростоши. Общее количество учащихся, прослушавших тематический урок, составило 70 человек.

«Преподаватели» филиала рассказали школьникам, что такое электрический ток и как пользоваться электрическими приборами в быту. Уроки проходили в игровой форме, загадывались загадки, решались кроссворды на тему, связанную с электричеством и правилами электробезопасности.



2016 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



Представители Молодёжного совета производственной службы электроснабжения Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» Ирина Носова и Дмитрий Черномырдин провели тематические уроки для детей начальных классов по электробезопасности

Самым активным детям за правильный ответ презентовали корпоративные тематические магниты. Все ученики получили сладкие призы. По отзывам ребят и просьбе преподавателей решено повторить тематические уроки по

электробезопасности в гимназии № 4 п. Ростоши в параллельных классах и в школе посёлка Газодобытчиков.

Виктор САВЕЛЬЕВ

ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ

СОРЕВНОВАНИЕ ПО ПЕЙНТБОЛУ

День Молодёжи — знаменательный и обязательно весёлый праздник. Молодость — это энергия жизни. Провести её нужно так, чтобы положительные воспоминания остались на всю жизнь. Молодых и активных Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» праздник не обошёл стороной.

По традиции праздновали День молодёжи на природе, и хотя день был дождливым, наших молодых и активных коллег это ничуть не испугало. На мероприятие прибыли не только сами работники, но и члены их семей, даже домашних любимцев прихватили.

Самым ожидаемым в предстоящем мероприятии было соревнование по пейнтболу и шашлыки.

Прибыв к месту дислокации, все дружно выгрузили запасы на предстоящий день и необходимый инвентарь. Затем самые бесстрашные и активные отправились к месту проведения сражений по пейнтболу между командами, остальные охраняли лагерь и наблюдали за разворачивающимися на поле боя действиями. Надев экипировку и разобрав оружие, приступили к прослушиванию инструктажа, безопасность на поле, как и в работе, превыше всего! Команды решили разбиться на тех, кто работает в службе, и на тех, кто работает в конторе, вышло по семь человек в каждой команде. Участие в игре приняли как мужчины, так и женщины. В качестве главнокомандующего на поле бегала собака породы йоркширский терьер, в общем, только что детей не втянули в это мероприятие. Заняв стартовые позиции с двух сторон поля, по свистку все ринулись к местам обстрела противников, которых было



предостаточно, в их роли выступали наваленные друг на друга шины, доски, старые машины, бочки и просто большие кусты. Войдя в азарт, началась смена позиций: вприсядку, ползком на животе, на спине, отгалкиваясь пятками, кто во что горазд, главное, оставаясь незамеченными и не подставляя себя под обстрел. Играли около двух часов, периодически меняя стартовые позиции, пополняя боевые припасы, отмывая маски и костюмы. В общем, до шашлыков некоторые успели перекусить ещё и краской. Безусловную победу одержала контора УФ ООО «Газпром энерго».

После такого активного начала дня все дружно приступили к приготовлению основного блюда. Как истинные хозяйки и хранительницы домашнего очага наши милые дамы накрыли стол и подготовили шашлык для жарки, ну а мужчинам досталось самое от-

ветственное — процесс приготовления. С ним можно было справиться только в четыре руки, так как размер мангала был поистине царский, около полутора метров в длину. И вот стол накрыт и шашлык пышет жаром, что ещё нужно? Но у природы были свои планы на этот день, не успели мы насладиться наивкуснейшим мясом и овощами, как началась гроза, гром и ливень. От того, чтобы не промокнуть до нитки, нас спасал навес, натянутый по приезде. Дождь не испортил нашего настроения, мы пели песни, играли в словесные игры.

Думаю, и в следующем году этот праздник будет проведён подобным образом, главное, чтобы погода не подкачала... Хотя теперь мы знаем, что и она не мешает нам собираться всем вместе и замечательно проводить время!

Дарья ДОНСКАЯ

КОНКУРС

ИТОГИ КОНКУРСА ДЕТСКОГО РИСУНКА В УРЕНГОЙСКОМ ФИЛИАЛЕ



В Уренгойском филиале ООО «Газпром энерго» подведены итоги конкурса детского рисунка на тему «Охрана труда глазами ребенка». Своими творческими работами охотно поделились дети и внуки работников филиала, а также воспитанники социально-реабилитационного центра «Садко».

В каждом рисунке виден интерес детей к осторожному обращению с электроприборами и к безопасной и безаварийной работе на производстве. Активно к работе с детьми подключились родители, бабушки и дедушки, беседа с детьми о методах безопасной работы на производстве и в быту.

Особенно радовали глаз работы «особенных» детей, детей-инвалидов. Благодаря чуткому вниманию воспитателей центра «Садко» и творческому подходу к делу, рисунки их подопечных получились наиболее выразительными. Они словно пропитаны любовью и вниманием к детям, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях. На заседании профсоюзного комитета Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» было принято решение и распределены призовые места в каждой возрастной категории. Работы трёх ребят, занявших первые места, отправятся в Общество для принятия участия во втором туре. Всем участникам конкурса были вручены памятные сувениры и сладкие призы.

Ольга ЗДОР

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ГОЛОСОВАНИЕ В РАМКАХ ОКРУЖНОГО ПРОЕКТА «СИМВОЛЫ ЯМАЛА». ОНО ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА САЙТЕ ТЕЛЕРАДИОКОМПАНИИ «ЯМАЛ-РЕГИОН»

Принять участие в проекте может каждый ямалец, задача — выбрать пять визуальных символов нашего округа путём общенародного голосования. Это памятники природы и архитектуры, свидетельства стойкости и упорства северян, знаки прошлых и будущих побед, символы многогранности и самобытности округа, его богатой истории и культуры. Организаторы проекта — Молодёжное правительство ЯНАО и Центр развития гражданских инициатив.

Каждый город и район округа предложили свои символы, теперь выбираем лучшие. Можно проголосовать сразу за пять номинантов, все претенденты на победу пронумерованы. Это можно сделать на главной странице сайта <http://yamal-region.tv/>. Там же — дополнительная информация, фото- и видеоматериалы о каждом символе Ямала.

Голосование проходит без СМС и регистрации на сайте. Кроме того, добавлена возможность голосовать за символы нашего региона чаще. Теперь можно подтвердить свой выбор или изменить решение, но не чаще, чем один раз в 12 часов. Напоминаем, что газовая столица представлена композицией «Счастье», а также памятниками, непосредственно связанными с деятельностью ООО «Газпром энерго».

По материалам ТРК «Ямал-регион»