

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» С ДНЁМ ЭНЕРГЕТИКА И НОВЫМ ГОДОМ

*Уважаемые коллеги, работники ООО «Газпром энерго»!*

*От всей души поздравляю вас с Днём энергетика и наступающим новым, 2015 годом!*

*Эффективная работа нашего Общества – одно из слагаемых деятельности ОАО «Газпром», а также полноценной жизни российских граждан. Тепло и свет в их домах, развитие отечественной науки и промышленности, стабильная работа многопрофильной системы ЖКХ в 43 российских регионах напрямую зависят от результатов вашего труда.*

*Отличительными чертами наших многочисленных производственных коллективов были и остаются надёжность, высокий профессионализм, готовность самоотверженно трудиться ради светлого – в полной мере этого слова – будущего нашей страны. Уверенно преодолевая максимальные климатические нагрузки и географическую удалённость друг от друга, вы не только решаете производственные задачи, но и успешно осваиваете современное оборудование и новые технологии, модернизируете ресурсоснабжающую инфраструктуру и приобретаете новые знания, сохраняете при этом высокий уровень социальной ответственности.*

*Дорогие друзья, примите искренние слова признательности за добросовестность и преданность нашему общему делу.*

*Желаю вам в новом году здоровья и благополучия, безаварийной работы и успехов в нелёгком, но таком необходимом труде!*

*Артём Семиколонов*



## РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА ПО СЕВЕРНЫМ ФИЛИАЛАМ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

Генеральный директор ООО «Газпром энерго» Артём Семиколонов совершил рабочие поездки в Надымский, Уренгойский и Сургутский филиалы Общества с проверкой готовности энергетических объектов и персонала к прохождению осенне-зимнего периода (ОЗП) 2014–2015 гг. Во время встреч с трудовыми коллективами Надымского филиала и Ямбургского управления Уренгойского филиала обсуждались производственные

и социально-бытовые вопросы, а также полнота выполнения Коллективного договора ООО «Газпром энерго» на 2013–2015 годы. Во время встречи с трудовым коллективом Надымского филиала Артём Семиколонов, в частности, сказал: «Слаженный труд работников филиала, всех его подразделений позволяет бесперебойно снабжать энергоресурсами производственные объекты ООО «Газпром добыча Надым» и населённые пункты

Приполярья, где живут газовики этого газодобывающего предприятия». Необходимо отметить, что у Артёма Семиколонова также состоялась рабочая встреча с генеральным директором ООО «Газпром добыча Надым» Сергеем Меньшиковым.

В Новом Уренгое генеральный директор ООО «Газпром энерго» познакомился с экспозицией нового музея истории ООО «Газпром добыча Уренгой» и посетил Новоуренгойский тех-

никум газовой промышленности, где состоялась встреча и обмен мнениями с руководством техникума и его студентами. С каждым годом всё крепче связи ООО «Газпром энерго» и учебного заведения: сегодня на энергетических объектах Уренгойского филиала Общества работают 49 выпускников Новоуренгойского техникума газовой промышленности.

*Подробности читайте на стр. 5-7*



## «ГАЗПРОМ» ВВЁЛ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НА ЧЕРЕПОВЕЦКОЙ ГРЭС ПАРОГАЗОВЫЙ ЭНЕРГОБЛОК МОЩНОСТЬЮ 420 МВт

В посёлке Кадуй Вологодской области состоялись торжественные мероприятия, посвящённые вводу в эксплуатацию нового парогазового энергоблока мощностью 420 МВт (ПГУ-420) Череповецкой ГРЭС.

В мероприятиях приняли участие председатель правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, член правления ОАО «Газпром» Кирилл Селеснев, генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг» Денис Фёдоров, генеральный директор ОАО «ОГК-2» Денис Башук.

«Ввод нового энергоблока — это мощный импульс социально-экономического развития Вологодской области. Значительно повышена надёжность и стабильность энергоснабжения череповецкого и вологодского промышленных центров. Череповецкая ГРЭС стала энергетической основой для реализации в регионе новых крупных промышленных проектов», — сказал Алексей Миллер.

Череповецкая ГРЭС (филиал ОАО «ОГК-2») — крупнейшая электростанция Вологодской области. Основное оборудование первой очереди электростанции (три паросиловых энергоблока мощностью по 210 МВт каждый) было введено в эксплуатацию в 1976–1978 гг. Среднегодовой топливный баланс до ввода нового энергоблока ПГУ-420 — 85 % уголь, 15 % природный газ.

Реализация проекта строительства ПГУ-420 осуществлена в соответствии со сроками, предусмотренными распоряжением Правительства РФ № 1334-р от 11.08.2010 («Об утверждении перечня генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности»). Договорная дата начала исполнения обязательств по поставке мощности ПГУ-420 Череповецкой ГРЭС на оптовый рынок электроэнергии (мощности) — 1 декабря 2014 г.

Функции инвестора и заказчика по проекту выполняет специальная проектная компания (SPV) — ООО «ОГК-Инвестпроект» (доля ОАО «Мосэнерго» — 90,5 %, ОАО «ОГК-2» — 9,5 %). Контролирующим акционером ОАО «Мосэнерго» и ОАО «ОГК-2» является ООО «Газпром энергохолдинг» (100-процентное дочернее Общество ОАО «Газпром»).

ОАО «ОГК-2» является субъектом договора о предоставлении мощности (далее — ДПМ) и эксплуатирующей организацией энергоблока ПГУ-420 Череповецкой ГРЭС.

При первоначальном планировании в РАО «ЕЭС России» (в 2005–2006 гг.) на Череповецкой ГРЭС предполагалось строительство угольного паросилового энергоблока мощностью 330 МВт. После вхождения в электроэнергетику Группы «Газпром» эти планы были пересмотрены и выбрана парогазовая технология как обладающая преимущественными технико-экономическими и экологическими характеристиками.

Основное оборудование ПГУ-420 — основная силовая установка в составе газовой (мощностью 280 МВт) и паровой (140 МВт) турбин и генератора.

Удельный расход условного топлива (УРУТ) ПГУ-420 — 220,1 г/кВтч (у энергоблоков первой очереди Череповецкой ГРЭС — 383 г/кВтч), коэффициент полезного действия (КПД) энергоблока — 55,8 % (у первой очереди — 32,1 %). С вводом ПГУ-420 прогнозируемый среднегодовой топливный баланс Череповецкой ГРЭС — 52 % уголь, 48 % природный газ.

Благодаря использованию природного газа, высокому КПД и конструктивным особенностям парогазовой установки удаётся достигать значительного улучшения экологических характеристик. В частности, объём выбросов оксидов азота в десятки раз меньше, чем у действующих блоков Череповецкой ГРЭС, полностью отсутствуют отходы в виде твёрдых частиц.

Вологодская область получила новейший энергоблок на основе современной парогазовой технологии. Он стал уже одиннадцатым крупным проектом строительства и модернизации энергоблоков по этой технологии, которые «Газпром» реализовал со времени вхождения в электроэнергетику. Энергоблоки данного типа превосходят себя зарекомендовали и эффективно работают в Москве, Санкт-Петербурге, Ленинградской области и в Сочи.

Источник: <http://www.energyland.info>

## ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПОЛУЧИЛО СЕРТИФИКАТЫ

Органом по сертификации «Русский Регистр» принято решение о выдаче ООО «Газпром энерго» сертификатов соответствия системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента.



Константин Гнездилов, Дмитрий Шишкин, Сергей Асосков, Александр Юхов, Ольга Залесова, Евгений Осколков



Сертификат соответствия системы экологического менеджмента

Это означает, что предприятие прошло сертификацию в Системе добровольной сертификации ГАЗПРОМСЕРТ системы менеджмента качества на соответствие требованиям СТО Газпром 9001-2012 применительно к оказанию услуг по передаче и распределению электрической энергии; передаче и распределению тепловой энергии; водоснабжению и водоотведению; оказанию услуг по коммерческому и техническому учёту электроэнергии и других энергоресурсов с использованием средств автоматизированных систем учёта; проектированию, строительству, реконструкции и капитальному ремонту автоматизированной системы коммерческого учёта энергоресурсов (АСКУЭр); строительному контролю при строительстве объектов энергетики. А также на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2007 применительно к оказанию услуг по передаче и распределению электрической энергии; по производству, реализации и распределению тепловой энергии, водоснабжению и водоотведению.

«Вы не просто пользуетесь существующими сетями, а вы заходите на рынок и выстраиваете новые. Это является огромным преимуществом ООО «Газпром энерго». Вы входите на рынок, разрушая сложившуюся монополию, так как предлагаете конкурентоспособные цены, выполняете работу качественно и в установленные сроки», — заключил Александр Юхов, генеральный директор ООО «Русский Регистр — Московия», подводя итоги аудита.

Сертификационные аудиты были проведены в Сургутском, Южно-Уральском, Оренбургском, Северо-Кавказском, Центральном филиалах и в администрации Общества. Аудиторская комиссия сделала выводы, что проверенные системы менеджмента качества и экологического ме-



Александр Юхов, генеральный директор ООО «Русский Регистр — Московия», вручает сертификаты соответствия главному инженеру — первому заместителю генерального директора Сергею Асоскову

неджмента поддерживаются в действии, развиваются в соответствии с принципом постоянного улучшения, в целом результативны и соответствуют стандартам.

Ещё одним немаловажным событием уходящего года для ООО «Газпром энерго» явилось вхождение предприятия в область системы экологического менеджмента ОАО «Газпром» на соответствие международной версии стандарта ISO 14001:2004. В администрации Общества и в Центральном филиале был проведён единый внутренний аудит системы экологического менеджмента со стороны ОАО «Газпром». В ходе аудита были отмечены достижения в части совершенствования процедур СЭМ. Аудиторская группа пришла к заключению, что внедрённая в Обществе система экологического менеджмента (СЭМ Газпром) соответствует требованиям международного стандарта.

Александр Юхов отметил, что ООО «Газпром энерго» находится на внутрен-

нем рынке Российской Федерации, то есть в конкурентной среде, что заставляет Общество быть более динамичным и быстрее принимать решения.

Руководство ООО «Газпром энерго» стратегически распределяет те ресурсы, которые предоставляет ОАО «Газпром», и старается зайти в те регионы, где конкуренты наиболее слабы и не могут обеспечить должного ресурсоснабжения. Отсюда исходят и политика, и цели, и задачи, которые грамотно сформулированы и каскадированы по направлениям, по структурным подразделениям и буквально по каждому работнику. «Когда мы проводили аудит, мы, естественно, проверяли эту составляющую деятельности в обязательном порядке, и здесь вы продемонстрировали много доказательств того, как это работает на самом деле», — добавил Александр Валентинович.

**Константин ГНЕЗДИЛОВ**

### Справка

Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» — крупнейший и наиболее признанный в России и за рубежом российский независимый орган по сертификации систем менеджмента, продукции и персонала. Независимость и объективность «Русского Регистра», а также компетентность персонала компании подтверждена многочисленными национальными и зарубежными аккредитациями и положительным опытом 15-летней деятельности.

Клиентами Общества являются более 4000 организаций из России и ещё 20 стран ближнего и дальнего зарубежья.

«Русский Регистр» даёт возможность клиентам получить комплексную услугу по сертификации и оценке соответствия различных аспектов, связанных с управлением, продукцией и персоналом. Большое количество международных, национальных и отраслевых аккредитаций, нотификаций и признаний позволяет клиентам компании быть уверенными в том, что сотрудничество с «Русским Регистром» позволит им поставлять свою продукцию и услуги на любые рынки. Специалистами ассоциации внимательно отслеживаются тенденции развития рынка сертификационных услуг и всегда предоставляются самые новые и востребованные услуги в области сертификации, инспекции и экспертизы.

«Русский Регистр» начал свою деятельность по сертификации и оценке соответствия в 1993 году в рамках Российской морской регистра судоходства. В 2001 году с целью выполнения международных требований, предъявляемых к органам по сертификации, был создан самостоятельный независимый орган — Ассоциация по сертификации «Русский Регистр».



Сертификат соответствия системы менеджмента качества

## ЗНАКОМСТВО С ПРОИЗВОДСТВОМ

Молодёжной организацией администрации была организована экскурсия на технологические объекты Центрального филиала ООО «Газпром энерго».



Александр Крупович, организатор мероприятия

Восемь человек из разных управлений и служб, таких как: Управление по работе с персоналом, Юридическое управление, Управление экономики и планирования, Служба организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов, а также Служба по связям с общественностью и СМИ — изъявили желание посетить объекты и понять, как выполняются основные производственные процессы Общества.

Прибыв в административное здание у промплощадки «КС-9А», мы прослушали подробный инструктаж по технике безопасности во время посещения технологических объектов. «Главное — ничего не трогать и не снимать каску», — уяснили для себя экскурсанты. Затем во главе с Владимиром Алексеевичем Бабкиным, диспетчером участка энерговодоснабжения Московский, посетили центр диспетчерского управления объектами энер-

говодоснабжения. В этом центре нам удалось подробно рассмотреть и изучить схему электроснабжения Серпуховского УМГ. Интересно, что красные световые указатели положения коммутационного оборудования означают, что данный участок цепи находится под напряжением, а зелёные — наоборот, что участок отключён. Владимир Алексеевич подробно рассказал о работе подстанции 110/6 кВ ПС-217 «Компрессорная». Мы ознакомились с оборудованием, принципом работы открытого распределительного устройства 110 кВ. Помимо этого, осмотрели закрытое распределительное устройство 6 кВ для понимания основного назначения.

Александр Сергеевич Аботин, инженер-энергетик 1-й категории участка энерговодоснабжения Московский, познакомил участников экскурсии с работой котельной, водозабора и очистных сооружений промплощадки «КС-9А».

«Объекты находятся в хорошем техническом состоянии, персонал показал высокую квалификацию, профессионализм и знание своего дела», — отметил Александр Крупович, руководитель научной-технической направленности деятельности Совета МОА. Именно Александр выступил инициатором данного мероприятия.

Для молодых специалистов администрации, которым ранее не доводилось иметь дело непосредственно с технологическими объектами, данное мероприятие оказалось крайне полезным. Полученные знания можно применять в работе.

Впечатлениями об экскурсии поделилась Анастасия Полякова, начальник производственно-экономического от-

дела: «Замечательная поездка, очень познавательная. Диспетчер участка энерговодоснабжения разъяснил весь процесс на ОРУ и ЗРУ по приёму и распределению электрической энергии до конечного потребителя. Провели обследование котельной, водозабора и очистных сооружений. Получили необходимое визуальное понимание всех происходящих процессов. Спасибо огромное организаторам».

Елена Торопова, секретарь, и.о. заместителя генерального директора по ремонту и капитальному строительству: «Очень интересное и полезное мероприятие. Теперь у нас есть визуальное представление о том, с чем мы имеем дело, во благо чего мы трудимся. Мы увидели предмет нашей работы. Из первых уст услышали, что и как действует. Было очень приятно познакомиться с людьми из нашей компании, которые работают непосредственно на производстве. Спасибо им за их труд и за то, что так инте-

ресно нам всё рассказали. И, конечно, спасибо, ребята, за то, что всё это организовали!»

«Поездка мне очень понравилась. Теперь не только в теории, но и представляя на практике, понимаю, как работают распределительные устройства, подстанции, водозаборы и другие технологические объекты. Это, безусловно, поможет работать в Обществе ещё более продуктивно, ведь порой очень не хватает технических знаний! Спасибо!» — Анастасия Швецова, юристконсульт 1-й категории договорного отдела.

От себя хочется добавить, что поездка подарила мне бесценный опыт. Я первый раз в жизни видела производственные объекты вживую и теперь на деле представляю себе весь масштаб деятельности нашего Общества. В планах МОА посещение котельных в п. Коммунарка.

Алина ЧАСНИК,  
Александр КРУПОВИЧ



Александр Аботин, инженер-энергетик 1-й категории участка энерговодоснабжения Московский, рассказывает о принципах работы водозабора



ОРУ 110 кВ. Елизавета Белоусова, заместитель председателя МОА, и Алина Часник, председатель МОА



Участники экскурсии и Владимир Бабкин, диспетчер участка энерговодоснабжения Московский

### ОЗП

## ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПОЛУЧИЛО ПАСПОРТ ГОТОВНОСТИ К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД (ОЗП)

По итогам проверок и анализа состояния основного и вспомогательного оборудования, проведённых специалистами ОАО «Газпром», получен паспорт готовности к работе ООО «Газпром энерго» в условиях предстоящего ОЗП.

Оценку готовности к работе объектов энергохозяйства и персонала Общества в условиях максимальных нагрузок проводила группа специалистов из числа сотрудников Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа, Департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов ОАО «Газпром», Полярного и Уральского управлений ООО «Газпром газнадзор», ООО «Газпром газбезопасность». В работе группы также принимали

участие специалисты администрации и филиалов ООО «Газпром энерго».

В ходе оценки готовности к зиме изучалось выполнение требований промышленной безопасности, проведение необходимых ремонтов оборудования, укомплектованность персонала и обеспечение его спецодеждой и инструментом, наличие аварийного запаса оборудования и материалов, качество проведения противоаварийных тренировок. Проверялась также полнота выполнения плана мероприятий по подготовке объектов ООО «Газпром энерго» к прохождению осенне-зимнего периода 2014/2015 г., утверждённого генеральным директором Общества А.В. Семиколеновым.

Необходимо отметить, что группой специалистов ОАО «Газпром» одновременно проводились работы по анализу реализации программ импортозамещения в ООО «Газпром энерго» и анализу выполнения дополнительных условий по подготовке объектов Общества к работе в ОЗП.

Ранее во всех филиалах Общества получены паспорта готовности к работе в ОЗП. В них также были проведены проверки, показавшие соблюдение основных и дополнительных условий, предъявляемых к ресурсоснабжающим предприятиям при вступлении в отопительный сезон.

По итогам проверки ООО «Газпром энерго» к ОЗП принято решение, что энергохозяйство Общества готово к работе в осенне-зимний период 2014/2015 г. Паспорт готовности подписан членом правления, начальником Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» Олегом Евгеньевичем Аксютиным 12 ноября 2014 года.



## «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТУ ПО СОХРАНЕНИЮ «СЕВЕРНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ»

В Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации прошло совещание рабочей группы Комитета по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству. В нём принял участие председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», член Общественной палаты России Владимир Ковальчук.

Участники совещания обсудили заключение Счётной палаты Российской Федерации к проекту Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития Российской Федерации». В связи с этим лидер «Газпром профсоюза» в очередной раз высказал жёсткую позицию Межрегиональной профсоюзной организации о недопустимости снижения или отмены «северных коэффициентов», являющихся составной и значительной частью заработной платы работников-северян.

Он напомнил участникам совещания, в том числе представителям Министерства экономического развития России, что созданная ранее система районных коэффициентов позволяет привлекать и сохранять рабочую силу на Севере, обеспечивает рост уровня и качества жизни людей, живущих и работающих в непростых условиях, а также способствует развитию экономики и социальной сферы регионов, в том числе территорий опережающего социально-экономического развития.

Ранее Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Газпром» было направлено письмо министру труда и социальной защиты М.А. Топилину и в Общественный совет при Министерстве труда с резким осуждением указанной инициативы. По данному вопросу была проинформирована Общественная палата Российской Федерации. После этого 18 сентября 2014 года Общественный совет при Министерстве труда выразил отрицательное мнение по проекту постановления о «северных коэффициентах». А 27 октября 2014 года министр труда и социальной защиты Максим Топилин отметил, что Минтруд не предлагает отменить «северные» надбавки, и пообещал, что до окончания дискуссии никаких решений без мнения профсоюзов, работодателей, научного сообщества приниматься не будет.

Источник: <http://mpogazprom.ru/>

## МИНТРУД: РЕШЕНИЯ ПО ОТМЕНЕ «СЕВЕРНЫХ» НАДБАВОК НЕ ПРИНИМАЛОСЬ

Министерство труда и социальной защиты предложило изменить основные подходы к порядку применения районных коэффициентов оплаты труда, однако никаких решений, в частности по отмене «северных» надбавок не принималось, заявил глава министерства Максим Топилин.

Он подчеркнул, что подобные решения не будут приниматься без мнения профсоюзов, работодателей, научного сообщества.

Ранее в ряде СМИ появилась информация о возможной отмене районных коэффициентов, применяемых при оплате труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

«Минтруд России не предлагает отменить «северные» надбавки. Решения по этому поводу не принималось», — сказал Топилин.

По его словам, министерство «предложило изменить основные подходы к порядку применения районных коэффициентов, и это вызвало широкую дискуссию на Общественном совете при Минтруде России».

«До окончания дискуссии никаких решений без мнения профсоюзов, работодателей, научного сообщества принимать не собираемся», — отметил министр труда и социальной защиты.

По данным ведомства, Общественный совет при Минтруде России вернётся к рассмотрению данного вопроса в 2015 году.

Основные подходы, предложенные Минтрудом России по регулированию размеров и порядка применения районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, были рассмотрены на заседании Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации 18 сентября 2014 года.

В соответствии с протоколом заседания указанного Общественного совета (от 18 сентября 2014 г. № 9) предложено дополнительно рассмотреть названный вопрос на профильной комиссии Совета (Комиссия по труду и занятости) с привлечением к работе комиссии соответствующих экспертов (в том числе специалистов из Минэкономразвития России) и вернуться к рассмотрению отмеченного вопроса на заседании Совета в 2015 году.

Источник: <http://www.oilru.com/>

## ЛЮБОЕ МОРЕ ПО КОЛЕНУ

История производственной службы теплоснабжения Надымского филиала ООО «Газпром энерго» начинается с середины 70-х гг. Тогда вопросами теплоэнергетики занималась производственно-техническая служба управления «Надымэнергогаз», которая обслуживала несколько небольших котельных. Все эти годы работники службы вносят свой неоценимый вклад в обеспечение потребителей тепловой энергией, чтобы в домах было тепло, а из кранов всегда текла горячая вода.

В 70-80-е годы в посёлке высокими темпами велось жилищное строительство. Ежегодно вводились в строй сотни тысяч квадратных метров жилья. Поэтому необходимы были мощные котельные, работающие на газе. Специально для этого была построена и введена в эксплуатацию котельная № 1 «ДКВР» в целях ликвидации сложившегося к этому времени дефицита тепла. Затем настал черёд ввода водогрейных котельных «Бакланы», «РСУ», «АБА», «Школа». Позднее были построены и пущены в эксплуатацию две мощных паровых котельных «ДЕ-16/14» и «УПГРС». Гордостью Надымского филиала «Газпром энерго» является автоматизированная котельная «72 МВт» с установленной мощностью водогрейной части 72 МВт. Возведена она почти 15 лет назад. Уникальность её в том, что она обеспечивает теплом большую часть посёлка, работает по двухконтурной схеме, а автоматизация технологических процессов позволяет справляться со всем оборудованием одному оператору.

За тридцать северных лет, прожитых на Севере, менялись названия предприятия, статус населённого пункта и даже границы и имя страны. А Наталия Леонтьевна Пятагина оставалась на своём месте, единственном для себя и всегда востребованном для остальных, — на месте начальника производственной службы теплоснабжения. В административном аппарате службы есть заместитель начальника — Лысенко Евгений, начальник участка тепловых сетей — Хисамов Альберт, а также пять мастеров: Зверьянская С.В., Ермолаев А.В., Пиковой А.Л., Федотова В.И., Ефремов А.П. В коллективе наряду с ветеранами, имеющими богатый опыт работы, такими как Мартыничук Виктор, слесарь-ремонтник 5-го разряда, Поляков Александр, слесарь-ремонтник 5-го разряда, Попов Юрий, слесарь-ремонтник 5-го разряда, Стрельцов Сергей, электрогазосварщик, Джафаров Юсиф, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5-го разряда, Шевцов Александр, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5-го разряда, трудятся и молодые, подающие надежды специалисты — Химич Александр, электрогазосварщик 5-го разряда, Пирипитайло Владимир, электрогазосварщик 5-го разряда, Романенко Максим, электрогазосварщик 5-го разряда, Мартыничук Сергей, слесарь-ремонтник 4-го разряда, Семенихин Евгений, слесарь-ремонтник 4-го разряда. Цвигенко Олег, слесарь-ремонтник 4-го разряда, недавно работает в Надымском филиале, но уже проявил неподдельный интерес и серьёзный подход к работе. Он добрый и внимательный товарищ, всегда полон идей, и отзываются о нём как

о хорошем «человечище». За время работы в филиале они многое узнали, ко многому успели привыкнуть. Единственное, что никогда не меняется, — это отношение к работе. Как и раньше, стремятся к росту своего профессионализма. Работы хватает всем, да и опытом есть с кем поделиться, и у кого перенять — тоже есть. Бологан Екатерина, аппаратчик ХВО 3-го разряда на котельной «УПГРС», уже много лет является наставником молодёжи. Она работает по принципу «сделал шаг — научи другого». Обладая определённым опытом работы и широким профессиональным кругозором, она является достойным примером для молодых специалистов котельных — Валиевой Раушании, аппаратчика ХВО 3-го разряда котельной «ДЕ», Цимбалест Леси, аппаратчика ХВО 3-го разряда котельной «УПГРС».

Определённой оценки достойны специалисты котельных, которые стремятся использовать свой потенциал как профессионалы. Это Павлова Гуля, аппаратчик ХВО 4-го разряда «БВП», Луценко Евгения, оператор котельной 4-го разряда «ДЕ», Семенова Гуля, оператор котельной 3-го разряда «УПГРС», Присяжная Наталья, аппаратчик ХВО 3-го разряда котельной «ДЕ», Можайская Оксана, оператор котельной 2-го разряда «ДСУ», Кузнецова Ольга, оператор котельной 2-го разряда «Пб ПТО и К», Хасанзянова Анна, оператор котельной 3-го разряда «ФЖК», Ягудина Раиля, оператор котельной 3-го разряда «УПГРС», Белусова Наталья, оператор котельной 3-го разряда «БМК», Мамаева Марина, оператор котельной 5-го разряда «72 МВт». Но лучшие из лучших постоянно проявляют себя и показывают все свои знания и накопленный опыт на конкурсах профессионального мастерства. Так, в ноябре 2012 года в Южно-Уральском филиале ООО «Газпром энерго» в городе Оренбурге состоялся конкурс «Лучший по профессии» среди слесарей тепловых сетей, аппаратчиков ХВО, операторов котельных, электромонтёров и слесарей АВР, в котором приняли участие специалисты службы теплоснабжения Надымского филиала ООО «Газпром энерго»: Павлова Гуля (2-е место), Луценко Евгения (3-е место), Бабаев Тахир оглы (2-е место). Знания наших участников соответствовали сознательному, прочному и гибкому владению технологическими процессами по конкретной профессии.

Успехи службы теплоснабжения — это результат огромного труда. Ежедневная напряжённая работа большого коллектива в 120 человек сделала его авторитетным и динамично развивающимся. Работа всегда нацелена на перспективу. В службе большой и дружный коллек-

тив, всегда честные и прямые отношения и начальник, всегда «равный среди равных». В общественной и спортивной жизни филиала коллектив играет одну из ведущих ролей. Ежегодно участвует в конкурсах и акциях, которые организует администрация посёлка Пангоды (конкурс «На лучшее новогоднее оформление зданий и участков» — 1-е место).

Когда-то паровая котельная была сердцем посёлка газодобывателей и строителей. Именно она являлась символом и источником горячей жизни в эпоху освоения отечественной газодобычи. Трубопроводные сети, разносившие теплоноситель по бытовым и производственным объектам посёлка, прокладывались в разное время и в отсутствие каких бы то ни было планов и перспектив, сооружённые без инженерных расчетов. Результат — частые аварии, авралы и героизм будней, который только здесь проникал в повседневную жизнь и действительно становился обыденностью.

В настоящее время в эксплуатационной ответственности производственной службы теплоснабжения находится 11 котельных и 120 309 метров инженерных сетей. К сетям предприятия подключено огромное количество объектов теплоснабжения: жилые дома и объекты промышленных предприятий. За год предприятие вырабатывает в виде пара и горячей воды более 220 тыс. Гкал тепловой энергии.

Для обеспечения деятельности службы теплоснабжения в составе Надымского филиала имеются вспомогательные подразделения, которые обеспечивают стабильную работу оборудования на всех котельных. В их число входят участок по ремонту и обслуживанию электрооборудования, участок по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики, участок газового хозяйства, производственно-химическая лаборатория, участок автотранспорта и специальной техники, производственная диспетчерская служба.

Ежегодно проводится ремонт и обновление основных фондов предприятия: ремонтируются котлы, ведётся замена морально и физически устаревшего оборудования, обновляется насосный парк, меняются сети тепло- и водоснабжения. Так, по программе капитального ремонта 2014 года отремонтированы 2 котла на котельных «КИМАК» и «АБА», а также заменены отдельные участки трубопроводов сетей тепло- и водоснабжения. Для своевременного устранения аварийных ситуаций на тепловых сетях приобретается новая техника, благоустраиваются и озеленяются территории объектов предприятия.

Александр Бровин, заместитель директора филиала ООО «Газпром энерго» по производству, рассказывая о производственной службе теплоснабжения, отмечает: «Профессиональный уровень руководителей, специалистов, всех работников службы находится на достаточно высоком уровне. Сегодня мы понимаем, какая нагрузка и какие мощности нам необходимы. Это очень важно, т. к. существующие схемы теплоснабжения — это вектор развития любого муниципального образования. С такой командой любое море по колену».

Ирина КАШИРИНА



Выполнение восстановительных работ трубопровода теплоснабжения общежития маневренного фонда администрации п. Пангоды. Борис Винцовский, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 4-го разряда



Несмотря на суровые погодные условия, теплоснабжение общежития для расселения людей, пострадавших при пожаре дома по ул. Строителей, д. 2, будет подано в установленный срок. Борис Винцовский, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 4-го разряда, Максим Романенко, электрогазосварщик 5-го разряда, Игорь Бондарев, слесарь по обслуживанию 4-го разряда

# Наша Победа Моя история



## НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

9 мая 2015 года исполнится 70 лет со дня Победы в Великой Отечественной войне.

В рамках подготовки к юбилею Департамент по информационной политике ОАО «Газпром» начал реализацию проекта под названием «Наша Победа. Моя история». Идея проекта заключает-

ся в том, что сотрудники администрации и дочерних Обществ ОАО «Газпром» напишут воспоминания о своих родных — участниках войны или работниках тыла. Все собранные истории, написанные живым языком, проиллюстрированные фотографиями, видеозаписями, в пред-

дверии юбилея Победы будут опубликованы на официальном интернет-сайте «Газпрома».

Предлагаем работникам ООО «Газпром энерго» принять участие в проекте.

Желающие принять участие в акции «Наша Победа. Моя история», присылайте свои материалы в редакцию «Сферы энергии» на адрес: A.Solopova@adm.energo.gazprom.ru

### ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ

## ПУТИ ФОРМИРОВАНИЯ УСТОЙЧИВЫХ МОЛОДЁЖНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Пути формирования устойчивых молодёжных трудовых коллективов в северных филиалах ООО «Газпром энерго» была посвящена недавняя встреча представителей молодёжных организаций Надымского и Уренгойского филиалов Общества, в которой принял участие генеральный директор Артём Семиколенов.

В рамках рабочей поездки генерального директора ООО «Газпром энерго» Артёма Семиколенова в северные филиалы Общества состоялась встреча с представителями молодёжных организаций Надымского и Уренгойского филиалов. Она прошла 19 ноября 2014 года в Новом Уренгое на базе Новоуренгойского техникума газовой промышленности. Встречу организовали и провели молодые специалисты Общества при всесторонней поддержке руководства филиалов и первичных профсоюзных организаций.

— Наша работа с молодыми специалистами и работниками базируется на концепции молодёжной политики ОАО «Газпром», — отметил Владимир Рудой, заместитель директора Надымского филиала по общим вопросам. — Периодически она, конечно же, совершенствуется, дополняется новыми направлениями. Хочу подчеркнуть, что для нас, безусловно, приоритетными являются предложения молодёжи относительно производства, мы всячески поддерживаем рационализаторские конкурсы, научно-практические конференции и творческие встречи молодых специалистов. И вместе с тем не оставляем без внимания мероприятия, связанные с образованием, спортом и культурой.

Вначале представители молодёжных организаций познакомились с экспозициями музея истории ООО «Газпром добыча Уренгой». Там они узнали много интересного об освоении ямальских месторожде-

ний, посмотрели 3D-фильм о технологии добычи природного газа из земных недр. Свои впечатления о музее участники встречи оставили в книге отзывов. Затем все переехали в студенческий городок и посетили Новоуренгойский техникум газовой промышленности, где и прошла основная часть программы.

Участников встречи поприветствовали директор техникума Сергей Ялов и генеральный директор Общества. Артём Семиколенов рассказал о планах и перспективах молодёжной политики ОАО «Газпром» и ООО «Газпром энерго», о некоторых значимых событиях уходящего года, ответил на вопросы студентов техникума.

Затем был дан старт интеллектуальному турниру. Интеллектуалы сражались азартно, чувствовалось, что все подготовились серьёзно. В основное время команды обоих филиалов сыграли вничью. Пришлось назначить дополнительный раунд. В итоге с небольшим отрывом вперёд вышла команда молодёжной организации Надымского филиала ООО «Газпром энерго» — «Энергия Севера».

Подводя итоги турнира, генеральный директор Общества Артём Семиколенов дал хорошую оценку работе молодёжных организаций Надымского и Уренгойского филиалов. В частности, он отметил, что «по прошедшим интеллектуальным играм можно сделать вывод о том, насколько высок уровень знаний у пангодинской и новоуренгойской молодёжи. Мы надеемся,

что это мероприятие станет примером для других молодёжных организаций Общества».

Завершающей частью молодёжной встречи стали соревнования по боулингу, которые прошли в ТЦ «Ямал». В них приняли участие 4 команды: две из филиалов Общества, а также команды, сформированные из учащихся Новоуренгойского техникума и сборной команды руководителей Надымского и Уренгойского филиалов. В результате абсолютным победителем по итогам была признана команда Надымского филиала ООО «Газпром энерго». Второе место завоевала команда Уренгойского филиала Общества. В личном зачёте победил директор Надымского филиала Игорь Каврацкий. В трудной борьбе второе место досталось Валентине Петренко, председателю первичной профсоюзной организации Уренгойского филиала.

Следует отметить, что организуемые Молодёжными советами мероприятия не только становятся для молодых работников поводом заявить о своей профессиональной состоятельности, но и дают возможность проявить лидерские качества, обратить на себя внимание старших коллег, сделать первые шаги вверх по карьерной лестнице. Опыт свидетельствует, что такие мероприятия нужны прежде всего их участникам, чтобы понять, как работают коллеги в других филиалах, насколько новы и перспективны их собственные работы. Для руководства организации это своего рода смотр-конкурс молодёжи, так как будущее предприятия во многом зависит от потенциала молодых. Кроме того, на таких встречах со своими коллегами молодые специалисты более эффективно адаптируются к своей трудовой деятельности, предлагают новые решения для оптимизации управленческих и производственных процессов, намечают перспективы последующей реализации своих проектов, обмениваются опытом с представителями других дочерних Обществ и организаций ОАО «Газпром» и газовой отрасли в целом.

Ирина КАШИРИНА

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» СТАЛ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ ПЛОЩАДКОЙ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ

В Югорске на базе компании «Газпром трансгаз Югорск» состоялся международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодёжью. Организаторами международного конкурса выступили Департамент образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа (ХМАО) — Югра, ООО «Газпром трансгаз Югорск», администрация города Югорска, Департамент общественных связей ХМАО — Югра, автономное учреждение округа «Центр технических видов спорта», Федеральное агентство по делам молодёжи РФ и Агентство стратегических инициатив.

104 участника из 20 субъектов России и Республики Беларусь представили свои проекты на соискание грантов конкурса. За три дня эксперты рассмотрели 85 проектов. Среди них — 19 работ, заявленных молодыми работниками ООО «Газпром трансгаз Югорск». В конкурсе представлено 12 номинаций в области профессиональной подготовки молодых специалистов, охраны окружающей среды, культурно-досуговой деятельности, социальной поддержки и научно-технического творчества молодёжи.

Компания «Газпром трансгаз Югорск» стала лучшей в двух номинациях: «Корпоративный университет» за проект «Система корпоративного обучения, повышения квалификации молодых сотрудников Общества», представленный Ринатом Зуфаровым (Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Югорск»). В номинации «Проектная идея» обладателем гранта стала Ксения Астапенко (администрация ООО «Газпром трансгаз Югорск») за разработку историко-патриотического проекта «Слава России».

По два гранта увезли представители из Нижнего Тагила (Свердловская область) и Нижнеуртурска (ХМАО — Югра), по одному гранту завоевали участники конкурса из Нового Уренгоя, Ханты-Мансийска, Каменск-Шахтинска (Ростовская область), Томска и Санкт-Петербурга.

Специальным призом администрации Югорска в номинации «Профориентация» отметили Романа Жукова за проект «Работа есть — требуются люди!» (Управление технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Югорск»).

В рамках конкурсной программы был проведён телемост с представителями молодёжных объединений дочерних Обществ ОАО «Газпром» из Республики Беларусь, городов Махачкалы, Сургута, Самары, Ямбурга, Москвы, Нового Уренгоя и Томска. Основной темой телемоста стало обсуждение молодёжной политики регионов.

После торжественной церемонии награждения состоялась встреча «без галстуков» участников конкурса с представителями органов власти и бизнес-сообщества в лице директора Департамента образования и молодёжной политики ХМАО — Югра Любови Ковешниковой, главы Югорска Раиса Салахова, генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петра Созонова. В режиме живого диалога стороны обменялись мнениями о молодёжной политике в округе и России.

www.gazprom.ru

### 10 ЛЕТ ФЛАГМАНУ ГАЗОДОБЫЧИ

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» прошли торжественные мероприятия, посвящённые 10-летию пуска в эксплуатацию газового промысла № 16 Уренгойского газопромыслового управления.

В памятном адресе генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергей Мазанов поздравил коллектив промысла со знаменательной датой и отметил, что «самый современный и самый производительный промысел Уренгойского газопромыслового управления — ГП-16 — является флагманом нашего предприятия по внедрению передовых технологий и инновационных технических решений».

На торжественном мероприятии, которое состоялось непосредственно на газовом промысле, со словами поздравлений к коллективу обратились начальник Уренгойского газопромыслового управления Рустам Исмаилов, председатель профкома управления Анатолий Миколюк, начальник цеха газового промысла № 16 Ильшат Гилемханов. Лучшие работники промысла отмечены различными наградами ОАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Уренгой» и памятными подарками.

После добрых пожеланий, вручения грамот и цветов для коллектива газового промысла № 16 состоялся концерт, подготовленный творческими коллективами культурно-спортивного центра «Газодобытчик».

Газовый промысел № 16 — наиболее мощный из действующих промыслов Общества. На момент пуска в эксплуатацию здесь были применены многие технологические новшества. В частности, специалисты промысла одними из первых опробовали оборудование с высоким расчётным давлением. Кроме того, на кустах скважин была установлена инновационная система телемеханики, позволяющая персоналу получать точную информацию о работе оборудования и фиксировать все изменения на каждой из более чем полутора сотен скважин.

Информация Службы по связям с общественностью и СМИ  
ООО «Газпром добыча Уренгой»

## РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА ПО СЕВЕРНЫМ ФИЛИАЛАМ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»



Директор музея истории ООО «Газпром добыча Уренгой» Куцкова Елена Евгеньевна



Мария Тугушева проводит экскурсию для работников ООО «Газпром энерго» по залам музея



Фото на память о посещении музея



Во время посещения Новоуренгойского техникума газовой промышленности



Директор Новоуренгойского техникума газовой промышленности Сергей Ялов обратился к участникам мероприятия с приветственным словом



Жюри «Интеллектуального турнира» из числа работников Новоуренгойского техникума газовой промышленности: Олег Войцеховский, заместитель директора по воспитательной работе – начальник воспитательной части; Радима Кумратова, председатель студенческого комитета; Дмитрий Плешков, заместитель директора по учебно-производственной работе; Константин Гапшенко, председатель профсоюзного комитета; Радик Фанин, руководитель группы дополнительного профессионального образования



*«Энергия Севера» ищет ответы на заданные вопросы*



*На вопрос отвечает Андрей Поливайко, капитан команды «Лампочка Ильича» Уренгойского филиала*



*Игроки команды «Энергия Севера» ищут пути решения на заданные вопросы*



*Между раундами турнира студенты техникума радовали гостей своими выступлениями*



*После завершения турнира у молодежи «Газпром энерго» и студентов Новоуренгойского техникума газовой промышленности была возможность задать насущные вопросы присутствующему руководству Общества и филиалов*



*Участники и болельщики «Интеллектуального турнира»*

# ИСТОРИЯ КАНАЛИЗАЦИИ

Археологи дарят миру удивительные находки. В первой половине XX века из-под толщ земных были освобождены руины легендарного античного города Эфеса. И каково же было удивление учёных, когда рядом с величественными храмами, дворцом императора Траяна, святилищами и богатыми домами на улице Куретов (т.е. жрецов) был обнаружен... общественный туалет!



Общественный туалет в древнем Риме

Его великолепие заставило наших современников покраснеть от стыда. Мраморные писсуары выстроились в ровный ряд. Высокая стена надёжно укрывала посетителей от посторонних взоров. За писсуарами проходила небольшая наклонная канавка — слив, снабжённый элегантным мраморным козырьком, прикрывающим стоки. Слив вёл в клоак — огромного размера подземный резервуар, который вычищали по мере наполнения.

Водопровод, сработанный ещё рабами Рима, сегодня известен всем. Но дело не в простой подаче воды из пункта А в пункт Б, а в разветвлённой и продуманной системе её распределения в огромном городе древности, население которого составляло десятки тысяч человек! Не только Древний Рим, но и Междуречье, Древний Египет, не говоря уже о Греции или Китае, были знакомы с канализацией. И древние туалеты отличались от наших разве что материалом, из которого изготавливались сиденья (тогда это были преимущественно мрамор и известняк).

Эпоха античности закончилась нашествием варваров. На развалинах

вырастали христианские города. Шли кровопролитные войны: дикие племена совершали набеги на освоенные прежними жителями земли, крестовые походы шли на Восток отвоёвывать христианские святыни... Войны «смывали» не только прекрасные здания, книгохранилища и царские сокровищницы: в их пламени погибла и культура канализации. Результат не заставил себя ждать: бичом Средневековья стали эпидемии, уносившие тысячи человеческих жизней. И кто бы мог подумать, что причиной всему являются потоки нечистот, беспрепятственно льющиеся по улицам, равно смешивающиеся и с отбросами, и с питьевой водой! Ведь и простые горожане, и принцы крови опорожняли свои ночные горшки прямо из окон — на улицы, нисколько не заботясь о личной или общественной гигиене.

Позже, к XVII-XVIII векам, в эпоху Просвещения, человечество стало задумываться о том, что телесные нужды прежде всего естественны, а значит, безобразными быть не могут. Но раздумья ещё пару веков оставались бы теоретическими, когда бы не холера 1830 года. Эпидемия унесла столько

человеческих жизней, что европейские правительства поневоле задумались об установлении централизованной канализационной системы.

Чуть по-иному, чем в Европе, обстояло дело в Древней Руси и в России. Канализационная система древних славянских поселений и первых русских городов — Новгорода или Киева — была сооружена по принципу, напоминавшему римский. Разве что материалов деталей было существенно больше, ведь на наших территориях основным строительным материалом являлось дерево, а не камень. Эпоха нашествия монголо-татар культуру канализации не изменила: ханские войска были прекрасно осведомлены о том, что чистота походных туалетов — залог здоровья всего войска. Но вот в эпоху Иоанна Грозного и в последующие десятилетия Смутного времени водостоки замутились: людям стало недосуг поддерживать в чистоте общественные источники, в том числе и этот. И сразу, как и в Европе, начался мор. Ситуация стала потихоньку налаживаться при Петре Первом, да и то лишь в городах. А в народе туалеты презрительно звали «отхожим местом», которое норовили устроить где угодно, вовсе не стремясь хоть как-то благоустроить его. Великолепные дворянские усадьбы (например, знаменитое Кусково), предназначенные для многолюдных приёмов и ассамблей, вовсе не были снабжены удобными всем гостям туалетами.

В Москве до рубежа XIX-XX вв. не было и водопровода, подававшего в дома чистую питьевую воду: в нескольких местах в городе (одно из них располагалось у стены Китай-города, на нынешней улице Варварке) били фонтаны, к которым по трубам подходила вода из Москва-реки и других снабжавших город водоёмов. Но потоки нечистот никто толком не разгребал. Канализационный бум начался лишь в начале XX столетия. Москва в пределах Садового кольца оказалась канализована достаточно быстро.

Сегодня отношение к естественным человеческим надобностям и местам, где люди их отправляют, поменялось коренным образом и в самую лучшую сторону. Человечество, несмотря ни на какие катаклизмы, думает о гигиене и здоровом теле. Неслучайно 19 ноября под эгидой ЮНЕСКО и ООН объявлено Международным днём туалета, а музеи мира собирают специальные «канализационно-туалетные» коллекции: в Великобритании собрана экспозиция национальных сортиров со всех стран мира (Британский музей) и существует специальный Музей истории туалета (Стоук). В Брюсселе открыт Музей канализации. В Япо-

нии, кстати, подобный музей есть давно, а пять старинных отхожих мест попали в разряд памятников, оберегаемых как «важное культурное достояние». Цивилизация же развивается семимильными шагами: даже в деревнях, а особенно на дачах, многие уже предпочитают «биотуалеты». А компьютерные технологии предлагают электронно-управляемые унитазы...

Надо сказать, прогресс в деле водоводения наиболее отчётливо проявляется именно в быту. Достаточно отметить, что если ещё совсем недавно сантехника была прочно привязана к стояку, а стоки уходили только «самотёком», то сегодня устанавливать душ или туалет можно где угодно — хоть в подвале дома, хоть в самом дальнем уголке чердака. Всё дело опять-таки в правильно подобранном и установленном оборудовании.

Заметим, что в любом случае устройство канализации требует системного подхода, а это значит наличие удобно расположенного септика, или отстойника (говоря на античный манер, «клоаки»), только не общегородской, а индивидуальной или рассчитанной на сравнительно небольшое количество пользователей. И вот тут начинаются проблемы, ведь использованные воды не должны смешиваться ни с питьевой водой, ни с грунтовыми водами! Тогда уровень грунтовых вод должен быть низким, а почва — песчаной. А ведь это сочетание в наших краях встречается достаточно редко. Поэтому следует озаботиться приобретением индивидуальных очистных сооружений, благо и отечественная, и зарубежная промышленность выпускает их в изобилии. «Установки полной заводской готовности» состоят из нескольких резервуаров (тэнков) и системы трубопроводов, которые обеспечивают накопление и очистку стоков до приемлемого состояния (очищенную воду можно сбрасывать на грунт или использовать в технических целях). Твёрдый осадок (ил) должен регулярно вывозиться ассенизационными машинами.

Современные технологии стоят на защите интересов человека и природы так же, как тысячелетия назад чистая вода, известняк и мрамор. Канализационные системы сегодня уникальны не только с технологической, но и с этической точки зрения: они равно заботятся об охране, с одной стороны, здоровья людей, с другой — чистоты окружающей среды. Так что мы имеем все возможности приблизиться к гармоничному существованию античного общества, ведь, по мнению современных культурологов, культура вообще начинается с уважения к предшественному «отхожему месту».



Общественный туалет в древнем Эфесе



Современный японский туалет

## ПЕРЕМНЫ К ЛУЧШЕМУ

В Приуральском филиале состоялась профсоюзная конференция. На повестке дня обсуждалось переизбрание председателя ППО и профсоюзного комитета. По итогам голосования председателем выбран Кудратов Ильдар.

Профсоюзный комитет остался в составе из трёх человек: Кудратов Ильдар, Кадыев Тимур, Строкова Ксения. Бухгалтером ППО выбрана Крайнева Ирина.

Кудратов Ильдар работает в Приуральском филиале с февраля 2013 года, занимается материально-техническим снабжением и транспортным обеспечением филиала. Он одним из первых вступил в первичную профсоюзную организацию.

Решение принять участие в выборах председателя было не случайно: Ильдар неоднократно выдвигал на обсуждение вопросы, касающиеся труда и социальных отношений, предлагал идеи по организации досуга коллектива, активно участвовал в жизни молодёжной организации филиала.

Мы спросили у Ильдара, каким он видит профсоюз и что он предлагает его членам? «Я вижу профсоюз как некую

организацию, оказывающую помощь не только членам профсоюза, но и любым нуждающимся. Поэтому ближайшими намеченными мероприятиями являются организация «Дня донора» и посещение детского дома. Мне бы хотелось больше гласности, открытого обсуждения интересных и волнующих вопросов».

Ильдара отличает активная жизненная и гражданская позиция, нескончаемый оптимизм и целеустремлённость.

Кудратов Ильдар пропагандирует здоровый образ жизни и занятия спортом. Сам он 6 лет занимался рукопашным боем, летом его не видно за рулём автомобиля, велосипед — лучшее средство передвижения. Зимой — завсегдатай уфимских катков и лыжных трасс. Но самое главное увлечение — всесезонная игра в пейнтбол.

Ильдар — постоянный советчик по организации активного отдыха и путе-



Ильдар Кудратов, председатель первичной профсоюзной организации Приуральского филиала ООО «Газпром энерго»

шествий для коллектива, он побывал во всех уголках Башкирии, может рассказать не только о самых красивых местах, но и как до них добраться.

В своей жизни Ильдар стремится к совершенству как профессионально, так и личному.

Ксения СТРОКОВА

## ПЕНСИЯ

# ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИИ О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

С 1 января 2015 года вступают в силу изменения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ООО «Газпром энерго» (далее — Положение о НПО).

В соответствии с указанными изменениями работники Общества, которые являются участниками НПФ «ГАЗФОНД» (далее — Фонд), начиная с 1 января 2015 года имеют право на получение негосударственной пенсии без увольнения из Общества.

Условие распространяется на участников Фонда, которые достигли возраста, дающего право на пенсию по старости (60 лет — для мужчин, 55 лет — для женщин), либо участников Фонда, которые:

- оформили пенсию по старости, в т. ч. при её досрочном назначении;
- оформили пенсию по инвалидности I или II группы;
- оформили пенсию по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Одновременно с этим в Положении о НПО сохраняется условие, согласно которому изменение размера негосударственной пенсии (приведение в соответствие размера пенсии уровню заработной платы) осуществляется по достижении возраста 60 лет — для мужчин, 55 лет —

для женщин либо при увольнении ранее указанного возраста по основаниям, определённым Положением о НПО.

Следовательно, участникам Фонда, обратившимся за назначением пенсии до достижения возраста 60 лет — для мужчин, 55 лет — для женщин, не увольняясь из Общества, будет назначена пенсия в том размере, который был определён на момент их включения в состав участников Фонда.

Более подробную информацию об изменениях, внесённых в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении ООО «Газпром энерго», а также о перечне документов, необходимых для назначения негосударственной пенсии, можно получить у работников, ответственных за негосударственное пенсионное обеспечение в филиалах Общества.

## КОНКУРС

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

В рамках Года экологической культуры, объявленного ОАО «Газпром», проведён конкурс «Экологическая культура производства». Это развитие корпоративной экологической культуры, воспитание активной гражданской позиции по защите и охране окружающей среды у на-

ших работников. К слову, экологической ответственности коллектив уделяет пристальное внимание: буквально в каждом мероприятии, организованном профсоюзной организацией под руководством председателя первичной профсоюзной организации Юрия Салтовского со-

вместно с ведущим инженером по охране окружающей среды Еленой Сметаниной, природосберегающие моменты.

Конкурс экологической культуры проводился на выделенных и закреплённых за службами рабочих участках. В конкурсе принимали участие 7 работников филиала. Критериями оценки конкурса являлись: оценка состояния рабочих мест, качество уборки закреплённой территории, наличие оборудованных мест для складирования отходов производства, умение персонала отвечать на основные вопросы по экологии и ИСМ.

Подведение итогов, освещение конкурса и награждение участников по результатам конкурса приурочено ко Дню энергетика. Больше количество баллов набрали электрогазосварщик цеха ремонта и обслуживания электрооборудования (ЦРиОЭ) Сергей Разов и слесарь-ремонтник производственной службы водоснабжения и канализации (ПСВиК) Пётр Мельников, тем самым поделив первое и второе места. Третье место занял электромонтёр ЦРиОЭ Ильмир Сулейманов.

Елена ДОРОХИНА



## РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ» СОРЕВНОВАЛИСЬ В ИГРЕ «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

Сотрудники Общества «Газпром подземремонт Уренгой» давно и успешно участвуют в различных мероприятиях формата игр «Что? Где? Когда?», вот и недавно на первом кубке МПО «Газпром» «Узнать за 60 секунд» они заняли почётное четвёртое место из 20 лучших команд газового концерна, а на межрегиональных соревнованиях на призы ООО «Газпром переработка» завоевали серебро в общем зачёте.

Однако собственный турнир «Что? Где? Когда?» среди филиалов Общества в компании проводился впервые. Инициатором проведения первого чемпионата выступили Объединённая профсоюзная организация компании, Молодёжный совет предприятия и члены различных сборных по игре «Что? Где? Когда?».

Турнир состоялся 15 ноября в клубе «Астероид» ДЦ «Ямал». Наряду с шестью командами (две представляли аппарат управления и четыре — филиалы) на мероприятие прибыли болельщики из Нового Уренгоя и других городов присутствия компании. Посмотреть и поучаствовать в интеллектуальных играх пришли руководители компании — генеральный директор, заместители генерального директора, начальники всех филиалов. Участие генерального директора и других руководителей не ограничилось присутствием на мероприятии, все они стали полноправными участниками процесса: подготовили свои вопросы к знатокам. И нужно сказать, что именно вопросы генерального директора компании Владимира Дмитрука так и остались неразгаданными, хотя и относились к программе 7-го класса общеобразовательной школы.

Формат игры был следующим: все шесть команд отвечали на одни и те же вопросы ведущего. Всего 40 вопросов, четыре раунда. Напряжение в зале, бурное обсуждение за игровым столом. Версии, предположения, выводы...

Уренгой, Ямбург, Надым, Ноябрьск, каждая команда выделяется не только яркой формой, не менее интересны названия сборных знатоков. Например, «Троянский конь», по мнению капитана команды, должен был стать неким знаком, предупреждением для соперников. Рустам Ситкулов, капитан команды «Троянский конь» Уренгойское УИРС сказал так: «Мы хотели привести интригу в игру, выступить и показать себя, занять одно из призовых мест, потому так и назвали команду».

Вопросы были разные, порой лёгкие, а иногда столь запутанные и нетривиальные, что на турнир в пору было приглашать самого Вассермана. Кстати, одна из команд-участниц так себя и назвала — «Дети Вассермана». Какую жидкость добывали в Пенсильвании в конце XIX века по принципу добычи воды из соляных шахт? Что используют американцы в качестве экологически чистой упаковки вместо пенопласта? Какие «дикие кошки» многих разорили, а некоторых сделали миллионерами? Всего прозвучало четыре десятка вопросов на темы истории, культуры, политики. Немало среди них было таких, которые требовали смекалки и нестандартного мышления, а не только эрудиции. Время пролетает незаметно, как для участников, так и для зрителей. И вот главный судья соревнований объявляет вердикт: «Первое место — команда „Мыслители“, аппарат управления. Второе место тоже заняла команда аппарата управления — „Старая гвардия“, на третьем — сборная Надымского УИРС».

Победитель и призёры получают большую и малые статуэтки совы — символ ума и мудрости, а также памятные призы. В этот день никто не остался без внимания, каждой команде вручили заслуженную награду. Но победа здесь не главное, отмечают организаторы, важнее — корпоративный дух, объединение сотрудников на основе общих интересов.

Владимир Дмитрук, генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой»: «Видно, что люди сплотились в командах, кроме того, они пообщались между собой. В результате наши сотрудники проявили не только свой профессиональный и научный потенциал, но и показали общую эрудицию, свой культурный уровень. Большинство вопросов не были связаны с профессиональной деятельностью, тем интереснее было наблюдать, как они размышляют на самые различные темы — история, искусство, литература. У нас проходит очень много мероприятий разного уровня. И спортивные, и развлекательные, и научные в том числе. Недавно завершилась, к примеру, научно-техническая конференция молодых специалистов. Там мы выявляли лучших сотрудников в научных исследованиях, а теперь узнаем самых продвинутых в области эрудиции, и это очень здорово».

Информация Службы по связям с общественностью и СМИ  
ООО «Газпром подземремонт Уренгой»

## ПРИ СОДЕЙСТВИИ ГАЗОВИКОВ ЛОШАДИ ПРЖЕВАЛЬСКОГО ВОЗВРАЩАЮТСЯ В ОРЕНБУРЖЬЕ

Две лошади Пржевальского при содействии оренбургских газовиков получили «прописку» в Оренбуржье. Некогда они обитали на территории области, но потом по вине человека исчезли.

Самца и самку доставили в Центр разведения степных животных, расположенный на границе Беляевского и Акбулакского районов. Здесь на средства работников ООО «Газпром добыча Оренбург» были построены загоны для животных, которые помогут им пережить зимние морозы. «Наше предприятие осуществляет добычу, переработку и транспортировку углеводородов. Но наряду с производственной деятельностью мы не забываем и про вопросы экологии региона», — заметил начальник отдела охраны окружающей среды ООО «Газпром добыча Оренбург» Владимир Быстрых.

Автомобиль для перевозки животных из Орловской области, где они содержались в полувольном состоянии, предоставило ООО «Оренбурггазтранс» (дочернее предприятие ООО «Газпром добыча Оренбург»). Его директор Виктор Погорелов заметил: «Мы перевозим практически все виды грузов по территории Российской Федерации, но лошадей впервые. Хотя дорога была длинной и непростой, необычный для нас груз был доставлен в целостности и сохранности».

«Сегодня произошло знаменательное событие не только для муниципалитета, но и для области в целом, — подчеркнул глава Беляевского района Александр Динер. — В Центр разведения степных животных прибыл самец, так что в скором времени мы надеемся увидеть здесь маленьких жеребят».

«Положено начало популяции лошади Пржевальского в Оренбургской области», — сказал директор Института степи Уральского отделения РАН Александр Чибилев. Потомков нынешних обитателей Центра планируется выпустить в большой вольер. Когда животные адаптируются к нашим климатическим условиям, они будут отпущены на волю — для проживания на территории заповедника.

Информация Службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Оренбург»

## ГРАН-ПРИ ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ» ВРУЧИЛИ НА ГАЛА-КОНЦЕРТЕ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ

Зональный тур (северная зона) корпоративного фестиваля «Факел» самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних компаний ОАО «Газпром», проходивший в Ханты-Мансийске, завершился грандиозным гала-концертом, на котором объявили обладателей Гран-при.

Гран-при фестиваля в группе от 5 до 10 лет был присуждён ансамблю народного танца «Веснушки» (ООО «Газпром трансгаз Томск»), в группе от 11 до 16 лет — образцовому вокальному коллективу «Алфавит» (ООО «Газпром добыча Уренгой»). Во взрослой категории Гран-при вручили народному ансамблю бального танца «Весна» (ОАО «Газпром нефтехим Салават») и народному коллективу — ансамблю современного танца «Кураж-Балет сотрапу» (ООО «Газпром трансгаз Сургут»).

Специальными наградами были отмечены ансамбль бального танца «Сеньоры», представляющий компанию «Газпром добыча Ноябрьск», и Вероника Утенова из компании «Газпром ПХГ». Коллектив ансамбля получил приз зрительских симпатий Ханты-Мансийского автономного округа — Югра, а юная певица — диплом генерального директора ООО «Газпром переработка».

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югра Наталья Комарова поблагодарила компанию «Газпром» и компанию «Газпром переработка» за идею проведения «Факела» в Ханты-Мансийске и за праздник, подаренный региону.

Генеральный директор ООО «Газпром переработка» Юрий Важенин поблагодарил руководство Югры и Ханты-Мансийска за гостеприимство и пожелал всем участникам дальнейших творческих успехов.

За шесть фестивальных дней конкурсанты представили на суд жюри 143 номера в номинациях: «Вокально-инструментальный и инструментальный жанр», «Хореография», «Вокал», «Эстрадно-цирковой и оригинальный жанр», «Фольклор». Соревнования прошли среди трёх возрастных групп: дети от 5 до 10 лет и от 11 до 16 лет, взрослые от 17 лет и старше. В судейской коллегии вошли известные артисты, педагоги, заслуженные деятели культуры и искусства. Возглавила жюри руководитель Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого, народная артистка России, профессор Александра Пермякова.

Дипломы лауреатов первой степени получили 29 исполнителей и коллективов, участвовавших в «Факеле». Наибольшее количество высших наград вручено творческим делегациям дочерних Обществ «Газпрома» из Томска (7 дипломов первой степени), Салавата (6 дипломов первой степени) и Уренгоя (5 дипломов первой степени). Абсолютными лидерами конкурсных программ стали ООО «Газпром трансгаз Томск» и ООО «Газпром добыча Уренгой» — каждое предприятие увезло из Ханты-Мансийска по 12 награды.

Источник: <http://www.gazprom.ru/>

## СОСТОЯЛОСЬ ВИДЕОСЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ СОВЕТА ОБЪЕДИНЁННОЙ МОЛОДЁЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

На повестке дня сразу несколько важных вопросов.

Александра Исакова, председатель ОМО, подняла вопрос об избрании своего заместителя. Была выдвинута кандидатура Евгения Ильчука, советника генерального директора. Евгений выступил в поддержку своей кандидатуры и убедил членов Совета ОМО единогласным решением избрать себя заместителем председателя ОМО.

В Северном филиале Общества прошли выборы председателя Молодёжной

организации, им стал Николай Ерошенков. Поступило предложение включить Николая в состав Совета ОМО, решение принято единогласно.

Совет Объединённой молодёжной организации будет вести свою деятельность по четырём основным направлениям: научно-производственному, информационному, культурно-спортивному и социальному.

Следующим вопросом повестки дня было назначение руководителей по направлениям деятельности Со-

### Справка

ОМО — Объединённая молодёжная организация ООО «Газпром энерго» — создана осенью 2014 года. Основной целью ОМО является реализация потенциала молодых работников для получения высоких положительных результатов деятельности Общества. Совет ОМО возглавляет председатель или его заместитель, также в состав Совета входят председатели молодёжек 11 филиалов и администрации Общества. Основная функция Совета состоит в координации деятельности ОМО.

## ДАЁШЬ 220!

Молодёжная организация Саратовского филиала ООО «Газпром энерго» организовала для студентов 3-го и 4-го курсов энергетического факультета Саратовского государственного университета им. Ю.А. Гагарина экскурсию на подстанцию «Латухино-2», находящуюся в зоне эксплуатации филиала.

Полностью построенная и сданная в эксплуатацию в 2013 году подстанция «Латухино-2» по уровню оснащённости является наиболее высокотехничной в Саратовском регионе. На энергообъекте установлена самая современная защита оборудования и автоматика, выполненная на основе микропроцессорной техники. Оборудование оснащено устройствами телемеханики, которые обеспечивают дистанционный контроль и управление работой оборудования подстанции, автоматическое измерение всех необходимых параметров передачи электроэнергии и сбор данных с точек учёта. Подстанция функционирует без персонала, все параметры отслеживают специалисты производственно-диспетчерской службы. Экскурсию на подстанцию провели Дмитрий Кокарев, Денис Проскурин, Виталий Ноев, Алексей Захаров и Дмитрий Рязанов, которые всего несколько лет назад сошли со студенческой скамьи этого же университета. Перед экскурсией ответственный по охране труда, заместитель начальника Производственной службы энергоснабжения Александр Чернов провёл вводный инструктаж для студентов — участников экскурсии, а также ознакомил ребят с техникой безопасности.

Своими глазами будущие энергетики увидели, например, спецодежду электро-монтажёра, защищающую от поражения током в случае касания человеком частей, находящихся под напряжением, а также средства защиты используемых в электроустановках — плакаты (знаки) безопасности, изолирующие штанги, изолирующие клещи, указатели напряжения, диэлектрические перчатки, галоши, ковры, ручной изолирующий инструмент, который применяется при текущей повседневной эксплуатации объектов филиала. После инструктажа студенты рассмотрели оборудование подстанции 35/10 кВ «Латухино», которая была предшественником вновь принятой и работала с 1 августа далёкого 1977 года для электроснабжения Елшанского управления подземного хранения (УПХГ — комплекс сооружений, предназначенных для закачки, хранения газа). В связи с необходимостью модернизации, повышения эффективности и надёжности оборудования в 2007 году было принято решение о проведении реконструкции на объекте. В 2010 году ООО «Оренбургэнергосервис» закончило

вета ОМО. Руководителем научно-производственного направления назначен Дмитрий Кокарев, Саратовский филиал, информационного направления — Захар Свинторжицкий, Северо-Кавказский филиал, культурно-спортивного — Андрей Полишвайко, Уренгойский филиал, и, наконец, социальным направлением будет руководить Денис Лукичев, Южно-Уральский филиал.

Завершающим вопросом повестки дня было обсуждение и утверждение плана мероприятий ОМО на 2015 год. Александра Исакова предложила назначить ответственных за мероприятия, среди которых конкурс на молодого рационализатора, разработка памятки молодого работника, мероприятия, приуроченные к празднованию 70-летия со дня Победы в Великой Отечественной войне, благотворительные и социальные акции, конкурс на лучший гимн и логотип ОМО и другие.

Алина ЧАСНИК

наблюдением. Юных энергетиков очень заинтересовал вопрос о современных системах АСУТП и принципах её работы на практике.

По итогам проведённой экскурсии слушатели узнали обо всех этапах развития подстанции и принципах работы установленного на ПС оборудования.

Кандидат технических наук, доцент, профессор кафедры «Теплоэнергетики» Ларин Евгений Александрович отметил целесообразность проведения и организации такого рода мероприятий: «Данная экскурсия была проведена для молодых специалистов, которые, возможно, будут работать у вас в дальнейшем. Они смогли увидеть, на каком уровне находится у нас сейчас электроэнергетика, посмотрели на новейшее оборудование, увидели, к чему надо стремиться. Пусть не всем, но многим это было действительно интересно, и если хотя бы 10 % присутствовавших ребят захотят работать у вас на производстве, да и в целом поднимать энергохозяйство нашей Родины — это будет великолепно!»

Дмитрий КОКАРЕВ



Ячейка, питающая трансформаторную подстанцию



Студенты рассмотрели оборудование подстанции 35/10 кВ «Латухино» и отходящие от ПС линии

## ДОБРЫЕ ДЕЛА

Молодёжная организация Саратовского филиала ООО «Газпром энерго» организовала благотворительную акцию для воспитанников детского дома № 2 города Саратова.

После таких поездок начинаешь понимать сердцем: добрые дела необходимы не только тем, кому они адресованы, но и тем, кто их творит.

Для всех, кто принимал участие в сборе вещей, игрушек, книг и непосредственно тех, кто приехал в гости к ребятам, это было нечто непередаваемое по внутренним ощущениям.

В данном учреждении дети разных возрастов (от дошкольного до школьного выпускного) расселены в разных квартирах по 3-4 человека (мальчики), а по соседству, в отдельной комнате, по 1-2 девочки, и в каждой такой семье есть своя мама-воспитательница. Маленькие жители детдома оказали по-настоящему тёплый приём, рассказали о своих увлечениях, достижениях, ну и жаловались на насущные проблемы.

Для детей общими усилиями филиала были собраны вещи — как для воспитан-

ников (от 5 до 14 лет), так и для выпускников данного детдома. Потом было чаепитие в «квартирах» с наивкуснейшими блинами, оладьями, приготовленными самими детишками, где и продолжилось наше с ними первое знакомство, но уже в более тёплой обстановке.

Напоследок договорились о следующей встрече перед Новым годом, на что сразу же получили приглашение на их новогоднее представление. Мы попросили каждого написать своё желание и постараемся сделать, чтобы сбылось оно у каждого.

После встречи осталась незабываемая радость искреннего общения. И наверняка мы получили от них больше, чем они от нас, потому что никто ни с кем не прощался — говорили друг другу «до свидания». Спасибо вам, ребята!

Дмитрий КОКАРЕВ



Каждый ребёнок мечтает о семье. Творчество воспитанников детского дома № 2 города Саратова

## ПЕНСИЯ

### ПРОДЛЕНО ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОГРАММУ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

В связи с изменениями в федеральном законодательстве, в условиях участия в Программе государственного софинансирования пенсии произошёл ряд изменений.

Так, возможность вступления в Программу продлена до 31 декабря 2014 года, а возможность сделать первый взнос для её «активации» — до 31 января 2015 года. Сделать первый взнос в эти сроки могут и те участники Программы, которые не сделали этого ранее, в 2009–2014 гг.

Таким образом, всем тем, кто вступил в Программу в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года и сделал первый взнос до 31 января 2015 года включительно, государство обеспечит софинансирование добровольных взносов на будущую пенсию в течение 10 лет при условии уплаты взносов в сумме не менее 2000 рублей в год.

При этом, как и раньше, закон позволяет участнику Программы, уже сделавшему хотя бы один добровольный взнос, как приостановить уплату взносов, так и возобновить её на годовой основе.

С момента вступления в силу нового закона государство будет софинансировать взносы только тех граждан, которые ещё не вышли на пенсию.

Если же гражданину назначен любой вид пенсии по линии Пенсионного фонда, то он по-прежнему имеет право на участие в Программе и внесение добровольных взносов, однако софинансироваться эти взносы не будут. ПФР ещё раз подчёркивает: это нововведение касается только новых участников Программы и не распространяется на пенсионеров, которые в неё уже вступили.

Изменения коснулись и сроков обращения за назначением единовременной выплаты из средств пенсионных накоплений, которые в том числе могут включать в себя средства, сформированные в рамках Программы государственного софинансирования пенсии. Напомним, если при выходе на пенсию объём пенсионных накоплений гражданина в общей сумме его пенсии составляет пять или менее процентов, пенсионные накопления выплачиваются в виде единовременной выплаты. Теперь такая выплата производится не чаще, чем один раз в пять лет.

Подробная информация о Программе государственного софинансирования пенсии — на сайте [www.prf.ru](http://www.prf.ru) и по телефону Центра консультирования граждан 8 800 510-55-55 (круглосуточно, по России звонок бесплатный).

## ПРОБА ПЕРА



Дорогой читатель, если есть желание попробовать свои силы в поэзии и прозе или вы уже признанный талант, то эта рубрика именно для вас. У вас есть шанс проявить себя, опубликовав свои произведения. Открывают рубрику стихи Елены Тороповой, сотрудницы администрации Общества.

### Зима

*Зима. Красавица природа  
Укутала деревья серебром.  
Меня так манит это время года,  
Меня так манит быть твоим  
теплом...*

*Пусть будет снег. Пусть будет  
Белый иней,  
И гладь пруда в застывшем  
Хрустале,  
И на стекле рисунки снежных  
Лилий,  
Огонь в камине, ты и тёплый плед...*

### Ровно в восемь

*Я ждала тебя на «Маяковской»,  
Я замёрзла, летели метели.  
В середине зимы московской  
Мы согреться с тобой хотели.*

*Тебе нравилось быть долгожданным,  
Я привыкла быть терпеливой.  
Я с тобой не казалась странной,  
Я с тобой казалась счастливой.*

*Собиралась уже уходить,  
Ты мне пишешь: «Постойте, я мчусь!»  
Ну и как прикажете быть?  
Я сегодня в него влюблюсь.*

*Я ждала на «Маяковской»,  
Я замёрзла, летели метели.  
В середине зимы московской  
Мы согреться с тобой хотели.*

### Брют

*Говорят, все вокруг врут.  
Почему я не замечаю?  
Может, я не попала в тот круг?  
Может, врут за моими плечами?*

*Говорят, мы живём в мире лжи,  
В моём мире не ложь, а фантазия.  
 Попрошу: лжи одолжи?  
Просто так, для разнообразия.*

*Почему я не вижу лугов?  
Может, ложь их непродуктивна?  
Может, я среди жертв  
лугов-лопухов?  
Рассуждаю... такая наивная.*

*Говорят, все вокруг врут.  
Ну и ладно, может им нравится...  
А пойдём вытьем брют на пруд?  
В вине правда, и с этим  
не справиться.*

\*\*\*

*Вся в меха из снега одетая,  
Вьюжная, летящая, манящая.  
По дорогам и по проспектам  
Закружила зима настоящая.  
Шла лесами она и полями,  
Заметая прошлого след,  
Всех укутала соболями,  
Всё закутала в снежный плед.*

*Вьюжная, летящая, манящая!  
Закружила белый танец где-то  
От прошлого и до настоящего  
Вьюжная, летящая, снежная.*

### СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА «ГАЗПРОМА» УСПЕШНО ПРОШЛА МЕЖДУНАРОДНУЮ РЕСЕРТИФИКАЦИЮ

Система экологического менеджмента (СЭМ) ОАО «Газпром» успешно прошла ресертификацию на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004. Ресертификация проведена независимым крупнейшим международным органом по сертификации — DNV GL — по итогам аудита.

СЭМ «Газпрома» обеспечивает комплексное управление деятельностью структурных подразделений компании и её дочерних Обществ, а также взаимодействие с государственными органами и общественными организациями в экологической сфере.

Соответствие стандарту ISO 14001:2004 означает, что масштабная работа «Газпрома» в области охраны окружающей среды полностью соответствует самым высоким международным требованиям.

Ресертификация была необходима в связи с завершением срока действия сертификата на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004, полученного «Газпромом» в 2011 году.

Управление информации ОАО «Газпром»

### ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» НАРАЩИВАЕТ МОЩНОСТИ

На Сургутском заводе по стабилизации конденсата (ЗСК) состоялось торжественное мероприятие, посвящённое вводу в эксплуатацию установки стабилизации конденсата № 3 (УСК-3).

В церемонии приняли участие заместитель начальника Департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов ОАО «Газпром» Игорь Афанасьев, генеральный директор ООО «Газпром переработка» Юрий Важенин, директор завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина Пётр Воронин, представители генерального проектировщика — ОАО «ВНИПИгаздобыча», генподрядной строительной организации ОАО «Салават-нефтехимремстрой», правительства Ханты-Мансийского автономного округа (ХМАО) — Югра, муниципалитетов Сургута и Сургутского района, предприятий-партнёров.

«Это событие — итог большой работы, которая длилась несколько лет. В нём были задействованы работники нашего предприятия, Общества «Газпром переработка», подрядные организации, более 5 миллиардов рублей инвестиций в этот проект», — отметил в приветственном слове директор завода Пётр Воронин.

«Завод — это ключ к освоению ачимовских и валанжинских залежей всей Западной Сибири. И пуск новой установки на Сургутском ЗСК — это открытый путь для «Газпрома» к увеличению добычи газа», — подчеркнул значимость объекта генеральный директор ООО «Газпром переработка» Юрий Важенин.

«Для Югры это социально и экономически значимый проект. Это новые рабочие места, налоговые поступления, увеличение объёма выпуска товарных нефтепродуктов, в которых сегодня нуждается регион», — отметил директор Департамента по недропользованию ХМАО — Югра Борис Костюхин.

Он также отметил, что ввод новой технологической установки — крупнейший инвестиционный проект за последние годы в ООО «Газпром переработка». В ближайшую пятилетку ОАО «Газпром» планирует вложить в завод порядка 30 млрд рублей.

УСК-3 предназначена для переработки дополнительного объёма сырья, поступающего на Сургутский ЗСК с месторождений севера Тюменской области. Установка состоит из двух технологических линий (восьмой и девятой), годовая производительность каждой из которых — 2 млн т сырья в год. Пуск объекта позволил увеличить проектные перерабатывающие мощности завода с 8 до 12 млн т в год.

Информация Службы по связям  
с общественностью  
ООО «Газпром переработка»

## ИГРЫ РАЗУМА

Молодые специалисты Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго» приняли участие в чемпионате по интеллектуальным играм «Игры разума», организованном ООО «Газпром добыча Уренгой».

Команда Уренгойского филиала стала одной из 18 команд чемпионата, участниками которого также стали команды из ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром подземремонт Уренгой», ЗАО «Ачимгаз», ЗАО «РОСПАН ИНТЕРНЕТШНЛ», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ЗПКТ ООО «Газпром переработка», филиала ООО «Газпром информ», филиала ООО «Газпром трансгаз Югорск». Игрокам предстояло отвечать на скорость на самые разнообразные вопросы, подготовленные «Интеллектуальным клубом» (г. Сургут).

Ведущим и главным судьёй чемпионата стал обладатель хрустальной совы, игрок телевизионной игры «Что? Где? Когда?» Ровшан Аскеров.

Абсолютным победителем чемпионата «Игры разума» 2014 года стала команда Уренгойского газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Уренгой» «Мыслепромыслы», ей присвоено звание «Знаюки года».

Дарья СОСНОВА



Команда Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго»: Дарья Донская — электромонтёр НПСЭВС; Андрей Котов — инженер-программист; Ровшан Аскеров; Дарья Соснова — экономист ОСиЭ; Андрей Беляев — начальник службы НПСЭВС. Также участвовали, но не попали на фото: Алексей Маслаков — ведущий юрисконсульт; Андрей Иванец — юрисконсульт



«Для нас это была первая игра, и, к сожалению, в тройку победителей мы не вошли. Но ребята настроены развивать интуицию и двигаться дальше в этом направлении. Море позитивных эмоций и азарт не покидали нас все два дня чемпионата», —

Дарья Соснова

## СПОРТ

## СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ

В плавательном бассейне культурно-спортивного комплекса «Гармония» в п. Пангоды представители 10 команд подразделений ООО «Газпром добыча Надым» определяли сильнейших в командном первенстве на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Надым». Традиционно в соревнованиях по плаванию были включены дистанции: для женщин 25 метров, для мужчин 50 метров.

ООО «Газпром энерго» представляли спортсмены подразделений Надымского филиала, куда вошли Евгений Семенихин, Николай Близин, Максим Лазуренко, Ниджат Ахмедов, Анна Хасанзянова, Анна Лешкина. Судя по заявленному

составу участников, все ждали хороших результатов, но в командном первенстве пловцы Надымского филиала оказались на седьмом месте. В личном зачёте среди женщин, первенство в котором определяли по времени заплыва, второе место заняла Анна Лешкина.

В следующий раз команды встретятся в декабре на ледовом корте культурно-ледового комплекса «Кристалл», чтобы завершить VI Спартакиаду на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Надым» соревнованиями «Весёлые старты».

Ирина КАШИРИНА



Пловцы Надымского филиала: Анна Лешкина, инженер по охране труда и промышленной безопасности 2-й категории; Анна Хасанзянова, оператор котельной 3-го разряда; Николай Близин, слесарь-ремонтник 4-го разряда; Ниджат Ахмедов, слесарь КИПиА 4-го разряда; Евгений Семенихин, слесарь-ремонтник 4-го разряда; Максим Лазуренко, ведущий юрисконсульт

## ВСЯ НАША ЖИЗНЬ — ИГРА

Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» недавно прошла в Сургутском филиале. Организовали игру Молодёжная и Профсоюзная организации совместными усилиями. В интеллектуальном поединке сразились 6 команд из 8 структурных подразделений, за которых пришло поболеть около 50 человек.

Сергей Михайлович Ракин — советник генерального директора ООО «Газпром энерго», исполняющий обязанности директора Сургутского филиала ООО «Газпром энерго», — поприветствовал участников игры, отметив при этом необходимость и важность проведения такого рода мероприятий. После приветственного слова ведущий огласил правила, и игра началась! Всего командам было задано 30 вопросов, на размышление и поиск правильного ответа отводилось не более 60 секунд. За каждый верный ответ команды получали по одному баллу. Все вопросы поединка не требовали от игроков специального образования или глубоких познаний в конкретной области. Ответ на вопрос мог быть найден при помощи логики, нестандартного мышления, чувства юмора и командной работы. До середины игры все команды шли с равным счётом, поочередно набирая очки. Но во

второй половине игры команда «5+1» под предводительством Вадима Рихтера пошла на опережение и, не оставив шансов соперникам, взяла первое место. Второе место заняла команда «Корпорация безопасности» во главе с Борисом Кривопишиным, а третье место с разницей лишь в один балл завоевала команда Vita aqua с капитаном Алексеем Базылевым. Команды «Ракета», «Неудержимые» и «Храбрые леди» заняли четвёртое, пятое и шестое места соответственно.

Атмосфера поединка была накалённой и дружественной в то же время, болельщики поддерживали участников, а команды друг друга. Игра надолго запомнится нам, и больше всего из-за своей идеи — объединить сотрудников разных подразделений духом игры и дружбы. Так и должно быть в нашем филиале.

Наша команда организаторов игры благодарит участников за интересную игру и полезное времяпрепровождение, руководство филиала — за поддержку нашей инициативы, председателя первичной профсоюзной организации Сургутского филиала Наталью Чернявскую — за помощь в подготовке и проведении игры.

Артём ДЕМИДОВ



Победитель интеллектуальной игры — команда «5+1»: Дмитрий Байгузов, Василий Илинбаев, Дмитрий Дружук, Вадим Рихтер (капитан команды), Кирилл Величко, Рустам Фазетдинов



Команда производственной химической лаборатории «Храбрые леди». Единственная команда, полностью состоящая из девушек



Команда «Корпорация безопасности» заняла 2-е место