



НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СБОРНИК

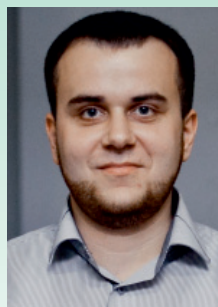
КАДРЫ

ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

№ 4, 2018



- От Ноябрьска до Камчатки – через полстраны
- Молодежь – стратегический ресурс Компании
- Юность наша – комсомол!

**Лукашов А.А.**ООО «Газпром
трансгаз Краснодар»**Чалая А.А.**ООО «Газпром
энерго»**Дементьева Е.В.**ООО «Газпром
трансгаз Ухта»**Тутаев В.А.**ООО «Газпром
добыча Оренбург»**Золотникова И.И.**ООО «Газпром
добыча Астрахань»

Молодежь – стратегический ресурс Компании

ПАО «Газпром» – глобальная энергетическая компания. Ключом к достижению лидерских позиций в мире является диверсификация рынков сбыта, обеспечения надежности поставок, роста эффективности деятельности, использования научно-технического потенциала. Главным стратегическим ресурсом ПАО «Газпром» являются высококвалифицированный персонал и грамотные специалисты, готовые к решению сложных и ответственных задач в интересах Единой системы газоснабжения. Важное условие для надежной и непрерывной работы Компании – формирование непрерывной преемственности кадров.

С целью привлечения, адаптации и закрепления молодых работников в Компании, рационального использования их квалификации, знаний, умений

и навыков, профессионального и личного роста была создана система Советов молодых ученых и специалистов (СМУС) дочерних обществ (ДО) и организаций ПАО «Газпром».

Ключевым мероприятием реализации молодежной политики ПАО «Газпром» является ежегодный семинар-совещание председателей СМУС ДО ПАО «Газпром», организуемый Департаментом ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьян). В рамках семинара председатели СМУС получают возможность обменяться опытом реализации проектов и мероприятий молодежной направленности, обозначить основные цели и пути их достижения, а также повысить свою квалификацию в вопросах работы с молодежью. По итогам проведенных ранее семинаров в ПАО «Газпром» были реализованы важные молодежные инициа-

тивы, среди них конкурс «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром», конкурс среди команд КВН дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», разработка единого фирменного стиля СМУС ДО ПАО «Газпром» и многие другие.

Очередной семинар-совещание состоялся в октябре 2018 года на базе ООО «Газпром добыча Астрахань». В его работе приняли участие молодые лидеры из 49 компаний Группы Газпром, объединив 26 городов России от Краснодарского края до Ямало-Ненецкого округа. Международный статус мероприятию придало участие представителей ООО «Газпром трансгаз Беларусь». Отметим, что именно в Астрахани в рамках молодежного форума на базе ООО «Газпром добыча Астрахань» семь лет назад было принято решение выйти с инициативой о создании Координационного молодежного совета ПАО «Газпром».

Астраханские будни: обмен опытом

Торжественное открытие семинара прошло в присутствии представителя администрации Департамента ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьян) А.П. Купцова, генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» А.В. Мельниченко, его заместителя по корпоративной защите и управлению персоналом А.В. Ярового, директора филиала «Газпром Корпоративный институт» в Московской области С.И. Жуковского и председателя Координационного молодежного совета (КМС) ПАО «Газпром» О.А. Паршикова.

В приветственном адресе к участникам семинара начальник Департамента ПАО «Газпром» Е.Б. Касьян отметила, что молодежь – это стратегический ресурс Компании, а работа Советов молодых специалистов и других молодежных организаций дает молодежи возможность раскрыть свой потенциал, проявить



Участники семинара-совещания



Торжественное открытие семинара-совещания

себя с лучшей стороны. При этом все масштабные проекты Газпрома невозможны без разработки и внедрения инновационных решений, поэтому особое внимание Компания уделяет развитию инновационного потенциала и профессиональному росту молодежи, поддержке научно-технической и рационализаторской деятельности.

– Уверена, что семинар создаст необходимые условия для конструктивного диалога, развития интеграции научной и производственной деятельности, а также повышения эффективности реализации молодежной политики ПАО «Газпром». Работа и активная жизненная позиция молодежи очень важны для Газпрома. Желаю плодотворной работы и интересного общения! – отметила в приветствии Елена Борисовна Касьян.

Первый день семинара продолжился обменом опытом работы с молодежью в компаниях Группы Газпром, который прошел в формате выступлений и обмена опытом председателей СМУС.

Доклады наглядно продемонстрировали многообразие сфер интересов молодых работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В г. Югорске успешно реализуют проекты для школьников, направленные на их профессиональное развитие и дальнейшее ориентирование в образовании на нефтегазовые специальности.

Оренбургские представители СМУС создали мощную научную базу по развитию интеллектуального потенциала работников, на основе которой ведется активная разработка проекта в среде виртуальной реальности для дальнейшего использования в эффективном обучении специалистов.

Совет молодых специалистов в г. Ухте комплексно развивает систему по работе с молодежью и применяет новые подходы к адаптации работников. Планируется разработка кроссплатформенного мобильного приложения, которое будет наполнено информацией по молодежной тематике.

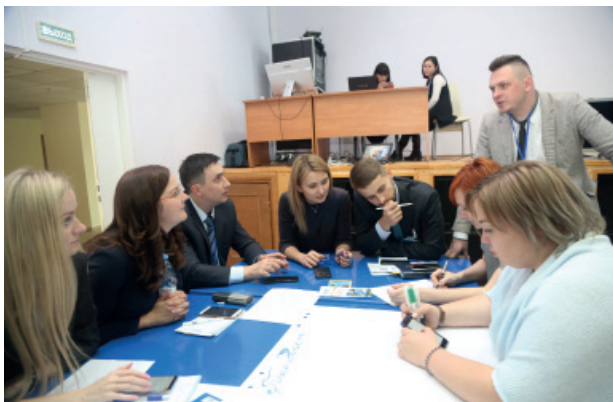
Опытom оценки деятельности Советов молодежи в филиалах предприятия поделился г. Томск, в котором уже несколько лет действует подробная и проработанная система оценки деятельности молодежных советов, результаты которой включаются в ежегодный отчет руководителей филиалов.

Повышение культуры безопасности, проведение административно-производственного контроля, повышение научно-технических компетенций специалистов, участие в патриотических и экологических акциях – примеры озвученных практик работы и подтверждение активности проводимой молодежной политики в дочерних обществах Компании.

Генерация идей

Одна из основных задач Советов – обеспечение максимального совмещения интересов Компании и молодых работников. В программу семинара была включена стратегическая сессия по разработке проектов. В основу этих проектов легли значимые проблемные вопросы, волнующие молодых лидеров.

– В преддверии семинара-совещания, в рамках текущей деятельности КМС, путем опроса председателей СМУС были сформулированы и отобраны наиболее актуальные на данный момент проблемы, и уже в рамках стратегической сессии было предложено детально их рассмотреть и найти в каждом случае комплексное решение, – отметил председатель КМС ПАО «Газпром» О.А. Паршиков.



Работа на стратегической сессии

Наиболее актуальными являются вопросы по повышению эффективности деятельности Советов, результативности научно-технической деятельности, работы со студентами, информированность молодежи, развитие профессиональных и личностных компетенций молодежи.

Участники семинара «разбились» на пять групп, каждой из которых предстояло путем обсуждений и мозгового штурма придумать конкретный проект и составить подробный план действий по его реализации. За каждым столом велись оживленные дискуссии, все участники стратегической сессии были активно вовлечены в работу, ведь найти решение в такой команде молодых и светлых голов куда легче, чем в одиночку.



Работа жюри

Под конец дня каждая группа презентовала экспертному жюри свой проект. По итогам оценки жюри наиболее проработанным был признан проект «База знаний СМУС ДО ПАО «Газпром». Он представляет собой портал для сбора и хранения информации о деятельности молодежного актива ПАО «Газпром». В «Базе знаний» хранятся нормативные документы, регламенты, положения, отчеты о проводимых мероприятиях, фотографии и видеоролики. Любой молодой работник, имеющий доступ к «Базе знаний», может использовать накопленный годами опыт всех СМУС и КМС.

Диалог с Департаментом

Основным мероприятием семинара-совещания стала встреча председателей СМУС с руководством Департамента ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьян): заместителем начальника Департамента – начальником Управления Т.В. Токаревой и начальником Управления А.А. Балобиним в формате «Свободный микрофон». На этой встрече представлены отчет о работе КМС ПАО «Газпром» за 2017 год, а также практика работы с молодежью в ООО «Газпром добыча Астрахань».

В приветственном слове Т.В. Токарева и А.А. Балобин отметили эффективную совместную работу с КМС, которая приносит свои закономерные результаты, а также работу, проводимую по продвижению и развитию медиапространства



Презентация проектов

в социальных сетях, при этом обозначив, что приоритетным направлением для ПАО «Газпром» на данный момент является научно-производственное.

В рамках дискуссии председателями СМУС был обозначен ряд актуальных вопросов, среди которых разработка долгосрочного стратегического документа по работе с молодежью, создание системы в деятельности КМС и СМУС, база единого перечня перспективных задач газовой промышленности для реализации силами молодых работников.

В ходе продолжительной дискуссии было решено продолжить совместную работу председателей СМУС в лице КМС и Департамента и так же, как и ранее, проработать поэтапно каждый из обозначенных вопросов, которые лягут в основу традиционного протокола, формируемого по итогам семинара-совещания.

Сила слова

В прямые обязанности молодых лидеров входит построение эффективного диалога между молодыми работниками и руководством. Быть председателем СМУС – значит каждый день вести переговоры, уметь аргументированно отстаивать свою позицию в интересах молодежи Общества. Для повышения коммуникативных навыков для председателей СМУС был организован чемпионат по Управленческим поединкам.

– Такой формат был предложен председателям Советов молодых ученых и специалистов в качестве



Победители Управленческих поединков

тренинга, – рассказал директор филиала «Газпром Корпоративный институт» С.И. Жуковский. – Эта удивительная технология развивает коммуникативные навыки и умение выбирать эффективную стратегию переговоров. Поединки формируют и такие необходимые управленческие навыки, как умение глубоко видеть ситуацию и принимать взвешенные решения, убеждать и слышать другого, находиться под давлением и не поддаваться эмоциям.

По итогам многочасовой баталии большинством голосов членов жюри победа в финальном состязании досталась председателю СМУС ООО «Газпром добыча Ямбург» Александру Норке.

В рамках семинара была проведена благотворительная экологическая акция по посадке деревьев



Благотворительная экологическая акция по посадке деревьев на Аллее добра



Наблюдение за учениями ООО «Газпром газобезопасность»

с именными табличками дочерних обществ – участников совещания. Новый зеленый участок назвали Аллеей добра.

Председатели СМУС стали очевидцами учений оперативного состава военизированных частей ООО «Газпром газобезопасность», посетили Астраханское газоконденсатное месторождение.

Подводя итоги

В заключительный день семинара прошел круглый стол на тему «Методы повышения эффективности реализации молодежной политики ПАО «Газпром». В рамках круглого стола формировался план на 2019 год. Дискуссии и обмен мнениями участников семинара с представителями руководства ПАО «Газпром» помогли сформировать решения, которые вошли в протокол семинара. Среди них стоит выделить разработку информационной системы «База знаний молодежной политики ПАО «Газпром» и перечень актуальных задач газового, нефтяного и энергетического бизнеса Группы Газпром для их решения силами молодых ученых и специалистов. Ключевым стало решение о разработке долгосрочного стратегического документа по повышению эффективности работы с молодыми учеными и специалистами в Группе Газпром.

Отзывы участников

Алина Чалая, председатель СМУС ООО «Газпром энерго»:

– Семинар этого года, как всегда, оказался продуктивным, показал многообразие мероприятий, проводимых в разных дочерних обществах ПАО «Газпром», позволил поделиться и перенять опыт успешных кейсов для повышения эффективности в работе молодежных советов и реализации молодежной политики в дочерних обществах, принес массу новых знакомств и контактов.

Ключевым событием семинара-совещания была встреча с представителями Департамента ПАО «Газпром», которая позволила точнее определить вектор движения молодежной политики и обозначить важнейшие направления работы СМУС и КМС.

Николай Хоменко, председатель СМУС ООО «Газпром информ»:

– Впервые принимаю участие в таком масштабном мероприятии. Семинар собрал настоящих лидеров молодежного движения. Кто-то давно знаком друг с другом и опытен, кто-то более амбициозен, нетерпелив и рвется в бой, кто-то спокоен и знает, чего он хочет, а кто-то еще не определился, не уверен в себе, хочет ознакомиться с обстановкой.

Приятно, что в ходе семинара многие не боялись поднимать острые вопросы. А возможность высказать

свое мнение по тем или иным вопросам, обсудить его с коллегами по СМУС была у всех. Приятно общение с такими талантливыми ребятами.

Все мероприятия семинара были продуманы до мелочей, организаторы были крайне отзывчивы, ни один вопрос не остался без внимания. Как молодой работник с активной жизненной позицией, который участвовал во многих инициативах, я особенно ценю этот непростой труд организаторов.

Вячеслав Тутаяев, председатель СМУС ООО «Газпром добыча Оренбург»:

– Семинар-совещание 2018 года подтверждает высокий темп развития Советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ ПАО «Газпром». Повысился уровень профессиональных компетенций специалистов, выступивших перед председателями с отчетами о работе, проделанной в 2018 году,

ориентированность на научную деятельность и интенсивность вовлечения молодых работников в решение социальных проблем регионов присутствия.

В ходе встречи с руководством Департамента были высказаны вопросы, определены стратегические перспективы развития молодежи ПАО «Газпром» и определения вектора развития, что с моей точки зрения является фундаментальным шагом в решении целого ряда вопросов о планируемых мероприятиях на долгосрочную перспективу. Важным решением Совета стало формирование собственного информационного ресурса, в рамках которого станет возможным обеспечение сохранности истории функционирования Координационного совета и создание пула мероприятий, решений для достижения наиболее высоких результатов в рамках обозримого будущего. 