

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» СОСТОЯЛОСЬ В ОРЕНБУРГЕ



На базе Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» состоялось очередное ежегодное производственное совещание руководства Общества и директоров филиалов.

В совещании приняли участие руководящий состав из администрации Общества, директора всех филиалов, многие главные инженеры и заместители директоров, а также руководители наших партнёрских организаций. Руководил работой сове-

щания Артём Семиколенов — генеральный директор ООО «Газпром энерго». В своём вступительном слове он отметил, что в 2014 году Обществу удалось достигнуть положительного финансового результата, что является знаковым показателем того, что работа ведётся продуктивно: в эксплуатацию приняты новые эффективные энергетические

объекты в Саратовском и Надымском филиалах. Электростанции находятся в постоянной эксплуатационной готовности и предназначены для резервного и аварийного электроснабжения объектов первой и особой категории надёжности.

Окончание на стр. 2

АКЦИОНЕРАМ

СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ГАЗПРОМ»



В центральном офисе ОАО «Газпром», в Москве, 26 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров. В собрании лично, через своих представителей и заочно принимали участие акционеры из России и ряда зарубежных стран. На 7 мая 2015 года список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, содержал 473 408 счетов с общим количеством акций 23 673 512 900 штук. Основными вопросами повестки дня стали утверждение годового отчёта и бухгалтерской отчётности компании за 2014 год. Собрание утвердило размер дивидендов по результатам деятельности ОАО «Газпром» за 2014 год — 7 руб. 20 коп. на одну акцию, что соответствует уровню ведущих энергетических компаний мира. Таким образом,

«Газпром» сохранил лидерство среди российских нефтегазовых компаний по общему размеру дивидендов и по объёму дивидендных выплат в бюджет России. Датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, определено 16 июля 2015 года. Дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, — 30 июля 2015 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам — 20 августа 2015 года. Данные решения полностью соответствуют рекомендациям Совета директоров.

Окончание на стр. 4

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» СОСТОЯЛОСЬ В ОРЕНБУРГЕ

Окончание. Начало на стр. 1



Сергей Асосков, главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго»



Роман Дятлов, заместитель генерального директора по экономике и финансам



Максим Чалый, заместитель генерального директора по правовым и общим вопросам



Светлана Полосухина, начальник Управления по работе с персоналом

Сергей Асосков, главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром энерго», в своём докладе уделил особое внимание вопросу охраны труда и промышленной безопасности. Основной целью в этом вопросе является недопущение производственного травматизма, аварий на опасных производственных объектах и пожаров (возгораний) на объектах Общества. «Общество обеспечило стабильное энергоснабжение потребителей на всей территории своей ответственности. По результатам проведённых организационных и технических мероприятий ООО «Газпром энерго» получен паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2014–2015 годов», — отметил в своём выступлении Сергей Асосков. Положительной динамики удалось достичь в вопросе снижения негативного воздействия на окружающую среду. В 2014 году обеспечено сокращение платежей за сверхнормативное воздействие на окружающую среду на 14,7% по сравнению с 2013 годом. Роман Дятлов, заместитель генерального директора по экономике и финансам, представил на совещании подробный анализ финансовых результатов ООО «Газпром энерго» за 2014 год. В прошлом году доходы превысили расходы, и по сравнению с 2013 годом Общество вышло на безубыточный уровень работы. Основным показателем прибыли по-прежнему является передача электроэнергии.

Показатели теплоснабжения существенно выросли по сравнению с предыдущим годом: почти на 19%. Роман Дятлов обратил внимание директоров филиалов на особые критерии отбора организаций для сотрудничества с целью повышения прибыли. Ключевые показатели эффективности работы филиалов будут применяться с использованием двух критериев: убыточность/прибыльность филиала, определяемая на основании скорректированного финансового результата, и выполнение плановых показателей, установленных в бюджетах доходов и расходов. С докладом выступил Максим Чалый, заместитель генерального директора по правовым и общим вопросам. Сотрудникам структурных подразделений администрации общества и филиалов следует усилить контроль за своевременным раскрытием на официальном сайте информации о сделках, совершённых на основании закупочных процедур. Ответственность юридических и должностных лиц за нераскрытие или несвоевременное раскрытие такой информации предусмотрена в Кодексе об административных правонарушениях (КоАП). Особо была отмечена качественная работа руководства и юристов Сургутского и Уренгойского филиалов по взысканию дебиторской задолженности. Также Максим Чалый обратил внимание на введение Стандарта оперативного управ-

ления в Обществе: «В целях установления единообразия оперативного управления в Обществе приказом от 22.04.2015 утверждены соответствующие Стандарты. Эти правила призваны обеспечить эффективные коммуникации в Обществе для достижения качественных запланированных результатов работы компании».

Подробнее о Стандартах читайте в интервью Максима Чалого, стр. 3.

Светлана Полосухина, начальник Управления по работе с персоналом, отметила, что основополагающий принцип работы Управления по работе с персоналом — прозрачность и открытость, обеспечение работников благоприятными условиями труда, возможность повышения квалификации и реализации профессиональных способностей работников. В 2014 году Управлением по работе с персоналом был введён единый порядок поиска и подбора персонала, который был закреплён в Положении о порядке подбора персонала, данный порядок был направлен в филиалы для разработки соответствующих ЛНА, с учетом специфики работы филиалов. Введена система ежемесячной отчётности филиалов по подбору персонала, что позволяет контролировать ведение работы по отбору, оценке, приёму на работу персонала, срокам и качеству подбора.

Директора филиалов по очереди представили слушателям свои доклады об итогах деятельности и планах на будущий год.

В работе совещания также приняли участие: Денис Шкитов, главный технолог отдела по эксплуатации электротехнического оборудования Управления энергетики Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром», и Алексей Селин, главный специалист отдела энергетического инжиниринга управления развития электроэнергетики и тепловой генерации Департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов ОАО «Газпром». Подводили итоги совещания Сергей Асосков и Роман Дятлов. «Впервые за несколько последних лет ООО «Газпром энерго» закончило год с прибылью. Это тем более важно на фоне непростой экономической конъюнктуры. Достигнутый результат стал возможен только благодаря жёсткой бюджетной дисциплине и мерам по повышению внутренней эффективности. Мы будем придерживаться взятого курса и в 2015 году — это единственный реалистичный путь, позволяющий обеспечить необходимый уровень надёжности электроснабжения и максимального снижения экономических рисков», — отметил заместитель генерального директора по экономике и финансам.

Алина ЧАСНИК



В ходе совещания



Участники совещания посетили производственную диспетчерскую службу, водозабор, котельную, понижающую подстанцию «ГПТ» 110/35/6

О ПРОТИВОСТОЯНИИ ПРОТЕКЦИОНИЗМУ РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПРАВОВЫМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ МАКСИМ ЧАЛЬИЙ

— Максим Александрович, недавно в Обществе были введены Стандарты оперативного управления, они обязательны для исполнения всеми сотрудниками. Откуда возникла идея их введения?

— Началось всё с посещения генеральным директором ООО «Газпром энерго» Артёмом Семиколоновым и мной семинара Глеба Архангельского по тайм-менеджменту. Когда тебе наглядным образом показывают, что жизнь, в общем-то, коротка, а нужно сделать ещё так много, в голове происходит некая «перезагрузка». Нам показались близкими по духу заложенные в тайм-менеджменте принципы, и мы решили применить их в нашей компании.

— В чём основная идея принципов управления временем?

— Основной посыл тайм-менеджмента — не управление своим временем, а применение методов, направленных на определение главных целей, постановку необходимых задач и получение запланированного результата в срок. Мы провели несколько совещаний с участием заместителей генеральных директоров, руководителей структурных подразделений и начальников отделов, на которых были достигнуты договорённости о наиболее эффективных коммуникациях как со стороны руководителей, так и со стороны подчинённых. Эти договорённости закреплены в стандартах оперативного управления.

— На что эти стандарты направлены?

— Принцип «устная договорённость» не существует, и это закреплено в наших стандартах. Все должно быть подтверждено письменно, хотя бы по e-mail. Это не означает, что нам не нужно держать своё слово, нет, это значит, что сотрудники и руководители должны фиксировать договорённости во избежание их забывания, неправильной трактовки, споров по их дальнейшему выполнению. Стандарты направлены на эффективное взаимодействие и экономии времени, нашего самого ценного и невосполнимого ресурса. Я уверен, что эти навыки применимы не только в работе, но и в личной жизни, по крайней мере они способствуют тому, чтобы на неё оставалось достаточно времени.

— Говорят, что не всем удобно пользоваться календарём в Outlook, многие наши сотрудники привыкли записывать свои дела и задачи в блокноте или держать в голове.

— Естественно, не всем эти Стандарты пришлись по душе, никому не хочется выходить из своей зоны комфорта, но в противном случае не будет движения вперёд. Действительно, кто-то говорит: я все помню, мне не нужно отражать в календаре встречи и задачи, у меня всё по полочкам в голове... В корне не согласен с такой позицией. Хочется привести услышанное на семинаре выражение: даже самая острая память тупее самого тупого карандаша. Мы должны заставлять себя формулировать главные цели и планировать свой день, неделю, месяц и год так, чтобы этих целей добиваться. Это относится как к руководителям, так и к рядовым работникам.

— Следующий вопрос о Кодексе корпоративной этики ООО «Газпром энерго». Эта тема живо обсуждается среди сотрудников Общества, выходяют публикации в нашей газете. Интересно узнать Ваше мнение.

— Про Кодекс корпоративной этики в последнее время не говорил только ленивый. И это хорошо, что сотрудники заинтересовались проблемой. Кодекс — локальный нормативный акт, утверждённый решением нашего единственного участника, принят на Совете директоров ОАО «Газпром» и является актом прямого действия, обязательным для исполнения всеми работниками компании. К слову сказать, этот документ един для всех предприятий Группы «Газпром».

— Кто входит в комиссию по соблюдению Кодекса? И как она работает?

— Я, председатель комиссии, Олег Михайлович Игонин, заместитель генерального директора по корпоративной защите, Светлана Владимировна Полосухина, начальник Управления по работе с персоналом, Юрий Евгеньевич Кузнецов, начальник Службы по связям с общественностью и СМИ, и Александр Евгеньевич Илясов, главный специалист отдела экономической безопасности Службы корпоративной защиты. Комиссия собирается ежеквартально, может быть и чаще.

На комиссию по корпоративной этике возлагается ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса. Нет задачи вмешиваться в компетенцию директоров филиалов, но все работники Общества должны знать, что у них есть право обращения в Комиссию, и мы готовы принимать меры по предотвращению и устранению возможных конфликтных ситуаций.

На мой взгляд, сотрудники ещё недостаточно хорошо вникли в содержание норм, от этого и мало вопросов. Обращений в комиссию конфликтного характера единицы.

— Чаще какие вопросы задают?

— Это вопросы о совместной работе родственников. Всем уже понятно, что не допускается, чтобы родственники находились друг у друга в прямом подчинении. Что касается опосредованного подчинения, например отец — директор филиала,

а сын — специалист в этом филиале, эти случаи тоже описаны в Кодексе как негативные, но прямого запрета на опосредованное подчинение нет. Все случаи рассматриваются комиссией индивидуально, и принимается решение о необходимости устранения нарушений, возможности или невозможности принятия на работу и так далее. Сейчас во всех филиалах и администрациях Общества сформированы списки родственников, которые находятся в прямом, опосредованном подчинении либо являются участниками трудовой династии. Важным условием трудовой династии является принцип — никто не может быть ни руководителем, ни специалистом, ни служащим. Участниками трудовой династии могут быть только рабочие. Трудовые династии поощряются, но таковых не очень много.

— Как часто в Кодекс могут вноситься корректировки и поправки?

— Наш Кодекс принят в 2012 году, то есть он достаточно свежий. Пока необходимости во внесении изменений нет. В любом случае это компетенция нашего участника — ОАО «Газпром».

— Многих читателей волнует вопрос внешнего вида и соблюдения дресс-кода.

— Что касается дресс-кода, в Кодексе просто говорится про подобающий внешний облик работника. Кто-то не помнит, но в Обществе действуют правила внутреннего трудового распорядка, закрепляющие деловой стиль одежды, хотя и у руководителей, и у специалистов возникают вопросы, требуются уточнения. Этим сейчас занимается Управление по работе с персоналом. Возможно, некие правила будут закреплены не в виде стандартов, а в виде, назовем их — строгих рекомендаций, потому что уже есть какой-то негатив: кому-то, например, не нравится предложение, что нужно всегда носить рубашки с длинным рукавом, а не с коротким и тому подобное. Но джинсы и шлёпки в офисе, это, на мой взгляд, перебор, не «газпромский» стиль.

— Какие положения Кодекса являются наиболее важными, на Ваш взгляд?

— Корпоративные ценности, запрет на участие работников в коммерческих организациях-контрагентах, борьба с коррупцией — эти вещи основные, они прямо не прописаны ни в Трудовом кодексе, ни в трудовом договоре. Тем не менее ОАО «Газпром» определяет эти положения как важные, и там есть определённые императивные нормы, нарушение которых может повлечь ответственность.

— Приведите примеры, когда применялись санкции за нарушение Кодекса.

— Чтобы на основании Кодекса привлекали к ответственности? Таких примеров я пока не знаю. Может, прошло немного времени, да и российский менталитет допускает некие отклонения... Но мы в комиссии со своей стороны будем плавно, методично доносить до работников, насколько важно и серьёзно исполнять Кодекс корпоративной этики Общества.

— Как Кодекс может повлиять на укрепление положительного делового имиджа ООО «Газпром энерго»?

— На деловой имидж это будет влиять, если работники компании будут соблюдать нормы, прописанные в Кодексе. Конечно, если в компании будут допускаться случаи грубых нарушений, коррупции, то неважно, есть этот имидж или нет. Хочется отметить, что не все работники знают свои права, что есть возможность обратиться, если кого-то, например, притесняют. Наверняка есть такие случаи, особенно где-то в глубинке, на отдалённых участках, где есть «родственнички», назовём их так. Написано «запрещается протекционизм на основе родственных связей», но это существует. Есть возможность обозначить проблему и наконец-таки это прекратить. Если понимание этого придёт к нашим сотрудникам — будет большой прорыв.

Беседовала Алина ЧАСНИК



СПРАВКА

Чальий Максим Александрович родился 5 февраля 1977 года в поселке Палана Камчатской области. В 1994 году окончил среднюю школу с серебряной медалью и поступил в Российский университет дружбы народов г. Москвы (РУДН). После получения в 1999 году диплома бакалавра юриспруденции с отличием параллельно с обучением в магистратуре Максим Александрович начал свою трудовую деятельность в качестве юриста. С 2002 года в компании ЗАО «МАРЭМ+» (энергосбытовая компания холдинговой структуры «Базовый элемент»), а позднее в ОАО РАО «ЕЭС России» продолжил свою карьеру юриста в энергетике. В июне 2010 года Максим Александрович перешёл на работу в ООО «Газпром энерго» советником генерального директора, исполняющим обязанности заместителя генерального директора по правовым и общим вопросам. В октябре 2010 года был назначен на должность заместителя генерального директора по правовым и общим вопросам ООО «Газпром энерго». Увлекается спортом и много путешествует. Женат, воспитывает сына.

СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ГАЗПРОМ»

Окончание. Начало на стр. 1

Собрание утвердило аудитором Общества на 2015 год ООО «Финансовые и бухгал-

терские консультанты». Компания была признана победителем открытого конкурса, проведённого ОАО «Газпром».

Также на Собрании было принято решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ОАО «Газпром», не замещающим государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы, в размерах, рекомендованных Советом директоров. По итогам голосования годовым Общим собранием акционеров сформирован новый Совет директоров ОАО «Газпром». На заседании принято решение избрать председателем Совета директоров ОАО «Газпром» Виктора Зубкова, заместителем председателя Совета директоров компании избран председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер.

«В 2014 году „Газпром“ вошел в тройку лидеров по показателю EBITDA. „Газпром“ — финансово устойчивая компа-

ния, — отметил в своем выступлении председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер. — Обеспечение страны топливом, прохождение без проблем зимних пиков потребления при любых обстоятельствах и в любых условиях — это высокая миссия „Газпрома“. И мы ее успешно выполняем, добывая газ и нефть, строя газопроводы и подземные хранилища».

«В отчётном году мы еще раз убедились, что ни экономические кризисы, ни внешнеполитическая напряжённость не могут помешать нашим планам движения вперёд», — завершил своё выступление председатель Правления ОАО «Газпром».

В работе годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром» принял участие генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколенов.



Алексей Завгороднев, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», Артём Семиколенов, генеральный директор ООО «Газпром энерго», Сергей Меньшиков, генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым», беседуют перед началом Собрания акционеров

СПРАВКА

Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» является высшим органом управления Общества. Одной из главных задач при проведении Общего собрания акционеров ОАО «Газпром» является обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров в связи с их участием в работе Собрания, своевременное предоставление акционерам достоверной и полной информации об Обществе, в том числе по всем вопросам повестки дня Общего собрания акционеров.

КОНКУРС

ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПРИСУЖДЁН ГРАН-ПРИ

ООО «Газпром энерго» завоевало гран-при на VI Корпоративном конкурсе Служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром».



В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялось награждение победителей VI Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций компании в 2014 году. Торжественная церемония награждения победителей конкурса проводится традиционно накануне годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром». Главный приз конкурса в номинации «Лучший социальный PR-проект ОАО „Газпром“ 2014 года» присужден проекту ООО «Газпром энерго» «Поможем вместе детям». В основе проекта — благотворительный спектакль по пьесе Григория Горина и Аркадия Арканова «Маленькие комедии большого дома», все роли

в котором были сыграны сотрудниками Общества. Средства, собранные в ходе спектакля, были направлены на благотворительную помощь в детские учреждения. Первое место в подноминации «PR-проект для детей» номинации «Лучший социальный проект» присуждено также ООО «Газпром энерго» за проведённую в октябре прошлого года в Оренбурге благотворительную акцию «Поможем вместе детям». «Несмотря на то что сегодня не в почёте духовность, взаимовыручка, милосердие, помощь обездоленным, «Газпром» из года в год продолжает работать над реализацией важной для страны программы «Газпром Детям». Именно в Оренбурге был дан жизненный импульс для развития на-

шего детского благотворительного проекта, который потом нашел распространение на Северном Кавказе и в Астраханской области. Совсем скоро, в сентябре этого года, планируется подобный проект реализовать в приполярном посёлке газовиков Пангоды», — отметил после завершения конкурсной церемонии Артём Семиколенов, генеральный директор ООО «Газпром энерго».

Ценным призом за первое место стал ноутбук, который вместе с благодарственным письмом генерального директора был передан профсоюзной организации Южно-Уральского филиала в знак благодарности за оказанную помощь в организации благотворительной акции.

Важнейшим принципом деятельности ООО «Газпром энерго» является внимательное отношение к интересам Общества, содействие социально-экономическому развитию российских регионов и создание в них благоприятного делового климата,

поддержание достойных условий труда, социального и душевного благополучия людей.

Руководство ООО «Газпром энерго», профсоюзная и молодежные организации Общества предметно способствуют социальному развитию регионов, осуществляют помощь малообеспеченным и малоимущим слоям населения. Творческий коллектив компании организовал и провел благотворительные акции в интересах подшефных детских домов в Оренбурге (октябрь 2014 года), Ставрополе (февраль 2015 года), Астрахани (май 2015 года). Недавно в Оренбуржье, в Чебеньковском детском доме, начал работать новый компьютерный класс, средства на который были собраны в октябре прошлого года. Тогда в Оренбурге, в ДК «Газовик», состоялась премьера благотворительного спектакля «Маленькие комедии большого дома».

Александра ИСАКОВА



Олег Тарнавский, директор Южно-Уральского филиала, вручает ценный подарок и благодарственное письмо председателю профсоюзной и молодежной организаций Южно-Уральского филиала Юрию Салтовскому и Денису Лукичёву

ПОЛНЫМ ХОДОМ ИДЁТ РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ «ВОДОЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ В СЕЛЕ НЮКСЕНИЦА», ВОЛОГДСКАЯ ОБЛАСТЬ



Первый этап — строительство здания водоочистных сооружений (ВОС) и устройство внутриплощадочных сетей. Осуществление пусконаладочных работ и ввод объекта в эксплуатацию. Второй этап — строительство резервуара чистой воды ёмкостью 500 м³ с фильтром-поглоителем.



Участок строительства нового цеха ВОС расположен на левом крутом берегу реки Сухоны, на западной окраине села Нюксеница. Строящийся ВОС представляет собой здание рамно-каркасного типа высотой в коньке 11,780 м. Общая площадь застройки здания 425,75 м².



Максимальная расчётная суточная производительность строящейся станции ВОС составит 1445 м³/сут. Среднечасовая производительность в сутки максимального водопотребления — 60,5 м³/ч. Протяжённость инженерных сетей составит: водопроводных — 439,6 пог. м, водоотводящих — 183,0 пог. м, тепловых — 192,0 пог. м.



РОДНОЙ КРАЙ

УРДОМА

Суров, но очень красив Северный край. В любую погоду, в любое время года северная природа хороша по-своему, в каждом сезоне — особая прелесть.

Урдома — небольшой посёлок газовиков и нефтяников, расположенный в Ленском районе Архангельской области, на реке Верхняя Лупья. Существует несколько версий названия посёлка. По одной — название населённого пункта произошло от комбинирования двух языков: ур («белка» на коми) и дом (по-русски), что означает «белкин дом». По другим данным из коми языка, топоним «Урдома» происходит от «Уртома», или место, где нет белок. С приходом тёплого времени года в каждом урдомчанине просыпается притяжение к природе, к земле, к воде. Всем без исключения хочется посмотреть на расцвет земли, увидеть своими глазами пробуждение природы. У Северного филиала ООО «Газпром энерго» есть в этом посёлке свой производственный участок энерготепловодоснабжения. Недавно профгруппа участка предложила собраться всем коллективом на берегу речки. Был выделен призовой фонд, закуплены

подарки, и желающие отправились на тихие и живописные берега Верхней Лупьи. Вдоль них растут величественные ели, пихты и сосны, стоят плотной стеной заросли березы, осины, ольхи, ивы и калины. Кстати, в самой реке обитает разного вида рыба: елец, ёрш, окунь, налим, сиг, лещ, карась, щука, сорога, хариус, пескарь, язь, плотва. И в нашем случае с рыбалкой результат не заставил себя долго ждать. Уже через час подсчитывали первые итоги. Повезло, правда, не всем. Явным лидером оказался «инициатор» конкурса Владимир Смирнов — электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Видимо, ему был известен какой-то особый секрет рыбалки или он приготовил «волшебный замес» для насадки на крючок. В его копилке оказались четыре ельца и три больших ерша. Вторым стал Сергей Сидоров — слесарь-сантехник: он поймал также ельцов и ершей, правда, в меньшем количестве. Ну а третьим стал Николай Софронов — слесарь-ремонтник: в его ведёрке красовался нерасторопный ёршик средних размеров. Много шуток и весёлых анекдотов пришлось выслушать нашим победителям, что называется, в тему, но абсолютно все были единодушны — победила дружба. Улов пошёл на общую уху. Призы вручал судья Александр Кыльчик — слесарь-сантехник.

На рыбалку — на рыбалку собрались мы в ясный день. Взяли удочки, наживку, Для похода — «дребедень».



Котелки у нас готовы,
И костер уже трещит,
Нету только лишь улова
Для ухи — кого винить?

Наши горе-рыболовы
принесли нам свой улов:
Пять ершей и две сороги —
Вот такой «неважный клёв».

Но друзья не унывают:
Для ухи все — в самый раз!
И веселые приколы,
И гитары — тихий бас!

Текст и стихи Татьяны Шестаковой,
профгруппа участка ЭТВС № 7



НЕ О ЛЕЙБЛАХ...

Я студентка 3-го курса Московского государственного университета дизайна и технологии, моя специальность — это PR и связи с общественностью в индустрии моды. Первый раз мне довелось приобщиться к такой серьёзной организации, как «Газпром энерго».

Проходила здесь практику больше двух недель и очень внимательно наблюдала за людьми, которые меня окружали. Естественно, мое внимание первым делом привлекает внешний вид человека, как говорится, встречают по одежке, провожают по уму.

Мне, как человеку, который учится в индустрии моды, сразу же захотелось затронуть тему делового этикета, фирменного дресс-кода. Существует ли он? Настолько разноплановых людей можно встретить в офисном коридоре: кто-то ходит в деловом костюме, а кто-то в простой повседневной одежде. От чего это зависит? От статуса? Каждый человек в организации является лицом компании. А стиль прежде всего подчеркивает профессионализм, придает и формирует имидж востребованного человека, работающего в современной компании.

Вообще, офисный стиль как таковой в моде появился относительно недавно, примерно с конца XVIII столетия, как раз в то время, когда начали формироваться корпорации и фирмы. По-другому его называют «английский стиль», то есть классика в чистом виде.

Я часто задаюсь вопросом: дресс-код — это необходимость или все-таки каприз руководства? Исходя из своих наблюдений, общей идеи в одежде у сотрудников не увидела, я бы предположила, что люди совершенно из разных организаций. Вероятно, это зависит от того, чем занимается тот или иной сотрудник. Многие могут сказать, что строгая классика — это не комфортно, гораздо удобнее хо-

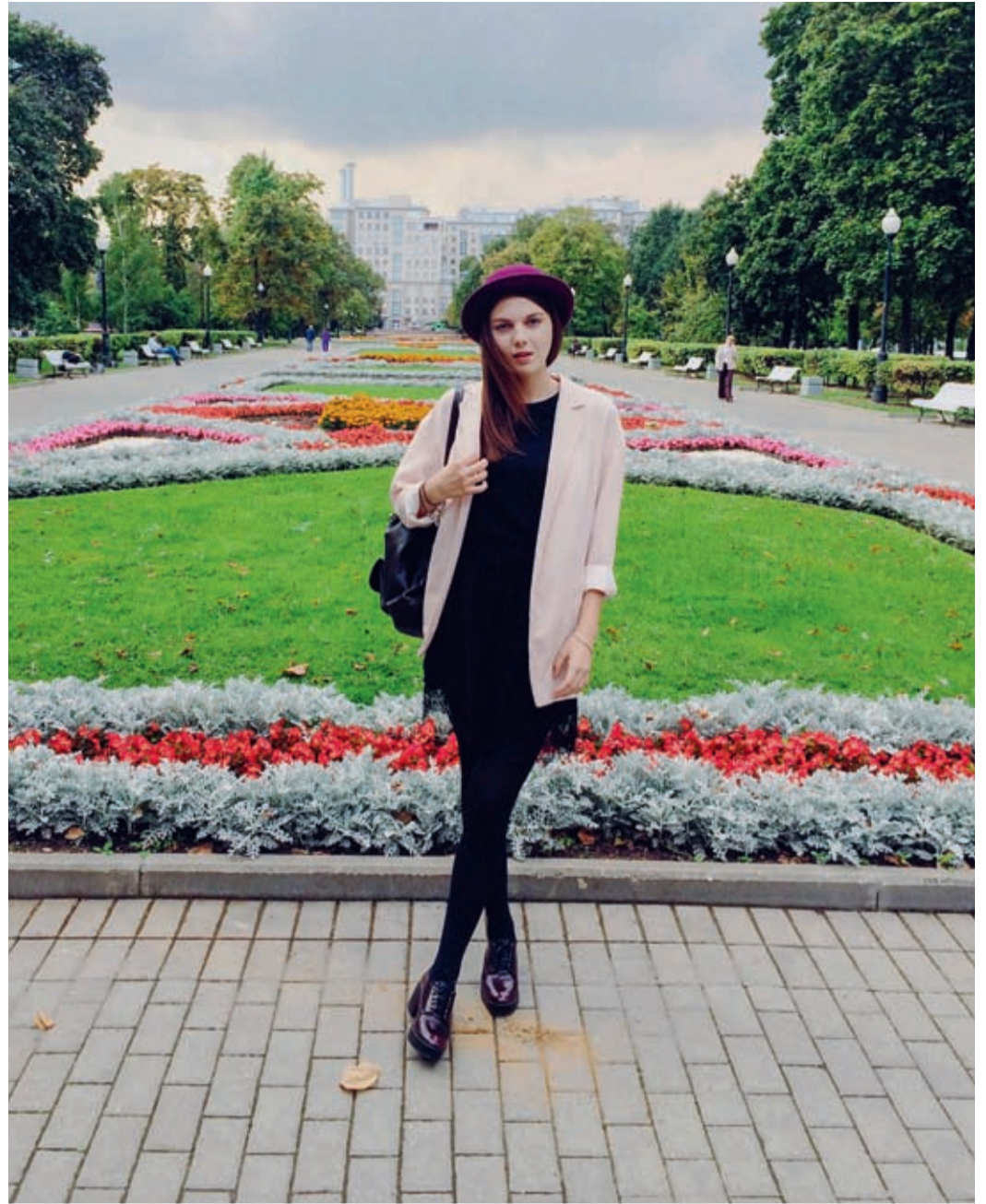
дить в джинсах и футболках, но в таком случае в шкафу всегда должен быть запасной комплект одежды на случай срочных мероприятий, деловых встреч или переговоров.

Как всё-таки должны выглядеть сотрудники крупной и серьезной организации? Не только по экономическим данным судят о компании, но и по внешнему виду её представителя можно понять, надёжен ли партнер. Неопрятный внешний вид вызывает недоверие и некачественное выполнение обязанностей. Я считаю правильной политикой соблюдения дресс-кода, отвечающего общему стилю или имиджу компании.

Но не стоит забывать о том, что за окном 2015 год и мода никогда не стоит на месте. Знаменитые дизайнеры каждый день воплощают множество красочных, по-настоящему стильных идей. Безусловно, каждый работник организации обязан выглядеть подобающе общему фирменному статусу, но должен иметь шанс на собственную изюминку в одежде. Как сказал знаменитый Ральф Лорен: «Мода — это не о лейблах. И не о брендах. Это о чем-то еще, что находится внутри нас».

Одежда отображает внутренний мир человека, таким образом можно разглядеть какую-то особенность: свойство души, характера, манеры. В каждом человеке есть нечто особенное, что отличает его от других людей. И это прекрасно! Все мы разные, тем и интересны: кто-то считает своей изюминкой идеально отглаженные брюки со стрелкой, кто-то расшитую кофту стразами, а кто-то татуировку.

А вот насчет татуировок — уместны ли они, стоит ли их вообще показывать на работе. Как-никак татуировка не значит, что человек с «тяжёлым прошлым», это вид искусства со своим языком, законами и смыслом. Главное, чтобы каждый носитель без труда мог ответить о значении



своего тату. Ну а о том, какое оно должно быть, это другая тема для дискуссии. Но если дресс-кодом все-таки будет запрещаться наличие тату, то лучше всего сделать так, чтобы его было не видно.

В конце концов, работа — это только часть нашей жизни, есть еще свободное время, где дресс-код и разные запреты могут быть проигнорированы.

Анастасия ОБЫЧАЙКО

ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ

«КРАСОЧНЫЙ» ЗАБОР

Инициатива молодёжного Совета — раскрасить мрачное железобетонное ограждение перед фасадом административного здания филиала. Согласовав с «соседями» идею художественного оформления забора, сотрудники филиала с азартом принялись за сложный рельеф ограждения, которому суждено было стать самым ярким местом территории предприятия. Работа, стоящая перед строительной бригадой во главе с мастером Участка ремонта и обустройства зданий и сооружений Владиславом Тёкиным, предстояла кропотливая: необходимо было заделать отверстия, трещины и грунтовать заборные плиты. Когда ограждение было готово к нанесению рисунка, встал вопрос: а что же рисовать? И вспомнили, совсем недавно в филиале проходил

конкурс детского рисунка на тему «Мои родители работают в „Газпром энерго“». Талантливые работы ребят решили сделать основой для эскизов. Воплотить идею в жизнь помогли художники дочерних организаций ООО «Озон» и ООО «Наш городок». Забор раскрасили на славу! И ещё вчера скучное бетонное ограждение всего за каких-то пару часов запестрило десятками красочных рисунков. Сотрудники предприятия уже оценили творчество и отметили, что теперь по дороге на работу и домой можно созерцать не унылый забор, а красивые и оригинальные рисунки, на которых отображается вся деятельность Южно-Уральского филиала глазами детей сотрудников.

Юрий САЛТОВСКИЙ

СПРАВКА

Граффити и граффито происходят от итальянского понятия *graffiato* («нацарапанный»). Название «граффити» в истории искусств обычно применяют для обозначения изображений, которые были нацарапаны на поверхности. Граффити считаются одним из видов самовыражения молодежи. Ранние райтеры не заботились о том, поймут ли их надписи зевачи. Однако с появлением интереса к граффити читаемость отдельной надписи стала приобретать особую важность и всё с одной целью — привлечь внимание прохожих.

В России граффити имеют долгую и богатую историю. Самые древние датированные граффити кириллицей встречаются в Софии Киевской — 1052 и 1054 годы. В Новгороде сохранились 10 граффити XI века. Еще в 1918 году российские футуристы выпустили Декрет № 1 «О демократизации искусств (заборная литература и площадная живопись)». В нём были такие строки: «Во имя великой поступи равенства каждого пред культурой Свободное Слово творческой личности пусть будет написано на перекрестках домовых стен, заборов, крыш, улиц наших городов, селений и на спинах автомобилей, экипажей, трамваев и на платьях всех граждан».



КОНКУРС, ПОСВЯЩЁННЫЙ 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ



Антон Ефремов — лауреат I степени

В муниципальном образовании посёлок Пангоды стартовал Открытый корпоративный конкурс вокального мастерства «Камертон», посвящённый 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Конкурс проводился в три этапа и включал в себя ряд мероприятий, направленных на укрепление патриотизма, сохранение исторической памяти о Победе в Великой Отечественной войне, подвиге советского народа, творческой инициативы, корпоративных связей и духа сотрудничества между филиалами ООО «Газпром добыча Надым» и предприятиями ОАО «Газпром», организациями муниципального образования посёлок Пангоды.

Цель конкурса — выявление талантливых, творчески одарённых работников сферы «Газпрома» с дальнейшим привлечением их к участию в социально-культурных корпоративных проектах, общественно значимых мероприятиях и акциях.

Учредители конкурса: Управление по эксплуатации вахтовых поселков ООО «Газпром добыча Надым», администрации и профсоюзные комитеты филиалов ООО «Газпром добыча Надым», ОАО «Газпром» и организаций МО посёлок Пангоды.

Для подготовки и проведения конкурса был создан организационный комитет, в состав которого вошли представители учредителей и организаторов конкурса. Деятельность орг-

комитета по проведению конкурса осуществлялась в рамках творческого сезона. Состав жюри был сформирован из числа независимых, не работающих в филиалах экспертов. Судейство проводилось по следующим критериям: художественная трактовка музыкального произведения (10 баллов), чистота интонации и красота тембра голоса (10 баллов), сценическая культура и артистичность (10 баллов), соответствие репертуара исполнительским возможностям и возрастной категории исполнителя (10 баллов), исполнительская и творческая индивидуальность (10 баллов). Конкурс проводился в номинациях «Народное пение», «Эстрадный вокал», «Академический вокал», а исполнители в каждой номинации могли участвовать в категориях: соло, дуэты, ансамбли.

От каждого филиала принимали участие не менее четырёх представителей (мужчины и женщины), а возрастной ценз составил от 18 до 55 лет. От Надымского филиала ООО «Газпром энерго» своё творчество представляли: Николай Нестерук (работник участка газового хозяйства НФ ООО «ГПЭ») — победитель в номинации «Когда поют солдаты» и Антон Ефремов (мастер УЭиОК производственной службы теплоснабжения) — лауреат I степени. Награждение конкурсантов прошло в финале конкурса. Все участники были награждены памятным подарками и дипломами победителя.

Ирина КАШИРИНА



Николай Нестерук — победитель в номинации «Когда поют солдаты»

СПОРТ

ТУРНИР ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ

Турнир по хоккею с шайбой, посвящённый 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, стал экзаменом на прочность для организаторов и участников турнира.

По словам директора культурно-ледового комплекса «Кристалл» Кораблева Вадима, когда стартовала подготовка к данному хоккейному турниру, ничего не предвещало будущих «сюрпризов». В турнире по хоккею с шайбой выразили желание участвовать три команды: команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго», команда Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Надым» (УТТиС) и Медвежинского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Надым» (МГПУ), в которую

вошли игроки Управления по содержанию коммуникаций и сооружений.

В игре первого дня турнира сошлись команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго» и команда УТТиС. Команда УТТиС продемонстрировала высокий класс, добившись тяжёлой победы — 7:6. В данной игре было много удалений из команды игроков «Газпром энерго», а при сбрасывании шайбы в какой-то момент нападающий Головин сломал клюшку.

Второй матч второго дня соревнований свёл на льду команды МГПУ и УТТиС. Встреча

получилась очень напряжённой и интересной. Команда УТТиС, как и предыдущую встречу, начала успешно и долго удерживала преимущество, но желание МГПУ выиграть турнир оказалось сильнее. Две шайбы были забиты в последнюю минуту. В итоге победу праздновали участники команды МГПУ — 4:2.

Третий игровой день турнира не принёс неожиданностей. Результаты матчей были прогнозируемы.

Команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго» перестроила свою игру и вышла на поле не с таким большим количеством игроков, как на предыдущей встрече. Сборная команда МГПУ не ожидала упорного сопротивления от «синих», но, несмотря на то что часть игры провела немного не собранно, в концовке матча взяла себя в руки. Также было видно, что сил у МГПУ гораздо больше, подтверждением чему стали три шайбы,

проведённые в ворота соперников за 5 минут. Игра закончилась со счётом 9:3.

В последний день было не ясно, какое место может занять каждая команда. В каждой игре решалась судьба распределения призовых мест. Итоговый результат:

1-е место — команда МГПУ;

2-е место — команда УТТиС;

3-е место — команда НФ ООО «Газпром энерго».

Основной вклад в успех «синих» внесли Головин Владимир (капитан команды), Молчанов Михаил (признанный лучшим защитником), Лапшин Николай (лучший нападающий нашей команды), Барков Евгений, Старков Валерий («торпеда» команды), Васильев Андрей, Ковалев Юрий, Косенков Геннадий, Хасанзянов Ренат, Колесников Роман, Кляхин Андрей. Провал в решающих матчах нашей команды получился из-за того, что в команде много новых игроков. Но тем не менее болельщики НФ ООО «Газпром энерго» получили возможность увидеть на льду игроков нашего предприятия, блиставших до этого на других турнирах. Кстати, о болельщиках. Их поддержка заряжала нашу команду оптимизмом и энергией. Именно болельщики принесли на турнир и сделали талисманом нашей команды забавного медведя-хоккеиста, которому и сами придумали имя Харламыч. Все участники турнира были награждены кубками и медалями, а профсоюзный комитет НФ ООО «Газпром энерго» вручил своим участникам памятные призы и денежное вознаграждение.

Вот что сказал по окончании турнира капитан нашей команды Владимир Головин: «Команды остались довольны тем, что уровень спортсменов примерно одинаков, поэтому и игры проходили в напряжённой, интересной борьбе. Из трёх прошедших игр в конце выпускали ударные пятёрки, а это говорит об упорном соперничестве».

Ирина КАШИРИНА



Хоккейная команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго»

МПО: ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В прошлом году Правительство РФ разработало и приняло ряд документов, направленных на воссоздание комплекса ГТО: Постановление Правительства РФ № 540, Положение о ГТО. Президентом РФ тогда же подписан Указ № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)».



В соответствии с планом реализации мероприятий Года пропаганды здорового образа жизни в МПО ОАО «Газпром», утвержденным Постановлением Президиума Совета МПО 17.03.2015 в профсоюзных организациях также рекомендовано проводить дни сдачи норм ГТО.

Хорошо известно, что основная цель комплекса ГТО — увеличение продолжительности жизни населения с помощью систематической физической подготовки. При этом профсоюзы видят задачу в массовом внедрении комплекса ГТО и охвате системой подготовки всех возрастных групп населения.

Необходимо отметить, что в профсоюзных организациях и на предприятиях ОАО «Газпром» эта работа уже активно проводится. Именно первичные профсоюзные организации ООО «Газпром энерго» могут

и должны стать во главе движения за здоровый образ жизни. Необходимо в меру возможностей создавать условия для бесплатных занятий спортом по месту жительства и на работе, принимать меры, нацеленные на снижение потребления алкоголя и таба-



ка среди работников Общества и членов их семей.

Первичные профсоюзные организации совместно с администрациями филиалов должны уже в этом году запланировать и провести мероприятия по сдаче норм ГТО. Учесть, что во время проведения дней сдачи ГТО соблюдать важные принципы добровольности и доступности системы подготовки для всех групп работников, медицинский контроль, учёт местных традиций и климатических особенностей территорий, где осуществляется наша производственная деятельность.

Коллеги в дочерних компаниях уже полгода участвуют в сдаче норм ГТО. Так, недавно на стадионе Физкультурно-оздоровительного комплекса ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» прошел день сдачи норм ГТО для работников Ставропольского линейного производственного управления магистральных газопроводов и жителей пос. Рыздвяного. Подготовили и провели соревнования администрация, профсоюз и спортивный отдел Дворца культуры и спорта управления. Главной целью праздника, в котором активное участие приняли взрослые и дети, стала сдача нормативов ГТО. Уровень физической подготовки проверяли по следующим тестам: бег на 60 и 100 метров, кросс на 1 и 3 километра, прыжки с места, рывок гири, подтягивание из виса на высокой перекладине и отжимание.

Еще раньше во Дворце культуры и спорта «Газовик» работники ООО «Газпром добыча Оренбург» сдавали пробные нормативы комплекса ГТО. Среди испытаний — поднимание туловища, подтягивание (или отжимание), наклон вперед с гимнастической скамьи, прыжок в длину с места и плавание на 50 метров свободным стилем. В состязаниях участвовали порядка 100 работников в возрасте от 18 до 39 лет. Все демонстрировали отличную физподготовку: многие сдали нормативы с превышением — на «золото» с плюсом.

Это правильно, это важно! Здоровый образ жизни должен стать нормой и среди работников ООО «Газпром энерго», и самую активную позицию в этой работе призвана занимать наша молодёжь, личным примером настраивая на активный и здоровый образ жизни всех остальных членов трудового коллектива.

Немного о содержании комплекса — нормативах ГТО и спортивных разрядах, системе тестирования и рекомендациях по особенностям двигательного режима для различных групп.

Структура комплекса включает 11 ступеней, для каждой из которых установлены виды испытаний и нормативы их выполнения для права получения в первых семи из них бронзового, серебряного или золотого знака и без вручения знака в остальных четырёх в зависимости от пола и возраста. Кроме того, для каждой ступени определены необходимые знания, умения и рекомендации к двигательному режиму. Для наших работников могут подойти ступень № 6 «Мужчины и женщины от 18 до 29 лет», № 7 «Мужчины и женщины от 30 до 39 лет», № 8 — то же от 40 до 49 лет, № 9 — от 50 до 59 лет и № 10 — от 60 до 69 лет.

К 2017 году, когда комплекс «Готов к труду и обороне» введут повсеместно, энергетики должны быть готовы к сдаче норм на все сто.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ



НА ДОСУГЕ

ЛОВИСЬ, РЫБКА, БОЛЬШАЯ И МАЛЕНЬКАЯ

Профсоюзным комитетом администрации и Центрального филиала проведены ежегодные соревнования по любительской рыбной ловле, посвященные Международному дню рыбака.

Конкурс прошёл на водоёме в Хлевенском районе Липецкой области. В соревнованиях приняли участие 12 членов профсоюза Центрального филиала — работники Цеха ремонта и обслуживания электрооборудования и участка ЭВС Тульский ПС ЭВС.

Самый крупный трофей — карп весом в 410 г принес Александру Ахматову, электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Донской группы ЦРиОЭ, главный приз — удище боло L=5m SHIMANO и катушку «Кайда» 2500.

Первое место за самый большой улов в 2,55 кг получил монтажник СТО Тульского

участка ПС ЭВС Юрий Солопов. Призом стал садок длиной 2,5 метра.

Подсачник за второй по величине улов в 2,25 кг выиграл слесарь-ремонтник Тульского участка ПС ЭВС Сергей Тихомиров.

Утешительный приз за волю к победе и катушку «Кайда» 3000 получил электромонтёр по ремонту устройств и РЗА Липецкой группы ЦРиОЭ Александр Сложеникин.

Всего было поймано более 10 кг рыбы, из которой удалась вкусная и ароматная уха. Общение у костра, обмен опытом ловли рыбы и обсуждение планов на следующий год — все удалось!

Ирина ЦИВАНЬ



В ожидании крупного улова