

## СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»



Собрание утвердило годовой отчёт и бухгалтерскую (финансовую) отчётность компании за 2015 год. Принято решение о распределении прибыли компании по результатам финансового года, в том числе о выплате годовых дивидендов.

Собрание утвердило размер дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» за 2015 год — 7 руб. 89 коп. на одну акцию (на 9,6% выше уровня прошлого года). Дивиденды составляют более 50% от скорректированной чистой прибыли, определённой по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Газпром» за 2015

год, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства.

Датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, определено 20 июля 2016 года. Датой завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, — 3 августа 2016 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам — 24 августа 2016 года. Данные решения полностью соответствуют рекомендациям Совета директоров.

Собрание утвердило аудитором Общества на 2016 год ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты». Компания была признана победителем открытого конкурса, проведённого ПАО «Газпром».

Собрание приняло решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Газпром», не замещающим государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы, в размерах, рекомендованных Советом директоров.

Продолжение на стр. 2

### НОВОСТИ

#### В ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД 2016–2017 ГОДОВ

ООО «Газпром энерго» приступило к подготовке энергетических объектов Общества к прохождению осенне-зимнего периода (ОЗП). Приказом генерального директора назначена комиссия по проверке и оценке готовности Общества к ОЗП. Возглавил комиссию Сергей Асосков, главный инженер — первый заместитель генерального директора. В комиссию также вошли руководители различных структурных подразделений из администрации Общества.

Разработана программа мероприятий Общества для работы в осенне-зимний период 2016–2017 годов. В настоящее время обеспечиваются поставки материально-технических ресурсов для выполнения работ по подготовке объектов филиалов Общества. В дальнейшем планируется проведение внеплановых инструктажей и противоаварийных тренировок с персоналом по ликвидации чрезвычайных ситуаций и возможных аварий в энергохозяйстве.

Основной объём работ по подготовке филиалов Общества к ОЗП, работающих в условиях Крайнего Севера (Надымский и Уренгойский филиалы), будет завершён в августе (до начала отопительного сезона). Паспорт готовности Общества к работе в осенне-зимний период планируется оформить в ноябре 2017 года, в установленные законодательством сроки.

«В осенне-зимний период 2015–2016 годов ООО «Газпром энерго» обеспечило устойчивое энергоснабжение объектов дочерних обществ ПАО «Газпром» и других потребителей. Высокая профессиональная подготовка сотрудников филиалов Общества и готовность оборудования из года в год обеспечивают надёжное снабжение энергоресурсами потребителей даже в самые тяжёлые температурные нагрузки», — отметил главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго» Сергей Асосков.



### ИТОГИ

## В ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОПРЕДЕЛЕНА ЗАДАЧА НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Накануне Общего годового собрания акционеров ПАО «Газпром» состоялось ежегодное производственное совещание директоров филиалов ООО «Газпром энерго». Совещание проводилось на базе Северо-Кавказского филиала Общества. В его работе приняли участие руководство ООО «Газпром энерго», представители ПАО «Газпром», администрации, директора и главные инженеры 11 филиалов компании.

Руководил работой совещания генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколенов. «ООО „Газпром энерго“ завер-

шило отчётный период с удовлетворительными результатами производственно-хозяйственной деятельности. Это хороший показатель эффективности и стабильности работы всех служб, производственных подразделений и филиалов Общества», — отметил Артём Семиколенов во время открытия совещания.

В прошлом году в Обществе эксплуатировались 723 электроподстанции, 1640 силовых трансформаторов, 10 074 ячейки распределительных устройств, 4995 электрических машин, 178 стационарных аккумуляторных батарей, 81 котельная, 54 водозаборных и водоочистных сооружения, 142 резервуара запаса воды, 55 водонапорных насосных станций, 3393 км тепловых, водопроводных и канализационных сетей, 175 канализаци-

онных очистных сооружений и насосных станций. Филиалы компании оказали услуги по передаче электрической энергии в размере 9,24 млрд. кВт·ч, теплоснабжению — 6,34 млн Гкал, водоснабжению — 19,97 млн м<sup>3</sup>, водоотведению — 9,54 млн м<sup>3</sup>.

Участниками совещания была отмечена наметившаяся в прошлом году положительная тенденция в вопросах проведения режимно-наладочных испытаний без привлечения сторонних организаций. В частности, до 2015 года только Южно-Уральский филиал провёл подобные испытания собственными силами, имея теплотехническую лабораторию и необходимое оборудование. На основании этого позитивного опыта было принято решение о формировании и в других филиалах тепло-

технических лабораторий для выполнения всего комплекса наладочных работ собственными силами. В итоге Центральный и Надымский филиалы успешно опробовали свои возможности в данном направлении. В этом году Сургутский филиал присоединится к ним, а в краткосрочной перспективе ещё два филиала перейдут на подобную практику проведения режимно-наладочных испытаний — Уренгойский и Южный. Решение о создании теплотехнических лабораторий в Северном и Северо-Кавказском филиалах будет принято после проведения расчётов, подтверждающих экономическую эффективность преобразований.

Продолжение на стр. 2

Продолжение. Начало на стр. 1

Собрание утвердило изменения в Устав ПАО «Газпром», а также положения об Общем собрании акционеров, Совете директоров, Правлении, Председателе Правления ПАО «Газпром» в новых редакциях. Изменения в Устав подготовлены в основном в связи с изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах», новые редакции положений — в связи с изменениями в указанном Федеральном законе и с учётом утверждённой в июне 2015 года собранием акционеров компании новой редакции Устава.

Собрание одобрило ряд сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, которые могут быть совершены ПАО «Газпром» в будущем в процессе осуществления обычной хозяйственной деятельности.

Также по итогам голосования годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» сформирован Совет директоров компании в следующем составе: Акимов Андрей Игоревич — председатель Правления «Газпромбанк» (акционерное общество); Зубков Виктор Алексеевич — специальный представитель Президента Российской Федерации по взаимодействию с форумом стран — экспортёров газа; Кулибаев Тимур Аскарлович — председатель объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY»; Председатель Президиума Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан; Маркелов Виталий Анатольевич — заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром»; Мартынов Виктор Георгиевич — ректор Российского государственного универ-

ситета нефти и газа (национального исследовательского университета) имени И.М. Губкина; Мау Владимир Александрович — ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации; Миллер Алексей Борисович — Председатель Правления ПАО «Газпром»; Новак Александр Валентинович — министр энергетики Российской Федерации; Патрушев Дмитрий Николаевич — председатель правления АО «Россельхозбанк»; Серда Михаил Леонидович — заместитель Председателя Правления — руководитель аппарата Правления ПАО «Газпром»; Улюкаев Алексей Валентинович — министр экономического развития Российской Федерации.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## ВЫСОКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ



### ИТОГИ

Продолжение. Начало на стр. 1

При обсуждении вопросов дальнейшего совершенствования производственно-хозяйственной деятельности большое внимание было уделено работе по увеличению доходов по всем направлениям, включая нерегулируемые: приближению плановых показателей потребления энергоресурсов к фактическим; продолжению перехода на двухставочные тарифы в расчётах с потребителями; развитию деятельности по оказанию услуг предприятиям и организациям, не связанным с газовой отраслью, за счёт повышения загрузки имеющейся специальной техники и оборудования.

Большое внимание было уделено также вопросам дальнейшей оптимизации расходов Общества и разработке для этого специальных программ по отдельным направлениям: содержание резервов мощности, эксплуатация, консервация, вывод из эксплуатации, плановое снижение операционных издержек и др. Оптимизация расходов компаний Группы «Газпром» (работа по консолидации энергетических активов дочерних обществ ПАО «Газпром» для последующей передачи их в собственность ООО «Газпром энерго»). Участниками совещания были предложены конкретные мероприятия в Комплексную программу реконструкции и технического перевооружения объектов электро-, тепло- и водоснабжения и водоотведения на 2016–2020 годы.

На совещании отдельный разговор состоялся по важной теме организации безопасного труда на энергетических объектах с учётом объявленного ПАО «Газпром» 2016 года Годом охраны труда. При этом главный инженер — первый заместитель генерального директора Сергей Асосков акцентировал внимание на том, что «нужно стремиться к безаварийной работе на оборудовании и на объектах и сократить количество несчастных случаев на производстве до нуля».

Было уделено внимание и перспективам совершенствования работы в области управления персоналом. Особенно волнует всех проблема подготовки кадров и развития мотивации персонала. Например, в этом году уже введено в действие Положение об оплате труда работников ООО «Газпром энерго», в котором предусмотрено ежемесячное премирование персонала с учетом показателей эффективности производственной деятельности каждого отдельно взятого филиала.

С интересом участники совещания обсудили предложение директора Уренгойского филиала Игоря Каврацкого по распространению программы «Высокие медицинские технологии», которая успешно внедрена в Надымском филиале. Необходимо отметить, что Программа



Участники совещания посетили производственные объекты филиала ПАО «ОГК-2» — Адлерская ТЭС — современную парогазовую электростанцию мощностью 360 МВт

разработана АО «СОГАЗ» в целях усиления социальной защиты работников отрасли и членов их семей. Основная ее цель заключается в обеспечении страховой защиты в случае возникновения крайне тяжёлого заболевания, требующего сложного высокотехнологичного, дорогостоящего и длительного лечения. «Высокие медицинские технологии» дополняют корпоративный договор Добровольного медицинского страхования (ДМС) для ор-

ганизации качественной медицинской помощи при тяжёлых заболеваниях.

В ходе совещания также рассматривались актуальные вопросы, возникающие при взаимодействии курирующих подразделений администрации с филиалами Общества. Всего выступили 15 руководителей Общества и филиалов. В работе совещания участвовали 29 человек.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ

Работникам Надымского филиала ООО «Газпром энерго» стала доступна уникальная корпоративная программа добровольного медицинского страхования «Высокие медицинские технологии», участниками которой им предложил стать Надымский филиал АО «СОГАЗ».

При наступлении страхового случая АО «СОГАЗ» оплачивает медицинские услуги по наиболее дорогостоящим видам лечения застрахованных лиц: лечение вновь выявленной онкологической патологии, лечение почек, трансплантация органов и тканей, травмы позвоночника, черепно-мозговые травмы, эндопротезирование суставов, кардиохирургия. Обладая правом выбора медицинского учреждения, которое будет его проводить, страховая компания отдаёт предпочтение тем учреждениям, которые имеют соответствующий профиль, необходимый опыт и квалифицированный персонал. «СОГАЗ» заинтересован в том, чтобы его клиент получил действительно качественную помощь, ведь в противном случае компания рискует не только понести дополнительные расходы в связи с повторным лечением, но и своей репутацией. Заместитель директора по общим вопросам Надымского филиала ООО «Газпром энерго» Сергей Ткаченко, старший специалист по социальной работе Татьяна Котляр, председатель первичной профсоюзной организации Фанида Стихина и Надымский филиал АО «СОГАЗ» провели совместную акцию по привлечению работников филиала к добровольному медицинскому страхованию по программе «Высокие медицинские технологии».

В результате 95% от общего количества работников филиала и 5% членов их семей теперь смогут получить высокотехнологичную медицинскую помощь в ведущих российских медицинских центрах и научно-исследовательских институтах.

«Программа „Высокие медицинские технологии“ — это расширение к стандартному полису добровольного медицинского страхования. Её цель — организация высокотехнологичной медицинской помощи и оплата дорогостоящего лечения при возникновении особо тяжёлых заболеваний, лечение которых не входит в рамки полиса ДМС. К счастью, страховых случаев в нашем филиале ещё не было», — отметила Татьяна Котляр.

В настоящее время произведена обработка данных по заявлениям, поданным в компанию участниками добровольной акции страхования «Высокие медицинские технологии». Страховые полисы уже вручены работникам Надымского филиала ООО «Газпром энерго».

Ирина КАШИРИНА

# К НОВОЙ КУЛЬТУРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Состоялось очередное заседание профсоюзного комитета Объединённой профсоюзной организации (ОПО) ООО «Газпром энерго».

Заседание профкома ОПО ООО «Газпром энерго» проводилось в виде телемоста, в нём принимали участие профсоюзные активисты Общества из Астрахани, Нового Уренгоя, Пангоды, Саратова, Москвы, Ставрополя, Сургута, Ухты и Оренбурга. В ходе заседания рассматривались вопросы деятельности профсоюзных организаций филиалов Общества по совершенствованию работы Профсоюза в области охраны труда в филиалах Общества. С информацией по повестке дня выступил председатель ОПО Юрий Кузнецов.

Хорошо известно, что ПАО «Газпром» объявило 2016 год Годом охраны труда. На этот призыв, естественно, отреагировали и в Профсоюзе. Тем более что во всех первичных организациях Профсоюза «Газпром энерго» выбраны уполномоченные по охране труда, которые хорошо понимают, что главное богатство «Газпрома» и нашего Общества — это люди, которые работают на объектах Единой системы газоснабжения (ЕСГ), а значит, обеспечение безопасности сотрудников на производстве, да и вне его, является первостепенной задачей. Участники заседания профкома дали понять, что эта работа касается не только 2016 года: охрана труда — это не разовое мероприятие, а серьёзная комплексная работа, результатом которой должно стать осознание членами Профсоюза и работниками ответственности за собственную безопасность, формирование на производственных объектах новой своеобразной культуры охраны труда.

Почти 18 лет Общество, а вместе с ним и Профсоюз успешно работают над обеспечением надёжности поставок энергоресурсов основным предприятиям «Газпрома», который все последние десятилетия является гарантом государственного экономического и политического развития, что требует от компании и всех её дочерних компаний соответствия международным стандартам по трём ключевым показателям: качество, экологичность и охрана труда.

Только начинающие работать в филиалах молодые люди, так же как и проработавшие много лет опытные работники, должны чётко для себя осознавать, что охрана труда — это очень и очень серьёзно, что её правила в буквальном смысле написаны человеческой кровью. Деятельность Профсоюза по охране труда важна и крайне актуальна всегда. Поэтому основными целями в деятельности Профсоюза филиалов на 2016 год по охране труда ставятся две главные задачи: обеспечение отсутствия случаев травматизма по причинам, связанным с недостатками в обучении по охране труда, и вторая — снижение количества рабочих мест, признанных вредными по результатам производственного контроля.

Во время обсуждения Юрий Салтовский, председатель Профсоюза Южно-Уральского филиала, отметил, что в течение этого года у нас появляется замечательная возможность ещё раз проанализировать, как функционирует система охраны труда, посмотреть на её проблемные места, предложить меры для устранения самой возможности нарушений охраны труда. Он рассказал, какая работа проводится в профсоюзной организации: о конкурсе «Безопасность труда — защита будущего», об уроках безопасности в начальных классах средних школ Оренбурга, о проведённом конкурсе детского рисунка.

А представитель первичной профсоюзной организации Северо-Кавказского филиала поделилась опытом работы по разработке корпоративного календаря, посвящённого Году охраны труда.

Все участники заседания с удовлетворением отметили работу ОПО по организации учебного



## 2016 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

семинара для уполномоченных Профсоюза по охране труда, который был проведён в Москве.

Затем участники интерактивного заседания рассмотрели и утвердили новое Положение об уполномоченных по охране труда ОПО «Газпром энерго». Внимательно были рассмотрены основные функции, которые возлагаются на уполномоченных. Прежде всего они касаются проведения регулярных проверок соблюдения требований охраны труда в подразделениях и на рабочих местах, выполнения обязательств Коллективного договора. Важным является положение, которое закрепляет за уполномоченными обязанности по доведению до сведения работников результатов проведения специальной оценки условий труда. Обращается внимание уполномоченных на работу с сотрудниками структурных подразделений, под-

ведомственных им, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о наличии вредных или опасных производственных факторов, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты, о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Необходимо отметить, что все участники заседания профсоюзного комитета единогласно одобрили Положение об уполномоченных по охране труда ОПО «Газпром энерго».

**Юрий КУЗНЕЦОВ**

### ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Понятие «компенсация за вредные условия труда» появилось вскоре после революции. В сентябре 1918-го Совет народных комиссаров принял Постановление «О предоставлении дополнительного двухнедельного отпуска только работникам в особо вредных производствах и на особо вредных работах вредных производств».

К категории вредных было отнесено семь показателей: отсутствие дневного света, воздушное давление, работа в неудобном положении, работа в условиях повышенной температуры воздуха, воздействие пыли, воздействие химических веществ, воздействие разлагающихся или инфицированных органических веществ.

В дальнейшем списки вредных профессий и работ неоднократно менялись. Так, Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС 25 октября 1974 года был утверждён Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день. Он содержит более 5000 наименований профессий и видов работ.

Но и списки не смогли учесть все отрасли экономики, виды работ и профессий, которые могут быть отнесены к рабочим местам с вредными условиями труда. Решение о включении в Список или об исключении из него не могло быть объективным и носило сугубо экспертный характер.

Первым шагом на пути к установлению работникам компенсаций в зависимости от фактического состояния условий труда стало принятие в 1986 году Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах. Документ закрепил необходимость последовательного выполнения следующих процедур: инструментальное измерение уровней вредных производственных факторов, сравнение результатов измерений с гигиеническими нормативами, определение степени вредности в баллах по шкале, установление размера доплат

работникам за вредные условия труда в зависимости от суммы баллов.

Однако и недостатком положения было то, что оценке подвергались не все возможные производственные факторы. Например, не оценивались параметры световой среды, напряжённость трудового процесса.

В 2001 году был принят Трудовой кодекс РФ. В нескольких его статьях предусмотрено, что перечни работ с вредными условиями труда должно определять Правительство РФ. Необходимо отметить, что одновременно продолжали действовать Списки 1974 года и Типовое положение 1986 года.

В 2008 году было принято Постановление «Об установлении сокращённой продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». Но многочисленные обращения работников в суды «вынудили» Конституционный и Верховный суды РФ предметно изучить этот вопрос.

И в 2013 году они вынесли определения, по которым основанием для предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не может являться включение их профессии в какой-либо Список производств, работ, профессий или должностей. Основанием для предоставления сокращённой продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты труда служит класс условий труда (вредный/опасный), установленный по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

В это же время Президент РФ поручил Правительству подготовить и внести в Государственную Думу РФ проект закона, определяющего порядок проведения специальной оценки рабочих мест,

а также регулирующего соотношение размера страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями в отношении работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с результатами этой оценки.

28 декабря 2013 года был принят Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». В российскую практику был введён новый механизм оценки условий труда работников — специальная оценка условий труда — взамен действующей процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда. Ключевым можно назвать пункт 3 статьи 15 этого закона: «При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

### Алгоритм:

Если по результатам специальной оценки условий труда на отдельно взятом рабочем месте будет установлено, что условия труда по сравнению с результатами ранее проведённой аттестации рабочих мест по условиям труда не изменились...

...то работники, занятые на данном рабочем месте, должны получать компенсации в размере не менее установленного по результатам аттестации.

## СПОРТ

# УВЕРЕННАЯ ПОБЕДА

Хоккейная команда администрации ООО «Газпром энерго» (ХК «ООО «Газпром энерго») была создана летом 2013 года. За годы тренировок команда набрала небольшой, но очень интересный опыт. Члены команды достигли хорошего уровня игры и стремятся к достижению новых вершин в технике игры в хоккей. Стоит отметить, что в начале пути многие только учились кататься на коньках, а сейчас достойно играют на лидирующих позициях команды. При этом хоккейная команда Общества с удовольствием перенимает опыт у тренеров, заряжается энергией игры молодых спортсменов, приглашённых для участия в тренировках.

В конце июня состоялась товарищеская встреча хоккейной команды администрации ООО «Газпром энерго» и команды любительского хоккейного клуба «Традиция». Результатом интереснейшей и напряжённой игры стала уверенная победа ХК «Газпром энерго» со счетом 7:3.

Прошедшая игра стала для хоккейной команды «Газпром энерго» третьим состязанием с представителями другого любительского клуба. Однако эту встречу можно назвать самой важной, так как столь уверенная победа начнёт новую страницу в истории развития хоккейного спорта в Обществе!

**Андрей ХАРИТОНОВ**



## В ФОРМАТЕ SPORTS FAMILY



Триатлон в формате sports family (спортивная семья) становится всё популярнее и престижнее для работников — членов профсоюза ООО «Газпром энерго». Корпоративные спортивные турниры, проведённые в Ставрополе (Рыздвяный) и Оренбурге, показали на практике, что участие в них престижнее загульных вечеринок в модных клубах, а «тусовки» спортивных семей часто круче, чем в футболе, теннисе или гольфе.

При этом триатлон, вид спорта, включающий в себя заплыв, велогонку и забег, на первый взгляд кажется неподъёмным, прежде всего физически, он отнимает множество времени и сил, требует невероятного упорства. А если в командах участвуют ещё и воспитанники детских домов, то это придаёт ощущение не только собственной крутости, но и общественной полезности.

Этап «Энергии поколений», недавно проведённый в Ростовах (Оренбург), подтвердил своими интеллектуальностью, напряжённостью и физическими нагрузками

актуальность выбранного организаторами девиза — «Энергия в каждом».

Мероприятия благотворительной программы проводились на базе Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго». Необходимо отметить, что турнир организован администрацией и профсоюзной организацией ООО «Газпром энерго» в поддержку подшефного Чебыньковского детского дома (пос. Чебыньки, Оренбургская область). Помощь в организации II этапа турнира оказали Нефтегазстройпрофсоюз России и МПО ОАО «Газпром».

Всё началось с открытия, которое, наверное, не запомнилось только равнодушным и не активным по жизни людям. Стартовую часть турнира сопровождали торжественные выступления детских творческих коллективов концертного зала «Россия». Поддержать участников турнира пришли генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколенов, заместитель министра образования Оренбургской области Маргарита Крухмалева, депутат Законодательного собрания Оренбургской области, президент олимпийского совета Оренбургской области Олег Димов, глава Оренбурга Евгений Арапов, глава

муниципального образования Оренбургского района Василий Шмарин, председатель областного комитета Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Додонов, директор Чебыньковского детского дома Надежда Засорина. Коллеги, родственники, друзья и простые горожане заполнили трибуны для поддержки соревнующихся команд.

«Наша акция проходит под девизом „Энергия в каждом!“. Главные участники — воспитанники детского дома, что в Чебыньках, а также семьи сотрудников ряда Обществ „Газпрома“. Фактически это продолжение практики социальных лифтов для детей-сирот», — отметил генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколенов во время выступления на открытии «Энергии поколений — 2016».

В турнире приняли участие семейные пары — работники ООО «Газпром добыча Оренбург», администрации города Оренбурга и администрации Оренбургского района, Южно-Уральского и Оренбургского филиалов ООО «Газпром энерго», работники ад-

министрации ООО «Газпром энерго» и воспитанники Чебыньковского детского дома.

«Выражаю огромную благодарность от наших детишек, которые с нетерпением ждали этого мероприятия, и говорю большое спасибо за этот праздник, за организацию такого масштабного мероприятия, — делится впечатлениями директор детского дома Надежда Засорина. — Хочется пожелать всем победы, но самое главное, как говорят мои дети, — это участие».

По итогам этого этапа турнира победила команда «Факел» — ООО «Газпром добыча Оренбург», набравшая наибольшее количество баллов, второе место заняла команда администрации ООО «Газпром энерго» — «СПУРТ», на третьем месте команда Южно-Уральского филиала «Молния». Команды, занявшие первые два места, теперь поедут на финальные соревнования в Астрахань, которые будут проводиться в октябре этого года.

**Юрий КУЗНЕЦОВ**

*Александр Гинжула, воспитанник детского дома, команда администрации ООО «Газпром энерго»:*

— Большое спасибо организаторам. Столько труда вложено! Сначала мы боялись входить в семью, потом набрались смелости. Сейчас так сдружились, что до сих пор общаемся по соцсетям. Больше всего запомнился бег и вело. Особенно когда муж поддерживал жену. Когда у неё слетели ноги с педалей, он подталкивал впереди себя. Благодаря этим соревнованиям я получил стимул стремиться к победе и научился работать в команде.

*Лидия Гнездилова, воспитанница детского дома, команда администрации города Оренбурга:*

— Мне очень всё понравилось. Мечтала занять первое место и поехать на финал. Но больше всего я хотела, чтобы меня показали по телевидению. Чтобы мои успехи увидели дорогие мне люди. Запомнилось, как глава семейства из нашей команды, когда не мог уже бежать, кувыркнулся у самого финиша и всё же смог передать эстафету следующему участнику. Хочу пожелать организаторам, чтобы такие соревнования вошли в традицию, и нас пригласили ещё раз.



Команда «Спортивный Оренбург»



Сергей Самоиленко, воспитанник детского дома, команда Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго»:

— Всё прошло на высшем уровне! Семья, с которой я выступал, хорошая, доброжелательная, умная. В команде с такой семьёй хорошо, даже супер! Быть капитаном такой команды не тяжело, но ответственно. У меня сложились хорошие отношения с Евгенией и её сыном Сашей. А особенно с главой семьи Олегом Александровичем. Больше всего запомнилось плавание, где мы стали первыми. Очень хотелось победить во всём триатлоне, но в итоге нам досталось третье место. Благодарен организаторам и спонсорам праздника за возможность проявить себя. И ещё я решил поступать в нефтегазовый техникум.



Команды «Пионеры» Оренбургского филиала ООО «Газпром энерго» и «Факел» ООО «Газпром добыча Оренбург» готовят плакаты для своих болельщиков



Анна Гаврилова, воспитанница детского дома, команда «СПУРТ» администрации ООО «Газпром энерго»:

— Когда детей распределяли по командам, а наша очередь ещё не подошла, мне казалось, что всех разбирают, а меня так никто и не возьмёт. Сначала я стеснялась подойти к семье. Но заметила, что их мама похожа на воспитательницу из детского сада, куда меня водили в детстве. Почувствовала что-то родное. Постоянно оцужала поддержку семьи: «Аня, ты молодец!» На уроках физкультуры мы стараемся за оценку. Тут же я боялась подвести команду.



Сергей Самоиленко, капитан команды Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго», получает заслуженный приз в игре «Теперь буду знать»



Надежда Засорина, директор Чебыньковского детского дома, поздравляет с победой в интеллектуальной игре команду «Молния»



Александр Гинжула из команды «СПУРТ»: «Благодаря этим соревнованиям я получил стимул стремиться к победе и научился работать в команде»



Селфи команды «СПУРТ»



Призовые места распределились следующим образом: 1-е место у команды «Факел» — ООО «Газпром добыча Оренбург», 2-е место заняла команда администрации ООО «Газпром энерго» — «СПУРТ», на 3-м месте команда Южно-Уральского филиала «Молния»

# ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В «ВАХТЕ ПАМЯТИ — 2016», ОРГАНИЗОВАННОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»



21 июня 2016 года состоялась официальная церемония перезахоронения останков советских воинов и офицеров на территории военного мемориала в деревне Барсуки Мосальского района Калужской области.

Участники акции «Вахта памяти — 2016» из 20 дочерних обществ ПАО «Газпром»

В ходе «Вахты памяти — 2016» в Мосальском районе найдены останки 303 бойцов времен Великой Отечественной войны. 24 из них опознаны, на церемонию захоронения приехали родственники.

В официальной церемонии захоронения на военном мемориале в Барсуках приняли участие: полномочный представитель Президента РФ в ЦФО Александр Беглов, губернатор Калужской области Анатолий Артамонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков, архиепископ Песоченский и Юхновский Максимилиан, генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколенов и руководители других дочерних обществ ПАО «Газпром».

Александр Беглов от себя лично и от имени Президента России Владимира Путина поблагодарил поисковиков:

— Ребята, вы делаете важное дело — возвращаете солдат домой. У меня отец тоже фронтовик. Знаю, что хуже всего родствен-

никам было получить не похоронку, а сообщение «пропал без вести». Правительство Калужской области, руководство «Газпрома» делают очень правильное и необходимое дело — поиски павших за нашу страну. 30 лет такие мероприятия проходят на Калужской земле и каждый год поисковики находят погибших воинов. Это дань уважения своим предкам, которые отстояли независимость нашей родины. У нас молодёжь замечательная.

Участники церемонии открыли на мемориале памятную стелу с 12 плитами, на которых выбиты 600 имен, вошедших в 12-й том Книги Памяти области. Родственникам поднятых в этом году и опознанных бойцов были вручены солдатские медальоны.

На открытии стелы собравшихся приветствовал Александр Бабаков:

— 75 лет назад война стала печальной вехой в истории нашей страны. И мы никогда не должны забывать об этом. И всех погиб-

ших во имя Победы будем помнить. В 2011 году при поддержке ООО «Газпром трансгаз Москва» на мемориале «Барсуки» была открыта часовня в честь Георгия Победоносца. Сегодня наше предприятие, которое работает в 14 регионах Центральной России, участвует в поисковом движении. В прошлом году мы вели поиски погибших в Тверской области, в этом — в Калужской и будем продвигаться дальше на запад. Эта «Вахта памяти» примечательна тем, что в ней участвуют молодые сотрудники из дочерних предприятий ПАО «Газпром» со всех уголков нашей страны, в том числе в странах СНГ. Это настоящая межнациональная вахта. И мы этим гордимся.

— Участие в столь масштабной военно-патриотической акции послужило подъёму патриотических чувств и интереса к военной истории нашей страны со стороны молодых работников Общества, — отметил Артём Семиколенов в беседе с поисковиками.



Останки 303 бойцов, которые были обнаружены в рамках ежегодной Вахты памяти в Калужской области

## ОЛЕСЯ ЗАХАРОВА:

— На меня как на человека, ни разу не принимавшего участия в поисковой деятельности, данная акция произвела огромное впечатление. Я не только познакомилась с новыми людьми, узнала больше о периоде ВОВ в Калужской области, но и как бы сама прикоснулась к истории нашей родины. Только находясь на месте раскопок, поднимая всё своими руками и видя всё своими глазами: остатки бомб, гильзы, оружие, медальоны погибших бойцов, человеческие останки, понимаешь, насколько жестокой была война и какой ценой нам далась победа. Несмотря на все сложности, погодные условия, результат был достигнут: за весь период акции мы с ребятами и поисковиками нашли и подняли 17 бойцов, а также один карболитовый и два железных медальона.

Я получила бесценный опыт и невероятные впечатления от участия в акции «Вахта памяти — 2016». Надеюсь, что в следующем году удастся поехать на данное мероприятие ещё раз!

## МАКСИМ МИРОНЦОВ:

— Поисковый лагерь расположился в посёлке Юхновград Калужской области. Нас распределили по отрядам, всего их было шесть. Я попал во второй отряд. На следующий день в девять утра мы отправились в штаб, который находился в Мосальском районе Калужской области. Приехав на место, мы построились по отрядам, в порядке очереди получив шанцевый инструмент. Нам поставили задачу идти на высоту «237» (место, где проходили ожесточённые бои в 1942 году за взятие высоты, стратегически важной для Советского Союза). На время вахты мы превратились в настоящих солдат. Форма одежды была военная: берцы, китель, камуфляжные штаны, москитная сетка, кепка, плащ-палатка. Поисковыми работами заниматься было не просто, стояла изнурительная жара, комары и другие насекомые одолевали. О корни деревьев ломались лопаты, так как высота «237» находится на опушке леса, вблизи уже не существующей деревушки Сапово. На второй день поисковых работ нашим отрядом была обнаружена братская могила, из которой были подняты останки пяти бойцов. У одного был обнаружен православный крестик, у другого бойца — медальон с информацией о солдате. Изо дня в день мы преодолевали расстояния в 10–15 километров и прочёсывали метр за метром данную высоту, неся с собой инструмент и запасы воды. Мой отряд поднял останки семи солдат. К сожалению, опознать всех не удалось, так как именные записки в карболитовых футлярах были не у всех.

Несомненно, мероприятия Вахты отозвались в сердцах молодёжи, подняли наш патриотический дух, дали возможность понять, какую дорогую цену страна и солдаты заплатили за свободу, за мирное небо над нашими головами. Хотелось бы выразить большую признательность Объединённой молодёжной организации, а также руководству Общества и Центрального филиала «Газпром энерго» за решение принять участие в акции «Вахта памяти — 2016».



Максим Миронцов, Олеся Захарова, Артём Семиколенов во время траурного митинга

# ОТ ВИНТА!

Именно такую команду даёт пилот механикам перед запуском двигателя винтового самолёта. И в этот раз такую же команду услышали работники цеха КИП, АСУ и М Сургутского филиала ООО «Газпром энерго» от пилотов на аэродроме ДЗ Боровая.

Так, с полётов на Як-52 и Як-18Т началась наша увлекательная экскурсия в действующий музей авиации, расположенный на аэродроме Боровая, который находится практически в городе Сургуте. В пойме реки Обь, на Заячьем острове.

Идея организовать экскурсию на аэродром буквально витала, нет, летала в воздухе. Уже несколько месяцев жители Сургута наблюдают групповые полёты легкомоторных самолётов над рекой Обь. Зрелище красивое, заставляет людей поднимать головы и провожать взглядом винтокрылые машины. Это женская пилотажная группа «Барсы», организованная предпринимателем, депутатом местного парламента Евгением Вячеславовичем Барсовым (сам пилотирует Як-18Т).

После всех писем, звонков и согласований мы на аэродроме. Мы — это работники «Газпром энерго», жёны и дети.

«Я не решился на высший пилотаж, а вот прогулочный полёт на Як-18Т — это да, классно!» — поделился впечатлениями Тимофей Южанинов, начальник цеха КИП, АСУ и М. «Тем более что я летал с сыном и племянником», — добавил он.

Как только приземлился второй самолёт, дети запрыгали от восторга. «Мы тоже хотим, мы тоже хотим», — радостно закричали они. Моя дочь Ангелина спросила меня: «Я тоже полечу?» «Конечно, полетишь, только 2 июня на большом самолёте в Анапу», — ответил я шуткой.

Затем мы собрались в так называемой «тусовочной». Начальник аэродрома, Дмитрий Александрович, проинструктировал нас о правилах безопасности. И мы пошли по аэродрому на увлекательную экскурсию с рассказом о представленных там самолётах. Много нового мы узнали из истории авиации. Например, самолёт DC-3 Douglas времен Великой Отечественной войны — единственный летающий в России. Более того, именно на таком самолёте было привезено Знамя Великой Победы из Берлина в Москву в 1945 году.



«Моя детская мечта стать пилотом самолёта сегодня осуществилась, — рассказывает Егор Шарборин, слесарь по КИПиА, после полёта на Як-52 (вторым пилотом). — Это непередаваемые и не сравнимые ни с чем ощущения полёта».



От посещения аэродрома дети были в восторге

### СПРАВКА

Аэродром Боровая позиционирует себя как музей действующей авиации, на котором представлены такие отечественные самолёты, как Як-52, Як-18Т, Як-12, Су-31, Су-29, АН-2 «Кукурузник» и «Небесный тихоход» У-2 (реконструкция). А также иностранные самолёты: Cessna 150, DC-3 Douglas. Работают два авиа- и один парашютный клуб.

Самый интересный экспонат музея авиации нас ждал в отдельном ангаре. Тем более что интригу Дмитрий Александрович сохранял до конца. Сердце наполнилось гордостью и трепетом, когда перед нами предстал легендарный У-2 — самолёт, овеянный славой побед наших бабушек и дедушек. Не зря фашисты окрестили молодых девчонок, летающих на этом самолёте, «ночными ведьмами». Ночью, в полной темноте, с выключенным двигателем они подлетали к позициям врага и отправляли смертоносные «подарки». С нетерпением



### СПРАВКА

**Як-52** — советский спортивно-тренировочный самолёт. Являлся одним из основных учебно-тренировочных самолётов СССР для первоначальной подготовки лётного состава. Выпускался серийно с 1979 по 1998 год.

Лётно-технические характеристики: Габариты, м: длина — 7,7, размах крыла — 9,5.

Вес, кг: пустого — 1000, пилотажный взлётный — 1200.

Скорость, км/ч: максимальная — 285, крейсерская — 190.

Дальность полёта, км — 500.

Практический потолок, м — 6000.

**Як-18Т** — советский/российский лёгкий учебно-тренировочный и пассажирский четырёхместный самолёт с багажником. Четырёхместная кабина, удобные сиденья и хороший обзор делают полёт на Як-18Т спокойным и приятным. Выпускается серийно с 1967 года по настоящее время.

Лётно-технические характеристики: Габариты, м: длина — 8,354, размах крыла — 11,16.

Вес, кг: пустого — 1219, максимальная взлётная масса — 1685.

Скорость, км/ч: максимальная — 300, крейсерская — 210–250.

Дальность полёта, км — 500.

Практический потолок, м — 3600.

ждём очередного авиашоу, когда в строй встанет и У-2.

Дети были в восторге. Взрослые разбегались для фото на фоне самолётов. У всех после экскурсии остались прекрасные воспоминания о проведенном времени на аэродроме.

Отдельное большое спасибо Евгению Вячеславовичу Барсову за возможность у нас в городе приобщиться к авиации.

Антон КИСЕЕВ

## ПРАЗДНИК

В рамках проекта «Энергия поколений» в честь Дня защиты детей молодёжный совет совместно с профсоюзной организацией Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» провел мероприятие для детей из неблагополучных семей из социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Садко» в Новом Уренгое.

При встрече у входа детям были повязаны красные пионерские галстуки. Знакомство с детьми проходило за столом, каждый называл своё имя, возраст и любимые увлечения, наша команда из молодёжного совета также поучаствовала в знакомстве и рассказала детям, кем работает каждый из нас и с чем связана наша трудовая деятельность. Для адаптации детей в новом месте и с незнакомыми людьми для начала было проведено чаепитие с различными сладостями и печеньями.

В качестве первого задания были выбраны шары для моделирования. Вооружившись насосами и шарами, мы все дружно сначала надували их, а затем соорудили из них разнообразные фигуры: собачек, цветы, улиток и просто те, на которые хватило фантазии

# ПОДАРИМ ДЕТЯМ УЛЫБКУ



и умелости рук. Дети очень воодушевились подобным развлечением, и никто не остался равнодушным. Впоследствии получившиеся фигуры дети забрали с собой в центр.

Далее детям было предложено проявить себя в качестве художников и нарисовать предстоящее лето во всех красках на ватма-

нах. Листы для рисования расположились как на стенах, так и на столах, вместе с детьми к такому заданию подключились и воспитатели, и команда молодёжного совета. Кто-то рисовал небо и солнце, кто-то — цветы, над одним рисунком трудились по 2–3 человека, и всё это проходило очень дружно.

В качестве подарков детям были выбраны настольные игры для большой компании: Twister, «Монополия» и игра «Подскажи кто я?». В последнюю из них мы решили сыграть прямо на месте. Суть игры такова: на голове закрепляется ободок с карточкой, которую участник не видел, и, задавая наводящие вопросы, он должен угадать, что или кто у него на карточке. Игра оказалась очень занимательной, игрок мог оказаться как хот-догом, так и слоном. Все принимали активное участие и старались как можно быстрее угадать, кто же они на этот раз.

В завершение вечера детям было предоставлено свободное время — они могли продолжать играть в настольные игры, смотреть мультфильмы либо играть в приставки на телевизоре. Все дети остались очень довольны, независимо от возраста, каждый нашёл занятие по душе, а команда молодёжного совета постаралась по максимуму создать комфортную и располагающую к общению обстановку.

Подобного рода мероприятия помогают детям лучше контактировать в социуме, быстрее адаптироваться к смене обстановки и привычных лиц, не замыкаться в себе и в проблемах, которые в столь раннем возрасте коснулись их, а, наоборот, наслаждаться детством.

Дарья ДОНСКАЯ

## ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ РЕБЁНКА

В Надымском филиале ООО «Газпром энерго» проведение конкурсов детского рисунка среди детей работников филиала стало традицией. Конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами ребенка», приуроченный к Году охраны труда, проводился в период с 12 апреля по 9 июня 2016 года. Ответственными лицами за организацию и проведение выставки детского рисунка были назначены инженер по охране труда 2-й категории Альбина Вернигора и председатель первичной профсоюзной организации филиала Фанида Стихина.

Детские рисунки всегда вызывают положительные эмоции. Из года в год количество детских работ увеличивается, поэтому организаторами было принято решение сформировать конкурсную комиссию из числа специалистов по охране труда и членов цехкомов отдельных участков.

В состав жюри по подведению итогов выставки рисунков вошли: Татьяна Котляр (старший специалист по социальной работе ГСКИСР), Елена Молчанова (начальник отдела ОМТС), Ольга Грозных



(заведующий хозяйством), Лариса Кирилук (диспетчер ПДС), Ирина Каширина (слесарь по КИПиА). Конкурсной комиссии предстояло отобрать достойные работы.

Так как конкурс проводился по возрастным категориям, на суд компетентного жюри были представлены девять работ:

— от 1 года до 5 лет — Диана Канбекова (4 года);

— от 6 до 10 лет — Артём Лешкин (6 лет), Глеб Попов (9 лет), Анна Рахмангулова (10 лет), Серафима Шеверда (8 лет), Данил Замятин (9 лет), Арина Труфанова (9 лет), Ирина Махалкина (9 лет);

— от 11 до 14 лет — Махалкин Андрей (12 лет).

После подведения итогов почётные места во всех возрастных категориях распределились следующим образом:

от 1 года до 5 лет: Диана Канбекова (1-е место);

от 6 до 10 лет:

— 1-е место — Данил Замятин,

— 2-е место — Глеб Попов,

— 3-е место — Арина Труфанова;

от 11 до 14 лет:

— 1-е место — Андрей Махалкин.

Рисунки детей оказались настолько интересными, что было принято решение не только выставить их в холле офисного здания филиала, но и позднее представить их работникам участков.

Хорошей традицией стало завершать мероприятие поощрением юных художников подарками от предприятия. Все участники конкурсной выставки были награждены памятными призами, которые предоставила профсоюзная организация Надымского филиала ООО «Газпром энерго». Работы детей, занявшие призовые места, будут отправлены в ООО «Газпром энерго» для участия во втором этапе конкурса.

**Ирина КАШИРИНА**

### СУББОТНИК

## ПРИУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В СУББОТНИКЕ

Коллектив Приуральского филиала «Газпром энерго» принял участие в общегородском субботнике в рамках объявленного в Уфе месячника весеннего благоустройства и озеленения территории.



В соответствии с постановлением главы Администрации в городе Уфе ежегодно проходят месячники по санитарной очистке, благоустройству и озеленению территории городского округа.

Традиционно его участниками становятся работники жилищно-коммунальных служб города, предприятий и организаций, активные горожане, учащиеся общеобразовательных,

средних специальных и высших учебных заведений.

В этом году в общегородском субботнике приняли участие более 92 200 человек. Было привлечено свыше 1000 единиц техники. Площадь очищенной территории улично-дорожной сети составила более 8000 кв. м, парков

и скверов — 2595 кв. м, внутриквартальных и придворовых территорий — свыше 4000 кв. м. Кроме того, в рамках субботника в городе высажено более 400 саженцев деревьев и свыше 100 кустарников.

Не остаются в стороне и сотрудники Приуральского филиала ООО «Газпром энерго»

и, поддерживая инициативу молодёжной организации филиала, уже не первый год принимают участие в общегородских субботниках.

В этом году по договорённости с Администрацией Октябрьского района г. Уфы сотрудники Приуральского филиала приводили в порядок территорию набережной реки Уфы — любимого места отдыха горожан. В общей сложности сотрудники филиала собрали и вывезли в отведённое для этих целей место более 30 мешков мусора.

Инициатором этого движения стала молодёжная организация, её участники отмечают: «Филиал, как и компания в целом, уделяет значительное внимание улучшению экологии. Субботник — это хороший способ поддержать чистоту и сделать что-то полезное для нашего города».

### СТРАХОВАНИЕ

## ОТПУСК БЕЗ ПРОБЛЕМ

С наступлением лета все чаще посещают мысли о предстоящем отпуске: куда поехать, что надо успеть купить, кого предупредить, чего не забыть... Рассказывает управляющий директор по розничному страхованию АО «СОГАЗ» Антон Воронцов.



Размышляя о том, «чего не забыть», не забудьте о страховании. Наблюдения специалистов по страхованию имущества компании «СОГАЗ» подтверждают то, что уровень квартирных краж во время продолжительных праздников и отпусков возрастает в 1,5–2 раза. А более 60% урегулируемых страховых случаев происходит по факту заливов. Причём уже не важно, кто кого и по какой причине залил — вы сосед или соседи вас: ущерб налицо. А это незапланированные расходы, которые не-

приятны всегда, а после отпуска — особенно. И даже если вы проводите лето не вдали от родного дома, а на пригородной даче, стоит всё же позаботиться о своей квартире. Тем более что работникам ООО «Газпром

энерго» застраховать её можно не «навсегда», а только на время отпуска.

В «СОГАЗе» разработан продукт специально на время отпуска — «Каникулы для квартир». Его можно оформить работникам «Газпром энерго» на срок от 7 дней до трёх месяцев. Стоимость полиса от 300 рублей. Страховкой покрываются как внутренняя отделка, инженерное и сантехническое оборудование, так и домашнее имущество, мебель, осветительные приборы и вещи, которые часто оказываются жертвами воров: аудио-, видео-, электронная, бытовая техника. В каждом полисе предусмотрен риск наступления ответственности перед третьими лицами, например перед соседями, в результате повреждения их имущества из-за прорыва трубы в застрахованной квартире.

Ещё один вид не запланированных расходов на отдыхе — это оплата медицинских услуг: если вы собираетесь в отпуск за пределы страны, застрахуйте свои медицинские

расходы, даже если в стране пребывания такого требования нет. Жизнь непредсказуема: «шёл, споткнулся, упал, гипс...» — эта шутка из известного фильма давно стала расхожей фразой. Но вот преискурант у заграничных эскулапов на медицинские услуги совсем нешуточный. Заметим, что цена полиса для сотрудников «Газпром энерго» составляет порядка 0,7 у.е. в сутки. По сравнению со стоимостью поездки — совсем недорого, а вот уберечь может от очень крупных трат.

Если у вас остались вопросы, то вы можете задать их специалисту «СОГАЗа» по телефону 8 800 333 66 35 (круглосуточно, бесплатно). Отправить заявку на страхование или уведомить о наступлении страхового случая можно через сайт компании [www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru). Персональный менеджер от «СОГАЗа» в офисе «Газпром энерго» проконсультирует по вопросам страхования и поможет оформить страховку на рабочем месте.