

ГОТОВЫ К ПИКОВЫМ НАГРУЗКАМ



На днях правление ПАО «Газпром» обсудило вопросы готовности производственных объектов к работе в период пиковых нагрузок осенью — зимой 2015–2016 годов и меры для обеспечения бесперебойного газоснабжения российских и зарубежных потребителей в зимний период.

Весь комплекс планово-профилактических и ремонтных работ проведён на объ-

ектах Единой системы газоснабжения, капитальный ремонт выполнен на 952 км газопроводов и 247 газораспределительных станциях. За девять месяцев текущего года проведена внутритрубная диагностика 15,7 тыс. км газопроводов, отремонтировано 49 и проведено обследование 689 подводных переходов. Выполнено 396 ремонтов газоперекачивающих агрегатов, произведён

комплексный ремонт 49 км технологических трубопроводов компрессорных станций.

На Правлении было отмечено, что компании Группы «Газпром» планомерно ведут подготовку к отопительному сезону в течение всего календарного года. Подготовка ООО «Газпром энерго» также проходила без отставаний от утверждённого плана мероприятий. Для филиалов,

расположенных в районе Севера, основной объём работ был выполнен к 1 сентября — до наступления отопительного сезона. В филиалах Общества комиссии, сформированные местными органами исполнительной власти, провели проверки готовности к отопительному сезону. В целом ООО «Газпром энерго» готово к прохождению осенне-зимнего периода.

Оценку готовности производственных объектов и персонала Общества осуществляет специальная комиссия под руководством главного инженера — первого заместителя генерального директора ООО «Газпром энерго» Сергея Асоскова. В состав комиссии также входят руководители структурных подразделений администрации Общества. В ходе оценки готовности к зиме изучалось выполнение требований промышленной безопасности, проведение необходимых ремонтов оборудования, укомплектованность персонала и обеспечение его спецодеждой и инструментом, наличие аварийного запаса оборудования и материалов, качество проведения противоаварийных тренировок.

«Подготовка объектов энергохозяйства к работе в осенне-зимнем периоде в филиалах ООО «Газпром энерго» проходит без отставаний от утверждённых графиков. Осуществляются поставки необходимых материально-технических средств, проводятся завершающие этапы ремонтов оборудования, создания аварийного запаса. С персоналом проведены противоаварийные и противопожарные тренировки. Сейчас филиалы Общества находятся на финальной стадии подготовки. В осенне-зимний период 2014/15 года ООО «Газпром энерго» обеспечило устойчивое энергоснабжение объектов дочерних обществ ПАО «Газпром» и других потребителей», — отметил председатель комиссии Сергей Асосков.

Паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2015/16 года ООО «Газпром энерго» планируется получить в срок до 15 ноября 2015 года.

Марина АБРАМОВА

ПРОФСОЮЗЫ

В ВЕКТОРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

На майском заседании профсоюзного комитета ОПО было принято решение подготовить и провести конференцию трудового коллектива Общества, чтобы обсудить вопросы продления действия Коллективного договора ООО «Газпром энерго» на три года — до 31 декабря 2018 года.

СТАБИЛЬНОСТЬ

На днях в Москве состоялась конференция представителей трудовых коллективов ООО «Газпром энерго». Девятнадцать делегатов из 11 филиалов и администрации Общества обсуждали ход выполнения Коллективного договора ООО «Газпром энерго» на 2013–2015 годы за период с 2014 по первое полугодие 2015 года. Много внимания также было уделено обсуждению изменений и дополнений, которые были предложены в Дополнительное соглашение к существующему Коллективному договору на ближайшие три года.

На конференции с докладами выступили председатель ОПО Юрий Кузнецов, он рассказал о работе профсоюзных организаций по выполнению Коллективного договора,

и заместитель председателя ОПО, начальник отдела социального развития Управления по работе с персоналом Мария Шарова, которая подробно остановилась на том, как администрация выполняла свою часть обязанностей по Коллективному договору.

Необходимо отметить, что Коллективный договор, утверждённый конференцией работников Общества в декабре 2012 года, стал важнейшей составляющей корпоративной политики ООО «Газпром энерго». Все последующие годы он цементировал, объединял, вселял уверенность в достойные перспективы работников Общества.

На часто задаваемый вопрос, в чем главная особенность Коллективного договора ООО «Газпром энерго», можно ответить, что

он основан на реальных потребностях человека труда и является адресным по отношению к нашим работникам.

Совместными усилиями руководства ООО «Газпром энерго», администрации и профкомов первичных профсоюзных организаций филиалов, Объединённой профсоюзной организации создан сбалансированный, компромиссный документ, который задаёт вектор для эффективной реализации политики социального партнёрства работника и работодателя. Основное положение Коллективного договора гласит: «Совершенствование и развитие механизма социального партнёрства в форме конструктивного диалога Сторон Договора». Отметим, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» сторонами Договора у нас являются ОПО, с одной стороны, и генеральный директор Общества — с другой.

Социальная ответственность, социальное партнёрство, внимание к человеку — это базовые принципы, заложенные в основу корпо-

ративной политики ООО «Газпром энерго». Они способствуют качественному и своевременному решению ответственных задач, реализации пусть небольших, но важных производственных проектов. Это известные всем «Водоочистные сооружения и канализационно-очистные сооружения в селе Нюксеница» Вологодской области, и новые «котельные Надымского и Центрального филиалов», и завершающиеся работы в станице Каневская Краснодарского края, и реализация проекта по техническому присоединению энергетических объектов в Республике Башкортостан.

Важным является тот факт, что первичные профсоюзные организации филиалов и ОПО — это части дружной команды ООО «Газпром энерго» и всего Газпрома. Цели и задачи у нас общие. Мы вносим и можем вносить свой ещё больший вклад в развитие компании. Тесная связка «работодатель — профсоюз — работник» ведёт к результату, от которого выигрывают все.

Продолжение на стр. 3

ДЕТЯМ «НАДЕЖДЫ»

Детский дом «Надежда», что в посёлке Новый Янкуль Ставропольского края, готов к приезду гостей. Сегодня здесь настоящий праздник по случаю открытия нового актового зала.

Первый этап благотворительной акции «Поможем вместе детям» на Ставрополье состоялся в феврале этого года. На сцене ДКиС посёлка Рыздвяный был показан спектакль «Маленькие комедии большого дома» по пьесе Григория Горина и Аркадия Арканова. В фойе же Дворца проводилась выставка-ярмарка детских поделок воспитанников детского дома «Надежда». Спектакль представляет собой пять небольших новелл, которые разделили и поставили своими силами непрофессиональные актёры — молодые сотрудники ООО «Газпром энерго» из Москвы, Оренбурга,

Саратова и Ставрополя. Собранные от мероприятия средства как раз и пошли на капитальный ремонт актового зала этого детского дома.

Открытие обновлённого зала сопровождалось традиционным перерезанием красной ленты Артёмом Семиколоновым, генеральным директором ООО «Газпром энерго», и Денисом Стороженко, заместителем генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». Обращаясь к ребятам, Артём Семиколонов отметил, что компания «Газпром» в целом уделяет огромное внимание развитию детского творчества и спорта: «Надеюсь, современный актовый зал позволит вам еще больше развивать свой творческий потенциал, готовить номера, с которыми вы затем будете выступать на конкурсах и — не сомневаюсь в этом — завоевывать призовые места. Разумеется, эта акция не будет единственной, мы будем продолжать дружить с вами, делать нужные дела, чтобы было светло и тепло не только физически, но и духовно».

Артём Семиколонов вручил директору детского дома символическую фигуру энергетика, напоминающего о том тепле, которое взрослые всегда должны дарить детям, особенно лишённым родительской любви и ласки.

От лица генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» Алексея Завгороднева ребят приветствовал его заместитель Денис Стороженко. Он пожелал школьникам новых успехов и подарил картину, которая вполне может

стать украшением отремонтированного актового зала.

В свою очередь директор детского дома Петр Федоренко вручил высоким гостям благодарственные письма. Но главной благодарностью, конечно, стали не грамоты, а концерт, подготовленный воспитанниками для гостей. Ребята пели, танцевали, читали стихи, причём делали все это с душой, очень искренне.

После концерта ребята провели для гостей экскурсию по своему дому. Дети с гордостью показывали свои спальни, кабинет психолога, спортзал, игровые комнаты с большими телевизорами, библиотеку, где есть своя «Книга памяти», комнаты самоподготовки и для кулинарных изысков, которым учат девочек — будущих хозяек. В конце дня гости посадили на территории детского дома небольшой фруктовый сад. Как отметил директор детского дома, через три года эти саженцы уже дадут первый урожай.

Подобные благотворительные акции для ООО «Газпром энерго» не единичны: так, в Оренбурге на собранные средства были отремонтированы помещения Чебеньковского детского дома, закуплено компьютерное оборудование для класса информатики; в Астрахани собранные средства направили на приобретение интерактивной техники для учебных классов школы-интерната № 4, а также на ремонт системы отопления. Еще одна подобная акция состоялась совсем недавно, в сентябре, в Ямало-Ненецком автономном округе, вырученные средства также пойдут на благоустройство территории детского дома Надыма.

Программа «Поможем вместе детям» на этом не заканчивается. В стадии разработки новый социальный проект для детей, в котором планируется участие вос-



Артём Семиколонов вручил директору детского дома Петру Федоренко символическую фигуру энергетика, напоминающего о том тепле, которое взрослые всегда должны дарить детям

питанников подшефных детских домов, представителей местных органов власти, дочерних обществ ПАО «Газпром» и сотрудников «Газпром энерго». Предполагается, что в апреле — мае будущего года первое такое мероприятие состоится именно в Ставропольском крае. В заключение праздника Артём Семиколонов отметил: «Мы не просто собираем деньги, делаем ремонты, помогаем оборудованием, создаём классы, а, проводя такие совместные акции, дарим детям надежду и веру в светлую и добрую жизнь».

Алина ЧАСНИК



Виктория Паненко, воспитанница детского дома «Надежда»



Продолжение. Начало на стр. 1

ОПО «Газпром энерго» готово быть в центре этой связи, развиваться, совершенствоваться, отказываться от стереотипов прошлого, изживая недостатки, способствовать реализации Коллективного договора на новый трёхлетний срок работы. Важно отметить, что он должен сохранять баланс интересов сторон и, что не менее важно, отвечать вызовам сегодняшнего дня. Это актуально, как никогда, ведь мы работаем в условиях непростой экономической и политической ситуации. Экономический кризис налагает свой отпечаток на все отрасли экономики. Идёт борьба, в которой Газпром находит возможности для соблюдения своих обязательств перед работниками. Четвертого марта 2015 года председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер и председатель МПО «Газпром» Владимир Ковальчук подписали дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013–2015 годы. Этим соглашением продлены сроки действующего Генерального договора с 31 декабря 2015 года до 31 декабря 2018 года. В порядке, установленном трудовым законодательством, в ОПО организована работа по продлению действия нашего Коллективного договора на указанный период.

По состоянию на 30 сентября 2015 года на учёте в Объединённой профсоюзной организации (ОПО) ООО «Газпром энерго» состоит 4066 работников, или 79% штатной численности предприятия. Самые большие первичные профсоюзные организации (ППО) в Надымском — 90%, Саратовском — 98, Сургутском — 97 и Южно-Уральском — 98%.

Важной задачей профсоюзных организаций Общества является поддержка социальной стабильности в коллективах ООО «Газпром энерго». Самым эффективным способом будет пролонгация тех условий договора, которые есть. Это условие и позволит обеспечить, по моему мнению, дальнейшую стабильность в коллективах, когда мы провозгласим, что все главные условия Коллективного договора сохраняются. И у нас для этого есть основания.

Необходимо отметить, что нашим Коллективным договором определён базовый набор социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Как видно из приведённых данных, три прошедших года Договор являлся своеобразной социальной конституцией, важнейшим фактором стабильности в трудовых коллективах Общества, документом, который оптимально балансировал интересы работников и работодателей.

Есть все основания полагать, что продлённый Коллективный договор ООО «Газпром энерго» сохранит ключевые положения пре-

дыдущего, срок действия которого в декабре этого года подходит к концу.

РЕЗЕРВ

В последние два года в ОПО много внимания уделялось молодёжи. Тысяча человек из 5 тыс. работников Общества — молодые люди в возрасте до 35 лет. Время диктует задачу целенаправленно заниматься молодёжью, проявлять заботу о ней по всему комплексу социально-трудовых вопросов. Профсоюзы могут и должны выступать эффективным социальным лифтом для молодого поколения энергетиков — будущих носителей корпоративного духа и социального партнёрства. Хорошо известно, что в прошлом году была создана Объединённая молодёжная организация ООО «Газпром энерго» и избран её председателем Александра Исакова. Первичные молодёжные ячейки также были созданы во всех филиалах и администрации Общества. С участием молодёжного актива — членов профсоюза осенью прошлого года состоялся учебный тренинг «Энергия поколений — 2014». Он готовился профсоюзной организацией при поддержке руководства компании. Не могу не напомнить, что профсоюзные и молодёжные организации приняли участие в реализации важного и большого социального проекта «Поможем вместе детям». Профсоюзные и молодёжные организации Южно-Уральского, Южного, Северо-Кавказского и Нарынского филиалов несли основную организационную нагрузку и хорошо справились с ней. Оставила положительный след прошлогодняя викторина, проведённая молодёжными организациями Уренгойского и Надымского филиалов в Новоуренгойском техникуме газовой промышленности. Эту практику желательнее и дальше развивать.

Наша молодёжь теперь регулярно участвует в мероприятиях, которые организует ПАО «Газпром» совместно с МПО «Газпром». Например, в прошлом году наши ребята были в Сургуте и выступали в конкурсе «Узнать за 60 секунд». В этом году представители молодёжных организаций Оренбургского и Приуральского филиалов ездили в Казань для участия в триатлоне «Майский гром». Всем памятна также молодёжные экологические акции на берегах рек Волга, Урал и Правая Хетта или ночной московский квест «Чистый автомобиль — чистый город».

Молодые люди — достойный резерв для роста наших профсоюзных организаций.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Одной из важных обязанностей ОПО по Коллективному договору является содействие повышению эффективности деятельности ООО «Газпром энерго». Следующий год в Газпроме будет проходить под знаком охраны труда. ОПО предлагает организовать и провести беспрецедентную кампанию по пропаганде и разъяснению новых механизмов оценки эффективности работы и мотивации уполномоченных по охране труда. Например, провести конкурс «Луч-



Рабочий президиум и секретариат Конференции трудового коллектива ООО «Газпром энерго»

ший уполномоченный по охране труда — 2016». Он может позволить выявить самых инициативных работников данной сферы, а победа в нём станет отличным мотивирующим фактором. Не должны остаться в стороне профсоюзные организации и от работы, связанной со специальной оценкой условий труда — главного нововведения последних лет, которое в корне меняет роль уполномоченного по охране труда.

Также много внимания в последние два года уделялось вопросам организации досуга и отдыха работников филиалов и членов их семей. В целом культурно-массовые и спортивные мероприятия в 2014–2015 годах проводились регулярно в соответствии с утверждёнными планами профсоюзных организаций, а иногда и сверх того. Необходимо отметить профсоюзные коллективы Южного, Надымского, Южно-Уральского филиалов, которые регулярно рассказывают о своих спортивных достижениях в районных, городских и даже областных соревнованиях в нашей корпоративной газете. Хорошо поставлена спортивно-массовая работа в ППО администрации, где действовали секции по волейболу, футболу, плаванию, хоккею. В соревнованиях по пулевой стрельбе в канун празднования 70-летия Победы массово участвовали многие члены профсоюзной организации. Члены профсоюзов Южно-Уральского и Южного филиалов регулярно участвовали в первенствах команд дочерних компаний ПАО «Газпром» — «Газпром добыча Астрахань» и «Газпром добыча Оренбург». В Южно-Уральском филиале традиционно в феврале проводится спортивный конкурс «Мама-Папа-Я — спортивная семья». В Южном филиале есть хорошая традиция проведения спартакиады на призы профкома ППО.

ЗАДАЧИ

В ходе обсуждения работы по выполнению Коллективного договора на конференции выступили: начальник Управления по работе с персоналом ООО «Газпром энерго» Светлана Полосухина, директор Южного филиала Алексей Поддубный, заместитель председателя ОПО, председатель ППО Уренгойского фи-

лиала Валентина Петренко, члены профкома ОПО, председатель ППО Южно-Уральского филиала Юрий Салтовский и председатель ППО Надымского филиала Фанида Стихина, заместители председателя ППО Северо-Кавказского филиала Мария Кулагина и Южного филиала Сергей Попов, председатели ППО Северного филиала Галина Смирнова, Саратовского филиала Олег Повх, Сургутского филиала Артем Демидов, Оренбургского филиала Дмитрий Бородин, Приуральского филиала Ильдар Кудратов. Они рассказали о том, как во всех коллективах проводились собрания по подведению итогов выполнения положений Коллективного договора, а также обсуждались предложения и замечания в Дополнительное соглашение к Коллективному договору.

В работе конференции также принимали участие начальник Юридического управления Максим Вагин, начальник Отдела кадров и трудовых отношений Александра Лаврова, начальник Отдела организации труда и заработной платы Оксана Фарштейн, заместитель главного бухгалтера Андрей Кузьменко, директор Южно-Уральского филиала Олег Тарнавский, Надымского филиала — Игорь Каврацкий, Уренгойского — Валерий Понаморов, заместитель председателя ППО Уренгойского филиала Ольга Здор, и.о. начальника отдела кадров Южного филиала Елена Карбашова, главный специалист по кадрам Центрального филиала, профгруппорг Ирина Цивань, бухгалтер ОПО Татьяна Горина, ведущий специалист по кадрам Саратовского филиала Ольга Михайленко.

На ближайшую перспективу было предложено определить следующие основные задачи по Коллективному договору:

- обеспечение выполнения плановых производственных и технико-экономических показателей Общества;
- обеспечение выполнения обязательств по социальным льготам и выплатам в соответствии с бюджетом доходов и расходов Общества;
- продолжение работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, а также по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний;
- продолжение выполнения мероприятий по улучшению здоровья и высокой работоспособности коллектива, оздоровлению и спортивному развитию детей работников.

Участники конференции постановили работу администрации и профсоюзной организации по выполнению Коллективного договора признать удовлетворительной. Проект Дополнительного соглашения № 2 с предложениями и дополнениями к Коллективному договору направлен работодателю на рассмотрение.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ



ЧИСТАЯ ВОДА В СЕЛЕ

2015 год, ставший юбилейным для Северного филиала ООО «Газпром энерго», должен ознаменоваться ещё одним долгожданным и важным событием: подходит к завершению двухгодичное строительство социально значимых производственных объектов «Водоочистные сооружения с. Нюксеница» (ВОС) и «Канализационная насосная станция с напорным коллектором с. Нюксеница» (КНС).

Эксплуатация объектов энерготепловодоснабжения в селе Нюксеница компанией «Газпром энерго» началась с 2008 года. До этого их обслуживание велось по остаточному принципу, и ни одна управляющая компания не заботилась о поддержке, обновлении, модернизации системы энерготепловодоснабжения.

Старые водоочистные сооружения были построены в далёком 1985 году. С тех пор устарело не только оборудование, но и технологии. Вода из реки Сухоны, которая является единственным источником для жителей села, очищается с помощью химических реагентов — сульфата алюминия с добавлением хлорной извести. Далее воду отстаивают и удаляют осадок, после чего она проходит через фильтры, а обеззараживание происходит с помощью жидкого хлора.

Три года назад был разработан инвестиционный проект по строительству водоочистных сооружений и канализационной насосной станции с напорным коллектором стоимостью 130 млн рублей. Данный проект предусматривает многоступенчатую очистку поверхностной воды и позволит даже в неблагоприятные сезонные периоды очищать воду до санитарно-гигиенических требований с использованием современных реагентов и энергосберегающего оборудования. Новая система обеззараживания позволит отказаться от жидкого хлора и вывести из эксплуатации опасный производственный объект — хлораторную. Строительство канализационной насосной станции с напорным коллектором позволит отказаться от спуска технологических вод в реку Сухону. Промывочные воды по напорному коллектору будут подаваться на канализационные очистные сооружения.

История получила свое начало в 2012 году, когда от жителей села Нюксеница стали поступать жалобы на качество воды в новых многоквартирных домах по улице Культуры. Дело в том, что дома эти были построены с нарушениями — без учёта расчёта гидравлики и показаний давления в коммуникационной системе. К централизованной



системе горячего водоснабжения (ГВС), находящейся в ведении Северного филиала ООО «Газпром энерго», дома подключены посредством безхозяйственного участка сетей местной управляющей компании, с руководством которой пока не удалось договориться. Несмотря на то что был разработан план мероприятий по улучшению качества оказываемых услуг ГВС, утвержденный главой администрации МО «Нюксенское» Н.И. Истоминой и согласованный также с данной управляющей компанией, до сих пор промывки осуществляются только в пределах границ балансовой ответственности Северного филиала ООО «Газпром энерго». Внутридомовые коммуникации не промывались, хотя осуществление промывки сетей ГВС совместно с представителями управляющей компании является неотъемлемой частью плана мероприятий по улучшению качества оказываемых услуг ГВС.

Для предотвращения угрозы здоровью и благополучию жителей села был разработан комплекс мер, улучшающих качество горячей воды в сетях. Дело в том, что вода, поступающая в трубы, очень сильно насыщена кислородом после процесса обезжелезивания,

а чем больше в воде кислорода, тем выше её коррозионная активность, что, соответственно, приводит к коррозии и зарастанию трубопроводов отложениями солей. Для обескислороживания воды в системе была разработана и принята инвестиционная программа по использованию жидкого универсального ингибитора коррозии и отложений на основе фосфатов, диспергентов, ингибиторов коррозии и щелочи. Эти реагенты связывают углекислоту, повышая тем самым показатель pH воды и снижая её агрессивность по отношению к металлу. Кроме того, на внутренней поверхности трубопроводов образуется защитная плёнка. Нагревание воды перестаёт сопровождаться выпадением солей на стенках трубопроводов. Более того, ранее образовавшиеся отложения постепенно разрушаются.

В середине октября директор Северного филиала ООО «Газпром энерго» Виталий Очинский проинспектировал ход строительных работ производственных объектов в селе Нюксеница и провёл на месте выездное совещание, посвящённое срокам строительства объектов ВОС и КНС.

В совещании приняли участие представители ООО «Газпром энерго», ЗАО «РГПЭ»,

ООО «Энергострой», ООО «Акватор», ООО «Центр профессионального проектирования».

Важнейшими задачами на ближайший период являются завершение работ по сдаче систем внутреннего теплоснабжения и электроосвещения на новых объектах, отработка технологии очистки воды в соответствии с проектным решением, обеспечение наличия реагентов, необходимых для технологического процесса очистки воды на период пусконаладочных работ, и благоустройство прилегающей территории. К декабрю этого года планируется завершить шеф-монтаж оборудования и приступить к наладке технологического процесса в автоматическом режиме.

«Нашей главной общей задачей в ходе реализации инвестиционных программ по завершению строительства в селе Нюксеница является оказание качественных услуг по водоснабжению жителей», — отметил при подведении итогов совещания Виталий Очинский.

Анастасия СОЛОПОВА
Галина СМЕРНОВА



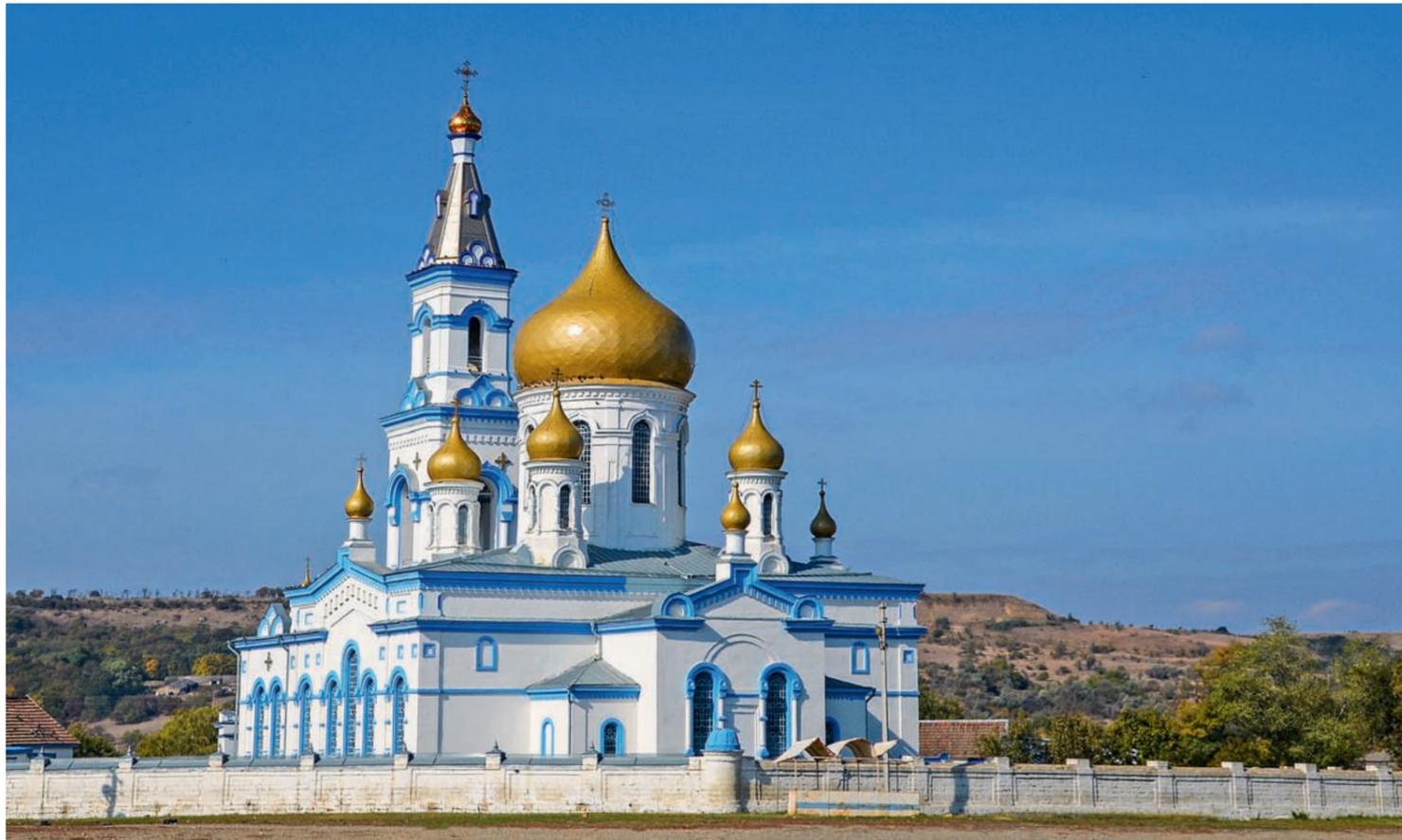
СПРАВКА

За период эксплуатации объектов в селе Нюксеница Северным филиалом ООО «Газпром энерго», специалистами участка энерготепловодоснабжения (ЭТВС) № 2 под руководством начальника службы ЭТВС по Вологодской области Владимира Иванова, проводились работы, направленные на безаварийную эксплуатацию переданного в аренду оборудования: замена хлораторного хозяйства на водоочистных сооружениях, капитальный ремонт котельной водоочистных сооружений с заменой котлов на энерго-

эффективные, замена насосного оборудования с применением частотно регулируемого привода на водозаборе, частично произведена замена ветхих сетей холодного водоснабжения протяжённостью 2300 м, произведена частичная замена технологического оборудования на ЦТП-1, ЦТП-2 с применением современных технологий в области теплоснабжения, водоснабжения, в том числе ГВС. В рамках капитального ремонта в 2015 году заменена накопительная ёмкость на ЦТП-2, на очереди — ремонт трубопровода холодного водоснабжения протяжённостью 1135 м.

В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ ПРОВЕЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ АКЦИЮ «СОХРАНИМ СВЯТЫНЮ! СПАСЁМ СВЯТО-НИКОЛЬСКИЙ ХРАМ!»

Во Дворце культуры и спорта ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» (посёлок Рыздвяный, Ставропольский край) прошла благотворительная акция, направленная на сбор средств для реконструкции Свято-Никольского храма.



Свято-Никольский храм в селе Московское Изобильненского района Ставропольского края

Этот старинный храм, построенный в 1843 году в честь Святого Николая Чудотворца и иконы Казанской Божией Матери, давно стал для изобильненцев символом несгибаемости народного духа и незыблемости православной веры. В первые послереволюционные годы его пытались снести, но селяне отстояли

свою святыню. Долгие годы церковь использовалась как хранилище для зерна. И только после войны здесь возобновились богослужения. Силами приходской общины в храм проведено отопление, облагоустроен церковный двор, ежегодно проводится косметический ремонт, написан новый иконостас. Проблема в том, что

купола уже ветхие и требуют замены. Другими словами, чтобы сохранить здание святыни в первозданном виде, нужна серьёзная реставрация. И сельскому приходу в одиночку с этой задачей не справиться.

студии Дворца культуры и спорта. В фойе Дворца была организована выставка-продажа творческих работ и фотографий, посвящённых Свято-Никольскому храму. Каждый желающий мог внести свое пожертвование, а также приобрести на память понравившуюся работу.

Виктор Шабанов, директор Северо-Кавказского филиала ООО «Газпром энерго», также принял участие в данной благотворительной акции. От имени Северо-Кавказского филиала и ООО «Газпром энерго» был внесён вклад в будущее развитие и реставрацию храма.

«ПАО «Газпром» и его дочерние компании — социально ответственны не только перед общественностью и окружающей средой. Помощь храму в реставрации — дело очень полезное и важное. Церковь — один из важнейших общественных институтов, которому порой тяжело приходится без внешней помощи и поддержки», — отметил Виктор Шабанов во время благотворительной акции.

В ходе благотворительного концерта были подведены итоги — более 500 участников акции собрали 819 тыс. рублей. С суммой в 1 млн 128 тыс., что удалось собрать ранее жителям Изобильненского района, это уже около 2 млн рублей.

Александра ИСАКОВА



Виктор Шабанов от имени Северо-Кавказского филиала и ООО «Газпром энерго» внёс вклад в реставрацию храма

ПРОФСОЮЗ

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

В Москве прошла VII внеочередная конференция Межрегиональной профсоюзной организации Газпрома. Главным вопросом повестки дня стало выдвижение кандидата на должность председателя Нефтегазстройпрофсоюза России (напомним, выборы состоятся 10 декабря 2015 года).

Единогласным решением делегатов конференции поддержана кандидатура Александра Корчагина, председателя объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«Это очень ответственное предложение, которое касается не только меня лично, оно

касается всего профсоюза Газпрома, — сказал Александр Корчагин. — Мы часто говорим о ценности члена профсоюза, о том, что он является для нас главным. Профсоюз состоит из людей, которые работают. Они хотят иметь гарантию и подтверждение того, что находятся под защитой профсоюза, который

действует по единым правильным правилам. Моя позиция касается всех профсоюзных организаций топливно-энергетического комплекса».

Особое внимание Александр Корчагин обратил на то, что профсоюз должен вернуться в первую очередь к первичным профсоюзным организациям и решать вопросы, которые их касаются. К этим вопросам он отнёс:

- профсоюзное законодательство;
- налоговое законодательство;
- вопросы охраны труда и специальной оценки условий труда.

Главные итоги конференции прокомментировал Владимир Ковальчук, председатель «Газпром профсоюза»: «Выдвинут человек от Газпрома. Это единый кандидат, который защищает интересы не только Газпрома, но и всех территорий и всех отраслей. Впереди — большая работа каждого коллектива, каждого члена профсоюза и лично Александра Викторовича Корчагина».

У вас есть предложения и пожелания в программу кандидата?

Пишите: at-marketing@yandex.ru



Александр Корчагин, кандидат на должность председателя Нефтегазстройпрофсоюза России

БИОГРАФИЯ КАНДИДАТА

Родился 2 июня 1970 г. в городе Серове. С 1983 г. живёт и работает в городе Югорске. Женат, воспитывает троих детей.

Образование:

1993 г. — Уфимский авиационный институт, машины и технологии литейного производства.

2008 г. — Академия труда и социальных отношений, менеджмент организации,

2014 г. — Центр непрерывного образования «Союз», современные технологии организационно-массовой работы в структурных подразделениях профсоюза.

2014 г. — Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, программа подготовки базового уровня резерва управленческих кадров.

Трудовая деятельность:

1988–1989 гг. — срочная служба в танковых войсках.

«Тюменьтрансгаз»:

1993 г. — старший механик участка Управления материально-технического снабжения и комплектации.

1997 г. — начальник участка Управления материально-технического снабжения и комплектации.

1998 г. — главный механик производственно-технической службы Управле-

ния материально-технического снабжения и комплектации.

1999 г. — заместитель директора базы материально-технического снабжения и комплектации.

2001 г. — директор базы (2002 г. — начальник базы) материально-технического снабжения и комплектации.

«Газпром трансгаз Югорск»:

С 2003 г. — председатель объединённой профсоюзной организации.

Численность работников Общества — 25 302 человека, из них работников — членов профсоюза 23 504 человека, что составляет 92,3% от общего числа работников Общества.

ЛУЧШЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ, ЧЕМ «ЛЕЧИТЬ»

Целью проведения диагностики электрооборудования является предупреждение возникновения инцидентов и аварий, вызванных неудовлетворительным техническим состоянием.

В 2015 году по указанию Сергея Асоскова, главного инженера — первого заместителя генерального директора ООО «Газпром энерго», была усилена работа в применении диагностического оборудования.

Недавно на объекте Саратовского филиала ООО «Газпром энерго» проходила презентация диагностического оборудования на электроустановке, расположенной на территории Сергиевского линейного производственного Управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ) ООО «Газпром трансгаз Самара». Экспертной комиссией от Общества выступили Геннадий Масловский, начальник отдела эксплуатации объектов генерации, и Игорь

Симаченко, главный инженер Саратовского филиала. Своё диагностическое оборудование представили ОАО «Пергам» (г. Москва), ЗАО «Текноу» (г. Санкт-Петербург) и ООО «Димрус» (г. Пермь). Стоит отметить, что оборудование последней компании разрабатывается и производится на территории России.

В течение двух дней специалистами фирм-презентёров было обследовано 106 ячеек распределительных устройств, два силовых трансформатора 35/10 кВ и воздушная линия 35 кВ.

Ряд представленных приборов работают по одному и тому же принципу. Так, например, приборы импортного производства Sonaphone M, Ultraprobe 10000 и прибор



Обследование ПС 35/10 кВ КС-8 с помощью системы Sonaphone M



Диагностика ячейки ЗРУ 10 кВ КС-21 акустическим датчиком

отечественного производителя «3i+» работают по принципу поиска акустических колебаний, появление которых обуславливается возникновением коронных или частичных разрядов на коммутационных аппаратах или кабельных линиях электроустановок. В ходе проведённой работы всеми фирмами было выдано положительное заключение о состоянии электрооборудования филиала.

По окончании презентации состоялось совещание, на котором представителями ООО «Газпром энерго» было высказано своё мнение по представленному оборудованию. С компанией «Пергам» была достигнута предварительная договорённость о передаче в опытную эксплуатацию тестера релейных защит MEGGER SVERKER 900 и микрометра MOM 2. Как заверяют представители «Пергам», данные приборы отвечают самым современным требованиям по диагностике систем релейной защиты и автоматики на электроустановках. Опытная эксплуатация данных приборов позволит оценить эффективность данного оборудования в работе и решить вопрос об их приобретении.

Алексей ЗАХАРОВ

ПРОФСОЮЗЫ

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Недавно состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации администрации и Центрального филиала ООО «Газпром энерго» (ППО).

В собрании приняли участие 16 делегатов. Им предстояло обсудить итоги профсоюзной работы и выбрать нового председателя первичной профсоюзной организации. С отчётным докладом выступила председатель ППО Мария Шарова. Она рассказала о положении дел в профсоюзе, об изменениях, которые произошли в профсоюзной организации за последнее время, о проведенных мероприятиях. На сегодняшний день в профсоюзной организации администрации 42% от общей численности сотрудников администрации состоят в профсоюзе. В Центральном филиале численность членов профсоюза составляет 72%. Численность профсоюза растёт от года к году: практически каждый новый сотрудник, вновь принятый на работу в Общество, вступает в профсоюзную организацию. В прошедшем году был прирост в численности и среди тех, кто уже давно работал в компании, но по тем

или иным причинам не решался написать заявление.

Профсоюз администрации и Центрального филиала проводит разнообразные мероприятия, которые помогают сотрудникам скрасить досуг, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке и просто хорошо провести время. Так, в 2013 году профсоюзной организацией администрации организовано посещение пяти театральных постановок и шоу-представлений, проведено две познавательные экскурсии. В 2014 году организована теплоходная прогулка-экскурсия по Москве-реке, приуроченная к 16-летию со дня создания ООО «Газпром энерго», проведены конкурсы детского рисунка в Центральном филиале и конкурс на лучшую фотоработу по экологической тематике в администрации. В 2015 году проведены четыре экскурсии и выезд в Республику Беларусь. Были также организованы конкур-

сы детского рисунка, посещение театра, работали спортивные секции.

Затем выбирался профсоюзный комитет ППО. В новый состав профсоюзного комитета вошли еще шесть человек: Андрей Харитонов, Константин Гнездилов, Константин Сотников, Александр Крупович, Ирина Цивань, Оксана Фарштейн.

Отчётно-выборное собрание прошло в деловой и дружественной обстановке. Принимали решение и голосовали делегаты единодушно, в процессе обсуждений не возникало лишних вопросов и споров, по всем пунктам повестки дня было достигнуто взаимопонимание.

От редакции



СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФИЛИАЛ: 10 ЛЕТ — ПОЛЁТ НОРМАЛЬНЫЙ

Сегодня мы решили поговорить о том, как всё начиналось, с нашими «корифеями», которые стояли у истоков создания филиала и пережили вместе с ним все его взлёты и падения, — начальником отдела планирования производства, организации труда и заработной платы Оксаной Александровной Криушиной и ведущим экономистом по сбыту Ириной Анатольевной Пустосёловой (сегодня уже «почётной пенсионеркой»).

Расскажите немного о своём трудовом пути в филиале. Как пришли в «Газпром энерго», с чего начиналась ваша работа в филиале, чем сегодня вы занимаетесь на работе?

О.А. Криушина: Я работаю в филиале с ноября 2005 года. Пришла на работу в филиал на должность экономиста I категории. Кроме меня в филиале работали всего три человека, а задачи руководством Общества ставились непростые: организовать качественное обслуживание электросетевого комплекса, обеспечивающего электрической энергией технологические процессы добычи, транспортировки и хранения газа дочерних обществ ПАО «Газпром», расположенных в семи субъектах РФ: Ставропольском и Краснодарском краях, Астраханской и Ростовской областях, республиках Адыгея, Калмыкия и Северная Осетия — Алания; подготовить расчёты и защитить тарифы на передачу электрической энергии, организовать расчёты за услуги по передаче электрической энергии на территориальных рынках электрической энергии в зоне деятельности филиала.

По мере становления филиала расширялся диапазон поставленных перед ним задач. С 2011 года филиал эксплуатирует объекты теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, обеспечивающие наряду с технологическими нуждами дочерних обществ ПАО «Газпром» нужды сторонних потребителей, в том числе населения.

В настоящее время я работаю в должности начальника отдела планирования производства, организации труда и заработной платы. В рамках осуществления филиалом четырёх видов регулируемой деятельности (передача электрической энергии, теплоснабжение, во-

доснабжение и водоотведение) в семи субъектах РФ первоочередными задачами моей работы и работы персонала, возглавляемого мной подразделения, является подготовка и защита экономически обоснованных тарифов на регулируемые виды деятельности, организация планирования производственно-хозяйственной деятельности филиала, организация труда и заработной платы, организация финансовой деятельности филиала.

И.А. Пустосёлова: Я пришла работать в филиал в августе 2006 года с большим опытом сетевой и сбытовой работы. Основным направлением работы филиала в этот период было оказание услуг по передаче электрической энергии. Всю энергообъемную деятельность пришлось начинать с нуля, что потребовало больших усилий и дополнительных знаний. С 2008 года появились дополнительные услуги по энерготеплоснабжению, что повлекло за собой создание группы специалистов. Считаю, что сбытовая деятельность является одним из основных направлений деятельности филиала и результатом слаженной деятельности всех подразделений. Основной и главной задачей филиала на сегодняшний день является выход на безубыточный уровень. Думаю, что эта задача может быть выполнена.

Назовите пять главных качеств, которые делают для Вас привлекательной работу в филиале.

О.А. Криушина: Работы в филиале много, она интересная, многоплановая, стимулирует к постоянному развитию и обучению. Дружный, профессиональный коллектив. Достойный уровень заработной платы и социального обеспечения. Крепкая профсоюзная организация. Стабильность.



Ирина Пустосёлова и Оксана Криушина за подготовкой материалов для защиты тарифов по принятым в 2015 году производственным объектам

И.А. Пустосёлова: Уверенность в завтрашнем дне, грамотное руководство, высокий уровень социальной поддержки, стабильный надежный коллектив, ответственность производства.

Назовите три самых сильных (значимых, весёлых, интересных) изменения, которые произошли с филиалом и его коллективом за эти годы.

О.А. Криушина: На мой взгляд, это, во-первых, организация в 2008 году технического обслуживания электросетевого оборудования силами персонала филиала. До этого момента техническое обслуживание электросетевого оборудования осуществлялось силами ДО ПАО «Газпром» и сетевых организаций по заключённым в установленном порядке договорам. Во-вторых, расширение перечня осуществляемых видов деятельности и зоны ответственности филиала. Ну и конечно, проведение на базе филиала в посёлке Рыздвяном благотворительного спектакля «Маленькие комедии большого дома», в подготовке которого активно участвовали наши молодые специалисты.

И.А. Пустосёлова: Для меня самым значимым, весёлым и интересным событием стал мой выход на пенсию в сентябре этого года.

Продолжите фразу: «Когда-нибудь мы (СКФ) обязательно...»

О.А. Криушина: Когда-нибудь мы обязательно, увидев по телевизору репортаж о достижениях ООО «Газпром энерго», скажем, что и мы приложили свои усилия для их реализации.

И.А. Пустосёлова: Когда-нибудь мы обязательно выйдем на безубыточный уровень!

Ваши пожелания филиалу и его сотрудникам.

О.А. Криушина: Конечно же, безаварийной работы, расширения географии деятельности, качественно новых технических и экономических достижений. Морального и материального удовлетворения от проделанной работы.

И.А. Пустосёлова: Добра, мира, стабильности, успехов и новых перспективных проектов.

Беседовала Мария КУЛАГИНА

Недавно отметил свой первый юбилей Северо-Кавказский филиал (СКФ) ООО «Газпром энерго». За десять лет работы коллективу филиала под руководством Виктора Юрьевича Шабанова удалось покорить немало вершин. Сегодня в филиале работает 161 человек. А в 2005 было всего четверо! В условиях сложной экономической

ситуации филиалу удаётся наращивать объёмы производства за счёт приёма новых объектов, обеспечивать надёжное энергоснабжение объектов, планомерно снижать дебиторскую задолженность по расчётам с потребителями энергоресурсов, сокращать убытки.



Дружный коллектив Северо-Кавказского филиала ООО «Газпром энерго» отметил своё десятилетие

ДОБРЫЙ ВАТРУШКИН

Работники Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» приняли участие в благотворительном фестивале «Добрый Ватрушкин», который прошёл в парке 50-летия ВЛКСМ Оренбурга под девизом «Творить добро просто — как чаю с пирогом попить!».

На фестивале было представлено более 600 единиц разнообразной выпечки и кондитерских изделий (ватрушки, пироги, капкейки, пряники, торты и многое другое). Гостями фестиваля стали более 200 горожан. Во время развлекательной программы на сцене фестиваля выступили известные артисты и танцевальные группы г. Оренбурга. Для маленьких гостей была организована развлекательная программа, в которую вошли шоу мыльных пузырей, аквагрим, твистинг и другие развлечения.

В подготовке к фестивалю принимало участие большое количество неравнодушных, добрых и замечательных людей.

Некоммерческий благотворительный фонд «Наши дети», который являлся организатором мероприятия, обратился также и к нам, Южно-Уральскому фили-

алу ООО «Газпром энерго», с предложением принять участие. Наш молодёжный совет откликнулся на предложение и решил поучаствовать в благотворительной акции.

Работницы столовой филиала приготовили для этой акции различные виды вкусной выпечки, которую успешно продавали Александра Козырецкая, Екатерина Феоктистова и Александр Масленников. Все вырученные деньги были переданы волонтерам из фонда «Наши дети» и пойдут на лечение больным детям.

Всего за 4 часа фестиваля удалось собрать 50 373 рубля.

Также работниками филиала были переведены денежные средства на счёт благотворительного фонда.

Юрий САЛТОВСКИЙ



Александр Масленников, Александра Козырецкая и Екатерина Феоктистова за прилавком помогают собрать необходимые средства для лечения полторагодовалого Пети Серегина во время первого благотворительного кулинарного фестиваля «Добрый Ватрушкин»

СПОРТ

УЛОВ — НА ВЕС «ЗОЛОТА»!

В Астрахани прошла IX летняя Спартакиада руководителей структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», в которой приняли участие 11 структурных подразделений Общества и Южный филиал ООО «Газпром энерго».



Алексей Поддубный и Виктор Кузьмин представили на соревнованиях по рыбной ловле, ставших заключительной дисциплиной IX летней Спартакиады, Южный филиал ООО «Газпром энерго»

Субботним утром береговая линия возле причала Детского оздоровительного центра имени А.С. Пушкина была усыяна людьми в характерной экипировке, которые деловито забрасывали в реку свои удочки и спиннинги или возились с прикормкой. Непосвящённый про себя решил бы: заядлые рыболовы нашли, так сказать, клёвое место. Но те, кто проводит в ДОЦ октябрьские выходные, были в курсе: собравшиеся на берегу Кизани — участники летней Спартакиады руководителей структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», которым предстояла последняя дисциплина

состязательной программы — спортивное рыболовство.

И оттого, что это заключительный вид Спартакиады, и оттого, что среди астраханских газчиков рыбалка — одно из самых популярных и массовых увлечений, на старт вышли абсолютно все команды. Все 24 рыболова (по два от каждой команды) были настроены продемонстрировать судьям через два часа отменный улов, хотя на предстартовой тренировке многие высказали мнение насчёт «трудной реки».

Выступивший на открытии соревнований заместитель генерального директора Обще-

ства Сергей Сергеев сказал, что каждый второй астраханец в душе — истинный рыбак, и потому пожелал в текущий субботний день этой самой душе проявиться во всём своём мастерстве и страсти, а каждому из участников — хорошего клёва.

Через несколько минут, расположившись на специальных участках берега, определённых по жребию, рыбаки приготовили снасти — и соревнования начались!

Клёв шёл средне, да и рыбаки нередко только что пойманную рыбу отпускали в реку — согласно правилам соревнований в зачёт шли только экземпляры не менее 15 см. В основном на крючок шли тарань и карась, но кое-кто (из числа тех, у кого срывалась добыча) уверял, что в Кизани есть сазаны и судаки. Кто именно лидировал, сказать было сложно — рыбаки пойманное тут же припрятывали в вёдра и садки.

Два состязательных часа пролетели стремительной птицей — и вот уже на набережной, возле судейского столика, сгустилась толпа участников с заветными пакетами улова. Тщательное взвешивание и измерение речного трофея (ведь были предусмотрены специальные призы на самую крупную и самую длинную рыбу) заняли некоторое время, и вот организаторы объявили сбор участников на причале ДОЦ.

Первым делом было сообщено, что, несмотря на некоторый скептицизм среди соревновавшихся, рыбалка на Кизани оказалась не так уж и плохой — за два часа было поймано более 16,5 кг рыбы, что оказалось рекордом за весь девятилетний период проведения Спартакиады.

Затем наступил черёд раздачи индивидуальных призов. Миниатюрный кубок за самую большую рыбу завоевал главный инженер Южного филиала ООО «Газпром энерго» Виктор Кузьмин — его карась потянул на 749 г. Трофеем за самую длинную рыбу достался заместителю начальника Отдела по разработке архитектурно-строительных решений ИТЦ Максиму Третьякову — его бершик «вытянулся» на 40 см.

В командном зачёте главный переходящий приз был вручён ИТЦ — Максим Третьяков и Дмитрий Шемонаев собрали 2 кг 313 г. Второе место занял тан-

дем Управления связи Александр Блинков и Сергей Меркушев (их улов — 2 кг 130 г), третье — руководящий дуэт АГПЗ Василий Бедин и Сергей Сулов (1 кг 826 г). Что касается других фаворитов Спартакиады, то Администрация заняла 6-е место, ГПУ — 8-е, ВЧ — 9-е, УТТиСТ — 12-е.

И эти рыболовецкие результаты внесли прямо-таки драматические штрихи в комплексный зачёт Спартакиады. Заводчане догнали Администрацию по сумме очков — у обеих команд она равнялась 136 баллам. Но по дополнительному показателю Администрация всё-таки удержала первую позицию и завоевала главный спартакиадный кубок. И ведь всё висело, образно говоря, на рыболовной леске, потому что Администрацию выручили... 16 г. Именно настолько её рыбный трофей оказался тяжелее улова ОВПО, занявшего 7-е место. Поменяйся команды местами — и общую победу в Спартакиаде праздновали бы заводчане.

По материалам газеты «Пульс Аксарайска» (выпуск № 43)



Одним из видов состязаний во время IX летней Спартакиады было плавание на дистанцию 50 м вольным стилем. Ирина Арестова, начальник отдела труда и заработной платы Южного филиала ООО «Газпром энерго», заняла 3-е место в этой дисциплине среди женщин