

ПРИВЕТСТВИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» А.Б. МИЛЛЕРА ПО СЛУЧАЮ ПРАЗДНОВАНИЯ ДНЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Всегда приятно осознавать важность нашей работы. Профессии газовика и нефтяника, безусловно, относятся к категории самых востребованных. «Газпром» достойно выполняет свою главную миссию — надёжно обеспечивает потребителей энергоресурсами. Наша компания по праву заслужила репутацию самого надёжного поставщика — и в России, и за рубежом. Сохранять её нам помогает правильно выбранная стратегия бизнеса.

Мы нацелены на лидерство, а значит — на постоянное и всестороннее развитие. «Газпром» расширяет ресурсную базу и наращивает производственные мощности, увеличивает поставки газа в Европу и активно осваивает рынки Азии. Мы создаём новые центры газодобычи, одновременно расширяем рынки сбыта. Так, на западе мы планируем сооружение газопровода «Северный поток II», на востоке подписали исторический контракт с Китаем, на юге реализуем проект по строительству «Турецкого потока». Благодаря этой работе наша компания укрепит позиции ведущего мирового экспортёра трубопроводного газа.

«Газпром» продолжает активно развиваться и в России, где является основным поставщиком газа, а также входит в четвёрку крупнейших нефтедобывающих компаний. Ощутимые результаты приносит наша работа по газификации российских

регионов. Каждый год мы создаём условия для улучшения качества жизни десятков тысяч семей. Мы понимаем, насколько важна эта работа, особенно для сельских жителей, и не снижаем темпов реализации этого масштабного проекта.

Уважаемые коллеги!

В этом году мы отмечаем шестидесятилетие такой важной газовой подотрасли, как подземное хранение газа. Поздравляю всех наших коллег, работающих в этой сфере. Благодаря развитой системе ПХГ «Газпром» обеспечивает надёжное газоснабжение отечественных и зарубежных потребителей в самый ответственный период сезонных пиковых нагрузок. Реконструкция, расширение действующих и обустройство новых хранилищ газа являются ключевыми направлениями нашей работы.

Уважаемые коллеги! Мы встречаем свой профессиональный праздник, имея за плечами исторически значимые достижения, а впереди — интересные глобальные проекты. Убеждён, что ваш профессионализм и опыт позволят «Газпрому» достичь всех намеченных рубежей.

От всей души желаю крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким. С праздником!

Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер



ЧИСТЫЙ БЕРЕГ УРАЛА

Сплав прошёл в рамках ежегодной общероссийской акции «Чистый берег», в которой южно-уральский филиал Общества традиционно принимает участие. В этом году в акции, помимо самих работников филиала, приняли участие студенты Оренбургского государственного и Оренбургского педагогического университетов, представители Главного управления МЧС России по Оренбургской области, Оренбургского регионального отделения Общероссийского общественного движения «Народный фронт» и администраций Оренбурга и Оренбургской области.

С целью пропаганды здорового образа жизни среди граждан Оренбургской области и экологического воспитания населения, особенно молодёжи, руководство филиала решило привлечь к участию в данном мероприятии как можно большее количество общественных организаций и физических лиц.

Старт акции дали директор филиала Олег Тарнавский и начальник отдела охраны окружающей среды администрации Оренбурга Татьяна Баутина.

«Акция „Чистый берег“ проводится в Оренбурге уже пятый год, и приятно отметить, что она с каждым годом привлекает всё



Во время эколого-просветительного сплава по Уралу

большее количество единомышленников. Это как раз то мероприятие, которое, с одной стороны, создаёт благоприятную атмосферу среди людей, а с другой — побуждает к действию», — отметила Татьяна Баутина.

Независимо от погоды, была убрана прибрежная полоса у автомобильного моста через Урал по объездной дороге. Экипажи любителей водного туризма, скомплектованные заранее и инструктированные сотрудниками МЧС, отправились по реке на место следующей стоянки в районе села Карачи, где их встречала вторая группа экологического десанта во

главе с представителями уже областной администрации.

Участники акции собирали мусор — пустые бутылки, мятые сигаретные пачки, забытые рыболовные сети, то есть всё то, что природная среда не в состоянии переработать годами. В результате проведённой уборки прибрежной полосы реки Урал мешками с мусором наполнили КамАЗ до краёв.

Сотрудники Главного управления МЧС России по Оренбургской области научили студентов правильно оказывать первую помощь на воде, продемонстрировали, как происходит спасение и реанимация утопающего. Каждый

желающий смог отработать приобретённые навыки на работе-тренажёре «Гоша».

В завершение мероприятия Олег Тарнавский поблагодарил участников акции и отметил: «Одним из важнейших принципов деятельности „Газпром энерго“ является бережное отношение к окружающей среде. Подобными акциями мы пытаемся привлечь внимание к существующим проблемам в Оренбуржье. Данное мероприятие было направлено на повышение уровня экологической ответственности населения».

Фотоотчёт на с. 4–5

НЕ БЕЗНАДЁЖНАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Не секрет, что не первый год в ходе производственной деятельности многие предприятия топливно-энергетического комплекса (ТЭК) сталкиваются с контрагентами, нарушающими свои обязательства по оплате потреблённых энергоресурсов и некоторых из сопутствующих услуг. О том, как решается проблема неплатежей в нашем Обществе, рассказывают Антон Смирнов, начальник отдела претензионно-исковой работы, и Максим Вагин, начальник Юридического управления.



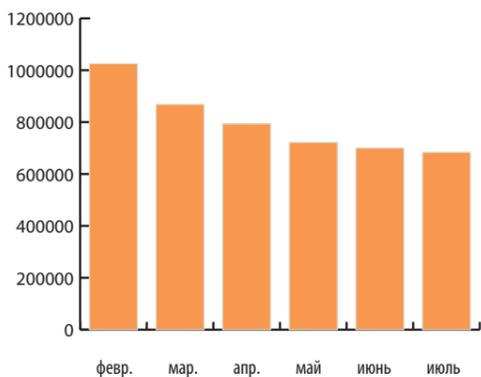
Антон Смирнов,
начальник отдела претензионно-исковой работы



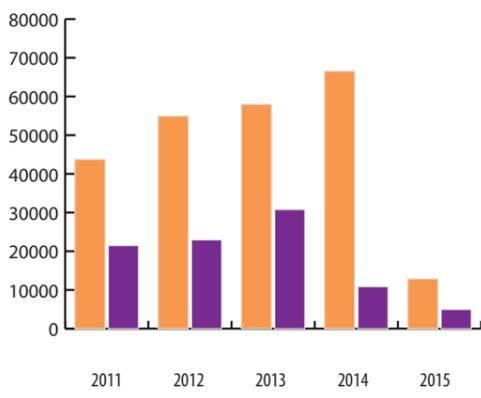
Максим Вагин,
начальник Юридического управления

Опыт работы с дебиторской задолженностью подсказывает: нарушение платёжной дисциплины в основном характерно для субъектов малого бизнеса, частных предпринимателей и управляющих компаний, обслуживающих многоквартирные дома. Зачастую это касается и простых граждан, потребляющих коммунальные ресурсы на собственные нужды.

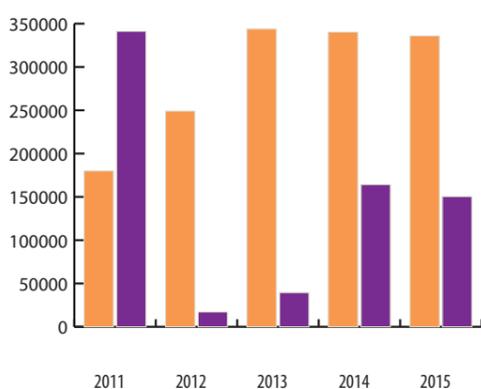
ООО «Газпром энерго», являясь ресурсоснабжающей организацией, естественно, испытывает на себе негативное воздействие неплатежей потребителей. Для упорядочения работы с просроченной дебиторской задол-



Динамика снижения просроченной дебиторской задолженности прошлых лет в целом по Обществу в 2015 году



Динамика снижения дебиторской задолженности на примере отдельных филиалов (по годам)



Динамика роста дебиторской задолженности на примере отдельных филиалов (по годам)

женностью с мая 2011 года в Обществе действует Положение «О правовой защите», которое позволило принять действенные меры для эффективной борьбы с неплательщиками. С 2014 года в компании работает Комиссия по вопросам снижения дебиторской задолженности. Каждый случай просроченной дебиторской задолженности рассматривается и анализируется на её заседаниях и разрабатываются рекомендации о дальнейшей работе для филиалов Общества.

В этом году предпринят ещё один важный шаг, и в ООО «Газпром энерго» введён в действие Регламент по работе с дебиторской задолженностью. Его реализация заметно повлияла на оптимизацию порядка работы с дебиторской задолженностью и обеспечения своевременного её погашения. Необходимо отметить, что Регламент также привёл к минимизации риска возникновения сомнительной и безнадежной дебиторской задолженности, а в случае её возникновения — принятию иных мер по принудительному взысканию.

Много внимания уделяется работе по досудебному урегулированию проблемы с дебиторкой. Её успех зависит от слаженной работы структурных подразделений филиалов и администрации Общества. С момента образования задолженности с должниками начинают работать сбытовые подразделения филиалов: выясняются причины неплатежей, должникам разъясняется необходимость своевременной оплаты за потреблённые энергоресурсы, направляются претензии с требованиями о погашении задолженности.

Если говорить о неплательщиках из многоквартирных домов, то принимаются различные меры, в том числе по размещению объявлений на информационных стендах около домов, ограничению выезда должников за пределы Российской Федерации, проводятся собрания с собственниками. Представители Общества также участвуют в работе специальных комиссий при органах местной власти.

Позитивным примером такой досудебной работы является собираемость денежных средств за поставляемые энергоресурсы жителей приполярного посёлка Пангоды — 90,2% от начислений в размере 379375125,73 руб.

Не всегда, но Общество использует право ограничить либо приостановить поставку энергоресурсов должнику в порядке, установленном действующим законодательством. К сожалению, в рамках публичных правоотношений с потребителями энергоресурсов Общество не имеет возможности применять иные способы обеспечения исполнения обязательств, предусмотренные гражданским законодательством.

Если же задолженность остаётся непогашенной, Общество обращается в суд за защитой своих законных интересов путём взыскания долгов в принудительном порядке. При подготовке искового заявления в сумму исковых требований включается не только сумма основного долга, но и проценты за пользование чужими денежными средствами и (или) иные штрафные санкции, предусмотренные условиями договоров. Практика показала, что такие действия являются важным фактором, направленным на обеспечение надлежащего исполнения обязательств, побуждающим к повышению платёжной дисциплины в будущем.

К сожалению, есть ещё контрагенты, оплачивающие потреблённые энергоресурсы и услуги исключительно на основании решений арбитражных судов, исполнительных листов. Например, в отношении ОАО «Урен-

гойтеплогенерация-1» получено более 50 решений о взыскании, ОАО «Московская объединённая электросетевая компания» — пять решений, ОАО «МРСК Юга» — «Ростовэнерго» — 14 решений.

В отношении граждан работа по взысканию производится как в исковом, так и в приказном производстве, что значительно упрощает процесс взыскания, экономит время и человеческие ресурсы. Значительно упрощает работу внедрённая в Обществе программа «Биллинг+» — специализированный программный комплекс для расчётов за жилищно-коммунальные ресурсы населения, который позволяет отслеживать и выявлять просроченную дебиторскую задолженность, формировать иски, заявления с минимальными затратами со стороны юристов и других служб. В настоящее время осуществляется разработка подобной автоматизированной системы для работы с задолженностью других категорий должников — юридических лиц, индивидуальных предпринимателей.

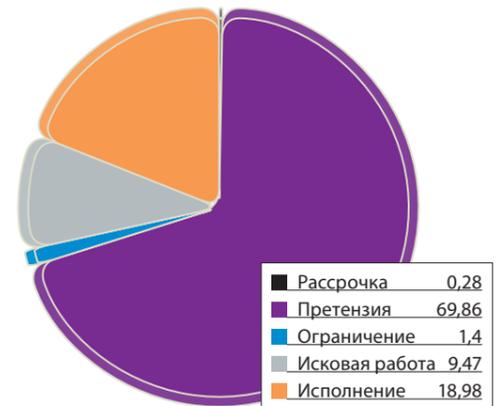
Как правило, после вынесения судами решений о взыскании задолженности в судебном порядке должники уклоняются от исполнения судебных актов в добровольном порядке, и юристам компании приходится получать исполнительные листы. На основании исполнительных листов Общество инициирует возбуждение исполнительных производств в соответствующем территориальном подразделении Службы судебных приставов. Вместе с тем, когда имеется информация о наличии у должника денежных средств на банковских счетах, Общество направляет исполнительные листы непосредственно в банки, где денежные средства подлежат списанию со счёта должника в течение трёх дней.

Но и судебные приставы не всегда добросовестно исполняют обязанности, возложенные на них Федеральным законом «Об исполнительном производстве». Так, решением Арбитражного суда ЯНАО от 06.11.2013 по делу № А81-1714/2013 установлено, что судебный пристав-исполнитель отдела судебных приставов по городу Надыму и Надымскому району в нарушение закона не совершил необходимых действий для полного и своевременного взыскания задолженности с управляющей компании ООО «Пангодинское жилищно-коммунальное управление»: исполнительные листы на сумму 39 562 413 руб. 98 коп. по делу № А81-190/2012 и на сумму 9 606 482 руб. 69 коп. по делу № А81-1323/2012. Кроме того, Арбитражный суд ЯНАО установил и отразил в своём решении, что с момента возбуждения исполнительного производства и вследствие формального подхода судебного пристава к выполнению возложенных на него законодательством обязанностей должником осуществлялось движение денежных средств в обход исполнительных производств. Неисполнение приставом надлежащим образом своих обязанностей также нарушило права и охраняемые законом интересы заявителя в сфере экономической деятельности. В связи с незаконными действиями судебного пристава ООО «Газпром энерго» подано исковое заявление в Арбитражный суд ЯНАО о взыскании с Федеральной службы судебных приставов убытков в размере 48957093,67 руб.

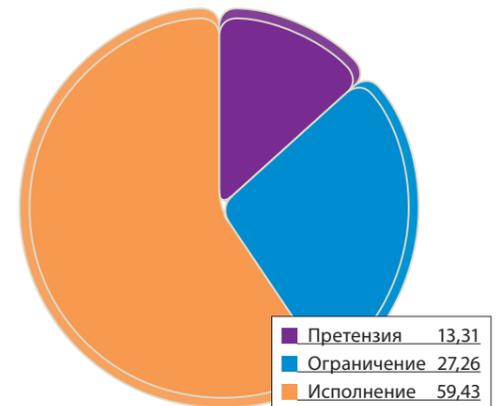
Бывали случаи, когда и работа по исполнительному производству не приносила результата, однако проведённая руководством компании или филиалов работа приводила к погашению задолженности. Так, и.о. директора Сургутского филиала С.М. Ракиным совместно с ведущим юристом А.П. Желновой были проведены встречи с главой администрации Уватского муниципального района, на территории которого осуществляет деятельность управляющая компания МП «Соровское КП» (задолженность на 01.09.2014 составляла 6 783 385 руб. 43 коп.). В результате проведённых переговоров была достигнута договорённость о погашении задолженности МП «Соровское КП» из бюджета муниципального образования. В итоге сторонами заключено трёхстороннее соглашение о переводе

МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ

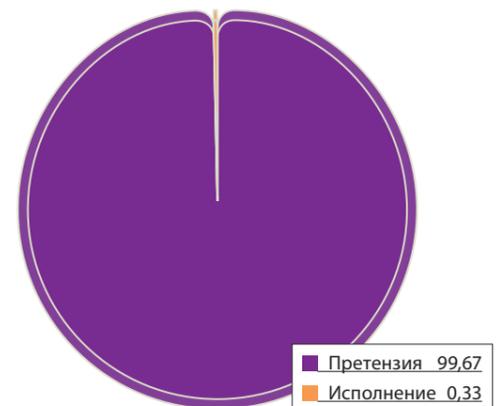
ООО «Газпром энерго»



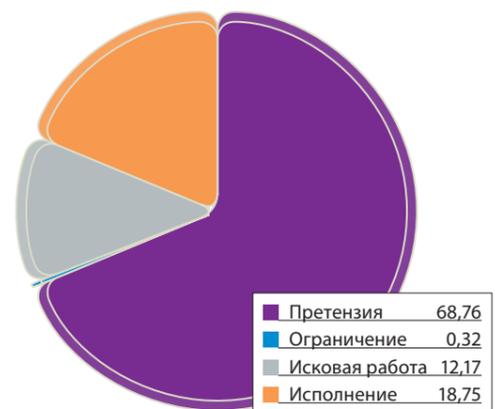
Северный филиал



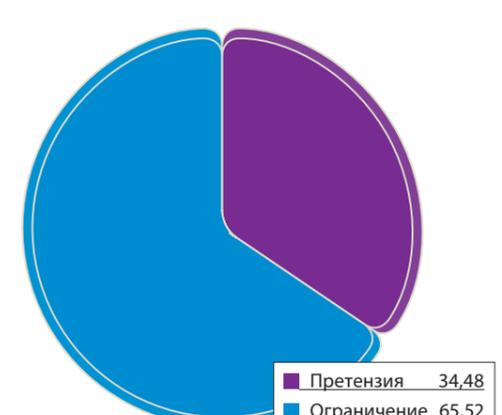
Северо-Кавказский



Надымский



Центральный



долга и уступке прав требования, на основании которого администрация Уватского муниципального района в счёт погашения долга управляющей компании перечислила на счет ООО «Газпром энерго» сумму в размере 6089531,86 руб. Оставшаяся часть долга, составлявшая проценты и судебные издержки, была взыскана судебными приставами по исполнительным листам. Таким образом, задолженность прошлых лет была погашена полностью.

В случаях, когда в отношении должников арбитражными судами возбуждаются дела о несостоятельности (банкротстве), Общество своевременно включает имеющуюся задолженность в реестр требований кредиторов, а также активно взаимодействует с арбитражными управляющими, участвует в собраниях кредиторов и иных мероприятиях в целях погашения задолженности. В настоящее время ООО «Газпром энерго» является конкурсным кредитором в том числе двух крупных управляющих компаний — ООО «ПангодыСтройСервис» (задолженность 148140,78 тыс. руб.) и УМП «Аксарайской ЖКХ» (задолженность 115472,71 тыс. руб.).

При отсутствии имущества и денежных средств у должника юристами Общества осуществляются необходимые действия для привлечения руководителей, учредителей, участников организаций-должников к субсидиарной ответственности.

Необходимо отметить, что перечисленные формы и методы работы Общества по истребованию задолженности не являются исчерпывающими. Основной целью работы сотрудников юридической службы администрации Общества, юристов филиалов и работников других профильных подразделений являются повышение уровня платёжной дисциплины контрагентов, ликвидация просроченной задолженности перед Обществом.

Не только юрисконсульты, сотрудники сбытовых служб и сотрудники служб корпоративной защиты Общества, но и другие участники взаимоотношений с потребителями должны стимулировать их к своевременному выполнению обязательств по оплате отпущенных энергоресурсов и оказанных ООО «Газпром энерго» услуг. ■

ДРУГОЙ ВЗГЛЯД

В современном мире ведение телефонных переговоров — неотъемлемая часть бизнеса. Большую часть рабочего времени руководитель любого уровня тратит на телефонные разговоры. Может ли помешать это общему делу или производственному процессу? Своим мнением на этот счёт с читателями делится директор Оренбургского филиала Общества Владимир Имамов.

Принятые в Обществе стандарты — только формальное отражение тех перемен, которые происходят в последние годы во всех его подразделениях, службах и филиалах. На самом деле в этих преобразованиях заложен определённый глубинный смысл, о котором должны знать все сотрудники нашей компании. В противном случае у некоторых коллег могут возникнуть антагонизм, внутреннее и даже, возможно, внешнее неприятие перемен. При общении с работниками филиала зачастую приходится объяснять, что это не очередная формальная работа, отнимающая невосполнимый ресурс — время.

Основная цель этих преобразований, как я понимаю, повышение удовлетворённости сотрудников своей работой, а вслед за этим — повышение её эффективности, заинтересованности в результатах, инициативности, качества. Как показывает опыт современных ведущих мировых компаний, «приносят прибыль счастливые люди».

В подтверждение этих слов хочу остановиться только на одном из последних нововведений — это замена телефонных разговоров на сообщения по электронной почте, так как лично я в этой новелле выявил целый ряд положительных моментов.

Во-первых, «отмена» телефонных звонков и переход на использование электронной почты для общения направлены на отмену «телефонного права», когда руководитель мог в любой момент, в том числе и за пределами рабочего времени, позвонить подчинённому, отвлечь его от выполняемой работы и дать новые указания или запросить необходимую ему информацию, тем самым показывая, что «мне не важно, чем ты занимаешься, твой труд я не уважаю, не ценю твоё время», и в итоге человек понимает, что

его не ценят и не уважают. И в связи с тем что такая традиция укоренилась в обществе уже на протяжении многих десятилетий, это практикуется уже не только между начальником и подчинённым, но и между сотрудниками, не находящимися в положении подчинённости. После личного осознания этого момента я сам увидел, что в течение 15–20 минут мог три раза позвонить, например, начальнику ПТО Моргачёву А.Н. и дать ему новые задания или спросить какие-то новые данные. И это в то время, когда он занимался своей срочной, ответственной работой, требующей максимальной концентрации. Таким образом, отмена «телефонного права» позволит сотрудникам почувствовать, что их труд и, соответственно, их самих ценят и уважают.

Во-вторых, когда нет отвлекающего фактора в виде телефонных звонков, человек может намного быстрее и качественнее выполнять интеллектуальную работу. Прежде количество звонков в мой адрес составляло в среднем 16–20 в день. Причём зачастую это были довольно банальные звонки с вопросом, можно ли подойти по такому-то вопросу. После замены звонков на электронные сообщения в филиале количество звонков снизилось до четырёх-шести, и это в основном звонки из администрации или внешние, а также один-два звонка от сотрудников филиала по действительно срочным вопросам. В результате, по моим ощущениям, у меня появилось порядка 30–40% дополнительного времени, так что я мог спокойно готовить какой-то документ или анализировать информацию без отвлечения на звонки, и мне не приходилось тратить время на переключение с одного вопроса на другой.

В-третьих, в результате разговора по телефону невозможно получить качественный ответ на вопросы, которые требуют обдуманного решения, так как человек, который занимался своей работой, не может в течение нескольких секунд без предварительной проработки ответить по существу. Он начинает что-то судорожно искать на компьютере или перебирать документы и отвечает наспех. И вообще такая практика заставляла находиться сотрудников в стрессовом состоянии, ожидать в любой момент звонка, который может поставить человека в тупик, унижить его: начальник подумает или даже скажет, что сотрудник некомпетентен и должен знать ответы на эти вопросы в любое время дня и ночи. В результате руководитель не получал ответа или получал некачественный ответ, а сотрудник был унижен, обижен, разочарован в компании и т.д. И ещё идёт подмена критериев ценности сотрудников. Ценен не тот, кто может подготовить эффективные предложения или качественную информацию, а тот, кто может «выкрутиться» в любой ситуации.

В-четвёртых, «отмена» звонков позволила мне лучше планировать свою деятельность и деятельность филиала. Раньше трудно было заставить себя что-то неглобальное планировать заблаговременно. После того как я принял для себя решение всё писать только по электронной почте и давать людям время для подготовки ответа не менее 24 часов, это заставило меня планировать свою деятельность и деятельность филиала минимум на 48 часов вперёд. Необходимо понимать, что сотрудник может не сразу увидеть моё сообщение, не сразу начать им заниматься, так как у него может быть много другой работы и ещё ему потребуется время, чтобы подготовить ответ на мой вопрос, в том числе зачастую с привлечением дру-



гих сотрудников, которым тоже необходимо найти время и подготовиться по данному вопросу. Привычка планировать на 24–48 часов вперёд меняет принцип мышления и заставляет планировать уже на более дальнюю перспективу.

В-пятых, когда пишешь сообщение по электронной почте, то более глубоко обдумываешь, что необходимо написать, и в итоге сотрудники получают более ясное, конкретное и чёткое поручение. Кроме того, в результате переписки возникает документ, где зафиксированы все необходимые моменты. К ним всегда можно обратиться как при выполнении задания, так и при анализе его выполнения. По моим наблюдениям, после того как я стал давать задания письменно, практически не стало возникать случаев, когда сотрудники сделали не то, что я просил, или не в те сроки, какие я установил. Хотя ранее такие ситуации возникали часто, в основном из-за того, что недостаточно чётко, конкретно и однозначно доводилась суть и сроки выполнения задания.

Многие мои коллеги, в том числе и Ю.Е. Кузнецов, когда мы обсуждали эту проблему, утверждали, что без телефонных звонков всё равно не обойтись, так как в любом случае возникают срочные и непредвиденные вопросы, которые приходится решать в процессе оперативных телефонных переговоров.

Исходя из своего личного опыта и наблюдений за работой сотрудников филиала, я могу однозначно утверждать, что подавляющее большинство внутренних вопросов Общества становятся «срочными» и «непредвиденными» искусственно, являясь следствием неправильного планирования рабочего времени и ненадлежащей организации производственного процесса. И эту проблему нужно и можно решить путём делегирования полномочий, проведения регулярных встреч с сотрудниками (один раз в день, в неделю и т.д. встретились, всё обсудили, и потом все спокойно работают, не отвлекая друг друга) и эффективного планирования на всех уровнях управленческой иерархии Общества, в том числе с помощью Календаря Outlook. Но это уже отдельные, не менее интересные и полезные темы, которым можно посвятить не один газетный номер.

По-настоящему срочные вопросы возникают в случае аварийных ситуаций, но таких моментов достаточно мало, их необходимо ещё больше минимизировать, и ими в оперативном режиме должны заниматься специально уполномоченные для этого сотрудники, характер работы которых и предназначен для решения оперативных вопросов: диспетчеры, члены аварийных бригад, оперативный персонал, оперативные руководители и т.д. Все остальные сотрудники должны рассматривать вопросы, даже связанные с аварийными ситуациями, в нормальном рабочем режиме, позволяющем принимать обдуманные и взвешенные решения. ■

НОВОСТИ

«ГАЗПРОМ» СТАЛ ПУБЛИЧНЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ

Завершилось переименование открытого акционерного общества (ОАО) «Газпром» в публичное акционерное общество (ПАО) «Газпром».



Смена организационно-правовой формы компании отражена в новой редакции Устава, утверждённой 26 июня годовым Общим собранием акционеров и зарегистрированной 17 июля в установленном законодательством порядке. Наименование было изменено в целях приведения его в соответствие с положениями четвёртой главы Гражданского кодекса Российской Федерации.

Служба информации ПАО «Газпром» ■

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТАРИФАМ БУДЕТ УПРАЗДНЕНА ДО 1 МАРТА 2016 ГОДА

Мероприятия по упразднению Федеральной службы по тарифам (ФСТ) в связи с её присоединением к Федеральной антимонопольной службе (ФАС) должны быть завершены до 1 марта 2016 года. Об этом говорится в распоряжении Правительства РФ, размещённом на официальном интернет-портале правовой информации.

Накануне Президент РФ Владимир Путин подписал Указ об упразднении ФСТ и передаче её функций в Федеральную антимонопольную службу (ФАС). Правительство не заставило себя долго ждать с графиком соответствующих мероприятий. Согласно распоряжению председателем ликвидационной комиссии ФСТ назначен Сергей Шибнев, занимавший должность заместителя главы этого ведомства.

В семидневный срок Шибнев обязан утвердить состав ликвидационной комиссии ФСТ, предусмотрев включение в указанный состав представителей Росархива и ФАС. Ему же поручено утвердить в течение двух недель смету расходов на проведение ликвидационных мероприятий. При этом Шибнев должен учесть позицию Минфина и не выйти за пределы бюджетных ассигнований, предусмотренных упраздняемой ФСТ.

Из правительственного распоряжения также следует, что работникам упраздняемой ФСТ будет оказываться содействие в трудоустройстве и предоставлении гарантий.

Источник информации: www.rg.ru ■

ЧИСТЫЙ БЕРЕГ УРАЛА



Директор Южно-Уральского филиала Олег Тарнавский и начальник отдела охраны окружающей среды администрации Оренбурга Татьяна Баутина напутствовали участников акции



Несмотря на непогоду, участники акции принялись за очистку берегов Урала



Попадался не только бытовой мусор...



Участники сплава перед стартом



На всём протяжении многокилометрового сплава экипажи сопровождал катер МЧС, но помощь спасателей не потребовалась





Участники акции причаливают к Карачинскому пляжу



Председатель ППО Южно-Уральского филиала Юрий Сатковский, директор филиала Олег Тарнавский и представитель Оренбургского регионального отделения «Народный фронт» Александр Савельев во время акции



Мешками с мусором был заполнен доверху десятитонный КамАЗ



Затем был квест для участников акции, который организовал в лагере-стоянке Южно-Уральский филиал



Не обошлось без ароматного плова и песен под гитару



Конечно же, не обошлось и без общего фото на память!

Фотографии Анастасии СОЛОПОВОЙ и Александра МИРЗАХАНОВА

УНИКАЛЬНЫЙ. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ. ТВОЙ

В красивейшем волжском городе Мышкине состоялся семинар для сотрудников, ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».



Анатолий Курицин рассказывает об объектах социальной инфраструктуры

Как произвести хорошее впечатление своим выступлением? На этот вопрос все участники семинара получили ответ в первый день образовательной программы. Тренер Алёна Золотухина поделилась опытом публичных выступлений. Как известно, все хорошие импровизации готовятся заранее, поэтому особое внимание уделили подготовке к выступлению. Все участники получили ответы на свои вопросы по этой теме. Умение публично выступать — это важный и незаменимый навык профсоюзного лидера, отметили коллеги дочерних обществ.

Как должна выглядеть корпоративная газета? Об этом и многом другом нам рассказала преподаватель журналистики Свет-

лана Сырцова. Как говорят, «хорошая фотография — та, которую ты сделаешь завтра», под таким девизом проводился критический анализ фотографий, которые размещаются на сайтах Общества.

Впервые в истории подобных семинаров участники имели возможность в неформальной обстановке пообщаться с приглашёнными гостями. Так, Анатолий Курицин, глава Мышкинского муниципального района, рассказал историю любимого города. В ходе этой прогулки много лестных слов было сказано в адрес Мышкинского линейно-производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУ МГ) ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Сергей Соловьёв, председатель объединения организаций профсоюзов Ярославской области, поведал о том, чем живут профсоюзные организации в Ярославской области, как выстраивают отношения с органами власти, как взаимодействуют друг с другом.

В этот же день перед слушателями выступила представитель Высшей экономической школы СПбГЭУ Юлия Бичун. Юлия рассказала о результатах научно-исследовательской работы «Оценка воздействия объектов социальной инфраструктуры на результаты работы дочерних обществ ОАО „Газпром“».

Экскурсия в Мышкинское ЛПУ МГ, поход в Музей мыши и ремесленные мастерские — такая насыщенная программа была организована впервые за всю историю проведения информационных семинаров. Огромный багаж знаний и ярких впечатлений увёз с собой каждый участник семинара.

Егор БОХОВКО



Экскурсия по Мышкинскому ЛПУ МГ



Участники мастер-класса по ораторскому искусству

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

ПЕРВЫЙ

К 85-летию со дня рождения известного газовика и первого генерального директора «Надымгазпрома» (сегодня — «Газпром добыча Надым») Владислава Владимировича Стрижова



Стрижов В.В. родился 25 августа 1930 года в Саранске. В 1947 году окончил Бакинское морское училище и поступил в Азейбарджанский ордена Трудового Красного знамени индустриальный институт им. М. Азизбекова на факультет «Разработка нефтяных и газовых месторождений».

Свою трудовую деятельность Владислав Владимирович начал в 1952 году в Серноводской конторе разведочного бурения треста «Куйбышевнефтегазразведка», где за два года прошёл путь от рядового инженера до начальника производственно-технического отдела.

В 1955 году назначен на должность главного инженера Чапаевской конторы разведочного бурения, а в 1957-м откомандирован в распоряжение управления по эксплуатации газопроводов и газолиновых заводов, где ра-

ботал старшим инженером газового промысла № 1, а затем заведующим нефтегазовым промыслом № 2 в г. Армавире объединения «Краснодарнефть».

В 1964 году его направляют для работы в Управление геологии и охраны недр при Совете министров Латвийской ССР начальником нефтепоисковой экспедиции. В конце 1967-го переведён в институт «ЮжНИИГипрогаз», где работал начальником краснодарского отдела, а затем начальником лаборатории.

В 1971 году назначен директором Дирекции по обустройству северных промыслов и газопроводов, с июня 1972 года работал начальником Надымского газопромыслового управления, с октября 1973 года назначен директором, а с декабря 1983 года — генеральным директором производственного объединения «Надымгазпром».

С первых же дней освоения крупнейшего на Крайнем Севере газового месторождения «Медвежье» Владислав Стрижов проявил себя высококвалифицированным специалистом, энергичным и опытным руководителем, способным самостоятельно принимать ответственные решения, требовательным к себе и подчинённым. С огромным уважением отзываются о Стрижове ветераны-газовики. Говорят, Стрижов крут бывал с подчинёнными, музыку обожал, сам неплохо играл на гитаре и аккордеоне. А ещё вспоминают его обострённое чувство долга, полнейшую самоотда-

чу, заботу о людях, которыми он руководил. Много сил и внимания он уделял строительству жилья и объектов соцкультбыта в городе Надыме и поселке Пангоды. Строительство экспериментального кирпичного завода позволило значительно снизить строительные материалы из других районов страны, что ускорило темпы строительства и удешевило его.

Под его руководством коллектив добился высоких производственных показателей. Благодаря внедрению в производство прогрессивных геологических мероприятий, достижений науки, новой техники и технологии месторождение «Медвежье» в 1977 году, на год раньше установленного срока, было выведено на проектную годовую мощность в 72 млрд метров кубического газа.

По инициативе Владислава Владимировича был осуществлён пионерный выход и начата подготовка к обустройству Уренгойского и Ямбургского газоконденсатных и Новопортовского нефтегазоконденсатного месторождений. Декабрьским морозным днём 1973 года Стрижов напутствовал в посёлке Пангоды головной отряд, направляемый в Уренгой. Колонна вездеходов вышла на зимник. Впереди торили след гусеничные транспортёры, за ними расчищали снежную целину бульдозеры, а уже дальше двигались мощные грузовики «Уралы» с вагончиками и грузами, необходимыми на новом месте. Путь был очень трудным. Снега в тундре выпало уже много, но водоёмы ещё не покрылись достаточно прочным ледяным панцирем. Приходилось с помощью лежнёвок преодолевать гнилые места на болотах, выкладывать брёвнами «живые» ручьи, срезать ножом бульдозера крутые откосы берегов. «Десант сделал доброе дело, — рассказывал

в своё время Стрижов корреспонденту газеты „Труд“. — Но принёс и уйму неприятностей. Лично мне — выговор от „Тюменьгазпрома“ „за разбазаривание ресурсов“».

В этом весь Стрижов. Умный, упрямый, мыслящий по-государственному. Он настоял таки на поддержке Уренгоя до самого пуска нового месторождения. И только в феврале 1978-го там было образовано самостоятельное объединение Уренгойгаздобыча (сегодня — «Газпром добыча Уренгой»).

Под руководством Владислава Стрижова производственное объединение «Надымгазпром» превратилось в высокоразвитое многоотраслевое хозяйство, занимающееся наряду с добычей газа выработкой энергии, выполнением транспортных, строительных и ремонтных работ, производством строительных материалов и сельхозпродуктов, содержанием всего городского коммунального хозяйства.

За большой вклад в развитие газовой промышленности на Крайнем Севере и высокие достижения коллектива производственного объединения «Надымгазпром» Владислав Владимирович Стрижов награждён орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почёта», медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», ему присвоено звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РСФСР» и «Почётный работник газовой промышленности».

Ушёл из жизни легендарный генерал в 1992 году. Похоронен в Москве. В сентябре 1997 года в Надыме открыт памятник Владиславу Стрижову. Именем Стрижова названа одна из улиц города.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ,
по материалам www.gazprom.ru

В ОРЕНБУРГЕ НАГРАДИЛИ АКТИВНЫХ УЧАСТНИКОВ КОМАНДНО-ШТАБНЫХ УЧЕНИЙ

Южно-Уральский филиал ООО «Газпром энерго» принял активное участие в четырнадцатых городских командно-штабных учениях (КШУ). В этом году в ходе трёхдневных городских КШУ отработывались действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций при угрозе и ликвидации аварий, катастроф и стихийных бедствий, а также перевод системы гражданской обороны муниципального образования с мирного на военное время. Всего были отработаны шесть вводных.

Основными задачами КШУ являются не только выполнение мероприятий по гражданской обороне, обеспечение безопасности граждан, но и улучшение экологической и санитарной обстановки в городе. Как и всегда, проделана большая работа по обрезке деревьев, ликвидации несанкционированных свалок и уборке территорий на объектах в округах, на территориях сель-

ских населённых пунктов, входящих в состав муниципального образования «Город Оренбург». В учениях приняли участие 400 предприятий и организаций города, было задействовано более 2800 человек. Экономический эффект от выполненных работ за время проведения в городе практических мероприятий комплексного учения составил более 50 млн руб.

Итоги четырнадцатых городских КШУ подвели на торжественном закрытии в лагере «Заря». В церемонии приняли участие губернатор — председатель Правительства Оренбургской области Юрий Берг, глава города Юрий Мищеряков, глава администрации Оренбурга Евгений Арапов, руководители городских округов и другие официальные лица.

Активным участникам КШУ были вручены благодарственные письма и памятные подарки.



За активное участие в командно-штабном учении по гражданской обороне Владимиру Бугаеву был вручен памятный подарок — наручные часы

Директору Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» Олегу Тарнавскому было вручено благодарственное письмо, а машинисту экскаватора транспортно-экс-

плуатационной службы Владимиру Бугаеву — памятный подарок — наручные часы.

Юрий САЛТОВСКИЙ

ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ

МОЛОДЁЖНОЕ ЛЕТО

В краткосрочный летний период района Крайнего Севера молодёжь Надымского филиала ООО «Газпром энерго» доводит начатые мероприятия до логического завершения.

От муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 п. Пангоды» в адрес Надымского филиала ООО «Газпром энерго» поступило предложение принять участие в смотре-конкурсе «Лучшее оформление профкласса». Члены МО филиала мобилизовались и подошли к этому вопросу крайне серьёзно. При поддержке руководства и председателя первичной профсоюзной организации филиала были подготовлены стенд, на котором разместили плакаты с краткой информацией о направлениях деятельности основных структурных подразделений филиала, и площадка для проведения профессиональных проб (проведения переключений, смазки деталей трения и т.д.) — макет электроснабжения населённого пункта, фильтра воды безнапорного с корпусом из оргстекла для наглядности различной загрузки по материалу и гранулометрическому составу с автоматизацией от перелива в зависимости от уровня воды,



Участники велопробега п. Пангоды — п. Правохеттинский

разрез задвижки на фланцевом соединении, вал насоса на подшипниках. В центре стенда установили монитор с презентацией о специфике работы энергетиков и подробными расказами об основных службах филиала.

В смотре-конкурсе примут участие различные компании, осуществляющие свою производственно-хозяйственную деятельность на территории посёлка Пангоды. Победитель смотра-конкурса будет объявлен в День знаний. В соответствии с условиями конкурса были подготовлены паспорт профплощадки и план занятий со школьниками (одно занятие в квартал). В итоге «молодёжка» филиала постаралась создать полноценное мнение об энергетике и тесно связанных с ними других профессиях у школьников и в будущем потенциальных работников энергетического комплекса страны.

Молодёжная организация благоустроила детскую площадку муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр творческого разви-

тия и гуманитарного образования „РИТМ“, на которой играют детишки из летнего лагеря. Провели уборку территории от мусора и посторонних предметов, восстановили лакокрасочное покрытие спортивного инвентаря — баскетбольных щитов и хоккейных ворот, купили и установили сетку для баскетбольных колец и хоккейные ворота. Теперь детишки могут играть на красивой и безопасной площадке.

Проведён велопробег. Участникам велопробега п. Пангоды — п. Правохеттинский предстояло преодолеть в общей сложности около 70 километров на своих велосипедах. Старт велопробега был дан в 10 утра у административного здания Надымского ФППЭ в п. Пангоды, и уже чуть больше чем через три часа участники пробега начали приезжать к административному зданию участка водоснабжения и канализации п. Правохеттинского, на котором их уже встречал «с пирогами и солью» начальник участка Анатолий Куликов. Символичен тот

факт, что по результатам велопробега не награждалась призовая тройка, финишировали все, кто принял участие в велопробега, и это самое главное! Как отметил участник велопробега Сергей Никитин: «Данный велопробег — это приключение и испытание, старт пробега пришёлся на начало дождя, дорогу приходилось делить с бесчисленным количеством проезжающих мимо автомобилей, огромной строительной техникой, навстречу ехали колонны байкеров, подбадривали нас — велосипедистов, „братьев своих меньших“ приветственными жестами».

Ближе к окончанию пробега все участники посетили памятный знак, воздвигнутый на местах пребывания заключённых, работавших над возведением железной дороги Чум — Салехард — Игарка, которую строил в 1947—1953 годах ГУЛЖДС МВД СССР, дорога называлась «строительство № 501 и № 503».

Павел РОЩИН



Макет электроснабжения населённого пункта, изготовленный членами «молодёжки» Надымского филиала к конкурсу «Лучшее оформление профкласса»

Стихи Ивана Пономаренко, начальника участка энерговодоснабжения Центрального филиала



Не говори, что жизнь проходит зря.
Твои страдания стоят вдохновенья.
Так в плоском зеркале объёмность
отражений
Порой достойна сути бытия.

Как трудно нам порою угадать,
Куда уводят кукольные нити.
По воле чьей становимся безлики?
И перед кем придётся отвечать?

Мы проживаем жизнь свою не зря,
Страдания вознаграждаются смертью,
И в покаянии последнем верьте,
Что в покаянье — сущность бытия.

Если бы в день по строчке,
В неделю четверостишие,
Много простых и сложных
Стихотворений вышло б.
Много бы вышло грусти
Людям на обозренье,
Может, тогда дожидь бы
До своего прозренья.

Многие бы смеялись:
Вот он, поэт-самоучка,
Грамоте обучился
И сразу тянется к ручке,
Тянется он к искусству,
А ведь ему не пристало,
Толком ещё не пожил,
А уж душа устала.

Но ведь она устала
Не от чего-то лучшего:
Устала от всепрощенья,
Устала от равнодушия
И от людских пороков,
С которыми часто встречается.
Если бы в день по строчке!
Мало их получается...

На что порой мы тратим время?
Проходят лучшие года,
А мы, поставив ногу в стремя,
Боишься встать на стремяна.
И так стоим мы у дороги,
Не пешие и не в седле,
У скакуна остыли ноги,
А мы копаемся в себе.
Мы не уверены в решенье
И в направлении пути,
Боясь грядущих сожалений,
Мы не решаемся идти.
И вскачь пуститься не решимся:
То дождь мешают, то туман,
И спешившись, мы утвердимся,
Поверив в собственный обман.
А после будут сожаленья,
Что не доехал, не дошёл.
Нагнать!
Скорей!
И ногу в стремя...
Седло осталось — конь ушёл.

СУББОТНИК

Наконец-то на Севере наступило тепло. Только на днях началась летняя навигация на Бованенково: заполярникам доставят необходимую технику и оборудование, спецодежду и мебель, запчасти и продукты питания. Всюду на Ямале стараются использовать погожие деньки, чтобы отремонтировать служебные помещения, навести порядок на прилегающей территории и в офисах. Как всегда, впереди всех женщины Севера. В приполярном посёлке Пангоды сразу после схода снега работницы Надымского филиала ООО «Газпром энерго» организовали субботник в рамках акции «Зелёный марафон».

Участники добровольной трудовой акции разобрали перчатки, кисти, краску, грабли, разделились на группы и дружно принялись за работу. Мужчины не остались в стороне: опиливали разросшиеся деревья и кустарники, окашивали газоны и вывозили мусор, убрали прошлогоднюю листву, копали клумбы, придавая им эстетический вид. Женщины, вооружившись метлами и граблями, наводили лоск на прилегающих территориях, облагораживали газоны, белили деревья. Все работали весело, с огоньком. И не было никакой разницы между рабочим и руководителем.

Прошёл ещё один плодотворный день жизни Надымского филиала. Он, безус-

ловно, оставил глубокий след в сознании каждого участника акции. Во время субботника мы работали друг с другом плечом к плечу. Какой же дружный у нас коллектив, работающий, молодой и красивый! А субботники будем проводить всегда и в полном составе. Добрая традиция, пришедшая из далёкого советского прошлого, осталась актуальной и в наши дни. Ведь субботник нужен не только для того, чтобы навести порядок, но и чтобы сплотить людей и подарить радость коллективного труда.

Елена МОЛЧАНОВА



КОНКУРС

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ «СФЕРЫ ЭНЕРГИИ»!

Предлагаем вам принять участие в конкурсе на разработку концепции квартального календаря на 2016 год для компании ООО «Газпром энерго».

ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ:

- Соответствие заявленной на 2016 год теме — «Год охраны труда в ПАО „Газпром“»
- Соответствие характеру бренда ООО «Газпром энерго»
- Создание креативной концепции календаря (один слайд, описывающий основную идею)
- Создание дизайна постера — основной странички календаря (один слайд)
- Создание дизайна дополнительных четырёх страниц календаря (по одному слайду на каждый сезон)

Исполнение в виде фото, дизайна, рисунка, можно выбрать как одно из предложенных направлений, так и совместить их. Сроки — до 21 сентября 2015 года (включительно).

Работы к рассмотрению принимаются на адрес электронной почты Yu.Kuznetsov@adm.energo.gazprom.ru и N.Boyarskova@adm.energo.gazprom.ru.

Оцениваться представленные на конкурс работы будут членами экспертной группы из числа сотрудников администрации Общества, не участвовавших в конкурсе.

Отобранные лучшие конкурсные работы будут представлены руководству ООО «Газпром энерго» для определения победителя.

Для победителя создан призовой фонд. По всем возникшим вопросам просьба обращаться к Ю.Е. Кузнецову, 8 (495) 428-45-63, и к Н.Б. Боярской, 8 (495) 428-45-95.

Редакция



Образец календаря