

В ИНТЕРЕСАХ БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ



Участники совещания

Состоялось очередное ежегодное совещание руководителей и главных инженеров филиалов ООО «Газпром энерго» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Совещание проходило на базе Саратовского филиала. В его работе приняло участие более 40 человек: представители администрации Общества, главные инженеры филиалов, руководители и специалисты служб охраны труда и промышленной безопасности, а также представители ООО «Газпром газнадзор»

и компаний — производителей средств индивидуальной защиты.

С докладом о состоянии работы ООО «Газпром энерго» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в 2013 году выступил главный инженер — первый заместитель генерального директора Сергей Михайлович Асосков. Он акцентировал внимание участников совещания на том, что на протяжении нескольких лет главной причиной несчастных случаев на производстве в ОАО «Газпром» является человеческий фактор: неприятие мер личной безопас-

ности, нарушение трудовой и производственной дисциплины обслуживающим персоналом. Затем докладчик сообщил об утверждённой «Политике ООО «Газпром энерго» в области охраны труда и промышленной безопасности». В ней определены основные направления работы по обеспечению безопасных условий труда и безаварийной работы. Необходимо отметить, что требования «Политики» обязательны для выполнения всеми работниками Общества.

[Продолжение на стр. 2](#)

ДЕНЬ КАЛЕНДАРЯ

ТЫ НЕ ПРОСТО НЕОБХОДИМА ДЛЯ ЖИЗНИ, ТЫ И ЕСТЬ ЖИЗНЬ

Вода!

У тебя нет ни вкуса, ни цвета, ни запаха, тебя не опишешь, тобой наслаждаешься, не понимая, что ты такое. Ты не просто необходима для жизни, ты и есть жизнь. С тобой во всем существе разливается блаженство, которое не объяснить только нашими пятью чувствами. Ты возвращаешь нам силы и свойства, на которых мы уже поставили было крест. Твоим милосердием снова открываются иссякшие родники сердца.

Антуан Мари Жан-Батист Роже де Сент-Экзюпери, роман «Планета людей»

В ходе своей производственной деятельности ООО «Газпром энерго» уделяет пристальное внимание природоохранным мероприятиям. Это делается в целях максимальной минимизации воздействия на окружающую среду. Особенно это касается воды, объёмы которой в России и множестве других стран неограниченны. Всем надо помнить, что наше здоровье и жизнь прямо зависят от количества воды и её качества.

По инициативе Международной ассоциации водоснабжения и ЮНЕСКО ежегодно 22 марта отмечается Всемирный день воды. В России этот день официально отмечается с 1995 года, и проходит он под девизом «Вода — это жизнь».

[Продолжение на стр. 3](#)



НОВОСТИ

СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОПРОВОДА ЧУСОВОЙ-БЕРЕЗНИКИ-СОЛИКАМСК ЗАКОНЧИТСЯ К ЛЕТУ

Продолжается прокладка газопроводов-отводов Чусовой-Березники-Соликамск — нить 1 и 2 (ЧБС). На нитке ЧБС-2 закончилось строительство участка с 0-го по 129-й километр, и начались работы на участке с 129-го по 160-й километр.

По словам генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Виктора Чичелова, оставшиеся 31 километр газопровода должны проложить и ввести в эксплуатацию к лету 2014 года. То есть подключение потребителей Березниковско-Соликамского узла на газопровод-отвод ЧБС-2 начнётся летом этого же года.

На нитке ЧБС-1 с 47-го по 93-й км подрядчик начал сваривать трубы газопровода и укладывать их в землю. Напомним, строительство второй нитки газопровода разделено на четыре участка: с 0-го по 47-й, с 47-го по 93-й, с 93-го по 160-й и с 160-го по 180-й километры. Первую нить газопровода Чусовой-Березники-Соликамск планируется сдать в эксплуатацию чуть позже — в 2015 году.

Общая стоимость строительства — 17,5 миллиарда рублей. Ожидается, что после введения в эксплуатацию газопровода поставки газа в Березниковско-Соликамский узел возрастут в два раза.

Источник: www.beriki.ru

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРИНБУРГ» ПОЛУЧИЛ СЕРТИФИКАТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» получило сертификат системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда (СМБОТ), сообщили АПИ в пресс-службе компании. Вручение состоялось в рамках проведения совета главных инженеров Общества.

Документ удостоверяет, что система охраны труда и производственной безопасности, созданная и функционирующая на предприятии, соответствует требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

«На данном этапе полученный предприятием сертификат является подтверждением того, что проведена огромная работа по разработке и внедрению самой системы безопасности и охраны труда. И в процессе сертификации эта система была проверена на соответствие всем необходимым требованиям. Какой эффект и какой результат даст система, можно будет определить по прошествии времени. Данный сертификат выдаётся на три года с последующим ежегодным инспекционным аудитом и возможностью ресертификации через три года», — отметил руководитель представительства ООО «Русский регистр — Балтийская инспекция» (компания, осуществлявшая сертификационный аудит в филиалах Общества) Александр Павлинов, вручая сертификат.

Источник: <http://www.apiural.ru/>

КОНТРАКТ С КИТАЕМ НА ПОСТАВКИ ГАЗА БУДЕТ ЗАКЛЮЧЕН НА 30 ЛЕТ

Во время встречи 4 марта с премьер-министром Дмитрием Медведевым глава «Газпрома» Алексей Миллер в очередной раз напомнил, что ожидает подписание контракта на поставки газа в Китай в мае этого года. «Практически уже готов контракт на поставку газа в Китай. Срок контракта — на 30 лет. Мы рассчитываем, что в мае этого года контракт может быть подписан. Первоначальный объём поставок газа в Китай в соответствии с контрактом составит 38 миллиардов кубометров», — сказал Миллер.

Источник: www.novostienergetiki.ru

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ВНЕДРЯЕТ НОВУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГООБОРУДОВАНИЕМ

На компрессорной станции «Володино» проведены приёмочные (отраслевые) испытания автоматической системы управления энергообеспечением.

Испытания проводились комиссией ОАО «Газпром» во главе с Сергеем Коротковым, заведующим сектором автоматизации объектов энергетики, и Сергеем Головатовым, главным технологом управления энергетики. В состав комиссии вошли специалисты ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Ухта» и других дочерних предприятий ОАО «Газпром», а также разработчик — фирма «ЭЛНА», эксперты «Шнайдер Электрик» и других компаний.

Система позволяет дистанционно получать информацию о работе энергооборудования и управлять им. Автоматизация процесса управления повышает надёжность и безаварийность эксплуатации энергетических объектов.

Благодаря проведённой реконструкции, компрессорные станции компании работают с использованием малолюдных технологий и удалённого управления. Также дистанционно управляется линейная часть магистральных газопроводов предприятия, телемеханизация которых достигла 80,7 %.

Источник: www.energyland.info.ru

КИТАЙСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПОСЕТИЛА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»

В рамках развития российско-китайского сотрудничества в главном офисе ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» состоялась встреча представителей Генерального консульства Китайской Народной Республики в Санкт-Петербурге во главе с и.о. Генерального консула Юй Цзюнь с заместителем генерального директора по общим вопросам Алексеем Гайдуком, заместителем генерального директора по производству Иреком Харисовым, а также президентом Международного центра научного и делового сотрудничества Владимиром Радужновым.

В ходе мероприятия стороны обсудили организацию и порядок транспортировки промышленного газа, а также возможные перспективы сотрудничества. Гостям рассказали о географии и основных принципах работы одного из крупнейших предприятий Северо-Запада, о технологии транспортировки газа и положительных свойствах природного топлива. Встреча прошла в тёплой и дружественной атмосфере. «Китай — крупнейший партнер России и прекрасная страна. Нам бы хотелось организовать сотрудничество не только в области энергетики, но также в сфере культуры, искусства и спорта», — отметил Алексей Гайдук.

По материалам <http://spb-tr.gazprom.ru>

В ИНТЕРЕСАХ БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ

Директор Саратовского филиала Игорь Викторович Проскурин обратился к участникам совещания с приветственным словом. Он довел до них краткий анализ деятельности филиала в прошедшем году и предложил сделать девизом проходящего совещания такие слова, провести совещание под девизом — «Даже самая важная работа не оправдывает ни один несчастный случай!».

В выступлении заместителя генерального директора ООО «Газпром газнадзор» — начальника Энергетической инспекции ОАО «Газпром» Александра Ивановича Плешкова был сделан представлен подробный анализ результатов контроля эксплуатации энергетических объектов ООО «Газпром энерго» в 2013 году. Александр Иванович представил сравнительные данные по количеству выявленных нарушений на объектах Общества с классификацией по видам, филиалам и количеству на одну энергоустановку. В ходе его доклада отмечено о снижении на 19 процентов числа выявленных нарушений в ООО «Газпром энерго» в 2013-м по сравнению с 2012 годом. Однако общий их уровень остаётся высоким. В целях повышения надёжности, безопасности и эффективности эксплуатации энергетических объектов руководителям и специалистам ООО «Газпром энерго» было предложено повысить уровень производственного контроля, требовательность к руководителям структурных подразделений, уделять больше внимания вопросам охраны труда, профилактике травматизма и повышению квалификации энергетического персонала.

Особое внимание следует уделять необходимости строгого соблюдения требований безопасности персоналом при выполнении работ на энергоустановках. В своём выступлении А.И. Плешков обратил внимание участников совещания на вопросы соблюдения требований норм, правил, нормативных правовых актов при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте и эксплуатации энергетических объектов и сооружений.

В ходе обсуждения докладов участники совещания неоднократно отмечали, что основной причиной травматизма и инцидентов в работе оборудования, произошедших по вине работника, является, как правило, низкий уровень культуры производства у работников Общества. Основными составляющими культуры производства на предприятии являются технологическая и исполнительская дисциплина всех работников, строгое соблюдение требований инструкций, нормативных актов по охране труда, повышение профессионального уровня персонала. Хорошо известно, что именно низкая культура производства является причиной некачественного труда и может повлечь за собой травматизм, аварии и другие происшествия. Много времени было уделено обсуждению лучшего опыта реализации мероприятий по улучшению условий труда и промышленной безопасности.

В один из дней совещания вниманию участников была представлена выставка средств индивидуальной защиты, вызвавшая большой интерес у руководите-

лей и специалистов ООО «Газпром энерго». Десять компаний — производителей средств индивидуальной защиты представили свои современные сертифицированные образцы спецодежды, спецодежды, средства защиты рук, головы, глаз и лица, органов слуха и дыхания, дерматологические средства, а также блокирующие устройства для энергообъектов.

Внимание всех участников совещания привлекла презентация проекта летнего костюма для защиты от общепроизводственных загрязнений и механических воздействий. Этот костюм был разработан специально для работников ООО «Газпром энерго». В ходе обсуждения защитного костюма были сделаны предложения по его доработке. Этот костюм будет не только отличаться надёжными защитными характеристиками, но и заметно выделять работников ООО «Газпром энерго» среди работников других дочерних Обществ ОАО «Газпром».

В ходе совещания были проведены ознакомительное посещение производственных объектов Саратовского филиала и поездка на производство по изготовлению специальной одежды в Саратове.

По результатам работы совещания были подведены итоги работы филиалов ООО «Газпром энерго» в 2013 году и намечены основные цели на 2014 год. Отмечено, что только совместным выполнением комплекса мероприятий по обеспечению безопасных условий труда можно достичь главной цели — сохранить жизнь и здоровье каждого работника.

Ирина ГНЕЗДИЛОВА



Сергей Асосков и Александр Плешков изучают особенности нового летнего костюма для защиты от общепроизводственных загрязнений и механических воздействий



Директор Саратовского филиала Игорь Проскурин обращается к участникам совещания с приветственным словом

КОНКУРС

ЛУЧШИЙ СВАРЩИК ОРЕНБУРЖЬЯ — 2014

В Оренбурге состоялся XI областной конкурс профессионального мастерства «Лучший сварщик Оренбуржья — 2014».

Организаторы конкурса: правительство Оренбургской области, Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей, Головной аттестационный центр сварщиков Оренбургской области, Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области, ГБОУ СПО «Оренбургский государственный колледж».

Сварщики Южно-Уральского филиала Денис Шашко и Александр Тунников приняли участие в номинациях «Газовая сварка» и «Ручная дуговая сварка».

За главный приз и звание «Лучший сварщик Оренбуржья — 2014» боролись представители крупнейших компаний Области: ООО «Газпром добыча Оренбург», Гайский ГОК, Строительная корпорация «Ликос», Оренбургская буровая компания и др.

По мнению жюри, конкурс 2014 оказался лучшим за всю историю его проведения как по количеству участников,

так и по уровню мастерства сварщиков.

На призовые места претендовали 30 % участников конкурса. Борьба велась жёсткая, счёт шёл на десятые доли баллов. В зачёт шли все ранее не учитываемые мелочи.

По результату конкурса наши сварщики отмечены сертификата-

ми, подтверждающими высокий уровень профессиональных навыков и теоретической подготовки. Электрогазосварщику 5-го разряда Денису Владимировичу Шашко был вручён диплом «За высокие результаты в номинации «Газовая сварка» и присвоено звание «Заслуженный профессионал Оренбургской области».

Александр БАТУРИН



Денис Шашко, электрогазосварщик 5-го разряда

ТЫ НЕ ПРОСТО НЕОБХОДИМА ДЛЯ ЖИЗНИ, ТЫ И ЕСТЬ ЖИЗНЬ

Однако, по мнению экспертов, проблема дефицита пресной воды станет одной из самых острых уже в ближайшие десятилетия. Годная к употреблению пресная вода сегодня составляет лишь 2,5 % объёма всей воды на Земле. За последние 50 лет средняя обеспеченность населения планеты пресной водой сократилась в 2,5 раза и продолжает сокращаться. Необходимо отметить, что за прошедшие 100 лет население планеты возросло в сотни раз, а потребление выросло всего в 6-7 раз, при этом мировые запасы воды остались без изменений. Ожидается, что к середине XXI в. численность живущих при перманентной нехватке воды превысит 4 млрд человек. Этот дефицит неизбежно примет глобальные масштабы и вызовет структурную перестройку мировой экономики. Тем не менее каждый год в реки всего мира сбрасывается до 450 млрд кубометров бытовых и промышленных отходов, поэтому вода содержит более 13 000 токсичных элементов. Каждые 8 секунд от болезни, вызванных грязной водой, умирает ребенок.

Пока Россия занимает второе место в мире по водным запасам после Бразилии. А в рейтинге водообеспеченности на одного человека — третье, после Бразилии и Канады. Обладание такими огромными ресурсами в ситуации, когда вода становится «нефтью нового тысячелетия», открывает перед нами новые возможности

и накладывает на нас всех самые серьёзные обязательства. За последние годы ситуация с пресной водой на территории нашей страны также ухудшилась. Происходит это из-за высоких темпов роста численности населения в европейской части страны, развития неустойчивых моделей потребления, неэффективного управления, загрязнения окружающей среды, недостаточного объёма инвестиций в инфраструктуру и низкой эффективности использования водных ресурсов. Имеющиеся на сегодняшний день запасы пресной воды в России истощаются ускоренными темпами.

Специалисты нашей компании это понимают, как никто другой. Дело в том, что мы непосредственно занимаемся добычей, подготовкой и поставкой питьевой воды потребителю. Вместе с этим мы делаем попытки рассказать населению и представителям бизнеса о том, что и как мы делаем, чтобы сберечь воду. Например, в декабре прошлого года в рамках Программы «Диалоги о воде» в Оренбурге было организовано и проведено заседание круглого стола «Чистая вода Оренбуржья». В его работе приняли участие: учёные из Москвы, Екатеринбурга и Оренбурга; разработчики новых методик очистки питьевой воды из Германии и Екатеринбурга; группа экологов нашей компании; руководители больших и малых предприятий Оренбургской области; представители городской,

Продолжение. Начало на стр. 1

областной и районных администраций. В августе того же года вместе с общественностью и журналистами ЯНАО мы проводили «экологическую зачистку» побережья Обской губы, из которой Уренгойский филиал Общества берёт воду, очищает и поставляет её потребителям вахтовых посёлков и нефтегазовых промыслов, расположенных за Полярным кругом. Также в прошлом году в октябре вместе с общественностью, блогерами и журналистами СМИ ХМАО мы организовывали экологический квест-поиск чистой воды «Лабиринтами КОСа». Двумя годами ранее мы вместе с общественностью Астраханской области изучали круговорот воды в производстве на Астраханском ГПЗ. В тот же период была организована и проведена вертолетно-поисковая экспедиция на берега реки Сухоны в Вологодской области. Там мы вместе с местными журналистами искали ответ на вопрос: «Где взять чистую воду для Нюксениц».

В этом году, посвящённому Году экологической культуры в ОАО «Газпром», также планируется ряд образовательных экологических квестов для региональных журналистов на производственных объектах ЯНАО (Пангоды), а также в Туле, Орле и Серпухове. Уже сейчас в стадии подготовки программа экологического блог-тура «Чистая вода Оренбуржья-2». Молодёжная организация Общества готовится к летнему экологическому турниру молодых «Беги со мной».

Юрий КУЗНЕЦОВ

ООО «Газпром энерго» за счёт собственных средств на 2014 год включены следующие объекты водоснабжения и водоотведения:

- хозяйственно-питьевой водопровод для снабжения посёлка Газодобытчиков в Оренбургской области;
- отводной коллектор очистных вод от КОС-125(ВЖК УКПГ-4 ЯНГКМ), п. Ямбург, ЯНАО;
- отводной коллектор очистных вод от станции БИО-7000, п. Пангоды, ЯНАО;
- водоочистные сооружения и канализационная насосная станция в с. Нюксеница Вологодской области.

В рамках Программы первоочередных работ по капитальному ремонту на 2014 год будет проведена замена более 14 км водоводов разных диаметров.

Внедрение инновационных технологий является одним из важнейших направлений деятельности Управления эксплуатации объектов энергетического комплекса Республики, укрепления её энергетической безопасности, важная составляющая социально-экономического роста страны», — сказал Алексей Миллер.

По материалам www.gazprom.ru

РАСШИРЕНИЕ ПРИСУТСТВИЯ «ГАЗПРОМА» В АРМЕНИИ

В Ереване в рамках визита делегации ОАО «Газпром» в Армению состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Президента Республики Армения Сержа Саргсяна.

Стороны обсудили основные вопросы сотрудничества в энергетической сфере. Было отмечено, что с подписанием межправительственных соглашений в декабре 2013 года Республика получила мощный стимул к дальнейшему экономическому развитию.

Особое внимание на встрече было уделено перспективам деятельности ЗАО «Газпром Армения» (ранее — ЗАО «АрмРосгазпром»), которое стало 100-процентным дочерним Обществом «Газпрома». Было отмечено, что главная задача компании — это повышение надёжности газоснабжения потребителей Республики.

Алексей Миллер и Серж Саргсян договорились совместно разработать Генеральную схему газификации и газоснабжения Армении.

В ходе визита Алексей Миллер встретился с представителями трудового коллектива ЗАО «Газпром Армения».

На встрече, в частности, речь шла о процессе интеграции ЗАО «Газпром Армения» в структуру «Газпрома». Было подчёркнуто, что приведение корпоративных стандартов ЗАО «Газпром Армения» в соответствие с принятыми в «Газпроме» будет способствовать существенному повышению эффективности работы компании. Также участники встречи обсудили перспективы производственной и сбытовой деятельности компании «Газпром Армения».

«Расширение присутствия «Газпрома» в Армении — гарантия качественного устойчивого развития топливно-энергетического комплекса Республики, укрепления её энергетической безопасности, важная составляющая социально-экономического роста страны», — сказал Алексей Миллер.

НОВОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ГРАФЕНА: ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЕ ФИЛЬТРЫ ДЛЯ ВОДЫ

Учёные из Массачусетского технологического института разработали технологию, позволяющую делать в листах графена отверстия определённого диаметра. Получившееся «решето» в зависимости от размеров отверстий может фильтровать частицы разного размера — от ионов до крупных органических молекул.

Мембраны фильтров из традиционных материалов приходится делать довольно толстыми, чтобы они были достаточно прочными (для установок обратного осмоса, опресняющих морскую воду, рабочее давление может достигать 70 атмосфер). Графен в десятки раз прочнее пластика, из которого делают обычные мембраны, а значит, мембрана может быть намного тоньше и пропускать воду гораздо быстрее.

На один квадратный сантиметр графена приходится около пяти триллионов микроскопических пор. При диаметре порядка одного нанометра расстояние между порами составляет четыре нанометра. Эксперименты по созданию пор в графене с помощью бомбардировки различными частицами проводились и раньше, однако до сих пор не было способа точно контролировать и варьировать в широких пределах их размер.

Пока что рано говорить о применении графеновых фильтров в промышленном масштабе, так как не существует технологии массового недорогого производства больших листов графена, однако новые мембраны уже сейчас могут найти применение в химических и биологических лабораториях, в установках маленького масштаба. Компьютерное моделирование показывает, что проницаемость графеновых фильтров может быть в 50 раз больше, чем у традиционных.

Источник: www.nanonewsnet.ru

Справка СЭ. Интересно, что православные христиане испокон веку также отмечают своеобразный День воды. И приходится он на третий день после празднования Троицы (в этом году 8 июня). В этот день вода — именинница, и из неё суп не варили, хлеб не ели, запрещалось стирать и воду не использовать вообще, заранее вечером старались полить огород. Кстати, парни в этот день совершали ритуальное бросание в девушки тухлыми яйцами. Засохшие деревья, как тухлые яйца и не вышедшие замуж девушки, олицетворяли то негативное, что застоялось и испортилось, от чего необходимо было избавиться во имя продолжения жизни и обеспечения плодородия.

«ВОДЯНЫЕ» ГОВОРЯТ

Вода играет чрезвычайно важную роль в жизни человека, животного и растительного мира и природы в целом. Вода доставляет в клетки организма питательные вещества (витамины, минеральные соли) и уносит отходы жизнедеятельности (шлаки). Для нормальной работы всех систем человеку необходимо как минимум 1,5 литра воды в день. Вода — самое необычное вещество на земле, только оно встречается во всех трёх агрегатных состояниях: твёрдом, жидком, газообразном. В холодном краю с суровыми условиями проживания добыча, очистка и доставка населению и промышленным предприятиям технической и питьевой воды является непростой задачей, с которой наш коллектив успешно справляется и делает всё от нас зависящее для улучшения качества предоставления услуг по водоснабжению.

Нерациональное использование воды губительно сказывается на состоянии водных ресурсов. На сегодняшний день миллиарды людей испытывают среднюю и острую нехватку пресной воды. Если человечество не прекратит сброс загрязнённых вод в водные объекты, дефицит пресной воды будет возрастать из года в год.

Максим Ершов, заместитель начальника ПСВИК Надымского филиала

Говорить о значении воды для жизнедеятельности человека можно много, а если вспомнить, что без еды человек может прожить до трёх недель, та без воды всего три дня! Моя часть работы больше связана с водой после использования её человеком. Очистка сточных вод имеет значение не меньшее, чем работа настоящих «водовиков», а где-то и намного большее, т. к. очищенные стоки, пройдя все ступени очистки, попадают в реки, которые, в свою очередь, являются местом забора воды водозаборными сооружениями, жизни рыб, птиц и разных животных, жизнь которых проходит в водных бассейнах и прибрежных областях. Пруды доочистки ежегодно являются местом прилёта, гнездования и взращивания птенцов. И птичий навигатор ежегодно приводит птиц в места их рождения.

Сергей Никитин, начальник участка эксплуатации и обслуживания канализационных сетей и очистных сооружений Надымского филиала

До сих пор никто не может объяснить, почему плотность воды при минусовой температуре увеличивается, а при плюсовой уменьшается, в то время как с любым другим веществом происходит всё наоборот. Никто не может объяснить, почему только это вещество на Земле из множества существующих может находиться в трёх состояниях: твёрдом, жидком и газообразном.

Вода впитывает энергетику окружающего пространства. А ведь тело человека состоит в основном из воды. Значит, негативная энергетика с лёгкостью поглощается его телом. Вывод напрашивается такой: нужно прекратить самоуничтожение посредством негативных высказываний по любому поводу, а также подобных мыслей, поскольку они разрушают структуру воды.

Поэтому каждый раз, когда делаем глоток воды, а особенно подаём кому-либо напиток, нужно следить за создающей в сей момент мыслью и помнить, как велика сила разрушающей. Поэтому приучить себя нужно думать о хорошем.

И чем лучше настроение и больше позитива на работе, тем больше пользы потребителям приносит наша вода.

Водяные Южно-Уральского филиала

Управлением эксплуатации объектов энергетического комплекса ведётся постоянная работа по ремонту и замене как отдельных единиц оборудования, так и технологических узлов в комплексе. В инвестиционную программу



Пруды доочистки КОС БИО-7000, п. Пангоды, ЯНАО

ОБЪЁМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО УЩЕРБА В 2013 ГОДУ ПРЕВЫСИЛ 1,5 МЛРД РУБЛЕЙ

Минприроды: Каждый второй недропользователь допускает нарушения природоохранного законодательства.

По словам министра природных ресурсов и экологии РФ Сергея Донского, в 2013 году в деятельности у более половины из 500 проверенных недропользователей были выявлены существенные нарушения требований природоохранного законодательства. Суммарный объём экологического ущерба в 2013 году превысил 1,5 млрд рублей.

«Безусловно, основные нарушения связаны с аварийными разливами, которые в первую очередь происходят в связи с сильным устареванием и прорывами трубопроводов», — цитирует Донского Энерджи-Экспертс.

Приведение нефтегазовой инфраструктуры большей части компаний в соответствие с законодательством потребует от недропользователей более 1,3 трлн рублей ежегодных инвестиций в модернизацию промысловых нефтегазовых трубопроводов.

Согласно информации, предоставленной нефтедобывающими компаниями, в настоящее время износ фонда эксплуатируемых скважин и трубопроводов составляет порядка 20 %. Более чем в 80 % случаев аварийных ситуаций на объектах нефтедобычи загрязнению подвергается почва, в 17 % случаев — водные объекты. При этом наибольшие загрязнения зафиксированы на водных объектах Дальневосточного, Юго-Восточного и Северо-Западного федеральных округов.

Источник: www.Bellona.ru

С МАРТА УПРОЩАЕТСЯ ПОДКЛЮЧЕНИЕ К ГАЗОВЫМ И ЭЛЕКТРОСЕТЯМ

С марта в России вступили в силу новые правила подключения к газовым и электросетям. Согласно им процедура подключения должна стать проще, а плата — меньше.

«Технологическое присоединение станет доступно собственникам частных владений, чей расход не превышает 5 кубических метров в час, и, скажем так, представителям малого бизнеса, которым выделяется не более 15 кубометров», — разъясняет нюансы новых правил первый вице-президент общественной общероссийской организации «Российский союз инженеров» Иван Андриевский.

Газораспределительная компания проведёт работы до границы земельного участка будущего потребителя, а затем он сам будет заниматься всеми вопросами, включая финансовую сторону.

Подсоединиться к электросетям тоже станет проще — пока только тем заявителям, кто желает «запитаться» от электрической сети классом напряжения до 10 киловольт и чьи приборы рассчитаны на потребляющую мощность до 50 киловатт.

Уже с 10 марта 2014 года желающие могут при помощи личного кабинета в Интернете направлять заявку и прилагаемые документы на официальный сайт сетевой организации или другой сайт в сети, который определён правительством. На этом же сайте будут появляться данные о дате поступления заявки, заключения договора, о ходе выполнения технических условий, о фактическом присоединении, приёме напряжения и мощности.

По материалам www.novostienergetiki.ru

ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЁЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

На днях состоялась первая виртуальная встреча (селектор) инициативной молодёжи ООО «Газпром энерго». Молодые люди из разных филиалов познакомились друг с другом, обсудили необходимость создания Молодёжной организации в Обществе и внесли предложения по разработке проекта положения о её работе. Представители филиалов, где не первый год работают Советы молодых специалистов (Молодёжные организации), поделились опытом своей деятельности.

Больше всего споров возникло вокруг обсуждения проекта Положения

о Молодёжной организации ООО «Газпром энерго», как оно должно выглядеть, какие в нем должны быть составляющие, особенности и принципы деятельности. Договорились о том, чтобы продолжить проведение консультаций, подготовить предложения по составлению программ или планов работы, внесение новых предложений и изменений в проект Положения Молодёжной организации.

Другой важной темой обсуждения стала подготовка к Первому ежегодному слёту Совета молодёжной организации. Предполагается, что он будет проходить

в июле-августе текущего года и на нём должны быть избраны состав координационного Совета молодёжной организации и его председатель.

Также на селекторе обсуждалась работа по подготовке к первому молодёжному турниру «Беги со мной».

В настоящее время инициативные группы проводят работу над текстом проекта Положения о Молодёжной организации с учётом пожеланий и предложений молодёжи. Для этого наша газета публикует проект Положения.

Александра ИСАКОВА

ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЁЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

1. Общие положения

1. Положение о Молодёжной организации ООО «Газпром энерго» (далее — Положение) определяет статус и структуру Молодёжной организации ООО «Газпром энерго» (далее — МО).

2. Положение определяет порядок создания и деятельности Совета Молодёжной организации (далее — СМО) ООО «Газпром энерго», его задачи, функции и права.

3. Положение определяет взаимоотношения между членами Молодёжной организации, Администрации и филиалов ООО «Газпром энерго», а также молодёжью предприятий и организаций Группы «Газпром».

4. Положение о МО разрабатывается, и согласовывается на Слёте МО, и утверждается Генеральным директором Общества.

5. Членом Молодёжной организации может стать любой работник ООО «Газпром энерго» в возрасте до 35 лет.

6. Положение разработано в соответствии с Положением о работе с молодыми специалистами ОАО «Газпром», Комплексной программой реализации политики управления человеческими ресурсами ООО «Газпром энерго» на период 2011-2015 гг., Коллективным договором ООО «Газпром энерго», Положением об организации работы с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ООО «Газпром энерго».

7. Молодёжная организация не является юридическим лицом, не может иметь в собственности какое-либо имущество и не распоряжается какими-либо денежными средствами, в том числе не может устанавливать обязанность для своих членов по внесению каких-либо денежных средств в виде членских взносов или на какие-либо иные цели.

8. Финансовые средства, необходимые для реализации планов работы СМО ООО «Газпром энерго», предусматриваются в бюджете Общества.

9. Финансовые средства, необходимые для реализации планов СМО филиалов ООО «Газпром энерго», предусматриваются в бюджетах филиалов Общества.

2. Задачи СМО

1. Основными задачами СМО являются:

1. Содействие в адаптации молодёжи при поступлении на работу в ООО «Газпром энерго» с учётом квалификации, знаний, умений и навыков.

2. Содействие профессиональному росту молодёжи и овладению нормами корпоративной культуры.

3. Повышение мотивации профессионального развития рабочей молодёжи.

4. Воспитание у рабочей молодёжи ответственного отношения к труду.

5. Развитие активности и инициативности рабочей молодёжи.

6. Привлечение молодёжи к научно-технической и рационализаторской деятельности.

3. Права и компетенции СМО

1. Разработка и принятие планов работы СМО.

2. Участие в подготовке проектов локальных нормативных актов, регламентирующих работу с молодёжью в Обществе.

3. Внос предложений при формировании бюджетов в части, касающейся работы с молодёжью.

4. Привлечение новых членов в МО.

5. Установка творческих связей с внешней средой Молодёжной организации.

6. Содействие рабочей молодёжи в профессиональном росте, а также внос предложений для формирования перспективного резерва из числа молодёжи.

4. Функции СМО

1. Оказание помощи рабочей молодёжи в профессиональной адаптации, овладении ими своей специальности (профессии), в приобретении навыков практической работы, профессиональном росте.

2. Установление творческих связей между членами МО ООО «Газпром энерго» и молодёжными организациями предприятий Группы «Газпром».

3. Организация и проведение культурно-массовых, спортивных и досуговых мероприятий среди членов МО.

4. Организация, подготовка и проведение научно-технических и практических конференций Молодёжной организации.

5. Организация и проведение тематических семинаров, дискуссий, встреч и слётов членов МО.

6. Подготовка и проведение ежегодного конкурса «Лучший молодой специалист».

7. Подготовка и проведение молодёжного Турнира МО ООО «Газпром энерго» «Беги со мной».

8. Обеспечение участия членов МО в корпоративных конференциях по актуальным проблемам деятельности Общества.

9. Разработка для внесения в Коллективный договор вопросов, связанных с повышением роли молодёжи в Обществе, созданием условий для их профессионального роста, улучшения организации быта и отдыха.

5. Структура и состав СМО

1. Совет представляет интересы всех работников, являющихся членами МО.

2. Общее руководство деятельностью Молодёжной организацией ООО «Газпром энерго» осуществляет СМО. СМО состоит из: Председателя СМО, его заместителя и других членов.

3. Председатель, его заместитель и состав СМО ООО «Газпром энерго» избирается на ежегодном Слёте СМО.

4. Составы СМО филиалов избираются на ежегодных Собраниях филиалов ООО «Газпром энерго».

5. СМО открыт для вступления новых членов. Членом СМО может стать сотрудник Общества в возрасте до 35 лет, утверждённый на ежегодном Слёте СМО.

6. Приём нового члена МО осуществляется на основании заявления, поданного кандидатом на имя Председателя СМО филиала.

7. Член Совета вправе по своему усмотрению выйти из Совета в любое время. Добровольный выход члена Совета осуществляется путём подачи письменного заявления на имя Председателя Совета.

8. Член Совета может быть досрочно исключён из него по инициативе любого члена МО, если для этого имеются достаточные основания.

9. СМО выполняет свои обязанности на безвозмездной основе. Какие-либо выплаты членам СМО производятся по инициативе руководства Общества.

10. СМО состоит из следующих секций: научно-техническая, социальных вопросов, по внешним связям, культурно-массовой деятельности, профессионального развития. Ответственные за работу указанных секций определяются решениями СМО.

11. Организационные встречи СМО ООО «Газпром энерго» проводятся не реже одного раза в квартал. Решения СМО принимаются путём открытого голосования простым большинством голосов, при условии присутствия на нём не менее половины членов СМО. Собрания СМО ведёт Председатель, или его заместитель, либо один из членов Совета по поручению Председателя. Решения СМО оформляются протоколом, который подписывается Председателем.

ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЯ ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ

Известен интересный факт: скифы, а потом и южные славяне очищали воду из рек так, как это делали в Древнем Египте, с помощью специальных песочных дамб, насыпаемых в местах водозабора. Миновали столетия, но и сейчас качество водопроводной воды, к сожалению, оставляет желать лучшего, поэтому её приходится специально очищать. По просьбе СЭ об использовании при водоподготовке диоксида хлора рассказывает генеральный менеджер компании «Хлордиоксид-академик» Игорь Сафуилов.

Меняются времена, меняются люди и технологии. Например, многие десятилетия жидкий хлор используется при обеззараживании питьевой воды. Но всё чаще становится невозможным использование жидкого хлора на водопроводных станциях в связи с повышающимися требованиями по обеспечению безопасности населения и других потребителей воды. Зачастую станции подготовки воды, использующие такую технологию, располагаются в непосредственной близости от жилых и производственных зданий и сооружений, что создаёт угрозу безопасности при утечке хлора.

Другим недостатком хлорирования можно назвать низкую активность гипохлорит-иона по отношению к вирусам. Обеззараживающее действие хлора проявляется в разрушении ферментной системы клеток бактерий и последующей их гибели. В случае вирусного заражения хлор малоэффективен. Известно, что вирусы ферментной системы не имеют и для разрушения его тела окислительно-восстановительного потенциала гипохлорит-иона недостаточно.

Для компенсации недостатков жидкого хлора используются несколько технологических направлений. Но предлагаемый многими переход к обеззараживанию водопроводной воды озонном или ультрафиолетом не может полноценно заменить хлорирование, так как данные способы обеззараживания не обладают необходимым временем последствия и не могут использоваться при обеззараживании водопроводной воды, транспортируемой по протяжённым разводящим сетям. Сочетание же двух способов — первичное озонирование или УФ-обеззараживание и вторичное хлорирование — сопряжено со значительными капитальными затратами, и зачастую такие схемы возможно предусматривать только при новом строительстве. Перевод водоочистных сооружений на гипохлорит натрия, получаемый электролизом на месте потребления, решает вопрос обеспечения безопасности хлорирования, но не решает проблемы образования хлорорганических веществ. Кроме того, электролизёры для выработки гипохлорита натрия занимают большие производственные площади, а их эксплуатация связана со значительным ростом потребления электроэнергии и дорогостоящим техническим обслуживанием. Специалисты «Хлордиоксид-академик» считают, что наиболее перспективной технологией является обеззараживание воды диоксидом хлора.

В мировой практике водоподготовки диоксид хлора используется с середины прошлого столетия. Одной из первых таких технологических систем была введённая в 1944 году в эксплуатацию система «Ниагара Фоллз» в США. К 1958 году в США использовалось уже 150 таких систем. В Германии диоксид хлора используют с 1959 г. С 1995 года при водоподготовке в городах Ильичевск, Южный и Киля (Украина) также стал использоваться диоксид хлора. Экономическая и экологическая результативность этого метода привела к тому, что он используется в большинстве крупных городов Европы и Северной

Америки. Мировой опыт применения диоксида хлора и многочисленные исследования показали его эффективность при подготовке и дезинфекции питьевых, производственных и сточных вод.

Необходимо отметить, что на диоксид хлора не распространяются правила безопасности ПБ 09-594-03, которыми регламентируются условия производства, хранения, транспортирования и применения хлора. Кроме того, для размещения технологического оборудования не требуется строительство новых помещений, все системы встраиваются в здания существующих хлораторных после их небольшой реконструкции. Впечатляют и другие его технологические преимущества. Например, для сильного обеззараживающего воздействия необходимы малые дозы — 0,1-0,3 мг/л. Другое преимущество — не образуются тригалометаны (ТГМ) и хлорфенолы; практически не образуются неудаляемые органические галогены (НОГ); не происходит реакция с аминами и другими соединениями азота; сильное дезинфицирующее действие практически не зависит от значения pH воды; сильное воздействие на споры, вирусы и водоросли; практически не влияет, а зачастую улучшает органолептические свойства обработанной воды; эффективное окисление соединений железа (II) и марганца (II); улучшение коагулируемости загрязнений при обработке сырой воды; долго сохраняющийся бактериостатический эффект (до 7 суток) в водораспределительных системах и, как следствие, удаление микробиологических отложений в них.

Эти преимущества диоксид хлора позволяют не только успешно его использовать в целях обеззараживания воды, но и заменить им первичное хлорирование и полностью отказаться от использования жидкого хлора на фильтровальных станциях. При этом нет необходимости в использовании сразу нескольких методов, что всегда связано с большими затратами на капитальное строительство.

К сожалению, широкое распространение обеззараживания воды диоксидом хлора сдерживалось до последнего времени несколькими факторами: от-

сутствием сертифицированного оборудования для получения и контроля диоксида хлора в воде; отсутствием практического опыта внедрения новой технологии; отсутствием необходимого нормативно-правового обеспечения (реагент не был внесён в государственный реестр средств для обеззараживания питьевой воды). В настоящее время после коренных изменений в подходах к очистке воды появилась возможность широкого внедрения данной системы обеззараживания питьевой воды.

Технология получения диоксида «Супра-актива» разработана немецкими специалистами и отличается от других тем, что продукт находится в стабильном состоянии в виде водного раствора 4 г/л 100 % диоксида хлора, а не в газообразном при применении реакторов. При этом важнейшее преимущество заключается в том, что приготовление продукта не обязательно на месте его применения. Это позволяет производить продукт в одном месте, а применять в другом и уходить от затрат на приобретение дорогостоящего оборудования.

Наша компания располагает широким спектром установок, позволяющих готовить и дозировать реагент «Супра-актива» для использования на небольших по производительности объектах. Также мы разрабатываем установки эксклюзивного характера — полностью автоматизированные и с применением новейших технологий. Готовится к производственному пуску одна из таких установок в Ульяновске с производительностью 85 000 куб/м в сутки. Установка полностью автоматизирована — участие персонала в процессе исключено. В случае необходимости дежурный диспетчер может управлять ею с пульта водозабора. Программное обеспечение полностью контролирует все процессы приготовления и дозирования реагента, а также производит контроль за содержанием в воде остаточного диоксида хлора и продуктов его распада (хлоритов и хлоратов).

В горячей фазе находятся ещё несколько проектов в РФ. Приоритетным из них является совместная работа с «Газпром энерго» в деле модернизации Ивановского и Дедуровского водозаборов в Оренбургской области. В соответствии с техническим заданием наша компания разработала и предложила оборудование, интегрированное в модули в виде контейнеров, что позволяет экономить на капитальном строительстве.

Игорь САФУИЛОВ



Игорь Сафуилов во время научно-практической конференции «Чистая вода Оренбуржья», декабрь 2013 г.

В СОЧИ ПОСТРОЕН УНИКАЛЬНЫЙ ГЛУБОКОВОДНЫЙ ВЫПУСК СТОЧНЫХ ВОД

Глубоководный выпуск, возведённый по заказу ГК «Олимпстрой», обеспечивает сброс очищенных сточных вод с новых Адлерских очистных сооружений и территории Имеретинской низменности.

В рамках олимпийского проекта выполнено строительство коллектора диаметром 2 метра общей протяжённостью 3660 метров. Рассеивание стоков осуществляется с помощью специально сконструированного оголовка с 17 рассеивающими диффузорами, установленного на глубине 24 метра от поверхности моря. Такое техническое решение соответствует российским и международным экологическим стандартам.

Для того чтобы построить объект, был выполнен целый ряд сложнейших задач. Строителям удалось пересечь реку Мзымта, а также уложить коллектор на морское дно, обогнув подводные каньоны.

Сложнейшим этапом строительства стало оснащение труб железобетонными утяжелителями, их затопление и укладка на морское дно.

Данный проект является уникальным для России. Все инженерные решения прошли экологическую экспертизу и на сегодня считаются одними из самых передовых в сфере строительства гидротехнических сооружений.

Все стоки, стекающие в большой коллектор, проходят многоступенчатую очистку на Адлерских очистных сооружениях, построенных по олимпийской программе. Мощностью этого комплекса составляет 100 тысяч кубометров в сутки. Это почти в 3 раза больше мощностей старых очистных сооружений, проработавших в Адлерском районе около 40 лет.

Технологическая схема очистки в новом комплексе является многоступенчатой и отвечает всем современным стандартам: тройная система фильтрации позволяет превратить канализационные стоки в почти питьевую воду.

Источник: <http://www.sc-os.ru>

УРОКИ ЭКОЛОГИИ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Работники газопромышленного управления Общества «Газпром добыча Оренбург» провели уроки экологии в Дедуровской и Нижнепавловской школах Оренбургского района. По мнению инициатора этой просветительской работы — генерального директора Общества «Газпром добыча Оренбург», депутата Законодательного собрания от фракции «Единая Россия» Сергея Иванова, такие уроки имеют важное значение для повышения экологической культуры юных жителей нашего региона.

Начальник научно-исследовательской лаборатории охраны окружающей среды Владимир Кривоногов рассказал ребятам о деятельности Общества в области экологии. Школьники привели примеры того, как они собираются делать мир чище: навести порядок в школе и дома, провести субботники по уборке и озеленению территории, принять участие в сборе макулатуры, учиться бережно относиться к природе родного края.

Депутаты Оренбургского района — заместитель директора газопромышленного управления Валентина Кичина и начальник оперативно-производственной службы № 2 Андрей Неверов — вручили сладкие подарки 15 школьникам, принявшим активное участие в трудовых десантах по благоустройству территории школы и села.

В прошлом году уроки экологии с участием газчиков прошли в школах села Струково Оренбургского района и села Зубочистка Вторая Перволюцкого района.

По материалам <http://zaksob.ru>

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ ПОДГОТОВИЛО ПЕРЕХОД НА RAB В ТЕПЛО- И ВОДОСНАБЖЕНИИ — ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительство РФ опубликовало постановление, согласно которому тепло- и водоснабжающие организации смогут перейти на метод обеспечения доходности инвестированного капитала (RAB) и другие методы ценообразования.

Согласно документу теплоснабжающие организации смогут в 2014 и 2015 годах перейти с метода экономически обоснованных расходов на иные методы ценообразования. В частности, предлагается метод RAB, индексации установленных тарифов, сравнения аналогов.

Такие же изменения предлагаются и в отношении организаций, занимающихся водоснабжением. Они смогут перейти на RAB и метод индексации.

Заявиться на RAB можно не раньше даты вступления в силу предельных индексов изменения размера оплаты гражданами коммунальных услуг в муниципальных образованиях (соответствующий закон был подписан 30 декабря 2013 года). Как пояснил «Интерфаксу» источник, знакомый с ходом разработки документа, постановление направлено именно на уточнение этого параметра.

Предложения о переходе должны быть направлены регуляторам не позднее 1 октября текущего года. Решение о том, разрешать или нет переход на RAB, будет принято в течение 45 рабочих дней после получения предложений. По остальным методикам срок принятия решения составляет 15 рабочих дней.

При этом собеседники «Интерфакса» на энергорынке поясняют, что по сути вряд ли кто-то воспользуется переходом на RAB, если будет разработана методика «альтернативной котельной».

Как сообщалось, ранее Федеральная служба по тарифам (ФСТ) опубликовала проект приказа об установлении минимальной нормы доходности инвестированного капитала для расчёта тарифов в сфере теплоснабжения с применением метода обеспечения доходности инвестированного капитала (RAB).

В соответствии с документом норма доходности до перехода к регулированию тарифов по RAB с началом долгосрочного периода регулирования в 2014 году в номинальном выражении составляет 7,958 %.

Минимальная норма после перехода к регулированию тарифов с применением RAB в номинальном выражении устанавливается в размере 10,958 %.

Минимальная норма доходности инвестированного капитала определена ФСТ России с учётом предложенного Минэкономразвития значения «безрисковой ставки», равной средней доходности долгосрочных государственных обязательств, выраженных в рублях, со сроком погашения не менее 8 лет и не более 10 лет, определяемой за год, предшествующий году принятия решения об установлении тарифов, говорится в пояснительной записке к документу.

При соблюдении всех требований переход на RAB-регулирование возможен уже сейчас по согласованию с ФСТ. Ключевым условием является наличие утверждённой схемы теплоснабжения, пояснили «Интерфаксу» в службе.

Глава ФСТ Сергей Новиков ранее сообщил, что переходный период по переводу компаний на RAB в тепло- и водоснабжении может завершиться к 1 января 2016 года.

СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК

Доброй традицией Южно-Уральского филиала ООО «Газпром энерго» становится проведение спортивного праздника «Мама, папа, я — спортивная семья». На этот раз Спартакиада состоялась на базе санаторно-оздоровительного лагеря «Самородово» и была приурочена к знаменательному празднику — Дню защитника Отечества. Идейными вдохновителями и организаторами выступили администрация и профсоюзный комитет филиала.

Заниматься физкультурой полезно, а заниматься весёлой физкультурой, да ещё и всей семьёй, — полезно вдвойне. Конкурс «Мама, папа, я — спортивная семья» порадовал количеством участвовавших в нём команд: их было шесть. Участников соревнований, болельщиков и гостей мероприятия собралось более 150 человек, их ждали зрелищные и увлекательные конкурсы на силу, ловкость и, главное, на командную сплочённость и дружбу.

Зажигательная атмосфера праздника была самой что ни на есть семейной и способствовала созданию динамичного настроения всех участников соревнований. Дети наравне со своими родителями ловко проходили спортивные конкурсы и эстафеты, демонстрируя быстроту и выносливость. А как весело бежали и прыгали мамы и папы, совсем по-детски радуясь победам, может быть, даже больше ребят.

По окончании соревнований, как и положено, были определены самые спортивные семьи. Жюри, в составе председателя начальника Департамента молодёжной политики по Оренбургской области Ирины Останиной, членов жюри: начальника отдела социального развития Общества «Газпром энерго» Марии Шаровой и заместителя председателя ППО Елены Дорохиной, не просто просчитывало результаты вы-

полненных заданий, но и скрупулёзно анализировало качество выполненных заданий командами. Наивысшую оценку членов жюри в напряжённой борьбе получила семья Бакаевых-Разовых Марии, Сергея и Дарьи. Второе место завоевала семья Максимовых Александра, Анны и их дочери Екатерины. Тройку лидеров замкнула, показав не менее достойный результат, семья мастера производственной службы водоснабжения и канализации Горькова Александра, его жены Екатерины и сына Егора.

Безусловно, каждой команде не было равных в силе и ловкости, но, как признались сами участники соревнований, главным в этот день была не победа, а стремление хорошо отдохнуть со своей семьёй, почувствовать атмосферу добро-

твенности, для которых были организованы «Весёлые старты». Ну и, конечно же, что за соревнования без призов! Все участники получили грамоты и подарки.

По завершении торжественной церемонии награждения перед присутствующими выступила председатель жюри Ирина Останина, которая поздравила всех собравшихся с наступающим праздником, поблагодарила за чудесную атмосферу и пожелала дальнейших успехов.

Особый колорит празднику придали конкурс на самый вкусный шашлык. Каждая производственная служба выставила своего представителя.

Под бурную поддержку зрителей и треск костра и шампуров и сражались самые искусные «шашлычники» предприятия. Оценивались самые разнообразные критерии блюд, среди которых эстетическое оформление, оригиналь-



Команды-участники

желательности, а также получить заряд бодрости и массу положительных эмоций. Вслед за семейными соревнованиями свою физическую подготовку смогли продемонстрировать и самые юные спор-

ность рецепта и вкусовые качества. Зрители переживали за жюри: как они смогут всё попробовать и при этом ещё и оценить вкус. Дегустаторы оказались опытными и достойно смогли оценить кулинарные изыски конкурсантов. По единодушному решению жюри, первое место было отдано работнику отдела материально-технического снабжения Александру Гришину. Выдающийся повар незамедлительно поделился рецептом своего коронного блюда, который на деле оказался прост: «Главный секрет — это готовить с душой».

Второе место разделили работники производственной службы водоснабжения и канализации и цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики: Олег Поляков и Ринат Сабирбаев.

Отменным шашлыком порадовали судей мастер производственной службы электроснабжения — Николай Бузин и работник цеха ремонта и обслуживания электрооборудования Антон Якурин, которые разделили почётное третье место.

Гостей праздничного мероприятия ожидало множество приятных сюрпризов. Поскольку праздник был посвящён Дню защитника Отечества, все желающие имели возможность посетить выставку боевого оружия. Шефскую помощь в организации показательной программы с демонстрацией боевого оружия оказал Владимир Андреев, генерал-майор внутренней службы Управления Федеральной службы исполнения наказаний РФ по Оренбургской области.

Бойцы спецназа с удовольствием общались с ребятами и подробно рассказали о каждой единице оружия и их назначении. Каждый из присутствующих мог примерить военную экипировку и сделать снимок на память. Такие мероприятия позволяют воспитывать молодёжь в духе патриотизма, уважения к истории своей страны и позволяя ребятам уже с самых юных лет осознавать свой долг перед Отечеством. По восторженной реакции гостей было понятно, что праздник удался на славу!

Елена ДОРОХИНА



Семья Бакаевых-Разовых — им так хотелось победить!



Демонстрация боевого оружия

ОТКРОВЕНИЯ «ВОДЯНОГО»

О чистой воде в настоящее время говорят много, постоянно, обо всём и со всех сторон, т. к. это уже становится для человечества большой проблемой.

Что это большая проблема, я понял, когда в январе 1998 года был назначен начальником участка водоочистных станций управления «Пангодыэнергогаз» производственного объединения «Надымгазпром». Работа для меня оказалась очень интересной и ответственной.

В 1996 году в посёлке Пангоды была построена и пущена в эксплуатацию новая водоочистная станция производительностью 18 000 м³ в сутки очищенной воды. И, как всегда, оборудование и технология новой станции требовали отладки и наладки.

Пусконаладочными работами по технологии на станции обезжелезивания воды руководил директор ГП СПб Водоканалналадка к.т.н. В.М. Запороцков. Параллельно с В.М. Запороцковым я занимался механической наладкой оборудования. На некоторые мои решительные действия в технологическом процессе работы ВОС Владимир Михайлович мне поучительно говорил: «Вячеслав, не спеши, не так резко — по-моему, вода как живая. Она всё чувствует, к ней надо относиться бережно, с уважением». Эти слова опытного «водяного» я запомнил на всю жизнь. Наладка работы водоочистных сооружений потребова-

ла от меня много времени, знаний, сил, и я ни разу не пожалел об этом. Я ПОЛЮБИЛ ВОС! А как ОНИ меня?

Вот и подошёл мой рассказ к интересным случаям в моей практике.

Однажды я возвратился из отпуска, а мне говорят, что такой-то фильтр плохо очищает воду и его необходимо выводить в капитальный ремонт. Не знаю, как так случилось, но в конце рабочего дня я зашёл в фильтровальный зал один, подошёл к фильтру, погладил его, поговорил с ним, и фильтр заработал. Практически аналогично такое стало происходить с насосами и другим оборудованием — насосы стали работать тише, межремонтные сроки увеличились, оборудование ВОС заработало со-



«Вода всё чувствует, к ней надо относиться бережно, с уважением»

гласно технологическому регламенту.

После этого я часто начал думать, что вода имеет душу, хочет и может любить, даёт жизнь, комфорт и многое другое, о чём мы даже и не догадываемся.

Есть и другое объяснение этим интересным случаям. Это результат большого, кропотливого, квалифицированного труда коллектива Пангодинского водозабора, который достиг поставленной цели — обеспечение жителей пос. Пангоды, промышленных предприятий и газовых промыслов месторождения «Медвежье» кондиционной хозяйственно-питьевой водой.

И, заканчивая свой небольшой рассказ, я утверждаю, что вода живая, что её надо беречь, относиться к ней с любовью, хранить её, ведь это наша жизнь.

Вячеслав ПАВЛИК

ЛИЦА

НЕСУЩАЯ ТЕПЛО

За тридцать северных лет, прожитых на Севере, менялись названия предприятия, статус населённого пункта и даже границы и имя страны. А Наталия Леонтьевна Пятыгина оставалась, как говорится, на своём месте, единственном для себя и всегда востребованном для остальных, — месте, несущем тепло.

Когда-то паровая котельная была сердцем посёлка газовиков и строителей. Именно она, натужно гудящая, вздымая победный дым над тундровой целиной, являлась символом и источником горячей жизни, бурлившей в эпоху освоения первого чуда отечественной газодобычи.

Трубопроводные сети, разносившие теплоноситель по бытовым и производственным объектам Пангод, прокладывались в разное время и в отсутствие каких бы то ни было планов и перспектив — временки, сооружённые без инженерных расчетов, вопреки законам гидравлики и гидродинамики. Результат — частые аварии, авралы и героизм будней, про который тогда много говорилось с телеэкранов и газетных полос, но который только здесь, на великих стройках, проникал в повседневную жизнь и действительно становился обыденностью.

...Наталия Леонтьевна — счастливая мать и бабушка. Вообще-то они с мужем хотели, чтобы дети жили «на земле». И как родители создали для этого все условия. Но старший сын, окончив Академию нефти и газа имени Губкина и, казалось бы, осев в Москве, всё же связал свою производственную жизнь с Севером, работает на строящихся объектах нефти и газа тюменского Севера. Наверное, это не случайно.

Именно сюда из Донецкой области приехала молодой специалист Наталия, здесь начинала трудовую биографию в должности дежурного оператора. «Низы» карьеры, как водится, стали суровой и полезной школой для будущего мастера, инженера, а ныне начальника Пангодинского участка эксплуатации и обслуживания котельных Надымского филиала ООО «Газпром энерго».

Не секрет, что скорость освоения часто шла наперекор обстоятельствам. Это общие и очень мягкие слова, за которыми тяготы производства и быта, годы и десятилетия северной жизни...

Про тогдашнюю котельную говорили — южный вариант. Алюминиевые стены и потолок не сохраняли тепло, промерзали экономайзеры, дренажи и прочие «нежные» элементы котловой обвязки. А что говорить о людях! Работали в полушубках, валенках. Стул и стол с оперативным журналом (это было не только рабочее место, но и единственное место отдыха) придвигали поближе к огневому жерлу котла...

Наталия Леонтьевна, которой несколько лет назад было присвоено звание мастера «Золотые руки» «Газпрома», без всякого пафоса говорит, что они тогда работали, конечно, за зарплату, но перерабатывали и аврали за... «потому что какими-то другими были». И, вспоминая бытовые тяготы: общежития, балки, временки (всё лишь приспособленное для семейной жизни), отсутствие детских садов и нормального медобслуживания, — она все же акцентирует внимание на человеческой доброте, витавшей тогда над героической суетой Севера, отличавшей тех северян от «землян» и, увы, северян нынешнего поколения от славной когорты семидесятых-восемидесятых.

— Мы никогда не судили людей по материальным параметрам, по происхождению, по национальности. Только по критериям человечности! — рассказывает Наталия Леонтьевна. — Сейчас понимаем, что люди были просто чудо. Поскольку основной оперативный контингент котельных — женщины, то они в первую очередь и вспоминаются. На



Наталия Леонтьевна Пятыгина за решением очередных производственных вопросов

их плечах держалась пангодинская теплоэнергетика, многие работают и по сей день, являя собой пример и трудовой доблести и, что более важно, обыкновенной рабочей порядочности. Это наши ветераны с тридцатилетним стажем работы на одном месте: Татьяна Бунина, Любовь Боровенская, Козьявина Тамара, Наталья Базалий, Фаина Дибирова и другие, всех не перечислишь. Многие пришли на наше производство совсем девчонками, никто их не учил быть героями...

Сейчас теплоэнергетический комплекс Пангод соответствует необходимым параметрам. Но по-прежнему основной контингент котельных — женщины. Коллеги замечают, что одно только это уже определяет сложность условий, в которых приходится работать Пятыгине Н.Л. И ей удаётся не только идти в ногу со временем, в частности, успевать за техническим прогрессом держа в своих надёжных руках «железо» котельных, но и управляться с коллективом, состоящим из той части человечества, которую называют прекрасной. А это, помимо прочего, значит не скатываться до формального администрирования, а оставаться в той же прекрасной части и быть для своих работниц подругой, сестрой, матерью.

Леонид НЕТРЕБО

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»: ПЕРВЫЙ ГОД АТТЕСТОВАН

Состоялась конференция трудового коллектива ООО «Газпром добыча Астрахань», посвящённая подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора Общества в 2013 году.

На мероприятии присутствовали генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Сергей Михайленко, председатель Объединённой профсоюзной организации Общества Сергей Журавлёв, заместители генерального директора, руководители различного ранга и 199 делегатов из всех структурных подразделений газового предприятия. Также в работе конференции приняли участие два представителя ОАО «Газпром» — заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации Кирилл Богуш и заместитель начальника Отдела социальной политики Управления социального развития Департамента по управлению персоналом Сергей Роголёв.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за утверждение отчётов Администрации и профсоюзов Общества и признали обязательства обеих сторон — работников и работодателя — по Коллективному договору Общества за 2013 год полностью выполненными.

Справка: сегодня в большинстве дочерних Обществ проходят подобные мероприятия по подведению итогов первого года действия Коллективных договоров. Где-то в формате комиссии, где-то в виде селекторного совещания, где-то в виде конференции.

По материалам <http://astrakhandobycha.gazprom.ru>

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК» ОТМЕТИЛ СВОЕ 48-ЛЕТИЕ

17 января 2014 года в крупнейшей дочерней компании ОАО «Газпром» — Обществе «Газпром трансгаз Югорск» — прошли торжественные мероприятия, посвящённые 48-летию со дня образования компании.

Первым коллектив поздравил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Созонов. Он отметил, что за 48 лет газотранспортники «Газпром трансгаз Югорска» продемонстрировали умение сплотиться ради достижения цели — сохранения динамики развития и продолжения дальнейшей эффективной деятельности предприятия в топливно-энергетическом комплексе России.

В этот день в главном офисе компании в городе Югорске состоялось внеочередное заседание Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Югорск», где были подведены предварительные итоги финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2013 год и рассматривались основные задачи на 2014 год. В Совете приняли участие более 150 человек.

В рамках празднования в компании прошло несколько торжественных мероприятий: открытие Аллеи славы «Руководители газовой отрасли», торжественное собрание коллектива, где традиционно чествовали ветеранов и лучших работников компании, спортивно-массовые мероприятия, которые завершились праздничным фейерверком.

В честь празднования 48-летия ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялось благотворительный показ — ледовое шоу Ильи Авербуха «Тайна острова сокровищ» для детей из детских домов и малообеспеченных семей.

Источник: www.gazprom-transgaz-yugorsk.ru

ЗИМНЯЯ РЫБАЛКА

На пляже «Карьер» Федерация рыболовного спорта Оренбургской области (ФРСОО) проводила чемпионат г. Оренбурга по ловле на мормышку со льда, в котором участвовали все желающие спортсмены и любители г. Оренбурга и всей Оренбургской области.

Соревнования проводились с целью пропаганды здорового образа жизни, привлечения жителей г. Оренбурга к регулярным занятиям физической культурой и спортом.

Принимали участие многие предприятия края, в том числе и наш Южно-Уральский филиал ООО «Газпром Энерго» совместно с Оренбургским филиалом.

Это был первый чемпионат г. Оренбурга, и он стал настоящим праздником для всех рыбаков и не только. Ведь даже со стороны было много радостных впечатлений зрителей и тех, кто приехал поддержать участников в этих нелёгких условиях. Несмотря на плохую погоду для рыбалки: был сильный ветер со

снегопадом — участвовали 40 рыбаков и одна рыбацкая команда. От коллектива филиала участвовали 5 человек. Это: Пугин Анатолий Иванович, Широков Николай Владимирович, Широков Виктор Николаевич, Надякин Алексей Николаевич и наша настоящая рыбацкая команда Карпова Галина Павловна, которая не испугалась трудностей погоды и с мужем приехала на лёд.

Одним из призёров стал наш коллега, электромонтёр производственной службы электроснабжения Широков Николай Владимирович. Он по итогам соревнования выполнил норматив по спортивному рыболовству на 3-й разряд. Это было нелегко, ведь надо было бороться за нелёгкую победу среди ры-



баков, имеющих высший спортивный разряд и большой опыт в соревнованиях.

Время чемпионата пролетело незаметно, но мы надолго запомним, как весело и дружно провели праздник большой рыбацкой семьёй, и это можно понять и увидеть по фотографиям. Ведь рыбак рыбака узнаёт издали!

Алексей НАДЯКИН

Заядлые рыбаки Южно-Уральского и Оренбургского филиалов «Газпром энерго»



В таких погодных условиях проходила рыбалка

СПОРТ

XIII СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА СЕРПУХОВА

Открытие 13-й Спартакиады трудящихся серпуховских предприятий пришлось на период проведения XXII Олимпийских зимних игр в городе Сочи.

Команда Центрального филиала

ООО «Газпром энерго» приняла участие в Спартакиаде в первый раз, с чем команду поздравила на торжественном построении участники соревнований начальник Управления по культуре,

спорту и работе с молодёжью г. Серпухова Р.В. Карпова.

Первой дисциплиной Спартакиады стали лыжные гонки, которые были организованы на стадионе «Спартак», в живописном сосновом бору, излюбленном месте отдыха жителей г. Серпухова.

Отличная погода, бодрая музыка, дух соревнования создавали атмосфе-

ру праздника, желание выступить как можно лучше. И, как говорится, первый блин не оказался комом: команда филиала выступила ровно, все участники уложились в квалификационные нормативы, не получив ни одной «баранки», что позволило занять команде второе место в своей подгруппе. Хорошее начало!

Владимир БАБКИН



Слева направо: ведущий инженер ПТО Игорь Ткачёв, инженер-энергетик 1-й кат. ПТО Дмитрий Герасимов, инженер по МТС 2-й кат. Павел Сафронов, инженер по охране окружающей среды 1-й кат. Оксана Ерник, ведущий инженер по ремонту Ирина Тихова, начальник ПДС Владимир Бабкин



Павел Сафронов и Игорь Ткачёв на старте

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЛИТЕРАТУРНЫЙ ФАКЕЛ

Издательство «Газоил пресс» при поддержке Департамента по информационной политике ОАО «Газпром», Нефтегазстройпрофсоюза РФ и Союза писателей России объявило о проведении в 2014 году традиционных литературных конкурсов для сотрудников дочерних Обществ и их детей. Лучшие произведения сотрудников предприятий ОАО «Газпром» будут опубликованы в альманахе «Литературный факел», по итогам публикаций будут проведены литературный конкурс и фотоконкурс «Факел» с награждением победителей. Лауреаты конкурса примут участие в творческих семинарах, которые проводят ведущие российские поэты и прозаики.

Представить на конкурс свои художественные произведения, стихи и фотографии может каждый сотрудник ООО «Газпром энерго».

Дети сотрудников нашей компании в возрасте от 4,5 до 18 лет могут принять участие в конкурсе детского и юношеского литературного и художественного творчества «Подсолнушек-2014» (стихотворения, рассказы, сказки).

По итогам детского творческого конкурса издательство «Газоил пресс» при поддержке Департамента по информационной политике ОАО «Газпром», Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», Московской городской организации Союза писателей России выпускает сборник стихотворений, рассказов, сказок и других произведений детей «Подсолнушек».

Дополнительную информацию и бланки заявок можно найти на сайте издательства <http://gasoilpress.ru/> или обратившись в литературную редакцию по телефону: 8 (495)–87-35, по газовой связи: (700) 3-87-35; электронный адрес: lr@gasoilpress.ru (главный редактор — Добыш Георгий Нестерович).

Уважаемые читатели!

Начала работать новая версия официального сайта ООО «Газпром энерго».

Теперь сайт компании выполнен в общей стилистике оформления со всеми дочерними компаниями ОАО «Газпром».

Необходимо отметить, что у сайта сохранились почти все ранее заданные структуры, но создан новый единый формат информационного наполнения.

Для доступа к сайту следует ввести адрес: <http://gazpromenergo.gazprom.ru> или зайти на сайт ОАО «Газпром»: <http://www.gazprom.ru>, в разделе «О Газпроме» найти страницу «Дочерние компании» и в списке компаний найти «Газпром энерго (ООО)».

Собственная информация СЭ